



“ARGENTA – PORTOMAGGIORE “EPPI – MANICA – SALVATORI ””
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (ASP)

Sede Legale ed Amministrativa: Via Roma, 9 - 44011 – Argenta (FE) Tel. 0532 – 804011 Fax 0532 812316 Email: amministrazione@aspems.it
P.IVA e C.F. 01760920387

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO
per soli esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di
ASSISTENTE SOCIALE

(Cat. D posizione economica D1 - CCNL Regioni Autonomie Locali),

presso l’ASP “Argenta - Portomaggiore "Eppi - Manica - Salvatori"”, da assegnare al Servizio Sociale Territoriale conferito all’A.S.P. dai Comuni di Argenta, Portomaggiore ed Ostellato.

IL DIRETTORE

dell’ASP “Argenta – Portomaggiore “Eppi-Manica-Salvatori””, con sede in Argenta (Fe) – via Roma n.9,

VISTI:

- il D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche;
- il D.P.R. 445/2000
- il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165
- il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198
- il D.Lgs. 150/2009
- il D.Lgs. 15/03/2010 n. 66
- il C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali
- il vigente Regolamento dell’ASP “Argenta - Portomaggiore "Eppi - Manica - Salvatori"” approvato con Deliberazione del C.d.A. n.29 del 18/11/2014
- la Deliberazione di C.d.A dell’ASP “Argenta – Portomaggiore “Eppi-Manica-Salvatori”” n. 27 del 18/11/2014, con la quale si è provveduto approvare il programma triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2014-2016, comprensivo del piano occupazionale 2014/2015;

RENDE NOTO:

è indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.3 (tre) posti di “ASSISTENTE SOCIALE” Categoria D posizione Economica D1 - CCNL Regioni Autonomie Locali.

Il presente concorso viene bandito dopo avere esperito negativamente le procedure di cui all’art.30 D.Lgs. 165/2001 (mobilità volontaria) e all’art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 (mobilità obbligatoria).

Art. 1 – Inquadramento professionale e trattamento economico

Ai posti oggetto del bando si applica il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni Autonomie Locali con inquadramento nella categoria D posizione giuridica ed economica D1 ed al conseguente trattamento economico previsto dal CCNL si applicheranno le trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Art. 2 - Requisiti generali e specifici per l’ammissione

Per l’ammissione al concorso si richiede il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali attinenti la capacità giuridica

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatto salvo quanto disposto dall'art.38 del D.Lgs n.165/2001 e dal DPCM n.174/1994. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica
- b) età non inferiore agli anni 18 compiuti ed inferiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge in materia di collocamento a riposo d'ufficio
- c) Idoneità psico-fisica all'impiego incondizionata alle specifiche mansioni da accertarsi in via preventiva ai sensi del D.Lgs. 09/04/2008 n. 81; ai sensi dell'art.1 della Legge 28/03/1991 n.120, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale per il quale il concorso è bandito;
- d) Godimento dei diritti di elettorato politico attivo se cittadino/a italiano/a o di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza se cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- e) Non aver riportato condanne penali incompatibili con lo status di pubblico dipendente e non avere subito la pena accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza di condanna passata in giudicato;
- f) Non essere stati destituiti o dispensati dal servizio presso una pubblica amministrazione;
- g) Non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, per i motivi indicati nell'art. 127, primo comma, lettera d) del Decreto del Presidente della Repubblica n. 3/1957.
- h) Per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;

Ai sensi dell'art. 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174/1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- a) Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Requisiti specifici attinenti la professionalità

1. Almeno uno dei seguenti titoli di studio:
 - Diploma di Assistente Sociale rilasciato dalle Scuole dirette a fini speciali;
 - Diploma Universitario di Assistente Sociale unitamente all'Abilitazione per l'esercizio della professione di assistente sociale;
 - Laurea triennale in Servizio sociale (classe 6 ora 39) unitamente all'Abilitazione per l'esercizio della professione di assistente sociale;
 - Laurea specialistica in Scienze del servizio sociale (classe 57/s ora Laurea Magistrale classe 87) unitamente all'Abilitazione per l'esercizio della professione di Assistente Sociale.
2. Iscrizione all'Albo professionale dell'ordine degli Assistenti Sociali.
3. Patente di guida di categoria B o superiore e di essere disponibile ad utilizzare i mezzi di trasporto dell'ASP.

