



COMUNE DI RIETI

Ufficio Personale

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, D.LGS 267/2000, DI UN FUNZIONARIO CAT. D TAB.D3- ESPERTO IN ENERGIA

IL DIRIGENTE

VISTA la programmazione triennale dei fabbisogni del personale per gli anni 2015/2017 approvata con deliberazione di G.C. n. 13 del 3/02/2015;

VISTO l'art. 110 comma 1 del D. Lgs 267/2000;

VISTO il D.P.R. 28.10.2000, n. 445, Testo unico sulla documentazione amministrativa;

VISTA la legge 10.04.1991 n. 125 sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli impieghi;

VISTA la legge 190/2014;

VISTA la circolare n. 1/2015 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e Ministero per gli affari regionali e le autonomie;

VISTI i vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali;

VISTO lo Statuto comunale nel testo vigente;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO CHE il conferimento dell'incarico in oggetto è subordinato all'autorizzazione della Commissione per la Stabilità finanziaria degli enti locali, avendo il Comune di Rieti aderito alla Procedura di Riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243 bis del D. Lgs 267/ 2000;

RENDE NOTO

Che questa Amministrazione intende procedere all'affidamento dell'incarico di Alta specializzazione mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL di un funzionario cat. D. tab. D3, ESPERTO IN ENERGIA, con durata fino al termine del mandato del Sindaco;

L'incarico prevede lo svolgimento delle seguenti funzioni e attività:

- Esperto in Gestione dell'Energia (EGE) e Responsabile per la conservazione e l'uso razionale dell'energia (ENERGY MANAGER) di cui alla Legge n.10/1991, D.Lgs. n.192/2005 ed al D.M. 21.12.2007 e s.m.i

- Redazione di un audit energetico analitico basato sugli attuali sistemi di gestione, sui consumi dei singoli fabbricati e degli impianti di pubblica illuminazione, con valorizzazione in TEP, e dei relativi costi, con attribuzioni di indici di efficienza;
- Individuazione delle azioni, degli interventi, delle procedure e di quanto altro necessario per promuovere l'uso razionale di energia;
- Proposte di miglioramento di efficienza energetica sui fabbricati e sulla pubblica illuminazione;
- Proposta di revisione dei contratti di fornitura energetica per conseguire risparmi economici;
- Predisposizione e stesura dei capitolati di appalto e dei bandi di gara relativi all'utilizzo delle varie forme di energia, quali ad esempio la fornitura energia e gestione della pubblica illuminazione, nonché il servizio di fornitura di calore e gestione degli Impianti Termici ;
- Predisposizione dei bilanci energetici in funzione anche dei parametri economici e degli usi energetici finali;
- Predisposizione di tutta la documentazione necessaria da trasmettere al Ministero delle attività produttive relativamente all'incarico di Energy manager (nomina responsabile, dati energetici relativi alle strutture/impianti);
- Individuazione di fondi di cofinanziamento regionali, nazionali e comunitari.

La scelta del soggetto sarà effettuata dal Sindaco, previo colloquio con il candidato, sulla base della valutazione effettuata da apposito Nucleo valutativo composto da tre membri di comprovata professionalità ed esperienza.

Il conferimento dell'incarico è subordinato alla previa acquisizione dell'autorizzazione rilasciata dalla Commissione per la Stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell'Interno.

L'incarico si risolverà di diritto qualora il Comune dichiarerà il dissesto, versi in situazioni strutturalmente deficitarie o comunque in caso di anticipata cessazione del mandato del Sindaco dovuta a qualsiasi causa. Il contratto potrà essere risolto anticipatamente dall'Amministrazione in caso di valutazione negativa delle attività espletate.

ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, siano in possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego per la qualifica di riferimento:

1. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea;

2. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
3. Non aver riportato da condanne penali che possono determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Pubbliche amministrazioni;
4. Idoneità psico - fisica a svolgere l'impiego. L'Amministrazione si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva i vincitori di concorso e/o selezioni in base alla normativa vigente;
5. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
6. Non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lett.d del D.P.R. 3/1957, per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
7. Non essere in una delle cause di incapacità previste dalla legge.

Inoltre possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti specifici da possedere congiuntamente:

- 1) Possesso della laurea specialistica o vecchio ordinamento in ingegneria;**
- 2) Esperienza maturata nel settore energetico/ambientale ed impiantistico;**
- 3) Esperienza nei servizi di efficientamento energetico.**
- 4) Adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (disegno computerizzato (cad), word, excel, Internet, posta elettronica, ecc).**
- 5) Conoscenza di una lingua straniera a scelta del candidato tra inglese, francese, spagnolo.**

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

ART. 2 – CONTENUTO, TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta compilando il modello allegato al presente bando di concorso (all. A) e contenente le dichiarazioni in esso riportate, allegando altresì il curriculum professionale e copia di un documento di riconoscimento.

Nella domanda dovranno essere indicati in maniera chiara i dati del candidato e i requisiti richiesti per la partecipazione. Il curriculum dovrà contenere ogni riferimento che il ricorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della specifica professionalità acquisita.

La domanda dovrà pervenire entro il termine perentorio di 30 giorni dalla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale.

La domanda di partecipazione dovrà essere firmata per esteso e in originale a pena di esclusione dalla selezione. La firma non è soggetta ad autenticazione.

La mancanza o l'incompletezza delle dichiarazioni previste nello schema di domanda, fatta eccezione per le cause di esclusione di cui all'art. 3, può essere sanata dal candidato entro sette giorni dal ricevimento della richiesta di regolarizzazione da parte dell'ufficio personale, con le stesse modalità previste per l'invio della domanda. La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dalla selezione.

La domanda e il curriculum dovranno essere inviate tramite PEC all'indirizzo protocollo@pec.comune.rieti.it, oppure spedite a mezzo raccomandata a.r. o consegnati a mano, in busta chiusa, presso **L'Ufficio Protocollo del Comune di Rieti sito in Piazza Vittorio Emanuele II, 02100, Rieti.**

La busta contenete le domande di ammissione ed i documenti deve riportare, sulla facciata, l'indicazione: **CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, D.LGS 267/2000 DI UN FUNZIONARIO CAT. D TAB. D3. ESPERTO IN ENERGIA**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande, o di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione, né per eventuali disguidi postali, o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o, di forza maggiore.

ART. 3- AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Tutti i candidati, sulla base della domande di partecipazione, sono automaticamente ammessi con riserva alla selezione.

Le dichiarazioni mendaci e le falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché decadenza automatica dalla selezione e risoluzione del rapporto di lavoro (qualora questo sia instaurato).

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere all'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dal presente bando, decade automaticamente dalla selezione. L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dalla selezione:

- la mancanza dei requisiti di ammissione alla selezione;
- l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- l'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- l'arrivo della domanda stessa oltre il termine stabilito dall'avviso;

ART. 4-MODALITA' ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE

I candidati in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente bando dovranno sostenere un colloquio con il Nucleo valutativo e successivamente un colloquio con il Sindaco.

La selezione degli aspiranti da parte del Nucleo valutativo è volta a formare un elenco di idonei tra i quali il Sindaco potrà scegliere il soggetto ritenuto più qualificato per il posto da ricoprire.

Il colloquio con il Nucleo Valutativo verterà, all'accertamento delle competenze tecniche sulle materie di seguito indicate:

- Elementi di diritto amministrativo e ordinamento degli Enti Locali, con particolare riferimento al D.Lgs n.267/2000 e s.m.i., alla legge n.241/90 e s.m.i., e s.m.i. e al DPR n.445/2000 e s.m.i.
- Normativa sui lavori pubblici ed in particolare: D.LGS. 12 aprile 2006, n. 163 Codice dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture – Disciplina dei lavori pubblici, dei servizi e delle forniture nella Regione Lazio; D.P.R. 25 gennaio 2000, n. 34; d.P.R. 21 dicembre 1999, n. 554; d.m. (ll.pp.) 19 aprile 2000, n. 145;
- Tecnologie tradizionali e innovative di efficienza energetica e uso delle fonti rinnovabili.
- Legislazione e normativa tecnica, negli ambiti dell'energia, dell'ambiente e della sicurezza.
- Valutazione economica dei progetti, nella redditività degli investimenti, nelle fonti di finanziamento, negli strumenti di finanziamento ("project financing ecc.),

Il colloquio verificherà, inoltre, l'attitudine del candidato all'espletamento delle funzioni previste dal profilo richiesto, nonché la sua conoscenza delle problematiche della pubblica amministrazione e in particolare di quelle attinenti il settore interessato. Nel colloquio il Nucleo valutativo procederà all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua straniera prescelta dal candidato.

Sono dichiarati idonei i candidati che **raggiungono il punteggio di 21/30.**

I candidati che saranno dichiarati idonei saranno ammessi al colloquio con il Sindaco che, individuerà il candidato a cui affidare l'incarico. Il colloquio con il Sindaco avrà ad oggetto la discussione del curriculum del candidato, ivi comprese le esperienze maturate.

La valutazione operata ad esito dei colloqui condotti è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato con il Comune di Rieti e non dà luogo pertanto alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

ART. 5- VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il Nucleo valutativo procederà alla valutazione dei titoli indicati dai candidati attraverso l'attribuzione di un punteggio massimo di 10 punti.

