

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER
L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO
PIENO E DETERMINATO DELLA DURATA INIZIALE DI 12 MESI, COL
TRATTAMENTO ECONOMICO PREVISTO DAI C.C.N.L. DI RIFERIMENTO
DI 6 FIGURE PROFESSIONALI.**

Committente

AFC Torino S.p.A. Corso Peschiera 193, 10141, Torino;
www.cimiteritorino.it

Incaricati per la preselezione

Quanta Agenzia per il Lavoro S.p.A., Via Assietta 19, 20161, Milano;
www.quanta.com

Art. 1 - Oggetto della selezione

AFC Torino S.p.A., società a capitale pubblico (socio unico Città di Torino) per la gestione dei servizi cimiteriali, visto il "Regolamento Assunzioni" del 02 Marzo 2012, ricerca attraverso un Avviso di Selezione Pubblica **6 figure professionali** da inserire nel proprio organico con **contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato** della durata iniziale di **12 (dodici) mesi** eventualmente prorogabili, col trattamento economico previsto dal CCNL di riferimento.

Sarà facoltà di AFC Torino S.p.A., a seguito dell'assunzione, verificare i requisiti dei candidati per accedere ad eventuali agevolazioni di carattere contributivo-previdenziale legate al CCNL di riferimento.

Profilo	Figure professionali	Numero risorse	Livello e CCNL applicato	Descrizione mansione
A	GUARDIA PARTICOLARE GIURATA (GPG)	2	3° Operaio Vigilanza	Mansioni di controllo del territorio e degli accessi mediante utilizzo di sistemi informativi-tecnologici per la gestione della sicurezza.
B	OPERATORE CIMITERIALE (ADDETTO ALL'OPERATIVITÀ CIMITERIALE)	4	C3 Operaio Federutility -Funerario	Mansioni connesse alle sepolture, alle attività di esumazione ed estumulazione e alla manutenzione del verde.

Stante la particolare missione di AFC Torino S.p.A. si segnala che le attività descritte possono comportare il contatto diretto con defunti e spoglie mortali.

Art. 2 - Svolgimento della preselezione e selezione

La selezione avverrà con le seguenti modalità:

➤ **Fase di preselezione** - svolta dalla società Quanta Agenzia per il Lavoro S.p.A.:

Esaminerà le domande pervenute come descritto nell'art. 7 del presente Avviso, producendo una graduatoria di soggetti formalmente idonei, di numero pari almeno **3 volte** i posti messi a selezione:

- **n. 6 candidati per il Profilo A;**
- **n. 12 candidati Profilo B.**

➤ **Fase di selezione** - svolta dalla Commissione esaminatrice nominata da AFC Torino S.p.A.:

- **prova pratica;**
- **prova orale.**

Art. 3 - Requisiti generali di ammissione

Requisiti di carattere generale richiesti per la partecipazione alla selezione pubblica:

- a. cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'unione Europea secondo il D.P.C.M. n. 174/1994;
- b. possesso del permesso di soggiorno rilasciato per motivi di lavoro in corso di validità per i soli cittadini extraeuropei;
- c. maggiore età (18 anni);
- d. adempimento dell'obbligo scolastico di legge (per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese della comunità Europea o non comunitario è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente - il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa);

- e. godimento dei diritti civili e politici;
- f. assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso Enti e/o Aziende pubbliche;
- g. non essere stato interdetto/a da pubblici uffici, nonché destituito/a dall'impiego o dal lavoro presso pubblica amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- h. non essere stato licenziato da AFC Torino S.p.A., né da altri datori di lavoro per motivi disciplinari o per giusta causa;
- i. possedere l'idoneità psico-fisica rispetto alle mansioni delle figure professionali ricercate (prima dell'assunzione l'autodichiarazione di idoneità sarà sottoposta a verifica attraverso visita medica da parte del Medico Competente; in caso di esito negativo il rapporto di lavoro non sarà avviato);
- j. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- k. adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

I cittadini di Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- m. godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- n. possesso, ad eccezione della cittadinanza Italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- o. adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta (da verificare/valutare con le prove).

Art. 4 - Requisiti specifici e obbligatori di ammissione

Tutti i requisiti di carattere specifico richiesti per ogni singolo profilo, sono obbligatori e devono essere posseduti, **pena esclusione**, alla data di scadenza del termine di consegna o invio delle candidature per il presente Avviso.

