



COMUNE DI FANO
(Provincia di Pesaro e Urbino)

SETTORE 1° "RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE"

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI AGENTI DI P.M. STAGIONALI A TEMPO PIENO PRESSO IL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE.

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 12/04/2016

RENDE NOTO

ART. 1 - FORMAZIONE GRADUATORIA -

E' indetto concorso pubblico, per soli esami, per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni di Agenti di P.M. stagionali presso il Corpo di "Polizia Municipale". E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne sul procedimento concorsuale ed il trattamento sul lavoro. Il periodo stagionale è riferibile al periodo massimo ricompreso tra il 1° maggio - 30 ottobre (durata massima del contratto individuale di lavoro mesi 5 ai sensi dell'art.5, comma n.6 del D.L. n.78/2015 conv. con L.n.125/2015).

Ai posti suddetti è attribuito il trattamento economico annuo lordo previsto per la categoria "C" e Posizione Economica "C.1" del vigente C.C.N.L. Comparto Regioni – Autonomie Locali.

Tale trattamento economico è formato da:

- a) trattamento fondamentale;
 - b) trattamento accessorio;
 - c) inoltre, ove spettante, è corrisposto l'assegno per il nucleo familiare.
- Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali e previdenziali nella misura e con le modalità stabilite dalle leggi vigenti.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO -

Sono ammessi a partecipare al concorso i cittadini italiani, ovvero appartenenti ad uno stato membro dell'Unione Europea, in possesso dei seguenti requisiti:

1. diploma di licenza di scuola media superiore che consenta l'iscrizione ad una Facoltà Universitaria;
per i candidati cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea, e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero, è richiesto il titolo di studio equipollente a quello suindicato in base alle vigenti disposizioni di legge in materia. L'equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.
2. patente di guida di tipo "A" che consenta la guida di motocicli fino a 250 cc e patente di tipo "B";
3. età non superiore agli anni 32 anni, con esclusione di ogni e qualsiasi altro beneficio di legge;
4. non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso i quali impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
5. idoneità fisica all'impiego, in particolare possedere i seguenti requisiti fisici:
 - a) "visus" di 10 decimi per ciascun occhio, anche con correzioni di lenti.
Il vizio di rifrazione non supera i seguenti limiti:
 - miopia ipermetropia: 3 diottrie in ciascun occhio;
 - astigmatismo regolare, semplice e composto, miotico ed ipermetrico:
3 diottrie quale somma dell'astigmatismo miotico ed ipermetropico in ciascun occhio;
 - b) normalità del senso cromatico e luminoso;
 - c) udito normale con percezione della voce sussurrata a mt.6 di distanza da ciascun orecchio.
6. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego presso

- una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità non sanabile;
7. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
 8. assenza di impedimenti derivanti da disposizioni di legge o di regolamento che non consentano l'instaurazione del rapporto di pubblico impiego nonché l'attribuzione della qualifica di agente di Pubblica Sicurezza da parte del Prefetto previa richiesta del Sindaco; si precisa che, ai sensi della deliberazione del Consiglio Comunale di Fano n.19/2001, il personale della P.M. a tempo determinato/stagionale non è dotato di arma da fuoco e relativo munizionamento.
 9. godimento dei diritti civili e politici.
 10. si osserva il divieto di partecipazione di cui all'art.3, comma n.4, della L.n.68/1999 in quanto le assunzioni di che trattasi sono finalizzate a servizi operativi di Polizia Municipale.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso al concorso, anche i seguenti ulteriori requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, prima dell'espletamento della prova, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive dichiarate.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultassero non veritiere, non ne sarà consentita la rettificazione ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante, ai sensi e per gli effetti degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

La domanda di partecipazione al concorso, unitamente ad una fotocopia di un valido documento di riconoscimento (l'allegazione di tale documento può essere omessa per chi sottoscrive la domanda con firma digitale ed invio tramite PEC della stessa), deve essere sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, e deve essere redatta utilizzando lo schema allegato al presente bando; le domande dovranno pervenire **entro le ore 13.00 del giorno 18/05/2016**. Tale termine è perentorio e pertanto, non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, non perverranno entro il suddetto termine.

