



ATTO DIRIGENZIALE

La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 16 DPGR n. 161/2008, è pubblicata in data odierna all'Albo di questo Servizio dove resterà affissa per dieci giorni lavorativi consecutivi.

14 MAG. 2015,
BARI, _____

N. 187 del **01 APR. 2015**
del Registro delle Determinazioni

| Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza) | |
|---|--|
| Ufficio istruttore | X Reclutamento mobilità e contrattazione |
| Tipo materia | <input type="checkbox"/> Altro |
| Privacy | <input type="checkbox"/> SI X NO |
| Pubblicazione integrale | X SI <input type="checkbox"/> NO |
| Amministrazione trasparente | NO |

Codice CIFRA: 106/DIR/2015/000 **187**

OGGETTO: D.G.R. n. 2745 del 22/12/2014, avente ad oggetto "Presenza d'atto della Convenzione di inserimento lavorativo ex art. 11, commi 1 e 2, della L. n. 68/1999, finalizzata all'assunzione di soggetti disabili". Indizione procedura per la copertura di 40 posti a tempo pieno e indeterminato di cat. B, posizione economica B1 riservata esclusivamente alle persone disabili di cui all'art.1 della l. n. 68/1999.

L'anno 2015 addì **01 APR. 2015** in Bari nel Servizio Personale e Organizzazione.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

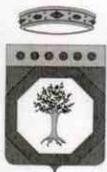
Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 3261 del 28/7/98;

Visto il D.lgs 165/01;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 3033/2012;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;



Visto l'art. 18 del D.lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Vista la L. 12 marzo 1999, n. 68 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili;

Visto il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 - Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;

Vista la deliberazione di Giunta regionale n. 770 del 23/04/2013, "Seguito e rettifica deliberazione n. 1872 del 25/09/2012 avente ad oggetto "Adempimenti in materia di collocamento mirato ai sensi della l. n. 68/1999 Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Vista la deliberazione di Giunta regionale n. 2745 del 22/12/2014;

Vista l'istruttoria del dirigente dell'Ufficio Reclutamento Mobilità e Contrattazione.

Premesso che:

con deliberazione n. 2745 del 22/12/2014, la Giunta regionale ha preso atto della Convenzione di inserimento lavorativo ex art. 11, commi 1 e 2, della L. n. 68/1999, finalizzata all'assunzione di soggetti disabili, sottoscritta in data 03/11/2014 dal Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione e dal responsabile dell'Ufficio Collocamento Obbligatorio del Servizio Lavoro e Formazione Professionale della Provincia di Bari.

Nel merito dei contenuti, la predetta convenzione ha ribadito quanto stabilito dalla Giunta regionale nella deliberazione n. 1872 del 25/09/2012 e nella successiva deliberazione di rettifica n. 770 del 23/04/2013.

In particolare, si è stabilito, tra l'altro, che la convenzione dovrà avere una durata di tre anni, durante i quali assumere n. 40 lavoratori disabili secondo la seguente tempistica: n. 15 il primo anno; n. 15 il secondo anno e i restanti 10 il terzo anno.

Relativamente alle modalità, è stato concordato che "tutte le predette assunzioni dovranno effettuarsi previo esperimento delle preventive obbligatorie procedure di mobilità e all'esito delle stesse, nonché previo espletamento di idonea procedura di pubblico concorso/pubblica selezione riservato/a ai lavoratori disabili iscritti negli elenchi del collocamento obbligatorio [...] tenuti dall'Ufficio Collocamento obbligatorio della Provincia di Bari".

Con note prott. AOO_106-26161 del 12/12/2012 e AOO_060-33342 del 14/12/2012 è stata esperita la procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001.

Occorre, pertanto, procedere all'indizione della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, preventiva rispetto all'indizione della selezione pubblica.

Per ragioni di economicità della procedura, si ritiene opportuno procedere ad indire contestualmente:

A) un avviso pubblico per passaggio diretto di personale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di complessivi n. 40 posti a tempo pieno e indeterminato di cat. B, posizione economica B1 del comparto Regioni-Autonomie locali, riservato



esclusivamente alle persone disabili di cui all'art.1 della L. 68/99 che sono state assunte presso una pubblica amministrazione ai sensi della predetta legge;

B) una selezione pubblica per titoli ed esami per assunzione nominativa, riservata ai disabili iscritti negli elenchi del collocamento mirato tenuti dall'Ufficio Collocamento Obbligatorio della Provincia di Bari, per le posizioni che risulteranno vacanti all'esito della preventiva mobilità volontaria.

Si dà atto che le assunzioni di cui alla procedura *de quo*, in virtù del percorso di assorbimento del personale eccedentario a seguito della l. n. 56/2014 in tema di riordino delle Province, delineato dalla l. n. 190/2014, restano subordinate all'acquisizione di personale disabile in mobilità, ai sensi della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1/2015.

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/01 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

- bilancio autonomo
- esercizio finanziario 2015
- competenza
- UPB di spesa 8.1.1
- Prenotazione sul capitolo **3020** "Stipendi, retribuzioni e altri assegni fissi al personale di ruolo e non di ruolo, con esclusione del personale dirigenziale. (L.R. 18/74 e successive - C.C.N.L.)" - Codice SIOPE **1211** - "Competenze fisse per il personale a tempo indeterminato" - codice P.S.I. **950** - "Spese non escludibili dal patto di stabilità e NO FONDO SVILUPPO E COESIONE" - per €. **439.350,00.=**;
- Piano dei conti finanziario: 1.10.1.1.1.1.02;
- Prenotazione sul al capitolo **3031** "Oneri previdenziali ed assistenziali e assicurazioni obbligatorie e quota di concorso pensionistiche a carico Ente. S.O." - Codice SIOPE **1221** "Contributi obbligatori per il personale" - codice P.S.I. **950** - "Spese non escludibili dal patto di stabilità e NO FONDO SVILUPPO E COESIONE" - per €. **117.626,80.=**;
- Piano dei conti finanziario: 1.10.1.1.2.1.01;
- Prenotazione sul capitolo **3031** "Oneri previdenziali ed assistenziali e assicurazioni obbligatorie e quota di concorso pensionistiche a carico Ente. S.O." - Codice SIOPE **1811** "IRAP" - codice P.S.I. **950** - "Spese non escludibili dal patto di stabilità e NO FONDO SVILUPPO E COESIONE" - per €. **37.344,80.=**
- Piano dei conti finanziario: 1.10.1.2.1.1.01;



- causale impegno: spesa complessiva per la copertura della procedura di assunzione di personale, dal 01/06/2015, come dal presente provvedimento;
- Non ricorrono gli obblighi di cui agli art.li 26 e 27 del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33.

VISTO DI ATTESTAZIONE DISPONIBILITÀ FINANZIARIA

Il titolare della A.P. "Spesa del Personale" attesta che:

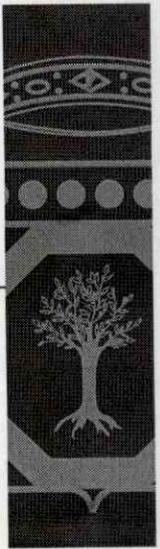
- esiste disponibilità finanziaria sui capitoli di spesa innanzi indicati;
- ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 la spesa che si impegna con il presente provvedimento sarà erogata nell'esercizio finanziario 2015;
- si attesta la compatibilità della predetta programmazione con i vincoli di finanza pubblica cui è assoggettata la Regione Puglia.

rag. Giuseppe DI DIO

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di indire una procedura per la copertura di 40 posti a tempo pieno e indeterminato di cat. B, posizione economica B1 riservata esclusivamente alle persone disabili di cui all'art.1 della l. n. 68/1999 mediante preventivo avviso pubblico di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2011 e residuale selezione pubblica per titoli ed esami per assunzione nominativa, riservata ai disabili iscritti negli elenchi del collocamento mirato tenuti dall'Ufficio Collocamento obbligatorio della Provincia di Bari;
2. di stabilire che la predetta procedura venga disciplinata secondo la normativa generale e specifica contenuta nel bando, riportato nell'Allegato "A", parte integrante e sostanziale della presente determinazione, comprensivo dei modelli di proposizione delle candidature;
3. di prenotare la complessiva somma di €.594.321,60.=, rispettivamente per:
 - €. 439.350,00.= sul capitolo 3020 del bilancio per l'Esercizio finanziario 2015;
 - €. 117.626,80 sul capitolo 3031 (per oneri a carico Ente) del bilancio per l'Esercizio finanziario 2015;
 - €. 37.344,80.= sul capitolo 3031 (per IRAP) del bilancio per l'Esercizio finanziario 2015;
4. di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati;
5. di disporre la pubblicazione dell'estratto del bando, adottato con il presente atto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami.
6. di dare atto che la data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami, dell'estratto del bando adottato con il presente atto, costituirà termine iniziale per la decorrenza dei trenta giorni per la presentazione delle candidature alla selezione di che trattasi.



Il presente provvedimento:

- diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Servizio Ragioneria;
- sarà pubblicato all'albo di questo Servizio;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale, in copia all'Assessore al Personale;
- sarà pubblicato sul B.U.R.P. e nel sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it>;
- estratto del bando adottato con il presente atto sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami;
- il presente atto, composto da n. 4 facciate, da n. 1 allegato per n. 15 fogli complessivi, è adottato in originale.

avv. *Domenica* GATTULLI

La sottoscritta attesta che il presente procedimento istruttorio affidatoLe è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie

La sottoscritta attesta che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO
avv. Cristiana CORBO



All. A

Regione Puglia

AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

PROCEDURA PER LA COPERTURA DI 40 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CAT. B, POSIZIONE ECONOMICA B1 RISERVATA ESCLUSIVAMENTE ALLE PERSONE DISABILI DI CUI ALL'ART.1 DELLA L. n. 68/1999

mediante

PREVENTIVO AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2011

e

RESIDUALE SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER ASSUNZIONE NOMINATIVA, RISERVATA AI DISABILI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL COLLOCAMENTO MIRATO TENUTI DALL'UFFICIO COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO DELLA PROVINCIA DI BARI

II DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Vista la L. 12 marzo 1999, n. 68 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili;
Visto il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 - Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
Visto il regolamento regionale n. 17 del 16 ottobre 2006, in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia (di seguito *Regolamento accesso esterno*);
Visto il Regolamento regionale n. 26 del 26 ottobre 2009, recante la disciplina dei criteri per la mobilità per passaggio diretto presso la Regione Puglia (di seguito *Regolamento*);
Vista la deliberazione di Giunta regionale n. 770 del 23/04/2013, "*Seguito e rettifica deliberazione n. 1872 del 25/09/2012 avente ad oggetto "Adempimenti in materia di collocamento mirato ai sensi della l. n. 68/1999 Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*";
Viste le note prott. AOO_106-26161 del 12/12/2012 e AOO_060-33342 del 14/12/2012 con le quali è stata esperita la procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001;
Vista la deliberazione n. 2745 del 22/12/2014, con la quale la Giunta regionale ha preso atto della Convenzione di inserimento lavorativo ex art. 11, commi 1 e 2, della L. n. 68/1999, finalizzata all'assunzione di soggetti disabili, sottoscritta in data 03/11/2014 dal Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione e dal responsabile dell'Ufficio Collocamento Obbligatorio del Servizio Lavoro e Formazione Professionale della Provincia di Bari;

RENDE NOTO

ART. 1 – PROCEDURA

Per lo svolgimento, in particolare, delle seguenti funzioni:

- 1) attività di stesura, stampa, riproduzione e spedizione di atti, provvedimenti, documenti, anche attraverso l'uso di apparecchiature informatiche e telematiche;
- 2) attività di gestione di archivi, schedari e protocolli, sia fisici che informatizzati;
- 3) altri servizi tecnico-operativi di competenza regionale, tra cui la protocollazione informatica;

SONO INDETTI:

A) un avviso pubblico per passaggio diretto di personale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di complessivi n. 40 posti a tempo pieno e indeterminato di cat. B, posizione economica B1 del comparto Regioni-Autonomie locali, riservato esclusivamente alle persone disabili di cui all'art.1 della L. 68/99 che sono state assunte presso una pubblica amministrazione ai sensi della predetta legge,

e, contestualmente, per le posizioni che risulteranno vacanti all'esito della predetta preventiva mobilità volontaria:

B) una selezione pubblica per titoli ed esami per assunzione nominativa, riservata ai disabili iscritti negli elenchi del collocamento mirato tenuti dall'Ufficio Collocamento Obbligatorio della Provincia di Bari.

