



CROCE ROSSA ITALIANA

Comitato Centrale

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E ICT

SERVIZIO RECLUTAMENTO, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

Avviso di Selezione Pubblica per n. 6 figure professionali alle quali conferire l'incarico di collaborazione coordinata e continuativa, per lo svolgimento di compiti di delegato internazionale, della Croce Rossa Italiana.

PREMESSO che la Croce Rossa Italiana opera in campo internazionale in missioni di soccorso e sviluppo, attraverso progetti ed attività che la vedono impegnata a supporto dei più bisognosi, nel rispetto dei dettami del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa.

CHE la Croce Rossa Italiana ha disciplinato con regolamento approvato con Ordinanza del Commissario Straordinario della Croce Rossa Italiana n. 1 del 09.01.2009 i criteri, i requisiti, le procedure comparative nonché il relativo regime di pubblicità, per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo caratterizzati da elevato contenuto professionale, conferiti a persone fisiche con riferimento alle ipotesi individuate dagli artt. 2222 e ss. e 2229 e ss. del Codice Civile, quali le collaborazioni di natura occasionale o coordinata e continuativa;

VISTA l'Ordinanza Presidenziale n. 134/13 del 7 maggio 2013, con la quale è stato approvato il Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento della Croce Rossa Italiana, nel quale è previsto che la funzione per il reclutamento dei delegati internazionali è affidata al Servizio Reclutamento Organizzazione e Sviluppo Professionale;

CONSIDERATO che il Servizio Operazioni Internazionali e Attività Sociali e Sanitarie ha in carico la programmazione, organizzazione e gestione dei progetti di cooperazione allo sviluppo a carattere internazionale e delle attività intracomunitarie e con la nota prot. n. cri/cc/55416 del 22 luglio 2015 ha rappresentato l'esigenza di dover reclutare n. 6 delegati internazionali;

VERIFICATA l'impossibilità di individuare all'interno dell'Ente le professionalità richieste per l'assolvimento dell'incarico attraverso l'interpello inoltrato con la nota prot. n. 59606 del 7 agosto 2015;

ACCERTATA la necessità di ricorrere quindi, in via straordinaria, alla pubblicazione di un avviso di selezione pubblica per una selezione di n. 6 figure professionali alle quali conferire l'incarico di collaborazione coordinata e continuativa, per lo svolgimento di compiti di delegato della Croce Rossa Italiana.

VERIFICATA la compatibilità economica con i limiti di spesa vigenti nonché con la copertura finanziaria derivante dall'iscrizione in bilancio dei relativi fondi di finanziamento;

CONSIDERATO che gli oneri derivanti dalle predette collaborazioni coordinate e continuative, troveranno copertura sul cap. 129 del CRA 3 del bilancio del Comitato Centrale;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.;

VISTI i criteri interpretativi in materia di affidamento di incarichi espressi dalla Corte dei Conti - S.U. - nell'adunanza del 15.02.2005;

VISTE le Circolari e le Direttive emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - in materia di collaborazioni esterne;

VISTE le Circolari e le Direttive emanate dal Dipartimento Risorse Umane e Organizzazione della Croce Rossa Italiana in materia di collaborazioni esterne;

SI RENDE NOTO

Che ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 commi 6, 6 bis, 6 ter, 6 quater del vigente D. L.vo 30 marzo 2001, n. 165, e smi, degli artt.2222 e ss. del codice civile, nonché del " Regolamento recante la disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa ad esperti esterni presso la Croce Rossa Italiana " approvato con Ordinanza Commissariale n. 01 del 09.01.2009 e delle norme vigenti in materia anche in essi richiamate è indetta la procedura per l'indizione di una selezione per n. 6 figure professionali alle quali conferire l'incarico di collaborazione coordinata e continuativa, per lo svolgimento di compiti di delegato internazionale della Croce Rossa Italiana.

