



AVVISO N° 37 /2018

SELEZIONE PUBBLICA, PER PROVA D'ESAME, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER SUPPLENZE E SOSTITUZIONI MEDIANTE L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PIENO O PARZIALE, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI EDUCATORE ASILO NIDO – CAT. C/1- PRESSO LA DIREZIONE POLITICHE SOCIALI, SERVIZI SCOLASTICI ED EDUCATIVI DEL COMUNE DI ANCONA

**IL DIRIGENTE
DIREZIONE AFFARI ISTITUZIONALI
E RISORSE UMANE**

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 716 del 19/12/2017 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2018/2020;

In esecuzione alla Deliberazione di Giunta n. 430 del 20/09/2018, da intendersi qui integralmente richiamata quanto alle premesse e al dispositivo e ai sensi di quanto previsto dal vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi” del Comune di Ancona, adottato da ultimo con Deliberazione di Giunta n. 429 del 20/09/2018;

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

Visti in particolare l’art. 7 del CCNL del comparto regioni e autonomie locali del 14.9.2000, il D. Lgs. 81/2015;

Visto il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

RENDE NOTO

E’ indetta una selezione pubblica, per prova d’esame, per la formazione di una graduatoria per supplenze e sostituzioni mediante l’assunzione di personale a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, nel profilo professionale di Educatore Asilo Nido – Cat. C/1 – presso la Direzione Politiche Sociali, Servizi Scolastici ed Educativi del Comune di Ancona.

La graduatoria scaturente dalla presente selezione è finalizzata a garantire la piena funzionalità degli asili nido comunali, anche con riferimento al mantenimento del rapporto educatore/bambino, attraverso la **tempestiva sostituzione di personale di ruolo assente o inidoneo.**

Pertanto la necessità di effettuare prontamente dette sostituzioni può concretizzarsi con **chiamate per supplenze full time o part time, anche nell’arco della giornata stessa e la sede dove prestare servizio può essere alternata anche quotidianamente, in ragione delle necessità dell’Ente, con possibilità di turnazioni orarie al mattino e/o pomeriggio** nei servizi prima infanzia comunali elencati all’art. 3 del presente Avviso.

L’Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell’uno o dell’altro sesso.

In caso di parità di punteggio, sono applicati i titoli di preferenza previsti dalle disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarati al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

La graduatoria scaturente dalla presente selezione sarà utilizzata dall’Amministrazione in subordine alla graduatoria per il medesimo profilo professionale relativa all’Avviso n. 40/2015, fino alla data del 24/11/2018, sua naturale scadenza ed in subordine ai nominativi eventualmente trasmessi dai Comuni



della Provincia di Ancona, a seguito di apposito interpello ai sensi dell'art. 36, comma 2 del D.Lgs 165/2001 (termine di riscontro entro il 16/10/2018)

Art. 1
REQUISITI D'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per poter partecipare occorre possedere, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti, pena l'esclusione:

REQUISITI GENERALI:

- a) età non inferiore agli anni 18;
- b) cittadinanza italiana oppure la cittadinanza di uno degli stati dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 D.lgs. 165/2001 e D.P.C.M. 7.02.1994 n. 174 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente; (chi non ha la cittadinanza italiana deve godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana)
- c) godimento dei diritti politici e civili;
- d) non aver riportato condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- e) non essere stato licenziato, destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
- g) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale di cui alla presente selezione;

REQUISITI SPECIFICI riferiti al profilo professionale:

h) - **H1.** essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio ai sensi dell'art. 14, comma 3 del D.Lgs. 65/2017:

- laurea triennale in Scienze dell'educazione e della formazione – (classe L19) ad indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia;

- laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari;

- **H2.** Possono inoltre partecipare, ai sensi della Nota Ministeriale del MIUR prot. 14176 del 8/08/2018, coloro che sono in possesso dei seguenti titoli:

- laurea triennale di cui alla classe L-19 del Decreto del MIUR 26/7/2007;

- laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria (LM -85 bis);

- **H3.** Possono inoltre partecipare coloro che sono in possesso dei seguenti titoli, **purchè conseguiti entro il 31/05/2017**, ai sensi dell'art. 14 del regolamento regionale n. 13 del 22/10/2004 emanato ai sensi della L.R. n.9 del 13 maggio 2003 modificato dall'art.1 della R.R. n.1 del 28/07/2008:

- lauree in campo educativo e formativo, ovvero psicologico e sociale;



- **H4.** Le funzioni di educatore possono essere, altresì, svolte da **coloro che hanno conseguito entro il 31 luglio 2008** i seguenti titoli di studio:

- diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
- diploma di dirigente di comunità, rilasciato dall'istituto tecnico femminile;
- diploma di maturità magistrale;
- diploma di maturità rilasciato dal liceo psico-socio-pedagogico;
- diploma di maturità professionale di assistente per comunità infantili;
- altro diploma di scuola secondaria superiore e attestato di qualifica rilasciato dal sistema della formazione professionale per l'area socio-educativa rivolto ad operatori per minori ed infanzia così come indicato dal tabulato delle qualifiche professionali del servizio formazione professionale e problemi del lavoro della Regione Marche.

- **H5.** Può svolgere le funzioni di educatore il personale in servizio, alla data di entrata in vigore del Regolamento regionale n. 13 del 22/12/2004 (20 gennaio 2005), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso servizi rivolti all'infanzia e all'adolescenza; può, altresì, svolgere le funzioni di educatore il personale che abbia prestato servizio, nel triennio anteriore alla data di entrata in vigore del presente regolamento, per almeno centottanta giorni maturati, anche in modo non continuativo, nel ruolo specifico presso servizi rivolti all'infanzia e all'adolescenza.

(Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al presente Avviso sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.)

i) disponibilità a sostituzioni anche nell'arco della giornata stessa della chiamata e ad alternare anche quotidianamente, in ragione delle necessità dell'Ente, la sede lavorativa dove prestare servizio, con possibilità di turnazioni orarie al mattino e/o pomeriggio nei servizi prima infanzia comunali elencati all'articolo 3;

j) conoscere l'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse - word, excel, posta elettronica;

k) conoscere la lingua inglese.

Tutti i requisiti di partecipazione, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali preferenze, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro. Il Comune dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 2

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto in esito al presente Avviso verrà applicato il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dalla normativa vigente e dal CCNL del personale di qualifica non dirigenziale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per la categoria C, profilo professionale "Educatore Asilo Nido".

Tale trattamento economico, proporzionato rispetto alla tipologia del rapporto, è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di Legge.

All'assunto saranno applicate le disposizioni normative previste dal vigente C.C.N.L., dalle Leggi e dai Regolamenti vigenti in materia di rapporto di lavoro nel pubblico impiego.

Art. 3

SEDI DI LAVORO E RISERVA DI POSTI

1. Nido d'infanzia Agrodolce – via Redi- Collemarino

2. Nido d'infanzia Babylandia – via della Ferrovia – Pietralacroce



3. Nido d'infanzia Orsacchiotto – via Torrioni
4. Nido d'infanzia Chicco di Grano – via Torrioni
5. Nido d'infanzia Pollicino – via C. Colombo, 106
6. Sezione Primavera Isola di Elinor – via C. Colombo, 106
7. Tempo per le Famiglie – via Redipuglia, 35/a

La sede dove prestare servizio può essere alternata anche quotidianamente, in ragione delle necessità dell'Ente, con possibilità di turnazioni orarie al mattino e/o pomeriggio nei servizi prima infanzia comunali sopra elencati.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, allo scorrimento della graduatoria si applica una percentuale del 30% di riserva a **volontari delle FF.AA.** (volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, volontari in servizio permanente, ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta).

La riserva si applica a condizione che sia dichiarata dal candidato al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

I candidati che avranno superato la prova dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione dell'esito della prova stessa, dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso del titolo di riserva indicato nella domanda, o i documenti in carta semplice dai quali risulti il possesso di tale requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 4 DOMANDA DI AMMISSIONE – CONTENUTO

Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, da redigersi esclusivamente in conformità a quanto indicato al successivo art. 5, rilascerà, ai sensi del D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei **REQUISITI** elencati all'art. 1 lett. da a) a k) nonché le seguenti sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, luogo, data di nascita e codice fiscale;
- b) residenza e recapito, indirizzo e-mail e numero di telefono nonché, se diverso dalla residenza, l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione. **Dovrà essere indicato almeno un numero di cellulare per chiamate durante la fascia oraria obbligatoria di reperibilità tra le ore 7.45 e 11.00;**
- c) indicazione della selezione a cui si intende partecipare;
- d) possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di riserva e/o di preferenza, a parità di punteggio per merito, specificando la categoria tra quelle espressamente indicate nell'allegato n. 1 del presente avviso: **la mancata indicazione del suddetto requisito non ne consentirà l'applicazione;**
- e) possesso di ogni altro titolo che il concorrente, nel suo interesse, intenda sottoporre all'attenzione della commissione;
- f) accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente avviso;
- g) essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- h) specificazione degli ausili, se il candidato è portatore di handicap, necessari per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della l. 104/1992, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria;
- i) il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. anche a seguito dell'entrata in vigore del Reg. UE n. 679/2016.



