

			
UNIONE EUROPEA	FONDO SOCIALE EUROPEO	DIPARTIMENTO 10	

POR Calabria FSE 2007-2013

Asse II - Occupabilità

Obiettivo Specifico D "Aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro"

Operativo D.1 "Rafforzare la qualità, l'efficacia e l'efficienza del sistema dei servizi per l'impiego"

Categoria di spesa (65)

Progetto Pilota

WORK TRAINING

(Inserimento e reinserimento lavorativo di soggetti disoccupati e inoccupati)

Avviso Pubblico Tirocini

Art. 1 Contesto di riferimento

Il presente Avviso pubblico dà attuazione al progetto sperimentale WorkTraining, approvato dalla Regione Calabria con DD 3244 del 21/03/2014 volto a favorire l'inserimento/reinserimento di soggetti disoccupati e inoccupati nel mercato del lavoro, attraverso l'acquisizione e/o il perfezionamento di competenze specifiche corrispondenti ai fabbisogni professionali espressi dai datori di lavoro operanti in Calabria, ovvero a migliorare l'approccio al lavoro attraverso un percorso di training on the job che si completa con l'attestazione delle competenze acquisite e/o possedute.

L'intervento, in particolare, prevede la realizzazione di 500 percorsi che si compongono di Tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo presso datori di lavoro, pubblici e privati, e di azioni complementari innovative, nell'ambito del territorio della provincia di Reggio Calabria.

I soggetti coinvolti nei tirocini sono:

- il Tirocinante: disoccupati (anche in mobilità o percettori di ASP) e inoccupati residenti nella provincia di Reggio Calabria, con priorità ai giovani da 16 a 29 anni (a cui verrà riservato il 50% delle risorse finanziarie disponibili).
- Il Soggetto Ospitante: imprese, enti pubblici, studi professionali, fondazioni e associazioni, anche senza dipendenti, con sede operativa nella provincia di Reggio Calabria.
- L'Ente Promotore – Azienda Calabria Lavoro.

Il progetto WorkTraining, finanziato con risorse del POR Calabria 2007-2013, Asse II "Occupabilità", Obiettivo Specifico D, risulta coerente:

- con il pacchetto per l'occupazione giovanile adottato dalla Commissione Europea il 5 dicembre 2012;
- con il Decreto Legge 28 giugno 2013 n. 76, che ha individuato i primi interventi urgenti per la promozione dell'occupazione, in particolare giovanile, e la coesione sociale, per favorire immediate opportunità di impiego, in considerazione della gravità della situazione occupazionale;
- con la DGR n. 268 del 29 luglio 2013, con cui sono state recepite le "Linee guida in materia di tirocini approvate, ai sensi dell'art. 1, comma 34 della Legge 28 giugno 2012, n. 92, in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni autonome di Trento e Bolzano del 24/01/2013.

Art. 2 Finalità dell'Avviso

Attraverso il presente Avviso Pubblico, Azienda Calabria Lavoro intende selezionare i soggetti che intendono svolgere un periodo di formazione on the job, per acquisire e/o implementare specifiche professionalità, nell'ambito del Progetto sperimentale Work Training, i cui obiettivi risultano:

- favorire il matching tra domanda e offerta di lavoro, anche promuovendo e sostenendo la specializzazione e/o la riconversione dei soggetti disoccupati e inoccupati in settori definiti sulla base delle esigenze del mercato del lavoro regionale;
- promuovere un approccio moderno al lavoro, nel quale vengono ad essere valorizzate prioritariamente le competenze, espressione di capacità e conoscenze, degli individui piuttosto che i percorsi formativi seguiti, in particolare con la formazione sul posto di lavoro;
- valorizzare e implementare la banca dati realizzata nell'ambito del progetto Enter Work, che contiene i profili professionali necessari allo sviluppo delle imprese che si sono dichiarate disponibili ad ospitare tirocini;
- consolidare l'operatività e la messa in rete dei Servizi per l'Impiego, anche attraverso lo sviluppo di metodologie e strumenti adeguati alla promozione, alla gestione e al monitoraggio dei tirocini, da realizzarsi in sinergia con i CPI (organizzazione di seminari/focus, creazione/implementazione di banche dati/piattaforme informatiche, etc).