La collaborazione coordinata e continuativa di esperto esterno è per lo svolgimento di attività per missioni in campo internazionale della Croce Rossa Italiana, così come indicato nell'art. 1 del presente avviso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 commi 6, 6 bis, 6 ter, 6 quater del vigente D.lgs. 30 marzo 2001, n°. 165, degli artt. 2222 e ss. C.C., nonché del "Regolamento recante la disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione professionale ad esperti esterni presso la Croce Rossa Italiana" approvato con Ordinanza del Commissario Straordinario della Croce Rossa Italiana n. 1 del 09.01.2009 e delle norme vigenti in materia anche in essi richiamate.

La Croce Rossa Italiana garantisce parità di opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i..

Art. 1 – Individuazione e contenuto dell'incarico da assegnare

La procedura comparativa è necessaria per il conferimento degli incarichi di cui al presente avviso, relativo allo svolgimento di attività per missioni in campo internazionale della Croce Rossa Italiana.

Gli incarichi da conferire, tenuto conto dei requisiti di elevata professionalità stabiliti dalla normativa vigente in materia, sono di:

- 1) **Delegato Internazionale per Area Caribe** (Haiti, R. Dominicana, Grenada, Antigua e Barbuda)
- 2) **Delegato Internazionale per Area America Latina** (Bolivia, Ecuador, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Perù e Uruguay)
- 3) **Delegato Internazionale per Area Africa** (Congo, Botswana, Africa Occid. le, Senegal, Kenia, Madagascar e Rwanda)
- 4) **Delegato Internazionale per Area Asia** (Maldiva, Cambogia, Indonesia, Thailandia, Timor Est e Vietnam)
- 5) **Delegato Internazionale per Area Europa e Asia Centrale** (Bosnia, Kosovo, Montenegro, Macedonia Kyrghyztan, Tajkistan e Turkmenistan)
- 6) **Delegato Internazionale per Area Medio Oriente** (Palestina, Libano, Giordania, Iraq e Siria)

Al fine della partecipazione alla procedura, il candidato sulla base del possesso di ottima conoscenza delle lingue straniere, stabilite dall'art. 3 comma 3 lett. e) del bando, dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione, la propria disponibilità a partecipare alla selezione per tutte le Delegazioni o solo per alcune, nelle quali è richiesta la conoscenza della lingua/e stesse.

Oggetto dell'incarico è lo svolgimento di attività in cooperazione internazionale allo sviluppo nell'ambito di diversi programmi di cooperazione realizzati dalla CRI in collaborazione con il Comitato Internazionale della Croce Rossa, la Federazione Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa e le Società Nazionali Consorelle. In particolare, l'incarico riguarda:

- gestione, coordinamento, monitoraggio e valutazione dei programmi di emergenza e di cooperazione già avviati nel Paese di intervento, sul canale bilaterale e multilaterale.
- Analisi dei bisogni, identificazione e formulazione di nuove iniziative di cooperazione sui vari canali di finanziamento, sia in relazione alle situazioni oggetto dell'incarico che in relazione a eventuali nuove necessità nel Paese, da effettuarsi in collaborazione con il Comitato Internazionale della Croce Rossa, la Federazione Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa e le Società Nazionali Consorelle.
- Controllo della gestione amministrativa e contabile dei fondi in loco accreditati per i programmi e per il funzionamento dell'Ufficio CRI.
- Coordinamento della delegazione.
- Cura dei rapporti con le autorità governative, le controparti locali, il CICR e la FICR in relazione al programma. Partecipazione ad eventuali tavoli di coordinamento in loco, con le autorità locali, la Società Nazionale di Croce Rossa o di Mezzaluna Rossa ed altri stakeholders, con lo scopo di garantire sinergie, mettere in atto strategie comuni ed evitare duplicazioni e sovrapposizioni di iniziative.
- Predisposizione dei rapporti periodici e finali nonché di ogni altro documento informativo richiesto dalla CRI in relazione allo stato di avanzamento del programma.
- Possibilità di realizzare ogni altro compito che dovesse rendersi necessario per il buon esito del programma, secondo le indicazioni della CRI.

L'incarico sarà espletato personalmente dal soggetto selezionato, sulla base delle esigenze e delle indicazioni della Croce Rossa Italiana.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare l'avviso, di sospendere o rinviare il colloquio ovvero di sospendere o di non procedere al conferimento degli incarichi dei vincitori, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili ed infine per eventuale rinvio della missione e/o del progetto.

Qualora la Croce Rossa Italiana avesse la necessità di aprire nuove Delegazioni potrà utilizzare in base alla Sede della stessa le graduatorie che saranno formate a seguito dell'espletamento della procedura in parola, tenendo conto in particolare della conoscenza della lingua/e e naturalmente del possesso dei requisiti specifici di partecipazione.

Art. 2 – Tipologia del rapporto

La tipologia di lavoro autonomo richiesta con il presente avviso è un incarico di collaborazione coordinata e continuativa consistente in prestazioni d'opera professionale.

Art. 3 – Requisiti di partecipazione alla selezione

1. I requisiti generici di ammissione alla selezione che devono persistere fino al compimento dell'attività oggetto dell'incarico o al termine ultimo di durata dello stesso a pena di decadenza, sono i seguenti:
 - a) età non superiore a 65 anni;
 - b) cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
 - c) godimento dei diritti civili e politici;
 - d) assenza di condanne penali e di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

- e) essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- f) non trovarsi in situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interessi e/o in concorrenza conseguenti all'abbinamento tra la propria attività professionale comunque svolta e l'attività da prestare a favore della Croce Rossa Italiana a titolo di collaborazione.
- g) disponibilità a partire nei tempi richiesti e ad operare in sedi ed in condizioni particolarmente disagiate e/o a rischio;
- h) Alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che siano in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero, o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici, secondo la vigente normativa, ad una delle lauree rilasciate dall'ordinamento italiano, con votazione corrispondente. Gli estremi del provvedimento di equipollenza devono essere dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla procedura esplicitando il provvedimento e l'Ente che lo ha riconosciuto.
- i) Il candidato vincitore dovrà produrre una certificazione di idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico delle Autorità sanitarie italiane a ciò abilitate dalla legislazione vigente.

2. L'essere stato destituito da una precedente missione o incarico di delegato internazionale di qualsiasi durata per fatto imputabile al candidato comporta l'esclusione dal presente avviso.

Per i candidati di nazionalità straniera costituisce ulteriore requisito di ammissibilità la buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata. I cittadini non italiani di altri Paesi Membri dell'Unione europea devono:

- possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini italiani;
- godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare attraverso un colloquio in fase di valutazione.

3. Inoltre i requisiti specifici di ammissione alla selezione richiesti e che devono persistere fino al compimento dell'attività oggetto dell'incarico o al termine ultimo di durata dello stesso a pena di decadenza, di cui all'articolo 6 del Regolamento approvato con Ordinanza del Commissario Straordinario della Croce Rossa Italiana n. 1 del 09.01.2009, sono i seguenti:

- a) diploma di laurea (DL) secondo il vecchio ordinamento universitario o laurea magistrale o specialistica (LM/LS) o laurea di primo livello (L);
- b) possesso del diploma del Corso BTC (Basic Training Course) o del corso WORC (World of Red Cross and Red Crescent) con punteggio minimo pari a 75%;
- c) due anni di esperienza nel settore della Cooperazione Internazionale in qualità di Delegato Internazionale o posizioni analoghe sul terreno con esperienza consolidata di formulazione, gestione e rendicontazione dei progetti;
- d) ottima conoscenza dei principali strumenti informatici;
- e) è inoltre richiesta l'ottima conoscenza delle seguenti lingue come di seguito specificato:
 - Per la delegazione in Area Caribe: Inglese e Francese;
 - Per la delegazione in Area America Latina: Inglese e Spagnolo;
 - Per la delegazione in Area Africa: Inglese e Francese;
 - Per la delegazione in Area Asia: Inglese;
 - Per la delegazione in Area Europa e Asia Centrale: Inglese;
 - Per la delegazione in Area Medio Oriente: Inglese;

È possibile accedere al corso on line **WORC** (World Of Red Cross/Red Crescent) organizzato e disciplinato dal Comitato Internazionale della Croce Rossa e dalla Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, registrandosi alla pagina www.ifrc.org/learning

Art. 4 – Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda per la presentazione della candidatura al presente avviso, redatta, secondo il fac-simile allegato (all. n. 1) al presente bando, in carta semplice e debitamente firmata in originale, deve essere inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al Comitato Centrale C.R.I. - Servizio Reclutamento Organizzazione e Sviluppo Professionale – Ufficio I - Concorsi, assunzioni, cessazioni e mobilità, comandi e trasferimenti interni del personale – Via Toscana 12 – 00187- Roma, o inviata tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo comitato.centrale@cert.cri.it entro il termine perentorio di quindici giorni a decorrere dal giorno successivo alla pubblicazione nel sito della Croce Rossa Italiana, nel link “ Bandi di Concorso “ ed “ Amministrazione Trasparente “. La busta dovrà riportare la seguente dicitura: “ **Avviso di Selezione Pubblica per n. 6 figure professionali alle quali conferire l’incarico di collaborazione coordinata e continuativa, per lo svolgimento di compiti di delegato internazionale della Croce Rossa Italiana** ” e dovrà essere inoltre indicato il cognome e nome e indirizzo del mittente.

Nel caso di trasmissione attraverso PEC, l’oggetto dovrà riportare la seguente dicitura: “ **Avviso di Selezione Pubblica per n. 6 figure professionali alle quali conferire l’incarico di collaborazione coordinata e continuativa, per lo svolgimento di compiti di delegato internazionale della Croce Rossa Italiana** ” e la domanda dovrà essere debitamente sottoscritta e scannerizzata, allegandola contestualmente ad un documento di identità in corso di validità, anch’esso firmato e scannerizzato. Non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare, ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, il possesso dei requisiti di ammissione alla selezione di cui al presente Bando, nonché il possesso dei titoli culturali, di esperienza nel settore, di conoscenza delle lingue e di ulteriori titoli.

La domanda è considerata a tutti gli effetti dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ed è pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell’Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all’esclusione dall’avviso in parola, l’Amministrazione procederà con la denuncia all’autorità giudiziaria.

Infine i candidati dovranno allegare alla domanda fotocopia del documento di identità debitamente firmato.

In caso di invio tramite raccomandata A/R farà fede il timbro dell’Ufficio Postale accettante.

Il candidato ha inoltre l’obbligo di comunicare, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o tramite PEC, le successive eventuali variazioni di indirizzo e/o di recapito.

L’amministrazione non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto da terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell’avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

Art. 5 – Criteri di comparazione dei titoli culturali, di esperienza nel settore, conoscenza delle lingue, ulteriori titoli che concorrono alla valutazione e colloquio

La valutazione avverrà sulla base di complessivi, 100 punti così ripartiti:

- a) 60 punti per i titoli
- b) 40 punti per il colloquio

La valutazione dei titoli sarà effettuata da una commissione appositamente costituita con determinazione del Dirigente del Servizio Reclutamento, Organizzazione e Sviluppo Professionale.

La comparazione di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione sarà effettuata mediante l'attribuzione di un punteggio che valuti i seguenti elementi: Titoli culturali e di studio, esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento, altre esperienze professionali, conoscenza delle lingue ed ulteriori titoli posseduti inerenti l'esercizio delle attività di cooperazione internazionale allo sviluppo, dei programmi di emergenza già avviati nel Paese di intervento.

Titoli culturali (max 20 punti) :

- a) Laurea DL, LM/LS – 2 punti.
- b) Dottorato di ricerca attinente – 6 punti.
- c) Master di I e di II livello universitari o organizzati da altri enti pubblici attinenti alla materia oggetto di valutazione, specializzazioni o altri titoli post laurea fino ad un massimo di 4 punti.
- d) WORC (World of Red Cross and Red Crescent) con punteggio superiore 75%, fino a un massimo di 3 punti.
- e) Corso di Diritto Internazionale Umanitario con esame finale, punti 0,5 per corso fino ad un massimo di 1 punto.
- f) Altri corsi organizzati dal Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa o inerenti le attività del Movimento che preveda un esame finale, fino a un massimo di 4 punti.

Esperienze nel settore (max 30 punti) :

- g) Esperienza consolidata di formulazione, gestione e rendicontazione dei progetti, esperienza di coordinamento di personale e ad attività, in particolare in ambito internazionale, punti 2 per anno fino a un massimo di 20 punti.
- h) Attività lavorativa svolta nell'area geografica selezionata nelle attività di soccorso e sviluppo e nella cooperazione internazionale allo sviluppo, punti 1 per frazioni di semestre e superiori fino a un massimo di 10 punti.

Conoscenza delle Lingue (max 5 punti) :

- i) Possesso di certificazione linguistica che attesti le conoscenze di una o più lingue tra quelle del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa (inglese, francese, spagnolo, arabo) fino a un massimo di 5 punti.

Ulteriori titoli (max 5 punti) :

- j) conoscenza certificata del Project Cycle Management , 1 punto.
- k) altre esperienze formative nelle attività di soccorso e sviluppo e nella cooperazione internazionale allo sviluppo, (stage/periodi di formazione in settori funzionali all'area della cooperazione internazionale), punti 1 per anno – punti 0,50 per frazioni di sei mesi o superiori fino ad un massimo di 4 punti.

Non saranno considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dovrà dichiarare pertanto solo quella ritenuta più rilevante.

Il colloquio verterà su:

- a) Normativa e principi concernenti l'organizzazione, i compiti e l'ordinamento della Croce Rossa Italiana e del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa e il diritto internazionale umanitario.
- b) Conoscenza delle policy e dei principali documenti del Movimento in particolare Strategia 2020, Accordi di Siviglia, Sphere, Codice di condotta, Stay Safe, Disaster Response Law.

Nell'ambito del colloquio verrà accertata il livello di conoscenza delle lingue indicate dal candidato quale requisito di accesso all'avviso (anche nel caso in cui il candidato abbia dichiarato il possesso delle relative certificazioni).

Il colloquio è valutato in quarantesimi e si intenderà superato se il candidato avrà riportato una votazione minima di ventotto /quarantesimi.

Il luogo, il giorno e l'ora di svolgimento del colloquio saranno resi noti ai candidati, con preavviso di almeno 10 giorni, mediante invio di apposita lettera per posta elettronica, all'indirizzo e-mail dichiarato nella domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi al colloquio. I candidati, dovranno presentarsi al colloquio, ai fini dell'accertamento della loro identità personale, muniti di idoneo documento di identificazione in corso di validità.

Ai candidati, che risultano residenti all'estero, è consentito dichiarandolo nella domanda di presentazione della candidatura, di sostenere il previsto colloquio attraverso il collegamento via Skype con l'ausilio della copia del documento di identità già allegato dal candidato alla domanda di partecipazione al concorso, che dovrà essere mostrato dallo stesso al momento del collegamento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio, saranno considerati rinunciatari.

A parità di punteggio verrà applicato il D.P.R. 484 del 09.05.1994 art.4 e 5 dall'art. 5 del D.P.R. 484/94 e successive modificazioni ed integrazioni, e dall'art. 3, comma 7 della L. 127/1997, come modificato dall'art. 2, comma 9, della L. n. 191/1998.

Al termine delle valutazioni comparative, la Commissione esaminatrice formulerà tre graduatorie di merito, e più esattamente:

la prima con i candidati in possesso di ottima conoscenza delle lingue Inglese e Francese, da destinare alle delegazioni previste per le seguenti Aree: Caribe ed Africa;

la seconda con i candidati in possesso di ottima conoscenza delle lingue Inglese e Spagnolo da destinare alla delegazione per l'America Latina;

la terza con i candidati in possesso di ottima conoscenza della sola lingua Inglese da destinare alle delegazioni previste per le seguenti Aree: Europa e Asia Centrale, Asia e Medio Oriente.

Sulla base di quanto sopra riportato le graduatorie saranno formulate secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato costituito dalla somma del punteggio relativo alla valutazione dei titoli conseguiti ed autocertificati nella domanda di partecipazione e della valutazione nel colloquio. Le graduatorie di merito saranno approvate dal Dirigente del Servizio Reclutamento Organizzazione e Sviluppo Professionale della Croce Rossa Italiana il quale, tenuto conto delle preferenze di cui al presente articolo, approverà le graduatorie definitive di merito e dichiarerà i vincitori dell'avviso di selezione.

In considerazione della posizione in graduatoria e della disponibilità manifestata con la dichiarazione del candidato nella domanda di partecipazione, la Croce Rossa Italiana, tenuto conto delle tre graduatorie formulate dalla Commissione, potrà decretare l'assegnazione dei relativi incarichi di delegato internazionale.

Art. 6 – Durata dell’incarico

I candidati risultati vincitori della selezione, con apposito provvedimento di incarico del Dirigente del Servizio Reclutamento, Organizzazione e Sviluppo Professionale saranno invitati alla stipula del relativo contratto.

L’incarico viene conferito dal Dirigente ed il collaboratore sarà assegnato al Dipartimento delle Attività Socio – Sanitarie e delle Operazioni in Emergenza e Volontariato richiedente, cui compete ogni altro aspetto gestionale inerente e conseguente.

L’incarico oggetto del presente avviso avrà decorrenza

dal 1 gennaio 2016 e fino al 31 dicembre 2016, subordinatamente comunque al persistere delle condizioni che hanno reso necessario l’affidamento dell’incarico stesso.

In nessun caso il rapporto di collaborazione potrà determinare la trasformazione del rapporto stesso in un rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato.

Art. 7 – Luogo dell’incarico

Le sedi specifiche di lavoro nelle diverse Aree Geografiche verranno individuate dalla Croce Rossa Italiana in base all’attuale ubicazione delle Delegazioni Internazionali e a valutazioni di opportunità e di strategia di intervento, che potranno comportare variazioni nel tempo includendo anche il successivo trasferimento in altro paese (si informa che attualmente la Croce Rossa Italiana ha uffici di Delegazione Internazionale in Madagascar, Honduras, Nicaragua, Haiti, Vietnam, Montenegro e Gerusalemme) o missioni in altri Paesi in cui la CRI decida di operare.

Possibili differenti valutazioni di opportunità o di necessità o di strategia di intervento, determinatesi successivamente, potranno stabilire il trasferimento della delegazione in altro Paese all’interno della stessa area geografica.

Art. 8 – Criteri e modalità di svolgimento dell’incarico

La prestazione oggetto del presente incarico dovrà essere svolta personalmente dal soggetto interessato, e sarà contraddistinta da elevata autonomia nel suo svolgimento e sarà esplicita senza vincolo di subordinazione, nel rispetto delle esigenze rappresentate dalla Croce Rossa Italiana – Dipartimento delle Attività Socio – Sanitarie e delle Operazioni in Emergenza e Volontariato e dal Servizio Operazioni Internazionali e Attività Sociali e Sanitarie in relazione allo svolgimento delle attività in cooperazione internazionale allo sviluppo per lo svolgimento delle attività nell’ambito di diversi programmi di cooperazione realizzati dalla CRI.

Il collaboratore svolgerà la propria attività in coordinamento con la CRI ma senza vincoli di dipendenza gerarchica e/o funzionale e potrà essere assoggettato alla verifica periodica del grado di espletamento della collaborazione, anche per quanto riguarda le modalità di esecuzione delle attività affidate in relazione a quanto richiesto, con cadenza mensile così come previsto dall’art. 12 del Regolamento della CRI recante la disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione ad esperti esterni presso la CRI.

La prestazione dovrà essere svolta personalmente dal soggetto interessato. Nel caso di risultati non conformi o non soddisfacenti sulla base di quanto richiesto dal disciplinare di incarico, si applica il suddetto articolo 12.

Gli strumenti a disposizione per l’espletamento dell’incarico dovranno essere utilizzati dal collaboratore per i fini esclusivamente connessi ad esso e restituiti al suo termine.

Il collaboratore, nell'espletamento dell'incarico, sarà tenuto ad osservare il segreto nei confronti di qualsiasi persona non coinvolta nell'attività oggetto dell'incarico stesso per quanto riguarda fatti, informazioni, cognizioni, documenti di cui fosse venuto a conoscenza o che gli fossero comunicati dalla CRI nello svolgimento dell'incarico.

Non è ammesso il rinnovo del contratto di collaborazione. Solo in casi eccezionali è consentita la proroga. Il Servizio ROSP competente può prorogare la durata del contratto ove ravvisi un motivato interesse al fine di completare i progetti e per ritardi non imputabili al collaboratore, e quando sia funzionale al raggiungimento dello scopo per il quale il contratto era stato posto in essere, fermo restando il compenso pattuito per i progetti individuati.

Art. 9 – Corrispettivo

La determinazione del compenso è stabilita in funzione dell'attività oggetto dell'incarico, della quantità e qualità dell'attività, dell'eventuale utilizzazione da parte del collaboratore di mezzi e strumenti propri, anche con riferimento ai valori di mercato. Deve comunque essere assicurata la proporzionalità con l'utilità conseguita dall'amministrazione.

Il compenso in favore del collaboratore professionale, individuato in funzione dell'attività oggetto dell'incarico è stato determinato in:

- € 5.000,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali per il delegato.

Per i casi in cui l'affidamento di incarico preveda esclusivamente lo svolgimento di missioni brevi senza necessità di permanenza sul terreno per l'intera durata del periodo di incarico, il compenso sarà commisurato all'effettiva durata della missione, calcolato sulla base degli importi mensili sopra indicati.

Il compenso sarà erogato, di norma, al termine della collaborazione, salvo diversa espressa pattuizione in correlazione alla conclusione di fasi dell'attività oggetto dell'incarico.

Il compenso potrà comunque essere liquidato, previa presentazione di relazione e nota contabile, debitamente controfirmate dal Dirigente del Servizio Operazioni Internazionali ed Attività Sociali e Sanitarie della Croce Rossa Italiana dopo verifica del regolare ed effettivo svolgimento dell'attività.

Nel caso di prestazioni non conformi al disciplinare di incarico o comunque non soddisfacenti, si applica l'art. 12 del succitato Regolamento in materia di collaborazioni che prevede una integrazione dei risultati da parte del professionista o la liquidazione parziale del compenso stabilito o nei casi più gravi il recesso secondo, le norme generali (artt. 1453 e ss. e 2227 e 2237 c.c.).

Il trattamento fiscale e previdenziale da applicare è quello previsto dalla vigente normativa di legge.

Art. 10 – Indicazione della struttura di riferimento e del responsabile del procedimento

La Croce Rossa Italiana, attraverso il Dirigente del Servizio Operazioni Internazionali ed Attività Sociali e Sanitarie della Croce Rossa Italiana, nomina il referente del progetto dove insiste la missione, e lo stesso è preposto ad attestare il regolare e proficuo svolgimento della prestazione oggetto dell'incarico di cui agli artt. 1 e 2 del presente avviso.

Art. 11 – Limitazioni ed incompatibilità

Il candidato dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di cui all'art. 4 del presente avviso, sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interesse o di concorrenza previste dalla vigente normativa conseguenti all'abbinamento tra la propria attività professionale comunque svolta e l'attività da prestare a favore della Croce Rossa Italiana.

Art. 12 – Motivi di sospensione e/o di esclusione e/o di cessazione anticipata dall'incarico, motivi di recesso e indicazione dei criteri e delle modalità

Qualora il Collaboratore Professionale assuma comportamenti contrari agli obblighi derivanti dal conferimento dell'incarico di cui al presente avviso ed alla deontologia professionale, o comunque non sussistano più, per gravi ragioni debitamente documentate, circostanze obiettive idonee al proseguimento del rapporto fiduciario, ivi compreso il venir meno dei requisiti previsti dall'art. 3 del presente avviso e la sussistenza di eventuali situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interesse e/o di concorrenza previste dalla vigente normativa conseguenti all'abbinamento tra la propria attività professionale comunque svolta e l'attività prestata a favore della Croce Rossa Italiana di cui agli artt. 1 e 2, la Committente Croce Rossa Italiana si riserva il diritto di recedere dal presente contratto anche senza il preavviso, facendo salva ogni azione di risarcimento.

Art. 13 – Motivi di esclusione

Saranno escluse le domande dei candidati che non abbiano al momento della pubblicazione dell'avviso i requisiti previsti dall'art. 3 del presente bando, per la partecipazione alla selezione.

Saranno inoltre escluse:

- le domande di partecipazione mancanti delle dichiarazioni ai sensi della Legge 445/2000 richieste per la partecipazione e la mancanza dell'allegato obbligatorio fotocopia di un documento di identità in corso di validità regolarmente firmato;
- le domande di partecipazione mancanti della firma del candidato;
- le domande di partecipazione redatte in maniera non conforme all'allegato 1 al presente bando;
- le domande di partecipazione presentate oltre il termine di scadenza del bando;
- le domande di partecipazione inviate in buste mancanti dell'indicazione del mittente o della dicitura “ **Avviso di Selezione Pubblica per n. 6 figure professionali alle quali conferire l'incarico di collaborazione coordinata e continuativa, per lo svolgimento dei compiti di delegato della Croce Rossa Italiana** ”.
- le domande riportanti diciture non conformi a quelle prescritte dal bando.

Art. 14 – Formazione e approvazione della graduatoria e assegnazione dell'incarico

Al termine della procedura di ammissibilità e valutazione delle domande, dei titoli e del colloquio, la Commissione di cui all'art. 5 del presente avviso, provvede alla proposta di graduatoria.

Gli incarichi saranno assegnati sulla base delle tre graduatorie e tale assegnazione avverrà, previa formalizzazione con determinazione del Dirigente del Servizio Reclutamento, Organizzazione

e Sviluppo Professionale, attraverso la stipula di un contratto individuale di collaborazione professionale. Le graduatorie potranno essere utilizzate per la copertura di nuove posizioni di Delegato Internazionale che la Croce Rossa Italiana avrà necessità di costituire, previo consenso del candidato.

Art. 15 – Pubblicità

Al presente avviso sarà assicurata la massima pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Croce Rossa Italiana www.cri.it, così come previsto nell'art. 13 del regolamento in materia di collaborazioni professionali della Croce Rossa Italiana.

Art. 16 – Disciplina di rinvio

Per quanto non previsto dal presente bando, si applica la disciplina del Regolamento in materia di collaborazioni approvato con Ordinanza del Commissario Straordinario della Croce Rossa Italiana n. 1 del 09.01.2009 e successive modifiche ed integrazioni e della normativa comunque vigente in materia anche richiamata nello stesso.

Art. 17 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione all'avviso o comunque acquisiti a tal fine dalla Croce Rossa Italiana, Titolare del trattamento dei dati personali, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura delle persone preposte al relativo procedimento, compresa la commissione esaminatrice, presso la sede del Comitato Centrale della Croce Rossa Italiana, Via Toscana 12, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione. Il Responsabile del trattamento è il Dirigente del Servizio Reclutamento Organizzazione e Sviluppo Professionale.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice (decreto legislativo 196/2003), in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento o la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste all'Ufficio I - Concorsi, assunzioni, cessazioni e mobilità, comandi e trasferimenti interni del personale della Croce Rossa Italiana, tel 06/47.59.63.56 o 06/47.59.64.75 e-mail servizio5@cri.it.

Art. 18 - Responsabile del procedimento **(Informativa ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241)**

L'unità organizzativa dell'Ente incaricata dell'istruttoria delle domande e dell'espletamento degli adempimenti amministrativi connessi è il Servizio Reclutamento Organizzazione e Sviluppo Professionale, Via Toscana 12, 00187 - Roma (tel. 06/47.59.63.56 o 06/47.59.64.75).

Art. 19 - Accesso agli atti dell'avviso

L'accesso alla documentazione attinente ai lavori della selezione è escluso fino alla conclusione della relativa procedura, fatta salva la garanzia della visione degli atti, la cui conoscenza sia necessaria per curare o difendere interessi giuridici.