

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI VIGILI URBANI (cat. C) DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO – CODICE 1/12.

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 296 del 23/03/2012 è aperta la selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di Vigili Urbani (cat. C) – posizione economica C1, da utilizzare per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico, stabilito dal contratto nazionale di lavoro per il personale degli Enti Locali per la categoria corrispondente al profilo messo a selezione, è costituito da:

- stipendio base mensile per 13 mensilità di € 1.621,18
- indennità di comparto mensile per 12 mensilità di € 45,80
- indennità di vacanza contrattuale mensile per 13 mensilità di € 12,16
- indennità di vigilanza per 12 mensilità di € 65,03
- ogni altro compenso previsto dal contratto di lavoro, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

I compensi sono soggetti alle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali previste dalla legge.

2. NATURA SPERIMENTALE DELLA SELEZIONE

Il procedimento di reclutamento ha natura sperimentale ai sensi dell'art. 88 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, pertanto, ferma restando l'osservanza dei principi generali di disciplina della materia concorsuale, sono previste clausole derogatorie rispetto al procedimento ordinario di selezione.

3. REQUISITI:

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- A. **CITTADINANZA ITALIANA** (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o **cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea**.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- B. **ETA'** - non inferiore agli anni 18;

- C. **PATENTE DI GUIDA di CATEGORIA B e di CATEGORIA A senza limitazioni (che consente la guida di motocicli con qualunque cilindrata e potenza), oppure la sola PATENTE di CATEGORIA B per coloro che l'hanno conseguita prima del 26/4/1988;**
- D. **IDONEITA' PSICO - FISICA** all'espletamento delle mansioni da svolgere;
L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica finalizzata ad accertare l'idoneità alla mansione da svolgere, i vincitori della prova selettiva in base alla normativa vigente;
Ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge n. 68/1999, non possono partecipare i candidati in condizione di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi;
- E. **REQUISITI DI LEGGE** (art.5, comma 2 legge 85/1986) per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza:
- a. Godimento dei diritti civili e politici
 - b. Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione
 - c. Non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati e non essere stati destituiti da uffici pubblici;
- F. **POSIZIONE REGOLARE NEI CONFRONTI DEGLI OBBLIGHI MILITARI** per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: **essere collocati in congedo da almeno cinque anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza** avendo presentato domanda, presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art.1, comma 1, della legge 130/2007;
- G. **ASSENZA DI CAUSE OSTATIVE ALL'ACCESSO EVENTUALMENTE PREVISTE DALLA LEGGE PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO;**
- H. **NON AVER RIPORTATO SANZIONI DISCIPLINARI** in eventuali rapporti di lavoro nel biennio precedente alla data di scadenza del presente avviso;
- I. **TITOLO DI STUDIO:**
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale o quadriennale con anno integrativo (da indicare sempre anche se in possesso di laurea).
I candidati in possesso di **titoli di studio conseguiti all'estero** saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati equiparati ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Tutti i requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione.

4. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere **sottoscritta dal candidato a pena di esclusione** ed essere redatta in carta semplice utilizzando il **modulo allegato**, che forma parte integrante del presente avviso.

La domanda dovrà essere intestata al Comune di Senigallia, Ufficio Organizzazione e Risorse Umane, Piazza Roma n. 8, **con l'indicazione del numero di codice di selezione pubblica** e presentate secondo una delle seguenti modalità:

- **direttamente** mediante consegna a mano, con rilascio di ricevuta, presso la medesima sede comunale di Piazza Roma, Ufficio dei messi, piano terra (ingresso ascensore) dal lunedì al venerdì dalle ore 8,00 alle ore 13,00 e dalle ore 15,00 alle ore 18,30;
- **a mezzo del servizio postale con Raccomandata A.R.** al medesimo indirizzo, **con l'indicazione anche nella busta del numero di codice di selezione pubblica;**
- **a mezzo fax** al n. 0716629304
- **con trasmissione in via telematica, all'indirizzo comune.senigallia@emarche.it, attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata del candidato. In tale ipotesi deve essere inviata scansione in formato pdf della domanda compilata e firmata oppure la domanda deve essere sottoscritta con firma digitale.**

A pena di esclusione le domande dovranno pervenire entro il 26/04/2012 (trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale Concorsi).