In calce alla domanda il candidato dovrà apporre la propria firma (non autenticata), pena l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- **copia** fotostatica (fronte/retro) di un **documento di identità in corso di validità** ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione;
- **ricevuta del versamento** di € 5,16 per tassa ammissione alla selezione, intestata al Tesoriere Comunale di Ancona da effettuare o tramite Banca CARIGE o tramite vaglia postale, o mediante c.c.p. n. 13275607 intestato al Comune di Ancona – Servizio Tesoreria, o tramite bonifico con la medesima intestazione alla Banca Carige Spa ABI 06175 CAB 02607 - IBAN: IT10R0617502607000000560590, con indicazione della causale "Tassa partecipazione selezione pubblica t.d. Educatore Asilo nido Cat. C/1". Il mancato versamento nei termini di presentazione delle domande di partecipazione comporterà l'esclusione dalla selezione. La tassa non è rimborsabile neppure in caso di revoca o annullamento della selezione.
- eventuale *curriculum vitae* debitamente datato e sottoscritto dal candidato.

PER I SOLI CANDIDATI CHE PRESENTANO LA DOMANDA A MEZZO DI PROPRIO PERSONALE ED INTESTATO INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA NON E' OBBLIGATORIO ALLEGARE LA COPIA DEL DOCUMENTO DI IDENTITA'. Soltanto per detti candidati, per quanto riguarda la ricevuta dell'avvenuto versamento della tassa di ammissione entro i termini previsti, gli stessi possono o allegare scansione della ricevuta o DICHIARARE NELLA DOMANDA TUTTI I DATI RELATIVI ALL'AVVENUTO VERSAMENTO DI € 5,16: tipo di versamento, ufficio dove è stato effettuato, data, importo, intestazione e indicazione della causale "Tassa partecipazione selezione pubblica t.d. Educatore Asilo Nido Cat. C/1".

All'atto dell'accertamento del possesso dei requisiti il candidato dovrà presentare copia della ricevuta del versamento effettuato entro i termini di scadenza del presente Avviso.

Il candidato ha facoltà, ove lo ritenga opportuno, di presentare la documentazione anche in copia fotostatica attestando, in calce alla stessa, la sua conformità all'originale e apponendovi la sottoscrizione.

Art. 5 DOMANDA DI AMMISSIONE – PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione pubblica dovrà essere redatta utilizzando esclusivamente il modulo "Allegato n. 2" al presente Avviso, pena l'esclusione dalla selezione.

La domanda, qualora non venga inoltrata a mezzo pec, dovrà essere presentata in **busta chiusa**, indicando dettagliatamente sull'esterno la seguente dicitura: "Avviso n. 37/2018- Selezione pubblica a tempo determinato per EDUCATORE ASILO NIDO – Cat. C/1" nonché il mittente, e dovrà essere indirizzata all'Amministrazione Comunale, Largo XXIV Maggio n. 1 – 60123 Ancona, a cui dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro 15 giorni dalla pubblicazione dell'estratto del presente Avviso sulla Gazzetta Ufficiale ossia entro le ore 13,00 del giorno 27/10/2018 (trattandosi di termine coincidente con un giorno di chiusura degli uffici, lo stesso si intende prorogato, a norma di regolamento, al primo giorno feriale immediatamente successivo: **entro le ore 13,00 di lunedì 29/10/2018**), solamente in uno dei seguenti modi:

- a) presentata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Ancona (Piano Terra entrata principale Palazzo Comunale - Largo XXIV Maggio n. 1 ; apertura al pubblico: lun, mer, ven dalle 9.00 alle 13.00, mar, gio dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 15.00 alle 17.00) ;
- b) spedita a mezzo raccomandata a/r. al Comune di Ancona - Largo XXIV Maggio n. 1 60123 Ancona – si precisa che la domanda dovrà pervenire entro la data suddetta e pertanto NON fa fede la data del timbro postale di inoltro della domanda.



