



COMUNE DI SINNAI

PROVINCIA DI CAGLIARI

PARCO DELLE RIMEMBRANZE - 09048 - SINNAI (CA) - TEL. 070/76901 - FAX 070/781412
SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE

SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N° 3 (TRE) AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE (CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1) A TEMPO PIENO E A TEMPO DETERMINATO (TRE MESI) E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO O PARZIALE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AAGG e PERSONALE

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;

Visto il D.P.R. 9.5.94, n. 487 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge 15.5.97, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, modificato in ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 16.05.2012;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 16.05.2012 ad oggetto "Atto di indirizzo per l'assunzione di Agenti di Polizia Municipale a tempo determinato ed a tempo pieno";

Vista la propria determinazione 122 del 25.05.2012;

RENDE NOTO

ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE

In esecuzione della propria determinazione n. 122 del 25.05.2012 è indetta una selezione pubblica per soli esami per l'assunzione di n° 3 (tre) Agenti di Polizia Municipale (Categoria C - posizione economica C1) a tempo pieno e a tempo determinato (tre mesi) e per la formazione di una graduatoria da cui attingere per assunzioni a tempo determinato a tempo pieno o parziale e dello stesso profilo professionale nel periodo di validità della graduatoria. **LE PREDETTE ASSUNZIONI NONCHÉ L'UTILIZZO DELLA PRESENTE GRADUATORIA RIMANGONO, COMUNQUE, SUBORDINATI ALL'ESAURIMENTO DELLA GRADUATORIA IN CORSO DI VALIDITÀ, APPROVATA CON DETERMINAZIONE N° 182 DELL'11 AGOSTO 2009.**

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale di Agente di Polizia Municipale è attribuito il trattamento economico iniziale della categoria C stabilito dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dipendente degli enti del comparto Regioni-Autonomie Locali, pari allo stipendio tabellare annuo lordo di Euro 19.454,15 integrato dall'indennità di comparto, dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per Legge) e dalla tredicesima mensilità, nonché da ogni ulteriore indennità o emolumento se ed in quanto previsti dalle vigenti disposizioni legislative o contrattuali. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute di Legge.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana. Tale requisito non é richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica Italiana. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti politici e

civili anche negli Stati di appartenenza o di provenienza nonché avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare nel corso dello svolgimento delle prove d'esame.

2. Età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del presente bando e non superiore agli anni 40 alla data di scadenza del presente bando.
3. Diploma di scuola media superiore che consenta l'iscrizione ad una Facoltà Universitaria.
4. Patente di guida della categoria "B" e della categoria "A limitata" o categoria "A senza limiti". È sufficiente il possesso della patente di categoria "B" se conseguita in data antecedente il 25.04.1988; ciascun candidato dovrà dichiarare nella domanda di accettare di condurre qualunque tipo di veicolo conducibile con le patenti richieste per la partecipazione alla selezione;
5. Idoneità fisica, psichica ed attitudinale al servizio di Polizia Municipale:
 - a) sana e robusta costituzione fisica;
 - b) agilità tale da consentire incondizionatamente il servizio operativo e la difesa personale in tutte le condizioni ambientali;
 - c) senso cromatico e luminoso normale, campo visivo normale, visione notturna normale, visione binoculare e stereoscopica normale. Non sono ammesse correzioni chirurgiche o para chirurgiche delle ametropie. Visus non inferiore a 10 decimi per occhio, anche con correzione, purché non superiore alle 3 diottrie, in particolare per la miopia, l'ipermetropia e l'astigmatismo semplice (miotico o ipertrofico); non superiore alle 3 diottrie in ciascun occhio per l'astigmatismo composto e misto (3 diottrie quale somma dei singoli vizi) fermi restando che il visus ad occhio nudo per ciascun occhio non possa essere inferiore al valore di 5 decimi. La rilevazione dell'entità visiva è effettuata con lenti "a tempiali" e non a contatto;
 - d) funzione auditiva con soglia audiometria media sulle frequenze 500 - 1000 - 2000 - 4000 Hz, all'esame audiometrico in cabina silente non superiore a 30 decibel all'orecchio che sente meno e a 15 decibel all'altro (perdita percentuale totale binaurale entro il 20%). Sono causa di inidoneità quelle indicate all'art. 2 del D.P.R. 23.12.1983, n. 904 e successive modificazioni;
6. Non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
7. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
8. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
9. Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e/o non essere stati sottoposti a misura di prevenzione;
10. Non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militari organizzati e/o destituiti dai pubblici uffici;
11. Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai candidati di sesso maschile.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dall'art. 6 del presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione stessa e la decadenza dell'assunzione.

