

**Comune di San Michele al Tagliamento  
(Provincia di Venezia)**



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI 8 AGENTI DI POLIZIA LOCALE, (ISTRUTTORE CAT. C - POS. EC. C1) – CORPO DI POLIZIA LOCALE.**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO**

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 02/04/2015 e della propria determinazione n. 292/Rg del 16/04/2015;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento e armamento del Corpo di Polizia Locale, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 54 del 04/08/2008 – Modificato con Delibera di Consiglio comunale n. 5 del 06/02/2009;

Vista la nota del 11/03/2015 inviata a mezzo posta elettronica dal Comandante della Polizia Locale, con la quale sono state comunicate le esigenze assunzionali per la stagione estiva 2015;

**RENDE NOTO**

E' indetta una selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo determinato di 8 agenti di Polizia Locale da assumere a tempo determinato (istruttore cat. C – pos. ec. C1) presso il Corpo di Polizia Locale di Bibione (VE) **con contratto di durata non superiore a mesi tre.**

**Art. 1 – Trattamento economico**

Al suddetto posto è attribuito il trattamento economico annuo lordo previsto per la categoria professionale C posizione economica C1 di cui al C.C.N.L. 31.07.2009.

Tale trattamento economico è formato da:

1) Trattamento fondamentale annuo:

- stipendio tabellare € 19.454,16 oltre a rateo di tredicesima;
- indennità di comparto € 549,60

2) Trattamento accessorio:

- Indennità speciali, se ed in quanto previste, e assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle ritenute erariali e previdenziali nelle misure e con le modalità previste per legge.

**Art. 2 - Requisiti generali per l'ammissione al concorso**

Sono ammessi a partecipare al concorso in argomento i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174;
- ✓ compimento del 18° anno di età;
- ✓ idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha facoltà di far accertare tale requisito da competente commissione medica);
- ✓ pieno godimento dei diritti civili e politici;
- ✓ possesso del diploma di istruzione secondaria superiore;
- ✓ essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per soggetti che erano tenuti all'espletamento della leva obbligatoria);
- ✓ possesso della patente di categoria B o superiore in corso di validità;
- ✓ non essere stati licenziati per giusta causa da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3. Sono esclusi, inoltre, coloro che abbiano riportato condanne penali

- che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- ✓ non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 c.p.p. (c.d."patteggiamento"), che impediscano la costituzione di un rapporto di pubblico impiego.
  - ✓ gli eventuali servizi prestati come dipendente presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
  - ✓ di non aver prestato servizio civile ai sensi dell'art.15 comma 7 della legge 230/1998 (art.9 comma a) del vigente regolamento comunale sull'ordinamento e armamento del Corpo);
  - ✓ di essere in possesso dell'abilitazione al maneggio delle armi corte da fuoco o titolo equipollente;
  - ✓ **essere in possesso di certificato medico di idoneità sportiva non agonistica in corso di validità (da allegare alla domanda).**

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- ✓ godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di provenienza o appartenenza;
- ✓ essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica Italiana;
- ✓ avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza fissata nel bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica.

### **Art. 3 - Tassa di concorso**

Ai sensi dell'art. 41 del Regolamento di Accesso all'Ente approvato con delibera di G. C. n. 280/2012 non è dovuta la tassa di concorso.

### **Art. 4 - Domanda di ammissione**

I candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, oltre il cognome e nome:

- ✓ la data, il luogo di nascita, la residenza ed eventuale recapito, se diverso, al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione, nonché recapito telefonico ed eventuale indirizzo mail. Eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate; in caso contrario l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irraggiungibile;
- ✓ il numero del codice fiscale;
- ✓ il possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato dell'Unione Europea;
- ✓ idoneità fisica all'impiego;
- ✓ il titolo di studio posseduto, specificando la data, la votazione e l'Ente presso la quale il titolo è stato conseguito; per i titoli conseguiti all'estero indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento;
- ✓ di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici e il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; per i cittadini appartenenti all'Unione Europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al paese nel quale hanno la cittadinanza;
- ✓ eventuali condanne penali riportate, anche se con il beneficio della non menzione, sentenze patteggiate, decreti penali di condanna, procedimenti penali pendenti, eventuali indagini penali a proprio carico (se conosciuti), riabilitazione conseguite, giudizi di responsabilità amministrativa e/o contabile da parte della Corte dei Conti. In caso di condanne, dovranno essere indicate la natura della condanna, l'autorità giudiziaria che ha emanato la sentenza o il provvedimento. In caso di procedimenti pendenti dovrà essere indicata l'Autorità Giudiziaria che procede e il natura o il titolo del reato per cui si è indagati e/o imputati.
- ✓ di non essere stato licenziato da un precedente pubblico impiego, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art.127, comma 1, lett d), D.P.R. n.3/57;
- ✓ posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per soggetti che erano tenuti all'espletamento della leva obbligatoria);
- ✓ di non aver prestato servizio civile ai sensi dell'art.15 comma 7 della legge 230/1998;