Saranno oggetto di valutazione i seguenti titoli:

Esperienza professionale attinente al profilo richiesto	massimo n. 5 punti
Master o corsi di specializzazione post lauream attinenti al profilo richiesto	massimo n. 3 punti
Curriculum professionale	massimo n. 2 punti

ART. 6- SCELTA DEL CANDIDATO

Il Sindaco, ad esito della selezione di cui agli articoli precedenti, provvederà, con proprio atto, all'individuazione del soggetto contraente.

Il conferimento dell'incarico in oggetto all'esito della citata procedura comparativa, è subordinato, vista l'adesione del Comune di Rieti alla Procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243 bis Tuel, alla previa acquisizione dell'autorizzazione della Commissione per la Stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell'Interno.

ART. 7 – ESITO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA

L'amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente bando.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro secondo quanto stabilito dalla normativa vigente.

ART. 8 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il conferimento dell'incarico di Alta specializzazione di cui al presente Avviso, comporta l'applicazione della vigente normativa (giuridica, economica e previdenziale) legislativa, contrattuale e regolamentare, cui sono assoggettati i dipendenti di ruolo, fatta salva l'applicazione in misura proporzionale degli istituti contrattuali connessi alla limitata durata del rapporto.

Il lavoratore è tenuto a fornire una prestazione lavorativa con vincolo di esclusività secondo le esigenze dettate dall'incarico e comunque nel rispetto delle norme contrattuali.

Fatto salvo l'automatico adeguamento ai successivi CCNL o ai successivi atti regolamentari interni dell'Ente, il trattamento economico di detto incarico di Alta specializzazione è equivalente a quello previsto dai vigenti CCNL del personale non dirigente degli enti locali per la categoria D –tab. D3.

ART. 9 – NORME FINALI

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione comunale di Rieti per le finalità di gestione della procedura selettiva in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.

I candidati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato D. Lgs 196/2013, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che li riguardano.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni e alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Rieti .

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura selettiva, ivi compresa l'eventuale modifica della data del colloquio, saranno rese note ai candidati mediante pubblicazione sul sito del Comune di Rieti www.comune.rieti.it. Le indicazioni di cui al presente articolo hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 9 DISPOSIZIONI IN ORDINE ALL'ASSUNZIONE

Il conferimento dell'incarico in oggetto è subordinato all'autorizzazione della Commissione presso il Ministero dell'Interno per la Stabilità finanziaria degli Enti locali, avendo il Comune di Rieti aderito alla Procedura di Riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243 bis del D. Lgs 267/ 2000

COMUNE DI RIETI
Piazza Vittorio Emanuele II, 2
02100 Rieti

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, D.LGS 267/2000, DI UN FUNZIONARIO CAT. D TAB.D3- ESPERTO IN ENERGIA.

Il/La sottoscritto/a _____

CHIEDE

di partecipare alla procedura di valutazione comparativa, per il conferimento di incarico di alta specializzazione a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 110 comma 1 d.lgs. 267/2000 di un funzionario cat. D tab. D3. Esperto in Energia

A tal fine, sotto la personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti degli artt.46 e 47 del citato decreto:

DICHIARA

- Nome _____ Cognome _____;
- di essere nato/a a _____ il _____ - C.F. _____;
- di essere residente _____;
- di eleggere domicilio, agli effetti della selezione, in _____, alla via _____, CAP _____ - tel. _____, riservandosi di comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione dello stesso;
- Di essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione europea, _____;
- Di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
- Di non aver riportato da condanne penali che possono determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Pubbliche amministrazioni (in caso contrario darne indicazione) _____;
- Di non avere procedimenti disciplinari in corso (in caso contrario darne indicazione) _____;
- Di avere l'idoneità psico - fisica a svolgere l'impiego.

- Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento (in caso contrario darne indicazioni) _____;
- Di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lett.d del D.P.R. 3/1957, per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. (in caso contrario darne indicazioni) _____;
- Di non essere in una delle cause di incapacità previste dalla legge.
- Di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____ conseguito presso _____ in data _____, con votazione _____;
- di essere in possesso di documentata e specifica esperienza professionale e lavorativa attinente al profilo, richiesta dal presente avviso al punto 1):

_____ (indicare in modo dettagliato tutti gli elementi necessari per la valutazione ai fini dell'ammissione alla selezione);

- di avere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, Internet, posta elettronica, ecc);
- Di conoscere la seguente lingua straniera: _____
- di aver preso visione integrale del bando di selezione e di accettare, senza riserve, tutte le condizioni ivi previste e quelle che regolano l'espletamento dei concorsi presso l'Amministrazione Comunale, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate;
- di autorizzare il Comune di Rieti al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale assunzione ;
- di essere in possesso dei seguenti titoli culturali e professionali aggiuntivi (eventuali):

Si allega:

Curriculum professionale;

Documento di identità in corso di validità;

Data

Firma