



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PIENO E A PART-TIME, DI ESPERTI SOCIO ASSISTENZIALI- ASSISTENTI SOCIALI, CAT. D – POS. ECON. D1, CON RISERVA DI POSTI.

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 dell'11/01/2016, nonché della propria determinazione n. 113 del 19/10/2016

RENDE NOTO

E' indetta selezione pubblica, per esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato, sia a tempo pieno che a part-time, di Assistenti Sociali, da inquadrare nel profilo di Esperti socio-assistenziali Cat. D, pos. econ. D1, CCNL comparto Regioni - Autonomie Locali.

La graduatoria verrà utilizzata unicamente al verificarsi di effettiva esigenza assuntiva a tempo determinato e per un numero variabile di assunzioni.

La graduatoria per assunzioni a tempo determinato che deriverà dalla presente procedura selettiva verrà utilizzata in via subordinata rispetto a tutte le graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato di medesimo profilo professionale dell'ASP "Distretto di Fidenza" nel tempo vigenti.

La presente selezione viene bandita dopo aver esperito con esito negativo la procedura prevista dall'art. 34/bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198.

Art. 1 - RISERVE

La presente procedura prevede la riserva di posti in favore delle seguenti categorie:

CATEGORIE PROTETTE (ART. 18, comma 2, L. 68/99)

Riserva di N. 1 posto a favore delle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i. o alle categorie ad esse equiparate per legge, ovvero:

- A. agli orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause;
- coniuge e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e

dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26/12/1981 n. 763;

- A. agli appartenenti alle categorie previste dalla Legge 407/908, vittime del terrorismo e della criminalità organizzata e loro congiunti, integrata da quanto previsto dalla Legge 244/2007, organi o coniugi che sono morti per fatto di lavoro.

NOTA: non rientrano nella fattispecie coloro che sono iscritti per altri motivi negli elenchi di collocamento, capo I della legge 68/99 (diritto al lavoro dei disabili).

VOLONTARI DELLE FF.AA.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i., si applicherà la riserva per i volontari delle Forze Armate a scorrimento della graduatoria, fino al raggiungimento della percentuale di obbligo prevista dalla normativa vigente (30%).

Sono beneficiari della riserva in questione tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni
- c) VFB volontari in ferma breve triennale
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art.678, comma 9)

Per beneficiare della riserva sopraddezza l'aspirante deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione alla selezione la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa (al momento dell'eventuale assunzione il candidato che ha fatto valere la riserva di legge dovrà comprovare la dichiarazione mediante l'attestato di servizio rilasciato al momento del congedo).

I posti non coperti per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alle categorie riservatarie sono attribuiti ai concorrenti esterni, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

Art. 2 - REQUISITI D'ACCESSO

1) Chi intende partecipare alla selezione deve possedere i seguenti **requisiti generali**:

- a) cittadinanza italiana **ovvero**, la cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea **ovvero**, cittadinanza di Paesi terzi (non appartenenti all'UE) e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del Dlgs 165/2001, come modificato dall'art. 7 L. n.97/2013, cioè:
 - essere familiari di cittadini degli Stati membri dell'UE, non aventi la cittadinanza in uno Stato membro, essendo titolari del diritto di soggiorno permanente,
 - essere cittadini di Stati non appartenenti all'UE in possesso del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di "rifugiato", ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini non italiani, ai sensi dell'art. 3 DPCM 7/2/1994 n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche", devono possedere anche i seguenti ulteriori requisiti:

- i. godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;*
 - ii. essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;*
 - iii. avere adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;*
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici;

- c) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- d) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226;
- f) idoneità fisica all'impiego per lo svolgimento delle mansioni del profilo professionale della presente selezione. L'Amministrazione, nell'ambito della sorveglianza sanitaria stabilita dalla legge, provvederà ad accertare l'idoneità dichiarata alla mansione specifica. Il difetto dei requisiti prescritti dal bando comporta il recesso dal contratto di lavoro ovvero le misure più gravi previste nei casi di false dichiarazioni.

2) e i seguenti **requisiti specifici**:

- a) età non inferiore ai 18 anni;
- b) titolo di studio:
 - Lauree Triennali di cui al Decreto Ministeriale 270/04 appartenenti alla Classe di Laurea: L-39 Servizio Sociale nonché le Lauree Triennali appartenenti alla Classe 6 di cui al D.M. 509/99 ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 09-07-2009 (09A11794);

oppure:

- Lauree Magistrali facenti riferimento all'ordinamento di cui al Decreto Ministeriale 270/04 ed appartenenti alle Classi di Laurea: LM-87 "Servizio sociale e politiche sociali", nonché le Lauree Specialistiche (LS) appartenenti alle classi di Laurea 57/S di cui al D.M. 509/99 e i Diplomi di Laurea vecchio ordinamento (DL) ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 09-07-2009 (09A11795).

oppure:

- Diploma Universitario in Servizio Sociale;
- Diploma di Assistente Sociale conseguito presso Scuola Universitaria diretta a fini speciali;
- Diploma di Scuola Universitaria per Assistenti Sociali e di Servizio Sociale conseguito presso le Università di Siena, Parma, Firenze, Perugia, Pisa, Roma "La Sapienza" e Istituto Pareggiato "Maria SS. Assunta" di Roma;
- Diploma di Assistente Sociale, comunque conseguito, per coloro che – in possesso di diploma di istruzione secondario di secondo grado – alla data del 5 febbraio 1987 si trovavano in servizio quali Assistenti Sociali presso le Amministrazioni dello Stato o avevano svolto tale servizio per almeno un quinquennio presso tali Amministrazioni.

Qualora un Diploma di Laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento, trovi corrispondenza con più classi di Laurea Specialistiche o Magistrali ai sensi del citato D. Interministeriale 09.07.2009 (09A11795), il candidato dovrà dichiarare sulla domanda di partecipazione alla selezione a quale singola classe è equiparato il titolo di studio conseguito; tale dichiarazione dovrà essere resa conformemente e sulla scorta di specifica certificazione rilasciabile unicamente a cura dell'Ateneo che ha conferito il Diploma di Laurea (così come previsto dal citato Decreto), a seguito di richiesta effettuata dal candidato interessato all'equiparazione.

I titoli di studio devono essere stati rilasciati da scuole o istituti statali, parificati o legalmente riconosciuti, ovvero da università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere formalmente riconosciuti dall'ordinamento italiano.

A tal fine nella domanda di partecipazione devono essere indicati gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente; le equipollenze devono sussistere al momento della scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

- c) iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali;
- d) patente di guida categoria "B", in corso di validità.

3) Tutti i requisiti d'accesso prescritti, nonché i titoli per la partecipazione alle riserve, devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione ed anche al momento dell'assunzione

4) Il possesso di tutti i requisiti richiesti sarà accertato, in ogni caso, in occasione dell'assunzione.

Art. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE – CONTENUTO

1. La domanda di partecipazione deve essere redatta in carta semplice, con caratteri chiari e leggibili, utilizzando preferibilmente il fac-simile allegato, e validamente sottoscritta per non incorrere nei motivi di esclusione. Nell'ambito della domanda, il candidato rilascia le dichiarazioni previste sotto la propria personale responsabilità, e nello spazio riservato, potrà dichiarare anche:

a) l'eventuale appartenenza alle categorie protette per l'applicazione della riserva di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 68/99 o alle categorie a esse equiparate per legge;

b) l'eventuale possesso dei requisiti di cui all'art. 1014, comma 4 ed all'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 15.3.2010, n. 66 e s.m.i. che danno titolo alla riserva per i volontari delle Forze Armate;

c) l'eventuale possesso, alla data della domanda, dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto alla precedenza o preferenza a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994 e s.m.i., di cui si riporta il testo:

a) gli insigniti di medaglia, al valore militare;

b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

e) gli orfani di guerra;

f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

h) i feriti in combattimento;

i) gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;

p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;

r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di 1 anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

u) gli invalidi ed i mutilati civili;

v) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

2 - A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) l'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla minore età.

d) Se del caso, il concorrente diversamente abile, indicherà negli appositi spazi della domanda di partecipazione alla selezione l'eventuale richiesta dell'aiuto necessario per sostenere le prove in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

2. Il candidato può scegliere di presentare, in alternativa alle dichiarazioni richieste, la corrispondente documentazione in carta semplice, in originale o copia autenticata. Si evidenzia che nella presente selezione non saranno valutati i titoli (di studio, di servizio, etc).

3 NON sarà possibile integrare la domanda né con dichiarazioni né con documenti, se non richiesti dall'Amministrazione. L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

4. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Art. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE – PRESENTAZIONE

1. La domanda può essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- **Consegna diretta** all'Ufficio Protocollo dell'Asp "Distretto di Fidenza" – Via Berenini n. 151 – 43036 Fidenza (PR). (l'Ufficio Protocollo è aperto dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e il pomeriggio, dal lunedì al giovedì, dalle ore 14,30 alle ore 16,30). Per tale modalità fa fede il timbro a data posto dallo stesso ufficio sulla domanda ricevuta;
- **Con modalità telematica**, da una casella di posta elettronica certificata al seguente indirizzo di PEC protocollo@pec.aspdistrettofidenza.it con oggetto <<Selezione pubblica Assistenti Sociali>>, e :
 - a) con allegata la scansione dell'originale del modulo di domanda compilata e sottoscritta dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un documento di identità in corso di validità;

oppure

b) con allegato il modulo di domanda sottoscritto dal candidato con firma digitale (basata su un certificato qualificato rilasciato da un certificatore qualificato)

Le domande e gli allegati inviati tramite posta elettronica certificata devono essere in formato pdf. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i files trasmessi tramite PEC non siano leggibili. Le domande trasmesse in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella indicata, saranno considerate irricevibili.

- **Con lettera raccomandata con avviso di ricevimento** all'indirizzo: *Asp Distretto di Fidenza – Via Berenini n. 151 – 43036 Fidenza (PR)*

2. La domanda **deve pervenire** entro le **ORE 12,00 DEL GIORNO 29 DICEMBRE 2016** a pena **d'esclusione**. La domanda inoltrata tramite il servizio postale entro il termine di scadenza sopra indicato, dovrà comunque pervenire inderogabilmente all'ASP Distretto di Fidenza **entro e non oltre i 7 giorni successivi alla scadenza del presente bando**, a pena di esclusione. L'Azienda non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di domicilio o del recapito del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

3. Alla domanda **dovranno essere allegati**:

- a) copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità (non occorre allegare il documento se la domanda è firmata davanti all'impiegato che la riceve);
- b) **ricevuta di versamento di € 10,33 per tassa** di partecipazione alla selezione. Il versamento dovrà essere effettuato non oltre la data di presentazione della domanda con una delle seguenti modalità:
 - bonifico bancario IBAN: **IT26D0623065730000036073111** intestato a Asp Distretto di Fidenza presso Cariparma Crédit Agricole - Agenzia n° 1 - Via Gramsci, 41 - 43036 Fidenza) indicando come causale <<Selezione pubblica Assistenti Sociali>>
 - pagamento diretto, che deve essere effettuato (anche da persona terza) allo sportello della Tesoreria dell'Asp c/o Cariparma Crédit Agricole - Agenzia n° 1 - Via Gramsci, 41 - 43036 Fidenza (PR) in ogni caso, indicando nella causale: il titolo della selezione, il cognome e il nome del partecipante. *Si darà luogo al rimborso della tassa d'iscrizione SOLO nel caso di annullamento della procedura selettiva per ragioni imputabili all'Amministrazione.*
- c) fotocopia del decreto di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero (solo per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero)
- d) fotocopia della documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.lgs. 165/2001 (solo per i cittadini extracomunitari: permesso di soggiorno e copia della documentazione attestante il grado di parentela con un cittadino comunitario OPPURE copia della documentazione attestante lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria).

4. **Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre i termini sopra indicati.**

Art. 5 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E MOTIVI DI ESCLUSIONE

1. **L'elenco dei candidati ammessi** sarà pubblicato sul sito internet istituzionale www.aspdistrettofidenza.it, alla sezione dei concorsi. **E' esclusiva cura dei candidati** verificare l'ammissione alla selezione.

2. Ai candidati non ammessi, previa richiesta, sarà comunicato il motivo dell'esclusione, preferibilmente via mail all'indirizzo riportato sulla domanda d'ammissione.

3. **Comportano l'esclusione automatica** dalla selezione:

- a) Il mancato possesso di tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla selezione;
- b) la ricezione della domanda successivamente ai termini di scadenza del bando come sopra indicati;
- c) la mancanza della fotocopia in PDF del **documento di riconoscimento** in corso di validità;
- d) la mancata indicazione o leggibilità dei dati anagrafici e del recapito del concorrente;
- e) la mancanza della ricevuta di versamento della tassa;
- f) la mancata sottoscrizione della domanda:
 - si intende sottoscritta la domanda inoltrata in forma cartacea che rechi la firma autografa in originale
 - si intende sottoscritta la domanda inoltrata tramite PEC, nelle modalità descritte all'art. 3 e in conformità di quanto previsto dall'art. 65 del Codice dell'Amministrazione Digitale: la firma digitale equivale a sottoscrizione
- g) la produzione di documentazione senza domanda di partecipazione;
- h) la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine assegnato.

Art. 6 - PROVE DI ESAME

1. La selezione ha l'obiettivo di accertare l'attitudine del candidato a svolgere le funzioni richieste alla figura professionale nel contesto organizzativo aziendale.

2. Qualora il numero delle domande sia tale da non consentire l'espletamento del concorso in tempi rapidi, a insindacabile giudizio della Commissione sarà effettuata una **PRESELEZIONE**, ai sensi dell'art. 77 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e di Accesso agli Impieghi dell'Asp.

La preselezione consisterà in quiz di tipo attitudinale (di cultura generale, logico-matematico) e di conoscenza delle materie d'esame di seguito indicate.

Non è prevista una soglia minima di idoneità: sarà formata una graduatoria in ordine decrescente di punteggio e saranno ammessi alle successive prove concorsuali i primi 50 candidati classificati, compresi gli eventuali ex-aequo alla cinquantesima posizione.

Il punteggio della preselezione NON concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso.

3. Le prove d'esame del concorso sono le seguenti:

a) PROVA SCRITTA che, a giudizio della Commissione, potrà consistere nella trattazione di un tema, redazione in un elaborato oppure in quesiti a risposta sintetica o multipla inerenti alle seguenti materie:

- Elementi di diritto costituzionale;
- Elementi sull'ordinamento degli Enti Locali e delle ASP;
- Elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento alla L. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni e al D.P.R. 445 del 28.12.2000 e successive modifiche ed integrazioni.
- Il quadro normativo di riferimento delle politiche sociali degli Enti Locali, con particolare riferimento alla Legislazione nazionale (L. 328/00) alla legislazione regionale (L.R. 2/03) alla legislazione specifica di settore, alla legislazione sui servizi sociali, ivi inclusi quelli a rilevanza sanitaria, e alla Programmazione Locale;
- Nozioni di Diritto di famiglia;
- Metodologie e strumenti del servizio sociale;
- Organizzazione e programmazione dei servizi sociali a livello territoriale;
- La tutela dei dati personali;
- Codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- Codice deontologico;

- Accertamento della conoscenza di una lingua straniera scelta dal candidato tra Inglese e Francese;
- Accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature elettroniche dei sistemi operati e delle applicazioni informatiche più diffuse (Windows, Word, Excel, Pover Point), nonché capacità di utilizzo di internet e posta elettronica;

La prova potrà contenere anche un breve elaborato tecnico rivolto a verificare l'attitudine all'analisi e alla soluzione di problemi inerenti alle specifiche funzioni proprie della posizione da ricoprire prevedendo, eventualmente, la risoluzione di un caso concreto.

b) PROVA ORALE sulle materie che hanno formato oggetto della prova scritta.

4. Le prove saranno valutate in trentesimi e si intenderanno superate con una votazione di almeno 21/30 ciascuna. Il punteggio finale sarà dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta con quello ottenuto nel colloquio. L'accertamento della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse non comportano l'attribuzione di alcun punteggio

5. Gli elenchi dei candidati che conseguiranno **l'ammissione alla prova scritta e successivamente alla prova orale**, con l'indicazione del punteggio ottenuto, saranno pubblicati sul sito internet istituzionale, alla pagina del presente concorso.

Sarà **cura dei candidati** verificare l'ammissione alla prova successiva e l'esito della selezione.

Art. 7 - CALENDARIO DELLE PROVE

I candidati, ai quali sia stata data comunicazione di ammissione alla procedura selettiva tramite pubblicazione sul sito istituzionale, dovranno presentarsi, muniti d'idoneo documento di riconoscimento, a sostenere le prove secondo il seguente calendario:

IN CASO DI ESPLETAMENTO DELLA PRESELEZIONE

	data	
EVENTUALE preselezione	12/01/2017	Consultare il sito internet per la verifica dello svolgimento della preselezione
Prova scritta	19/01/2017	Consultare il sito internet per la verifica dell'ammissione alla prova scritta
Prova orale	28/01/2017	Consultare il sito internet per la verifica dell'ammissione alla prova scritta

IN CASO DI MANCATO ESPLETAMENTO DELLA PRESELEZIONE

	data	
Prova scritta	12/01/2017	Consultare il sito internet per la verifica dell'ammissione alla prova scritta
Prova orale	19/01/2017	Consultare il sito internet per la verifica dell'ammissione alla prova scritta

L'avviso di eventuali modifiche del calendario, come pure la sede e l'orario, saranno rese note mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda e avrà **efficacia legale di notificazione a tutti gli effetti di legge** senza alcuna altra comunicazione.

Chi non si presenterà, anche per cause di forza maggiore, sarà considerato rinunciatario.

I candidati sono tenuti alla consultazione del sito internet istituzionale aziendale all'indirizzo www.aspdistrettofidenza.it alla voce "Concorsi e gare" prima dello svolgimento di ogni singola prova.

Art. 8 – GRADUATORIA

1. I concorrenti saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio totale ottenuto ad esito delle prove e, a parità di punteggio, saranno applicate le riserve e le preferenze dichiarate nella domanda dal candidato.
2. La graduatoria di merito sarà approvata con determinazione dirigenziale e sarà pubblicata nella sezione Concorsi-gare sul sito web dell'Azienda e resterà valida per tre anni decorrenti dalla data di pubblicazione.
3. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative da effettuarsi, entro 60 giorni, al Tribunale Amministrativo della Regione Emilia Romagna o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato.
4. La graduatoria sarà, quindi, utilizzata al verificarsi di necessità assuntive di tipo temporaneo o eccezionale (sostitutivo o temporaneo progettuale /straordinario).
5. Il candidato **decade** dalla graduatoria nel caso in cui:
 - rinunci all'assunzione a tempo determinato;
 - non prenda servizio entro i termini fissati dall'Amministrazione;
 - non superi il periodo di prova;
 - si dimetta anticipatamente dall'incarico, sia licenziato o sia decaduto dall'impiego;
 - sia in condizione di incompatibilità con la sua assunzione presso l'Azienda.

Art. 9 - ALTRE INFORMAZIONI

1. Alla posizione lavorativa è attribuito il seguente trattamento economico mensile lordo, attualmente vigente:

- stipendio tabellare euro 1.763,89
- indennità di comparto euro 51,90
- tredicesima mensilità (rateo mensile medio) euro 148,09
- indennità di vacanza contrattuale euro 13,23
- quota d'assegno nucleo familiare, se ed in quanto spettante.

Gli emolumenti di cui sopra, sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge.

2. L'Amministrazione, qualora ne ravvisasse l'opportunità o ragioni di pubblico interesse, si riserva la facoltà di modificare o di revocare il presente bando.

3. Il solo fatto della presentazione della domanda, comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate nel presente bando e nei regolamenti aziendali relativi al personale dipendente, nonché tutte le disposizioni di carattere generale e speciale emanate o emanande sullo stato giuridico e sul trattamento economico del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali.

4. L'assunzione in servizio è comunque subordinata:

- a) alle possibilità legislative vigenti al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro;
- b) al possesso dei requisiti previsti dal presente bando;
- d) alla presa di servizio entro il termine indicato dall'Amministrazione, previa acquisizione di tutta la documentazione richiesta.

5. L'assunzione in servizio comporta l'applicazione delle norme sulle incompatibilità per i dipendenti pubblici definite dall'art. 53 del Dlgs 165/2001 (per altri rapporti di lavoro o per incarichi). Il dipendente dichiarerà, al momento dell'assunzione, sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Dlgs 165/2001.

6. Il neo assunto sarà soggetto ad un periodo ai sensi dell'art. 7, comma 9 del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto il 14.09.2000 (cd. "code contrattuali").

7. Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione le disposizioni del Regolamento aziendale per le assunzioni di personale e, in quanto applicabile, ogni altra norma legislativa e organizzativa vigente in materia.

8. Ai sensi del Dlgs 196/2003, Asp "Distretto di Fidenza" si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati; tutti i dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione.

Per ulteriori **informazioni e delucidazioni**, incluso l'accesso agli atti inerenti il presente procedimento (da parte di coloro che ne abbiano concreto e personale interesse -escluso l'interesse semplice- ai sensi della Legge 241/90) è possibile rivolgersi al Servizio Risorse Umane, tel.0524/202711 fax 0524/202788 – e-mail: i.barantani@aspdistrettofidenza.it oppure p.bocchi@aspdistrettofidenza.it **dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.00**

9. Il presente bando ed il relativo modello di domanda di partecipazione alla selezione sono disponibili sul sito web istituzionale www.aspdistrettofidenza.it alla sezione Concorsi e gare.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Elena Cagliari

Fidenza, lì 29 novembre 2016

Domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno e a part-time, di Esperti Socio Assistenziali-Assistenti Sociali, Cat. D – pos. econ. D1, con riserva di posti.

**Al Direttore Generale
dell'Asp "Distretto di Fidenza"
Via Berenini, 151
43036 Fidenza (PR)**

l sottoscritt_ Cognome _____ Nome _____

CHIEDE

di essere ammess_ a partecipare alla pubblica selezione, per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni **a tempo determinato, sia a tempo pieno che a part-time, di Esperti socio assistenziali – Assistenti Sociali, Cat. D – pos. econ. D1, con riserva di posti.**

in qualità di partecipante alla riserva per gli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 68/99 o alle categorie a esse equiparate (*specificare al successivo punto 16*);

in qualità di partecipante per la riserva per i volontari delle FFAA (*specificare al successivo punto 17*);

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace, così come previsto dall'art. 76 del DPR 445/2000

DICHIARA

Di essere nat_ a _____ il _____
cod. fisc. _____ di essere residente a

provincia _____ in via _____

Cap _____ tel. ab. _____ tel. cell. _____

e-mail _____

fax _____ *eventuale* diverso indirizzo per inviare le comunicazioni inerenti la selezione:

1) di aver preso visione dell'avviso di selezione approvato con Determinazione dirigenziale n. 113 del 19/10/2016 e di essere in possesso di **tutti i requisiti** previsti per la partecipazione definiti all'art. 2 del bando, ed in particolare:

2) di essere cittadino_italian_, di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune _____

(in caso di mancata iscrizione o cancellazione dalle liste elettorali, specificare la causa)

oppure

3) di essere cittadino_ del seguente Stato della Comunità Europea _____, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, di essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

oppure

4) di essere cittadino_extracomunitari_ dello Stato _____ familiare di cittadino italiano o europeo, e di essere in possesso del permesso di soggiorno CE permanente e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (*nel caso venga barrata la presente casella, è necessario allegare alla domanda la documentazione attestante il grado di parentela con il cittadino italiano o comunitario e copia del permesso di soggiorno*)

oppure

5) di essere cittadino_extracomunitari_ dello Stato _____ in possesso del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo ovvero di essere titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (*nel caso venga barrata la presente casella, è necessario allegare alla domanda copia del permesso di soggiorno CE o la documentazione attestante lo status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria*)

6) di non essere stato destituit_ dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensat_ dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarat_ decadut_ dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziat_ per le medesime (oppure indicare la causa) _____

7) di non aver riportato condanne penali

oppure

di aver riportato le seguenti condanne penali (specificare la natura)

8) di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali in corso

oppure

di avere i seguenti procedimenti penali in corso (*specificare la natura*)

9) che la propria posizione nei confronti degli obblighi sul reclutamento militare è la seguente (compilare SE il candidato è di sesso maschile nato entro il 31.12.21985)

10) di possedere la piena idoneità psico-fisica per lo svolgimento delle mansioni del profilo professionale della presente selezione;

11) di possedere il seguente titolo di studio *

conseguito nell'anno _____ presso ** _____

con sede a _____

Per i titoli conseguiti all'estero: provvedimento di riconoscimento rilasciato da _____

numero e data _____

(*indicare la denominazione esatta del titolo di studio. In caso di Laurea, indicare se triennale/specialistica/magistrale/vecchio ordinamento e la relativa classe di laurea) ** (indicare la denominazione completa dell'istituto/università che ha rilasciato il titolo)

12) di essere iscritt_ all'Albo Unico Nazionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali sezione _____ n. _____ dalla data _____

13) di possedere la patente di guida _____ in corso di validità, ed essere disponibile alla conduzione di autovetture;

14) di avere conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche di base;

15) di scegliere la seguente lingua straniera per la prova d'idoneità nell'ambito del colloquio:

francese

inglese

16) (eventuale) fruizione della riserva in favore delle categorie protette:

di essere iscritto come lavoratore (non disabile) negli elenchi degli appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18, comma 2, della Legge 68/1999 (n. iscrizione _____ del _____), in qualità di

presso il Servizio per l'Impiego della Provincia di _____ dal _____

17) (eventuale) fruizione della riserva in favore delle FFAA:

di appartenere alla categoria riservataria: specificare periodo, grado e forza armata in cui il servizio è stato prestato

18) (eventuale) diritto di preferenza a parità di merito ottenuto con le prove

di avere diritto alla precedenza o alla preferenza, in caso di parità di punteggio (art. 5 DPR 487/1994) per il seguente motivo:

19) di richiedere i seguenti ausili ed eventuali tempi aggiuntivi per svolgere le prove concorsuali in relazione al proprio handicap:

20) di accettare, avendone preso conoscenza, senza riserve tutte le condizioni e le prescrizioni del suddetto bando di selezione;

21) di impegnarsi a comunicare per iscritto ogni variazione dell'indirizzo e dei recapiti indicati per l'invio delle comunicazioni relative alla presente selezione;

22) Eventuali note e/o dichiarazioni aggiuntive:

Allegati:

- ricevuta di versamento di 10,33 € per tassa
- fotocopia di un documento d'identità in corso di validità
- Copia del decreto di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero (**solo per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero**)
- Copia del permesso di soggiorno (**solo per i cittadini extracomunitari**)
- Copia della documentazione attestante il grado di parentela con il cittadino comunitario (**solo per i cittadini extracomunitari di cui al punto 4**)
- Copia della documentazione attestante lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria comunitario (**solo per i cittadini extracomunitari di cui al punto 5**)

firma (obbligatoria) *

data _____

* Ai sensi del DPR 445/2000, la presente domanda in quanto **comprensiva di autocertificazione e di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà**, deve essere **sottoscritta** dal candidato e presentata con allegata la fotocopia non autenticata di **documento di identità** valido.

Attenzione: le dichiarazioni rese saranno verificate d'ufficio. Il rilascio di dichiarazioni mendaci comporta sanzioni civili e penali.