



Città di Avezzano ***(L'Aquila)***

Servizio Amministrazione Risorse Umane

AVVISO **pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Avezzano** **dal 20/07/2016 al 19/08/2016.**

Corso-concorso pubblico, per esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia locale - cat. C - al fine di assolvere ad esigenze stagionali e/o per altre necessità temporanee eccezionali, con possibilità di utilizzo della stessa graduatoria anche per eventuali assunzioni a tempo indeterminato solo quando la Funzione Pubblica dichiarerà conclusa anche per la Regione Abruzzo la procedura riguardante la ricollocazione del personale in esubero degli enti di area vasta, e secondo quanto previsto nelle programmazioni dei fabbisogni del personale (D.D. n. 10031 del 19/07/2016)

IL DIRIGENTE

Vista la delibera di G.C. n. 199 del 16/06/2016;
Vista la determinazione dirigenziale n. 10029 del 13 luglio 2016
Vista la determinazione dirigenziale n. 10031 del 19 luglio 2016
Visto il vigente regolamento per il reclutamento di personale approvato con delibera di G.C. n. 302/2003 e successive modificazioni e integrazioni;
Visto il Regolamento del Corpo della Polizia Locale;
Preso atto che il personale di polizia locale è tenuto a svolgere, per legge, funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e di pubblica sicurezza ausiliaria, identicamente alle altre forze di polizia dello Stato;
Visto il D.P.R. 17 dicembre 2015 n. 207, applicabile per analogia al personale del Corpo della Polizia Locale;
Visto l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001;
Vista la legge 7 marzo 1986, n. 65;
Vista la legge regionale 18 novembre 2013, n. 42;
Vista la sentenza del Consiglio di Stato n. 4663/2000;

RENDE NOTO

E' indetto un corso-concorso pubblico, per esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia locale - cat. C - al fine di assolvere esigenze stagionali e/o per altre necessità temporanee eccezionali, con possibilità di utilizzo della stessa graduatoria anche per eventuali assunzioni a tempo indeterminato solo (le condizioni dovranno ricorrere tutte simultaneamente):



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Servizio Amministrazione Risorse Umane

- a) quando la Funzione Pubblica dichiarerà conclusa anche per la Regione Abruzzo la procedura riguardante la ricollocazione del personale in esubero degli enti di area vasta (attuazione delle procedure di mobilità, ai sensi dell'articolo 1, commi 423, 424 e 425, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 e del D.M. 14/09/2015);
- b) se ed in quanto previsto nelle programmazioni dei fabbisogni del personale di cui all'articolo 39, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e s.m.i.;
- c) all'esito negativo delle procedure di mobilità di cui all'art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- d) all'esito negativo delle procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Il trattamento economico è quello previsto dal citato CCNL comparto Regioni e autonomie locali del 31 luglio 2009, per il personale di categoria C – area di vigilanza;

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al corso-concorso e l'accesso al successivo rapporto di impiego è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato italiano gli italiani non appartenenti alla Repubblica italiana). Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) età non inferiore agli anni diciotto;
- c) residenza da almeno tre mesi in uno dei comuni della Marsica, come da elenco allegato A) - (art. 35, comma 5-*ter* del D.Lgs. n. 165/2001);
- d) diploma di scuola media superiore, maturità quinquennale;
- e) inizialmente, possesso di patente di guida di categoria "A1" rilasciata entro la data di scadenza del presente bando, con obbligo di conseguimento prima della effettiva immissione in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di idonea abilitazione alla guida valida per la conduzione di autoveicoli e motocicli senza alcuna limitazione di cilindrata e potenza;
- f) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego per effetto della produzione di documenti falsi o nulli;
- g) regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva;
- h) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso pubbliche amministrazioni.



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Servizio Amministrazione Risorse Umane

- i) di essere disponibile e sempre pronto all'utilizzo in via incondizionata di qualsiasi veicolo in dotazione al Comando (velocipede, motociclo, autovetture, ufficio mobile, ecc.);
- j) di essere disponibile e sempre pronto a effettuare in via incondizionata servizio armato di polizia locale;
- k) di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 636 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (obiettori di coscienza).

In particolare occorre possedere i requisiti necessari per la nomina prefettizia di agente di pubblica sicurezza, ossia:

- a) godimento dei diritti civili e politici;
- b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza *ex art.* 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento);
- c) non essere stato e non essere attualmente sottoposto a misure di prevenzione;
- d) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati, o destituito dai pubblici uffici;

nonché

- e) disponibilità incondizionata al porto delle armi d'ordinanza, espressa mediante dichiarazione irrevocabile, sottoscritta dall'aspirante nella domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva.

Sono inoltre prescritti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti psico-fisici e funzionali, ritenuti essenziali ai fini dello svolgimento delle funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5, della legge n. 65/1986 (Cons. Stato c/ Comune di Avezzano, sent. n. 4663/2000), il cui possesso sarà verificato prima dell'immissione in servizio dai competenti servizi (il possesso di requisiti minimi di efficienza fisica per l'immissione in ruolo in un Corpo di polizia locale si giustifica in ragione delle funzioni che il personale da reclutare è chiamato a assolvere, corrispondendo quindi a un'esigenza connaturale alla policy degli appartenenti alla forza pubblica):

- a) sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;
- b) la composizione corporea, la forza muscolare, la massa metabolicamente attiva devono rispecchiare un'armonia atta a configurare la robusta costituzione e la necessaria agilità indispensabile per l'espletamento delle pubbliche funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e di sicurezza ausiliaria (equiparazione dei requisiti per analogia di funzioni *ex art.* 5, legge n. 65 del 1986, con le polizie di Stato a ordinamento "civile" [ex D.P.R. 17.12.2015 n. 207]
- c) assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Servizio Amministrazione Risorse Umane

da successiva specifica. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami di seguito specificati, in sede di accertamento medico diretto.

Tale valutazione comprenderà almeno i seguenti esami:

- rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);
- valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);
- valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;
- valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;
- valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;
- valutazione dei risultati degli esami di laboratorio: esame emocromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatininemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine.

Sarà inoltre valutato il rispetto dei seguenti indici positivi di una sana e robusta costituzione organica:

- visus 6/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 6/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.
- senso cromatico e luminoso normale.
- funzione uditiva normale.
- assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea.

Condizioni patologiche che costituiscono, ad ogni modo, causa di esclusione:

- malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.
- disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).
- disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata).
- dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio).



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Servizio Amministrazione Risorse Umane

- dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari).
- endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo, ecc., con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).
- malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)
- patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).
- alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.
- patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- patologie o menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.

Requisiti psico/attitudinali

Per l'accesso alla figura professionale di agente di polizia locale in quanto tenuto per legge allo svolgimento delle pubbliche funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e ausiliarie di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5, legge n. 65 del 1986 (Cons. Stato c/ Comune di Avezzano, sent. n. 4663/2000), è altresì richiesto il possesso dei seguenti requisiti psico/attitudinali:

- un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni impreveduti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Servizio Amministrazione Risorse Umane

L'accertamento circa il possesso dei requisiti attitudinali è effettuato da un esperto in psicologia del lavoro.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Si ribadisce che il possesso dei **requisiti psico-fisici e funzionali, ritenuti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa di agente di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e di pubblica sicurezza, come sopra specificati, sarà verificato prima dell'immissione in servizio.**

2) DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda, obbligatoriamente redatta sullo schema allegato "B" al presente avviso, dovrà essere compilata e sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione

La stessa potrà essere presentata, in alternativa:

- a) mediante invio alla casella di posta elettronica certificata del Comune di Avezzano – comune.avezzano.aq@postecert.it esclusivamente da una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale;
- b) a mezzo fax, al n. 0863/501268, allegando fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità;
- c) a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Avezzano, piazza della Repubblica;
- d) a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Avezzano, piazza della Repubblica.

La data di presentazione della domanda sarà comprovata:

- 1) se spedita mediante PEC: dalle risultanze del sistema informativo;
- 2) se spedita via fax: dalla data ed ora di registrazione del fax;
- 3) se presentata direttamente al protocollo dell'ente: dal timbro apposto dal responsabile del predetto ufficio.
- 4) se spedita mediante racc.ta A.R.: dal timbro di spedizione apposto dall'ufficio postale.

In ogni caso la domanda dovrà essere spedita o presentata entro il termine perentorio di **TRENTA GIORNI** decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso all'Albo pretorio del Comune di Avezzano.

Se l'inoltro avviene a mezzo dei servizi postali, sul retro della busta il concorrente dovrà apporre il proprio nome, cognome e indirizzo con l'indicazione del corso-concorso al quale intende partecipare.



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Servizio Amministrazione Risorse Umane

Nella domanda dovrà essere indicato altresì l'esatto recapito al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative al corso-concorso.

L'Amministrazione non è responsabile e non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici, del sistema di PEC, o mancata trasmissione leggibile del fax, o comunque per disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A seguito di apposita richiesta dell'Amministrazione comunale è consentita la rettifica delle dichiarazioni o indicazioni formulate nella domanda, la cui irregolarità attenga ad elementi non essenziali previsti dal vigente regolamento per il reclutamento di personale. Tale rettifica sarà effettuata per iscritto con una dichiarazione resa dall'interessato, entro il termine assegnato.

Gli aspiranti possono allegare alla domanda la dichiarazione relativa all'eventuale possesso di titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze previste dalla legge ("Modello I "TITOLI DI PREFERENZA" allegato allo schema di domanda). Tutti i titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

3) PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI

Per quanto riguarda la certificazione attestante il possesso del titolo di studio (diploma di scuola media superiore, maturità quinquennale), come specificato nel punto n. 1 "REQUISITI PER AMMISSIONE" del presente avviso, si terrà conto di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione al corso-concorso ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano. In tal caso documentare con apposita certificazione.

Le dichiarazioni mendaci e le falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 dello stesso decreto (decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Ai fini del controllo sulla veridicità delle dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli, le stesse dichiarazioni dovranno contenere gli elementi necessari per operare i controlli medesimi (autorità che ha rilasciato il titolo, l'anno del rilascio, il luogo, ecc.).

Alla domanda dovranno essere allegati:

1. **copia della patente di guida prevista dal presente avviso;**



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Servizio Amministrazione Risorse Umane

2. eventuale titolo di preferenza (Modello n. 1. Titoli di preferenza, allegato allo schema di domanda);
3. elenco di tutti i documenti presentati a corredo della domanda;
4. copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità. Non è richiesta copia del documento qualora la domanda sia sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto a riceverla e/o non sia spedita mediante Fax;
5. la ricevuta comprovante il pagamento della "tassa di corso-concorso" di € 5,00 (cinque/00), da effettuarsi, in alternativa, mediante:

- pagamento *online* con codice IBAN IT83I0538740443000000153324, indicando la causale di versamento "tasse corso-concorso";
- mediante pagamento con carta di credito o bancomat direttamente presso gli uffici comunali - sede piazza della Repubblica (ufficio protocollo);
- versamento al tesoriere del Comune di Avezzano, presso la banca popolare dell'Emilia Romagna, sede di Avezzano, via Trieste, specificando la causale di versamento ("tassa di corso-concorso");
- versamento sul conto corrente postale n. 13210679, intestato al Comune di Avezzano servizio di tesoreria, specificando la causale del versamento ("tassa di corso-concorso").

La domanda di ammissione al corso-concorso e i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo.

La partecipazione al corso-concorso comporta l'accettazione totale e incondizionata delle clausole contenute nel presente avviso, che assume la qualità di "*lex specialis*", e degli atti e provvedimenti in esso richiamati, nonché delle norme contenute nel regolamento comunale per il reclutamento di personale in vigore nel Comune di Avezzano, nel regolamento del Corpo della polizia locale comprensive di ogni eventuale e successiva modifica.

4) PROCEDURA SELETTIVA

Lo svolgimento del corso-concorso prevede:

- preliminarmente una PROVA SPORTIVA il cui mancato superamento comporterà l'esclusione dal corso-concorso.
- una PROVA DI ABILITA' consistente nella conduzione di un motociclo su un percorso prestabilito, il cui mancato superamento comporterà sempre l'esclusione dal corso-concorso.



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Servizio Amministrazione Risorse Umane

- la frequenza obbligatoria di un corso di formazione della durata di trenta ore. Conseguiranno l'ammissione alla prova scritta solo coloro che avranno assicurato una presenza al predetto corso di formazione pari almeno al novanta per cento della prevista durata (dunque: almeno ventisette ore).
- una prova scritta consistente nella compilazione di un questionario a risposta multipla comprensivo anche dell'accertamento delle conoscenze informatiche e della conoscenza della lingua INGLESE; sarà inoltre verificato anche il possesso degli specifici requisiti psico-attitudinali richiesti. La prova scritta si intenderà superata solo se il candidato riporterà la valutazione di almeno ventuno/trentesimi e un giudizio positivo di idoneità allo svolgimento delle funzioni di agente di polizia locale, includente quelle di polizia giudiziaria, polizia stradale, polizia amministrativa e ausiliarie di pubblica sicurezza (accertamento possesso degli specifici requisiti psico-attitudinali richiesti).

PARI OPPORTUNITA'

Le prove sportive avverranno assicurando rigorosamente il principio di "pari opportunità", evitando in specie ogni discriminazione basata sul sesso dei candidati. Per tale motivo dette prove saranno differenziate e adeguate a mezzo di esami proporzionati e omogenei per ciascun sesso, tenendo presente, per analogia, quanto già previsto per assumere coloro che per conto dello Stato svolgono le equivalenti funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e di pubblica sicurezza.

Specificamente:

PROVA SPORTIVA

Per i concorrenti di sesso femminile:

esecuzione, in sequenza, dei seguenti esercizi, con le modalità a fianco di ciascuno indicate:

- a) corsa piana di metri 1.500 (tempo massimo 7' e 10'') - esercizio obbligatorio;
- b) piegamenti sulle braccia (minimo 12, tempo limite 2' senza interruzioni) - esercizio obbligatorio;
- c) salto in alto (minimo 100 centimetri, massimo tre tentativi) - esercizio obbligatorio.

Per i concorrenti di sesso maschile:

esecuzione, in sequenza, dei seguenti esercizi, con le modalità a fianco di ciascuno indicate:

- a) corsa piana di metri 1.500 (tempo massimo 6' e 20'') - esercizio obbligatorio;



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Servizio Amministrazione Risorse Umane

- b) piegamenti sulle braccia (minimo 15, tempo limite 2' senza interruzioni) - esercizio obbligatorio;
- c) salto in alto (minimo 120 centimetri, massimo tre tentativi) - esercizio obbligatorio;

Il mancato superamento degli esercizi obbligatori determinerà giudizio di non idoneità e pertanto comporterà la esclusione del candidato dalle successive fasi del corso-concorso.

Non saranno pertanto prese in considerazione richieste di differimento o di ripetizione delle prove da parte di concorrenti che abbiano portato comunque a compimento, anche se con esito negativo, le prove di abilità e sportive.

Alle prove di abilità e sportive i concorrenti convocati devono presentarsi convenientemente vestiti e produrre i documenti di seguito riportati:

- a) certificato di idoneità ad attività sportiva per l'atletica leggera, in corso di validità, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione medico sportiva italiana, ovvero da strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tali ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport (in particolare non saranno ritenute valide le certificazioni dei medici "generici" di famiglia, o medici comunque sprovvisti di specifica, apposita specializzazione in medicina dello Sport).
- b) referto attestante l'esito di test di gravidanza (mediante analisi su sangue o urine) effettuato presso struttura sanitaria pubblica o privata convenzionata entro i cinque giorni precedenti la data di presentazione per lo svolgimento in piena sicurezza delle prove di efficienza fisica. In caso di positività al test di gravidanza, che costituisce impedimento all'accertamento dell'idoneità alle prove di abilità e sportiva, la candidata sarà esclusa dal corso-concorso, per l'impossibilità di sostenere la prova.

La mancata presentazione delle suddette certificazioni e refertazioni determinerà la non ammissione del concorrente a sostenere le prove di abilità e sportive e pertanto l'esclusione dal corso-concorso.

Certificazioni e refertazioni non chiare, o di dubbia interpretazione potranno essere assunte provvisoriamente regolari, dietro specifica autocertificazione del candidato in ordine alla loro validità e alla assunzione di responsabilità da parte dello stesso circa il loro uso. Al termine del successivo controllo d'ufficio, un esito eventualmente infausto darà luogo alla esclusione postuma del candidato dalla procedura selettiva.

Le certificazioni sanitarie sopra indicate dovranno essere prodotte in originale o in copia conforme autenticata.



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Servizio Amministrazione Risorse Umane

PROVA PRATICA DI ABILITA' ALLA GUIDA

Consisterà nella conduzione, su un percorso prestabilito, di un comune motociclo messo a disposizione dalla commissione.

In occasione dello svolgimento della prova pratica si provvederà a verificare se la patente dichiarata e posseduta sia valida e consenta la guida del motociclo di cilindrata adeguata al presente bando, ai fini dell'effettuazione della prova medesima e quindi dell'ammissione alle successive fasi del concorso.

Prima delle prove sportive e di quella di abilità alla guida il candidato è tenuto a rilasciare una liberatoria di coscienza, volontaria, spontanea e consapevole partecipazione alle stesse, sollevando nel contempo l'Amministrazione da ogni e qualsiasi responsabilità.

Il candidato che regolarmente convocato non si presenti nel giorno e nell'ora stabiliti per l'espletamento delle varie prove di abilità e sportive, come anche per le altre prove e procedure selettive sarà considerato rinunciatario e quindi escluso dal corso-concorso.

Le prove di abilità e sportiva si svolgeranno qualunque siano le condizioni meteorologiche. Per lo svolgimento delle prove di abilità e sportiva la commissione sarà coadiuvata da un componente esperto laureato in scienze motorie, nonché da un medico specializzato in medicina dello sport del ruolo sanitario ASL e da una rappresentanza dell'associazione italiana cronometristi.

Solo i candidati che supereranno positivamente tutte le prove sportive e la prova pratica di abilità alla guida avranno diritto a partecipare al previsto corso di formazione di trenta ore.

CORSO PROPEDEUTICO

Terminate con successo tutte le suddette prove i candidati dovranno obbligatoriamente frequentare un corso di formazione della durata di trenta ore. Conseguiranno l'ammissione alla prova scritta solo coloro che avranno assicurato una presenza al predetto corso pari almeno al novanta per cento della prevista durata (dunque: almeno ventisette ore).

Il corso sarà tenuto presso una sala messa disposizione dall'Amministrazione comunale, con docenti il dirigente della polizia locale e gli altri ufficiali del Corpo.

Il corso verterà sulle materie di studio della prova scritta e sarà non esaustivo, nel senso che i candidati dovranno completare loro stessi e in autonomia la completa conoscenza di dette materie.

Le date e gli orari del corso saranno resi noti sul sito web del Comune, alla seguente URL: www.comune.avezzano.aq.it, sezione "Amministrazione trasparente" - "Concorsi Attivi" - "Avvisi", comprendendo comunque giornate di formazione della durata da due a quattro ore.



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Servizio Amministrazione Risorse Umane

Al corso sarà presente un dipendente comunale con funzioni di verbalizzante delle presenze, che saranno annotate a mezzo di apposito registro.

PROVA SCRITTA

La successiva prova scritta verterà sul seguente programma di studio:

- diritto penale e procedura penale;
- codice della strada;
- nozioni di diritto costituzionale, civile e amministrativo;
- procedura sanzionatoria amministrativa;
- leggi nazionali, regionali e regolamenti concernenti le funzioni di polizia locale e i servizi di pubblica sicurezza;
- nozioni sull'ordinamento nazionale e regionale per gli enti locali;
- disciplina del commercio;
- elementi di normativa nazionale e regionale a tutela dell'ambiente, in particolare per lo smaltimento dei rifiuti;
- organizzazione del lavoro nella pubblica amministrazione e normativa contrattuale nazionale in materia di trattamento giuridico ed economico del personale;
- applicativi informatici Office Microsoft con particolare riferimento a Word ed Excel, Internet, posta elettronica;
- accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- accertamento dei possesso dei requisiti psico-attitudinali richiesti per svolgere le funzioni di "Agente di Polizia Locale". Per tale accertamento la Commissione sarà coadiuvata da un esperto in psicologia del lavoro.

CALENDARIO E DATE

I calendari e tutte le date afferenti la presente procedura selettiva saranno rese note mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito Internet del Comune di Avezzano alla seguente URL: www.comune.avezzano.aq.it, sezione "Amministrazione trasparente" - "Concorsi Attivi" - "Avvisi" entro il mese di AGOSTO.

Partecipando alla presente procedura selettiva i candidati assumono fin d'ora l'impegno a seguire le comunicazioni sul predetto portale web e ad accettare il fatto che le conseguenti notifiche saranno validamente svolte tutte, solo ed esclusivamente tramite esso. Pertanto il candidato che non si presenterà verrà dichiarato rinunciatario e, pertanto, escluso dal corso-concorso.



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Servizio Amministrazione Risorse Umane

A tutte le prove i candidati dovranno sempre presentarsi muniti di valido documento di identità personale.

I candidati non potranno portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, anche se costituite da meri testi di legge non commentati.

Anche telefoni cellulari, Iphone, Ipad, smartphone, tablet, radio e simili dovranno essere lasciati sul tavolo della commissione d'esame prima dell'inizio delle prove scritte.

Ogni ritrovamento di materiale non autorizzato, anche se irrilevante ai fini della prova, comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura selettiva.

La prova scritta si intenderà superata con una votazione non inferiore a ventuno/trentesimi.

Il punteggio finale, relativo alle prove d'esame, sarà dato dalla votazione conseguita nella prova scritta. La prova sportiva nonché la prova pratica di abilità alla guida non daranno diritto ad alcun punteggio.

Resta comunque salva la facoltà dell'ente di comunicare direttamente ai candidati tutto quanto riguarda l'espletamento del corso-concorso, comprese eventuali modifiche alle date di svolgimento delle previste prove.

GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato da ciascun candidato in possesso dei requisiti psico attitudinali con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5° del D.P.R. n. 487/94, purché dichiarati fin dall'inizio nella domanda di ammissione al corso-concorso mediante compilazione dell'apposito Modello n. 1 "TITOLI DI PREFERENZA" allegato allo schema di domanda.

La graduatoria, approvata con determinazione del dirigente la direzione Risorse Umane è immediatamente efficace e sarà pubblicata per quindici giorni all'Albo pretorio del Comune di Avezzano e sul sito Internet www.comune.avezzano.aq.it.

Tale pubblicazione sarà valida quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria avrà validità come per legge e il Comune di Avezzano presta fin d'ora consenso affinché essa possa essere utilizzata anche da altre amministrazioni.

L'accertamento della non veridicità dei requisiti prescritti comporterà la decadenza del diritto all'assunzione o, qualora si verifichi dopo la costituzione del rapporto di lavoro, la immediata risoluzione di diritto del rapporto di lavoro medesimo.

5) DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il servizio "Amministrazione risorse Umane" per le finalità di gestione del presente



Città di Avezzano

(L'Aquila)

Servizio Amministrazione Risorse Umane

corso-concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti allo svolgimento del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Le stesse informazioni potranno essere comunicate anche ad altre amministrazioni pubbliche direttamente interessate all'utilizzo della graduatoria, nel rispetto della normativa in materia di protezione di dati personali.

Il candidato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del decreto legislativo di cui sopra, relativi all'acquisizione di informazioni sul trattamento dei dati che lo riguardano da parte del Comune.

Il presente avviso costituisce, come per legge, "*lex specialis*" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta approvazione e accettazione, totale e incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e degli atti in esse richiamate.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso si rimanda al vigente "regolamento per il reclutamento di personale nell'ambito delle norme di organizzazione degli uffici e dei servizi" approvato con delibera di G. C. n. 302/2003 e al vigente regolamento del Corpo della polizia locale della Città di Avezzano.

L'Amministrazione Comunale a suo insindacabile giudizio, per motivate esigenze, ha la facoltà di revocare il presente avviso e di non procedere all'assunzione senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o avanzare diritti.

Restano garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge n. 125/91 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165.

Per informazioni inerenti il presente corso-concorso gli interessati possono rivolgersi al Servizio "Amministrazione delle Risorse Umane", tel. 0863/501277-271-250.

Il presente avviso è disponibile anche presso l'ufficio relazioni con il pubblico - tel. 0863501239 - del Comune di Avezzano, piazza della Repubblica, dalle ore 9,00 alle ore 13,00 di ogni giorno non festivo, escluso il sabato.

Avezzano, li 19 luglio 2016

IL DIRIGENTE
DIRETTORE DELLE RISORSE UMANE
Avv. Luca Montanari

ALLEGATO "A"

ELENCO COMUNI DELLA MARSICA

- 1) Aielli
- 2) Avezzano
- 3) Balsorano
- 4) Bisegna
- 5) Canistro
- 6) Capistrello
- 7) Cappadocia
- 8) Carsoli
- 9) Castellafiume
- 10) Celano
- 11) Cerchio
- 12) Civita d'Antino
- 13) Civitella Roveto
- 14) Collaromele
- 15) Collelongo
- 16) Gioia dei Marsi
- 17) Lecce nei Marsi
- 18) Luco dei Marsi
- 19) Magliano de' Marsi
- 20) Massa d'Albe
- 21) Morino
- 22) Opi
- 23) Oricola
- 24) Ortona dei Marsi

- 25) Ortucchio
- 26) Ovindoli
- 27) Pereto
- 28) Pescasseroli
- 29) Pescina
- 30) Rocca di Botte
- 31) San Benedetto dei Marsi
- 32) San Vincenzo Valle Roveto
- 33) Sante Marie
- 34) Scurcola Marsicana
- 35) Tagliacozzo
- 36) Trasacco
- 37) Villavallelonga

ALLEGATO "B"

SCHEMA DI DOMANDA

ATTENZIONE: E' OBBLIGATORIO UTILIZZARE IL PRESENTE SCHEMA DI DOMANDA

Al Comune di Avezzano
Servizio amministrazione delle risorse umane
Piazza della Repubblica n. 8
67051 Avezzano

OGGETTO:

Corso-concorso pubblico, per esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia locale - cat. C - al fine di assolvere ad esigenze stagionali e/o per altre necessità temporanee eccezionali, con possibilità di utilizzo della stessa graduatoria anche per eventuali assunzioni a tempo indeterminato solo quando la Funzione Pubblica dichiarerà conclusa anche per la Regione Abruzzo la procedura riguardante la ricollocazione del personale in esubero degli enti di area vasta, e secondo quanto previsto nelle programmazioni dei fabbisogni del personale: D.D. n. 10031 del 19/07/2016.

Il sottoscritto - la sottoscritta

Cognome

nome.....

data e luogo di nascita.....

città di residenza..... Cap.....

residente nella predetta città a fare data dal (almeno tre mesi)

strada di residenza..... civico n.

indirizzo Email

Pec.....

telefono fisso.....

telefono cellulare.....

recapito per le comunicazioni relative al corso-concorso (se diverso dalla residenza):.....

.....

.....

titolo di studio (maturità quinquennale):.....
.....
istituto scolastico che l'ha rilasciato:.....
.....
data di rilascio del titolo di studio.....
valutazione conseguita all'esame di maturità.....
patente di guida categoria.....
rilasciata da.....
data di rilascio.....
patente di guida numero.....

CHIEDE

di potere partecipare al corso-concorso di cui in oggetto indetto dal Comune di Avezzano e a tal fine, sotto la propria penale responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, e successive modificazioni e integrazioni

DICHIARA

- 1) di avere utilizzato il modulo di domanda sull'esatto schema predisposto nel relativo bando, senza modificarne il contenuto;
- 2) che tutte le informazioni trascritte sullo stesso sono assolutamente veritiere;
- 3) di non essere stato/a licenziato/a, destituito/a, e/o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego per effetto della produzione di documenti falsi o nulli;
- 4) di avere una regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva;
- 5) di non aver riportato condanne penali e non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso pubbliche amministrazioni e, anche, di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento);
- 6) di essere disponibile e sempre pronto/a all'utilizzo in via incondizionata di qualsiasi veicolo in dotazione al Comando della polizia locale, compresa la disponibilità a svolgere servizio motomontato;
- 7) di essere disponibile e sempre pronto/a ad effettuare in via incondizionata servizio armato di polizia locale;
- 8) di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 636 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66;
- 9) di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- 10) di non essere stato e non essere attualmente sottoposto a misure di prevenzione;
- 11) di non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati, o destituito dai pubblici uffici;
- 12) di aver pagato la tassa di concorso, allegando copia della ricevuta del versamento;

- 13) di aver preso visione integrale del bando di corso-concorso, di riconoscerlo quale "*lex specialis*" del concorso e di accettare in maniera totale e incondizionata le clausole ivi contenute, compresi gli atti e i provvedimenti in esso richiamati;
- 14) di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci;
- 15) di essere consapevole che all'assunzione a tempo indeterminato l'Amministrazione comunale potrà procedere solo (le condizioni dovranno ricorrere tutte simultaneamente):
- a) quando la Funzione Pubblica dichiarerà conclusa anche per la Regione Abruzzo la procedura riguardante la ricollocazione del personale in esubero degli enti di area vasta (attuazione delle procedure di mobilità, ai sensi dell'articolo 1, commi 423, 424 e 425, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 e del D.M. 14/09/2015);
 - b) se ed in quanto previsto nelle programmazioni dei fabbisogni del personale di cui all'articolo 39, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e s.m.i.;
 - c) all'esito negativo delle procedure di mobilità di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
 - d) all'esito negativo delle procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- 16) di essere residente nel predetto Comune da più di tre mesi.

Il/La sottoscritto/a dichiara, inoltre, di essere a conoscenza e di accettare fin d'ora che l'Amministrazione Comunale a suo insindacabile giudizio, per motivate esigenze, ha sempre la facoltà di revocare il presente avviso in qualsiasi momento e di non procedere all'assunzione senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o avanzare diritti.

Il/La sottoscritto/a presta, infine, consenso ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, all'uso dei dati personali contenuti nella presente domanda al fine dell'espletamento del corso-concorso stesso, anche se gestito da soggetti pubblici o privati incaricati dal Comune.

Data,

Firma

AVVERTENZE:

- La domanda deve essere redatta a macchina o stampatello compilando direttamente il presente modello.
- E' obbligatorio allegare copia di un documento di identità personale in corso di validità se la domanda è inviata mediante Fax o non è sottoscritta dall'interessato dinanzi all'impiegato addetto a riceverla.

“MODELLO 1.

TITOLI DI PREFERENZA”

(Art. 5 commi 4° e 5°, d.P.R. 9 maggio 1994, n.487)

Il/la sottoscritto/a _____ nato a _____ il _____, ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. n. 445/2000, e successive modificazioni

D I C H I A R A

sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza (segnare con una crocetta ciò che interessa):

- A) Insigniti di medaglia al valor militare;
- B) Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- C) Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- D) Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- E) Orfani di guerra;
- F) Orfani dei caduti per fatti di guerra;
- G) Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- H) Feriti in combattimento;
- I) Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- L) Figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- M) Figli dei mutilati e degli invalidi per fatti di guerra;
- N) Figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- O) Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- P) Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- Q) Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- R) Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- S) Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- T) Coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico: indicare n. dei figli a carico _____;
- U) Invalidi e mutilati civili;
- V) Militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- Z) di aver prestato lodevole servizio presso la seguente Amministrazione pubblica come risulta da apposita certificazione rilasciata dalla stessa amministrazione:
(indicare l'amministrazione);

ZZ) di essere stato utilizzato in lavori socialmente utili nei seguenti periodi:
.....
.....
.....
.....
.....
.....
..... (indicare anche i soggetti utilizzatori) .

Si dà consenso all'uso dei dati contenuti nella presente domanda al fine dell'espletamento della corso-concorso stessa anche se gestiti da soggetti pubblici o privati incaricati dal Comune, ai sensi del D.LGS. N. 196/03

Data

Firma

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- 3) dai periodi di utilizzazione in lavori socialmente utili (Art.1, D.L.510/96 conv. in L.28/11/96, n.608);