Non si considerano pertanto prodotte in tempo utile le domande spedite a mezzo posta entro il termine di scadenza sopra indicato ma pervenute successivamente.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni che non dipenda dai propri uffici, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono effettuate sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000.

5. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Organizzazione e Risorse Umane, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

La mancanza o incompletezza di una o più dichiarazioni relative al possesso dei requisiti necessari determina l'irregolarità sanabile della domanda. La mancata regolarizzazione determina l'esclusione dalla selezione.

I candidati non ammessi alla selezione riceveranno apposita comunicazione di esclusione, inviata a mezzo Raccomandata A/R o telegramma.

Al momento dell'assunzione sarà accertato l'effettivo possesso di tutti i requisiti d'accesso.

L'Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di effettuare tali verifiche anche durante il procedimento selettivo e adottare i provvedimenti conseguenti.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione o la mancata assunzione o la risoluzione del rapporto se la mancanza sarà accertata nel corso del rapporto di lavoro.

6. VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione Giudicatrice procederà anzitutto a valutare i titoli dichiarati dai candidati.

Saranno valutati esclusivamente i seguenti titoli:

titoli culturali - punteggio massimo 4

▪ votazione finale del titolo di studio richiesto per l'accesso

- Votazione da 42 a 48 sessantesimi o da 70 a 80 centesimi punti 1,00
- Votazione da 49 a 54 sessantesimi o da 81 a 90 centesimi punti 2,00
- Votazione da 55 a 60 sessantesimi o da 91 a 100 centesimi punti 3,00

- **possesso di diploma di Laurea** del Vecchio Ordinamento o del Nuovo Ordinamento
punti 1,00

Non verrà attribuito alcun punteggio al diploma nel caso in cui le dichiarazioni o certificazioni siano incomplete o comunque prive degli elementi necessari ai fini della loro valutazione.

titoli professionali - punteggio massimo 6

- precedenti rapporti di lavoro nel pubblico impiego, a tempo determinato e/o indeterminato, nella categoria e nel profilo professionale (o profilo analogo) richiesti nel presente avviso:
punti 0,10 per ogni mese

le frazioni di mese uguali o superiori a 15 giorni varranno un mese, quelle inferiori a 15 giorni non saranno conteggiate.

L'attività lavorativa prestata a tempo parziale verrà valutata proporzionalmente.

Non verrà attribuito alcun punteggio al servizio nel caso in cui le dichiarazioni o certificazioni siano incomplete o comunque prive degli elementi necessari ai fini della valutazione; qualora non sia precisata la data (gg/mm/aa) di inizio e/o cessazione dal servizio, lo stesso non verrà valutato.

7. COLLOQUIO

Qualora siano pervenute più di 50 domande valide di partecipazione alla selezione, saranno ammessi al colloquio i primi 50 classificati nell'elenco risultante dalla valutazione dei titoli indicati al **paragrafo 6** del presente avviso, compresi coloro che abbiano riportato lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

L'elenco degli ammessi al colloquio sarà pubblicato sul sito Internet del Comune di Senigallia www.comune.senigallia.an.it, sezione risorse umane, voce “Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di vigili urbani (cat. C) da assumere a tempo determinato – codice 1/12”.

I colloqui si svolgeranno presso il Palazzo della Nuova Gioventù, viale Leopardi n. 6, Senigallia nelle giornate di martedì 22 maggio, mercoledì 23 maggio, giovedì 24 maggio e venerdì 25 maggio, con inizio alle ore 9,00, seguendo l'ordine alfabetico dei candidati ammessi.

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di idoneo documento di riconoscimento.