- c) presentata a mezzo di proprio personale ed intestato indirizzo di posta elettronica certificata all'indirizzo comune.ancona@emarche.it.

Il candidato che intende inoltrare l'istanza a mezzo PEC deve inviare:

- un messaggio a mezzo di propria personale ed intestata casella di PEC indicando nell'oggetto "Domanda di ammissione all'Avviso n.37/2018 a tempo determinato per EDUCATORE ASILO NIDO – Cat. C/1";
- domanda di partecipazione ed eventuale curriculum vitae come allegati al messaggio sottoscritti digitalmente oppure firmati in calce ed allegati in formato .pdf, o altro formato non modificabile.

Non verranno prese in considerazione domande inviate a mezzo di posta elettronica certificata da un indirizzo diverso dal proprio o non rispettando le modalità e i contenuti di cui alla presente lettera c).

Le domande presentate o pervenute dopo il termine di scadenza (**ore 13,00 di lunedì 29/10/2018**), anche se recanti timbro postale con data antecedente, non saranno prese in considerazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità né delle domande pervenute oltre tale termine, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 6

VERIFICA DEI REQUISITI E MOTIVI DI ESCLUSIONE

Per ragioni di celerità ed economicità del procedimento, conformemente a quanto previsto dal vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" del Comune di Ancona, tutti i candidati che avranno presentato domanda, nel rispetto del termine indicato, saranno ammessi con riserva a partecipare alla selezione. In sede di controllo formale sulle operazioni della Commissione Esaminatrice sarà verificata la regolarità delle domande dei soli concorrenti inseriti nella graduatoria di merito.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in qualunque momento, ad idonei controlli sulla regolarità delle domande presentate e sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento e si provvederà ad escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti. Qualora, per motivi di urgenza, sia già stato provveduto all'immissione in servizio, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto.

E' motivo di esclusione il ricorrere anche di una sola delle seguenti irregolarità:

- a) inoltro della domanda fuori dai termini prescritti, come precisato all'art. 5;
- b) omissione nella domanda anche di uno solo dei seguenti dati:
 - cognome, nome, data di nascita, residenza o domicilio del candidato,
 - indicazione della selezione alla quale si intende partecipare.La causa di esclusione non opera se le informazioni sono ricavabili da altri documenti e/o altre dichiarazioni allegati alla domanda;
- c) omissione della firma a sottoscrizione della domanda;
- d) mancato versamento della tassa di selezione nei termini stabiliti all'art. 4;
- e) mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti per l'accesso all'art 1;
- f) mancata produzione di documento di identità o presentazione di copia di documento di identità scaduto e privo della dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000;
- g) inoltro della domanda a mezzo di posta elettronica certificata da indirizzo diverso dal proprio, oppure domanda inoltrata via PEC non rispettando le modalità e contenuti di cui all'art. 5, lettera c).



L'esclusione dei candidati dalla selezione, secondo quanto previsto dal presente Avviso e dalla normativa regolamentare del Comune di Ancona in materia, sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.ancona.gov.it sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso", "Avvisi di selezione del personale", alla voce relativa alla presente selezione.

Art. 7 MATERIE E PROVA D'ESAME

La prova d'esame, che consiste in una prova scritta (quiz), verterà sui seguenti argomenti:

- Elementi di pedagogia e psicologia dell'età evolutiva. Lo sviluppo cognitivo, affettivo, psicomotorio e relazionale del bambino/a nella prima infanzia.;
- L'organizzazione dei servizi educativi 0-3 anni e le caratteristiche della relazione educatore-bambino. Il ruolo dell'educatrice nel processo di crescita della personalità del bambino;
- La relazione con le famiglie e la condivisione del progetto educativo;
- L'ambientamento al Nido;
- Le routines di cura e la pratica educativa quotidiana: l'organizzazione dei tempi del Nido;
- La regia educativa: l'organizzazione e la funzione degli spazi interni e degli spazi esterni;
- Il gioco, le proposte, le relazioni del bambino al nido;
- Progettazione e programmazione educativa: progettazione, osservazione, valutazione, documentazione, monitoraggio e verifica;
- La continuità con la scuola dell'infanzia;
- Il bambino con bisogni speciali, la relazione con le famiglie;
- Principale normativa vigente- nazionale, regionale, comunale- in merito ai servizi per l'infanzia.