È garantito il rispetto delle norme contenute nella L. 10.04.1991, n. 125 e successive modificazioni e integrazioni in materia di parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

ART. 4 - CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, debitamente sottoscritta da ciascun candidato, fatto salvo quanto previsto dal comma 1, lett. C-bis), dell'art. 65 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 per l'ipotesi di presentazione di domanda tramite posta elettronica certificata, deve essere redatta in carta semplice secondo il facsimile allegato al presente bando. Nella domanda, indirizzata al Comune di Sinnai - Servizio del Personale - Parco delle Rimembranze s.n.c. - 09048 Sinnai (CA), i candidati, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazione mendaci, dovranno dichiarare a pena di esclusione:

1. Il cognome, il nome, il luogo, la data di nascita e il codice fiscale;
2. La residenza e/o il domicilio e/o il recapito (indirizzo completo con indicazione del codice di avviamento postale e del recapito telefonico e indirizzo email) al quale l'Amministrazione comunale dovrà indirizzare eventuali comunicazioni relative alla selezione (fatte salve le comunicazioni, previste nel presente avviso, che verranno pubblicate nel sito Internet dell'Ente www.comune.sinnai.ca.it e che saranno valide come notifica);
3. Il possesso dei singoli requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, individuati al precedente Art. 3 "Requisiti per l'ammissione alla selezione";
4. Di essere disponibile incondizionatamente alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Servizio di Polizia Municipale conformemente al tipo di patente posseduto;
5. L'eventuale titolo che dia diritto alla riserva del 30% dei posti messi a selezione a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante eventuali rafferme contratte ai sensi dell'art. 18, comma 6, del D.Lgs. n. 215 del 08/05/2001.
6. L'eventuale titolo che, ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza a parità di merito, dia diritto a tale beneficio sulla base dell'elencazione riportata nell'art. 12 del presente bando;
7. Di autorizzare, nel rispetto del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, il trattamento dei dati personali forniti con la presente domanda di ammissione per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura concorsuale e per i successivi adempimenti;
8. L'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando di selezione.

ART. 5 - DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione alla selezione i candidati devono allegare:

1. Copia non autenticata di un valido documento di riconoscimento.
2. Copie non autenticate delle Patenti di guida della categoria "B" e della categoria "A limitata" o categoria "A senza limiti" (è sufficiente il possesso della patente di categoria "B" se conseguita in data antecedente il 25.04.1988);
3. Ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso di Euro 10,00, da effettuarsi tramite conto corrente postale n. 16416091 indirizzato al "Servizio di Tesoreria - Comune di Sinnai" avendo cura di riportare nella causale del versamento il proprio nominativo nonché la dicitura "Selezione Agente P.M."; si precisa che in nessun caso la tassa per la selezione verrà rimborsata;
4. Eventuale titolo attestante il diritto alla riserva del 30% dei posti messi a selezione a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante eventuali rafferme contratte ai sensi dell'art. 18, comma 6, del D.Lgs. n. 215 del 08/05/2001;

5. Eventuale titolo che, ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza a parità di merito, dia diritto a tale beneficio sulla base dell'elencazione riportata nell'art. 12 del presente bando;

Oltre ai predetti documenti **NON OCCORRE ALLEGARE** altra documentazione in quanto la selezione è per soli esami e conseguentemente i titoli di studio e di servizio non vengono valutati.

ART. 6 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di ammissione alla selezione debitamente sottoscritta, deve essere presentata in busta chiusa e indirizzata al **Comune di Sinnai - Servizio del Personale - Parco delle Rimembranze - 09048 Sinnai (CA)**. La busta, contenente la domanda di ammissione alla selezione, deve altresì riportare la dicitura **"Domanda per selezione Agenti di Polizia Municipale a tempo determinato"**, oltre al mittente. Le domande, nel rispetto delle prescrizioni di cui al precedente articolo 3, **dovranno pervenire entro e non oltre le ore 18.30 del giorno lunedì 25 giugno 2012.** Le domande potranno essere presentate esclusivamente attraverso le seguenti modalità:

- a) consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente (sito in Sinnai - Parco delle Rimembranze s.n.c.) in orario d'ufficio tutte le mattine dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 11.00 e nel pomeriggio del lunedì e mercoledì dalle ore 16.30 alle ore 18.30;
- b) spedizione mediante raccomandata A/R; non saranno prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, perverranno al Comune oltre la data di scadenza del termine stabilito;
- c) per via telematica mediante utilizzo di posta elettronica certificata (PEC), ai sensi dell'art. 65 del Decreto Legislativo n. 82 del 7/03/2005, con spedizione all'indirizzo **protocollo@pec.comune.sinnai.ca.it**; in questo caso la dicitura di cui al precedente punto 1 dovrà essere riprodotta nell'oggetto della email; si specifica che per poter inoltrare domanda attraverso la modalità di cui alla presente lettera, il candidato deve a sua volta avvalersi necessariamente di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC); saranno considerate come non presentate le domande pervenute da indirizzi di posta elettronica non certificati o presentate ad altri indirizzi di posta elettronica dell'Ente, differenti rispetto a quello sopra indicato.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva indicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Ogni variazione di indirizzo o di qualsiasi altro dato rilevante ai fini della selezione dovrà essere tempestivamente segnalata con comunicazione scritta indirizzata al Comune di Sinnai - Servizio del Personale - Parco delle Rimembranze s.n.c. - 09048 Sinnai (CA), e presentata nelle ore d'ufficio o fatta pervenire a mezzo posta.

ART. 7 - GIUDIZIO DI AMMISSIBILITÀ

I candidati che hanno trasmesso la domanda di partecipazione alla selezione nei termini previsti si intendono tutti ammessi con riserva e sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova selettiva presso la sede e nel giorno indicati all'art. 9 del presente bando. L'assenza alla prova selettiva comporta l'automatica esclusione del candidato dalla selezione.

La regolarizzazione della domanda, la verifica delle dichiarazioni rese, nonché il possesso dei requisiti e/o dei titoli dichiarati verranno effettuate, prima di procedere all'assunzione del vincitore della selezione, nei confronti di coloro che supereranno la selezione, fatta salva l'esclusione dalla selezione nell'ipotesi in cui la domanda di partecipazione presenti le seguenti omissioni, ritenute insanabili:

- omessa, incompleta e/o erronea indicazione delle generalità del concorrente (cognome, nome, luogo e data di nascita), qualora queste non siano desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta;
- omessa, incompleta e/o erronea indicazione del domicilio o recapito, qualora questo non sia desumibile unicamente dalla documentazione prodotta;
- mancata firma in calce della domanda di partecipazione alla selezione;
- omessa indicazione della selezione alla quale si riferisce la domanda di partecipazione.

L'esclusione dalla selezione, la mancata regolarizzazione e il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione daranno luogo alla non stipulazione del contratto individuale di lavoro e produrranno la rettifica della graduatoria precedentemente approvata.

L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento e comporta, in caso di esito negativo, l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall'eventuale assunzione intervenuta.

ART. 8 - PROVA D'ESAME

La prova selettiva, intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario ed la capacità di applicazione della stessa a casi pratici che possono aver luogo durante il servizio, avverrà mediante la soluzione, in tempi predeterminati, di appositi **quiz a risposta multipla sulle seguenti materie:**

- Elementi di diritto penale e procedura penale con particolare riferimento ai delitti contro la Pubblica Amministrazione;
- Elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento delle autonomie locali con particolare riguardo al D.lgs. 267/00 e alla Legge 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Compiti della polizia municipale in relazione alla normativa in materia di urbanistica, edilizia e legislazione e sulla tutela del territorio e dell'ambiente;
- Compiti della polizia municipale in relazione alla normativa in tema di circolazione stradale (codice della strada con particolare riferimento alle procedure di accertamento e contestazione delle violazioni, alla circolazione e segnaletica stradale, ai veicoli e ai documenti per la circolazione, alla guida dei veicoli e alle norme di comportamento);
- Testo unico delle leggi sulla pubblica sicurezza;
- Legge quadro sulla Polizia Municipale 65/86 e Legge Regionale 9/2007 in materia di Polizia Locale;
- Ordinanze del sindaco in materia di Polizia urbana, igiene e sanità;
- Legislazione concernente il sistema sanzionatorio nelle violazioni amministrative (legge 689/81);
- Rapporto di pubblico impiego con particolare riguardo alle responsabilità, doveri, diritti e sanzioni disciplinari del pubblico dipendente.

