

I.P.A.B.
Istituti Femminili Riuniti Provvidenza e Santa Maria del Lume
Corso Indipendenza 146 Catania

**AVVISO DI SELEZIONE PER L’AFFIDAMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE ART.7 COMMA 6
D. LGS. 165/2001 IN FAVORE DELL’IPAB**

L’Ipab “**Istituti Femminili Riuniti Provvidenza e Santa Maria Del Lume** ” indice una procedura di valutazione comparativa per il conferimento dei seguenti incarichi professionali:

1. N. 4 Educatori Professionali per la Comunità Alloggio Minori;
2. N. 1 Assistente Sociale
3. N. 1 Operatore Responsabile di Comunità alloggio minori
4. N. 1 Infermiere professionale;

Art. 1

La procedura di valutazione comparativa, per titoli, è finalizzata all’ individuazione di un candidato in possesso dello specifico profilo professionale indicato negli allegati dal n. 1 al n. 4.

La collaborazione sarà espletata dal soggetto individuato attraverso la selezione, in piena autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione né di esclusività nei confronti dell’IPAB.

Art. 2

La procedura comparativa avviene attraverso la valutazione dei titoli culturali e professionali ed è mirata ad accertare la coincidenza delle competenze possedute dal candidato con quelle proprie del profilo richiesto.

L’Ipab si riserva di effettuare un colloquio di valutazione per l’approfondimento circa le esperienze professionali maturate, la verifica del possesso delle specifiche competenze in relazione all’incarico da conferire.

Art. 3

La valutazione afferisce ai titoli presentati dai candidati.

Saranno utilizzati i seguenti criteri di valutazione:

- A. **Titoli culturali e professionali aggiuntivi:** peso 30%
- B. **esperienza professionale:** peso 50%
- C. **riduzione del compenso base contrattuale:** peso 20%

i titoli appartenenti a ciascun elemento di valutazione saranno così valutati:

A. **Titoli culturali e professionali aggiuntivi:**

- **Per ogni titolo culturale e/o professionale aggiuntivo e attinente al profilo da ricoprire rispetto a quello richiesto per l’accesso:**

- **Laurea:** punti 20 per ogni titolo accademico aggiuntivo;
- **Master universitari, abilitazioni e specializzazioni:** punti 15 per ogni titolo accademico aggiuntivo
- **Diploma di istruzione secondaria di 2° grado:** punti 5 per ogni titolo aggiuntivo;
- **Corso professionale:** punti 2 per ogni titolo aggiuntivo;
- **Attestati di partecipazione a seminari di studio, convegni, giornate di studio, tavole rotonde, workshop e simili:** punti 0,1 per ogni attestato di partecipazione;

B. **Esperienza professionale:**

- **incarichi autonomi-professionali** occasionali o nella forma co.co.co. svolti presso enti pubblici o privati attinenti il profilo professionale bandito: punti 1 per ogni mese contrattualmente svolto;
- **incarichi di lavoro dipendente** a tempo pieno e/o parziale attinenti il profilo professionale bandito: punti 1 per ogni mese di servizio svolto;
- **servizio militare o servizio civile** svolto e attinente il profilo professionale bandito: punti 1 per ogni mese di servizio svolto;

Le frazioni di periodo inferiori al mese non sono valutabili.

- C. **riduzione del compenso base contrattuale:** punti 0,50 per ogni punto percentuale per offerte di sconto fino al 5% ; per offerte di sconto superiori al 5% e fino al 10% punti 1 per ogni punto percentuale offerto superiore al 5%; per offerte di sconto superiori al 10% e fino al 20% punti 2 per ogni punto percentuale offerto superiore al 10%;

Compete inoltre alla Amministrazione la valutazione circa l'opportunità di procedere all'espletamento del colloquio con tutti o parte dei candidati.

Al colloquio viene attribuito il seguente punteggio:

- punti 10 corrispondente al giudizio di sufficiente
- punti 20 corrispondente al giudizio di discreto
- punti 30 corrispondente al giudizio di buono
- punti 40 corrispondente al giudizio di distinto
- punti 50 corrispondente al giudizio di ottimo;

i superiori punti si sommano a quelli relativi alle superiori lettere A-B-C.

Art. 4

La domanda di partecipazione, redatta dal candidato esclusivamente secondo lo schema predisposto dall'Ente, pena esclusione, dovrà pervenire al seguente indirizzo:

Amministrazione I.P.A.B. Istituti Riuniti Provvidenza e S. Maria del Lume
Corso Indipendenza n° 146
95122 Catania

Entro gg. 15 dalla data di pubblicazione dell'estratto sulla GURS.

La domanda dovrà essere contenuta in busta idoneamente sigillata in modo sufficiente ad assicurarne la segretezza e recante all'esterno l'indicazione del mittente e la dicitura " Selezione pubblica per il conferimento di un incarico professionale di " " .

Art. 5

In base alla valutazione dei titoli, l'Amministrazione procederà all'eventuale convocazione al colloquio dei candidati.

L'assenza del candidato al colloquio, qualunque ne sia la causa, sarà considerata a tutti gli effetti come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Art. 6

L'Amministrazione, dopo aver verificato la regolarità della procedura, ne approva gli atti e stipula con il vincitore della selezione un contratto di prestazione d'opera ai sensi degli artt. 2222 e segg. del Codice Civile nella forma della co.co.co. ovvero nella forma libero professionale con partita iva come indicate negli allegati dal n. 1 al n. 4.

Il testo del disciplinare, le specifiche tecniche del profilo e lo schema di domanda potranno essere scaricati dal sito web. La durata del rapporto contrattuale decorrerà dalla data di stipula del disciplinare di incarico connesso all'effettiva presenza dell'utenza e cesserà comunque il 31/12/2016.

Art. 7

Si potrà procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura valida, purchè ritenuta congrua e idonea. L'Amministrazione si riserva il diritto di non procedere al conferimento dell'incarico, nel caso in cui nessuna candidatura risulti idonea in relazione all'oggetto del contratto, o sopraggiunte ragioni di opportunità organizzative, o di sospendere o reindire la selezione motivatamente.

Art. 8

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003) si forniscono le seguenti informazioni:

l'IPAB, in qualità di titolare del trattamento, utilizzerà i dati personali forniti dai candidati solo ed esclusivamente ai fini del conferimento del suddetto incarico e per le finalità inerenti alla gestione dell'incarico medesimo.

Catania lì, 14/09/2015

Il Segretario
Ex art. 31 L. n. 6972/1890
F.to Dott Angelo Tomaso Rigano

Il Presidente
F.to Avv. Rosario Giuseppe Grasso

Norme tecniche sui criteri di valutazione dei titoli.

La documentazione dovrà essere conforme alle disposizioni vigenti in materia di documentazione amministrativa (D.L.Vo n°445/2000).

Dovrà essere utilizzato, a pena di esclusione, lo schema di domanda predisposto dall'Ente.

La domanda dovrà essere compilata indicando tutti i requisiti richiesti dall'allegato contenente le specifiche tecniche del profilo professionale per il quale si concorre.

Occorre rispettare il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

I titoli indicati dovranno essere formulati in modo chiaro ed inequivocabile al fine di consentire la loro valutazione.

Pertanto non si procederà alla valutazione di tutti quei titoli che non risultano dichiarati nello schema di domanda predisposto dall'Ente (eventuale curriculum allegato non sarà oggetto di valutazione).

I servizi prestati saranno valutati solo se:

1. indicati correttamente nell'area "A - ESPERIENZA PROFESSIONALE" dello schema di domanda, nella modalità giorno, mese ed anno;
2. espletati nel corrispondente livello di professionalità a quello previsto dalla selezione (attinenza orizzontale) e riconducibili allo specifico settore di attività (se richiesto dall'allegato relativo al profilo);
3. il campo relativo alla descrizione dell'attività risulta espresso in modo chiaro senza ricorrere ad ulteriori valutazioni sofisticate (pertanto non saranno valutati se espressi in maniera generica);
4. l'attività autonoma professionale espletata sarà sottesa alla esistenza di formale contratto di affidamento libero professionale occasionale o co.co.co. da parte della struttura pubblica e/o privata (da verificare prima della eventuale stipula del contratto).