Oltretutto i requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nelle forme di legge, come previsti nell'**Allegato 1- Domanda di ammissione e dichiarazione sostitutiva (diversa per singolo profilo)** e nell'**Allegato 2 - Curriculum Vitae (diverso per singolo profilo)**.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti, comporta la **non ammissione** alla procedura selettiva.

PROFILO A		
GUARDIA PARTICOLARE GIURATA (GPG)		
Requisiti specifici e obbligatori di ammissione		
Titoli e requisiti valutati senza punteggio		
Diploma di secondo grado (scuola superiore) o superiore.		
Essere in possesso di idoneità psico-fisica specifica per l'esercizio di attività all'aperto in qualsiasi condizione climatica e in ambienti confinati (sotterranei e/o in altezza).		
Licenza di Guardia Particolare Giurata.		
Licenza di porto d'armi in corso di validità.		
Titoli e requisiti valutati con punteggio		
Titoli e requisiti	Parametri	Punti
Residenza o domicilio nella città di Torino o nei comuni confinanti.		1
Patente di guida in corso di validità di tipo C.		2
Licenza di Guardia Particolare Giurata da almeno 10 anni e da non oltre 20 anni.		2
Conoscenza di sistemi tecnologici per la gestione della sicurezza e pratica nell'utilizzo di sistemi informativi del settore vigilanza.	Il candidato autocertifica nell'Allegato 1 e 2 la propria conoscenza.	2
Esperienza di servizio in attività di controllo del territorio e/o del patrimonio immobiliare, di plessi industriali, stabilimenti, grandi aree aziendali.	da 1 a 5 anni	1
	da 6 a 10 anni	2
	oltre 10 anni	4
Stato occupazionale	Occupato a tempo determinato	1
	Non occupato o sospeso dal lavoro e percettore di ammortizzatori sociali (CIG, ASPI, Mobilità)	3
Età - anni compiuti alla data di scadenza del termine per la presentazione o invio delle domande.	Da 28 a 38 anni	3
	Da 39 a 48 anni	2
	oltre 48 anni	1
Lingua straniera scritta e parlata (Francese, Inglese, altra).	1° lingua straniera Francese/Inglese	2
	2° lingua straniera Francese/Inglese	3
	Altra lingua straniera	1
Prova pratica		
Predisposizione di relazione inerente l'attività di vigilanza cimiteriale.		
Prova orale		
Diritti e doveri dei lavoratori, nozioni in materia di infortunistica e materie attinenti alla prova pratica.		
Punteggio min - max		
0-10		

PROFILO B		
OPERATORE CIMITERIALE (ADDETTO ALL'OPERATIVITÀ CIMITERIALE)		
Requisiti specifici e obbligatori di ammissione		
Titoli e requisiti valutati senza punteggio		
Patente di guida in corso di validità di tipo C.		
Essere in possesso di idoneità psico-fisica specifica per l'esercizio di attività all'aperto in qualsiasi condizione climatica e in ambienti confinati (sotterranei e/o in altezza).		
Titoli e requisiti valutati con punteggio		
Titoli e requisiti	Parametri	Punti
Patente di guida in corso di validità di tipo D.		2
Possesso di abilitazione per la conduzione di macchine movimento terra, in tutte le loro differenti declinazioni (carrelli elevatori, piattaforme per lavori in altezza, trattori agricoli, ecc.).	2 punti per ogni abilitazione autocertificata nell'Allegato 1 e 2 fino ad un max di 9 punti.	9
Stato occupazionale	Occupato a tempo determinato	1
	Non occupato o sospeso dal lavoro e percettore di ammortizzatori sociali (CIG, ASPI, Mobilità)	4
Età - anni compiuti alla data di scadenza del termine per la presentazione o invio delle domande.	da 20 a 30 anni	5
	da 31 a 40 anni	3
	da 41 a 45 anni	1
Prova pratica		
Verifica psico-attitudinale sulla esecuzione di operazioni di conduzione macchinari ed esecuzione piccoli lavori.		
Prova orale		
Diritti e doveri dei lavoratori, nozioni in materia di infortunistica e materie attinenti alla prova pratica.		
Punteggio min – max		
0-10		

Art. 5 - Criteri di valutazione dei titoli e prove

I punteggi saranno attribuiti quota parte, sia in fase di preselezione, sia in fase di selezione.

