

INCONTRO CON IL SOTTOSEGRETARIO BOCCI LA FP CGIL VVF CONDIVIDE IL METODO OTTIMO L'INIZIO MA ATTENDIAMO I FATTI

31.07.2013 - Nella mattinata odierna, presso la sala riunioni del Dipartimento V.V.F., si è svolto l'incontro con il Sottosegretario di Stato On. Gianpiero Bocci sulla presentazione di una serie di norme, già annunciata nella riunione del 18 giugno scorso, il cui iter legislativo avrà inizio nei prossimi giorni.

In avvio di seduta il Sig. Sottosegretario ha voluto ribadire a tutte le OO.SS. presenti che ritiene la concertazione l'unico metodo percorribile per superare l'attuale stato di difficoltà del nostro Dipartimento e si è soffermato sulle attuali difficoltà del Corpo, sottolineando che le stesse derivano dall'attuale contesto di crisi dell'intero sistema Paese ed il superamento di alcune problematiche, quali la riforma del sistema pensionistico e previdenziale, pertanto, dovrà prevedere necessariamente il coinvolgimento di più Ministeri.

Purtroppo, nessun accenno ai rinnovi contrattuali, né al recupero delle risorse aeroportuali destinate al pagamento degli arretrati contrattuali.

Nel merito delle proposte normative, l'On. Bocci ha illustrato i seguenti punti:

- **Potenziamento dell'organico** attraverso la riduzione del precariato. **Decreto Legge** di potenziamento dell'organico attraverso l'assunzione di 1.000 unità suddivise al 50% tra stabilizzazione e 814 – **Tempi:** ravvicinati per la natura del provvedimento che, essendo un D.L., entra immediatamente in vigore e deve essere convertito in Legge entro 60 giorni dall'emanazione.
- **Istituzione del Fondo Emergenze – Decreto Legge** con un finanziamento di 15.000.000 di euro sul quale c'è già il consenso del M.E.F. – **Tempi:** ravvicinati per la natura del provvedimento che, essendo un D.L., entra immediatamente in vigore e deve essere convertito in Legge entro 60 giorni dall'emanazione.
- **Acquisizione del soccorso sanitario attraverso convenzioni con le Regioni - Decreto Legge – Tempi:** ravvicinati per la natura del provvedimento che, essendo un D.L., entra immediatamente in vigore e deve essere convertito in Legge entro 60 giorni dall'emanazione.
- **Finanziamento dell'Opera Nazionale di Assistenza** del Personale al fine di ripristinare l'Assicurazione ed aggiungere la tutela legale del personale – **Emendamento concordato con le Commissioni parlamentari** in sede di conversione del Decreto Legge. – **Tempi:** ravvicinati per la natura del

provvedimento che, essendo un emendamento al D.L., deve essere convertito in Legge entro 60 giorni dall'emanazione.

- **Armonizzazione volontari** permanenti (L.135/2010) – **Decreto** 1.000 proroghe – **Tempi:** entro fine anno.
- **Miglioramento e ristrutturazione sedi di servizio** – Lo strumento sarebbe l'utilizzo delle risorse derivanti dalle ammende - **Tempi:** entro fine anno.
- **Rendere immediata l'agibilità dei beni mobili sequestrati alla malavita** – Lo strumento è da concordare – **Tempi:** entro fine anno.
- **Verifiche sui nostri mezzi (D.L 81/2008) – Emendamento nel cosiddetto Decreto del Fare**, attualmente in discussione in Parlamento oppure uno specifico provvedimento – **Tempi:** immediato in caso di riuscita dell'emendamento oppure a Settembre con provvedimento specifico.
- **Esenzione delle accise sui carburanti** – Da definire attraverso un confronto con il M.E.F. – **Tempi:** relativi al tipo di provvedimento che si deciderà di adottare.
- **Sblocco del Turn-over – Legge di Stabilità – I tempi:** entro fine anno.
- **Rifinanziamento del fondo per le misure perequative - Legge di Stabilità – Tempi:** entro fine anno.

Sono state poi elencate una serie di problematiche che saranno affrontate con l'Ufficio Affari Legislativi del Ministero dell'Interno, al fine di concordare il tipo di provvedimento da adottare e sono:

- **Valorizzazione delle Direzioni Regionali;**
- **Valorizzazione del personale S.A.T.I.;**
- **Coordinamento con il Soccorso Alpino;**
- **Coordinamento per la lotta agli incendi boschivi;**
- **Riconoscimento dei benefici 13 e 23 anni per il personale Direttivo;**
- **Riconoscimento dei 5 anni figurativi ai fini pensionistici e applicazione della maggiorazione dei 6 scatti;**
- **Reinquadramento del personale assunto con la norma delle vittime del dovere.**

Lo strumento previsto sarebbe, preferibilmente, una Legge delega, ovvero, nel caso non si riuscisse ad ottenerla, si provvederà attraverso la normale procedura del Disegno di Legge.

Il Sottosegretario ha tenuto a precisare che tutto quanto sopra descritto necessita di copertura finanziaria e, pertanto dovrà essere concordato con il M.E.F..

Ha mostrato un certo ottimismo in quanto la prossima Legge di Stabilità sarà, probabilmente, più flessibile delle precedenti e potrebbe liberare delle risorse da destinare alla risoluzione dei nostri problemi, in considerazione anche della particolare

benevola predisposizione dell'intera nazione nei confronti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

Nell'apprezzare il metodo finalizzato alla più ampia condivisione dei percorsi, alla trasparenza delle procedure ed al raggiungimento di obiettivi fondamentali per l'efficienza del servizio reso dal CNVVF, la delegazione FP CGIL VVF ha esposto le proprie valutazioni in merito alle proposte avanzate.

