

**SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE DEI SERVIZI MUSEALI – CATEGORIA B – POSIZIONE GIURIDICA 3 – CODICE CSM2016.**

SPAZIO RISERVATO  
ALL'UFFICIO PROTOCOLLO

Spett.le Direzione Centrale  
Risorse Umane, Organizzazione e Servizi Generali  
Via Bergognone n. 30  
20144 – **MILANO**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
(cognome e nome)

nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_  
(giorno - mese - anno)

residente a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_ cap \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

domiciliato a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_ cap \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

tel. \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_ indirizzo e-mail \_\_\_\_\_

agli effetti della presente selezione, tutte le comunicazioni devono essere inviate: *(barrare la casella corrispondente)*:

a mezzo Posta Elettronica certificata all'indirizzo PEC personale:

\_\_\_\_\_;

a mezzo lettera raccomandata al seguente indirizzo:

città \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

**Attenzione:** ogni successiva variazione dovrà essere comunicata per iscritto al Settore Sviluppo e Valorizzazione Risorse Umane, riconoscendo che il Comune di Milano sarà esonerato da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del/la destinatario/a.

Codice Anagrafico (Cod.Ana) \_\_\_\_\_ (se ha già lavorato per il Comune di Milano)

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica di cui all'oggetto

***A tal fine dichiara, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:***

1) di essere ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97 del 06.08.2013: *(barrare la voce che interessa)*

cittadino/a italiano/a;

cittadino/a di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, in particolare di essere di cittadinanza \_\_\_\_\_;

familiare (specificare tipo e grado di parentela) \_\_\_\_\_ del/la sig./a \_\_\_\_\_ cittadino/a dello Stato dell'Unione Europea \_\_\_\_\_, di essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;

cittadino/a dello Stato \_\_\_\_\_ titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;

2) di godere dei diritti civili e politici;

3) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso; oppure di aver riportato le seguenti condanne penali: \_\_\_\_\_;  
o di avere i seguenti procedimenti penali in corso: \_\_\_\_\_;

4) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_; ovvero i motivi della non iscrizione: \_\_\_\_\_;

5) di non essere stato/a licenziato/a per persistente insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

6) di non essere stato/a licenziato/a dal Comune di Milano, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;

7) di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10.01.57, n. 3;

8) di essere in possesso, così come previsto dal bando, del seguente titolo di studio<sup>1</sup> \_\_\_\_\_

conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ presso: \_\_\_\_\_

di \_\_\_\_\_  
(Città)

**Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero:**

di aver avviato<sup>2</sup> l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

9) di voler sostenere la prova di accertamento della conoscenza della lingua straniera in \_\_\_\_\_;  
(inglese, francese, spagnolo)

<sup>1</sup> I candidati devono possedere: Diploma di scuola secondaria di secondo grado (Maturità) rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato, oppure Diploma di qualifica professionale conseguito al termine di corsi triennali presso Istituti Professionali di Stato o scuole legalmente riconosciute a norma dell'ordinamento vigente.

<sup>2</sup> Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

**(Per i candidati portatori di disabilità o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA)<sup>3</sup>: (barrare le caselle)**

- di essere in possesso del requisito di cui all'art. 20 comma 2-bis della Legge 104/1992 (vale a dire persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%) come da certificazione allegata;
- di richiedere che gli/le venga concesso in sede di prova scritta il seguente ausilio e/o tempi aggiuntivi:

\_\_\_\_\_ (Indicare ausilio e/o tempi aggiuntivi ed allegare documentazione esaustiva)

Dichiara inoltre: (barrare la casella corrispondente):

- di aver diritto alla **riserva**<sup>4</sup> dei posti in quanto \_\_\_\_\_;
- di avere diritto alla **preferenza**<sup>5</sup> dei posti in quanto \_\_\_\_\_;

**Attenzione:** la mancata espressa dichiarazione esclude il concorrente dai benefici.

- 10) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Milano.

**Il/la sottoscritto/a allega alla presente domanda (barrare la casella corrispondente):**

- la ricevuta del versamento della tassa di Euro 3,90 effettuato tramite \_\_\_\_\_;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità<sup>6</sup>;
- curriculum formativo e professionale, in formato europeo (consapevole che non costituirà, in alcun caso, oggetto di valutazione da parte della Commissione Esaminatrice);
- altro: \_\_\_\_\_

Con osservanza

\_\_\_\_\_  
(luogo e data)

FIRMA LEGGIBILE<sup>7</sup>

(Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata)

**INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 196/2003.**

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Milano; il Responsabile del trattamento è il Direttore del Settore Sviluppo e Valorizzazione Risorse Umane; Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito di tale Direzione.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Milano nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

L'interessato ha inoltre diritto:

- di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

<sup>3</sup> I candidati con disabilità, ai sensi della Legge 05.02.1992, n. 104 e s.m.i., e i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) possono presentare richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi, necessari per l'espletamento della prova, in relazione alle proprie difficoltà, allegando documentazione esaustiva. I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), di cui alla Legge n. 170/2010 devono presentare idonea certificazione rilasciata da non più di tre anni da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditati dallo stesso.

<sup>4</sup> Si applicano le riserve già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini che non possono comunque superare complessivamente la metà dei posti banditi. Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni appartenenti a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nell'ordine e nel rispetto delle condizioni previste dalla normativa vigente.

<sup>5</sup> A parità di merito, si applicano le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità dopo l'applicazione delle suddette norme, è preferito il candidato più giovane di età, come previsto dalla Legge 191/98.

<sup>6</sup> Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve allegare, pena l'esclusione dalla stessa, copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità.

<sup>7</sup> La firma è obbligatoria pena la nullità della domanda.