I cittadini della Comunità europea in possesso del titolo di studio comunitario possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa dell'equiparazione del loro titolo di studio.

Le richieste di equiparazione del titolo di studio devono essere rivolte al Dipartimento della funzione Pubblica – Ufficio PPA, Corso V.Emanuele 116 - 00186 Roma tel.06/68991, entro la data di scadenza del bando.

Il decreto di riconoscimento del titolo deve essere posseduto e prodotto entro la data di eventuale assunzione.

I requisiti di cui al presente avviso debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Costituiscono cause di esclusione, la mancanza dei requisiti relativi alla professionalità, alla capacità giuridica nonché la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Art. 3 - Titoli di preferenza e riserva

A parità di punteggio per quanto concerne le preferenze si richiamano le norme contenute ai commi 4 e 5 dell'art.5 del DPR 487/94, come modificato dal DPR n.693/96, nonché quelle previste dall'art.3 comma 7 della Legge n.127/97, come modificato dall'art.2 comma 9 della Legge 191/98. La procedura di selezione, ai sensi dell'art. 35 e seguenti del D.Lgs. 165/2001, è comunque subordinata alla riserva di posti di cui al D.Lgs. 15/03/2010 n. 66.

I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Coloro i quali intendano avvalersi delle preferenze debbono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione. Nel caso di mancata dichiarazione in tal senso, non vi sarà accesso al beneficio.

Art. 4 - Presentazione delle domande – Termine e modalità

I candidati a partecipare al concorso devono inoltrare domanda in carta semplice, preferibilmente secondo lo schema allegato, indirizzata all'ASP "Argenta - Portomaggiore "Eppi - Manica - Salvatori"", Via Roma n.9 – 44011 Argenta (FE), mediante una delle seguenti modalità, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, entro il termine perentorio di **giovedì 30 aprile ore 17,00**:

- Direttamente all'Ufficio Amministrativo dell'ASP "Argenta – Portomaggiore "Eppi-Manica-Salvatori", in Via Roma n.9 – 44011 Argenta (FE), dal lunedì al venerdì dalle 9.30 alle 12.30, ed il martedì e giovedì pomeriggio dalle 14,30 alle 17,00. In tal caso, l'ASP rilascia al candidato una ricevuta attestante l'avvenuta presentazione.
- A mezzo del Servizio Postale tramite Raccomandata con avviso di ricevimento. In questo caso, la data di presentazione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante; non saranno in ogni modo ammessi candidati le cui domande, ancorchè spedite in tempo utile per raccomandata postale, pervengano all'Amministrazione trascorsi 7 (sette) giorni dalla data di scadenza del bando. Le domande di partecipazione alla selezione ed i relativi allegati dovranno essere inseriti in busta chiusa, recante all'esterno il mittente e gli estremi del presente Bando ossia: "Contiene domanda di partecipazione al Concorso pubblico per ASSISTENTE SOCIALE".
- Tramite Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) esclusivamente all'indirizzo asp.argenta-portomaggiore@pec.comune.argenta.fe.it avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato PDF. Si precisa che non verranno prese in considerazione domande inviate da caselle di posta non certificata.

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I concorrenti nella domanda dovranno dichiarare, ai sensi della Legge 127/97 e successive, il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti.

I concorrenti devono altresì dichiarare gli elementi da cui derivano gli eventuali diritti alla preferenza ed allegare, contestualmente, le prove documentali di tali diritti, in carta semplice.

In caso di parità assoluta dei titoli di preferenza o precedenza, l'Amministrazione procederà all'individuazione del vincitore mediante sorteggio.

La firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata.

L'omissione nella domanda di partecipazione dei seguenti elementi:

- Cognome, Nome, luogo e data di nascita, residenza o domicilio;
- Firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;

comporta la NON ammissione del richiedente al concorso stesso.