Stipendio base annuo comprensivo di rateo di tredicesima, I.V.C. e indennità di comparto € **19.293,64**.

Coloro che avessero già presentato domanda di mobilità/assunzione alla Regione Puglia anteriormente alla data di pubblicazione del presente avviso, se ancora interessati, dovranno ripresentare la domanda con le modalità e nei termini previsti nel presente avviso.

Sede di lavoro: Bari.

Le assunzioni di cui al presente bando, in virtù del percorso di assorbimento del personale eccedentario a seguito della l. n. 56/2014 in tema di riordino delle Province, delineato dalla l. n. 190/2014, restano subordinate all'acquisizione di personale disabile in mobilità, ai sensi della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1/2015.

ART. 2 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Alla procedura possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

a) appartenere alle categorie delle persone disabili previste dall'art. 1 della L. 68/99, con esclusione delle persone non vedenti, in ragione delle mansioni proprie dei posti da ricoprire;

b) possesso del seguente titolo di studio: licenza della scuola dell'obbligo;

c) non avere subito, negli ultimi cinque anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato o sanzioni disciplinari superiori alla censura, e non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso. In caso di condanne penali o di procedimenti penali pendenti - salvo i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'ammissibilità all'impiego - l'amministrazione regionale si riserva di valutare l'ammissibilità, tenuto conto del titolo del reato in relazione alla posizione messa a concorso, del tempo trascorso dal reato commesso, della sussistenza dei presupposti richiesti dalla legge per l'ottenimento della riabilitazione;

2. **Inoltre**, a seconda della selezione per cui intendono concorrere, i candidati devono essere in possesso dei rispettivi ulteriori requisiti indicati nei commi seguenti.

3. Per la partecipazione all'avviso pubblico per passaggio diretto di personale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (*sub A*) dell'art. 1), è richiesto il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

d1) essere stato assunto presso una pubblica amministrazione ai sensi della l. n. 68/1999 ed essere attualmente dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e aver superato il periodo di prova;

e1) essere inquadrato in categoria B – posizione giuridica B1 (ex IV livello del comparto Regioni – Autonomie locali) o corrispondente. A tal fine il candidato è tenuto a produrre ogni atto idoneo a dimostrare la corrispondenza o l'equivalenza della categoria e del profilo professionale posseduti rispetto a quelli richiesti.

4. Per la partecipazione alla selezione pubblica per titoli ed esame per assunzione nominativa, riservata ai disabili iscritti negli elenchi del collocamento mirato tenuti dall'Ufficio Collocamento Obbligatorio della Provincia di Bari (*sub B*) dell'art. 1), è richiesto il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

d2) iscrizione nelle liste di cui all'art. 8, comma 2, l. n. 68/1999 tenute dall'Ufficio Collocamento Obbligatorio della Provincia di Bari;

e2) possesso dello stato di disoccupazione ai sensi del d.lgs. 181/2000 e s.m.i. e della DGR Puglia 1643/2003 come successivamente modificata ed integrata dalla DGR Puglia 2500/2013 in qualità di:

- privi di lavoro;

- in conservazione dello stato di disoccupazione in quanto occupato con reddito da lavoro subordinato pari a 8.000,00 euro lordi nell'anno solare in corso o con un reddito da lavoro autonomo pari a 4.800 euro nell'anno solare in corso;

f2) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego ovvero licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale e inoltre, non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

5. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura e permanere al momento dell'immissione in servizio presso la Regione Puglia, ad eccezione del requisito relativo alla iscrizione nelle Liste speciali di cui all'art. 8, comma 2, l. n. 68/1999 della Provincia di Bari che deve essere già perfezionato prima della data di pubblicazione del presente bando.

6. La partecipazione alla procedura è disposta con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti stabiliti nel presente bando. La mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura, la quale viene disposta con atto motivato del dirigente del Servizio Personale e Organizzazione e comunicata agli interessati.

ART. 3 – DOMANDA DI AMMISSIONE

1. La domanda di ammissione alla procedura dovrà essere redatta secondo gli schemi di seguito riportati al presente bando come di seguito indicato:

- allegato I, in caso di partecipazione alla procedura per passaggio diretto di personale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., (*sub A*) dell'art. 1);

- allegato II, in caso di partecipazione alla procedura di selezione riservata ai disabili iscritti negli elenchi del collocamento mirato tenuti dall'Ufficio Collocamento Obbligatorio della Provincia di Bari, (*sub B*) dell'art. 1).

2. Nella domanda di partecipazione il candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, deve dichiarare:

a) le complete generalità: cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito diverso dalla residenza al quale il candidato chiede che vengano inviate tutte le comunicazioni relative alla presente procedura, numero telefonico, stato civile e situazione familiare;

b) l'appartenenza ad una delle categorie delle persone disabili previste dall'art. 1 della l. n. 68/1999, con esclusione dei non vedenti, in ragione delle mansioni proprie dei posti da ricoprire;

c) di non avere subito, negli ultimi cinque anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato o sanzioni disciplinari superiori alla censura, e non avere procedimenti penali o disciplinari in corso. In caso contrario, indicare le eventuali condanne o i procedimenti penali o disciplinari in corso;

d) il titolo di studio posseduto, con la precisazione dell'istituto (denominazione e sede), del voto e della data di conseguimento (ad integrazione è possibile allegare copia fotostatica del certificato o del diploma);

e) gli eventuali ausili necessari ai fini della presente procedura, ai sensi dell'art. 20 della l. n. 104/1992, in particolare nel caso di svolgimento delle prove. A tal fine, dovrà essere allegato alla domanda il certificato della Commissione medica che ha accertato l'handicap, in originale od in copia autenticata, ovvero la documentazione utile a consentire la predisposizione delle particolari modalità necessarie per lo svolgimento delle prove d'esame;

- f) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet della Regione Puglia per comunicazioni inerenti il presente bando;
- g) di accettare incondizionatamente quanto previsto dal presente bando nonché la normativa richiamata e vigente e la regolamentazione della Regione Puglia inerente la presente procedura.

Inoltre,

- se partecipante all'avviso pubblico per passaggio diretto di personale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (*sub A*) dell'art. 1):
- h1) gli estremi relativi all'assunzione, ai sensi della l. n. 68/1999, presso una pubblica amministrazione e il superamento del periodo di prova;
- il) l'attuale ente di appartenenza, l'attuale tipologia di rapporto di lavoro (tempo pieno o part-time), l'ufficio di assegnazione e le attività lavorative attualmente svolte e di essere inquadrato in categoria B – posizione giuridica B1 (ex IV livello del comparto Regioni – Autonomie locali) o corrispondente, con profilo professionale corrispondente o assimilabile a quello del posto da ricoprire. A tal fine il candidato è tenuto a produrre ogni atto idoneo a dimostrare la corrispondenza o l'equivalenza della categoria e del profilo professionale posseduti rispetto a quelli richiesti;
- 11) il motivo della partecipazione alla presente procedura.
- se partecipante alla selezione per titoli ed esami per assunzione nominativa, riservata ai disabili iscritti negli elenchi del collocamento mirato tenuti dall'Ufficio Collocamento Obbligatorio della Provincia di Bari (*sub B*) dell'art. 1):
- h2) di essere iscritto negli elenchi del collocamento mirato tenuti dall'Ufficio Collocamento Obbligatorio della Provincia di Bari, indicando la data di iscrizione.
3. Alla domanda di partecipazione devono essere allegati, a pena di esclusione:
- a) dettagliato curriculum professionale, datato e firmato, con la descrizione dell'esperienza maturata e di ogni altro titolo di formazione o professionale ritenuto utile ai fini di una compiuta valutazione dell'idoneità del candidato alla professionalità ricercata;
- b) copia semplice di un documento di identità in corso di validità del candidato.
4. La sottoscrizione delle dichiarazioni contenute nella domanda e nel curriculum vale come dichiarazione sostitutiva di certificazione o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi e per effetti degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000. Le dichiarazioni devono essere rese in modo chiaro, esatto e completo, indicando tutte le circostanze e informazioni idonee a dare certezza del relativo contenuto e a consentire i successivi controlli di veridicità, pena la non valutabilità di quanto dichiarato.
5. Le dichiarazioni contenute nel predetto curriculum costituiranno oggetto di valutazione da parte della Commissione, secondi i criteri di valutazione di cui agli articoli seguenti.

ART. 4 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione alla procedura, dovrà pervenire entro e non oltre il **termine perentorio di 30 giorni** dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami, secondo una delle alternative modalità di seguito indicate:

1) consegna a mano, in busta chiusa, della domanda firmata in originale dal candidato e completa di tutte le parti e degli allegati, accompagnata dalla fotocopia di un documento di identità in corso di validità a norma degli artt. 35 e 45 co. 3 D.P.R. n.445/2000 alla Regione Puglia - Servizio Personale e Organizzazione - Via Celso Ulpiani n. 10 - 70125 Bari, piano terra, ufficio Protocollo, entro le ore 13,00 del giorno di scadenza dei termini; gli orari di apertura del protocollo sono: dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00. In tal caso farà fede la data apposta sulla ricevuta rilasciata dall'Ufficio Protocollo.

Sul retro della busta contenente la domanda il candidato deve riportare il proprio nome, cognome, indirizzo e indicare, con esattezza, a quale selezione intenda partecipare mediante la dicitura:

“Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per passaggio diretto di personale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (sub A) dell'art. 1)”

ovvero

"Domanda di partecipazione alla selezione per titoli ed esami per assunzione nominativa, (sub B) dell'art. 1)".

II) invio della domanda tramite raccomandata con avviso di ricevimento effettuata perentoriamente entro il termine di scadenza dei termini, nel qual caso farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante, al seguente indirizzo: Regione Puglia - Servizio Personale e Organizzazione - Via Celso Ulpiani n. 10 - 70125 Bari.

Sul retro della busta contenente la domanda il candidato deve riportare il proprio nome, cognome, indirizzo e indicare, con esattezza, a quale selezione intenda partecipare mediante la dicitura:

"Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per passaggio diretto di personale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (sub A) dell'art. 1)"

ovvero

"Domanda di partecipazione alla selezione per titoli ed esami per assunzione nominativa, (sub B) dell'art. 1)".

III) invio della domanda, perentoriamente entro il termine di scadenza dei termini, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: serviziopersonale.regionepuglia@pec.rupar.puglia.it. Nell'oggetto della mail il candidato dovrà indicare, con esattezza, a quale selezione intenda partecipare mediante la dicitura:

"Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per passaggio diretto di personale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (sub A) dell'art. 1)"

ovvero

"Domanda di partecipazione alla selezione per titoli ed esami per assunzione nominativa, (sub B) dell'art. 1)".

In questo caso la domanda, il curriculum e tutte le dichiarazioni devono essere:

a) sottoscritte con firma digitale;

ovvero

b) sotto forma di scansione di originali analogici firmati in ciascun foglio; all'invio deve essere inoltre allegata la scansione di un documento di identità valido.

2. In caso di coincidenza con un giorno festivo il termine di scadenza si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine di presentazione delle istanze e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti e titoli in possesso dell'Amministrazione è priva di effetto.

3. **Le istanze di ammissione presentate con modalità diverse non saranno prese in considerazione e non saranno ammesse le domande spedite oltre i termini sopra indicati.**

4. La Regione Puglia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o di trasmissione o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 5 – ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA.

1. Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura di mobilità volontaria:

- omissione della firma sulla domanda di partecipazione o sul curriculum;
- omissione della dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sulla domanda di partecipazione o sul curriculum;
- mancata indicazione di uno degli elementi da dichiarare nella domanda di partecipazione, non rilevabile dai documenti allegati alla stessa;
- mancanza di uno dei requisiti di cui all'art. 2;
- mancata presentazione della domanda entro il termine di cui all'art. 4;
- la mancata presentazione del curriculum;
- la mancata presentazione della fotocopia del documento di identità, in corso di validità.

Art. 6 – MODALITÀ DI VALUTAZIONE

1. Le istanze di partecipazione pervenute saranno preliminarmente istruite dal Servizio Personale e Organizzazione per l'accertamento dei requisiti di ammissibilità, come dichiarati nella sola domanda di partecipazione alla selezione, effettuando, ove ne venga ravvisata l'opportunità, controlli anche a campione sulle dichiarazioni rese dai candidati.
2. Per i partecipanti alla procedura *sub B)* dell'art. 1, lo *status* di iscritto negli elenchi del collocamento mirato tenuti dall'Ufficio Collocamento Obbligatorio della Provincia di Bari sarà accertato e documentato dal predetto Ufficio in riscontro alle dichiarazioni rese mediante autocertificazione dai candidati.
3. La valutazione dei curricula presentati sarà effettuata da apposita/e Commissione/i nominata/e con successivo/i provvedimento/i.

Art. 6 bis – VALUTAZIONE NELLA PROCEDURA *SUB A)*

1. Ai sensi degli artt. 4 e 5 del Regolamento, la selezione dei candidati partecipanti all'avviso di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (*sub A)* dell'art.1), sarà effettuata tramite valutazione dei titoli, del curriculum professionale e di un colloquio conoscitivo e di approfondimento delle competenze possedute.
2. I titoli, il curriculum e il colloquio saranno valutati attribuendo un massimo di 60 punti, così ripartiti:
 - a. al curriculum sarà attribuito un punteggio fino ad un massimo di punti 15;
 - b. all'anzianità di servizio sarà attribuito un punteggio fino ad un massimo di punti 19, così ripartiti:
 - b1) servizio prestato nella stessa categoria, in attività professionale uguale o analoga a quelle previste dall'art. 1 del Bando: punti 1,50 per ogni anno di servizio (0,125 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
 - b2) servizio prestato nella stessa categoria in attività professionale diversa da quelle previste dall'art. 1 del Bando: punti 1,00 per ogni anno di servizio (0,083 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
 - b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore; punti 0,50 per ogni anno di servizio (0,042 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
 - c. alla situazione familiare del dipendente sarà attribuito un punteggio fino ad un massimo di punti 11, così ripartiti, secondo quanto previsto dall'art. 5, co. 3 ss. del Regolamento:
 - c1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza: punti 0,5 in caso di distanza da 50 a 200 Km. - punti 1,5 in caso di distanza da 201 a 400 Km. - punti 3 in caso di distanza oltre 400 Km.;
 - c2) carico familiare in rapporto al numero dei figli: punti 1,5 per ogni figlio;
 - c3) unico genitore con figlio/i a carico: punti 1;
 - c4) parente fino al 2° grado o affine fino al 2° grado con handicap in situazione di gravità non ricoverati presso istituti specializzati: punti 2,5;
 - c5) genitore/i ultrasessantacinquenne/i conviventi: punti 1;
 - c6) nucleo familiare con portatore di handicap: punti 2;Il punteggio di cui ai punti c2, c3, c4, c5, c6, del criterio relativo alla situazione familiare è attribuito solo in presenza della condizione c1 (avvicinamento al proprio nucleo di familiare ovvero al luogo di residenza).
La distanza (Z) è calcolata secondo la seguente formula: $X - Y = Z$ dove:
 - X = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro attuale;
 - Y = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro prevista nel bando di mobilità;
 - d. al colloquio sarà attribuito un punteggio fino ad un massimo di punti 15.
3. Nella valutazione dell'esperienza professionale desumibile dal curriculum, in relazione al posto da ricoprire, la Commissione tiene conto delle esperienze professionali maturate dal candidato, della

quantità e qualità dei servizi prestati, dei titoli di studio posseduti, di eventuali qualifiche professionali, abilitazioni, patenti acquisite e dei corsi di perfezionamento ed aggiornamento. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva e devono essere autocertificati nel curriculum allegato al modulo di domanda, completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione. Qualora l'autocertificazione non contenga le informazioni necessarie, la commissione esaminatrice non valuterà il titolo. Ad integrazione è possibile allegare copia fotostatica della relativa documentazione. Non potranno essere accettate integrazioni successive alla scadenza del bando.

4. Nella valutazione del curriculum (**max punti 15**) si terrà conto dei seguenti elementi:

a. eventuali titoli di studio superiori a quello previsto per l'ammissione alla selezione (**max 7 punti**) tenendo conto dei seguenti criteri:

- conseguimento del diploma di maturità: 1 punto;
- conseguimento della laurea triennale: 2 punti;
- conseguimento del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento): 4 punti;
- per ogni titolo di studio post universitario conseguito al termine di corsi della durata di almeno un anno: 1 punto;
- per corsi di perfezionamento ed aggiornamento: max 1 punto.

La valutazione della laurea triennale si considera ricompresa nella valutazione della laurea specialistica/magistrale, qualora vi sia omogeneità fra i due titoli.

b. ulteriori esperienze professionali, rispetto a quelle già valutate nell'anzianità di servizio, maturate dal candidato presso strutture pubbliche e/o private, che concorrano all'arricchimento professionale del candidato in relazione alla posizione da ricoprire (**max 5 punti**), secondo il seguente punteggio attribuibile:

- per ogni anno: punto 0,60
- per ogni quadrimestre: punti 0,20

I periodi inferiori al quadrimestre non saranno valutati.

c. eventuali qualifiche professionali, abilitazioni, patenti acquisite (**max 3 punti**).

5. Entro il termine di giorni 10 dalla pubblicazione della graduatoria relativa alla valutazione del curriculum nel sito <http://concorsi.regione.puglia.it>, i diretti interessati possono far pervenire istanze di riesame o osservazioni, sulle quali la Commissione si esprime entro i successivi 10 giorni. Decorso tali termini la Commissione, previa eventuale riformulazione della stessa graduatoria, provvede a comunicare mediante pubblicazione sul sito internet indicato nel bando, il luogo e la data del colloquio da tenersi entro i successivi 30 giorni, con un preavviso da dare ai candidati pari a 10 giorni. Tale pubblicazione equivale a tutti gli effetti alla notifica per legge.

6. Il candidato che non si presenti al colloquio, nel giorno stabilito, senza giustificato motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla procedura.

7. Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire. Verrà inoltre accertato il grado di motivazione del candidati.

8. Nella valutazione del colloquio (**max 15 punti**) si terrà conto dei seguenti criteri:

- a. preparazione professionale specifica: max 5 punti;
- b. grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro: max 4 punti;
- c. conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro: max 3 punti;
- d. aspetti motivazionali al trasferimento: max 3 punti.

9. La Commissione esaminatrice predispose la graduatoria di merito sommando i punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, del curriculum professionale e del colloquio.

Art. 6 ter – VALUTAZIONE NELLA PROCEDURA **SUB B)**

1. La selezione dei candidati partecipanti alla selezione pubblica per titoli ed esami, riservata ai disabili iscritti negli elenchi del collocamento mirato tenuti dall'Ufficio Collocamento Obbligatorio della Provincia di Bari (*sub B*) dell'art. 1), sarà effettuata tramite la valutazione dei titoli ricavabili dal curriculum, una prova pratico-attitudinale e un colloquio. Qualora il numero delle domande di ammissione sia pari o superiore a 150 unità, potrà essere effettuata una prova preselettiva.
2. L'eventuale prova preselettiva verrà svolta dalla Commissione esaminatrice, anche tramite il supporto di un soggetto esterno specializzato. La preselezione consisterà in una prova per test finalizzata all'accertamento delle conoscenze di base di seguito indicate:
 - a) conoscenze di base dell'assetto istituzionale della Regione Puglia;
 - b) abilità di base di tipo logico-matematico e/o logico-verbale.
3. La valutazione dei titoli verrà effettuata dopo lo svolgimento della eventuale prova preselettiva e riguarderà i soli candidati ammessi alle successive prove d'esame. Il punteggio riportato nella valutazione dei titoli verrà reso noto ai candidati prima dell'effettuazione delle prove d'esame. La graduatoria finale degli idonei è determinata dalla somma del punteggio attribuito ai titoli culturali e professionali e del punteggio conseguito nelle prove d'esame. Nella formazione della graduatoria finale degli idonei non si terrà conto del punteggio conseguito nell'eventuale preselezione.
4. Il curriculum, la prova pratico-attitudinale e il colloquio saranno valutati attribuendo un massimo di 80 punti, così ripartiti:
 - a. al curriculum sarà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 20 punti;
 - b. alla prova pratico-attitudinale sarà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 30 punti;
 - c. al colloquio sarà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 30 punti.
5. Nella valutazione dell'esperienza professionale desumibile dal curriculum, in relazione al posto da ricoprire, la Commissione tiene conto delle esperienze professionali maturate dal candidato, della quantità e qualità dei servizi prestati, dei titoli di studio posseduti, di eventuali qualifiche professionali, abilitazioni, patenti acquisite e dei corsi di perfezionamento ed aggiornamento. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva e devono essere autocertificati nel curriculum allegato al modulo di domanda, completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione. Qualora l'autocertificazione non contenga le informazioni necessarie, la commissione esaminatrice non valuterà il titolo. Ad integrazione è possibile allegare copia fotostatica della relativa documentazione. Non potranno essere accettate integrazioni successive alla scadenza del bando.
6. Nella valutazione del curriculum (**max punti 20**) si terrà conto dei seguenti elementi:
 - a. eventuali titoli di studio superiori a quello previsto per l'ammissione alla selezione (**max 8 punti**) tenendo conto dei seguenti criteri:
 - conseguimento del diploma di maturità: 1 punto;
 - conseguimento della laurea triennale: 2 punti;
 - conseguimento del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento): 4 punti;
 - per ogni titolo di studio post universitario conseguito al termine di corsi della durata di almeno un anno: 1 punto;
 - per corsi di perfezionamento ed aggiornamento: max 1 punto.

La valutazione della laurea triennale si considera ricompresa nella valutazione della laurea specialistica/magistrale, qualora vi sia omogeneità fra i due titoli.

 - b. esperienze professionali maturate dal candidato presso strutture pubbliche e/o private, che concorrano all'arricchimento professionale del candidato in relazione alla posizione da ricoprire (**max 9 punti**), secondo il seguente punteggio attribuibile:
 - per ogni anno: punto 0,60
 - per ogni quadrimestre: punti 0,20I periodi inferiori al quadrimestre non saranno valutati.
 - c. eventuali qualifiche professionali, abilitazioni, patenti acquisite (**max 3 punti**).

7. Entro il termine di giorni 10 dalla pubblicazione della graduatoria relativa alla valutazione del curriculum nel sito <http://concorsi.regione.puglia.it>, i diretti interessati possono far pervenire istanze di riesame o osservazioni, sulle quali la Commissione si esprime entro i successivi 10 giorni.
8. La prova selettiva alla quale verranno sottoposti i candidati ammessi alla procedura consiste:
- a) in una prova pratico-attitudinale e/o in un simulazione lavorativa dirette ad accertare la capacità del candidato a svolgere le operazioni connesse alle tipiche mansioni del ruolo da assumere, anche in relazione alla loro pratica effettuazione, alla precisione, nonché alla capacità di interrelazione, come di seguito elencate:
- redazione di un documento informatico, con l'utilizzo del programma Word per Windows;
 - inserimento dati, con l'utilizzo del programma per fogli elettronici Excel;
 - attività di utilizzo di posta elettronica e Internet.
- b) in un colloquio atto a verificare le conoscenze di base nelle seguenti materie:
- conoscenze di base dell'assetto istituzionale della Regione Puglia;
 - diritti e doveri del pubblico dipendente.
9. I candidati saranno convocati per l'eventuale prova preselettiva e per la prova pratico-attitudinale mediante avviso pubblicato sul sito <http://concorsi.regione.puglia.it>, con un preavviso di 15 giorni. Tale pubblicazione equivale a tutti gli effetti alla notifica per legge. Il candidato che non si presenti alla prova, nel giorno stabilito, senza giustificato motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla procedura.
10. L'avviso per la presentazione alla prova orale deve essere dato ai singoli candidati, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, almeno venti giorni prima della data in cui devono sostenerla.
11. Durante le prove non è ammessa la consultazione di alcun testo. I candidati devono presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.
12. L'attribuzione dei punteggi e la valutazione delle prove avvengono sulla base dei criteri predeterminati dalla Commissione, nel rispetto degli artt. 36 e 37 del Regolamento accesso esterno.
13. La prova pratico-attitudinale e il colloquio si intendono superati se il candidato ottiene in ciascuna prova d'esame il punteggio minimo di 21/30.
14. Nella valutazione della prova pratico-attitudinale (**max 30 punti**) si terrà conto dei seguenti criteri:
- a. preparazione professionale specifica: max 10 punti;
- b. grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro: max 10 punti;
- c. conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro: max 10 punti.
15. La Commissione esaminatrice predispose la graduatoria di merito sommando i punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, nella prova pratico-attitudinale e nel colloquio.

ART. 7 – APPROVAZIONE OPERAZIONI DELLA COMMISSIONE

Al termine delle operazioni di selezione il Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione provvederà all'approvazione dei lavori svolti dalla/e Commissione/i Esaminatrice/i.

Le graduatorie di merito dei candidati alla procedura sono formate secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza indicati dall'art. 5 del D.P.R. 9 Maggio 1994, n. 487.

ART. 8 – ASSUNZIONE DEL SERVIZIO

Ai candidati trasferiti per mobilità o assunti si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto Regioni e Autonomie Locali.

La effettiva assunzione del servizio è comunque subordinata alla compatibilità, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per le amministrazioni pubbliche.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di non selezionare alcuno dei candidati nel caso in cui ritenga che nessuno abbia caratteristiche compatibili con i posti a selezione.

Le assunzioni del personale selezionato in esito all'avviso di mobilità esterna e, per le posizioni che dovessero residuare, mediante la selezione pubblica per titoli ed esami per assunzione nominativa, riservata ai disabili iscritti negli elenchi del collocamento mirato tenuti dall'Ufficio Collocamento Obbligatorio della Provincia di Bari, in conformità a quanto stabilito nella Convenzione di inserimento lavorativo ex art. 11, commi 1 e 2, della L. n. 68/1999 sopra indicata, e in ragione della posizione acquisita dai candidati in graduatoria, avverranno secondo la seguente tempistica:

- n. 15 entro un anno dalla data di stipulazione della Convenzione;
- n. 15 entro due anni dalla data di stipulazione della Convenzione;
- n. 10 entro tre anni dalla data di stipulazione della Convenzione.

Le assunzioni di cui al presente bando, in virtù del percorso di assorbimento del personale eccedentario a seguito della l. n. 56/2014 in tema di riordino delle Province, delineato dalla l. n. 190/2014, restano subordinate all'acquisizione di personale disabile in mobilità, ai sensi della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1/2015.

Per i candidati da assumere in esito alla selezione pubblica per titoli ed esami sub B) dell'art. 1, l'Amministrazione regionale provvederà a richiedere all'Ufficio Collocamento Obbligatorio del Servizio Lavoro e Formazione Professionale della Provincia di Bari il nulla osta per l'assunzione nominativa.

ART. 9 – DISPOSIZIONI FINALI.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, deve farsi riferimento alla legislazione vigente in materia di assunzioni e rapporto di lavoro nonché ai Regolamenti regionali.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della procedura in oggetto verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003.

Il responsabile del procedimento è l'Avv. Cristiana Corbo, dirigente dell'Ufficio Reclutamento Mobilità e Contrattazione.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi il martedì, mercoledì e giovedì, dalle ore 10.00 alle ore 12.00, al seguente numero: 080/5406767 o al seguente indirizzo e-mail: ufficio.reclutamento@regione.puglia.it.

Il presente bando viene reso noto mediante pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sulla pagina Concorsi del sito istituzionale della Regione Puglia <http://concorsi.regione.puglia.it>.

Estratto del bando sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami.

Il Dirigente del Servizio
Avv. *Domenica Gattulli*

Alla Regione Puglia
Servizio Personale e
Organizzazione
Via Celso Ulpiani n. 10
70125 Bari

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA
AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2011 (sub A) dell'art. 1)

Il/La sottoscritt _____ nat _____ a _____ il _____
e residente a _____ (provincia _____) cap. _____ in Via _____
_____ telefono o cellulare _____ e-mail _____
codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammess__ a partecipare alla procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 40
posti a tempo pieno e indeterminato di cat. B, posizione economica B1 del comparto Regioni-
Autonomie locali, riservato esclusivamente alle persone disabili di cui all'art.1 della L. 68/99, con
esclusione delle persone non vedenti in ragione delle mansioni proprie dei posti da ricoprire, che
sono state assunte presso una pubblica amministrazione ai sensi della predetta legge, di cui al bando
il cui estratto è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie
Speciale - Concorsi ed Esami n. ___ del _____.
All'uopo sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e
consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di
dichiarazioni mendaci:

DICHIARA

a. di essere nat.... il a (Prov.);
di essere residente a
(Prov.....), in via n.
..... (cap.)
Codice Fiscale.....
numeri di telefono: (cellulare) (altri recapiti
telefonici.....)
e-mail
stato civile.....
situazione familiare.....
che ogni comunicazione relativa al presente avviso sia inviata al seguente indirizzo (indicare solo se
diverso dalla residenza), impegnandosi a comunicare tempestivamente successive variazioni dello
stesso:
via.....n.
Città (Prov.....)
(cap.) recapito telefonico
b. di appartenere alla categoria¹ delle persone disabili previste
dall'art. 1 comma 1 della L. 68/99;



¹ Indicare la categoria delle persone disabili cui si appartiene.

c. di non avere subito, negli ultimi cinque anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato o sanzioni disciplinari superiori alla censura, e di non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso,

oppure: di avere riportato le seguenti condanne

oppure: di avere in corso i seguenti procedimenti penali e/o disciplinari

d. di essere in possesso del seguente titolo di studio:

..... (indicare la sua denominazione, la data di conseguimento e l'Istituto che lo ha rilasciato);

e. di avere bisogno - ai fini dello svolgimento della procedura e, in particolare nel caso di svolgimento del colloquio - dei seguenti ausili, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92

f. di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet della Regione Puglia per comunicazioni inerenti il presente avviso;

g. di accettare incondizionatamente quanto previsto dal presente avviso nonché la normativa richiamata e vigente e la regolamentazione della Regione Puglia inerente le presenti procedure;

h. di essere stato assunto, ai sensi della L. 68/99, in data dalla seguente pubblica amministrazione e di avere superato il periodo di prova;

i. di essere attualmente dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo (indicare se tempo pieno o part-time) della seguente pubblica amministrazione , dal ad oggi, con sede di lavoro a

di essere attualmente inquadrato nella categoria/livello posizione economica del CCNL del comparto, nel profilo professionale, a decorrere dal (indicare la data di decorrenza nel profilo professionale. Il candidato è tenuto a produrre ogni atto idoneo a dimostrare la corrispondenza o l'equivalenza della categoria e del profilo professionale posseduti rispetto a quello richiesto);

di prestare servizio presso il Settore/Ufficio e di svolgere le seguenti attività lavorative

l. di voler partecipare alla presente procedura di mobilità per i seguenti motivi:

RICHIEDE

- la valutazione del curriculum professionale, datato e firmato, con la descrizione dell'esperienza maturata e di ogni altro titolo di formazione o professionale ritenuto utile ai fini dell'idoneità del candidato alla professionalità ricercata, **allegato** alla presente domanda assieme alla copia semplice di un documento di identità in corso di validità del candidato.

Il/la sottoscritto/a dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/00 che quanto indicato nella presente domanda di partecipazione alla procedura in oggetto è conforme al vero.

Il/la sottoscritto/a è inoltre consapevole che l'Amministrazione regionale provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato - posta la responsabilità penale a suo carico ai sensi

dell'art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 - decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle medesime.

Data, _____

FIRMA PER ESTESO

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long tail, located in the bottom right corner of the page.

Alla Regione Puglia
Servizio Personale e
Organizzazione
Via Celso Ulpiani n. 10
70125 Bari

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI
PER ASSUNZIONE NOMINATIVA (*sub B*) dell'art. 1)

Il/La sottoscritt _____ nat _____ a _____ il _____
e residente a _____ (provincia _____) cap. _____ in Via _____
_____ telefono o cellulare _____ e-mail _____
codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammess__ a partecipare alla selezione pubblica per titoli ed esami per assunzione nominativa, riservata ai disabili iscritti negli elenchi del collocamento mirato tenuti dall'Ufficio Collocamento Obbligatorio della Provincia di Bari, per la copertura delle posizioni che risulteranno vacanti all'esito della mobilità volontaria per la copertura di n. 40 posti a tempo pieno e indeterminato di cat. B, posizione economica B1 del comparto Regioni-Autonomie locali, di cui al bando il cui estratto è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. _____ del _____.

All'uopo sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

DICHIARA

a. di essere nat.... il a (Prov.);
di essere residente a
(Prov.....), in via n.
..... (cap.)

Codice Fiscale.....
numeri di telefono: (cellulare) (altri recapiti
telefonici.....)

e-mail
stato civile.....

situazione familiare.....
che ogni comunicazione relativa al presente avviso sia inviata al seguente indirizzo (indicare solo se
diverso dalla residenza), impegnandosi a comunicare tempestivamente successive variazioni dello
stesso:

via.....n.

Città (Prov.....)

(cap.) recapito telefonico

b. di appartenere alla categoria² delle persone disabili previste
dall'art. 1 comma 1 della L. 68/99;

² Indicare la categoria delle persone disabili cui si appartiene.

c. di non avere subito, negli ultimi cinque anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato o sanzioni disciplinari superiori alla censura, e di non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso,

oppure: di avere riportato le seguenti condanne

oppure: di avere in corso i seguenti procedimenti penali e/o disciplinari

d. di essere in possesso del seguente titolo di studio:

..... (indicare la sua denominazione, la data di conseguimento e l'Istituto che lo ha rilasciato);

e. di avere bisogno - ai fini dello svolgimento della procedura e, in particolare nel caso di svolgimento del colloquio - dei seguenti ausili, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92

f. di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet della Regione Puglia per comunicazioni inerenti il presente avviso;

g. di accettare incondizionatamente quanto previsto dal presente avviso nonché la normativa richiamata e vigente e la regolamentazione della Regione Puglia inerente le presenti procedure;

h. di essere regolarmente iscritto/a negli elenchi del collocamento mirato tenuti dall'Ufficio Collocamento Obbligatorio della Provincia di Bari, a far data dal

RICHIEDE

- la valutazione del curriculum professionale, datato e firmato, con la descrizione dell'esperienza maturata e di ogni altro titolo di formazione o professionale ritenuto utile ai fini dell'idoneità del candidato alla professionalità ricercata, **allegato** alla presente domanda assieme alla copia semplice di un documento di identità in corso di validità del candidato.

Il/la sottoscritto/a dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/00 che quanto indicato nella presente domanda di partecipazione alla procedura in oggetto è conforme al vero.

Il/la sottoscritto/a è inoltre consapevole che l'Amministrazione regionale provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato - posta la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 - decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle medesime.

Data, _____

FIRMA PER ESTESO





Il presente provvedimento, ai sensi di quanto previsto dall'art. 16 –comma 3– del D.P.G.R. n. 161 del 22/02/2008, viene pubblicato all'Albo del Servizio Personale e Organizzazione, per dieci giorni consecutivi, dal _____.

14 MAG. 2015

L'Incaricato

Regione Puglia
Servizio Personale e Organizzazione

Il presente atto originale, composto da n. 5 fasciate, è depositato presso il Servizio Personale e Organizzazione, via Celso Ulpiani, 10 - BARI.

Bari

1/04/2015

L'Incaricato