



AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA "GOLGI-REDAELLI"

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N 5 POSTI DI

"COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – FISIOTERAPISTA" – Cat. D –

E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 5 posti di "Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista" Cat. D – di cui al vigente C.C.N.L. – Comparto Sanità pubblica.

La sede di lavoro è presso gli Istituti Geriatrici siti in Milano, Vimodrone ed Abbiategrasso.

Ai sensi dell'art. 27 della Legge 11.04.2006 n. 198 e succ. mod. ed integr., potranno concorrere aspiranti dell'uno o dell'altro sesso.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice secondo lo schema appositamente predisposto e allegato al presente bando, dovranno pervenire, **non più tardi delle ore 12 del 21 maggio 2015** - trentesimo giorno non festivo successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata all'Azienda di Servizi alla Persona "GOLGI-REDAELLI" di Milano Ufficio Protocollo - via Olmetto, 6 - 20123 Milano – recante sulla busta la dicitura "Contiene domanda di partecipazione a concorso" e l'esatta denominazione dello stesso;
- presentate direttamente a mano presso il suddetto Ufficio – (orario dal lunedì al giovedì dalle 9 alle 12,30 e dalle 14,45 alle 16,30 il venerdì dalle 9 alle 12,30);
- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo e-mail: info.concorsi@pec.golgiredaelli.it avendo cura di inviare la documentazione in formato pdf.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto, inquadrato nella categoria D (CCNL Comparto Sanità Pubblica – biennio economico 2008/2009), sono annessi i seguenti emolumenti:

- RETRIBUZIONE TABELLARE: € 22.093,88.= annui lordi;

Sono inoltre annessi: l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto, la tredicesima mensilità e l'eventuale trattamento accessorio, ai sensi del vigente CCNL.

Ai vincitori provenienti da Enti Pubblici che applicano la stessa disciplina contrattuale verrà riconosciuto, su richiesta dell'interessato, il salario di anzianità maturato nell'Ente di provenienza all'atto della cessazione del rapporto di impiego, con le modalità e i limiti previsti dalla vigente normativa contrattuale della Sanità Pubblica.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

- 1°) - Cittadinanza Italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili o politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso del certificato di equipollenza per quanto attiene ai titoli di studio e professionali di cui al successivo punto 6;
- 2°) - GODIMENTO DEI DIRITTI POLITICI
- 3°) - Non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un impiego precedentemente conseguito in una P.A., nonchè non essere decaduto da un precedente impiego per aver conseguito la nomina mediante documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127 del T.U. 10/1/57, n. 3;
- 4°) - NON AVER SUBITO CONDANNE per uno dei reati contro la Pubblica Amministrazione;
- 5°) - INCONDIZIONATA IDONEITA' FISICA per il posto messo a concorso, accertata da questa Azienda all'atto dell'assunzione.
- 6°) - TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI:
 - Laurea di primo livello in Scienze delle professioni sanitarie della riabilitazione (D.M. n. 509/1999 e D.M. n. 270/2004) abilitante alla professione sanitaria di **Fisioterapista** ovvero diploma Universitario di Fisioterapista conseguito ai sensi dell'art. 6 c. 3 del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e succ. mod. ed integr., ovvero diplomi conseguiti in base al precedente ordinamento e riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici.
 - Certificato di equipollenza per quanto attiene ai titoli di studio e professionali eventualmente conseguiti all'estero.

I requisiti per ottenere l'ammissione al concorso e quelli che danno diritto alla preferenza o alla precedenza agli effetti della nomina al posto, debbono essere posseduti prima della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Inoltre, per poter usufruire della precedenza, i candidati dovranno possedere i relativi requisiti anche al momento della nomina.

DICHIARAZIONI RESE SOTTO FORMA DI "AUTOCERTIFICAZIONE" CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA ALLEGATA AL PRESENTE BANDO

Il concorrente dovrà compilare lo schema di domanda appositamente predisposto sotto forma di autocertificazione ovvero, nel caso di mancato utilizzo del predetto schema, dichiarare, sotto la propria responsabilità ed ai sensi dell'art. 46 del DPR 445 del 28/12/2000, le proprie generalità e i dati necessari alla valutazione del possesso dei requisiti richiesti dal bando.

Il concorrente dovrà altresì allegare la ricevuta che attesti l'avvenuto pagamento del contributo spese amministrative di € 10,00.= non rimborsabile, effettuato - **entro i termini di pubblicazione del presente bando** - presso il tesoriere dell'Azienda - Banca Popolare di Sondrio - via Olmetto, 6 - 20123 Milano - (dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30) o tramite c/c Banco Posta n. 19622208 (bollettino postale) intestato all'Azienda di Servizi alla Persona "GOLGI-REDAELLI" - Via Olmetto n. 6 - 20123 Milano - indicando nella causale di versamento l'esatta denominazione del concorso al quale si intende partecipare.

Nel caso di mancato utilizzo della domanda allegata al presente bando, la dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati, non sarà ritenuta valida e comporterà l'esclusione dal concorso del candidato.

Si fa presente che, ai sensi della legge n. 958/86, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri sono equiparati ai servizi prestati negli impieghi civili presso Enti Pubblici. Ai sensi del D.Lgs. 215/01, art. 18, comma 6 e 7 e dell'art. 26 quale integrato dall'art. 11 del D. Lgs. 236/03, è prevista la riserva di posti per volontari delle FF.AA.

I candidati che intendono far valere i titoli di precedenza o di preferenza alla nomina dovranno farne esplicita dichiarazione nella domanda. Ai fini della valutazione del servizio prestato, i dipendenti di questa Azienda dovranno dichiarare nella domanda la data di assunzione ed i profili professionali rivestiti.

Il candidato portatore di handicap, fermo restando il requisito della incondizionata idoneità fisica allo svolgimento della relativa mansione, nella stessa domanda di partecipazione, dovrà specificare, in relazione al proprio handicap, di quali ausili avrà necessità per lo svolgimento delle prove concorsuali, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

I candidati, infine, dovranno apporre in calce alla domanda la propria firma ed allegare fotocopia del documento di identità.

Si rammenta che, in caso di dichiarazioni mendaci il candidato, oltre a decadere dalla nomina, sarà soggetto alle sanzioni previste dall'art. 483 Codice Penale.

I concorrenti potranno eventualmente essere ammessi a regolarizzare le dichiarazioni che presentino delle imperfezioni soltanto formali.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni inerenti la procedura del presente concorso saranno pubblicate sul sito aziendale www.golgiredaelli.it - sezione concorsi. Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Il calendario di convocazione dei candidati ammessi o ammessi con riserva verrà pubblicato sul sito aziendale, con indicazione del giorno e della sede della prima prova, almeno 20 giorni prima dell'espletamento. Pertanto i candidati ammessi alle prove sono invitati a presentarsi nei giorni ed orari indicati nel calendario pubblicato, senza attendere ulteriore comunicazione scritta.

Ogni eventuale variazione sarà pubblicata con le stesse modalità.

PRESELEZIONE

Nel caso in cui al concorso risulti ammesso un numero elevato di candidati l'Azienda procederà ad espletare prova preselettiva il cui punteggio non concorrerà in alcun modo alla formazione della graduatoria finale del concorso.

PROGRAMMA D'ESAME

Gli esami consisteranno in una prova scritta, una prova teorico/pratica ed in una prova orale sui seguenti argomenti:

PROVA SCRITTA

Soluzione di quesiti a risposta sintetica su argomenti attinenti:

- competenze specifiche in ambito fisioterapico e riabilitativo
- elementi di legislazione sanitaria nazionale e regionale
- nozioni di base di statistica sanitaria
- normativa vigente in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/08 e succ. mod. ed integr.)

PROVA TEORICO/PRATICA

Esecuzione di valutazione di un caso in ambito geriatrico, individuazione degli obiettivi ed elaborazione di un piano di trattamento fisioterapico.

PROVA ORALE

Verterà sugli argomenti delle prove scritte e teorico/pratica, nonché su:

- le grandi sindromi geriatriche (fragilità, cadute, incontinenza sfinterica, deterioramento cognitivo, depressione)
- ruolo, integrazione e responsabilità nell'attività progettuale dell'equipe multidisciplinare;
- le norme della Regione Lombardia in materia di accreditamento delle unità di offerta sociosanitarie, requisiti organizzativi e gestionali e funzioni di vigilanza e controllo delle ASL (DGR 2569 del 31.10.2014), con particolare riferimento alla modalità di tenuta e di compilazione del FaSAS;
- aspetti cognitivi e psicologici nella cura e nella gestione della disabilità con particolare riferimento al paziente in età geriatrica;
- nozioni elementari di Informatica e di lingua straniera (inglese o francese).

Il punteggio complessivo a disposizione della Commissione Giudicatrice è pari a 100 punti, così suddiviso:

- punti 40 per la prova scritta
- punti 30 per la prova teorico/pratica
- punti 30 per la prova orale

Le prove d'esame s'intenderanno superate se il candidato riporterà una votazione di almeno 28/40 nella prova scritta, 21/30 nella prova teorico/pratica e 21/30 nella prova orale.

Il punteggio finale è determinato dai voti riportati nelle prove d'esame costituito dalla somma dei voti attribuiti nella prova scritta, teorico/pratica ed orale.

La votazione conseguita nella prova d'esame scritta sarà comunicata ai candidati mediante pubblicazione sul sito aziendale, prima dello svolgimento della prova d'esame teorico/pratica ed orale, il cui esito sarà comunicato con le stesse modalità.

A concorso ultimato verrà altresì esposto all'albo murale, nonché pubblicato sul sito aziendale, l'avviso di deposito del verbale della Commissione Giudicatrice per l'eventuale visione da parte degli interessati.

VALIDITA' GRADUATORIA

La graduatoria degli idonei rimane efficace per il termine di 24 mesi dalla data di pubblicazione della medesima, come previsto dalle norme vigenti.

PREFERENZA

A parità di merito le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza sono quelle elencate all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94, modificato dal D.P.R. n. 693/96 ed integrato dall'art. 3 - comma 7 - della Legge 15.5.1997 n. 127.

Nel caso in cui alcuni candidati avessero il medesimo punteggio nella graduatoria finale, essendo contestualmente privi di altri titoli preferenziali, sarà preferito il candidato più giovane di età, ai sensi della Legge 191/98.

ASSUNZIONE DEI VINCITORI

L'assunzione dei vincitori è subordinata all'accertamento dell'incondizionata idoneità fisica per il posto messo a concorso, nonché al superamento del periodo di prova così come previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto "Sanità Pubblica".

VINCOLI A PROCESSI DI MOBILITA' ESTERNA

Il personale assunto in ruolo a seguito del presente bando, non potrà ricorrere a processi di mobilità esterna se non siano trascorsi cinque anni dall'assunzione comprensivi del preavviso previsto.

DOCUMENTI DA PRODURRE IN CASO DI ASSUNZIONE

In caso di assunzione, il vincitore del concorso è tenuto a presentare entro 15 giorni dal ricevimento della lettera di assunzione - **pena la decadenza dall'assunzione:**

1) - dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 46 del DPR 445 del 28.12.2000) attestante:

- data e luogo di nascita;
- residenza;
- stato di famiglia;
- cittadinanza;
- godimento dei diritti politici;
- posizione agli effetti degli obblighi militari;
- possesso del codice fiscale con indicazione del numero;
- di non aver riportato condanne penali;

2) - titoli di studio e/o professionali in originale o copia autenticata di cui al precedente punto 6) dei requisiti per l'ammissione al concorso.

In caso di dichiarazioni mendaci il candidato, oltre a decadere dalla nomina, è soggetto alle sanzioni previste dall'art. 483 del Codice Penale.

L'Azienda si riserva l'insindacabile facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente bando, dandone notizia agli interessati, qualora si rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di interesse aziendale.

NOTE

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge 7/8/90, n. 241, si informa che il responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è la sig.ra Rosa Alba GAROFALO.

Il Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell'Azienda è consultabile sul sito www.golgiredaelli.it, alla sezione Azienda - Statuto e Regolamenti oppure presso l'Area Personale e Organizzazione - via Olmetto, 6 - Milano - tel. 02 - 72518248 - alla quale potrà essere richiesta qualsiasi altra informazione relativa al concorso di cui al presente bando.

Milano, 21 aprile 2015

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dr. Francesco Fascia