Contenuto della domanda

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt 46 e 47 del D.P.R 445/2000 e consapevoli delle conseguenze di cui all'art. 75 e delle sanzioni penali di cui all'art. 76 di cui alla medesima legge per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a) Cognome e nome, luogo e data di nascita e residenza, codice fiscale
- b) La residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica, eventuale altro recapito ove inviare le comunicazioni relative al concorso;
- c) L'indicazione del concorso al quale intendono partecipare;
- d) Di possedere i requisiti di accesso al concorso attinenti alla professionalità (compreso il requisito di iscrizione all'Albo professionale), previsti dal precedente art. 2, precisando l'Istituto o la Facoltà presso i quali i titoli di studio sono stati conseguiti e la relativa data, nonché l'ente e la data di rilascio della patente di guida;
- e) Di possedere la cittadinanza italiana, tenendo conto di quanto espressamente richiesto dall'art. 2 del presente bando, nel punto a) dei requisiti attinenti la capacità giuridica;
- f) Di godere dei diritti di elettorato politico attivo;
- g) L'idoneità psico-fisica assoluta ed incondizionata in relazione al posto da ricoprire;
- h) Per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31/12/1985, di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
- i) Le eventuali condanne penali riportate (anche se siano stati concessi amnistia, condono o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti e di non aver subito la pena accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza di condanna passata in giudicato;
- j) Di non essere stati destituiti o dispensati dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- k) Di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego presso una pubblica amministrazione, per i motivi indicati nell'art.127, primo comma, lettera d) del Decreto del Presidente della Repubblica n. 3/1957.
- l) Dichiarare il possesso dei titoli di preferenza da far valere a parità di merito
- m) Dichiarare eventuale diritto a riserva di posti di cui al Dlgs. n. 66/2010;
- n) La lingua straniera prescelta fra inglese, francese, tedesco o spagnolo per l'accertamento previsto in sede di prova orale. In caso di mancata dichiarazione, si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese;

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati portatori di handicap, dovranno specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992, in relazione al proprio handicap, l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione allo svolgimento delle prove d'esame; gli stessi dovranno allegare adeguata certificazione medica rilasciata da Struttura Sanitaria abilitata, comprovante lo stato di disabilità denunciato.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono inoltre dichiarare di:

- a. Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b. Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c. Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

La dichiarazione generica di essere in possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e i candidati dovranno, pertanto, allegare alla domanda la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità.

Allegati obbligatori alla domanda:

- A pena di esclusione, la copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore
- la ricevuta di versamento della tassa di concorso di cui all'art.5
- un elenco in carta libera di tutti i documenti presentati, datato e firmato

Allegati facoltativi:

- "curriculum professionale" redatto in carta semplice, datato e firmato dal concorrente, sulle attività professionali e di studio che siano state formalmente documentate, idonee ad

evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito (anche presso imprese private) rispetto alla posizione funzionale del posto da conferire;

- Documenti costituenti titoli di precedenza o preferenza

L'ASP potrà procedere ai controlli previsti dall'art. 71 del citato Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla selezione o dichiarato decaduto dall'assunzione, fatto salve le relative conseguenze penali.

Art. 5 - Tassa di concorso

I concorrenti sono tenuti al pagamento della Tassa Concorsuale, pari a €. 10,00 da effettuarsi mediante versamento sul C.C.Postale n.93808806, intestato ad "Argenta – Portomaggiore "Eppi-Manica-Salvatori"" – Servizio di Tesoreria" – 44011 – Argenta (FE), indicando nella causale "Tassa partecipazione concorso pubblico per Assistente Sociale".

L'attestazione del summenzionato versamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione alla selezione.

La mancata acclusione della ricevuta di versamento della tassa è sanabile, purché il versamento venga effettuato e la relativa ricevuta sia consegnata all'Ente entro la data di effettuazione della prima prova o dell'eventuale preselezione.

La tassa di concorso non è soggetta a restituzione in nessun caso.

Art. 6 - Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice verrà nominata con provvedimento del Direttore dell'ASP, secondo quanto disposto dal regolamento di cui in premessa.