La domanda suddetta, indirizzata al Comune di Fano – Via San Francesco d'Assisi, n. 76 – 61032 FANO (PU), può essere trasmessa alternando come di seguito indicato:

1) a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento. La domanda dovrà, a pena di esclusione, pervenire entro il termine di scadenza del **18/05/2016; in tal caso farà fede il timbro e la data di arrivo attestata dall'ufficio protocollo dell'ente;**

2) presentata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Fano in orario d'ufficio tutte le mattine dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.00 e nel pomeriggio del martedì e del giovedì dalle ore 15.30 alle ore 17.30.

La domanda deve pervenire in plico chiuso recante, all'esterno:

il cognome, il nome e l'indirizzo del mittente;

il destinatario;

la dicitura **“Contiene domanda per graduatoria di agenti di P.M. stagionali”**

3) inviare al Comune di Fano, a pena d'esclusione, tramite PEC all'indirizzo mail: comune.fano@emarche.it entro il 18/05/2016 domanda di partecipazione (contenente le dichiarazioni previste dal modulo predisposto ed allegato) debitamente compilata e sottoscritta unitamente alla fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

4) inviare al Comune di Fano, a pena d'esclusione, tramite PEC con firma digitale all'indirizzo mail: comune.fano@emarche.it entro il 18/05/2016 domanda di partecipazione (contenente le dichiarazioni previste dal modulo predisposto ed allegato) debitamente compilata.

E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione.

Il candidato può comprovare il possesso dei requisiti richiesti dal bando di concorso avvalendosi della procedura della dichiarazione sostitutiva prevista dalla vigente normativa in materia di semplificazione amministrativa fornendo tutti gli elementi necessari per l'ammissione al concorso. Le dichiarazioni contenute nella domanda sono effettuate sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 38-46-47 del D.P.R. 445/2000.

NON OCCORRE allegare alcuna altra documentazione in quanto il concorso è per soli esami e conseguentemente i titoli di studio e di servizio non vengono valutati.

ART. 4 - GIUDIZIO DI AMMISSIBILITA' E COMMISSIONE ESAMINATRICE

Tutti i candidati sono ammessi con riserva purché la domanda giunga nei termini e sia stata firmata autenticando le relative dichiarazioni con sottoscrizione ed allegando una copia di un documento valido d'identità (ad eccezione per le domande pervenute a mezzo PEC con firma digitale che si considerano "autentiche" per legge). I requisiti generali e speciali previsti dal bando per la partecipazione al concorso saranno accertati in sede di assunzione ed anche nei trenta giorni successivi. In mancanza il candidato sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria salve le norme penali relative alle eventuali mendaci dichiarazioni.

La Commissione Esaminatrice per l'espletamento delle operazioni concorsuali è nominata dal Dirigente del Gabinetto del Sindaco con apposito provvedimento, nell'osservanza della normativa regolamentare vigente in materia.

ART. 5 - PROGRAMMA DELLA PROVA

La prova d'esame, che consiste in un'unica prova orale, verterà sulle seguenti materie:

Diritto amministrativo e costituzionale
Elementi di diritto penale e procedura penale
Codice della strada
Attività di polizia giudiziaria e di pubblica sicurezza
Sistema sanzionatorio degli illeciti amministrativi
Elementi di vigilanza in materia di commercio, pubblici esercizi ed edilizia
Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale
Conoscenza della lingua inglese o francese o tedesco.

ART. 6 - DIARIO e SEDE DELLA PROVA D'ESAME

La sede, il giorno e l'ora dello svolgimento della prova orale saranno resi noti ai candidati il giorno 24/05/2016 esclusivamente tramite pubblicazione all'albo pretorio informatico. La prova orale si svolgerà seguendo l'ordine alfabetico dei candidati con inizio dal giorno 06/06/2016 e con prosecuzione nei giorni successivi come da calendario suindicato.

