

AVVISO DI SELEZIONE, PER ESAMI, PER ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO  
PROFESSIONALIZZANTE DI N° 9  
OPERAI DISTRIBUZIONE/LAVORI DI RETE - (LIVELLO 2 CCNL GAS ACQUA) DA  
INSERIRE IN TOSCANA ENERGIA S.P.A PRESSO UNITA' DISTRIBUZIONE  
SEDI DI EMPOLI, FIRENZE, MONTECATINI, PISA

Toscana Energia S.p.A. con sede legale in Firenze Piazza Mattei 3, richiamato il Regolamento per il reclutamento del personale non dirigente di Toscana Energia S.p.A., pubblicato sul sito aziendale all'indirizzo [www.toscanaenergia.eu](http://www.toscanaenergia.eu)

r e n d e n o t o :

**ART. 1 – INDIZIONE DELLA SELEZIONE**

E' indetta una selezione per esami ai fini della formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato con contratto di apprendistato professionalizzante, profilo professionale Operaio Distribuzione /Lavori di rete, livello di inquadramento 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Unico per il Settore Gas-Acqua (di seguito indicato CCNL Gas-Acqua) del 18 maggio 2017. La durata complessiva del contratto di apprendistato è fissata in 30 mesi.

Il trattamento giuridico –economico è quello previsto dal vigente CCNL Gas-Acqua.

Ai candidati utilmente collocati nella graduatoria finale sarà proposta la sottoscrizione di un contratto individuale di apprendistato professionalizzante corredato da apposito piano formativo individuale per una delle sedi aziendali indicate nel presente avviso a scelta di Toscana Energia S.p.A. L'azienda si riserva di trasferire la sede di lavoro nel corso del rapporto di lavoro ai sensi e con le modalità previste dal CCNL Gas-Acqua. L'eventuale rinuncia della proposta di assunzione farà decadere automaticamente il diritto maturato all'assunzione e/o la cancellazione dalla graduatoria finale.

Come previsto dalla legge 10 aprile 1991, n. 125, dagli articoli 35, comma 3 e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, Toscana Energia S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

**ART. 2 – REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per essere ammessi alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza di presentazione della domanda di ammissione alla selezione, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altri paesi appartenenti all'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) aver compiuto i 18 anni e non aver superato i 29 anni e sei mesi di età; si precisa che l'eventuale assunzione potrà essere effettuata fino al giorno antecedente al compimento del trentesimo anno di età, ovvero fino a 29 anni e 364 giorni (cfr. C.Min. del M.L.P.S. n. 30 del 15/07/2005 al punto IV "Limiti di età");
- d) possesso di diploma quinquennale conseguito presso istituto superiore statale o legalmente riconosciuto nei seguenti settori: Istituto Tecnico Industriale, Istituto Tecnico per Geometri, Istituto Tecnico Nautico, Istituto Professionale Statale per l'Industria e l'Artigianato. I diplomi

conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano secondo le modalità previste dalla normativa vigente;

- e) non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, né avere procedimenti penali in corso;
- f) non essere stati destituiti o dispensati da alcun precedente impiego o licenziati a seguito di procedimenti disciplinari o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- g) idoneità fisica all'esercizio dello specifico impiego (da accertarsi, a cura di Toscana Energia S.p.A., mediante visita medica preassuntiva);
- h) possesso della patente di guida cat. B.

Toscana Energia S.p.A. si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti ovvero per mancata comunicazione degli stessi.

### **ART. 3 - DOMANDA E DOCUMENTI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono presentare domanda, redatta in carta semplice, attraverso il sito [www.cba-consulting.it](http://www.cba-consulting.it) e con le modalità descritte nell'art. 4, utilizzando l'apposito modulo (scaricabile sia dal sito internet di Toscana Energia sia dal sito preposto alla presentazione delle candidature).

Sulla domanda i candidati sono tenuti a dichiarare, pena l'esclusione:

- a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita;
- b) la residenza e il domicilio (ove diverso dalla residenza);
- c) il codice fiscale;
- d) il numero telefonico fisso e/o cellulare e l'indirizzo e-mail presso il quale indirizzare le comunicazioni relative alla selezione. Toscana Energia S.p.A. è comunque sollevata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- e) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione europea;
- f) un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- g) il godimento dei diritti civili e politici;
- h) il possesso dell'idoneità fisica all'esercizio dello specifico impiego, comprensiva della vaccinazione antitetanica o, in alternativa, la disponibilità ad effettuare la suddetta vaccinazione prima dell'assunzione;
- i) di non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici né di avere procedimenti penali in corso;
- j) di non essere stati destituiti o dispensati da precedente impiego o licenziati a seguito di procedimenti disciplinari o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- k) di aver preso visione integrale del "Regolamento per il reclutamento del personale non dirigente" di Toscana Energia S.p.A. e del presente avviso di selezione e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nei suddetti documenti;
- l) l'espressa autorizzazione, pena l'esclusione, al trattamento dei dati personali, anche sensibili, finalizzato alla gestione della procedura di selezione;
- m) il possesso del titolo di studio, specificando anno di conseguimento, istituto e votazione che varrà come dichiarazione sostitutiva di certificazione del titolo di studio ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Il titolo di studio in originale o in copia autenticata dovrà

essere presentato in caso di superamento delle prove di selezione per il perfezionamento dell'eventuale assunzione. La non presentazione farà decadere il diritto maturato;

- n) il possesso della patente di guida cat. B;
- o) l'indicazione di eventuali periodi di apprendistato professionalizzante in corso di svolgimento o già svolti presso altri datori di lavoro e riguardanti le medesime mansioni di Operaio distribuzione;
- p) l'obbligo a fissare la propria residenza o il domicilio in modo compatibile con lo svolgimento, anche fuori orario di lavoro, del servizio di Pronto Intervento in Reperibilità in conformità con lo standard normativo che prevede l'intervento dove richiesto entro massimo un'ora dalla chiamata.

Al termine della compilazione, la domanda dovrà essere sottoscritta e presentata - attraverso il sito [www.cba-consulting.it](http://www.cba-consulting.it) e con le modalità descritte nell'art. 4 - unitamente ai seguenti documenti:

- 1) Fotografia in stile formato tessera
- 2) Curriculum vitae attestante esperienze formative e di lavoro;
- 3) Copia di un documento di identità in corso di validità alla data di scadenza della presentazione della domanda;
- 4) Copia della patente di guida in corso di validità alla data di scadenza della presentazione della domanda.

La domanda e i documenti non sono soggetti ad imposta di bollo.

La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte comporterà l'esclusione dalla selezione e/o graduatoria e dall'eventuale assunzione.

#### **ART. 4 - MODALITA' PER CANDIDARSI E PER PRESENTARE LA DOMANDA E I DOCUMENTI**

L'inserimento delle informazioni necessarie per candidarsi alla selezione e il caricamento della domanda di ammissione e dei documenti richiesti dovranno avvenire esclusivamente attraverso il sito [www.cba-consulting.it](http://www.cba-consulting.it) entro e non oltre le ore 18:00 del 25/08/2017.

Sulla Home page del sito è presente un banner dedicato alla selezione oggetto di questo Avviso di selezione.

Cliccando sul banner si accede alla specifica "pagina annuncio" dalla quale è possibile:

- 1) scaricare l'Avviso di selezione, il Regolamento per il reclutamento del personale non dirigente di Toscana Energia S.p.A., il modulo Domanda di ammissione.
- 2) Cliccare sul pulsante "Candidati" per accedere alla maschera di presentazione della candidatura sulla quale:
  - a. devono essere inseriti i dati e le informazioni richiesti;
  - b. devono essere caricati, utilizzando gli appositi campi, la domanda di ammissione e gli altri documenti previsti per la candidatura. I documenti devono essere in formato .pdf o .jpg e ogni documento non deve superare i 500 K di dimensione;
  - c. possono essere inserite nel campo "Lettera di presentazione" eventuali segnalazioni che si ritiene opportuno comunicare;
  - d. deve essere data conferma, cliccando sull'apposito campo, di aver letto e accettato integralmente l'informativa privacy del sito;
  - e. deve essere presentata la candidatura cliccando sul pulsante "Invia documenti".

Terminata l'operazione il candidato riceverà una mail, all'indirizzo indicato, con le credenziali per poter eventualmente accedere nuovamente alla propria candidatura. Fino alla scadenza prevista è possibile verificare/modificare i dati inseriti e integrare/sostituire i documenti inviati.

In caso di doppia candidatura (creazione di ulteriori account) della stessa persona verrà considerata valida solo la prima.

Alla scadenza l'accesso alla specifica ricerca sul sito verrà bloccata e non sarà possibile in nessun modo modificare le informazioni inserite e/o sostituire/integrare i documenti inviati.

#### **ART. 5 - PROVE DI SELEZIONE**

La selezione si articolerà in tre prove.

L'elenco dei candidati ammessi a ciascuna prova e la graduatoria finale saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet di Toscana Energia S.p.A. ([www.toscanaenergia.eu](http://www.toscanaenergia.eu)).

Con un preavviso di almeno 7 giorni di calendario saranno resi noti sede e data di svolgimento di ciascuna prova; l'avviso sarà dato mediante pubblicazione sul sito internet di Toscana Energia S.p.A. e varrà come formale convocazione. Verrà anche inviata una mail automatica all'indirizzo registrato sul sito [www.cba-consulting.it](http://www.cba-consulting.it) che avrà valore unicamente informativo. La mancata presentazione alla prova comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

La PRIMA PROVA, della durata di circa 4 ore, è costituita da una serie di questionari tecnici e test individuali a cui, complessivamente, è attribuito fino a un massimo di 50 punti.

La Prima Prova si intende superata al raggiungimento di un punteggio di almeno 33 punti complessivi. I candidati che non raggiungano il punteggio di cui sopra non saranno ammessi alla Seconda Prova.

La SECONDA PROVA, della durata di circa 4 ore, è costituita da una serie di test, un colloquio individuale motivazionale e un colloquio di gruppo a cui, complessivamente, è attribuito fino a un massimo di 45 punti.

La Seconda Prova si intende superata al raggiungimento di un punteggio di almeno 30 punti complessivi. I candidati che non raggiungano il punteggio di cui sopra non saranno ammessi alla Terza Prova.

La TERZA PROVA è costituita da un colloquio individuale di approfondimento. A questa prova è attribuito fino a un massimo di 5 punti.

Il punteggio finale, espresso in centesimi è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nelle tre prove.

I candidati che raggiungeranno, al termine della selezione, un punteggio complessivo di almeno 66 punti verranno ammessi a far parte della graduatoria finale da cui si attingerà per le assunzioni previste dal presente avviso di selezione.

In caso di parità di punteggio verrà data la preferenza al candidato che ha la votazione finale del titolo di studio più alta.

Alla graduatoria si potrà attingere, nei diciotto mesi successivi alla conclusione delle procedure selettive, per la copertura di posizioni lavorative, anche a tempo determinato, per le quali siano stati definiti profili e requisiti analoghi a quelli oggetto delle selezioni stesse.

Per i criteri generali inerenti le operazioni di svolgimento della selezione si farà riferimento alle norme del presente avviso e al Regolamento per il reclutamento del personale non dirigente di Toscana Energia S.p.A.

#### **ART. 6 – CRITERI GENERALI INERENTI LE ASSUNZIONI**

Per le risorse selezionate, prima dell'assunzione, Toscana Energia S.p.A.:

- procede ad accertare, mediante visita medica, il possesso dei requisiti di idoneità fisica del candidato allo svolgimento delle mansioni, che ricomprendono anche l'obbligo di vaccinazione antitetanica, da espletarsi secondo le modalità previste dal D. Lgs. 81/2008 .
- richiede attestazione di residenza/domicilio al fine di verificare la compatibilità di questa con lo svolgimento, anche fuori orario di lavoro, del servizio di Pronto Intervento in Reperibilità in

conformità con lo standard normativo che prevede l'intervento dove richiesto entro massimo un'ora dalla chiamata;

- si riserva la facoltà di effettuare, in coerenza con e per quanto consentito dalle leggi applicabili, delle verifiche sulle precedenti esperienze professionali indicate dal candidato e sulla veridicità di quanto dichiarato;
- verifica il mancato compimento del trentesimo anno di età.

La Società non procederà all'assunzione del candidato in caso di mancato esito positivo delle verifiche di cui sopra.

#### **ART. 7 - NORMATIVA APPLICATIVA A TUTELA DELLA PRIVACY**

Con riferimento alle disposizioni del decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dalla Società e trattati in modo lecito e secondo correttezza, per le finalità di gestione della presente procedura di selezione.

Gli stessi saranno trattati nel rispetto delle disposizioni di legge su supporto informatico e cartaceo da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, identificati, resi edotti e responsabilizzati sui vincoli imposti dal citato decreto.

Saranno conservati negli archivi informatici/cartacei della Società per il tempo necessario ad assolvere le motivazioni per le quali sono stati richiesti e comunque nei termini delle prescrizioni in essere secondo la normativa di legge.

Il Titolare del trattamento dei dati è Toscana Energia. Il Responsabile al trattamento dei dati è il Responsabile Personale, Organizzazione e Sistemi e i soggetti esterni incaricati a cui rivolgersi per la rettifica dei dati comunicati o per notizie sul loro trattamento.

#### **ART. 8 - ACCESSO AGLI ATTI**

L'accesso agli atti della selezione è regolato e garantito, secondo le modalità e le condizioni previste dalle normative vigenti in materia.

#### **ART. 9 - DISPOSIZIONI FINALI**

Toscana Energia S.p.A. si riserva la facoltà insindacabile di prorogare il termine della scadenza dell'avviso e/o di revocare la selezione e/o di non procedere con le assunzioni indicate nell'avviso. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente avviso.

Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi allo 050 848 739 oppure 050 848 740.

Per tutto quanto non menzionato nel presente avviso si rinvia al "Regolamento per il reclutamento del personale non dirigente" di Toscana Energia S.p.A. pubblicato sul sito Internet aziendale ([www.toscanaenergia.eu](http://www.toscanaenergia.eu))

**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDA 25.08.2017 – H. 18:00**

**L'AMMINISTRATORE DELEGATO**

**ING. EDUARDO DI BENEDETTO**