Art. 7 – Programma e Prove d'esame

Eventuale preselezione

Qualora il numero delle domande di ammissione al concorso sia superiore a 50, la Commissione Giudicatrice valuterà l'opportunità di effettuare una prova preselettiva, sotto forma di test attitudinali, per determinare l'ammissione dei candidati alle successive prove. I test consistono in una serie di quesiti a risposta multipla chiusa, di cui una sola esatta, da risolvere in un tempo determinato.

L'assenza del candidato alla prova preselettiva, qualunque ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso. La prova preselettiva si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto un punteggio pari ad almeno 21/30.

Sono ammessi alla prova scritta i candidati classificati fino al 50° posto, precisando che sono comunque ammessi tutti coloro che ottengono lo stesso punteggio del 50° candidato ammesso.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito. I risultati della preselezione saranno pubblicati nel sito istituzionale dell'Asp, www.aspems.it nella sezione "**Ultime notizie**", prima dell'effettuazione della 1° prova scritta.

La graduatoria sarà redatta sulla base dei seguenti criteri:

espletamento di n. 3 prove, di cui 2 scritte ed 1 orale:

1^ PROVA SCRITTA

Elaborato scritto a carattere teorico, comprendente domande a risposta multipla e/o domande aperte, inerenti le seguenti materie:

- Legislazione nazionale e regionale in materia sanitaria, sociale e socio-assistenziale, con particolare riguardo agli adulti in condizione di disabilità/disagio ed anziani;
- Definizione del ruolo di ASSISTENTE SOCIALE nell'ambito della normativa vigente e Codice deontologico.
- Sussidiarietà e Benessere Territoriale;
- I Servizi Sociali Territoriali e la Programmazione Locale nella Regione Emilia Romagna;
- Nozioni di Diritto di Famiglia e normativa in materia di Tutela, Curatela e Amministrazione

di Sostegno;

- Normativa specifica riguardante le Asp (Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona), di cui alla L.R. Emilia Romagna 2/2003 e successive integrazioni;
- Nozioni di diritto pubblico e di diritto amministrativo, con particolare riferimento alla legislazione sugli Enti locali
- Nozioni in materia di Privacy e Tutela/Protezione dei dati personali.
- Diritti e Doveri del Pubblico Dipendente.

2^ PROVA SCRITTA

Elaborato scritto inerente le seguenti materie:

- Metodi e tecniche del Servizio Sociale Professionale con particolare attenzione alla richiesta di aiuto ed al processo di presa in carico nelle diverse fasi di realizzazione;
- Costruzione del Progetto Individuale, anche attraverso l'azione multiprofessionale e la sua verifica, nei seguenti ambiti di servizio: adulti in condizione di disabilità/disagio ed anziani.
- Elementi di conoscenza dell'organizzazione dei Servizi Sociali Territoriali nei diversi contesti di intervento.

3^ PROVA ORALE

La Commissione Giudicatrice sottoporà il candidato ad una prova orale individuale inerente gli stessi argomenti delle prove scritte, ed inoltre:

- la professione dell'Assistente Sociale all'interno di un percorso di lavoro multidisciplinare e multiprofessionale.
- gestione della relazione di aiuto.
- Accertamento capacità utilizzo software informatici WORD, EXCEL;
- Accertamento della conoscenza di una lingua straniera scelta dal candidato all'atto della domanda, tra Inglese, Francese, Spagnolo. In caso di candidato straniero, sarà accertata anche la conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Art. 8 - Diario d'esame

Il Direttore e Responsabile del procedimento, approva con proprio provvedimento l'elenco dei candidati ammessi, esclusi e soggetti a sanatoria, fissando il termine entro cui procedere alla regolarizzazione, a pena di esclusione.

Le comunicazioni relative all'ammissione al concorso, alla data e alla sede di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva, alla data e alla sede di svolgimento delle prove scritte e della prova orale, agli esiti delle prove, saranno fornite ai candidati tramite il sito istituzionale dell'Asp "Argenta - Portomaggiore "Eppi - Manica - Salvatori"", www.aspems.it all'indirizzo specifico nella sezione "**Ultime notizie**".

Le comunicazioni relative alla non ammissione al concorso, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, saranno inviate ai candidati interessati a mezzo raccomandata a/r o tramite posta elettronica certificata.

Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguiranno, pertanto, ulteriori comunicazioni.