La mancata presentazione dei concorrenti, conforme alla convocazione per l'espletamento della prova d'esame comporterà l'automatica esclusione dal concorso.

Per avere accesso all'aula degli esami i concorrenti ammessi dovranno esibire un valido documento di identità.

Dalla data di pubblicazione del presente bando i candidati dovranno fare esclusivo riferimento alle comunicazioni pubblicate all'albo pretorio informatico, avendo le stesse valore di notifica a tutti gli effetti, ancorché in modifica del calendario di cui sopra.

ART. 7 - VALUTAZIONE DELLA PROVA

Il punteggio massimo disponibile per la prova orale è di 100/100 punti. La prova si intende superata con un punteggio minimo pari a 60/100; si applicano le preferenze previste per legge e regolamento in ordine alle graduatorie dei concorsi pubblici.

La prova di lingua non concorre alla determinazione del punteggio ma solo ad una idoneità.

La prova di lingua è espletata preliminarmente alla prova prova orale.

Il punteggio attribuito a ciascun candidato nella prova d'esame verrà reso noto, a cura della Commissione Esaminatrice, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio informatico del Comune di Fano.

ART. 8 - GRADUATORIA

La graduatoria è valida per tre anni (salvi ulteriori benefici di legge) e può dar luogo solo ad assunzioni stagionali a tempo pieno; la stessa sarà pubblicata esclusivamente presso l'Albo Pretorio informatico del Comune di Fano.

Ogni chiamata sarà effettuata, per ogni anno solare, seguendo l'ordine di merito dei candidati utilmente collocati in graduatoria (andrà prioritariamente utilizzata, soltanto per le chiamate presso il Comune di Fano, la vigente graduatoria a tempo indeterminato in quanto valida per idonei).

I soggetti interpellati che non risultino disponibili alla chiamata di lavoro perderanno il diritto all'assunzione per il relativo anno solare; gli stessi avranno a disposizione 48 ore per dichiarare formalmente l'accettazione alla proposta di assunzione (il silenzio costituisce rinuncia alla proposta contrattuale); gli interessati hanno a disposizione, dalla data dell'accettazione, 8 giorni per procedere con la stipula contrattuale e la presa in servizio (il contratto è stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente; nel caso che il dipendente non li presenti nel termine prescritto o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 del c.c.).

L'ente procederà altresì, prima della stipula del contratto di lavoro, all'effettuazione della visita medica preventiva in fase preassuntiva da parte del medico competente del lavoro al fine di accertare l'idoneità del lavoratore alla mansione specifica di "Agente di P.M." ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs.n.81/2008 e del DVR aziendale. La mancata presa di servizio ovvero la mancata stipula del contratto nei termini previsti comportano la perdita del diritto all'assunzione per l'anno in cui si verifica l'inadempimento e per l'anno successivo.

ART. 9 - TITOLI DI PREFERENZA

Si applicano le disposizioni di cui all'ex art. 5 del D.P.R. 487/1994 e pertanto a parità di merito e titoli la preferenza è determinata:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
3. dalla minore età.

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutte le informazioni e i dati personali dell'aspirante al concorso sono utilizzati al solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni concorsuali, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti e la possibilità di richiederne gratuitamente la rettifica o la cancellazione al responsabile del procedimento.

ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente bando si fa espresso rinvio al vigente regolamento dei concorsi del Comune di Fano ed alle altre disposizioni di legge vigenti in materia.

Vengono osservati i principi sanciti dalle disposizioni di legge e dalle norme contrattuali relative all'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni soggette al D.Lgs.n.165/2001.

La partecipazione alla procedura concorsuale, di cui al presente bando, comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso.

L'amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire il termine di scadenza del presente bando.

L'amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di non dar corso alle assunzioni di cui al presente bando (anche con la revoca dello stesso) in relazione a sopravvenute disposizioni di legge.