Sono ammessi alla prova tutti i candidati che abbiano presentato la domanda di partecipazione entro il termine previsto dall'art. 5 dell'Avviso, a prescindere dalla regolarità della stessa, che sarà verificata, ai sensi del precedente art. 6, all'esito di tale prova, limitatamente ai candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 21/30.

La Commissione provvederà a stabilire i criteri ed i punteggi per la valutazione della prova e li comunicherà ai candidati in sede di prova.

La Commissione potrà avvalersi, per l'espletamento e/o la correzione della prova della ditta specializzata eventualmente individuata dall'Amministrazione o di personale dipendente dell'Ente.

La Commissione dispone di punti 30 per valutare la prova d'esame, che si intende superata con una votazione minima di 21/30. Il punteggio finale è dato dalla votazione riportata nella prova.

La prova si svolgerà il giorno **martedì 6/11/2018, alle ore 11,00** presso il PalaPrometeo di Ancona, Località Passo Varano.

Ogni variazione circa la data, sede e l'ora della prova, nonché ogni altra notizia e informazione utile verranno comunicate, esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.ancona.gov.it sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso" - "Avvisi selezione personale", alla voce relativa alla presente selezione.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Sarà esclusivamente cura dei candidati verificare la presenza del proprio nominativo nell'elenco dei partecipanti alla prova o nell'elenco degli esclusi.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione dei candidati alla prova verrà considerata quale rinuncia definitiva.



Art. 8 CONVOCAZIONI – COMUNICAZIONI

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate mediante pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente: www.comune.ancona.gov.it sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso" , "Avvisi selezione personale", alla voce relativa alla presente selezione.

In particolare saranno pubblicati sul sito:

- elenco dei candidati che hanno presentato la domanda entro il termine e sono pertanto ammessi a sostenere la prova d'esame;
- comunicazioni relative alla sede, data ed ora per lo svolgimento della prova;
- esito della prova comprensivo di punteggio o dichiarazione di non idoneità;
- elenco dei candidati ammessi / ammessi con riserva / esclusi;
- graduatoria finale di merito.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Sarà sempre cura dei candidati consultare il sito istituzionale al fine di verificare la presenza del proprio nominativo tra i candidati convocati a sostenere la prova, l'esito della stessa, eventuali comunicazioni circa la ammissione/ammissione con riserva/esclusione, nonché ogni altra convocazione o comunicazione.

Art. 9 FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DEI RISULTATI DELLA SELEZIONE

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale di merito nella quale i concorrenti saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio totale ottenuto nella prova d'esame.

In ipotesi di parità di punteggio di merito tra i candidati saranno applicati i titoli di preferenza indicati nell'allegato n. 1 dell'Avviso, a condizione che siano dichiarati al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

La graduatoria e gli atti ad essa connessi saranno approvati con Determinazione del Dirigente della Direzione Affari Istituzionali e Risorse Umane.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria sarà comunicato a ciascun concorrente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.ancona.gov.it sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso" , "Avvisi selezione personale", alla voce relativa alla presente selezione.

Art. 10 UTILIZZO DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato, in regime di full-time o part-time, sempre nel rispetto del potere assunzionale dell'Ente e delle necessità sostitutive di volta in volta emergenti, previa verifica dei requisiti e vincoli previsti dalla normativa in materia.

La graduatoria scaturente dalla presente selezione sarà utilizzata dall'Amministrazione in subordine alla graduatoria per il medesimo profilo professionale relativa all'Avviso n. 40/2015, fino alla data del 24/11/2018, sua naturale scadenza ed in subordine ai nominativi eventualmente trasmessi dai Comuni della Provincia di Ancona, a seguito di apposito interpello ai sensi dell'art. 36, comma 2 del D.Lgs 165/2001 (termine di riscontro entro il 16/10/2018).

La graduatoria redatta in esecuzione del presente avviso è valida per 3 anni a far data dal giorno successivo a quello indicato dalla data dell'atto dirigenziale di approvazione.



L'utilizzazione delle graduatorie di merito avviene rigorosamente secondo l'ordine di classificazione dei candidati a prescindere dalla tipologia (durata e regime orario lavorativo) del rapporto a termine da instaurarsi.