Art. 3 Soggetti Beneficiari

Possono partecipare al presente Avviso Pubblico i soggetti che al momento della presentazione della domanda risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- risultino disoccupati (anche in mobilità o percettori di ASP) o inoccupati;
- siano residenti nella provincia di Reggio Calabria;
- abbiano un'età maggiore o uguale di 16 anni.

Non possono partecipare al presente Avviso Pubblico coloro i quali:

- siano in conflitto di interessi, anche professionali, con la Regione;
- risultino componenti di soggetti e/o organi statutarî di Enti, Aziende o Società regionali o a rilevante partecipazione regionale;
- siano stati destituiti, licenziati o dispensati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione ovvero siano stati dichiarati decaduti o licenziati senza preavviso per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanante.

Art.4 Articolazione del percorso

I Soggetti che verranno selezionati attraverso il presente Avviso svolgeranno un tirocinio della durata di 12 mesi presso un soggetto ospitante (imprese, enti pubblici, studi professionali, fondazioni e associazioni, anche senza dipendenti, con sede operativa nella provincia di Reggio Calabria) individuato attraverso procedura di evidenza pubblica.

Al fine di facilitare l'accesso nel mercato del lavoro dei disoccupati/inoccupati, nonché agevolare l'incrocio domanda-offerta, il tirocinio verrà preceduto da un percorso informativo della durata di 12 ore complessive, di cui:

- 2 di orientamento;
- 5 di roleplaying: consiste nell'esame, in gruppo o individuale, di una determinata situazione sociale o lavorativa, e nella successiva simulazione da parte dei partecipanti. E' una pratica esperienziale, vissuta in maniera sperimentale e protetta, con un duplice scopo: i partecipanti, con la presentazione di un problema relazionale/professionale inserito in uno specifico contesto, sviluppano le capacità per l'analisi di situazioni complesse, per la valutazione delle varie alternative, per la presa di decisione in presenza di elevate pressioni psicologiche; si sviluppano, inoltre, le capacità inerenti i comportamenti interpersonali, il controllo delle emozioni e la comprensione dei feedback mediante la rappresentazione delle relazioni sociali;
- 5 di coaching: si tratta di una sorta di affiancamento effettuato da personale esperto, appunto il coach, che, attraverso un processo creativo, stimola la riflessione, ispirando la massimizzazione del potenziale personale e professionale del soggetto. Il coaching è rivolto a chi vuole, per svariati motivi e in diversi ambiti professionali, raggiungere livelli più elevati di performance, di apprendimento o di soddisfazione. Il compito del coach è quello di comprendere gli obiettivi che il soggetto intende perseguire e renderli lineari, stimolarne la ricerca autonoma di strategie e soluzioni utili al raggiungimento degli stessi, consolidare tali processi al fine di sviluppare il senso di autonomia e responsabilità.

Le attività di roleplaying e coaching saranno articolate in 2 moduli, tenuti da esperti in aula ed erogati in unità della durata massima di 5 ore giornaliere.

Al termine del percorso in-formativo, Azienda Calabria Lavoro effettuerà l'incrocio domanda-offerta di lavoro, ossia, il soggetto disoccupato/inoccupato opportunamente in-formato e in possesso delle competenze richieste da uno dei soggetti operanti sul territorio interessato, svolgerà un tirocinio della durata massima di 12 mesi.

Art. 5 Indennità di partecipazione al tirocinio

Al tirocinante sarà corrisposta una indennità per la partecipazione al tirocinio, pari a € 500,00 euro al mese.

L'indennità verrà erogata a fronte di una partecipazione minima del 70% su base mensile.

Nel caso di tirocini in favore di lavoratori sospesi e comunque percettori di forme di sostegno al reddito, in quanto fruitori di ammortizzatori sociali, l'indennità non viene corrisposta.

Pur essendo del tutto escluso che il tirocinio formativo costituisca rapporto di lavoro, sotto il profilo fiscale l'indennità di partecipazione ha natura di reddito assimilato al reddito di lavoro dipendente.

La percezione dell'indennità non comporta, in ogni caso, la perdita dello stato di disoccupazione eventualmente posseduto dal tirocinante.

Art. 6 Risorse finanziarie

Le risorse finanziarie programmate per il finanziamento dei tirocini ammontano a euro, **3.000.000,00** a valere sull'Asse II - Occupabilità del POR Calabria FSE 2007-2013, Obiettivo Specifico D "Aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro", Obiettivo Operativo D.1 "Rafforzare la qualità, l'efficacia e l'efficienza del sistema dei servizi per l'impiego".

Il 50% delle risorse finanziarie disponibili è riservato ai giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni.

La Regione si riserva, comunque, sulla base delle domande pervenute e di eventuali ulteriori risorse che si dovessero rendere disponibili, la possibilità di incrementare la dotazione finanziaria dell'iniziativa.

Art. 7 Modalità di partecipazione al bando

I soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, dovranno:

- accedere al sito di Azienda Calabria Lavoro (www.aziendacalabrialavoro.it);
- compilare il modulo di domanda disponibile nella sezione "Tirocini" allegare allo stesso: a) copia del documento di identità in corso di validità scansionata in formato pdf.; b) curriculum vitae dettagliato, in formato europeo, firmato in originale, scansionato in formato pdf; c) dichiarazione ISEE - redditi anno solare 2012; d) lettera motivazionale e breve presentazione delle proprie specialità

(massimo 3000 caratteri spazi inclusi, in Times New Romans 12, interlinea 1,5); e)
Consenso per il trattamento dei dati personali (art. 13 dlgs. 196/03)

e inviarlo soltanto on-line a partire dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul sito ed entro le ore 14.00 del 30° giorno dalla pubblicazione.

Le domande presentate secondo altre modalità o incomplete non saranno prese in esame.

La mancata sottoscrizione del curriculum vitae costituisce motivo di esclusione.

I candidati utilmente collocati in graduatoria possono essere avviati al tirocinio formativo solo se, all'atto dell'attivazione dello stesso, gli interessati sono ancora in possesso dei requisiti soggettivi di partecipazione indicati nel presente avviso e nel progetto approvato dalla Regione Calabria. Qualora gli interessati utilmente collocati in graduatoria non siano più nella condizione all'atto dell'attivazione del tirocinio formativo, gli stessi automaticamente decadranno dalla graduatoria di idoneità.

E' possibile richiedere informazioni al seguente indirizzo e-mail: info@aziendacalabrialavoro.com, ovvero rivolgendosi agli Uffici di Azienda Calabria Lavoro dal lunedì al venerdì dalle ore 09:30 alle ore 12:30.

Sul sito di Azienda Calabria Lavoro è, inoltre, possibile consultare, per informazioni e chiarimenti, l'apposita pagina web dedicata all'intervento.

Art. 8 Procedure di valutazione e selezione

L'istruttoria e la valutazione delle domande sarà di tipo valutativo a graduatoria ai sensi dell'articolo 5, comma 2 del D.Lgs. 123/98.

La valutazione prevede una prima fase relativa alla verifica formale di ammissibilità, attraverso:

- il rispetto dei termini e delle modalità di presentazione delle domande;
- completezza e conformità della documentazione a quanto stabilito nel presente Avviso;
- il possesso dei requisiti di ammissibilità per come previsto all'art. 3 del presente Avviso Pubblico.

L'assenza di uno solo dei requisiti di cui ai punti precedenti comporterà la dichiarazione di inammissibilità della domanda.

Le istanze in possesso dei requisiti di ammissibilità di cui ai punti precedenti saranno valutate sulla base criteri indicati al successivo art. 9.

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura compilando la Domanda di partecipazione di cui all'art. 7 del presente avviso e la graduatoria verrà stilata i seguenti gruppi

Istruzione secondaria:

- a) i soggetti della scuola secondaria di Primo Grado in possesso di licenza media inferiore (la scuola secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore) di durata triennale);
- b) i soggetti della scuola secondaria di secondo Grado non ancora in possesso di diploma (scuola secondaria di secondo grado (ex scuola media superiore) di durata quinquennale);
- c) i soggetti della scuola secondaria di secondo Grado in possesso di diploma (scuola secondaria di secondo grado (ex scuola media superiore) di durata quinquennale).

