



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DIDATTICO SCUOLA INFANZIA" - CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE C/1.

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE SERVIZI

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale dipendente nel profilo di "Istruttore Didattico Scuola Infanzia" (Categoria C - posizione economica iniziale C/1) da assegnare alle scuole dell'infanzia comunali.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 198/2006; nel rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla L. n. 68/1999; in applicazione degli artt. 1014 e 678, comma 9, del D.Lgs.n.66/2010 "*Codice dell'ordinamento militare*" con accantonamento di una frazione di riserva pari al 70%.

Il presente bando è, altresì, emanato secondo la disciplina di cui all'art. 35, comma 3 bis lett.a) del D.Lgs.n. 165/2001 che consente alle amministrazioni di riservare parte dei posti ai titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione del bando, abbiano maturato almeno tre anni di servizio; la riserva, operante solo nel caso di scorrimento della graduatoria, viene applicata nel limite massimo del 40% stabilito dalla legge, per coloro che abbiano maturato almeno tre anni (1080 giorni) di servizio in qualità di Istruttore Didattico nelle scuole dell'infanzia del Comune di Siena.

La presente procedura concorsuale viene avviata a conclusione delle procedure di mobilità di cui agli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Requisiti di ammissione

-Laurea quadriennale in Scienze della Formazione Primaria (indirizzo scuola dell'infanzia) oppure Laurea magistrale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria oppure, purchè conseguiti entro l'anno scolastico 2001/2002, Diploma di scuola magistrale o di istituto magistrale o titolo di studio conseguito al termine dei corsi sperimentali previsti dall'art. 2 del Decreto Ministeriale 10.3.1997. Il titolo sperimentale, per essere considerato valido titolo di accesso alla presente procedura, deve essere riconducibile al Diploma di maturità magistrale con apposita dicitura riportata sul diploma stesso o, in assenza di tale dicitura, l'equivalenza a diploma magistrale deve risultare dal decreto autorizzativo della sperimentazione per l'Istituto ove il titolo è stato conseguito. Qualora il candidato abbia conseguito il titolo di studio all'estero dovrà possedere il relativo decreto di equiparazione.

-cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza, come previsto dall'art.3 del D.P.C.M. n. 174/1994; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono altresì partecipare i cittadini extracomunitari che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria o, in alternativa, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e, contemporaneamente, siano familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea; in tutti i casi è necessaria una adeguata conoscenza della lingua italiana;

-età non inferiore agli anni 18;

-idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui si tratta;

-non essere stati esclusi dal godimento del diritto di elettorato attivo;

-non aver riportato condanna definitiva per i delitti incompatibili con la posizione di dipendente pubblico anche in relazione alla professionalità messa a selezione ed in particolare delitti non colposi di cui al libro II, titoli IX, XI, XII e XIII del codice penale per la quale non sia intervenuta la riabilitazione, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;

-non essere stati destinatari di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego pubblico comminati per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;

-essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti al momento della stipula del contratto di lavoro individuale.

In base ai requisiti generali e speciali dei candidati viene determinata, con apposito atto del dirigente in materia di personale, l'ammissione o la motivata esclusione dei concorrenti.

Domanda

La domanda di ammissione, sottoscritta con firma in originale e corredata dalla fotocopia di un valido documento di identità, **dovrà pervenire al Comune di Siena entro l' 11 giugno 2015**, attraverso una delle seguenti modalità:

1. presentazione diretta all'Ufficio Protocollo - P.zza Il Campo n.1 – aperto al pubblico dal lunedì al venerdì con il seguente orario: lunedì 9-12.30, martedì 9-12.30 e 15-16.30, mercoledì 9-12.30, giovedì 9-12.30 e 15-16.30, venerdì 9-12.30;
2. a mezzo posta indirizzata al Comune di Siena – Piazza Il Campo n.1 – 53100 Siena; anche in tale caso la domanda **dovrà pervenire entro il termine dell' 11 giugno 2015 e non farà fede la data di inoltro del plico**;
3. a mezzo posta certificata (PEC) al seguente indirizzo: comune.siena@postacert.toscana.it; con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC.

I candidati che, in relazione al revocato bando di concorso indetto con DD n. 396 del 13/3/2015, abbiano già inoltrato istanza di partecipazione sono tenuti a presentare nuova istanza nel periodo di pubblicazione del presente concorso.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al bando di concorso, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

Coloro che intendono beneficiare delle disposizioni a tutela dei disabili devono dichiarare di essere iscritti negli appositi elenchi previsti dalla normativa di riferimento nonché, ai sensi dell'articolo 20 della Legge 5/2/1992 n. 104, specificare le particolari modalità, gli ausili necessari, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere le prove d'esame. La persona handicappata affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere l'eventuale prova preselettiva.

Coloro che intendono beneficiare di particolari disposizioni relative alla riserva di posti in caso di scorrimento della graduatoria, o siano soggetti in possesso di eventuali titoli di preferenza devono indicare espressamente, nella dichiarazione sostitutiva di certificazione allegata alla domanda di partecipazione, la specifica condizione riservataria o di preferenza posseduta.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente bando di concorso. In ogni caso non è motivo di esclusione la omissione e/o la incompletezza di una o più delle dichiarazioni richieste, qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione eventualmente rimessa in allegato alla medesima, oppure riguardi la non dichiarazione di situazioni eventuali, nel qual caso l'omissione sottintende l'inesistenza della situazione stessa.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda o nella documentazione ad essa allegata del nominativo e della residenza o domicilio nonché l'omissione della sottoscrizione in originale del concorrente.

Modalità per la presentazione dei documenti allegati alla domanda

Il candidato ha facoltà di allegare alla domanda ogni documento e/o titolo che nel suo interesse, ritenga utile agli effetti della valutazione di merito nella formazione della graduatoria.

Per consentire la valutazione dei titoli l'aspirante concorrente potrà produrre:

– **originale o copia autenticata dei titoli posseduti;**

oppure

– **una dichiarazione sostitutiva di certificazione**, debitamente sottoscritta, attestante i titoli di studio, la votazione conseguita, i titoli vari posseduti, la condizione che consente di godere di eventuali preferenze e/o riserve;

– **una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà**, debitamente sottoscritta ed accompagnata da una fotocopia di un documento di identità, attestante gli incarichi professionali, le collaborazioni presso studi professionali, i periodi di

servizio presso pubbliche amministrazioni e/o datori di lavoro privati, la conoscenza che il contenuto delle copie dei documenti e/o delle pubblicazioni allegate è conforme all'originale. Le pubblicazioni devono essere prodotte in ogni caso, o in originale o in copia conforme all'originale o in copia fotostatica; ove la pubblicazione rechi il contributo di più autori, la parte curata dal candidato deve essere chiaramente individuata o individuabile nel contesto della pubblicazione stessa. Le pubblicazioni o copie allegate alla domanda non verranno restituite.

Le dichiarazioni di cui sopra dovranno contenere in modo assolutamente preciso, completo ed univoco il contenuto qualitativo, quantitativo e temporale dei titoli dichiarati; in caso contrario la Commissione potrà non valutare i titoli non adeguatamente dichiarati. E' facoltà dell'Amministrazione acquisire in qualsiasi momento, qualora lo ritenga necessario, gli originali o le copie autenticate dei documenti e/o titoli comprovanti quanto dichiarato.

Svolgimento delle prove concorsuali

L'Amministrazione si impegna ad adottare speciali modalità di svolgimento delle prove concorsuali, per consentire ai soggetti disabili di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri, come previsto dall'articolo 16, comma 1, della L.n. 68/1999.

Le prove del concorso non possono aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della L.101/1989, nei giorni di festività religiose ebraiche nonché nei giorni di festività religiose valdesi. Le prove orali devono svolgersi in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Il programma degli esami comprende un' eventuale prova preselettiva, una prova scritta ed una prova orale.

Il diario delle prove sarà pubblicato sul sito internet <http://www.comune.siena.it / Il Comune / Gare, Concorsi e Avvisi / Concorsi e Avvisi / Diario delle prove di selezione> a partire dal giorno **25 giugno 2015**. **La pubblicazione del calendario delle prove ha valore di convocazione dei candidati a tutti gli effetti.**

Prova preselettiva

La prova preselettiva verrà effettuata qualora il numero dei candidati ammessi al concorso sia uguale o superiore alle n. 400 unità. La prova consisterà in quiz di tipo professionale. Non è prevista una soglia minima di idoneità e saranno ammessi a sostenere la successiva prova scritta i primi 200 candidati classificatisi, compresi gli eventuali candidati ex aequo alla 200^a posizione. Il voto conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso.

Prova scritta

La prova scritta verterà sulle seguenti materie: legislazione statale, regionale, provinciale e comunale, con riferimento alla normativa riguardante l'infanzia; legislazione scolastica nazionale e normativa sulla parità scolastica, con particolare riferimento al segmento scolastico 3-6 anni; normativa nazionale relativa all'integrazione scolastica dei bambini in situazione di handicap; documenti internazionali sui diritti fondamentali dei bambini, con riferimento anche agli indirizzi europei in materia di servizi all'infanzia; elementi di psicologia dello sviluppo con particolare riferimento alla fascia di età 3-6 anni; elementi di pedagogia e didattica con particolare riferimento alla ricerca inerente le problematiche e le pratiche che caratterizzano la scuola dell'infanzia. Nozioni sull'ordinamento comunale.

Prova orale

La prova orale verterà sulle seguenti materie: argomenti della prova scritta con particolare riferimento ai temi della ricerca pedagogica inerente le problematiche e le pratiche che caratterizzano la scuola dell'infanzia; accoglienza dei bambini con bisogni speciali (BES); la professionalità insegnante con particolare riferimento a: relazione educativa, progettazione e programmazione, osservazione, didattica, valutazione e documentazione, collegialità e relazione con le famiglie nella scuola dell'infanzia; nozioni in materia di protezione dei dati personali; diritti e doveri del pubblico dipendente; lingua straniera a scelta del candidato tra inglese e francese; conoscenza basilare delle applicazioni informatiche più diffuse.

Il concorso sarà espletato da apposita Commissione esaminatrice, nominata con apposito atto del Responsabile della Direzione Servizi e composta di tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente e due in qualità di Esperti, assistiti da un/una Segretario/a. La Commissione potrà essere integrata con membri aggiunti per la verifica della conoscenza della lingua straniera e della materia informatica. In base al numero dei candidati e per accelerare le operazioni di valutazione potranno essere nominate anche sottocommissioni. In sede di prove la Commissione accerterà anche la conoscenza della lingua italiana da parte di cittadini non italiani ammessi alla selezione.

Almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni è riservato a ciascuno dei due sessi, salva motivata impossibilità di reperimento.

Determinazione del punteggio delle prove e dei titoli

Il punteggio finale da attribuire a ciascun candidato è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove d'esame (escluso il punteggio della prova preselettiva), a cui va aggiunto l'eventuale punteggio riportato nella valutazione dei titoli di merito.

La prova scritta si intende superata con il conseguimento da parte del candidato di almeno 21 punti su trenta disponibili.

La prova orale, a cui si accede solo a seguito del superamento della prova scritta, si intende superata con il conseguimento di una valutazione di almeno 21 punti su trenta disponibili.

La valutazione dei titoli, seguendo le prescrizioni specificate nel presente bando, è operata, per i soli candidati presenti nella graduatoria finale del concorso, previa determinazione dei criteri da parte della Commissione al termine dell'espletamento di tutte le prove e dopo l'attribuzione ai candidati dei punteggi di ciascuna prova.

I titoli possono essere valutabili fino ad un punteggio massimo complessivo di 10 punti, suddiviso in relazione alle seguenti categorie:

- Titoli di studio - (fino alla concorrenza di punti 10)

La Commissione valuta i titoli di studio rilasciati in base all'ordinamento universitario e richiesti come titoli di accesso alla presente selezione. La Commissione può discrezionalmente valutare anche ulteriori titoli di studio universitari se ritenuti attinenti al profilo messo a selezione. In aggiunta alla valutazione di cui ai punti precedenti i candidati in possesso della Laurea quadriennale in Scienze della Formazione Primaria (indirizzo scuola dell'infanzia) oppure della Laurea magistrale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria, in quanto titoli di per sé abilitanti all'insegnamento nella scuola dell'infanzia, ottengono un ulteriore punteggio di 3 punti, sempre fino alla concorrenza massima di 10 punti.

- Titoli di servizio – (fino alla concorrenza di punti 6)

La Commissione valuta il servizio prestato come Insegnante presso le scuole dell'infanzia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche indicate dal 2° comma dell'art.1 del D.Lgs. n. 165/2001. Vengono attribuiti punti 0,10 ogni mese di servizio. I servizi sono valutati fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile a tale categoria di titoli. I periodi sono cumulabili. Sono arrotondate ad un mese intero le porzioni di tempo non inferiori a sedici giorni e trascurate quelle uguali o inferiori a 15 giorni. L'arrotondamento viene effettuato al termine delle operazioni di cumulo dei servizi valutabili. Il servizio prestato a tempo parziale è calcolato con criterio di proporzionalità. E' oggetto di valutazione il servizio prestato sino alla data apposta in calce alla domanda di ammissione alla selezione. Nell'ambito di tale categoria di titoli il servizio civile e di leva effettivamente prestato sarà valutato ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

- Titoli vari – (fino alla concorrenza di punti 3)

La Commissione valuta i periodi di lavoro come Insegnante presso le scuole dell'infanzia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato alle dipendenze di scuole dell'infanzia private paritarie. Vengono attribuiti punti 0,05 ogni mese di servizio. I candidati in possesso del titolo di studio minimo per l'accesso alla presente selezione (Diploma di scuola magistrale/di istituto magistrale/titolo di studio conseguito al termine dei corsi sperimentali previsti dall'art. 2 del Decreto Ministeriale 10.3.1997 conseguiti entro l'anno scolastico 2001/2002) in possesso di apposita abilitazione all'insegnamento nella scuola dell'infanzia, conseguita a seguito di concorso ordinario statale ovvero altra procedura selettiva abilitante ottengono un punteggio aggiuntivo di 3 punti, sempre fino alla concorrenza massima di 3 punti. La Commissione può discrezionalmente valutare ulteriori titoli quali attestati/corsi di formazione/perfezionamento/ aggiornamento relativi a materie attinenti alle funzioni da assolversi e i periodi di lavoro diversi da quelli valutati nei titoli di servizio, purché attinenti al profilo messo a concorso, nonché le pubblicazioni a stampa attinenti alle materie la cui disciplina è oggetto di prove d'esame o se evidenziano un arricchimento della professionalità del concorrente.

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito, nell'ordine, il candidato:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Graduatoria concorsuale

La graduatoria di merito, approvata ai sensi dell'art. 179 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, viene utilizzata con le modalità previste dall'art. 179 bis del medesimo regolamento. Essa rimane efficace per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua pubblicazione all'Albo Pretorio comunale.

La graduatoria potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura, oltre che del posto messo a concorso, dei ruoli funzionali che si venissero a rendere successivamente vacanti e/o disponibili, con riguardo alla medesima posizione professionale, nel periodo di operatività della graduatoria stessa. La graduatoria potrà, inoltre, essere utilizzata anche per la copertura dei posti che, ancorché vacanti all'atto dell'indizione non siano stati originariamente messi a selezione, ed ancora per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione concorsuale purché precedentemente alla data di inizio della 1° prova concorsuale e per i quali sia stato approvato apposito atto di integrazione del numero dei posti messi a concorso. Il candidato vincitore, nonché gli idonei nella graduatoria concorsuale non vantano diritto alcuno all'assunzione presso il Comune di Siena che mantiene piena discrezionalità, anche in autotutela, nell'attuare le scelte più opportune per garantire l'interesse pubblico.

Come sopra stabilito, nell'eventualità di scorrimento della graduatoria rispetto al posto messo a selezione, verrà applicata la disciplina di cui all'art. 35, comma 3 bis, lett. a) del D.Lgs.n. 165/2001: riserva del 40% dei posti ai titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione del presente bando, abbiano maturato almeno tre anni (1080 giorni) di servizio, in qualità di Istruttore Didattico nelle scuole dell'infanzia del Comune di Siena.

La graduatoria può, inoltre, essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato e a tempo parziale, oltre che per l'assunzione a tempo determinato di personale che risulti in possesso dei necessari titoli per lo svolgimento delle attività di sostegno nella scuola dell'infanzia.

Assunzione in servizio

Il candidato da assumere in base alla graduatoria formata dalla Commissione Esaminatrice e nel rispetto della disciplina nel tempo in vigore, viene invitato a presentarsi personalmente presso l'Amministrazione Comunale entro un termine prescritto nella predetta comunicazione, comunque non inferiore a dieci giorni decorrenti dal ricevimento della stessa, per la stipulazione del contratto di lavoro, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego. Nel caso in cui il candidato, entro 30 giorni, non ottemperi agli adempimenti prescritti per l'assunzione in servizio non si dà luogo alla stipulazione del relativo contratto individuale o, se questo è già stato condizionatamente stipulato, il medesimo viene considerato risolto, a meno che il vincitore non chieda ed ottenga, preventivamente, per giustificato e documentato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte, come previsto dal comma 2 dell'articolo 181 del regolamento citato. Per coloro che siano chiamati in servizio di leva o civile sostitutivo, la proroga si estende a tutto il periodo per il quale i medesimi siano impossibilitati a prendere effettivamente servizio.

Il candidato da assumere sarà sottoposto a visita preventiva ex art. 41 D.Lgs. n.81/2008.

Il personale assunto in servizio è sottoposto al periodo di prova previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro.

Il trattamento economico annuo lordo del posto messo a concorso è quello stabilito dal vigente contratto nazionale di lavoro per la categoria C – posizione economica C/1 - pari a € 19.454,15 per retribuzione tabellare, a cui si aggiungono la 13^a mensilità, l'indennità di comparto prevista contrattualmente e, se dovute, le indennità e competenze per salario accessorio e le quote del trattamento di famiglia.

A termini del D.Lgs.n.196/2003, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui al Titolo II del decreto stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento concorsuale saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'amministrazione comunale, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la

sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando si rimanda alle vigenti disposizioni normative in materia concorsuale ed al Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando, dal citato Regolamento Comunale e dalla vigente normativa concorsuale, nonché dalle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Il presente bando è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Comune di Siena per tutto il periodo prescritto per la ricezione delle relative istanze di ammissione e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Concorsi. Il bando è inoltre pubblicizzato anche attraverso la stampa e le emittenti radiotelevisive locali. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale della Direzione Servizi, Piazza Il Campo, n. 1 (Tel. 0577/292183 - 292186 - 292185 - 292187).

Il bando con relativo modulo di domanda e modelli per l'autocertificazione sono consultabili e scaricabili sul sito internet <http://www.comune.siena.it/ Il Comune / Gare, Concorsi e Avvisi / Concorsi e Avvisi / Bandi e Avvisi / Avvisi e Bandi in Pubblicazione>.

Il presente bando è impugnabile entro 60 giorni dalla sua pubblicazione davanti al competente Tribunale Amministrativo Regionale.

IL DIRIGENTE
(Dottor Paolo CASPRINI)

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Siena dal 12 maggio 2015 all' 11 giugno 2015

Al Comune di Siena
Piazza Il Campo, 1
53100 SIENA

Il/la sottoscritto/a

Nato/a a	il
Residente in	Via/Piazza e n. civico
Località	CAP
telefono	Codice fiscale
PEC	Indirizzo e-mail

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione, per titoli ed esami, per l' assunzione a tempo indeterminato di n.1 unità di personale dipendente nel profilo di "Istruttore didattico scuola infanzia" (Categoria C – posizione economica iniziale C/1).

A tale fine **dichiara**, sotto la propria personale responsabilità, di possedere i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana
oppure (da compilarsi per i cittadini di uno Stato dell'Unione Europea)
- cittadinanza del seguente Stato membro dell'Unione Europea _____ unitamente al godimento dei diritti civili e politici nello stato straniero di appartenenza;
oppure (per i cittadini extra-comunitari)
- cittadinanza dello Stato _____, non appartenente all'Unione Europea, e di essere nella seguente condizione _____ unitamente al godimento dei diritti civili e politici nello stato straniero di appartenenza;
- età non inferiore agli anni 18;
- non essere stato escluso dal godimento del diritto di elettorato attivo;
- non aver riportato condanna definitiva per i delitti incompatibili con la posizione di dipendente pubblico anche in relazione alla professionalità messa a selezione ed in particolare delitti non colposi di cui al libro II, titoli IX, XI, XII e XIII del codice penale per la quale non sia intervenuta la riabilitazione, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- non essere stato destinatario di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego pubblico comminati per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
- di possedere il seguente titolo di studio _____ conseguito il _____ presso la seguente Scuola/Università _____ con votazione _____;

Scelgo di sostenere la prova di lingua in _____ (scegliere tra inglese o francese).

Ai sensi dell'art. 20 della L. n.104/1992 dichiaro di essere persona handicappata con invalidità del _____% e pertanto necessito in sede di esame dei seguenti ausili _____ nonché dei seguenti tempi aggiuntivi _____; dichiaro inoltre di essere inserito negli appositi elenchi previsti dall'art. 8 Legge 68/1999 presso _____.

Le comunicazioni relative al procedimento dovranno essere inviate al seguente indirizzo (indicare solo se diverso dalla residenza)

(Via/P.zza/num. Civico) (città) (cap)

Data _____

Firma _____

(allegare fotocopia documento di identità)

La domanda deve pervenire entro l' 11 giugno 2015 direttamente al Comune di Siena presso l'Ufficio Protocollo, oppure tramite posta (non farà fede la data del timbro postale), oppure tramite PEC con apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC .

FAC- SIMILE DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

Il/la sottoscritto/a _____

consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia

DICHIARA

- di possedere i seguenti titoli di studio (*dichiarare anche l'eventuale titolo per il sostegno*):

	Titolo	Scuola/università/sede di conseguimento	Durata legale del titolo di studio	Data di conseguimento	Votazione
1					
2					
3					
...					

- di possedere l'abilitazione all'insegnamento nelle scuole dell'infanzia conseguita con le seguenti modalità

_____ (indicare tipologia di concorso, ente banditore, provvedimento di indizione e data del concorso, sessione riservata, corso abilitante).

- di possedere i seguenti titoli di specializzazione, di formazione, di aggiornamento, attestati e/o titoli vari ecc.

	Titolo	Ente/sede di conseguimento	Data di conseguimento	Durata del corso/ore di corso	Voto/ giudizio finale
1					
2					
3					
...					

- di possedere gli ulteriori seguenti titoli valutabili in sede di concorso:

1	
2	
3	
...	

- di appartenere a categorie **riservatarie** o alle quali si applicano le **preferenze** per la seguente motivazione _____

Data _____

Il Dichiarante _____

(Ai termini del D.Lgs.n.196/2003, recante disposizioni per la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui al titolo II del decreto stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al presente procedimento saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'amministrazione comunale, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali, e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro).

FAC-SIMILE DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'
(D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

Il/la sottoscritto/a _____

consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia

DICHIARA

-di aver prestato servizio come di seguito riportato (**se il candidato dichiara di aver lavorato presso il Comune di Siena il servizio verrà certificato d'ufficio**).

	Datore di lavoro (specificare se privato o pubblico)	Profilo di inquadramento/mansioni	% lavorativa (tempo pieno/tempo parziale)	Tipologia rapporto (dipendente o altra forma di collaborazione)	Dal gg/mm/aa	Al gg/mm/aa
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
...						

altro.....

DICHIARA

- di essere a conoscenza che la/le copia/e dei documenti allegata/e alla presente dichiarazione sono conformi all'originale.

Data _____

Il Dichiarante _____
(allegare fotocopia del documento d'identità)

(Ai termini del D.Lgs.n.196/2003, recante disposizioni per la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui al titolo II del decreto stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al presente procedimento saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'amministrazione comunale, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali, e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro).