



AVVISO DI

INTEGRAZIONE AVVISO E PROROGA DEI TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 10 COLLABORATORI DEI SERVIZI TECNICI - CATEGORIA B – POSIZIONE GIURIDICA 3 - PER LE ESIGENZE DEL SETTORE TECNICO INFRASTRUTTURE E ARREDO URBANO - SERVIZIO NUCLEO INTERVENTO RAPIDO (NU.I.R.).

In esecuzione della Determinazione Dirigenziale del Direttore del Settore Sviluppo e Valorizzazione Risorse Umane n. 304 del 12/08/2014, è stato integrato l'avviso di selezione indetto con Determinazione Dirigenziale n. 273 del 18.07.2014, pubblicato all'Albo Pretorio "On Line" in data 18.07.2014 e sono stati prorogati i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo determinato di n. 10 Collaboratori dei Servizi Tecnici - Categoria B - posizione giuridica 3 - per le esigenze del Settore Tecnico Infrastrutture e Arredo Urbano - Servizio Nucleo Intervento Rapido (NU.I.R.).

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I requisiti richiesti per poter partecipare alla selezione sono i seguenti:

- 1) essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) età - non inferiore agli anni 18;
- 4) assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego;
- 5) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, né essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento da una Pubblica Amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 6) non essere stati licenziati dal Comune di Milano, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;
- 7) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10.01.57, n. 3;
- 8) **PATENTE DI GUIDA DI CATEGORIA B;**
- 9) **TITOLI DI STUDIO** relativi a ciascun ambito di attività, sono specificati nell'**Allegato 1)** parte integrante del presente avviso.

Tutti i titoli di studio indicati devono essere rilasciati da Istituti o Scuole legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico italiano vigente.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa;

- 10) idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere, che potrà essere accertata dal competente Organo Sanitario, al quale è esclusivamente riservato tale giudizio.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- stipendio iniziale previsto, per la Categoria B - posizione giuridica 3, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni Autonomie Locali - pari ad Euro 18.229,92 annui lordi. Spettano inoltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, TERMINI E MODALITA'

Le domande di partecipazione alla selezione, **redatte sull'apposito modulo allegato al presente avviso**, devono pervenire, entro il giorno **3 settembre 2014** secondo una delle seguenti modalità:

- **a mano**, presso il Protocollo della Direzione Centrale Risorse Umane, Organizzazione e Servizi Generali - Via Bergognone n. 30 - 20144 Milano - negli orari di apertura al pubblico (dalle 09.00 alle 12.15 e dalle 14.30 alle 16.15 dal lunedì al venerdì), entro il termine di scadenza e cioè non oltre il **3 settembre 2014, pena esclusione dalla selezione**;
- **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento**, all'indirizzo anzidetto. Sulla busta dovrà essere indicata la dicitura "Contiene domanda di partecipazione a selezione" con l'esatta denominazione della stessa. **Le domande, comunque, dovranno pervenire** al Protocollo della Direzione Centrale Risorse Umane, Organizzazione e Servizi Generali **entro e non oltre il giorno 3 settembre 2014, pena l'esclusione dalla selezione**;
- **a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC)**, unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, spedita al seguente indirizzo: protocollo@postacert.comune.milano.it, **entro e non oltre il giorno 3 settembre 2014**, indicando nell'oggetto il codice del profilo professionale prescelto: "FAB14RT" o "IMB14RT" o "EDI14RT" o "FAL14RT" ed allegando una **copia in formato PDF** del documento di identità personale in corso di validità (**pena l'esclusione dalla selezione**).

Non saranno prese in considerazione le domande presentate prima della pubblicazione del presente avviso.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Conservano validità le domande di partecipazione alla selezione già presentate a seguito della pubblicazione dell'avviso di selezione avvenuta in data 18.07.2014.