Innanzitutto, sono state condivise le priorità da inserire nel Decreto Legge, la cui approvazione sembrerebbe essere prevista entro l'inizio della pausa estiva ed in particolare **dovrebbe riguardare il potenziamento degli organici e l'istituzione del fondo emergenze**, strumenti che certamente daranno respiro all'organizzazione del Corpo.

Resterebbe da definire un intervento per **l'adeguamento del parco mezzi** e dunque, per un recupero immediato di risorse, si dovrebbe sollecitare una norma **che da un lato semplifichi l'utilizzo dei mezzi sequestrati alla criminalità, dall'altro elimini l'accise sui carburanti e l'IVA sugli acquisti dei mezzi, come già evidenziato nell'incontro del 29 luglio u.s. con il Ministro dell'Interno Alfano.**

Il passo successivo dovrebbe interessare alcune esigenze indifferibili ed urgenti per i Vigili del Fuoco quali:

- **il finanziamento dell'ONA** per l'assistenza socio-sanitaria con una norma che preveda anche la possibilità di una programmazione pluriennale delle risorse destinate a questo scopo, **in modo da poter stipulare, sin dal 1 gennaio 2014, una nuova polizza assicurativa sanitaria per tutto il personale;**
- **Il versamento delle risorse del fondo istituito dall'articolo 1, comma 1328, secondo periodo, della legge 27 dicembre 2006, n. 296**, alimentato dalle società aeroportuali in proporzione al traffico generato, destinate al Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile del Ministero dell'interno. Pertanto, si sollecita un tentativo da parte del Dipartimento che possa contribuire allo sblocco delle trattative per il rinnovo contrattuale e si auspica qualsiasi tentativo o forma di intesa diretta al recupero di tali emolumenti, fermo restando la necessità di un intervento normativo che assicuri il rispetto degli accordi sindacali per il personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, relativi al quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2008-2009, recepiti con successivi Decreti del Presidente della Repubblica del 19 novembre 2010, n. 251 e n. 250;
- l'avvio di un sostanziale snellimento dell'apparato centrale, grazie **al decentramento di competenze e autonomia**, ai fini di una maggiore valorizzazione delle funzioni dei Direttori Regionali, ma con una "cabina di regia" centrale indispensabile per il rispetto delle disposizioni generali e le linee politiche seguite dal CNVVF;
- **l'acquisizione di competenze fondamentali per il Corpo Nazionale, quali l'intervento di elisoccorso, la ricerca di persone**

scomparse ed il coordinamento operativo delle operazioni di spegnimento degli incendi boschivi;

- **lo sblocco del turn-over e l'innalzamento al 50% della riserva** che opera in favore del **personale volontario del CNVVF** nel pubblico concorso per l'assunzione dei vigili del fuoco.

Inoltre, **con immensa soddisfazione per la nostra Organizzazione Sindacale, dopo anni di silenzio, si è iniziato a parlare di valorizzazione del personale amministrativo, tecnico ed informatico**, quindi è necessario inserire:

- **la riqualificazione** del personale penalizzato non solo dalle promozioni alle qualifiche iniziali dei ruoli superiori, ovvero **dalle operazioni di primo inquadramento previste dal DL 217/05**, nonché dal conseguimento di un trattamento economico inferiore a quello in godimento nella precedente qualifica e coperto da un **"assegno ad personam"**, ma in modo particolare dal **mancato** conseguimento del beneficio economico derivante dal **rinnovo contrattuale relativo al biennio 2008-2009**;
- l'istituzione della **"Dirigenza amministrativa"**.

Per ciò che concerne le norme da inserire in un eventuale disegno di legge o legge delega, la FP CGIL VVF ritiene opportuno procedere nel senso di una semplificazione della normativa attuale, allo scopo di ripristinare le condizioni necessarie per la massima collaborazione tra tutte le componenti dipartimentali e per un sereno confronto tra le parti interessate, evitando provvedimenti che potrebbero generare ulteriore confusione nell'organizzazione del CNVVF e soluzioni pasticciate inerenti esclusivamente parti del territorio che, peraltro, complicherebbero i rapporti e la catena delle responsabilità affidate ai Dirigenti del Corpo.

Si confida, al riguardo, in un impegno rivolto all'individuazione di modifiche normative che non producano divisioni fra il personale e che, viceversa, possano consolidare la compattezza della struttura organizzativa del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

Tali provvedimenti necessitano, ovviamente, di una più profonda discussione e del reperimento di risorse aggiuntive, soprattutto in relazione al trattamento economico del personale.

In conclusione, oltre le proposte che nelle prossime settimane verranno consegnate all'Amministrazione, sulla base delle precedenti considerazioni, la FP CGIL VVF manterrà alta l'attenzione sui provvedimenti per l'armonizzazione dei requisiti pensionistici di tutto il personale del Corpo – operativi, amministrativi e tecnici – ed intraprenderà tutte le iniziative politico e sindacali finalizzate allo sblocco dei rinnovi contrattuali, nonché **un'azione legale nei confronti del Ministero dell'Interno** per l'immediato pagamento degli incrementi retributivi disposti dall'accordo sindacale sul rinnovo contrattuale 2008-09.

Coordinatore Nazionale FP CGIL VVF

Mario MOZZETTA