ART. 9 - DIARIO DELLA PROVA D'ESAME

La prova si terrà il giorno 03 luglio c.a. alle ore 09,00 presso Il Comune di Sinnai - Aula Consiliare (con accesso dalle rampe esterne) sito nel Parco delle Rimembranze s.n.c. a Sinnai.

Tale indicazione vale come notifica ai fini della partecipazione a detta prova. In caso di un elevato numero di candidati si potranno definire diverse sessioni di prove da espletarsi in orari diversi durante la giornata, raggruppando i candidati in base alla prima lettera del cognome.

Tali variazioni ed eventuali ulteriori variazioni di date e orari verranno pubblicate nel sito Internet dell'Ente www.comune.sinnai.ca.it e saranno valide come notifica.

I candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, alla prova d'esame nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati nel presente bando, fatte salve le eventuali variazioni di date e ore comunicate come sopra, muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione dei concorrenti all'espletamento della prova d'esame comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

ART. 10 - VALUTAZIONE DELLA PROVA D'ESAME

Il punteggio massimo disponibile per la valutazione prova è di 30/30 punti. La prova si intende superata con un punteggio minimo pari a 21/30. È facoltà della commissione giudicatrice stabilire un punteggio equivalente tenuto conto della specificità della prova (ad esempio in caso di punteggio su base 100, il punteggio massimo sarà pari a 100/100 e il punteggio minimo sarà pari a 70/100).

Il punteggio attribuito a ciascun candidato nella prova d'esame verrà reso noto, a cura della Commissione Esaminatrice, mediante pubblicazione all'Albo pretorio online e nella sezione "in evidenza" del sito Internet del Comune di Sinnai www.comune.sinnai.ca.it valido ai fini di notifica.

ART. 11 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale approverà, con proprio provvedimento la graduatoria di merito e proclamerà i vincitori della selezione. La graduatoria finale degli idonei sarà formata secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato. Ai sensi dell'art. 18, comma 6, del D.Lgs. n. 215 del 08/05/2001 opera la riserva del 30% dei posti messi a selezione a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante eventuali rafferme contratte. La graduatoria degli idonei sarà pubblicata all'Albo pretorio online e nella sezione "in evidenza" del sito internet del Comune di Sinnai valido come notifica.

Eventuali reclami contro la graduatoria degli idonei possono essere proposti entro e non oltre il termine di sette giorni dalla data di pubblicazione della stessa.

La graduatoria avrà validità triennale dalla data della sua pubblicazione e potrà essere utilizzata tramite scorrimento della stessa per la copertura degli ulteriori posti che, in tale periodo, dovessero rendersi eventualmente disponibili, sempre per rapporto di lavoro a tempo determinato, a tempo pieno o parziale per sopravvenute esigenze stagionali.

L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA RIMANE, COMUNQUE, SUBORDINATO ALL'ESAURIMENTO DELLA GRADUATORIA IN CORSO DI VALIDITÀ APPROVATA CON DETERMINAZIONE N° 182 DELL'11 AGOSTO 2009.

ART. 12 - TITOLI DI PREFERENZA

La preferenza opera soltanto in situazioni di parità di punteggio nella graduatoria di merito, nel senso che il soggetto che ne gode è preferito all'altro.

Per effetto delle disposizioni vigenti, spetta la preferenza secondo l'ordine seguente:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati e invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;

10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di 1 anno nell'Amministrazione che ha indetto la selezione;
18. i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di preferenza, la preferenza é determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dall'età, nel senso che prevale il candidato più giovane d'età.