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda, redatta sull'apposito modulo allegato al presente avviso di selezione, il candidato, oltre al cognome e nome, deve dichiarare, **pena esclusione** dalla selezione stessa, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

- a) la data ed il luogo di nascita;

- b) il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97 del 06.08.2013 (cfr punto 1) dei "Requisiti per l'ammissione alla selezione";
- c) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto; ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- d) le eventuali condanne penali riportate; ovvero di non aver riportato condanne penali;
- e) gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio); ovvero, di non avere carichi pendenti;
- f) di non essere stato licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) di non essere stato licenziato dal Comune di Milano, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;
- h) il possesso della patente di guida di categoria B con l'indicazione del relativo numero e della data di rilascio;
- i) il possesso del titolo di studio relativo a ciascun ambito di attività, come specificato nell'Allegato 1), con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto/Scuola che lo ha rilasciato;

Inoltre, il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, deve dichiarare:

- il numero di codice fiscale;
- il preciso recapito (con relativo numero di codice di avviamento postale) presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione inerente alla selezione;
- un recapito telefonico, nonché l'eventuale indirizzo di posta elettronica o di Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale (se in possesso);
- il possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
- il possesso dei requisiti che danno diritto alla **preferenza** o alla **riserva**. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;
- di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Milano;

Il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, in relazione alla propria disabilità, debitamente documentata, deve specificare l'ausilio necessario in sede di prova selettiva, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20, Legge 05.02.1992, n. 104).

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, **pena la nullità della stessa**. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata. **L'invio della domanda attraverso la Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale assolve all'obbligo della firma, purché sia allegata copia in formato PDF del documento di identità personale in corso di validità.**

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato **dovrà allegare, pena l'esclusione** dalla stessa, **copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità**. In caso di invio tramite Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale, il documento sopra indicato deve essere obbligatoriamente prodotto in formato PDF ed allegato al messaggio, **pena l'esclusione**.

Eventuali integrazioni alla propria domanda di partecipazione devono essere presentate entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande, **pena la nullità** delle stesse.

PROGRAMMA D'ESAME

Gli esami, che consistono in una prova teorico-pratica ed in una prova orale, sono specificati nell'**Allegato 1)** parte integrante del presente avviso e sono relativi a ciascun ambito di attività.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova teorico-pratica una votazione di almeno 21/30 o equivalente. Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova teorico-pratica e nella prova orale.

Qualora il numero delle domande di partecipazione per ciascun ambito di attività sia superiore a 80, le prove d'esame potranno essere precedute da un test preselettivo, così come previsto dall'art. 13 dell'Appendice 3 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano.

La prova preselettiva consisterà nella soluzione di quiz a risposta chiusa su scelta multipla e sarà così composta: quesiti di cultura generale, quesiti sulle materie oggetto delle prove d'esame e test logico-attitudinali.

Per ciascun ambito di attività, saranno ammessi a sostenere la prova teorico-pratica i primi 30 candidati, individuati secondo l'ordine decrescente di merito, più eventuali pari merito del 30°.

In caso di preselezione, le condizioni di ammissibilità alla selezione saranno esaminate successivamente alla effettuazione del test e limitatamente ai concorrenti che avranno partecipato con esito positivo alla prova stessa.

DIARIO DELLE PROVE

Il giorno **10 SETTEMBRE 2014** sul sito internet www.comune.milano.it - Sezione Servizi on line - "Lavoro: concorsi e graduatorie" - verrà data comunicazione, per ciascun ambito di attività, della sede, del giorno e dell'ora in cui avrà luogo la prova d'esame o l'eventuale prova preselettiva.

La pubblicazione di tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti, per cui, i candidati ai quali non sia stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, presso la sede d'esame indicata.

Per essere ammessi a sostenere la prova, i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identificazione con fotografia.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione quale ne sia la causa.

RISERVA DI POSTI, PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DEI RELATIVI TITOLI

Ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15.03.2010, n. 66 e s.m.i., è prevista la riserva di complessivi n. 3 posti a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta), come di seguito specificato:

- n. 1 posto per l'ambito di attività: Fabbro Saldatore;
- n. 1 posto per l'ambito di attività: Verniciatore Imbianchino Edile;
- n. 1 posto per l'ambito di attività: Addetto alle Attività Edili.

Qualora nessun candidato avente diritto alla riserva risulti idoneo, i posti saranno assegnati ad altro candidato dichiarato idoneo non riservatario, secondo l'ordine di graduatoria. Si precisa che la riserva sopra indicata comporterà in ogni caso l'azzeramento del valore che ha determinato detta riserva, e ciò anche qualora non si presenti alcun candidato idoneo avente diritto alla riserva in argomento.

A parità di merito, si applicano le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, dopo l'applicazione delle suddette norme, sarà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dalla Legge 191/98.

I candidati che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto il colloquio, dichiarazione sostitutiva di certificazione, nelle forme e secondo le modalità previste dalle norme in materia attestante il possesso dei titoli di preferenza/riserva indicati nella domanda, oppure i documenti in carta semplice dai quali risulti, altresì, il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE

Le graduatorie finali di merito, divise per ambito di attività, saranno formate secondo l'ordine decrescente del punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di merito, delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione delle suddette norme, sarà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dalla Legge 191/98.

Le graduatorie di merito, approvate con Determinazione Dirigenziale del Direttore del Settore Sviluppo e Valorizzazione Risorse Umane, saranno pubblicate all'Albo Pretorio On-Line del Comune di Milano e resteranno valide per un periodo di un anno a far tempo dalla data di pubblicazione.

INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che i nominativi dei Responsabili dei procedimenti sono indicati nell'Allegato 1) parte integrante del presente avviso.

Per quanto non previsto nel presente avviso di selezione si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Regioni-Autonomie Locali, al C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Milano, al D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni nonché al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano.

Il Comune di Milano si riserva la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente avviso di selezione.

Milano, 12 agosto 2014

**p. IL DIRETTORE DEL SETTORE
SVILUPPO E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
Dott. Andrea Lanzi**

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS.196/2003.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Milano; il Responsabile del trattamento è il Direttore del Settore Sviluppo e Valorizzazione Risorse Umane; Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito di tale Direzione.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Milano nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D. Lgs.196/03 ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

L'interessato ha inoltre diritto:

- di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

Il presente avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio On-Line del Comune di Milano il **13 agosto 2014** e il termine ultimo per la presentazione delle domande scade il giorno **3 settembre 2014**.

Allegato 1)

**N. 4 POSTI DI COLLABORATORE DEI SERVIZI
TECNICI – FABBRO SALDATORE
(codice FAB14RT)**

TITOLO DI STUDIO:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado (Maturità) di Perito Industriale per la Meccanica o Perito in Industrie Metalmeccaniche o Perito Industriale in Metallurgia o Tecnico delle Industrie Meccaniche rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato;

oppure

Diploma di qualifica professionale di Operatore alle Macchine Utensili o di Operatore Meccanico conseguito al termine di corsi triennali presso Istituti Professionali di Stato o Scuole legalmente riconosciute a norma dell'ordinamento vigente.

PROVE D'ESAME:

Gli esami consisteranno in una prova teorico-pratica ed in una prova orale.

Prova teorico-pratica

La prova a carattere teorico-pratica tenderà alla verifica della professionalità del candidato rispetto alle materie previste per la prova orale.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato nella prova teorico-pratica una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Prova orale

La prova verterà sui seguenti argomenti:

- costruzione e montaggio strutture di carpenteria e lattoneria;
- dispositivi a fluido;
- tecniche di saldatura per la giunzione di tubazioni e lamiere di acciaio – zinco – zincati – rame – acciaio inox nonché delle saldature speciali per la riparazione di manufatti in fusione;
- metalli da costruzione e relativi trattamenti termici;
- conoscenza dei materiali, attrezzi e macchinari per la saldatura;
- tecniche e modalità esecutive della saldatura per interventi di riparazione o manutenzione su manufatti;
- nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.);
- nozioni sulle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81 del 09.04.2008 e s.m.i.);

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Il colloquio concorrerà, altresì, ad approfondire la conoscenza della personalità del candidato ed a valutare le sue attitudini e le sue competenze in relazione alla posizione da ricoprire nell'ambito di attività: fabbro saldatore.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990 n. 241, si informa che il **Responsabile del procedimento** è la sig.ra ALIBERTI - Tel.: 02.884.52378/52367/52375

Allegato 1)

**N. 3 POSTI DI COLLABORATORE DEI SERVIZI
TECNICI – VERNICIATORE IMBIANCHINO EDILE
(codice IMB14RT)**

TITOLO DI STUDIO:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado (Maturità) di Geometra o Perito Industriale Edile rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato;

oppure

Diploma di qualifica professionale di Operatore Edile conseguito al termine di corsi triennali presso Istituti Professionali di Stato o Scuole legalmente riconosciute a norma dell'ordinamento vigente.

PROVE D'ESAME:

Gli esami consisteranno in una prova teorico-pratica ed in una prova orale.