I punteggi validi ai fini della formazione della graduatoria finale saranno dati dalla somma dei punteggi ottenuti in entrambe le fasi.

Quanta Agenzia per il Lavoro S.p.A. incaricata della fase di preselezione rispetto alle domande pervenute entro i termini previsti, attribuirà singoli punteggi come si evincerà dalle dichiarazioni autocertificate dei singoli candidati.

I candidati classificati, come da graduatoria predisposta da Quanta Agenzia per il Lavoro S.p.A. e nel numero indicato nella tabella che segue, anche i pari merito con l'ultimo, saranno convocati dalla Commissione esaminatrice nominata da AFC Torino S.p.A., per sostenere la **prova pratica e orale**.

Profilo	Figure professionali	Numero min-max candidati selezionati	Punteggio min – max da assegnare in base alle caratteristiche
A	Guardia Particolare Giurata (GPG)	6 - 8	0-20
B	Operatore cimiteriale	12 - 18	0-20

ART. 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e del "Regolamento Assunzioni" del 02 Marzo 2012.

Alla Commissione è demandata ogni attività inerente le prove selettive, ed avrà lo scopo di verificare oltre le indispensabili capacità relazionali e motivazionali del candidato, anche le conoscenze tecniche sulle materie attinenti la mansione e il settore.

La Commissione avrà a disposizione, come segnalato nelle singole schede dei profili, un massimo di **10 punti**.

ART. 7 – Termini e modalità di presentazione della domanda

Il candidato dovrà produrre tutta la documentazione di partecipazione, in carta semplice, redatta in lingua italiana, debitamente firmata, in maniera leggibile, utilizzando esclusivamente, **pena esclusione**, gli appositi moduli/allegati predisposti da AFC Torino S.p.A. scaricabili dal sito internet <https://www.quanta.com/> nella sezione ultime news, cliccando sul banner "AFC Torino S.p.A.":

1. **Allegato 1 – Domanda di ammissione e dichiarazione sostitutiva (diversa per singolo profilo);**
2. **Allegato 2 – Curriculum vitae (diverso per singolo profilo);**
3. **Allegato 3 – Ricevuta di consegna a mano.**

Ai suddetti moduli/allegati va unita:

4. **copia fotostatica** fronte/retro di un **documento di identità** in corso di validità.

Solo i moduli/allegati 1 e 2 e la **copia fotostatica** del **documento di identità** andranno chiusi in un **plico** (busta), dove sullo stesso andrà indicato **pena esclusione**:

- o l'oggetto: "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA INDETTA DA AFC Torino S.p.A. PER IL PROFILO" (indicare il Profilo professionale per il quale si intende partecipare alla selezione);
- o il mittente/candidato;
- o l'indirizzo del candidato.

Il plico potrà pervenire in una delle **2 modalità** indicate qui di seguito:

- **Consegna a mano** - il plico (busta) dovrà essere accompagnato **esternamente** dall'**Allegato 3** compilato correttamente e dovrà essere consegnato al seguente indirizzo: Quanta Agenzia per il Lavoro S.p.A. - Via Drovetti Bernardino 37, 10138, Torino, nei giorni feriali dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30 e dalle ore 14.30 alle 17.30. La consegna a mano del plico (busta) potrà avvenire anche con delega (allegando un documento di riconoscimento del delegato), compilando lo spazio dedicato nell'Allegato 3.
- **Invio a mezzo raccomandata a/r** - il plico dovrà essere inviato a Quanta Agenzia per il Lavoro S.p.A. - Via Drovetti Bernardino 37, 10138, Torino. Il plico (busta) si considera ammissibile se inviato nei termini successivamente indicati. A tal fine farà fede il timbro, la data e l'ora dell'ufficio postale accettante. AFC Torino S.p.A. non si assume nessuna responsabilità per la dispersione di plichi (buste), dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure per eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fattori terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

La consegna o l'invio delle domande dovrà avvenire entro e non oltre le ore **12,00** del giorno **09 Gennaio 2015**.

Si precisa che non saranno in alcun caso presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il termine sopraindicato.

La mancata consegna dei plichi nei luoghi, termini e secondo le modalità indicate precedentemente, comporterà la **non ammissione/esclusione** del concorrente dalla procedura selettiva.

Tutta la documentazione non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, ma ove previsto, il candidato deve apporre la propria firma in originale con **penna di colore blu**.

AFC Torino S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, quest'ultimo è escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono ed email indicatoci nella domanda.

ART. 8 – Cause di esclusione

La mancanza dei requisiti generali e specifici, previsti dall'art. 3 e 4 del presente Avviso, la presenza di vizi insanabili nella domanda, come pure la mancata presentazione di tutta la documentazione richiesta nell'art. 7, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Restano salve le altre cause di esclusione previste dal presente Avviso.

ART. 9 – Comunicazioni e convocazioni

L'elenco degli ammessi alle singole prove, come descritte nelle schede di ogni profilo, saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet <https://www.quanta.com/> nella sezione ultime news, cliccando sul banner "AFC Torino S.p.A.", unitamente all'elenco degli esclusi, con preavviso (presumibilmente dal **40° - quarantesimo** - giorno dalla pubblicazione del presente Avviso) di **15 (quindici) giorni** per la prova pratica e **20 (venti) giorni** per la prova orale.

I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione scritta, ma dovranno verificare autonomamente le comunicazioni pubblicate sul sito internet <https://www.quanta.com/> nella sezione ultime news, cliccando sul banner "AFC Torino S.p.A."

I candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi alle prove muniti di un **valido documento di identità personale**.

Tutte le notizie, anche l'eventuale rinvio delle prove, saranno resi noti esclusivamente sul sito internet <https://www.quanta.com/> nella sezione ultime news, cliccando sul banner "AFC Torino S.p.A."

Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alle prove di cui trattasi.

La mancata presentazione dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti di ogni singola prova equivarrà a rinuncia alla selezione (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante o per cause di forza maggiore).

ART. 10 – Graduatoria finale degli idonei

La graduatoria finale sarà ottenuta sommando il punteggio conseguito nelle singole prove con il punteggio dei titoli e requisiti.

Saranno ritenuti idonei solo/i:

- **i primi 2 del Profilo A;**
- **i primi 4 del Profilo B.**

La graduatoria finale sarà resa pubblica sul sito internet <https://www.quanta.com/> nella sezione ultime news, cliccando sul banner "AFC Torino S.p.A."

AFC Torino S.p.A. si riserva di utilizzare la graduatoria finale per eventuali ed ulteriori esigenze lavorative/professionali che dovessero manifestarsi.

Prima dell'assunzione i candidati saranno sottoposti alla prescritta visita medica per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo svolgimento della mansione. L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari previsti.

AFC Torino S.p.A. prima dell'assunzione, procederà anche all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato nonché alla veridicità di tutte le dichiarazioni rese negli allegati. Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio, emergessero difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria, oltre alle conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

I candidati assunti dovranno obbligatoriamente assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione.

In caso di rinuncia AFC Torino S.p.A. procederà all'assunzione dei candidati classificati al posto immediatamente successivo e così di seguito fino alla copertura dei posti che si renderanno disponibili.

ART. 11 – Trattamento economico

Il trattamento economico è quello stabilito dai singoli CCNL di riferimento.

ART. 12 – Trattamento dei dati personali e informazioni sul procedimento

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003, riguardante la protezione dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti sono raccolti e trattati da AFC Torino S.p.A. e da Quanta Agenzia per il Lavoro S.p.A., anche attraverso l'inserimento in banche dati, elaborazione

mediante procedure informatizzate e pubblicazione su siti web, in esecuzione di obblighi di legge o per finalità connesse esclusivamente alla gestione del presente Avviso.

ART. 13 – Norme finali

AFC Torino S.p.A. si riserva, in ogni momento e a proprio insindacabile giudizio, di modificare, revocare o di sospendere in tutto o in parte il presente Avviso.

Le assunzioni con contratto a tempo determinato saranno in ogni caso subordinate alle effettive esigenze societarie e lo svolgimento della prova selettiva **non obbliga** e **non vincola** AFC Torino S.p.A. a nessuna assunzione.

ART. 14 – Pubblicazioni

Il presente Avviso e tutti gli allegati sono pubblicati integralmente sul sito internet <https://www.quanta.com/> nella sezione ultime news, cliccando sul banner "AFC Torino S.p.A.". - per la durata di **30 giorni** a partire dalla data di pubblicazione.

N.B.: Per eventuali informazioni o richieste formali scrivere esclusivamente a Quanta Agenzia per il Lavoro S.p.A. all'indirizzo email: selezioneafctorino@quanta.com.

Il Presidente

