

# GIORNALISTI PROFESSIONISTI 2014

La Rai Radiotelevisione Italiana S.p.A. promuove un'iniziativa di selezione per titoli e prove, finalizzata ad individuare **100 Giornalisti Professionisti** per far fronte a future esigenze, da utilizzare con contratti a tempo determinato, nell'ambito di tutto il territorio nazionale.

## 1 – Condizioni per l'ammissione alle prove selettive

La ricerca è riservata a coloro che risultino iscritti all'Albo dei Giornalisti elenco Professionisti in data anteriore al 24 aprile 2014.

Tale requisito si intende essenziale ed obbligatorio.

## 2 – Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inoltrata **entro e non oltre le ore 23:59 del 24 aprile 2014 esclusivamente** attraverso la compilazione del *form on line* accessibile all'indirizzo [www.lavoraconnoi.rai.it](http://www.lavoraconnoi.rai.it) nell'area riservata all'iniziativa "**SELEZIONE GIORNALISTI PROFESSIONISTI 2014**". Al termine delle attività di compilazione e di invio del form, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica, generato in modo automatico, a conferma dell'avvenuta acquisizione della candidatura.

Le domande pervenute in formato e/o con mezzo diverso da quanto sopra riportato (es. in formato cartaceo, etc.) e/o al di fuori dell'arco temporale indicato, non potranno in alcun modo essere prese in considerazione.

## 3 – Commissione Esaminatrice

I candidati saranno valutati da una Commissione Esaminatrice nominata dalla Rai.

## 4 – Comunicazioni

Tutte le comunicazioni con i candidati avverranno per e-mail utilizzando il recapito di posta elettronica indicato in sede di invio della propria candidatura.

## 5 – Prove di valutazione e graduatoria

Il processo di selezione sarà articolato nelle seguenti fasi:

### I Prova

La prima prova si sostanzierà in un test scritto a risposta multipla (*multiple choice*) che verterà su tematiche attinenti la cultura generale e l'attualità (con riguardo all'ordinamento dello Stato, alle norme sulla stampa e sul sistema radiotelevisivo, alla tutela della privacy, al contratto nazionale di lavoro giornalistico, al giornalismo radiotelevisivo e cross mediale) e su nozioni di lingua inglese.

La prova si intenderà superata per i primi 400 candidati (al netto di eventuali ex aequo) classificati in graduatoria.

Il superamento di tale prova, il cui punteggio non verrà considerato utile ai fini della formazione della graduatoria finale, è condizione per l'ammissione alle fasi successive del percorso selettivo.

### II Prova

La seconda prova avrà la seguente articolazione e valorizzazione:

1. redazione e lettura di un testo giornalistico destinato alla TV su un argomento a scelta del candidato tra due opzioni, i cui ambiti saranno decisi dalla Commissione (fino a 25 punti);
2. redazione e lettura di un testo giornalistico destinato alla radio sul medesimo argomento trattato al precedente paragrafo (fino a 25 punti);
3. redazione di un "tweet" di 140 caratteri sul medesimo argomento di cui sopra (fino a 5 punti);
4. improvvisazione in video su un tema di attualità su un argomento a scelta del candidato tra due opzioni, con supporto di flusso di immagini (fino a 10 punti);

5. prova pratica volta alla verifica della capacità di utilizzo da parte dei candidati degli strumenti informatici utili all'elaborazione di contenuti audio e video (fino a 5 punti);
6. prova di valutazione della capacità di utilizzo del *web* (fino a 5 punti).

### III Prova

La terza prova si articolerà secondo le seguenti fasi:

1. test e colloquio di valutazione della conoscenza della lingua inglese (fino a 10 punti);
2. test e colloquio conoscitivo e di orientamento, con valutazione anche del *curriculum vitae* presentato nel formato standard europeo (fino a 5 punti);
3. eventuale colloquio di valutazione della conoscenza di una lingua diversa dalla lingua inglese (vedi paragrafo 6 punto E).

### 6 – Valorizzazione dei titoli

Ai fini della formazione della graduatoria finale, verranno attribuiti i seguenti punteggi aggiuntivi in caso di comprovato possesso di uno o più dei seguenti titoli, per un massimo assegnabile di 10 punti:

- A.** Laurea Triennale (L): 2 punti;
- B.** Laurea Magistrale (LM) / Laurea Specialistica (LS) / Laurea Vecchio Ordinamento (VO): 3 punti;
- C.** Voto di laurea superiore a 105: 1 punto;
- D.** Master e/o Scuole di specializzazione giornalistiche riconosciute dall'Ordine dei Giornalisti: 3 punti;
- E.** Conoscenza di una lingua diversa dalla lingua inglese almeno ad un livello intermedio-superiore verificata attraverso un colloquio di valutazione: fino a 3 punti.

Il possesso di due o più lauree e/o master non genererà l'acquisizione di punteggi ulteriori rispetto a quanto indicato. Il possesso della Laurea Specialistica (LS) genera 3 punti, poiché la Laurea Triennale (L) è da considerarsi inclusa in tale titolo.

I risultati della fase finale, unitamente alla valorizzazione dei titoli preferenziali di cui al punto 6, daranno luogo ad una graduatoria di 100 risorse da utilizzare con contratti a tempo determinato.

La graduatoria finale sarà formata tenendo conto del punteggio finale composto dalla somma tra il punteggio ottenuto alla seconda prova (max 75 punti), il punteggio conseguito alla terza prova (max 15 punti) e i punteggi aggiuntivi derivanti dal possesso dei titoli (max 10 punti).

### 7 – Disposizioni finali

Coloro che avessero già inserito il proprio CV sul sito [www.lavoraconnoi.rai.it](http://www.lavoraconnoi.rai.it), se interessati, dovranno confermare la propria partecipazione aderendo alla "**SELEZIONE GIORNALISTI PROFESSIONISTI 2014**" e compilare il *form on line* dedicato (vedi punto 2 - Domanda di ammissione).

Alcune fasi della selezione saranno svolte da Rai in collaborazione con una società di selezione esterna.

Si prevede che le prove di valutazione di cui al Punto 5) avranno luogo tra la fine dell'anno 2014 e il primo semestre dell'anno 2015. Rai si riserva comunque il diritto di variare tali periodi.

Al termine della procedura selettiva verrà formata una graduatoria finale relativa ai primi 100 candidati (al netto di eventuali ex aequo) che avrà validità per 3 anni dalla pubblicazione.

L'eventuale assunzione con contratto a tempo determinato sarà subordinata al mantenimento dei requisiti richiesti per la partecipazione all'iniziativa di selezione.

Il rifiuto della proposta di assunzione a termine determinerà l'esclusione dalla graduatoria.

Roma, 24 febbraio 2014