ART. 13 - REQUISITI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO

I candidati dichiarati vincitori della selezione secondo l'ordine della graduatoria finale dovranno risultare in possesso, ai fini dell'eventuale assunzione, dei requisiti per l'ammissione alla selezione indicati dall'art. 3 del presente bando.

In particolare, i suddetti candidati dovranno superare una visita medica che accerti l'integrale possesso dei requisiti di idoneità psicofisica come elencati all'art. 3, punto 5, del presente bando.

L'esito negativo della visita medica comporta l'esclusione del concorrente dalla graduatoria.

In relazione a tutti gli altri requisiti, i candidati saranno invitati, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o di altro tipo di comunicazione, a comprovare il possesso dei requisiti dichiarati, a mezzo di documentazione o di apposita autocertificazione nei casi previsti dalla Legge, da produrre a pena di decadenza. Qualora da tale verifica emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni stesse, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. Dovrà inoltre essere prodotta la dichiarazione di non intrattenere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001 ovvero di optare, in caso contrario, per il posto di cui al presente bando di selezione.

ART. 14 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'Amministrazione, una volta acquisita tutta la documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti e verificata la regolarità, provvede alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione, ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato si costituisce solo con la sottoscrizione, anteriormente alla presa in servizio, del contratto individuale di lavoro nel quale sono indicati tutti gli elementi previsti dal vigente C.C.N.L di categoria.

L'accesso al rapporto di lavoro e le condizioni giuridiche ed economiche dello stesso sono regolati dal vigente C.C.N.L. di categoria e da ogni altra disposizione disciplinante la materia comprese le norme contenute nel Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi del Comune di Sinnai.

Il candidato nominato vincitore della selezione è assunto con contratto di lavoro a tempo determinato e sottoposto ad un periodo di prova.

Il periodo di prova è disciplinato a tutti gli effetti del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali.

ART. 15 - PROROGA O RIAPERTURA DEI TERMINI

Il Responsabile del Settore AA.GG. e Personale, ove ricorrano motivi di pubblico interesse, ha facoltà di prorogare i termini di scadenza o di riaprirli quando siano già chiusi e non sia ancora insediata la Commissione esaminatrice.

Restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di procedere, entro il nuovo termine, all'integrazione della documentazione.

ART. 16 - REVOCA E RETTIFICA DEL BANDO

Il Responsabile del Settore AA.GG. e Personale può revocare il bando di selezione con apposito provvedimento motivato da esigenze di pubblico interesse; la revoca del bando è resa nota ai candidati che avessero già presentato domanda di partecipazione tramite avviso sul sito Internet dell'Ente www.comune.sinnai.ca.it valido ai fini di notifica.

Il Responsabile del Settore AA.GG. e Personale può adottare tutti i provvedimenti di rettifica del bando che si rendessero necessari per errori formali, materiali e/o sostanziali presenti nel bando stesso; i provvedimenti di rettifica, debitamente motivati, sono adottabili prima della scadenza del termine per la partecipazione alla selezione e sono resi noti mediante avviso sul sito Internet dell'Ente www.comune.sinnai.ca.it valido ai fini di notifica.

ART. 17 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza delle disposizioni del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 (Codice per la protezione dei dati personali), i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo Ente per le sole finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura concorsuale.

ART. 18 - NORMA FINALE DI RINVIO

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di selezione si rinvia alle norme contenute nel Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi del Comune di Sinnai e alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

L'assunzione in servizio dei candidati dichiarati vincitori potrà essere disposta fatti salvi eventuali limiti e divieti alle assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni stabiliti da norme di Legge.

Per il ritiro del bando, rivolgersi a:

Comune di Sinnai - Parco delle Rimembranze s.n.c. - 09048 SINNAI presso:

- Ufficio Relazioni con il pubblico tel. 0707690501 dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 11.30 e il lunedì ed il mercoledì pomeriggio dalle ore 16.30 alle ore 18.30.

Il bando integrale è altresì disponibile nell'albo pretorio online del Comune di Sinnai nonché nella sezione in evidenza del sito Internet www.comune.sinnai.ca.it.

Sinnai lì 25.05.2012

Il Responsabile del Settore
Affari Generali e del Personale f.f.

Dott. Simone Farris