- ✓ il possesso di eventuali titoli che conferiscano diritto di precedenza e di preferenza ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;
- ✓ di non essere stato o essere sottoposto a misure di prevenzione;
- ✓ possesso della patente di cat. B o superiore in corso di validità;
- ✓ di essere in possesso dell'abilitazione al maneggio delle armi corte da fuoco o titolo equipollente;
- ✓ lingua prescelta;
- ✓ di essere in possesso di certificato medico per attività sportiva non agonistica da allegare in originale
- ✓ ogni altra indicazione richiesta dal bando di concorso.

**La domanda deve riportare in calce la firma del candidato: la mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dal concorso.**

**Comportano altresì l'esclusione dal concorso:**

- 1) la mancata presentazione della domanda nei termini indicati o con modalità diverse da quelle previste dal bando;
- 2) la mancata allegazione di un documento d'identità valido (salvo il caso di invio di domanda con firma digitale inviata a mezzo PEC);
- 3) la presentazione della documentazione in maniera difforme da quanto previsto al successivo art. 5 del presente bando.

**Nel caso che dall'istruttoria delle domande risultino omissioni od imperfezioni, il concorrente viene invitato dalla Commissione, con comunicazione mezzo posta elettronica anche non certificata, oppure con comunicazione presso il domicilio indicato nella domanda, a provvedere al suo perfezionamento entro un termine indicato dalla commissione, pena l'esclusione dal concorso. Il candidato autorizza altresì l'Amministrazione ad utilizzare la mail indicata nella domanda, anche non certificata, per inviare la richiesta di disponibilità all'assunzione.**

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di dati personali" si informa che i dati personali comunicati dai candidati saranno utilizzati esclusivamente ai fini dell'espletamento della presente selezione e dell'eventuale assunzione.

#### **Art. 5 - Documentazione da allegare alla domanda**

In applicazione del D.P.R. 445/2000 sull'autocertificazione, e successive modificazioni e integrazioni, il possesso dei requisiti richiesti dal bando verrà dichiarato dal candidato nella domanda di ammissione.

Alla domanda vanno allegati:

- copia semplice di un documento di riconoscimento in corso di validità, in allegato file PDF se inviata a mezzo PEC;
- fotocopia patente di guida;
- copia del certificato medico di idoneità sportiva non agonistica in corso di validità

#### **Art. 6 - Presentazione della domanda**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, compilando lo schema allegato alla presente o su schema che abbia il medesimo contenuto, deve essere indirizzata al Comune di San Michele al Tagliamento Piazza Libertà n. 2 –Ufficio Personale- dovrà essere esclusivamente:

- consegnata a mano, o a mezzo corriere, all'Ufficio Protocollo del Comune, nell'orario di apertura al pubblico, **entro e non oltre lunedì 4 maggio 2015. Non è ammesso l'invio a mezzo fax.**
- inviata a mezzo servizio postale con raccomandata A.R. **con ricevimento da parte dell'Ufficio Protocollo entro e non oltre lunedì 4 maggio 2015; non fa fede la data di spedizione.**
- inviata a mezzo e- mail da una casella di posta elettronica certificata (PEC) alla casella PEC del Comune [comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it](mailto:comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it) **entro e non oltre lunedì 4 maggio 2015. Sono ammesse esclusivamente e-mail trasmesse da caselle PEC. La domanda può essere firmata digitalmente, ovvero può essere allegata copia del documento di identità in file PDF.**

#### **Art. 7 - Programma d'esame**

L'esame consisterà in una prova scritta, in una prova fisico-attitudinale ed una prova orale.

### **Prova scritta**

La prova verterà in più quesiti a risposta multipla sulle seguenti materie:

- Diritto penale, procedure penale e depenalizzazione;
- Polizia Giudiziaria;
- Polizia Ambientale;
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione – Norme sul trasporto su strada.
- Leggi di Pubblica Sicurezza e normativa sugli stranieri;
- Testo unico Enti Locali;
- Elementi di diritto amministrativo;
- Ordinamento della Polizia Municipale (normativa nazionale e della Regione Veneto)

### **Prova fisico-attitudinale**

I candidati dovranno superare entrambe le seguenti prove:

- corsa della lunghezza di 1000 metri da realizzare entro 5 minuti per le concorrenti di sesso femminile ed entro 4 minuti e 30'' per i concorrenti di sesso maschile;

L'esito della prova verrà espresso in termini di idoneità/non idoneità, senza alcuna attribuzione di punteggio.