Istruzione superiore:

2a) comprende i soggetti in possesso dei seguenti titoli di studio:

Laurea (3 anni)

Laurea magistrale (2 anni)

Dottorato di ricerca (3 anni) o scuola di specializzazione (2-6 anni)

Art. 9 Criteri per l'assegnazione dei punteggi ai fini della graduatoria

I punteggi per la formazione della graduatoria saranno come di seguito indicato:

- Titolo di studio (diploma scuola media e superiore/diploma di laurea -in corso o conseguito/ titolo professionale) - MAX 5 punti
- Età anagrafica – MAX 5 punti
- Indicatore di reddito ISEE - MAX 5 punti
- Lettera motivazionale – MAX 15 punti
- Conoscenze informatiche di base – Max 5 punti

Le modalità per l'assegnazione dei punteggi sopra indicati verranno stabilite da apposita commissione che sarà all'uopo nominata dal Commissario di Azienda Calabria Lavoro e verranno immediatamente pubblicate. L'assegnazione del tirocinio verrà effettuata tenendo conto degli obiettivi indicati a pag. 5 del progetto.

Azienda Calabria Lavoro si riserva la facoltà di chiedere eventuali integrazioni della documentazione, qualora si ravvisi la necessità di ulteriori chiarimenti utili alla valutazione.

Art. 10 Modalità di attivazione del tirocinio

Il tirocinio è svolto sulla base di apposita convenzione stipulata tra Azienda Calabria Lavoro e il Soggetto Ospitante. Alla convenzione, che può riguardare più tirocini, anche di diverse tipologie, deve essere allegato un progetto formativo per ciascun tirocinante.

Art. 11 Obblighi del tirocinante

Il tirocinante ha l'obbligo di attenersi a quanto previsto nel progetto formativo svolgendo le attività concordate con il tutor di Azienda Calabria Lavoro e il tutor del Soggetto Ospitante.

Art. 12 Attestazione delle competenze acquisite

A termine del tirocinio Azienda Calabria Lavoro, anche sulla base dell'attestazione del Soggetto Ospitante e del Bilancio delle competenze espletato presso i CPI, rilascia un'attestazione dell'attività svolta e delle competenze eventualmente acquisite.

Il tirocinio, ai sensi dell'art. 2 comma i) del Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276, deve essere registrato sul libretto formativo del cittadino.

Ai fini della registrazione del periodo di tirocinio sul libretto formativo del cittadino, il tirocinante deve avere partecipato almeno al 70% della durata prevista dal progetto formativo.

Art. 13 Monitoraggio

Azienda Calabria Lavoro, in qualità di Soggetto Promotore, presidia la regolarità e la qualità dell'esperienza del tirocinio. In particolare, tra le varie funzioni, Azienda Calabria Lavoro:

- promuove il buon andamento dell'esperienza di tirocinio attraverso un'azione di monitoraggio in collaborazione con il Soggetto Ospitante;
- contribuisce al monitoraggio territoriale dell'andamento dei tirocini. A tal fine, redige, a cadenza annuale, un rapporto sintetico di analisi dei tirocini realizzati, evidenziandone i risultati in termini di inserimento/reinserimento lavorativo. Il

rapporto è inviato alla Regione Calabria e reso disponibile attraverso la pubblicazione sul sito internet di Azienda Calabria Lavoro, nel rispetto delle disposizioni in materia di tutela dei dati personali.

Art. 14 Misure di vigilanza, controllo ispettivo e disciplina sanzionatoria

La Regione Calabria, per il tramite di Azienda Calabria Lavoro, opera per promuovere il corretto utilizzo dei tirocini prevenendo le forme di abuso.

Nei casi in cui il tirocinio non risultasse conforme alla nuova disciplina, il personale ispettivo procederà, sussistendone le condizioni, a riqualificare il rapporto come rapporto di lavoro di natura subordinata con relativa applicazione delle sanzioni amministrative applicabili e disponendo il recupero dei contributi previdenziali e dei premi assicurativi dovuti.

Art. 15 Controversie

Per le controversie concernenti la presente procedura, si applicano le norme vigenti in tema di determinazione del Foro di Reggio Calabria.

