

“VIVERE INSIEME”
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Montalto delle Marche (AP)

Via dell'Episcopio, 8 – Cap. 63068 (AP)
C.F. 02042530440 – P.I. 02042530440

Tel. e Fax: 0736-829536
e.mail: vivereinsieme@legalmail.it
sito web: www.vivere-insieme.com

Prot. n. 597

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (36H/SETT.) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI CUOCO – (CATEGORIA B. LIVELLO ECONOMICO B1 – CCNL REGIONE – AUTONOMIE LOCALI) PRESSO LA CASA DI RIPOSO / RESIDENZA PROTETTA “AVV. V. GALLI” DI MONTALTO DELLE MARCHE.

Publicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana

4^a serie speciale n° 94 del 04 Dicembre 2015

SCADENZA: 03 Gennaio 2016

IL DIRETTORE

In esecuzione della propria determina n. 72 del 09.11.2015 della Vivere Insieme di Montalto delle Marche;

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto a tempo pieno di Cuoco (categoria B, livello Economico B1 – CCNL Regione-Autonomie Locali) presso la Casa di Riposo – Residenza Protetta “Avv. V. Galli” di Montalto delle marche”.

TRATTAMENTO ECONOMICO:

Il posto è inquadrato nella Categoria B1 - CCNL Regioni - Autonomie Locali. Il trattamento economico lordo, fatti salvi i miglioramenti economici previsti da CCNL sottoscritti dopo la pubblicazione del presente bando, è pari a:

- stipendio tabellare annuo € 17.244,72 per dodici mensilità. Si aggiungono altresì, la quota di indennità di comparto e di indennità specifica, il rateo di tredicesima mensilità e le indennità se dovute in relazione alle prestazioni lavorative effettivamente rese e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali, assistenziali a norma di legge.

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO:

Per l'ammissione al concorso è previsto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza. Possono partecipare al concorso:

a1) i cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano);

a2) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno

permanente. Per la definizione di familiare si fa riferimento all'art. 2 della direttiva comunitaria n. 2004/38/CE¹;

a3) i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (cosiddetta Carta di Soggiorno), o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;

Gli stranieri devono tuttavia possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata.

b) Aver compiuto l'età di 18 anni e non aver compiuto l'età prevista dalle vigenti disposizioni per il conseguimento della pensione di vecchiaia.

c) Idoneità psico-fisica alla mansione: l'idoneità deve essere assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale di Cuoco e verrà accertata dall'APSP ai sensi della normativa vigente.

L'accertamento verrà effettuato dal Medico Competente ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81.

Per tale profilo è richiesto di non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui alla legge n. 68/99.

d) Godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere all'impiego coloro che non godono dei diritti civili e politici;

e) Non aver riportato condanne penali o non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso Enti pubblici. L'Amministrazione, salvi i casi, stabiliti dalla legge, che per alcune tipologie di reati escludono l'ammissibilità all'impiego, si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità, o meno del comportamento negativo nonché della durata della pena irrogata.

f) Non essere stati destituiti, o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione, ovvero essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento, o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

g) Per i candidati di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

h) Possesso della patente di guida di categoria "B".

REQUISITI SPECIFICI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO:

In relazione allo specifico ruolo professionale da ricoprire è richiesto il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

1 Art. 2 direttiva comunitaria n. 2004/38/CE
Ai fini della presente direttiva, si intende per:..... «familiare»:
a) il coniuge;
b) il partner che abbia contratto con il cittadino dell'Unione un'unione registrata sulla base della legislazione di uno Stato membro, qualora la legislazione dello Stato membro ospitante equipari l'unione registrata al matrimonio e nel rispetto delle condizioni previste dalla pertinente legislazione dello Stato membro ospitante;
c) i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni o a carico e quelli del coniuge o partner di cui alla lettera b);
d) gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge o partner di cui alla lettera b);

- **Diploma di licenza della scuola dell'obbligo;**
- **Anzianità di servizio di minimo due anni presso medesime strutture pubbliche o private;**
- **Attestato di qualifica professionale di cuoco, nonché esperienza professionale biennale nelle mansioni della figura professionale di riferimento.**
- **Attestato di partecipazione corso di formazione H.A.C.C.P. D.Lgs. 155/97.**

I requisiti generali e specifici sopraindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione e persistere al momento dell'assunzione e dovranno essere tutti dichiarati nella domanda.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

La domanda deve essere presentata, TASSATIVAMENTE, a pena di esclusione, mediante una delle seguenti modalità:

1. **Spedizione postale**, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, indirizzata a :

**APSP VIVERE INSIEME
Via dell'Episcopio nr.8
63068 Montalto delle Marche**

Si precisa che il termine ultimo indicato per la presentazione si intende PERENTORIO, a nulla valendo in proposito la data di spedizione risultante dal timbro postale, facendo fede esclusivamente la data e ora di arrivo all'Ufficio protocollo dell'APSP "Vivere Insieme" via dell'Episcopio n. 8 Montalto delle Marche;

2. **Presentazione diretta**, entro il giorno di scadenza del bando all'Ufficio Protocollo dell'ApSP) **"Vivere Insieme" via dell'Episcopio n. 8 Montalto delle Marche** nell'orario di apertura dal Lunedì al Venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00.

Per quanto riguarda la consegna a mano o con raccomandata, sulla busta dovrà essere indicata la dicitura: "Contiene domanda per concorso pubblico "Cuoco" (categoria B1);

3. **Invio alla casella di posta elettronica certificata** dell'ApSP (PEC): vivereinsieme@legalmail.it esclusivamente attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) avendo cura di precisare nell'oggetto **"Domanda per concorso pubblico "Cuoco" (categoria B1).**

Si precisa inoltre che verranno accettate solo le domande inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente – non saranno ritenute valide le istanze inviate ad altro indirizzo e-mail dell'Ente – nel rispetto delle modalità sopra precisate, pena l'esclusione.

Le domande presentate via PEC sono valide se:

- a) sottoscritte mediante firma digitale in corso di validità, rilasciato da certificatore autorizzato da AgID;

ovvero

- b) quando sono trasmesse dall'autore mediante la propria casella di posta elettronica certificata purché le relative credenziali siano state rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in suo allegato.

Si precisa che il termine ultimo indicato per la presentazione si intende PERENTORIO, facendo fede esclusivamente la data e ora di arrivo certificata dal gestore di posta elettronica certificata;

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione. Non è richiesta

autenticazione della sottoscrizione. Qualora la domanda non venga sottoscritta innanzi all'incaricato per la ricezione o venga consegnata da terzi o spedita per posta, dovrà essere accompagnata da copia di un documento d'identità del candidato medesimo in corso di validità.

La mancata sottoscrizione della domanda può essere sanata dal candidato prima dell'inizio della prova scritta.

Le domande dovranno pervenire entro il:

TRENTESIMO GIORNO DALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE BANDO NELLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA. QUALORA DETTO GIORNO SIA FESTIVO IL TERMINE E' PROROGATO AL PRIMO GIORNO SUCCESSIVO.

Il ritardo nella presentazione della domanda, quale ne sia la causa, anche se non imputabile all'aspirante, comporta la non ammissibilità di quest'ultimo alla procedura di selezione.

Il presente bando verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione bandi e concorsi, all'indirizzo: www.vivere-insieme.com e sulla Gazzetta Ufficiale, concorsi ed esami serie 4^ per 30 giorni.

CONTENUTO DELLA DOMANDA:

Nella domanda, redatta secondo lo schema allegato, gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle conseguenze di cui all'art. 75 e delle sanzioni penali di cui all'art. 76 di cui alla medesima legge per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, recapito telefonico, domicilio o eventuale diverso recapito;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o per i cittadini di Paesi terzi l'esistenza delle condizioni indicate nei requisiti generali ai punti a1) e a2);
- c) il godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza e provenienza;
- d) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) di non aver riportato condanne penali o indicare le eventuali condanne penali e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- f) di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso Enti pubblici;
- g) l'idoneità fisica assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale da ricoprire
- h) il possesso del diploma di licenza della scuola dell'obbligo;
- i) il possesso dell'attestato di qualifica professionale richiesto dal bando. Quando l'attestato sia stato conseguito all'estero va indicata l'Autorità competente che ha emesso il riconoscimento dell'equipollenza del titolo, come precisato nei requisiti specifici;
- j) di non essere stati destituiti, o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione, ovvero essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento, o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- k) l'eventuale possesso di titolo che dà diritto alla riserva prevista dal d.lgs. 66/2010;
- l) l'anzianità di servizio di minimo due anni presso medesime strutture pubbliche o private;

- m) l'eventuale dichiarazione ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza del titolo che dà diritto a tale beneficio;
- n) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile tenuti a tale obbligo);
- o) il possesso della patente di guida cat. B;
- p) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi;
- q) la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. del 30/06/2003 n. 196, per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione al concorso il candidato autorizza l'Azienda alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet dell'APSP "www.vivereinsieme.com" tutte le informazioni inerenti il presente concorso.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

1. **copia fotostatica, non autenticata, di un documento d'identità** in corso di validità del sottoscrittore, qualora la domanda o le eventuali autocertificazioni allegate, non siano sottoscritte innanzi all'incaricato per la ricezione, o siano consegnate da terzi o spedite per posta;

2. **ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,00.** Nel caso di presentazione della domanda via PEC i candidati dovranno allegare copia della ricevuta di versamento (es. in formato pdf) o indicare nella domanda il numero della ricevuta di versamento e la data di effettuazione presentando la ricevuta stessa nel primo giorno fissato per le prove.

Il versamento della tassa dovrà essere effettuato con la seguente modalità:

Bonifico bancario con le seguenti coordinate: Cod. IBAN = IT12X084746950000050189526 intestato all'ApSP Vivere Insieme indicando nella causale di versamento il nome e cognome del candidato e la dicitura "Tassa concorso per Cuoco (categoria B1);

La tassa di concorso non è soggetta a restituzione salvo il solo caso di revoca del bando da parte dell'ApSP.

AMMISSIONE AL CONCORSO:

Tutti i candidati, sulla base della domanda e delle dichiarazioni sottoscritte, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

I candidati avranno la possibilità di perfezionare le eventuali omissioni o imperfezioni nella domanda fino alla data della stipula del contratto.

Sono sanabili le seguenti irregolarità ed omissioni:

- a) l'omissione od imperfezione, per incompletezza o irregolarità di formulazione, di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relativamente ai requisiti prescritti dal bando. Non è sanabile l'omissione o incompletezza relativa al cognome e nome, data di nascita, domicilio o recapito se tali requisiti non possono essere desunti nella domanda e relativi allegati;
- b) La mancata firma nella domanda di concorso può essere sanata dal candidato prima dell'inizio della prima prova scritta.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione, non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e produrrà la modificazione della graduatoria già approvata, nel senso che il candidato non risultante in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata con determinazione del Direttore dell'Azienda.

PROVE D'ESAME E VALUTAZIONE:

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di documento di identità legalmente valido e riconosciuto a norma di legge. La mancata presentazione del documento di identità comporterà l'impossibilità di sostenere le prove d'esame e quindi l'esclusione dalla procedura concorsuale.

I candidati saranno sottoposti alle seguenti prove di esame:

PROVA SCRITTA

- Nozioni di dietologia, con particolare riguardo all'alimentazione della persona anziana;
- Preparazione di diete speciali;
- Magazzinaggio e stoccaggio merci;
- Conservazione degli alimenti;
- Nozioni di legislazione regionale in materia di APSP;
- Aspetto igienico sanitario dell'ambiente di lavoro e normativa HACCP;
- Cenni riguardanti la salute e sicurezza negli ambienti di lavoro (D.Lgs. n.81/2008);
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti di una APSP.

La prova potrà svolgersi anche in forma di domande a risposta sintetica e/o quiz.

Punteggio totale a disposizione per la prova scritta: punti 30

PROVA PRATICA

-Una prova teorico pratica atta a verificare le conoscenze e la capacità del candidato nell'effettuazione di una prestazione attinente alle mansioni di cuoco, anche mediante l'uso e l'organizzazione di strumenti di lavoro o in una materia delle prove orali.

Punteggio totale a disposizione per la prova pratica: punti 30

PROVA ORALE

-Tendente ad accertare le capacità esplorate con la prova scritta, la motivazione alla scelta di lavoro, la conoscenza delle funzioni, compiti, metodologie di lavoro dell'addetto all'assistenza di base - operatore socio sanitario, rapporti con gli anziani, con i colleghi ed altre figure e con i familiari, nozioni di igiene degli alimenti e della comunità, nozioni igienico sanitarie, nozioni relative al riconoscimento dei sintomi più comuni che l'anziano può presentare, nozioni relative agli interventi di primo soccorso, nozioni di legislazione sociale, nozioni sull'ordinamento delle APSP, cenni sul rapporto di pubblico impiego.

Nozioni di informatica con particolare riferimento al pacchetto "Office".

Punteggio totale a disposizione per la prova orale: punti 30

Nel caso che al concorso risultano ammessi oltre 40 aspiranti la Commissione si riserva di far effettuare prima delle prove d'esame un test di preselezione sulle materie indicate nel presente Bando, finalizzato all'ammissione alle prove di massimo n. 20 (venti) aspiranti. I 20 aspiranti saranno ammessi in ordine decrescente di punteggio. Nel caso in cui il punteggio del candidato collocatosi al ventesimo posto sia uguale a quello di altri candidati si procederà all'ammissione del/i candidato/i più giovane/i d'età fino ad un massimo di n. 20 aspiranti, secondo quanto dispone l'art. 2 c. 9 della legge 16/06/1998 n.191 che recita: "...omissis... Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età".

La Commissione giudicatrice avrà a disposizione un punteggio complessivo pari a 110 punti così suddivisi:

- Prova scritta = punteggio massimo 30/30;
- Prova pratica = punteggio massimo 30/30;
- Prova orale = punteggio massimo 30/30;
- Titoli = punteggio massimo complessivo 20/20.

Gli elementi del curriculum oggetto di valutazione sono suddivisi nelle seguenti categorie alle quali è attribuito il punteggio massimo sotto indicato:

- Titoli di studio: punteggio massimo attribuibile: 1

- Esperienze lavorative presso Case di Riposo – R.P. a gestione pubblica e privata: punteggio massimo attribuibile: 15

Valutazione del servizio oltre due anni obbligatoriamente previsti per l'accesso al concorso:

- A) Svolto presso la stessa struttura o altre strutture pubbliche – punti 3,00 per ogni anno di servizio svolto. Il punteggio è attribuibile in frazione per periodi non inferiori ai 3 mesi.
- B) Svolto presso strutture private - punti 1,00 per ogni anno di servizio svolto.
- C) L'anzianità massima valutabile sarà di ulteriori 3 anni cumulativi del servizio prestato presso pubbliche amministrazioni e in strutture private. Il punteggio è attribuibile in frazione per periodi non inferiori ai 3 mesi.

- Formazione professionale: punteggio massimo attribuibile: 3

- Curriculum: punteggio massimo attribuibile: 1

Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio attribuito alla prova scritta, alla prova pratica, alla prova orale e di quello attribuito alla valutazione dei titoli.

La prova scritta si riterrà superata con una votazione minima di 21/30.

La prova pratica si riterrà superata con una votazione minima di 21/30.

La prova orale si riterrà superata con una votazione minima di 21/30.

Coloro che avranno conseguito l'idoneità alla prova scritta saranno ammessi a sostenere la prova pratica.

Coloro che avranno conseguito l'idoneità alla prova pratica saranno ammessi a sostenere la prova orale.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI:

Il calendario della prova scritta, pratica e della prova orale, unitamente al luogo e all'ora di espletamento delle prove, e/o ogni altra comunicazione relativa alla procedura selettiva saranno comunicati ai candidati unicamente tramite pubblicazione sul sito internet dell'Azienda:

www.vivere-insieme.com
sezione "*Amministrazione Trasparente*"
sottosezione "*Bandi di concorso*",

almeno 10 giorni prima dell'inizio della prova scritta, almeno di 10 giorni prima della prova pratica ed almeno 10 giorni prima dell'inizio della prova orale. A tal fine fa fede la data di pubblicazione sul sito dell'Azienda. **Le comunicazioni di cui sopra avranno valore di notifica a tutti gli effetti.**

I candidati dovranno farsi carico di verificare personalmente tutte le comunicazioni nel loro interesse.

Allo stesso modo verrà comunicato l'esito della prova scritta e la relativa ammissione o esclusione dalla prova pratica.

Con la pubblicazione dell'esito della prova scritta solo nel sito Internet dell'Azienda, i candidati ammessi sono formalmente convocati per la partecipazione alla prova pratica.

Allo stesso modo verrà comunicato l'esito della prova pratica e la relativa ammissione o esclusione dalla prova orale.

Con la pubblicazione dell'esito della prova pratica solo nel sito Internet dell'Azienda, i candidati ammessi sono formalmente convocati per la partecipazione alla prova orale.

L'assenza del candidato alle prove nel giorno, ora e luogo indicati sarà considerata come rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dalla procedura concorsuale.

La prova pratica si svolgerà presso la cucina della casa di riposo.

Le prove orali si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico.

La graduatoria finale sarà pubblicata solo presso il sito Internet di Apsp www.vivere-insieme.com

PREFERENZE IN CASO DI PARITA':

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla più giovane età.

GRADUATORIA E ASSUNZIONI:

Formazione e approvazione graduatoria, nomina vincitore, validità della graduatoria

L'ammissione o l'eventuale esclusione dal concorso è effettuata dal Direttore con proprio provvedimento.

Il/la candidato/a che non abbia conseguito il punteggio minimo richiesto per il superamento di ciascuna prova è escluso dalla graduatoria.

La Commissione esaminatrice, al termine delle prove di esame, formula la graduatoria di merito dei candidati risultati idonei. Il Direttore dell'Azienda, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, approva gli atti della Commissione unitamente alla graduatoria finale di merito.

La nomina del vincitore del concorso sarà effettuata in base alla graduatoria di merito, tenuto conto degli eventuali diritti di preferenza previsti dalla legge.

Ai sensi del vigente Regolamento per il personale dipendente, la graduatoria così formata e approvata dal Direttore dell'Azienda, avrà validità triennale dalla data della sua approvazione, e potrà essere estesa ai posti resisi nel frattempo vacanti, con esclusione di quelli istituiti o trasformati successivamente alla data di indizione del concorso.

La graduatoria potrà inoltre essere utilizzata anche per la stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato, per esigenze sostitutive o per motivi straordinari e urgenti.

La graduatoria definitiva dei candidati giudicati idonei, formulata dalla Commissione Esaminatrice (tenendo conto delle eventuali preferenze) sarà approvata pubblicata sul sito internet www.vivere-insieme.com sezione "*Amministrazione Trasparente*" sottosezione "*Bandi di concorso*"-*Esiti/graduatorie*".

Per la validità della graduatoria si fa rinvio alle norme vigenti.

Il vincitore è invitato nel termine di 10 giorni:

- a) a presentare, ai fini della verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti dal bando, i documenti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, non acquisibili d'ufficio;
- b) a dichiarare sotto la propria responsabilità, di non avere in essere altri rapporti di lavoro a tempo indeterminato o determinato con altra amministrazione, pubblica o privata. In caso contrario, unitamente ai documenti deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l'Amministrazione che ha bandito la selezione;
- c) a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro. La data di assunzione in servizio verrà

concordata tra le parti, ma in ogni caso, salvo giustificati e fondati motivi, essa dovrà essere stabilita entro 30 giorni dalla comunicazione ufficiale. In mancanza, l'Azienda non darà luogo alla stipula del contratto ed il candidato verrà dichiarato decaduto. L'assunzione è soggetta al periodo di prova con modalità e termini previsti dal vigente CCNL.

INFORMAZIONI VARIE:

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno contattare **telefonticamente** l'Ufficio Relazioni con il Pubblico dell' Apsp Vivere Insieme dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00 al seguente numero telefonico:0736-829536.

In ossequio all'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, si informa che i dati richiesti ed acquisiti sono finalizzati alla gestione della procedura di concorso pubblico e alla eventuale successiva stipulazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato. Il trattamento dei dati viene gestito direttamente dall'APSP Vivere Insieme- in qualità di titolare - attraverso strumentazione cartacea ed informatica. Tutti i dati di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della procedura concorsuale verranno trattati nel rispetto del D.lgs. del 30/06/2003 n. 196.

E' fatto salvo il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale secondo le disposizioni vigenti in materia.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 25 dello statuto il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Direttore dell'Apsp Vivere Insieme Sig, Fabio Pagnotta.

Montalto delle Marche, li 04.12.2015

**F.to Il Direttore
Fabio Pagnotta**