### **Prova orale**

La prova verterà sulle materie previste dalla prova scritta.

Durante lo svolgimento della prova orale verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e della applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza di un lingua straniera scelta dal candidato tra le seguenti: inglese, francese o tedesco.

L'effettuazione della prova orale è subordinata al superamento della prova scritta con punteggio minimo di 21/30 ed aver conseguito l'idoneità alla prova fisico-attitudinale.

Il superamento della prova orale si intende con il raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30 (per la valutazione è ammessa l'attribuzione di 0,25 punti).

### **Art. 8 - Diario delle prove d'esame**

Le date delle prove d'esame sono le seguenti:

- **Prova scritta:** martedì 12 maggio 2015 alle ore 9.00 presso la Delegazione Comunale di Via Maja 84 a Bibione (VE);
- **Prova fisico-attitudinale:** giovedì 14 maggio 2015 alle ore 9.00 presso stadio comunale di Bibione via Timavo;
- **Prova orale:** venerdì 15 maggio 2015 alle ore 9.00 presso la Delegazione Comunale di Via Maja 84 a Bibione (VE);

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune [www.comunesanmichele.it](http://www.comunesanmichele.it), entro venerdì 08/05/2015; l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato entro le ore 20.00 del 14/05/2015. Entrambe le pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La Commissione si riserva di cambiare sedi delle prove, con comunicazione pubblicata all'albo pretorio telematico entro il giorno precedente la prova.

I candidati ammessi dovranno presentarsi a ciascuna prova di esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità pena l'esclusione dalla prova.

**I candidati che non si presenteranno alle prove d'esame nel luogo, nel giorno e all'ora fissata saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.**

Il Comune di San Michele al Tagliamento non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, o a caso fortuito o di forza maggiore.

Il Servizio Personale potrà fornire le suddette informazioni anche telefonicamente al numero 0431/516142 - 323.

#### **Art. 9 - Graduatoria**

Espletata la prova d'esame, la commissione esaminatrice formulerà una graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, con le modalità previste dal vigente Regolamento Concorsi del Comune di San Michele al Tagliamento e con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni.

In caso di ulteriore parità, sarà data la preferenza al candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 12, commi 1 e 3, del D. Lgs. 468/97.

I titoli di preferenza dovranno essere indicati dai candidati nella domanda e gli stessi dovranno far pervenire nel termine perentorio eventualmente assegnato i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei suddetti titoli, dai quali risulti il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Con determinazione dirigenziale saranno approvati i verbali e, tenuto conto a parità di punti delle preferenze di cui sopra, sarà approvata la graduatoria finale di merito.

La determinazione dirigenziale di approvazione dei verbali e della graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune.

#### **Art. 10 - Assunzione**

L'assunzione sarà soggetta ai vincoli imposti dalle disposizioni di legge vigenti e saranno effettuate in base all'ordine della suddetta graduatoria.

E' facoltà e non obbligo per questa Amministrazione utilizzare la predetta graduatoria, che rimane efficace per un termine di tre anni dalla pubblicazione. Prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, il concorrente risultato vincitore sarà a suo tempo invitato a presentare le dichiarazioni richieste, entro il termine perentorio di trenta giorni dalla ricezione della comunicazione – consegnata a mano o inviata tramite lettera raccomandata con ricevuta di ritorno – sotto pena di decadenza; tali autodichiarazioni saranno certificate dall'interessato, secondo le indicazioni dell'ufficio competente.

Il candidato che, senza aver ottenuto proroga dall'Amministrazione Comunale, non presenterà la documentazione richiesta nel termine fissato e non assumerà servizio nel giorno stabilito, sarà considerato rinunciatario e l'Amministrazione Comunale potrà avvalersi della facoltà di nominare il concorrente che segue immediatamente in graduatoria.

#### **Art. 11 - Disposizioni finali.**

Per quanto non previsto del presente bando s'intendono qui riportate le disposizioni contenute nel vigente "Regolamento sulle modalità di accesso all'ente" nonché al Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche Amministrazioni approvato con D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

L'assunzione conseguente al presente bando potrà avvenire compatibilmente alla normativa vigente al momento della conclusione della selezione.