Art. 16 Tutela della privacy

I dati personali saranno oggetto di trattamento esclusivamente per le finalità dell'Avviso. Il trattamento dei dati personali raccolti in relazione al presente Avviso avverrà nel rispetto di quanto disposto dal D.Lgs. 196/2003. Ai sensi dell'art. 13 del Decreto legislativo sopra citato si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di candidatura alla concessione di aiuti o comunque acquisiti a tal fine da Azienda Calabria Lavoro, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività procedurali, ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento, anche da parte delle commissioni di valutazione, con l'utilizzo di procedure informatizzate nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di candidatura e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

I dati personali saranno trattati da Azienda Calabria Lavoro per il perseguimento delle sopraindicate finalità in modo lecito e secondo correttezza, nel rispetto del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", anche con l'ausilio di mezzi elettronici. Qualora Azienda Calabria Lavoro debba avvalersi di altri soggetti per l'espletamento delle operazioni relative al trattamento,

L'attività di tali soggetti sarà in ogni caso conforme alle disposizioni di legge vigenti. Per le predette finalità i dati personali possono essere comunicati a soggetti terzi che li gestiranno quali responsabili del trattamento, esclusivamente per le finalità medesime. Ai Destinatari sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. n. 196/2003, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendole richieste alle sede di Azienda Calabria Lavoro, Via Vittorio Veneto, 60 89123 Reggio Calabria.

Art. 17 Disposizioni finali

Il Responsabile del presente procedimento, ai sensi e per gli effetti di cui alla L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, è la Sig.ra Fortunata Porcino.

Per quanto non espressamente previsto dall'Avviso si applicano le norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti. Il presente Avviso potrà subire modifiche nel corso della sua vigenza; in tal caso sarà garantita ogni più ampia forma di pubblicità e, comunque, le modifiche saranno pubblicate con le medesime modalità di pubblicazione del presente Avviso.

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet: www.aziendacalabrialavoro.it.

Art. 18 Principali riferimenti normativi

- D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013 "Proposta di recepimento delle linee guida in materia di tirocini, approvate in Accordo Stato-Regioni 24 gennaio 2013 – Regione Calabria".
- Decreto Legge 28 giugno 2013, n. 76 "Primi interventi urgenti per la promozione dell'occupazione, in particolare giovanile, della coesione sociale, nonché in materia di Imposta sul valore aggiunto (IVA) e altre misure finanziarie urgenti".
- COM (2013) 144 del 12 marzo 2013 "Iniziativa a favore dell'occupazione giovanile".
- Regolamento (CE) n. 1310/2011 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 13 dicembre 2011 che modifica il Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell'11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione (aiuti rimborsabili, ingegneria finanziaria e disposizioni relative alla dichiarazione di spesa) e che abroga il Regolamento (CE) n. 1260/1999.

- Regolamento (CE) n. 396/2009 del 6 maggio 2009 che modifica il Regolamento (CE) n. 1081/2006 relativo al FSE per estendere i tipi di costi ammissibili a un contributo del FSE.
- Regolamento (CE) n. 284/2006 del 7 aprile 2009 che modifica il Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell'11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione, per quanto riguarda alcune disposizioni relative alla gestione finanziaria.
- Circolare del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 2 del 2 febbraio 2009 "Spese ammissibili FSE 2007-2013".
- DPR 196/2008 Regolamento di esecuzione del regolamento (CE) n. 1083/2006 recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione pubblicato sulla G. U. n. 294 del 17 dicembre 2008.
- Regolamento (CE) N. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea del 9.8.2008, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato (regolamento generale di esenzione per categoria).
- Piano di comunicazione POR Calabria FSE 2007-2013 -approvato dal Comitato di Sorveglianza il 9 aprile 2008.
- POR Calabria FSE 2007/2013 approvato con Decisione della Commissione Europea C(2007) 6711 del 17.12.2007.
- D.P.C.M. 23 maggio 2007.
- Regolamento (CE) n. 1828/2006 dell'8 dicembre 2006 che stabilisce modalità di applicazione del regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione e del regolamento (CE) 1080/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al FESR.
- Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell'11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione e che abroga il Regolamento (CE) n. 1260/1999.
- Regolamento (CE) n. 1081/2006 del 5 luglio 2006 relativo al FSE e recante abrogazione del Regolamento (CE) n. 1784/1999.
- Vademecum dell'ammissibilità della spesa per il Fondo Sociale Europeo 2007-2013.

- D. Lgs 10 settembre 2003, n. 276 - Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30.
- D. Lgs 196/03 -Codice in materia di protezione dei dati personali.
- L.R. 19 febbraio 2001, n. 5 “Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l’impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469” e s.m.i..
- D.Lgs. 19 dicembre 2002, n°297.
- D.P.R. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa.