AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI "OPERATORI DI ESERCIZIO" (AUTISTI DI AUTOBUS) VIGENTE CCNL AUTOFERROTRANVIERI

E' indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria cui attingere per eventuali assunzioni con profilo di "Operatore di esercizio", vigente CCNL autoferrotranvieri, con contratto di lavoro subordinato, nelle forme contrattuali di lavoro per le quali la normativa preveda agevolazioni all'assunzione e/o in favore di lavoratori che godono di agevolazioni all'assunzione ovvero con altre forme contrattuali coerenti con la disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri, ivi compresi il contratto a tempo determinato ed il contratto a tempo parziale.
Per la copertura dei posti riservati e nei limiti imposti dalla legge, SETA assumerà con priorità i candidati appartenenti alle "categorie protette" previste dall'art. 18, comma 2, della legge 68/1999 presenti nella graduatoria finale ed in base all'ordine di classificazione.
L'Operatore di esercizio è un lavoratore che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolge mansioni di guida di mezzi per il trasporto di persone e le connesse attività accessorie.

1. REQUISITI

La partecipazione alla selezione è aperta alle/agli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:
1. avere conseguito il diploma di licenza di scuola media inferiore per i cittadini italiani o titolo di studio equipollente per i cittadini di altro Stato;
2. essere in possesso di patente D e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per trasporto persone con punteggio residuo della patente di guida ai sensi dell'art. 126 bis D.Lgs.285/1992 e della carta di qualificazione del conducente superiore a 15 punti (non cumulabili). Costituirà titolo preferenziale il possesso della patente DE;
3. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea o di diritto di cittadinanza come regolato dal D.lgs. n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/U.E, con buona conoscenza della lingua italiana;
4. avere il godimento dei diritti civili e politici;
5. immunità da condanne penali;
6. esenzione da provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dal pubblico impiego;
7. essere in regola con gli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985);
8. non essere incorso, durante precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'Azienda, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data del termine di scadenza di presentazione delle domande (08/01/2018), pena la non ammissione alle prove di selezione.
E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

2. PUBBLICITA' DELL'AVVISO DI SELEZIONE

La pubblicità dell'Avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione dal 07/12/2017 al 08/01/2018 sul sito internet http://www.setaweb.it ed a mezzo stampa.
L'elenco degli ammessi alle prove, con indicazione dei luoghi e dei giorni in cui avverranno le prove e la graduatoria finale, sarà pubblicato esclusivamente sul sito Internet di SETA S.p.A.

3. PROCEDURE DI SELEZIONE
L'espletamento della selezione sarà affidato alla società esterna di selezione Quanta S.p.A. di Milano.

a) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE
L'inoltro della candidatura potrà avvenire esclusivamente on-line, pena esclusione, **entro e non oltre le h 12.00 del giorno 08/01/2018** (farà fede l'ora e data della piattaforma online), attraverso il sito internet http://www.setaweb.it nella sezione "Chi siamo/Lavora Con Noi", dove il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma fornita dalla Società Quanta S.p.A.
Il candidato dovrà registrarsi e compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla piattaforma, allegando la documentazione richiesta, incluso il curriculum vitae (o la scheda curriculum vitae debitamente compilata, pubblicata sul sito http://www.setaweb.it)
Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine.

Alla domanda andrà allegata la seguente documentazione:
- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità
- Copia della patente
- Copia della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC)
- Eventuale dichiarazione attestante l'iscrizione alla lista delle categorie protette ex art. 18 comma 2 Legge 68/99

E' demandato alla Commissione Giudicatrice, appositamente nominata, l'esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti. La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza del servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Per eventuali quesiti o informazioni è necessario scrivere esclusivamente all'indirizzo email selezioneseta@quanta.com **entro e non oltre le h 12.00 del giorno 04/01/2018**. Le richieste di assistenza pervenute oltre tale termine non saranno prese in considerazione.
Il riscontro ai quesiti sarà fornito a mezzo pubblicazione nella sezione "Chi siamo/Lavora Con Noi" del sito http://www.setaweb.it
Non saranno forniti chiarimenti a mezzo telefonico o con altre modalità.

b) PROVE D'ESAME
Le prove consisteranno in:
Prova scritta:
- Test inerente le norme della circolazione stradale, la conoscenza dei mezzi e le norme antinfortunistiche e di sicurezza sul lavoro e aspetti motivazionali.
Prova pratica: articolata in diverse sottoprove vertenti su manovra, guida di autobus in piazzale e/o in linea e/o percorsi urbani ed extraurbani, utilizzo delle dotazioni degli autobus, verifiche conoscenza meccaniche di base.
La prova scritta avrà luogo il giorno **18/01/2018** dalle h 9.00 presso la Polisportiva Gino Pini, Viale Pio La Torre n. 61, Modena.

L'elenco dei candidati ammessi, la conferma degli orari e della sede delle prove verranno comunicati tramite pubblicazione sul sito internet http://www.setaweb.it il giorno 15/01/2018.
Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove.
I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità nonché, alla prova pratica, muniti di patente e CQC in corso di validità.
I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ogni prova d'esame alla data ed all'ora indicate, o si presentassero con ritardo o privi di un valido documento di riconoscimento, resteranno esclusi dalla selezione.

c) TITOLI
Il possesso della patente DE comporterà l'attribuzione di 5 punti.
I punteggi a tale titolo avrà valore solo al superamento di tutte le prove e verrà sommato al punteggio finale del candidato.

d) GRADUATORIA
Per la formazione della graduatoria finale la Commissione Giudicatrice stabilirà i criteri di attribuzione dei punteggi delle singole prove con le seguenti modalità:
- 40 punti come massimo per la prova scritta
- 60 punti come massimo per la prova pratica

L'ammissione alle prove successive verrà riconosciuta a coloro che conseguiranno un punteggio di almeno 28/40 nella prova scritta e 42/60 nella prova pratica.
La graduatoria finale degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione, fermi i diritti di precedenza e preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni normative, e sarà approvata da SETA S.p.A., previo accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.
A parità di posizione nella graduatoria sarà data precedenza al candidato con minore età anagrafica.
I candidati appartenenti alle "categorie protette" previste dall'art. 18, comma 2, della legge 68/1999 presenti nella graduatoria finale ed in base all'ordine di classificazione, saranno assunti con priorità per la copertura dei posti riservati e nei limiti imposti dalla legge.
La graduatoria finale ha validità di anni tre dalla data di pubblicazione e sarà resa nota sul sito internet http://www.setaweb.it.
La graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare il diritto di precedenza all'assunzione nel caso in cui l'Azienda dovesse determinarsi ad assumere compatibilmente con quanto stabilito al successivo paragrafo n. 4.
La rinuncia ad una chiamata per l'assunzione comporterà la retrocessione all'ultimo posto della graduatoria.
La rinuncia a due chiamate per l'assunzione comporterà l'esclusione dalla graduatoria.
Prima dell'assunzione in servizio, che dovrà avvenire entro la data fissata nella lettera di nomina, il candidato dovrà sottoporsi a visita medica ed accertamenti presso la struttura sanitaria indicata dall'Azienda ed ottenere una dichiarazione medica di idoneità alla mansione.

4. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO
L'Azienda si riserva la facoltà di assumere, in via prioritaria, a sua insindacabile valutazione, con una tipologia contrattuale di lavoro per cui la normativa vigente all'atto dell'assunzione preveda l'accesso ad agevolazioni di qualsiasi tipo. L'esercizio di tale facoltà potrà comportare la chiamata e l'ulteriore scorrimento della graduatoria solamente in favore dei candidati che presentino i requisiti, alla stregua della normativa vigente all'atto dell'assunzione, per l'assunzione agevolata, con precedenza, in tal caso, sugli altri candidati collocatisi in graduatoria anche se in posizione superiore.

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dal vigente CCNL autoferrotranvieri.
In fase di prova scritta verrà richiesto al candidato di indicare lo stabilimento/gli stabilimenti per cui intende concorrere (stabilimento di Modena-stabilimento di Piacenza-stabilimento di Reggio Emilia), fermo restando che tutte le assunzioni effettuate utilizzando la graduatoria potranno avere luogo per una qualsiasi delle sedi di lavoro di SETA S.p.A. facenti capo allo stabilimento indicato o eventuali altre successive istituite.

5. INFORMATIVA PER LA PRIVACY – D.lgs. n. 196 del 30.06.2003 e s.m.i..

L'Azienda, ai sensi D.lgs. n. 196 del 30.06.2003 e s.m.i. provvederà al trattamento dei dati personali di tutti i partecipanti alla pubblica selezione per le finalità connesse alla selezione stessa e, in caso di assunzione, per tutte le susseguenti operazioni inerenti le procedure di assunzione. In particolare ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della sopra citata legge si comunica quanto segue:
- il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque autorizzate, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati;
- i dati saranno trattati per le finalità connesse all'espletamento di tutte le fasi relative alla selezione in questione;
- il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantirne la sicurezza;
- la natura del conferimento di tali dati è obbligatoria;
- i candidati hanno diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dal D.lgs. 196/2003. Per l'esercizio dei propri diritti i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda.
Titolare del trattamento SETA S.p.A.

6. DISPOSIZIONI FINALI

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli e delle prove sostenute dal candidato, sono rimesse al giudizio finale della Commissione Giudicatrice. SETA S.p.A. si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente avviso di selezione senza che da parte dei candidati possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

Modena, 07/12/2017

SETA S.p.A.
IL DIRETTORE GENERALE
Roberto Badalotti