La selezione di cui al presente bando resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse essere adottata in ordine al suo svolgimento, pertanto l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualsiasi fase il procedimento.

Il presente bando è emesso nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 del Decreto Leg.vo 30 marzo 2001, n. 165.

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale del Comune (tel. 0431/516142 – 0431/516323).

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui alla legge n. 241/90 si comunica che il Responsabile del Procedimento è il Dr. Luigi Leonardi

Il presente bando, con schema di domanda di partecipazione è disponibile sul sito: [www.comunesanmichele.it](http://www.comunesanmichele.it).

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
AMMINISTRATIVO  
Dr. Luigi Leonardi**



Al Sig. SINDACO  
del COMUNE di  
SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO (VE)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ sesso (M) (F)  
(Cognome e Nome)

chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo determinato di 8 agenti di Polizia Locale – istruttore cat. C pos. ec. C1 presso il Corpo di Polizia Locale.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

1) di chiamarsi \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_  
di essere residente in \_\_\_\_\_  
CAP \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_  
cel. \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_  
pec \_\_\_\_\_

e chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga inviata:

alla residenza sopra descritta

al seguente indirizzo \_\_\_\_\_  
con l'impegno a comunicare ogni successiva variazione.

2) di essere nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

3)  di essere cittadino italiano  
ovvero cittadino del seguente Stato dell'Unione Europea \_\_\_\_\_ e, quale  
cittadino di stato membro dell'Unione Europea, dichiara di possedere i seguenti requisiti:  
 godere dei diritti civili e politici anche negli stati di provenienza o appartenenza  
 essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti  
previsti per i cittadini della Repubblica Italiana  
 avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

4)  di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;

5) di essere in possesso del diploma di maturità in \_\_\_\_\_  
conseguito in data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ presso l'Istituto \_\_\_\_\_  
con votazione finale di \_\_\_\_\_

6) di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune  
di \_\_\_\_\_  
ovvero  
- di non essere iscritto nelle liste elettorali perché \_\_\_\_\_  
- di essere iscritto nelle liste elettorali del seguente Stato dell'Unione Europea \_\_\_\_\_

7)  di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso a proprio carico;  
oppure:  
- di aver riportato le seguenti condanne penali \_\_\_\_\_  
- di aver i seguenti procedimenti penali in corso \_\_\_\_\_

8)  (solo per i soggetti tenuti all'espletamento della leva obbligatoria) di aver la seguente posizione agli effetti degli  
obblighi militari \_\_\_\_\_;

oppure

- esente dagli obblighi di leva in base alla L. 226 del 23/08/2004;
- di non aver prestato servizio civile ai sensi dell'art.15 comma 7 della legge 230/1998;

9)  di non essere stato licenziato da un precedente pubblico impiego, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art.127, comma 1, lett d), D.P.R. n.3/57;

10)  di non aver prestato servizio presso le pubbliche amministrazioni

di aver prestato servizio presso le pubbliche amministrazioni *(in caso affermativo specificare gli eventuali servizi prestati presso l'Amministrazione pubblica e gli eventuali motivi di cessazione del rapporto di lavoro).*

11)  di essere in possesso del seguente titolo di precedenza o preferenza

12)  essere in possesso dell'abilitazione al maneggio delle armi corte da fuoco o titolo equipollente, in corso di validità, rilasciata in data \_\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_ nr. certificato \_\_\_\_\_;

13) di scegliere per la prova orale la seguente lingua straniera *(indicare una sola preferenza)* :

- inglese
- francese
- tedesco

13)  Di essere in possesso della patente di cat. B o superiore in corso di validità, rilasciata in data \_\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_ nr. patente \_\_\_\_\_ data di scadenza \_\_\_\_\_;

14)  Di essere a conoscenza che tutte le comunicazioni verranno pubblicate sul sito istituzionale del comune e che le stesse avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Si allegano alla presente domanda:

- copia semplice di un documento di riconoscimento in corso di validità, in allegato file PDF se inviata a mezzo PEC;
- fotocopia patente di guida;
- copia certificato medico di idoneità sportiva non agonistica in corso di validità.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA  
\_\_\_\_\_

**Formula di consenso per il trattamento dei dati sensibili – tutela della Privacy D. Lgs. 196/2003**

Il sottoscritto autorizza il Comune di San Michele al Tagliamento al trattamento dei propri dati personali per tutti gli atti necessari all'espletamento della selezione in oggetto.

Prende atto che il trattamento dei dati personale avverrà mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alla finalità della selezione.

Data \_\_\_\_\_

Firma  
\_\_\_\_\_