La graduatoria non ha carattere scorrevole, intendendosi con ciò che in ogni momento saranno interpellati per l'assunzione i candidati meglio collocati in graduatoria anche qualora abbiano già assunto servizio nel corso del periodo di vigenza della graduatoria stessa, purché i precedenti rapporti siano giunti alla naturale scadenza. Nell'attingere dalla graduatoria formata in esito alla presente selezione si procederà in modo da evitare che un candidato costituisca con l'Amministrazione due o più rapporti di lavoro coesistenti in regime di part - time.

Per garantire la celerità delle assunzioni, l'Amministrazione effettuerà le chiamate, in via ordinaria, a mezzo telefono al numero di cellulare che dovrà tassativamente essere fornito dal candidato, in una fascia di reperibilità obbligatoria individuata fra le ore 7.45 e 11.00 da parte delle due utenze telefoniche autorizzate (Direzione Risorse Umane 071 222.2341 – 2347).

Agli idonei farà carico l'onere di comunicare alla Direzione Affari Istituzionali e Risorse Umane ogni eventuale variazione dei recapiti forniti in sede di selezione.

Ai sensi della Deliberazione di Giunta n. 430 del 20/09/2018, la mancata risposta durante l'orario di reperibilità obbligatoria o la rinuncia senza giustificato motivo per tre volte alla proposta di assunzione (che può essere effettuata telefonicamente o a mezzo email) comporta la collocazione del candidato idoneo in fondo alla graduatoria.

Costituisce giustificato motivo esclusivamente lo stato di malattia documentato da idonea certificazione medica che dovrà essere trasmessa all'Amministrazione entro 48 ore.

Il rapporto di lavoro sarà regolato da apposito contratto individuale e secondo le vigenti norme legislative e contrattuali.

I candidati saranno sottoposti a visita medica preventiva da parte del medico competente dell'Ente.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento della selezione, alle modalità di comunicazione, e all'utilizzo della graduatoria.

Art. 11

DISPOSIZIONI FINALI - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Le modalità di partecipazione alla selezione ed il relativo svolgimento sono disciplinate dal presente Avviso che costituisce lex specialis della selezione e, per quanto non espressamente previsto dallo stesso, dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Ancona, da ultimo approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 429 del 20/09/2018.

Pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'espressa accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi e per gli effetti di cui alla L. 241/1990 si informa che il Responsabile del procedimento è il Funzionario Amministrativo della Direzione Risorse Umane Titolare di Posizione Organizzativa Dott.ssa Manuela Osimani. Il presente procedimento si concluderà nel termine di tre mesi dalla data di scadenza della presentazione delle istanze di partecipazione. La tutela giurisdizionale si attua innanzi al TAR MARCHE.

Al fine della tutela della riservatezza, s'informa che i dati personali dei candidati saranno utilizzati dal Comune di Ancona per le sole finalità inerenti lo svolgimento della procedura e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro nel rispetto della vigente normativa in materia di protezione di dati personali (D.Lgs. 196/03 e s.m.i. anche a seguito dell'entrata in vigore del Reg. UE n. 679/2016).

Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE n. 679/2016 si precisa quanto segue:



- Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Ancona, nella persona del Sindaco Avv. Valeria Mancinelli (071 2221 email: info@comune.ancona.it);
- Responsabile della protezione dati Dott. Saverio Concetti (071 222 2343 email: saverio.concetti@comune.ancona.it pec: privacy@pec.comune.ancona.gov.it);
- il trattamento è finalizzato alla gestione della presente selezione e dell'eventuale rapporto di lavoro sulla base di obblighi di legge individuati dalla normativa applicabile, nonché del legittimo interesse del Comune di Ancona costituito dal reperimento delle risorse di personale;
- i dati trattati potranno essere pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente in adempimento di obblighi di legge e delle modalità di comunicazione così come previste dal presente Avviso;
- i dati non saranno oggetto di trasferimento a paesi extra UE o ad organizzazioni aventi sede fuori dallo spazio dell'Unione Europea;
- i dati raccolti saranno conservati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra elencate e nel rispetto dei tempi previsti nel Piano di conservazione documentale del Comune di Ancona;
- l'esercizio dei diritti previsti dagli artt. 15 -22 potrà essere esercitato mediante invio a mezzo pec all'indirizzo privacy@pec.comune.ancona.gov.it del modello pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente al link <https://www.comune.ancona.gov.it/ankonline/wp-content/uploads/2018/05/Diritti-Privacy.pdf> ;
- il conferimento dei dati è obbligatorio. L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla presente procedura;
- i dati, pur in assenza di un processo decisionale automatizzato, saranno trattati manualmente e con mezzi elettronici;
- qualora si intenda trattare ulteriormente i dati personali per finalità diverse dal quelle sopra precisate, verrà preventivamente fornita all'interessato adeguata informativa.

