



Selezione per titoli ed esami per l'assunzione di n. 3 lavoratori dipendenti da inquadrare nel terzo livello del CCNL turismo a tempo indeterminato. Il primo classificato in graduatoria sarà assunto a tempo pieno, il secondo ed il terzo saranno assunti a part-time 50%.

La Società Grotte di Castellana s.r.l.

RENDE NOTO

è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esame orale, tesa alla formazione di una graduatoria di soggetti idonei. Dalla graduatoria come formata, si procederà, eventualmente, ad assumere il primo classificato con contratto a tempo pieno e indeterminato, il secondo ed il terzo classificato con contratto a tempo indeterminato part time verticale, con periodo di lavoro full-time dal 1 Gennaio al 30 Giugno per il secondo classificato, con periodo di lavoro full time dal 1 luglio al 31 dicembre per il terzo classificato, con inquadramento per tutti al terzo livello contratto del turismo con mansioni tra cui in particolare, ma non esclusivamente, di addetto all'amministrazione e contabilità dell'azienda e addetto alla biglietteria.

La graduatoria di idonei potrà essere eventualmente utilizzata per trentasei mesi dalla sua pubblicazione, fino a scorrimento dei nominativi presenti in graduatoria per assunzioni a tempo determinato, nel limite massimo di trentasei mesi di lavoro, complessivamente svolto, a tempo determinato, per unità lavorativa, presso la Società Grotte. Una volta esauriti i nominativi in graduatoria, per complessivi trentasei mesi di servizio alle dipendenze della Società Grotte, la stessa non potrà più essere riutilizzata e decade ad ogni effetto di legge; l'utilizzo ulteriore, oltre i trentasei mesi, di uno o più idonei non è consentito e non può essere autorizzato.

Si ribadisce che la graduatoria formata potrà essere utilizzata solo per assunzioni a tempo determinato nel limite massimo, omnicomprensivo **di 36 mesi**, (art.19 del d.lgs. n.81/2015) includendo tutti i periodi di tempo di rapporto di lavoro, già svolti, a qualunque titolo, presso la Società Grotte s.r.l.

Ad esempio, un idoneo in graduatoria, che ha maturato in precedenza un periodo di lavoro, a qualunque titolo, e con qualunque mansione, di 30 mesi a tempo determinato presso la società Grotte, potrà essere assunto, a tempo determinato, nel rispetto della posizione in graduatoria, solo per i restanti sei mesi.

Requisiti di ammissione.

- 1) Cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea.
- 2) Età non inferiore ad anni 18.
- 3) Godimento dei diritti civili e politici.
- 4) Non essere stati destituiti da un impiego presso una società a partecipazione pubblica o presso un Ente Pubblico, o dispensati dalla stessa, o dichiarati decaduti, o licenziati
- 5) Non avere riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso ostativi all'ammissione ai pubblici uffici.
- 6) Idoneità fisica all'impiego.
- 7) Possesso del titolo di studio di Diploma di Laurea triennale ad indirizzo economico o giuridico;
- 8) Possesso della Patente di guida Cat B o superiore.
- 9) Buona conoscenza parlata e scritta della Lingua Inglese (prova in lingua obbligatoria) attestata da certificazioni e/o titoli di studio rilasciati da Enti o associazioni specializzate (o autocertificazione sostitutiva di buona conoscenza della lingua inglese).
- 10) Buona conoscenza dell'uso del PC, delle procedure informatiche, di internet, della posta elettronica, anche certificata, firma digitale, attestata da certificazioni rilasciate da società specializzate (o autocertificazione sostitutiva di buona conoscenza dell'uso del PC e delle procedure informatiche, di internet, posta elettronica, anche certificata, firma digitale).

E' facoltà del candidato chiedere di sostenere, durante la prova orale, anche la prova di conoscenza di una seconda lingua straniera (**facoltativa**), dichiarando:

di avere buona conoscenza parlata e scritta della Lingua Francese o Tedesca attestata da certificazioni e/o titoli di studio rilasciati da Enti o associazioni specializzate, o con autocertificazione sostitutiva (**prova in lingua facoltativa**), e chiedendo di sostenere anche la prova facoltativa nella seconda lingua straniera (indicandola tra francese e tedesco).

Modalità di selezione.

La selezione consisterà nella valutazione dei titoli ed in una prova orale.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i primi **25** candidati utilmente collocati nella graduatoria provvisoria dopo la valutazione dei titoli. La graduatoria finale sarà predisposta dalla Commissione esaminatrice, nominata dalla Società Grotte, che disporrà di **50 punti** per candidato, così distribuiti:

A) TITOLI

Ai titoli sono assegnati **20** punti.

Saranno valutati i seguenti titoli:

Titoli di servizio

- 1) servizio prestato presso la Società Grotte s.r.l. con mansioni pari o superiori al livello 3 CCNL turismo: 1 punto per anno.
 - 2) servizio prestato presso altre società a capitale pubblico, o presso pubbliche amministrazioni, a tempo indeterminato, tempo determinato, o con contratti di collaborazione con mansione equivalente o superiore: 0,20 punti per anno.
- (punteggio massimo per titoli di servizio: sei punti; i periodi inferiori ad un anno saranno valutati in proporzione).

Titoli di studio

Sarà valutato il Diploma di Laurea Triennale ad indirizzo economico, o giuridico, **obbligatorio**, a pena di esclusione, da allegare in originale o in copia conforme; sarà valutato, se dichiarato e presentato, il diploma di Laurea specialistica ad indirizzo economico-giuridico (**facoltativo**).

Punteggio massimo dieci punti, come da tabelle seguenti:

Titolo di studio obbligatorio Laurea triennale a indirizzo economico- giuridico	
fino a 89/110	1,00 punto
da 90/100 a 99/110	2,00 punti
da 100/110 a 104/110	3,00 punti
da 105/110 a 107/110	4,00 punti
da 108/110 a 110/110	5,00 punti

Titolo di studio facoltativo Laurea specialistica a indirizzo economico - giuridico	
fino ad 89/110	1,00 punto
da 90/100 a 99/110	2,00 punti
da 100/110 a 104/110	3,00 punti
da 105/110 107/110	4,00 punti
da 108/110 a 110/110	5,00 punti

(punteggio massimo per i titoli di studio: punti dieci)

Valutazione Curriculum

Il curriculum formativo e professionale è obbligatorio: può essere presentato in qualunque formato, sottoscritto e con una copia del documento di riconoscimento allegata. Saranno valutati i titoli non considerati in precedenza, se risultano attinenti alla professionalità richiesta. Ad esempio un Master con certificazione del superamento di prova finale, corsi di perfezionamento in lingue straniere, borse di studio, stage. Saranno valutati solo i titoli con il superamento di una prova finale (**punteggio massimo quattro punti**).

In caso di autocertificazione la commissione potrà verificare il possesso dei titoli dichiarati.

B) PROVA ORALE

Alla prova orale sono assegnati **trenta punti**. La prova orale avrà una durata, per singolo candidato, non inferiore a 45 minuti.

Sarà svolta sui seguenti argomenti:

- Cenni di contabilità e paghe, nozioni di economia; economia del turismo; nozioni di marketing; l'azienda Marketing Oriented nozioni; nozioni di statistica economica e aziendale; la sicurezza sul lavoro in azienda, nozioni; flussi turistici, destagionalizzazione, rapporto con andamento dei mercati; i Fondi europei, la classificazione, e Bandi per il turismo;
- Diritti e doveri del personale dipendente, CCNL settore viaggi e turismo;
- Verifica della buona conoscenza della lingua inglese (**obbligatoria**) al candidato sarà sottoposto un testo in inglese da leggere e tradurre. Successivamente sul testo saranno poste domande a cui rispondere in lingua (inglese) correttamente.
- Verifica della buona conoscenza della lingua Francese, Tedesca o Spagnola (**facoltativa**) tramite la lettura e traduzione di un testo in lingua francese o tedesca, con successive domande a cui rispondere in lingua (francese o tedesca) correttamente. La prova di lingua facoltativa, se richiesta, sarà valutata ai fini del voto complessivo assegnato al candidato per la prova orale sostenuta.
- Verifica della buona conoscenza dell'uso del PC, delle procedure informatiche, di internet, della posta elettronica, anche certificata, e della firma digitale (**obbligatoria**)

La prova orale si intenderà superata con una votazione minima di **21/30**.

Formazione e approvazione della graduatoria.

La graduatoria provvisoria per titoli sarà formata dalla commissione esaminatrice, nominata dal C.D.A. della Società Grotte, sulla base dei titoli posseduti da ogni candidato. La graduatoria provvisoria, dopo le operazioni di verifica delle autocertificazioni, sarà pubblicata sul sito internet della Società Grotte, con valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti. Saranno ammessi alla prova

orale i primi venticinque candidati utilmente collocati in graduatoria. Una volta ultimata la prova orale dei candidati ammessi, la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria finale dei soggetti idonei sommando per ogni candidato il punteggio della valutazione titoli con quello della prova orale. La graduatoria così formata sarà pubblicata sul sito Internet della società Grotte. A parità di punteggio sarà data la precedenza al candidato più giovane di età anagrafica.

Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione va inviata esclusivamente a mezzo Posta Elettronica Certificata, con firma digitale del candidato, all'indirizzo della Società Grotte s.r.l. grottedicastellana@pec.it

Saranno ammessi alla selezione i candidati la cui P.E.C. con firma digitale è pervenuta, completa di tutti i dati richiesti dal presente avviso, **entro le ore 12,00 del giorno 19 Ottobre 2015** all'indirizzo della Società Grotte s.r.l. grottedicastellana@pec.it. Tutte le domande pervenute oltre il termine ultimo fissato, o pervenute in modalità differente, (a mezzo posta, o corriere, o a mano), o incomplete (ad esempio senza firma digitale, posta certificata, autocertificazione, copia di documento di identità in corso di validità o altri documenti richiesti) non saranno ammesse alla selezione.

La mancata presentazione della domanda nei termini, modalità e documentazione richiesta, previste dal presente avviso, comporta la **non ammissione alla selezione**. Alla domanda, da inviare solo per posta elettronica certificata, va allegata la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità. La domanda è indirizzata al Presidente della Società Grotte s.r.l., Ufficio personale / domanda di partecipazione alla selezione di tre impiegati terzo livello CCNL turismo, di cui uno a tempo pieno e due part time 50%.

Validità della graduatoria.

La graduatoria formata resta valida per tre anni dalla data di pubblicazione.

I primi tre classificati in graduatoria, ricorrendone i presupposti, potranno essere assunti a tempo indeterminato e pieno il primo classificato; il secondo ed il terzo classificato con contratto a tempo indeterminato part time verticale, con periodo di lavoro full-time dal 1 Gennaio al 30 Giugno per il secondo classificato, con periodo di lavoro full time dal 1 luglio al 31 dicembre per il terzo classificato, con inquadramento per tutti al terzo livello contratto del turismo.

La graduatoria come formata dal quarto classificato, potrà essere utilizzata per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato; l'assunzione avrà durata massima di **trentasei** mesi (art.19 del d.lgs. n.81/2015), **da cumulare** con quelli già eventualmente svolti, di servizio presso la Società Grotte s.r.l.. Quindi, per esempio, se un idoneo utilmente collocato in graduatoria, ha già effettuato 24 mesi di servizio presso la Società Grotte s.r.l., potrà essere assunto a tempo determinato solo per

ulteriori dodici mesi. Sono vietate le proroghe oltre i trentasei mesi complessivi. I rapporti tra la Società e l'ideoneo in graduatoria da assumere a tempo determinato saranno regolati da apposito contratto, in base alle norme vigenti. L'assunzione decorre dalla sottoscrizione del contratto di lavoro, con la durata prestabilita in base al criterio della durata massima di trentasei mesi di lavoro a tempo determinato, comprendendo tutti i periodi precedenti di lavoro alle dipendenze della Società Grotte s.r.l.

Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. 196/2013 i dati dei candidati saranno trattati solo per le finalità attinenti la procedura selettiva.

E' garantita la Pari Opportunità per l'accesso ai sensi della legge n. 125/1991 e s.m.i.

Tutte le comunicazioni della Società Grotte s.r.l. con i candidati, avverranno esclusivamente tramite il sito internet della Società Grotte s.r.l.. I candidati sono tenuti a verificare le comunicazioni della Società al riguardo, consultando il sito internet nella sezione apposita.

Il presente avviso di selezione può essere revocato in ogni momento per motivi organizzativi, o per assenza di candidature adeguate al ruolo da rivestire.

Il responsabile del procedimento è la dr.ssa Giulia Monaco, e-mail funzionario.direttivo@grottedicastellana.it .tel. 0804998223.

Castellana Grotte, 28.09.2015

Il Presidente
Domenico Ciliberti