La mancata presentazione dei candidati nella sede di svolgimento delle prove, nei giorni ed agli orari pubblicati sul sito dell'ASP comporterà l'esclusione degli stessi dalla selezione .

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Il punteggio finale delle prove d'esame è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nella prova orale.

Per essere ammessi a sostenere le prove del concorso, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento, in corso di validità.

L'espletamento delle prove sarà affidata ad apposita Commissione Giudicatrice di cui all'art.6

Art. 9 - Graduatoria ed assunzione

Al termine dei propri lavori la Commissione Giudicatrice formulerà una graduatoria di merito dei concorrenti che avranno superato le prove, per la cui validità si fa rinvio alle vigenti normative.

L'assunzione opererà nei confronti dei vincitori, fatta salva l'applicazione dei diritti di preferenza o precedenza a norma di legge.

Il nominato che senza impedimento legittimo non assuma servizio entro 30 giorni sarà dichiarato decaduto, salvo possibilità di proroga per giustificati motivi.

La persona nominata, per poter addivenire alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, dovrà sottoporsi alla visita medica preventiva in fase pre assuntiva presso il Medico Competente per accertare l'idoneità psico-fisica incondizionata alla mansione specifica. La mancata idoneità psico-fisica, incondizionata e senza limitazioni, è causa di impedimento alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La persona nominata dovrà inoltre produrre la dichiarazione circa l'insussistenza di incompatibilità, prevista dall'art. 53 del vigente D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

Ai sensi della vigente normativa la graduatoria approvata potrà essere utilizzata, previo accordo con l'Asp "Argenta - Portomaggiore "Eppi - Manica - Salvatori"", per assunzioni effettuate da altre Pubbliche Amministrazioni che ne facciano richiesta, per profili professionali corrispondenti o equivalenti a quello a cui il presente bando si riferisce. E' in ogni caso facoltà dei candidati utilmente collocati in graduatoria accettare, o meno, l'assunzione presso altre Pubbliche Amministrazioni.

La graduatoria potrà essere utilizzata, in base alle esigenze organizzative dell'Azienda sia per assunzioni a tempo indeterminato che a tempo determinato, sia a tempo parziale (di tipo orizzontale che verticale) sia a tempo pieno.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta comunque, in ogni momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato dovrà stipulare con l'ente apposito contratto individuale di lavoro regolato dai CCNL del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto stesso.

La nomina è soggetta ad un periodo di prova così come disciplinato dal vigente CCNL Regioni Autonomie Locali.

Art. 10 – Disposizioni diverse

- Il bando viene emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dal D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 delle Legge 28/11/2005 n. 246.
- Il bando viene emanato nel rispetto della Legge 12/03/1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".
- In ottemperanza alle disposizioni del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati personali del concorrente sono oggetto di trattamento da parte dell'Azienda, per gli adempimenti di questa procedura, per l'utilizzo della graduatoria e per eventuali assunzioni, nel rispetto della normativa della legge citata.
- Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Amministrativo dell'Asp "Argenta - Portomaggiore "Eppi - Manica - Salvatori"" via Roma n. 9 – Argenta (Fe) tel. 0532/804011 (sel. 3) – email: amministrazione@aspems.it
- Il presente bando è pubblicato nel sito istituzionale dell'Asp "Argenta - Portomaggiore "Eppi - Manica - Salvatori"", www.aspems.it, all'indirizzo specifico, nella sezione "**ultime notizie**".
- Responsabile del procedimento è il Direttore - Dott. Pietro Massimo Bortolotti

Art. 11 - Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione:

- a) le norme del Regolamento dell'ASP richiamato in premessa;
- b) le disposizioni dettate dai vigenti C.C.N.L. Regioni - Autonomie Locali ;

c) in quanto compatibili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi contenute nel Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni e integrazioni.

L'ASP si riserva la facoltà, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere, annullare oppure modificare il presente bando di concorso, dandone tempestiva comunicazione agli interessati.

Argenta 31/03/2015

f.to Il Responsabile del Procedimento
Il Direttore - Dott. Pietro Massimo Bortolotti

Publicato il 31/03/2015

Scade il 30/04/2015