Per ulteriori informazioni, delucidazioni, copia dell'Avviso e del Modulo di domanda gli interessati possono rivolgersi alla Direzione Affari Istituzionali e Risorse Umane (071 222.2382 - 2384 - 2340) nei seguenti orari:

- dalle ore 11,00 alle ore 13,00 : lun, ven;
- dalle ore 9,00 alle ore 11,00: mer;
- dalle ore 15,00 alle ore 17,00 : mar, gio.

L'Avviso e il Modulo di domanda sono disponibili anche presso l'URP della sede centrale dell'Ente o consultabili nel sito www.comune.ancona.gov.it sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso" , "Avvisi selezione personale", alla voce relativa alla presente selezione.

Ancona, 11/10/2018

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Giuseppina Cruso



PREFERENZE

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito previsti dal DPR 9.5.1994, n. 487, così come integrati e modificati, dal DPR 30.10.1996, n. 693, dalla L. 15.5.1997, n. 127 e dalla L. 16.6.1998, n. 191, sono le seguenti:

- a) gli insigniti di medaglia, al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) gli invalidi ed i mutilati civili;
- v) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12, commi 1 e 3, del d.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
- c) dalla minore età.



AVVISO N° 37 /2018

**Al Sig. SINDACO
del Comune di ANCONA
Largo XXIV Maggio, 1
60123 - ANCONA**

Il/La sottoscritto/a _____ Cod. Fisc. _____
_____ chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per prova d'esame, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, per il profilo di **EDUCATORE ASILO NIDO – Cat. C/1** – presso la Direzione Politiche Sociali, Servizi Scolastici ed Educativi del Comune di Ancona.

A tal fine, sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali ex art. 76 nonché delle conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in caso di false dichiarazioni

DICHIARA

- 1) di essere nato/a a _____ (____) il _____;
- 2) di essere residente in _____ (C.A.P.) _____ (Prov.) _____; Via _____ n. _____; telefono _____/_____
cell. _____, e-mail _____.
Precisa anche l'esatto recapito, se diverso dalla residenza, al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione:

- 3) di fornire il seguente numero di cellulare _____ per essere contattato nella fascia di reperibilità obbligatoria individuata fra le ore 7.45 e 11.00 da parte delle due utenze telefoniche autorizzate (Direzione Risorse Umane 071 222.2341 – 2347)
- 4) di essere: in possesso della cittadinanza italiana oppure di essere cittadino/a ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 dello Stato: _____

Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei soggetti di cui all'art. 38 D. Lgs. 165/2001:

- di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- di essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (che sarà accertata durante la selezione);

- 5) di godere dei diritti civili e politici: di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;
- 6) di non aver riportato condanne penali che impediscano, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;



7) di non essere stato/a licenziato, destituito/a, decaduto/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

8) (per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985) di essere, nei confronti del servizio militare di leva, in posizione regolare: _____;

9) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

Diploma di Laurea (DL) (Ordinamento ante L. 509/99)

Laurea triennale

Laurea specialistica o magistrale

in _____ classe _____

conseguita presso _____

con sede in _____ in data _____

con votazione _____

o del seguente titolo di studio comunque abilitante:

e di rientrare conseguentemente nella seguente tipologia di soggetto abilitato:

A. soggetto in possesso di uno dei seguenti titoli di studio ai sensi dell'art. 14, comma 3 del D.Lgs. 65/2017 (cfr. H1 dell'art. 1 dell'Avviso) :

- Laurea triennale in Scienze dell'educazione e della formazione – (classe L19) ad indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia

- laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari;

B. soggetto in possesso dei seguenti titoli, ai sensi della Nota Ministeriale del MIUR prot. 14176 del 8/08/2018 (cfr. H2 dell'art. 1 dell'Avviso):

- Laurea triennale di cui alla classe L-19 del Decreto del MIUR 26/7/2007;

- Laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria (LM -85 bis)

