



COMUNE DI PIACENZA
DIREZIONE OPERATIVA RISORSE
SERVIZIO PERSONALE
P.za Cavalli 2 Piacenza telef.0523/492043

PROT.GEN. N. 0041767 DEL 28/05/2013
ORDINE N. 17

**SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER
ASSUNZIONE DI EDUCATORI (CAT.C1) A TEMPO DETERMINATO PRESSO I NIDI
D'INFANZIA COMUNALI**

LA DIRIGENTE

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 647 del 27/05/2013

RENDE NOTO

E' INDETTA SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER ASSUNZIONE DI EDUCATORI (CAT.C1) A TEMPO DETERMINATO PRESSO I NIDI D'INFANZIA COMUNALI

1. Trattamento economico

Al personale assunto sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il profilo professionale di Educatore, ascritto alla categoria C, posizione economica C1, nonché le quote di aggiunta di famiglia, ove spettanti e la 13^a mensilità nelle misure stabilite dalla legge e quant'altro dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute stabilite dalla legge.

2. Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea; i cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso (ex art.3 del DPCM n.174/94), ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione ed in particolare:
- . godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - . di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - . del titolo di studio richiesto dal bando riconosciuto in Italia;
 - . fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) titolo di studio (vedi deliberazione regionale 25.7.2012 n.85):
- diploma di maturità magistrale
 - diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico
 - diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio
 - diploma di dirigente di comunità
 - diploma di tecnico dei servizi sociali e assistente di comunità infantile
 - diploma di operatore dei servizi sociali e assistente per l'infanzia
 - diploma di liceo delle scienze umane
 - titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti a sensi di legge
 - diploma di laurea in pedagogia
 - diploma di laurea in scienze dell'educazione
 - diploma di laurea in scienze della formazione primaria
 - diploma di laurea triennale di cui alla classe L19 del Decreto del Ministero dell'Università e della ricerca 26 luglio 2007 "Definizione delle linee guida per l'istituzione e l'attivazione, da parte delle Università, dei corsi di studio (attuazione decreti ministeriali del 16.3.2007, di definizione delle nuove classi dei corsi di laurea e di laurea magistrale);
 - diploma di laurea magistrale previsto dal Decreto del Ministero dell'Università e della ricerca 16.3.2007 "Determinazione delle classi di laurea magistrale" di cui alle classi:
 - LM – 50 programmazione e gestione dei servizi educativi;
 - LM – 57 scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua;
 - LM – 85 scienze pedagogiche;
 - LM – 93 teorie e metodologie dell'e-learning e della media education e altra classe di laurea magistrale equiparata a Scienze dell'educazione "vecchio ordinamento";
 - diplomi universitari o lauree equipollenti, equiparate o riconosciute a sensi di legge (vedi sito MIUR <http://hubmiur.pubblica.istruzione.it/web/universita/equipollenze-titoli>).

Gli eventuali titoli riconosciuti equipollenti/equiparati (a uno di quelli sopraindicati, per lo svolgimento del ruolo di educatore all'interno di un asilo nido) dal Ministero competente devono essere elencati con citazione del relativo decreto a cura del candidato in sede di presentazione della domanda e di indicazione del titolo.

Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equiparazione con uno dei suddetti titoli di studio richiesti deve risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

- d) essere fisicamente idonei all'impiego; l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare apposite visite mediche di idoneità alla mansione, in base alla normativa vigente in materia di sorveglianza sanitaria;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni; non essere stati licenziati dal Comune di Piacenza per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni; non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- g) non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) per i concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione a tempo determinato comporta, in qualunque tempo, la decadenza dal posto.

3. Domanda di ammissione alla selezione

Le domande redatte in carta semplice in conformità allo schema allegato al presente bando, devono essere indirizzate al Sindaco del Comune di Piacenza e presentate o spedite nei modi e nei termini previsti dal successivo punto 5.

Nella domanda gli aspiranti, ai fini dell'ammissione e sotto la loro personale responsabilità, **devono dichiarare:**

1. cognome e nome;
2. codice fiscale;
3. luogo e data di nascita;
4. la residenza;
5. l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) oppure l'indirizzo postale presso il quale devono essere recapitate eventuali comunicazioni (diverse da quelle già previste dal bando) relative alla selezione, completo del numero di codice di avviamento postale e con l'indicazione dell'eventuale numero telefonico, nonché l'impegno a far conoscere tempestivamente le successive eventuali variazioni del recapito stesso; riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte, mancate o tardive indicazioni da parte del concorrente o eventuali disguidi postali.
6. la selezione a cui intendono partecipare;
7. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (specificando lo Stato) o status ad essa equiparato da norme di legge al fine dell'assunzione alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;
8. il godimento dei diritti civili e politici;
9. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime;
10. le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso ovvero l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti;
11. il titolo di studio posseduto e richiesto dal presente bando con l'indicazione dell'anno di conseguimento, l'Istituto che ebbe a rilasciarlo, la classe di laurea se del caso; coloro che sono in possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente/equiparato dal Ministero della Pubblica Istruzione ad uno dei diplomi indicati dal bando, devono inoltre dichiarare il provvedimento normativo che sancisce tale equipollenza/equiparazione;
12. la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva (per i soli concorrenti di sesso maschile);
13. di essere fisicamente idonei alle mansioni proprie del profilo professionale di educatore;
14. di non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del d.lgs 165/2001 e successive modificazioni; di non essere stati licenziati dal Comune di Piacenza per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni; di non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;

15. i cittadini degli Stati membri della Unione Europea devono dichiarare altresì di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
16. eventuali titoli che diano diritto a preferenze nella graduatoria di merito (vedi ultima pagina del modello di domanda).

La domanda deve essere firmata dal candidato a pena di esclusione.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato. La mancata apposizione della firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

La firma in calce alla domanda, ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, non deve essere autenticata.

La domanda presentata direttamente presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Piacenza - P.zza Cavalli, 2 - deve essere sottoscritta con firma apposta in presenza del dipendente addetto al ricevimento della domanda.

Qualora la stessa venga inviata a mezzo posta o presentata da soggetti terzi rispetto all'interessato, la domanda deve essere firmata e accompagnata da copia fotostatica, non autenticata, di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore.

Qualora la stessa venga inviata mediante posta elettronica certificata (PEC) non intestata al candidato, è necessario trasmettere anche scansione di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni di cui sopra.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

4. Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare:

- la ricevuta comprovante il pagamento della tassa di selezione, non rimborsabile, di € 10,30 effettuato, con l'indicazione della causale del versamento, sul conto corrente postale n. 14559298, intestato al Comune di Piacenza - Servizio di Tesoreria. Il mancato versamento della predetta tassa entro il termine previsto per la presentazione delle domande comporta l'esclusione dalla selezione.
- copia fotostatica, non autenticata, di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore, nel caso che la domanda sia inoltrata per posta o presentata direttamente da altri soggetti rispetto all'interessato.
- copia, non autenticata, di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore, nel caso che la domanda sia inoltrata mediante PEC non intestata al candidato.

5. Modalità e termini per la presentazione della domanda di ammissione

I candidati interessati a partecipare alla selezione, devono inoltrare domanda, in carta semplice, indirizzata al "Comune di Piacenza – Direzione Operativa Risorse/Servizio Personale - P.zza Cavalli, 2 - 29121 Piacenza", completa delle dichiarazioni richieste come da modello di domanda allegato al presente avviso, entro e non oltre il **28.06.2013** pena l'esclusione dalla selezione, mediante:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Piacenza - P.zza Cavalli, 2 - che effettua il seguente orario di apertura: dal lunedì al venerdì dalle 8,30 alle 13,00 ed il lunedì e giovedì pomeriggio dalle 15,00 alle 17,30;
- a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo PEC: servizio.personale@cert.comune.piacenza.it trasmettendo scansione della domanda firmata in formato pdf e degli allegati;
- oppure spedizione a mezzo di raccomandata postale con avviso di ricevimento. In tal caso:
 - la data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante;
 - sul retro della busta indirizzata al Comune di Piacenza, il concorrente deve apporre il proprio nome, cognome ed indirizzo con l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e pertanto non sono prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore ed il fatto di terzi, non siano pervenute al Comune entro il suddetto termine.

Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande spedite per raccomandata postale con avviso di ricevimento entro il termine fissato nel bando (a tal fine fa fede il timbro e la data dell'Ufficio Postale accettante) pervenute non oltre 5 giorni dalla data di scadenza dello stesso (2.7.2013).

Nel caso di presentazione diretta della domanda fa fede il timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo del Comune di Piacenza.

Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data di ricezione.

Le modalità suddette di invio devono essere osservate, con riferimento al termine ultimo assegnato per l'inoltro, anche per l'invio di atti e documenti eventualmente richiesti per l'integrazione ed il perfezionamento della domanda già presentata, se non diversamente indicato.

Il Comune di Piacenza non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

6. Modalità di selezione

Il Servizio Personale, quale competente ufficio dell'Amministrazione, procede all'ammissione/esclusione dei candidati alla selezione in esito alla istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza e secondo le indicazioni contenute nel bando.

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la presentazione/spedizione della domanda fuori dal termine fissato per la presentazione della stessa;
- il mancato versamento della tassa di concorso entro il termine fissato per la presentazione della domanda;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nei termini assegnati;
- la mancanza di uno o più requisiti di ammissione alla selezione in qualsiasi momento accertata.

Fatto salvo quanto sopra, è consentita la regolarizzazione delle domande prive o incomplete di una o più dichiarazioni o adempimenti richiesti dall'avviso entro il successivo termine assegnato, pena l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione si riserva qualora ritenga, a suo insindacabile giudizio, elevato il numero dei candidati, di far precedere la fase dell'espletamento della prova d'esame da una **prova preselettiva** (da effettuarsi nella settimana dal 15 al 19 luglio) a carattere psico/attitudinale e/o di materia, consistente in test scritti a risposta multipla che consentano di valutare le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie dell'attività lavorativa dell'educatore di asilo nido.

In tal caso, alla prova preselettiva-attitudinale parteciperanno tutti i candidati che nell'avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Piacenza in data **12.07.2013** non figurano ricompresi fra i candidati esclusi.

La mancata partecipazione all'eventuale prova preselettiva equivale a rinuncia alla selezione.

La prova di preselezione non è considerata ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito della selezione.

Con avvisi pubblicati sul sito www.comune.piacenza.it - Sezione Concorsi ai candidati verrà comunicato:

- **in data 12.07.2013**
 - **l'elenco dei candidati esclusi dalla partecipazione alla selezione**
 - **data e sede di effettuazione dell'eventuale prova preselettiva**
 - **calendario dettagliato della prova orale che in caso di non effettuazione della prova preselettiva, si terrà a decorrere dal 22.07.2013**
 - **eventuali ulteriori comunicazioni**

- in data **23.07.2013** (solo nel caso in cui venga espletata la prova preselettiva)
 - elenco dei candidati che hanno superato l'eventuale prova preselettiva
 - calendario dettagliato della prova orale che si terrà a decorrere dal **29.07.2013**

Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato per quanto qui sopra indicato.

Prova d'esame

La selezione sarà espletata da una Commissione Esaminatrice, appositamente nominata, composta da tre componenti (un Presidente e due membri esperti interni).

La prova d'esame consiste in un **colloquio** volto a verificare la specifica conoscenza delle seguenti materie:

- La psicologia dell'età evolutiva da 0 a 3 anni: fasi di sviluppo affettivo-relazionale, cognitivo e psicomotorio in riferimento alle principali teorie;
- Disabilità e disagio: interventi educativi e servizi territoriali competenti;
- Progettazione educativa nei nidi d'infanzia e lavoro di gruppo;
- Organizzazione del contesto educativo; tempi, spazi, materiali;
- Ruolo e funzione dell'educatore in relazione al singolo bambino, al gruppo dei bambini ed alle famiglie;
- La quotidianità al nido: ambientamento, momenti di cura e relazione con la famiglia.

La prova d'esame si terrà :

- a decorrere dal **22.07.2013** in caso di non espletamento della prova preselettiva
- a decorrere dal **29.07.2013** in caso di espletamento della prova preselettiva

I candidati devono presentarsi alla prova d'esame muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presentano nel giorno, ora e sede stabiliti per la prova d'esame saranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Per la valutazione della prova la Commissione ha a disposizione 30 punti, 10 per ogni commissario. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Per l'espletamento della eventuale prova preselettiva la Commissione Esaminatrice potrà avvalersi della collaborazione di una ditta specializzata o di un esperto in selezione di personale.

Graduatoria di merito

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine del punteggio della valutazione riportata da ciascun candidato nella prova orale.

A parità di merito i titoli di preferenza sono quelli di cui al punto 2. dell'art.13 del vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego presso il Comune di Piacenza (vedi elenco dettagliato a pag.6 del modello di domanda).

La graduatoria finale di merito, approvata con provvedimento del Dirigente del Servizio Personale, avrà la validità di tre anni a decorrere dalla data della sua pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune. Detta graduatoria viene inoltre pubblicata al sito internet del Comune di Piacenza: www.comune.piacenza.it

7. Assunzione

La graduatoria di merito sarà utilizzata ogni qualvolta l'Amministrazione avrà necessità di costituire rapporti di lavoro, previsti dalle vigenti norme contrattuali, per assumere personale con il profilo professionale di cui alla presente selezione a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale.

L'eventuale assunzione a tempo determinato degli idonei è subordinata alle disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego in vigore al momento ed è disposta mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art.14 del CCNL 6.7.95. Al rapporto di lavoro si applicano le disposizioni contrattuali relative al periodo di prova.

Al momento della stipulazione del contratto individuale gli assumendi saranno invitati a sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva, ai sensi del DPR 445/2000, contenente l'attestazione del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà rese dal candidato.

Il Comune di Piacenza garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge 10.4.91 n.125.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione comunale sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento del procedimento di selezione in oggetto vengono trattati nel rispetto del D.L.vo 196/2003. La presentazione della domanda costituisce consenso al trattamento, da parte dell'Ente, dei dati personali.

Il titolare del trattamento è il Comune di Piacenza; il responsabile del trattamento designato è il dirigente della Direzione Operativa Risorse.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia di reclutamento di personale.

Per chiarimenti e informazioni rivolgersi al Servizio Personale di questo Comune, P.za Cavalli 2, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.30 e nel pomeriggio di lunedì e giovedì dalle ore 15.30 alle ore 17.30 – Tel. 0523/492043.

Il presente avviso ed il modulo di domanda da compilare per la partecipazione alla selezione possono essere consultati sul seguente sito internet:

www.comune.piacenza.it

Piacenza, 28/05/2013

LA DIRIGENTE
SERVIZIO PERSONALE
(dott.sa Laura Bossi)

Allegato:

- modello domanda