

**A.R.P.A.L.**

**AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE LIGURE**

**Via Bombrini, 8 – 16149 Genova**

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO  
NEL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – CAT. D A TEMPO  
INDETERMINATO (METEOROLOGO)

**Pubblicato, per estratto, sulla G.U. IV Serie Speciale n. 67 del 1°/9/2015**

**SCADENZA TERMINI: 1°/10/2015**

**ART. 1**

**PROCEDURA DI CONCORSO PUBBLICO**

1. In conformità di quanto stabilito dal decreto n. 107 del 6/7/2015, è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, del Regolamento per il reclutamento del personale dell'A.R.P.A.L., del D.P.R. 27.3.2001, n. 220, relativo alla disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, per la copertura di:

**N. 1 posto di Collaboratore tecnico professionale – Cat. D a tempo indeterminato**

**(Meteorologo)**

per il Centro funzionale meteo-idrologico di protezione civile  
(CFMI-PC) di Genova

2. La presente procedura pubblica non prevede riserva di posti per i dipendenti dell'A.R.P.A.L. La stessa viene emanata tenendo conto, per quanto attiene la riserva dei posti, delle riserve di legge di cui all'art. 3, comma 65, legge 24 dicembre 1993, n. 537, per i militari in ferma di leva prolungata e volontari specializzati delle tre FF.AA., congedati senza demerito dalla ferma triennale o quinquennale; ovvero Ufficiali di complemento dell'Esercito della Marina e dell'Aeronautica che abbiano terminato senza demerito la ferma biennale, ai sensi dell'art. 40, 2° comma della legge 20 settembre 1980, n. 574.

3. I requisiti prescritti per l'ammissione, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

## **ART. 2**

### **REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE**

1. Per l'ammissione alla procedura concorsuale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:
  - a) cittadinanza italiana; sono equiparati i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e gli Italiani non appartenenti alla Repubblica;
  - b) età non inferiore agli anni 18;
  - c) idoneità fisica all'impiego, con specifico riferimento al posto da ricoprire. L'A.R.P.A.L. si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori ad accertamenti sanitari;
  - d) godimento dei diritti civili e politici;
  - e) non aver riportato condanne penali incompatibili con lo status di pubblico dipendente;
  - f) non essere stato destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false.
2. Ai sensi dell'art. 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174/1994, i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:
  - a) godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
  - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

## **ART. 3**

### **REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE**

- 1) I requisiti specifici di ammissione sono costituiti da:
  - diploma di laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento in fisica, ingegneria ambientale e meteorologia;

- formazione universitaria (minimo 1 esame o 10 CFU) o post-universitaria o tesi di laurea/dottorato inerente la meteorologia o la fisica dell'atmosfera ovvero svolgimento di almeno sei mesi di attività lavorativa certificata con compiti di meteorologia operativa;
- 2) Il candidato in possesso di titolo di studio ritenuto equipollente a quelli indicati al I comma, del presente articolo, dovrà indicare gli estremi del provvedimento normativo relativo all'equipollenza stessa. La mancata indicazione sarà oggetto di esclusione dalla procedura concorsuale.
  - 3) Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'equipollenza dovrà essere stata dichiarata dall'autorità italiana competente. In tal caso il candidato dovrà allegare la dichiarazione di equipollenza. In mancanza il candidato sarà escluso dalla procedura concorsuale.

#### **ART. 4**

##### **DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE**

1. La domanda di ammissione al concorso, datata e sottoscritta dal candidato, redatta in carta semplice secondo il fac-simile allegato al presente bando, deve essere inoltrata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: A.R.P.A.L. - U.O. Affari Generali e Legali – Ufficio Protocollo, Via Bombrini, 8 – 16149 Genova entro il termine perentorio di giorni trenta successivo alla data di pubblicazione, per estratto, del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine medesimo è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine di scadenza fissato o prorogato come sopra, è perentorio. Analogamente non saranno ritenute valide le domande che dovessero pervenire prima della pubblicazione dell'Avviso sulla Gazzetta Ufficiale di cui sopra.

2. La domanda potrà, altresì, essere presentata, come segue:
  - nel medesimo termine, direttamente all'Unità Operativa dianzi citata dalle ore 9.00 alle ore 12.00 di tutti i giorni feriali escluso il sabato. Qualora il termine cada in un giorno festivo, lo stesso è prorogato al primo giorno non festivo.
  - presentata mediante PEC in riferimento alla circolare dipartimento funzione pubblica n. 12/2010 e alle indicazioni fornite sul sito [www.arpal.gov.it](http://www.arpal.gov.it).

3. Nella domanda ciascun aspirante dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:
- a) cognome e nome;
  - b) data, luogo di nascita e residenza;
  - c) possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica), o della cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - d) possesso dei requisiti specifici di ammissione richiesti nel bando (specificare);
  - e) il godimento dei diritti politici ed il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
  - f) eventuali procedimenti disciplinari in corso presso l'Ente di appartenenza, nonché le eventuali sanzioni riportate;
  - g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
  - h) eventuali condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso (anche nei casi in cui sia intervenuto indulto, condono, perdono giudiziale, sospensione della pena, beneficio della non menzione, ecc.). In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali e/o di procedimenti penali;
  - i) idoneità fisica all'impiego;
  - l) domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni eventuale comunicazione relativa al presente bando;
  - m) di accettare le condizioni del presente bando di concorso;
  - n) gli eventuali titoli di preferenza ex art. 5 D.P.R. 487/94, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1 del presente bando;

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata fotocopia di un documento di riconoscimento del candidato medesimo, in corso di validità.

4. La mancanza della firma in calce alla domanda costituisce motivo di esclusione dal concorso.
5. L'A.R.P.A.L., declina ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio indicato nella domanda o per eventuali

disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

6. Ai sensi del D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 (di modifica della legge 31.12.1996, n. 675), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'U.O. Risorse Umane per le finalità di gestione del Bando e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

#### **ART. 5**

#### **PROROGA E REVOCA DEL CONCORSO**

1. Il Direttore Generale dell'A.R.P.A.L. può stabilire di riaprire il termine fissato nel bando per la presentazione delle domande, allorchè il numero delle domande presentate entro il suddetto termine appaia insufficiente per assicurare una adeguata selezione.
2. Il Direttore Generale ha inoltre facoltà di rinviare, sospendere, prorogare, annullare o revocare il concorso con provvedimento motivato.

#### **ART. 6**

#### **AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DAL CONCORSO**

1. L'ammissione o l'esclusione dei candidati dal concorso è disposta dal Direttore Generale con proprio decreto.
2. L'ammissione dei candidati può, altresì, essere disposta con riserva, qualora sussista la necessità di acquisire ulteriori elementi di valutazione senza ritardare l'espletamento della procedura. L'eventuale nomina rimane sospesa sino allo scioglimento della riserva medesima. **L'ammissione e/o l'esclusione dalla procedura saranno rese note esclusivamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale.**

#### **ART. 7**

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

1. Alla domanda di partecipazione al concorso i candidati debbono allegare la seguente

documentazione, redatta in base alla vigente normativa:

a) le certificazioni atte a comprovare i requisiti generali e specifici di ammissione, nonché tutte le certificazioni che il candidato ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito;

b) il curriculum della propria attività scientifica e professionale, datato e firmato. Le indicazioni ivi contenute dovranno essere sufficienti e precise, tali comunque da consentire l'attribuzione del relativo punteggio.

2. Non saranno presi in considerazione titoli pervenuti oltre il termine stabilito per la presentazione della domanda.

Nelle dichiarazioni sostitutive di certificazione e nelle dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, dovranno essere precisati tutti gli estremi indispensabili all'ammissione al concorso, alla valutazione di merito ed ai controlli sulla veridicità delle stesse.

In particolare,

- nei titoli di studio e/o corsi di formazione dovranno essere specificati: istituto, durata e data di rilascio del certificato e/o conseguimento del diploma;

- nelle certificazioni di servizio, di collaborazione o di attività diversa, deve essere esattamente precisata la data di inizio e quella finale - **giorno, mese, anno** -, con indicazione di eventuali interruzioni. Deve essere precisato se trattasi di tempo pieno o parziale (indicare impegno orario) nonché la qualifica, la categoria e le mansioni svolte, anch'esse chiare e complete in ogni particolare.

In caso contrario tali titoli e/o attività saranno ritenuti/e "non valutabili" e, nel caso di requisiti specifici richiesti dall'avviso, il candidato non potrà essere ammesso alla procedura.

3. L'A.R.P.A.L. potrà procedere in qualunque momento ad idonei controlli sulla veridicità della documentazione presentata, ex artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000.

## **ART. 8**

### **PUNTEGGI A DISPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE**

1. La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

a) 30 punti per i titoli;

b) 70 punti per le prove d'esame.

2. I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

a) 15 punti per i titoli di servizio;

b) 4 punti per i titoli culturali;

- c) 4 punti per i titoli professionali;
  - d) 7 punti per il curriculum formativo e professionale.
3. I punti per le prove di esame sono così ripartiti:
- a) 30 punti per la prova scritta;
  - b) 20 punti per la prova pratica;
  - c) 20 punti per la prova orale.

### **ART. 9**

#### **VALUTAZIONE DELLE PROVE DI ESAME**

1. Il superamento della prova scritta e la conseguente ammissione alla prova pratica è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza nella prima prova 6/10 (18/30).
2. Per essere ammesso alla prova orale, il candidato deve avere ottenuto almeno una media pari a 7/10 (14/20) dei punti nel complesso delle prove, scritta e pratica, e non meno di 6/10 dei punti in ciascuna di esse.
3. La Commissione, per economia di tempo, potrà fare svolgere la seconda prova subito dopo la prova scritta senza procedere alla preventiva valutazione della precedente prova. A tal fine alla stessa sono ammessi tutti i candidati che hanno partecipato alla prova scritta; l'eventuale mancato raggiungimento della sufficienza al momento della valutazione della prova scritta comporta l'annullamento della prova pratica.
4. La prova orale si considera superata se il candidato ottiene almeno i 7/10 dei punti nella prova medesima. La non ammissione alla prova orale sarà tempestivamente comunicata agli interessati.

### **ART. 10**

#### **PROVE DI ESAME**

1. Le prove di esame, per il profilo a concorso, sono le seguenti:

- **Prova scritta**

La prova scritta consiste nello svolgimento di un tema e/o in test a risposta multipla predeterminata e/o in una serie di quesiti a risposta sintetica e vertera' su uno o più dei seguenti argomenti:

Meteorologia e fisica dell'atmosfera;

Meteorologia marina;

Climatologia e analisi dei dati;

Osservazioni meteorologiche e stazioni di misura;

Principi di telerilevamento (radar e satelliti meteo);

Previsioni meteorologiche operative;

Nozioni di base di modellistica numerica meteo-marina;

Conoscenze informatiche di base con particolare attenzione ad ambienti operativi Unix Like ed ai formati dati standard utilizzati in meteorologia.

**- Prova pratica:**

La prova pratica consiste nello svolgimento di una previsione meteorologica operativa attraverso la consultazione di un insieme di mappe derivanti da diverse possibili fonti (modelli numerici previsionali GSM e LAM, satellite, reti di rilevamento a terra, radar e radiosondaggi).

**- Prova orale:**

- materie delle prove scritte,

- curriculum vitae del candidato,

- accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche

- conoscenza della lingua inglese o francese scritta e parlata.

**Il giorno e l'ora delle prove, saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito:  
[www.arpal.gov.it](http://www.arpal.gov.it)**

In caso le domande di ammissione siano in numero superiore a 50, l'amministrazione si riserva la facoltà di far precedere l'ammissione dei candidati ad una preselezione consistente in un test a risposta multipla predeterminata sulle materie della prova scritta. Solo dopo la preselezione, sarà valutata l'ammissibilità dei primi 50 candidati, che hanno superato la stessa, al concorso di che trattasi.

**La data e l'ora della preselezione saranno anch'essi resi noti  
tramite pubblicazione sul sito ufficiale.**

2 - Per l'espletamento delle prove i concorrenti non potranno portare con sé telefoni cellulari, palmari, libri, periodici, giornali, quotidiani ed altre pubblicazioni di alcun tipo, né potranno portare borse o simili, contenenti pubblicazioni del genere, che dovranno, in ogni caso, essere consegnati, prima dell'inizio delle prove, alla Commissione Esaminatrice e/o al personale di sorveglianza, il quale provvederà a restituirli al termine delle stesse, senza assunzione di alcuna responsabilità.

3 - I candidati potranno consultare soltanto dizionari ed i testi autorizzati dalla Commissione Esaminatrice.



4 - Durante lo svolgimento delle prove i candidati non potranno comunicare tra loro in alcun modo, pena l'immediata esclusione dalla procedura.

### **ART. 11**

#### **PREFERENZE A PARITA' DI MERITO**

1. Nella formazione della graduatoria, ove dovessero verificarsi posizioni a parità di merito con altri concorrenti idonei, saranno applicate le norme sulle preferenze ex art. 5 D.P.R. 487/94 tenuto conto di quanto previsto dall'art.1, comma 3, del presente bando.
2. Il requisito deve essere posseduto alla data di scadenza del bando di concorso.

### **ART. 12**

#### **GRADUATORIA**

1. Il Direttore Generale dell'A.R.P.A.L. riconosciuta la regolarità degli atti inerenti la procedura concorsuale li approva.
2. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti dei titoli e della votazione complessiva, scritta, pratica e orale, riportata da ciascun candidato.
3. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, tenuto conto dei diritti di preferenza ex art. 5 D.P.R. 487/94 tenuto conto di quanto previsto dall'art.1, comma 3, del presente bando.

### **ART. 13**

#### **ADEMPIMENTI DEI VINCITORI**

1. L'A.R.P.A.L., verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data di presa di servizio. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio. La presa di servizio avviene, di norma, il primo o il sedicesimo giorno del mese.
2. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, l'A.R.P.A.L., comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.
3. La durata del periodo di prova è definita dal C.C.N.L. che si applica al personale delle A.R.P.A.
4. Il periodo di prova deve essere svolto come servizio effettivo; a tal fine non si computano i periodi di assenza a qualunque titolo. Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito è considerato rinunciatario a tutti gli effetti.

## **ART. 14**

### **DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO, STATO**

#### **GIURIDICO, ECONOMICO, PREVIDENZIALE ED ASSISTENZIALE**

1. I rapporti di lavoro dei dipendenti dell'A.R.P.A.L. sono disciplinati dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le diverse disposizioni stabilite dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni.
2. Al dipendente assunto si applica il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del Servizio sanitario nazionale.
3. Il trattamento economico previsto è quello iniziale per il personale ascritto alla cat. D del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Sanità.
4. Il trattamento assistenziale e previdenziale, secondo la vigente normativa, è quello previsto per il personale del comparto Sanità.

## **ART. 15**

### **NORMA DI RINVIO**

Per quanto non previsto dal presente bando si fa rinvio alle disposizioni di legge e/o regolamentari vigenti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per comprovati motivi, di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando di avviso a suo insindacabile giudizio.

Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all' U.O. RISORSE UMANE dell'ARPAL - Via Bombrini, 8 - Genova – Tel. 010.6437479 – 249 – 252 (dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00) posta elettronica: [rum@arpal.gov.it](mailto:rum@arpal.gov.it).

Genova, 6/7/2015.

IL DIRETTORE GENERALE

( F.to Avv. Roberto Giovanetti)

**FAC-SIMILE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**  
**da redigere in carta semplice**

Spett.le  
ARPAL  
Via Bombrini, n. 8  
16149 GENOVA

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_.\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ - C.A.P. \_\_\_\_ (Telefono \_\_\_\_\_), posta elettronica \_\_\_\_\_ chiede di essere ammesso/a al concorso pubblico indetto dall'ARPAL con decreto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.\_\_\_\_ e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.... del.....

A tal fine, sotto la propria responsabilità, anche ai fini penali (art. 76 D.P.R. 28.12.2000, n. 445), ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. 28.12.2000, n. 445, dichiara:

- a) di essere cittadino italiano (1);
- b) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_(2);
- c) di non aver riportato condanne penali e di non aver carichi pendenti (3);
- d) di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione, allegati alla presente domanda (4);

---

---

---

---

- e) di aver prestato attività lavorativa alle dipendenze delle seguenti Pubbliche Amministrazioni (indicare qualifica e periodo nonché le cause di cessazione) \_\_\_\_\_, ovvero di non aver prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- f) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- g) di essere in possesso di eventuali titoli di preferenza indicati nell'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487.
- h) di essere domiciliato a \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dichiara, altresì, di autorizzare l'ARPAL al trattamento dei propri dati personali, a' sensi D.Lgs. 30.6.2003, n. 196, per le finalità di gestione dell'Avviso Pubblico in argomento e per quelle inerenti alla gestione dell'eventuale rapporto di lavoro.

Data \_\_\_\_\_.\_\_\_\_

Firma

---

**NOTE IN MERITO ALLA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA**

- 1) Sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Per i cittadini degli Stati membri della Comunità Economica Europea sono richiamate le disposizioni di cui all'art.1 del D.P.R. 10.12.97, n. 483;
- 2) ovvero di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo: \_\_\_\_\_  
ovvero di essere stato cancellato dalle liste elettorali per il seguente motivo: \_\_\_\_\_;
- 3) ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali: \_\_\_\_\_  
ovvero di aver pendenti a proprio carico i seguenti procedimenti penali: \_\_\_\_\_;
- 4) il possesso dei requisiti specifici, oltre ad essere dichiarato nella domanda, deve essere adeguatamente documentato; nel caso di autocertificazione devono essere indicati tutti gli elementi utili ai fini dell'ammissione all'avviso e del controllo ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000