I candidati assenti nei luoghi ed orari indicati saranno considerati rinunciari.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Elementi di diritto costituzionale e amministrativo, con particolare riferimento all'ordinamento delle autonomie locali (D.lgs 267/2000) e al procedimento amministrativo (Legge 241/1990);
- Elementi di diritto e procedura penale, con particolare riferimento agli atti e all'attività di polizia giudiziaria;
- Normativa sulla circolazione stradale (Codice della strada, Regolamento di esecuzione del C.d.S. e normativa complementare);
- Attività di infortunistica stradale;
- Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza;
- Normativa in materia di depenalizzazione;
- Gestione dei procedimenti sanzionatori amministrativi;
- Normativa sul commercio, pubblici esercizi e polizia amministrativa;
- Normativa in materia di tutela dell'ambiente e in materia urbanistico/edilizia, con particolare riferimento alle attività di vigilanza edilizia ed ambientale;
- Normativa in materia di applicazione dei Regolamenti e delle ordinanze comunali anche nell'ambito della sicurezza urbana;
- Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale.

Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

8. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le comunicazioni relative alla selezione, se non diversamente previsto nell'avviso, saranno effettuate tramite il sito internet del Comune di Senigallia www.comune.senigallia.an.it, sezione risorse umane, voce “SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI VIGILI URBANI (cat. C) DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO – CODICE 1/12”.

In particolare saranno pubblicati sul sito internet:

- l'elenco dei candidati ammessi al colloquio (almeno 7 giorni prima dei colloqui);
- la graduatoria finale degli idonei.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni.

9. TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito e di titoli dei concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria, la preferenza è determinata nell'ordine:

- a) dalla minore età anagrafica
- b) dal numero dei figli a carico per coniugati e non coniugati;
- c) dalla maggiore esperienza lavorativa computata su tutto il complessivo pregresso lavorativo del concorrente.

10. GRADUATORIA

Espletata la prova d'esame, la Commissione forma la graduatoria generale di merito, secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, le votazioni riportate nei titoli e nella prova d'esame, tenendo presenti le disposizioni vigenti in ordine al riconoscimento dei titoli di preferenza.

Il massimo punteggio conseguibile è pari a 40.

La medesima graduatoria rimane efficace e può essere utilizzata nei limiti della normativa vigente al momento dell'utilizzo.

11. INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ART. 13 DEL D.LGS 30.06.2003 N. 196)

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi della vigente normativa in materia di privacy, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi.

12. INFORMAZIONI FINALI

Il Comune di Senigallia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

La comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della legge 241/1990, si intende anticipata e sostituita dalla presente selezione e dall'atto di adesione alla stessa da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della citata legge 241/1990, l'Unità organizzativa incaricata di svolgere la presente selezione è l'Ufficio Organizzazione e Risorse Umane ed il responsabile del procedimento è il funzionario di tale Ufficio, Lucia Carotti.

Il termine di conclusione di procedimento è fissato per il giorno 31/10/2012.

Per informazioni telefoniche è possibile rivolgersi all'Ufficio Organizzazione e Risorse Umane tel. 071/6629314 - 315.

L'avviso integrale e il modulo di domanda sono pubblicati nel sito internet del Comune di Senigallia, www.comune.senigallia.an.it, sezione risorse umane/concorsi, selezioni e incarichi.

Copia cartacea dell'avviso e del modulo di domanda, inoltre, possono essere ritirati presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico (via Manni n. 7).

Senigallia, 27 Marzo 2012

IL DIRIGENTE
Area Organizzazione e Risorse Finanziarie
Laura Filonzi

AI COMUNE DI SENIGALLIA
Ufficio Organizzazione e Risorse Umane
Ufficio Organizzazione e Risorse Umane
Piazza Roma, 8
60019 SENIGALLIA

Oggetto: selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di vigili urbani (cat. c) da assumere a tempo determinato – **codice 1/12.**

Il/la sottoscritto/a, presa visione dell'avviso,

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica precisata in oggetto.

A tal fine DICHIARA, sotto la propria responsabilità ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, quanto segue:

- 1) di essere nato/a a il
- 2) stato civile (figli a carico nr.), cod.fiscale
- 3) di risiedere a (Prov.) CAP
in Via/P.zza n°
- 4) telefono cell fax
- 5) di avere il seguente recapito per qualsiasi comunicazione (solo se diverso dalla residenza)
Via n. Comune(....) cap
- 6) di essere cittadino/a italiano/a; oppure
 di essere cittadino/a di altro stato membro dell'Unione Europea (indicare lo Stato.....);
- 7) di essere in possesso della patente di guida:
 di categoria B e di categoria A senza limitazioni (che consente la guida di motocicli con qualunque cilindrata e potenza)
 di categoria B conseguita prima del 26/04/1988;
- 8) possedere l'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- 9) di godere dei diritti civili e politici;
- 10) di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

- 11) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati e non essere stati destituiti da uffici pubblici;
- 12) di essere (per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985), nei riguardi degli obblighi militari:
- 13) di essere (per gli ammessi al servizio civile come obiettori) collocati in congedo al almeno cinque anni e di aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato domanda presso l'Ufficio Nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1, della legge n. 130/2007;
- 14) di non avere cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro;
- 15) di non aver riportato sanzioni disciplinari in eventuali rapporti di lavoro nel biennio precedente alla data di scadenza del presente avviso;
- 16) di possedere il diploma di istruzione di secondo grado (**da indicare sempre anche se in possesso di laurea**): titolo di studio conseguito nell'anno presso con votazione..... (specificare voto in sessantesimi o centesimi);
- 17) di possedere laurea del Vecchio Ordinamento/Nuovo Ordinamento (triennale, ciclo unico, specialistica/magistrale) in..... conseguita il
- 18) di autorizzare, ai sensi della vigente normativa in materia di privacy, il Comune di Senigallia al trattamento dei dati personali forniti con la presente domanda, per le finalità espresse nel paragrafo 11 dell'avviso di selezione;
- 19) di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso;
- 20) **Se cittadino/a di altro stato membro dell'Unione Europea dichiara di:**
 - a. godere dei Diritti Politici anche nello Stato di
 - b. possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana;

21) **Esperienze professionali**

- Ente profilo prof.le, cat.
dal/...../..... al/...../..... (indicare gg/mm/aa)
 a tempo pieno a tempo parziale (indicare percentuale).....%
- Ente profilo prof.le, cat.
dal/...../..... al/...../..... (indicare gg/mm/aa)
 a tempo pieno a tempo parziale (indicare percentuale).....%
- Ente profilo prof.le, cat.
dal/...../..... al/...../..... (indicare gg/mm/aa)
 a tempo pieno a tempo parziale (indicare percentuale).....%
- Ente profilo prof.le, cat.

dal/...../..... al/...../..... (indicare gg/mm/aa)
 a tempo pieno a tempo parziale (indicare percentuale).....%

Ente profilo prof.le, cat.

dal/...../..... al/...../..... (indicare gg/mm/aa)
 a tempo pieno a tempo parziale (indicare percentuale).....%

Ente profilo prof.le, cat.

dal/...../..... al/...../..... (indicare gg/mm/aa)
 a tempo pieno a tempo parziale (indicare percentuale).....%

Ente profilo prof.le, cat.

dal/...../..... al/...../..... (indicare gg/mm/aa)
 a tempo pieno a tempo parziale (indicare percentuale).....%

Ente profilo prof.le, cat.

dal/...../..... al/...../..... (indicare gg/mm/aa)
 a tempo pieno a tempo parziale (indicare percentuale).....%

Ente profilo prof.le, cat.

dal/...../..... al/...../..... (indicare gg/mm/aa)
 a tempo pieno a tempo parziale (indicare percentuale).....%

Ente profilo prof.le, cat.

dal/...../..... al/...../..... (indicare gg/mm/aa)
 a tempo pieno a tempo parziale (indicare percentuale).....%

Ente profilo prof.le, cat.

dal/...../..... al/...../..... (indicare gg/mm/aa)
 a tempo pieno a tempo parziale (indicare percentuale).....%

Ente profilo prof.le, cat.

Allega:

fotocopia di proprio documento di identità.

Data.....

FIRMA