Prova teorico-pratica

La prova a carattere teorico-pratica tenderà alla verifica della professionalità del candidato rispetto alle materie previste per la prova orale.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato nella prova teorico-pratica una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Prova orale

La prova verterà sui seguenti argomenti:

- vernici - pitture - smalti - antiruggini;
- preparazione degli intonaci;
- pitturazione e verniciatura di superfici in legno e in metallo;
- tinteggiatura di superfici murarie interne ed esterne;
- segnaletica stradale;
- nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.);
- nozioni sulle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81 del 09.04.2008 e s.m.i.);

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Il colloquio concorrerà, altresì, ad approfondire la conoscenza della personalità del candidato ed a valutare le sue attitudini e le sue competenze in relazione alla posizione da ricoprire nell'ambito di attività: verniciatore imbianchino edile.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il **Responsabile del procedimento** è la Dott.ssa POLESE - Tel.: 02.884.52397/52370/52387

Allegato 1)

**N. 2 POSTI DI COLLABORATORE DEI SERVIZI TECNICI –
ADDETTO ALLE ATTIVITA' EDILI
(codice EDI14RT)**

TITOLO DI STUDIO:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado (Maturità) di Geometra o Perito Industriale Edile rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato;

oppure

Diploma di qualifica professionale di Operatore Edile conseguito al termine di corsi triennali presso Istituti Professionali di Stato o Scuole legalmente riconosciute a norma dell'ordinamento vigente.

PROVE D'ESAME:

Gli esami consisteranno in una prova teorico-pratica ed in una prova orale.

Prova teorico-pratica

La prova a carattere teorico-pratica tenderà alla verifica della professionalità del candidato rispetto alle materie previste per la prova orale.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato nella prova teorico-pratica una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Prova orale

La prova verterà sui seguenti argomenti:

- archi, volte, centinature, pilastri, travi, murature in mattoni, solai, tavolati, controsoffittature, intonaci;
- fognatura orizzontale e verticale;
- opere provvisorie (puntellazione ecc.);
- posa in opera manufatti;
- nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.);
- nozioni sulle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81 del 09.04.2008 e s.m.i.);

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Il colloquio concorrerà, altresì, ad approfondire la conoscenza della personalità del candidato ed a valutare le sue attitudini e le sue competenze in relazione alla posizione da ricoprire nell'ambito di attività: addetto alle attività edili.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7.8.90, n. 241, si informa che il **Responsabile del procedimento** è la sig.ra GIOFFRE' - Tel.: 02.884.52370/52352/52395

Allegato 1)

**N. 1 POSTO DI COLLABORATORE DEI SERVIZI TECNICI –
ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI FALEGNAMERIA
(codice FAL14RT)**

TITOLO DI STUDIO:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado (Maturità) di Tecnico dell'Industria del Mobile e dell'Arredamento o Arte Applicata con indirizzo Arredamento rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato;

oppure

Diploma di qualifica professionale di Disegnatore e Tecnico del Mobile o di Operatore dell'Industria del Mobile e dell'Arredamento conseguito al termine di corsi triennali presso Istituti Professionali di Stato o Scuole legalmente riconosciute a norma dell'ordinamento vigente.

PROVE D'ESAME:

Gli esami consisteranno in una prova teorico-pratica ed in una prova orale.

Prova teorico-pratica

La prova a carattere teorico-pratica tenderà alla verifica della professionalità del candidato rispetto alle materie previste per la prova orale.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato nella prova teorico-pratica una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Prova orale

La prova verterà sui seguenti argomenti:

- proprietà tecnologiche, fisiche, meccaniche dei legnami. Imbarcamento e ritiro;
- compensati, panforti, materiali plastici, linoleum;
- attrezzi per lavorazioni a mano;
- principali macchine utensili;
- colle - vari tipi di unione - calettature;
- serramenti interni ed esterni;
- ritocchi e stucchi;
- tamponi ed appretti;
- pomiciatura e levigazione;
- coloratura del legno: vari tipi di coloranti e di procedimenti;
- verniciatura del legno: vari tipi di vernici e procedimenti;
- smalti: smaltatura, laccatura (solo cenni);
- nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.);
- nozioni sulle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81 del 09.04.2008 e s.m.i.);

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Il colloquio concorrerà, altresì, ad approfondire la conoscenza della personalità del candidato ed a valutare le sue attitudini e le sue competenze in relazione alla posizione da ricoprire nell'ambito di attività: addetto alle attività di falegnameria.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7.8.90, n. 241, si informa che il **Responsabile del procedimento** è il sig. SAI - Tel.: 02.884.52380/52375