La graduatoria di cui al presente bando potrà essere utilizzata anche per assunzioni stagionali presso altri enti previo accordo ed assenso da parte del Comandante della P.M. del Comune di Fano.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni, nonché per ritirare copia del bando di concorso e dello schema di domanda, gli aspiranti potranno rivolgersi come segue:

-Servizio Personale del Comune di Fano tel. n.0721/887251-252 (Valentini-Panaroni) in orario d'ufficio o all'Ufficio informazioni tel.n.0721/887523 - sito internet www.comune.fano.ps.it

Fano, 03/05/2016

II DIRIGENTE
Dott. Pietro CELANI

DICHIARA

(completare le dichiarazioni ove necessario)

- a) DI ESSERE ISCRITTO NELLE LISTE ELETTORALI DEL COMUNE DI
In caso di mancata iscrizione o cancellazione dalle liste, indicare la causa
- b) DI NON AVER RIPORTATO CONDANNE PENALI E DI NON AVERE PROCEDIMENTI PENALI PENDENTI
(in caso contrario specificare).....
- c) DI NON ESSERE STATO DESTITUITO O DISPENSATO O DECADUTO DALL'IMPIEGO PRESSO UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE;(in caso contrario, indicare le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego).....
- d) DI ESSERE, RISPETTO AGLI OBBLIGHI MILITARI ESENTE/ASSOLTO.....
- e) DI GODERE DEI DIRITTI POLITICI.
- f) DI POSSEDERE L'IDONEITA' GIURIDICA ALL'IMPIEGO: ASSENZA DI IMPEDIMENTI DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE O DI REGOLAMENTO CHE NON CONSENTANO L'INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI PUBBLICO IMPIEGO NONCHE' LA QUALIFICA DI AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA DA PARTE DEL PREFETTO .
- g) DI ESSERE FISICAMENTE IDONEO AL SERVIZIO ED IN PARTICOLARE DI POSSEDERE:
"VISUS" DI 10 DECIMI PER CIASCUN OCCHIO, ANCHE CON CORREZIONI DI LENTI. IL VIZIO DI RIFRAZIONE NON SUPERA I SEGUENTI LIMITI
- MIOPIA IPERMETROPIA: 3 DIOTTRIE IN CIASCUN OCCHIO;
ASTIGMATISMO REGOLARE, SEMPLICE E COMPOSTO, MIOTICO ED IPERMETRICO:
- 3 DIOTTRIE QUALE SOMMA DELL'ASTIGMATISMO MIOTICO ED IPERMETROPICO IN CIASCUN OCCHIO;
NORMALITÀ DEL SENSO CROMATICO E LUMINOSO;
UDITO NORMALE CON PERCEZIONE DELLA VOCE SUSSURRATA A metri. 6 DI DISTANZA DA CIASCUN ORECCHIO.
- h) DI AVER TITOLO DI PREFERENZA NELL'ASSUNZIONE (vedi art. 9 del bando).....
- i) DI POSSEDERE DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE CHE CONSENTE L'ISCRIZIONE AD UNA FACOLTÀ UNIVERSITARIA;
- l) DI ESSERE IN POSSESSO DI PATENTE DI GUIDA DI CATEGORIA "A " CHE CONSENTA LA GUIDA DI MOTOCICLI FINO A 250 C.C. E PATENTE DI GUIDA DI CATEGORIA" B"

IL/LA SOTTOSCRITTO/A DICHIARA, ALTRESI', DI ACCETTARE INCONDIZIONATAMENTE TUTTE LE DISPOSIZIONI DEL BANDO CON PARTICOLARE RIGUARDO AL DIARIO E SEDE DELLA PROVA D'ESAME.

N.B.: SI ALLEGA

- copia fotostatica di valido documento d'identità (solo nel caso in cui si proceda con domanda in formato cartaceo -anche mediante l'invio della stessa tramite PEC ma senza senza l'uso della firma digitale-.)

DATA

FIRMA

.....
(L'omessa firma comporta l'esclusione dal concorso)