C. soggetto in possesso dei seguenti titoli, purchè conseguiti entro il 31/05/2017, ai sensi dell'art. 14 del regolamento regionale n. 13 del 22/10/2004 emanato ai sensi della L.R. n.9 del 13 maggio 2003 modificato dall'art.1 della R.R. n.1 del 28/07/2008 (cfr. H3 dell'art. 1 dell'Avviso):

- Lauree in campo educativo e formativo, ovvero psicologico e sociale;

D. soggetto che ha conseguito entro il 31 luglio 2008 uno dei seguenti titoli di studio(cfr. H4 dell'art. 1 dell'Avviso):



- diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
- diploma di dirigente di comunità, rilasciato dall'istituto tecnico femminile;
- diploma di maturità magistrale;
- diploma di maturità rilasciato dal liceo psico-socio-pedagogico;
- diploma di maturità professionale di assistente per comunità infantili;
- altro diploma di scuola secondaria superiore e attestato di qualifica rilasciato dal sistema della formazione professionale per l'area socio-educativa rivolto ad operatori per minori ed infanzia così come indicato dal tabulato delle qualifiche professionali del servizio formazione professionale e problemi del lavoro della Regione Marche.

E. **Soggetto** in servizio, alla data di entrata in vigore del Regolamento regionale n. 13 del 22/12/2004 (20 gennaio 2005), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso servizi rivolti all'infanzia e all'adolescenza; può, altresì, svolgere le funzioni di educatore il personale che abbia prestato servizio, nel triennio anteriore alla data di entrata in vigore del presente regolamento, per almeno centottanta giorni maturati, anche in modo non continuativo, nel ruolo specifico presso servizi rivolti all'infanzia e all'adolescenza.(cfr. H5 dell'art. 1 dell'Avviso)

10) di avere idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo;

11) di essere consapevole che l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica i candidati, ai sensi delle norme vigenti;

12) di essere disponibile a sostituzioni anche nell'arco della giornata stessa della chiamata e ad alternare anche quotidianamente, in ragione delle necessità dell'Ente, la sede lavorativa dove prestare servizio, con possibilità di turnazioni orarie al mattino e/o pomeriggio nei servizi prima infanzia comunali elencati all'articolo 3 dell'Avviso;

13) di conoscere l'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse - word, excel, posta elettronica;

14) di conoscere la lingua inglese a livello _____;

15) di possedere il seguente titolo di riserva di cui all'art. 3 dell'Avviso: _____

16) di aver titolo alla preferenza nell'assunzione, di cui all'Allegato n.1 dell'Avviso nella categoria indicata alla lettera _____;

17) di necessitare, in quanto portatore di handicap, dei seguenti ausili
_____ e/o tempi
aggiuntivi _____, necessari per sostenere le prove d'esame, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992, come risulta dalla certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria (che si allega);

18) di essere a conoscenza che la graduatoria scaturente dalla presente selezione sarà **utilizzata dall'Amministrazione in subordine alla graduatoria per il medesimo profilo professionale relativa all'Avviso n. 40/2015, fino alla data del 24/11/2018, sua naturale scadenza ed in subordine ai nominativi eventualmente trasmessi dai Comuni della Provincia di Ancona, a seguito di apposito interpello ai sensi dell'art. 36, comma 2 del D.Lgs 165/2001.**

19) di accettare tutte le norme, le modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente Bando con particolare riferimento agli artt. 8 e 11;



- 20) di autorizzare fin d'ora l'Amministrazione procedente alla raccolta e utilizzo dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/03, vista l'informativa di cui all'art. 11 dell'Avviso.

Allega alla presente:

- **copia fotostatica documento di identità** in corso di validità (fronte/retro), ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000;
- **eventuale curriculum vitae** debitamente datato e sottoscritto dal candidato;
- **ricevuta** del versamento di € 5,16 per tassa, effettuato nei modi indicati ed entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda di cui al presente Avviso.

- **solo per i candidati che presentano la domanda a mezzo posta elettronica certificata:**

allega scansione della ricevuta di versamento;

dichiara di aver effettuato il versamento di € 5,16 mediante _____, presso
_____ con sede in _____, in data
_____, intestato a _____, con la seguente causale
_____.

(luogo)

(data)

(firma)

**N.B.: Il modulo di domanda va compilato in ogni sua parte, barrando tutte le caselle che interessano e
NON PUO' ESSERE MODIFICATO IN ALCUN MODO**

