



COMUNE DI ANCONA

BANDO N. 24 / 2017

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA CAT. D/1 FULL-TIME A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE DEL COMUNE DI ANCONA

**IL DIRIGENTE
DIREZIONE RISORSE UMANE**

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 668 del 15/11/2016 relativa alla "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017/2019 - Piani annuali 2017, 2018, 2019";

In esecuzione alla Determinazione Dirigenziale n. 697 del 30/03/2017, da intendersi qui integralmente richiamata quanto alle premesse e al dispositivo e ai sensi di quanto previsto dal vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi" del Comune di Ancona;

Visto il D. Lgs 198/2006 e l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 sulle pari opportunità tra uomo e donna;

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

RENDE NOTO

E' indetto un CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI per la copertura di n. 2 posti di FUNZIONARIO DI VIGILANZA CAT. D/1 full-time a tempo indeterminato, presso il Corpo di Polizia Municipale del Comune di Ancona.

La graduatoria redatta a seguito del presente concorso, ai sensi di quanto previsto dall'art. 36, comma 2 del D. Lgs. 165/2001, potrà essere utilizzata dall'Amministrazione anche per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

Art. 1 - Requisiti d'accesso

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. 68/1999 non possono partecipare al presente concorso i candidati in condizione di disabilità in quanto trattasi di reclutamento di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi.

Per poter partecipare occorre possedere, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti, pena l'esclusione:

REQUISITI GENERALI per l'accesso al pubblico impiego:

a) cittadinanza Italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea e degli altri soggetti di cui all'articolo 38 del D.Lgs n.165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7.2.1994, n.174. Sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

I cittadini appartenenti all'Unione Europea e gli altri soggetti di cui alla normativa sopra richiamata devono essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana (che sarà accertata durante il concorso);



COMUNE DI ANCONA

- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti politici e civili;
- d) non aver riportato condanne penali che impediscano, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- e) non essere stato licenziato, destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari, a seguito di condanna penale, per incapacità, persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero per altre cause previste da norme di legge o contrattuali;
- f) essere in posizione regolare, nei confronti degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;

REQUISITI SPECIFICI riferiti al profilo professionale:

- g) possesso di uno dei seguenti titoli di studio, **fatte salve le equiparazioni ed equipollenze** vigenti ai sensi di legge:

- 1) Laurea triennale nelle seguenti classi: 02 / L -14 "Scienze dei servizi giuridici"; 17 / L-18 "Scienze dell'economia e della gestione aziendale"; 28 / L-33 "Scienze economiche"; 31 "Scienze giuridiche";
- 2) Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Giurisprudenza o Economia e Commercio;
- 3) Laurea specialistica o magistrale nelle seguenti classi: 22/S; 102/S; LMG/01; 64/S; 84/S; LM-56; LM-77.

Sono ammessi i titoli di studio dichiarati equiparati o equipollenti da espressi provvedimenti normativi.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al presente Bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

- h) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo ed in particolare:
 - acutezza visiva di 10/10 bilaterale: è ammessa correzione con lenti;
 - senso cromatico e luminoso nella norma;
 - udito capace a percepire, da ciascun orecchio, conversazioni a distanza di almeno 8 metri;
 - non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3 comma 4 L. 68/99;
 - non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale (compreso il servizio esterno);

(Il possesso di tutti i suddetti requisiti, essendo condizione essenziale per l'assunzione, verrà accertato prima dell'effettiva immissione in servizio)

- i) possesso della patente B ed essere disponibile ad acquisire a proprie spese la patente di categoria "A";

- j) possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, legge 7 marzo 1986, n. 65:

- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

- k) non avere impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere disponibile all'eventuale porto dell'arma ed all'uso degli strumenti di difesa personale già in uso presso il Corpo di Polizia Municipale (distanziatore, spray urticante e bracciali di contenimento) o altri che verranno adottati;

- l) non essere obiettore di coscienza oppure essere stato ammesso al servizio civile come



COMUNE DI ANCONA

obiettore ed essere stato collocato in congedo da almeno 5 anni ed avere rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D. Lgs. 66/2010;

m) conoscere l'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse - word, excel, posta elettronica;

n) conoscere una lingua straniera tra: inglese, francese, tedesco, spagnolo.

Tutti i requisiti di partecipazione, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali riserve o preferenze, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro. L'Amministrazione Comunale può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti o non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Art. 2 - Riserva dei posti, preferenze a parità di merito

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, **n. 1 posto in concorso è riservato a volontario delle FF.AA.** (volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, volontari in servizio permanente, ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta).

Ai sensi delle medesime disposizioni, qualora si determinasse nuovamente un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità durante il periodo di validità della graduatoria originata dalla presente selezione, si applicherà la riserva per i volontari delle FF.AA. anche a scorrimento della graduatoria.

Subordinatamente alla riserva di posti sopra detta, operante ex lege, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001 come introdotto dall'art. 62 del D. Lgs. 150/2009, il 50% dei posti, anche a seguito di scorrimento della graduatoria durante il periodo di validità della stessa, è riservato al personale del Comune di Ancona, che partecipi al concorso e che risulti idoneo, inquadrato in Cat. C/1 ed in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso.

Le riserve sopra dette si applicano a condizione che siano dichiarate dal candidato al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

A parità di merito, sono applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici riportate nell'allegato 1 al presente Bando, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

I candidati che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione dell'esito della prova orale stessa, dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei titoli di preferenza/riserva indicati nella domanda, o i documenti in carta semplice dai quali risulti il possesso di tali requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Art. 3 - Domanda di ammissione - Contenuto

Il candidato, nella domanda di ammissione, da redigersi esclusivamente utilizzando il "**Modulo di domanda**" Allegato 2 al presente Bando, **che deve essere compilato in tutte le sue parti e non può essere modificato in alcun modo.** rilascerà ai sensi del D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei REQUISITI elencati all'art. 1 lett. da a) a n) nonché le seguenti, sotto la sua personale responsabilità:

- cognome, nome, luogo, data di nascita e codice fiscale;



COMUNE DI ANCONA

- residenza e recapito, indirizzo e-mail e numero di telefono nonché, se diverso dalla residenza, l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative al presente concorso;
- indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- possesso dei requisiti per l'applicazione della riserva di posti ai sensi dell'art. 2 del presente Bando: la mancata indicazione del suddetto requisito non ne consentirà l'applicazione;
- possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio per merito, specificando la categoria tra quelle espressamente indicate nell'allegato n. 1 del presente bando: la mancata indicazione del suddetto requisito non ne consentirà l'applicazione;
- accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente bando;
- essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

In calce alla domanda il candidato dovrà apporre la propria firma (non autenticata), pena l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- **copia** fotostatica (fronte/retro) di un **documento di identità in corso di validità** ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000, **a pena di esclusione;**
- **ricevuta del versamento** di € 5,16 per tassa ammissione alla selezione, intestata al Tesoriere Comunale di Ancona da effettuare o tramite Banca CARIGE o tramite vaglia postale, o mediante c.c.p. n. 13275607 intestato al Comune di Ancona – Servizio Tesoreria, o tramite bonifico con la medesima intestazione alla Banca Carige Spa ABI 06175 CAB 02607 - IBAN: IT10R0617502607000000560590, con indicazione della causale "Tassa partecipazione concorso pubblico n. /2017 - Funz. Vigilanza Cat. D/1". **Il mancato versamento nei termini di presentazione delle domande di partecipazione comporterà l'esclusione dal concorso. La tassa non è rimborsabile neppure in caso di revoca o annullamento dello stesso.**
- eventuale *curriculum vitae* debitamente datato e sottoscritto dal candidato.

PER I CANDIDATI CHE PRESENTANO LA DOMANDA A MEZZO **DI PROPRIO PERSONALE ED INTESTATO INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA** NON E' OBBLIGATORIO ALLEGARE LA COPIA DEL DOCUMENTO DI IDENTITA'. Per quanto riguarda la ricevuta dell'avvenuto versamento della tassa di ammissione entro i termini previsti, i candidati possono o allegare scansione della ricevuta o dichiarare nella domanda tutti i dati relativi all'avvenuto versamento di € 5,16: tipo di versamento, ufficio dove è stato effettuato, data, importo, intestazione e indicazione della causale "Tassa partecipazione Concorso n. 24/2017 - Funz. Vigilanza Cat. D/1".

All'atto dell'accertamento del possesso dei requisiti il candidato dovrà presentare copia della ricevuta del versamento effettuato entro i termini di scadenza del presente Bando.

Il candidato ha facoltà, ove lo ritenga opportuno, di presentare la documentazione anche in copia fotostatica attestando, in calce alla stessa, la sua conformità all'originale e apponendovi la sottoscrizione.

Art. 4 - Domanda di ammissione - Presentazione

La domanda di ammissione alla presente procedura dovrà essere redatta utilizzando esclusivamente il **"Modulo di domanda" Allegato n. 2** al presente Bando, **che deve essere compilato in tutte le sue parti e non può essere modificato in alcun modo.**

La domanda, qualora non venga inoltrata a mezzo pec, dovrà essere presentata in busta chiusa, indicando dettagliatamente sull'esterno della stessa la seguente dicitura: "Bando n.



COMUNE DI ANCONA

24/2017 - CONCORSO PUBBLICO A TEMPO INDETERMINATO PER N. 2 FUNZIONARI DI VIGILANZA CAT. D/1" nonché il mittente e dovrà essere indirizzata all'Amministrazione Comunale, Largo XXIV Maggio n. 1 - 60123 Ancona, a cui dovrà pervenire, **a pena di esclusione**, entro 30 giorni dalla pubblicazione dell'estratto del presente Bando sulla Gazzetta Ufficiale ossia il giorno **giovedì 18/05/2017**, esclusivamente in uno dei seguenti modi:

- a) presentata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Ancona (Piano Terra entrata principale Palazzo Comunale - Largo XXIV Maggio n. 1; apertura al pubblico: lun, mer, ven dalle 9.00 alle 13.00, mar, gio dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 15.00 alle 17.00) ;
- b) spedita a mezzo raccomandata a/r. al Comune di Ancona - Largo XXIV Maggio n. 1 60123 Ancona.

La data di spedizione della domanda di partecipazione è comprovata dal timbro dell'Ufficio Postale accettante. **Sono considerate valide le domande che, spedite entro il termine, pervengono all'Ufficio Protocollo dell'Ente entro il quinto giorno successivo alla scadenza stabilita e cioè entro martedì 23/05/2017;**

- c) presentata a mezzo di proprio personale ed intestato indirizzo di posta elettronica certificata all'indirizzo comune.ancona@emarche.it.

Il candidato che intende inoltrare l'istanza a mezzo PEC deve inviare:

- un messaggio a mezzo di propria personale ed intestata casella di PEC indicando nell'oggetto "Domanda di ammissione al Concorso n. 24/2017 a tempo indeterminato per Funz. Vigilanza - Cat. D/1";
- domanda di partecipazione ed eventuale curriculum vitae come allegati al messaggio sottoscritti digitalmente oppure firmati in calce ed allegati in formato .pdf, o altro formato non modificabile.

Non verranno prese in considerazione domande inviate a mezzo di posta elettronica certificata da un indirizzo diverso dal proprio o non rispettando le modalità e i contenuti di cui al presente punto c).

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità né per le domande pervenute oltre il termine, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 5 - Verifica dei requisiti - Motivi di esclusione

Per ragioni di celerità ed economicità del procedimento, sono ammessi alla prova preselettiva tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro il termine di cui all'art.4, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa, che sarà verificata all'esito di tale prova, limitatamente ai candidati ammessi alla prima prova scritta.

L'esclusione dei candidati dalla selezione, secondo quanto previsto dal presente bando e dalla normativa regolamentare del Comune di Ancona in materia, sarà comunicata esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.ancona.gov.it sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Avvisi selezione personale", alla voce relativa alla presente selezione.

Le eventuali regolarizzazioni, che si dovessero rendere necessarie al di fuori delle ipotesi di esclusione, saranno comunicate, unitamente al termine concesso per effettuarle, ai candidati prima della prova, sempre mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.ancona.gov.it sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Avvisi selezione personale", alla voce relativa alla presente selezione. La mancata



COMUNE DI ANCONA

regolarizzazione della domanda entro il termine perentorio indicato comporterà l'esclusione dal concorso.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in ogni momento, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

E' motivo di esclusione il ricorrere anche di una sola delle seguenti irregolarità:

- a) inoltro della domanda fuori dai termini prescritti, come precisato all'art. 4;
- b) omissione nella domanda anche di uno solo dei seguenti dati:
 - cognome, nome, data di nascita, residenza o domicilio del candidato
 - indicazione della selezione alla quale si intende partecipare,La causa di esclusione non opera se le informazioni sono ricavabili da altri documenti e/o altre dichiarazioni allegati alla domanda;
- c) omissione della firma a sottoscrizione della domanda;
- d) mancato versamento della tassa di selezione nei termini stabiliti all'art. 3;
- e) mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti dall'art. 1;
- f) mancata produzione di documento di identità o presentazione di copia di documento di identità scaduto e privo della dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000;
- g) inoltro della domanda a mezzo di posta elettronica certificata da indirizzo diverso dal proprio, oppure domanda inoltrata via PEC non rispettando le modalità e contenuti di cui all'art. 4, punto c).

Art. 6 - Preselezione

Qualora il numero delle domande di partecipazione sia superiore a 150, l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova di preselezione, come previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Ancona, anche avvalendosi eventualmente di ditte specializzate.

Sono ammessi alla prova preselettiva tutti i candidati che abbiano presentato tempestiva domanda di partecipazione, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa, che sarà verificata, ai sensi del precedente art. 5, all'esito di tale prova, limitatamente ai candidati provvisoriamente ammessi alla prima prova scritta.

Saranno provvisoriamente ammessi alla prima prova scritta un numero di candidati pari a 50 unità, che verranno attinti in ordine di punteggio, più gli eventuali *ex aequo* dell'ultimo candidato ammesso. Solamente per tali candidati si procederà alla verifica della regolarità della domanda di partecipazione, all'esito della quale, saranno ammessi alla prima prova scritta i soli candidati la cui domanda sarà risultata regolare.

La Commissione provvederà a stabilire i criteri ed i punteggi per la valutazione della prova preselettiva e li comunicherà ai candidati in sede di prova.

La Commissione potrà avvalersi, per l'espletamento e/o la correzione della prova preselettiva della ditta specializzata eventualmente individuata dall'Amministrazione o di personale dipendente dell'Ente.

La preselezione consisterà in quiz a risposta multipla sulle materie previste per le prove scritte. Il voto assegnato alla preselezione non concorrerà al punteggio nella graduatoria finale ma tenderà solamente a limitare il numero degli ammessi alla prova scritta.

La data, sede e l'ora della preselezione e ogni informazione utile verranno comunicate, almeno 7 giorni prima dello svolgimento della stessa, esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.ancona.gov.it sezione "Amministrazione



COMUNE DI ANCONA

trasparente" – "Bandi di concorso" - "Avvisi selezione personale", alla voce relativa al presente concorso.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Sarà esclusivamente cura dei candidati verificare la presenza del proprio nominativo nell'elenco dei partecipanti alla prova o nell'elenco degli esclusi.

Art. 7 - Valutazione dei titoli

I titoli saranno valutati dalla Commissione per i soli candidati ammessi alla prova orale ed il punteggio assegnato verrà reso noto ai candidati prima dello svolgimento della stessa mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.ancona.gov.it sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso" - "Avvisi selezione personale" alla voce relativa al presente concorso, o mediante affissione presso la sede della prova stessa.

Per il personale di categoria D/1 sono valutabili i seguenti titoli per un **massimo di punti 5** così suddivisi:

TITOLI DI STUDIO: massimo punti 5,00:

- Laurea triennale

fino a 100:	punti 0,50
da 101 a 105:	punti 1,00
da 106 a 109:	punti 1,50
110:	punti 2,00
110 con lode:	punti 2,50

- Laurea specialistica o magistrale (tale titolo riassume quello precedente)

voto fino a 95:	punti 0,50
da 96 a 99:	punti 1,00
da 100 a 102:	punti 1,50
da 103 a 105:	punti 2,00
da 106 a 109:	punti 2,50
110:	punti 3,00
110 con lode:	punti 3,50

- Dottorato di ricerca, Scuola di specializzazione, Master Universitario:

max punti 1,50 (0,5 per anno)

Conformemente a quanto previsto dall'art. 66 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, per il personale della categoria D/1 non sono in assoluto valutabili i titoli di servizio.

Art. 8 - Prove e programma d'esame

Le prove d'esame consisteranno in **due prove scritte**, di cui una a contenuto teorico-pratico **ed una prova orale** secondo il seguente programma:

I° PROVA SCRITTA – stesura di un elaborato o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti le seguenti materie:

- Codice della Strada e Regolamento di esecuzione, infortunistica stradale;
- Diritto Amministrativo, con particolare riguardo al procedimento amministrativo, al diritto di accesso agli atti, agli atti amministrativi ed ai vizi di legittimità degli stessi, alla normativa sulla trasparenza e anticorruzione, al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, alla legislazione in materia di sicurezza dei lavoratori;



COMUNE DI ANCONA

- Diritto Penale e Processuale Penale;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- Normativa in materia di Polizia Edilizia e Ambientale;
- Normativa in materia di Polizia Amministrativa e Commerciale;
- Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.) e del pubblico impiego (D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- Legislazione statale e regionale concernente le funzioni di Polizia Locale.

II° PROVA SCRITTA - TEORICO PRATICA

La prova teorico pratica verterà sulle materie della prima prova scritta e consisterà nella elaborazione di un'argomentazione concernente la soluzione di un caso pratico che può prevedere altresì la stesura di un atto o di un provvedimento.

PROVA ORALE

La prova orale verterà sulle materie indicate per la prova scritta.

La conoscenza delle materie sopra riportate potrà essere accertata nelle prove scritte e nella prova orale sia sotto l'aspetto teorico che sotto quello pratico, anche attraverso la prospettazione di casi concreti attinenti gli argomenti citati.

Durante lo svolgimento della prova orale la Commissione provvederà ad accertare la conoscenza della lingua straniera prescelta dal candidato e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale è pubblica e si svolgerà in un'aula di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione di pubblico.

A pena di esclusione, durante l'espletamento delle prove i candidati:

- non potranno consultare testi di legge, appunti, volumi o pubblicazioni di alcun genere, nè strumentazione tecnologica o informatica;
- non potranno comunicare con l'esterno con alcun mezzo o modalità ed è pertanto vietato l'utilizzo di qualsivoglia strumento, apparecchiatura o modalità di comunicazione che possa porre il candidato in contatto con l'esterno della sede d'esame.

La Commissione dispone di punti 30 per valutare ciascuna delle tre prove che si intendono superate con una votazione minima di 21/30 ciascuna.

Alla prova orale saranno ammessi coloro che avranno ottenuto la votazione minima (21/30) in ognuna delle prove scritte precedenti.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione riportata nella prova orale. A tale somma va aggiunto il punteggio dei titoli.

La data, la sede e ogni altra informazione relativa allo svolgimento delle prove saranno comunicati almeno 15 giorni prima per le prove scritte e almeno 20 giorni prima per la prova orale, mediante raccomandata a/r, telegramma o www.comune.ancona.gov.it sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Avvisi selezione personale", alla voce relativa al presente concorso.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione dei candidati alle prove verrà considerata quale rinuncia ed il candidato sarà escluso dalla partecipazione al concorso.



COMUNE DI ANCONA

Art. 9 - Convocazioni - Comunicazioni

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite invio di pec, di raccomandata a/r o telegramma, o mediante pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente, www.comune.ancona.gov.it sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso", "Avvisi selezione personale", alla voce relativa al presente concorso.

In particolare saranno pubblicati sul sito:

- elenco dei candidati ammessi alla prova preselettiva;
- elenco dei candidati ammessi alle successive prove;
- esito delle prove comprensivo di punteggio o dichiarazione di non idoneità;
- comunicazioni relative alla sede, data ed ora per lo svolgimento delle prove;
- valutazione dei titoli;
- graduatoria finale di merito degli idonei.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Sarà sempre cura dei candidati, con riferimento ad ogni prova, consultare il sito istituzionale al fine di verificare l'esito della stessa, l'eventuale ammissione alla prova successiva, nonché ogni altra convocazione o comunicazione.

Art. 10 - Graduatoria e assunzione in servizio

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale di merito nella quale i concorrenti saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio totale ottenuto.

In ipotesi di parità di punteggio di merito tra i candidati saranno applicate le preferenze indicate nell'Allegato n. 1 del Bando.

La graduatoria e gli atti ad essa connessi saranno approvati con Determinazione del Dirigente della Direzione Risorse Umane. La validità e l'utilizzazione della stessa è determinata dalle norme di legge in vigore. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata alle disposizioni applicabili agli enti locali, in vigore al momento dell'assunzione stessa, in materia di reclutamento di personale, finanza locale e pareggio di bilancio vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

I candidati riservatari che si collocano per merito nella graduatoria dei vincitori vengono computati nella quota di riserva prevista dal presente Bando; qualora i posti riservati non fossero coperti, la relativa quota sarà assegnata ai concorrenti esterni nell'ordine di graduatoria.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, qualora sussistano le condizioni economiche e venga confermata la già adottata programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2018 e 2019 (Deliberazione di Giunta Comunale n. 668 del 15/11/2016) sui posti di Funzionario di Vigilanza Cat. D/1, fermo il rispetto di tutti i vincoli e limiti in materia di reclutamento di personale per gli Enti Locali, di attingere dalla graduatoria scaturente dal presente concorso pubblico, trattandosi di posti in organico già istituiti, fatto comunque salvo il legittimo esercizio di ius variandi nell'ambito della propria attività pianificatoria in materia di assunzione di personale, nonché di procedere al c.d. "scorrimento" della graduatoria stessa ai sensi di legge. Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da apposito contratto individuale e secondo le vigenti norme legislative e contrattuali. I vincitori saranno sottoposti ad un periodo di prova di mesi sei ai sensi dell'art. 14 bis del CC.N.L. Enti Locali.

Ai sensi dell'art. 41, comma 2 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i. i vincitori saranno sottoposti a "visita medica preventiva al fine di constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica."

Al personale assunto in esito al presente Bando verrà applicato il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dalla normativa vigente e dal contratto collettivo nazionale di lavoro del personale di qualifica non dirigenziale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per la categoria D/1, profilo di "Funzionario di Vigilanza".



COMUNE DI ANCONA

Tale trattamento economico, proporzionato rispetto alla tipologia del rapporto, è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di Legge.

Art. 11 - Disposizioni finali - Trattamento dei dati personali

Le modalità di partecipazione al concorso ed il relativo svolgimento sono disciplinate dal presente Bando che costituisce lex specialis della selezione e, per quanto non espressamente previsto dallo stesso, dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Ancona, da ultimo approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 456 del 8/09/2015. Pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'espressa accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Al fine della tutela della riservatezza, si informa che i dati personali dei concorrenti saranno utilizzati dal Comune di Ancona per le sole finalità inerenti lo svolgimento del concorso e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti ai sensi del D.Lgs. 196/03 e successive modificazioni.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui al presente bando autorizza espressamente il trattamento dei propri dati ed acconsente altresì alle modalità di comunicazione di cui all'art. 9, che consistono anche nella pubblicazione del proprio nominativo nel sito istituzionale dell'Ente, con l'espressa indicazione dei punteggi conseguiti nelle singole prove o dell'eventuale dichiarazione di non idoneità conseguita nella/e prova/e per il mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio di 21/30, dell'esito della valutazione dei titoli, nonché nella pubblicazione della graduatoria finale. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, i dati conferiti saranno oggetto di trattamento, manuale ed informatizzato, al fine di gestire la presente procedura selettiva, quanto ad essa inerente e conseguente nonché per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato). L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione. Il titolare dei dati è il Comune di Ancona, nella persona del Sindaco. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente della Direzione Risorse Umane. All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003. I dati possono altresì essere conosciuti e trattati da incaricati della Società eventualmente individuata "Responsabile Esterno del trattamento", che sarà designata con separato atto per la gestione delle attività affidate nell'ambito dello svolgimento della prova preselettiva.

Ai sensi e per gli effetti di cui alla L. 241/1990 si informa che il Responsabile del procedimento è il Funzionario Amministrativo della Direzione Risorse Umane Titolare di Posizione Organizzativa Dott.ssa Manuela Osimani. Il presente procedimento si concluderà nel termine di sei mesi dalla data di effettuazione della prima prova scritta. La tutela giurisdizionale si attua innanzi al TAR MARCHE.

Per ulteriori informazioni, delucidazioni, copia del Bando e del Modulo di domanda gli interessati possono rivolgersi alla Direzione Risorse Umane (071 222.2382 - 2384 - 2343) nei seguenti orari:

- dalle ore 11,00 alle ore 13,00 : lun, ven;
- dalle ore 9,00 alle ore 11,00: mer;
- dalle ore 15,00 alle ore 17,00 : mar, gio.

L'Avviso e il Modulo di domanda sono disponibili anche presso l'URP della sede centrale dell'Ente o consultabili nel sito www.comune.ancona.gov.it sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Avvisi selezione personale", alla voce relativa alla presente selezione.

Ancona, 13/04/2017

IL DIRIGENTE

F.to Avv. Massimo Demetrio Sgrignuoli



Allegato n. 1

PREFERENZE

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito previsti dal DPR 9.5.1994, n. 487, così come integrati e modificati, dal DPR 30.10.1996, n. 693, dalla L. 15.5.1997, n. 127 e dalla L. 16.6.1998, n. 191, sono le seguenti:

- a) gli insigniti di medaglia, al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) gli invalidi ed i mutilati civili;
- v) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12, commi 1 e 3, del d.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
- c) dalla minore età.



BANDO N° 24 /2017

Al Sig. SINDACO
del Comune di ANCONA
Largo XXIV Maggio, 1
60121 - ANCONA

Il/La sottoscritto/a _____ Cod. Fisc. _____
_____ chiede di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di Funzionario di vigilanza cat. D/1 full-time a tempo indeterminato presso il Corpo di Polizia Municipale del Comune di Ancona.

A tal fine, sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali ex art. 76 nonché delle conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in caso di false dichiarazioni

DICHIARA

- 1) di essere nato/a a _____ (___) il _____;
- 2) di essere residente in _____ (C.A.P.) _____
(Prov.) _____; Via _____ n. _____;
telefono _____/_____ cell. _____,
e-mail / PEC _____

Precisa anche l'esatto recapito, se diverso dalla residenza, al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione:

- 3) di essere: in possesso della cittadinanza italiana *oppure* di essere cittadino/a ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 dello Stato:

Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei soggetti di cui all'art. 38 D. Lgs. 165/2001:

- di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- di essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (che sarà accertata durante il concorso);

- 4) di godere dei diritti civili e politici: di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;

- 5) di non aver riportato condanne penali che impediscano, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

- 6) di non essere stato/a licenziato, destituito/a, decaduto/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per motivi disciplinari, a seguito di condanna penale,



COMUNE DI ANCONA

per incapacità, persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero per altre cause previste da norme di legge o contrattuali;;

7) (per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985) di essere, nei confronti del servizio militare di leva, in posizione regolare: _____;

8) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

Diploma di Laurea (DL) (Ordinamento ante L. 509/99)

Laurea triennale

Laurea specialistica o magistrale

in _____ classe _____

conseguita presso _____

con sede in _____ in data _____

con votazione _____

dichiarato equiparato o equipollente ai sensi _____

9) di essere in possesso dell'ulteriore titolo di studio:

Scuola di specializzazione

Dottorato di ricerca

Master Universitario

in _____

conseguito presso _____

con sede in _____ in data _____

della durata di anni _____

10) di avere idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo ed in particolare:

- acutezza visiva di 10/10 bilaterale: è ammessa correzione con lenti;

- senso cromatico e luminoso nella norma;

- udito capace a percepire, da ciascun orecchio, conversazioni a distanza di almeno 8 metri;

- non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3 comma 4 L. 68/99;

- non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale (compreso il servizio esterno);

11) di essere consapevole che l'Amministrazione sottoporrà a visita medica preventiva i vincitori del concorso, ai sensi delle norme vigenti, al fine di accertare il possesso di tutti i suddetti requisiti, condizione essenziale per l'assunzione;

12) di essere in possesso della patente B ed essere disponibile ad acquisire a proprie spese la patente di categoria "A";

13) di essere in possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, legge 7 marzo 1986, n. 65:

- *godimento dei diritti civili e politici;*

- *non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato*



COMUNE DI ANCONA

sottoposto a misura di prevenzione;

- non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

- 14) di non avere impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere disponibile all'eventuale porto dell'arma ed all'uso degli strumenti di difesa personale in uso presso il Corpo di Polizia Municipale (distanziatore, spray urticante e bracciali di contenimento) o altri che verranno adottati);
- 15) di non essere obiettore di coscienza oppure essere stato ammesso al servizio civile come obiettore ed essere stato collocato in congedo da almeno 5 anni ed avere rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D. Lgs. 66/2010;
- 16) di conoscere l'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse - word, excel, posta elettronica;
- 17) di conoscere la seguente lingua straniera _____;
- 18) di possedere il seguente titolo di riserva di cui all'art. 2 del Bando: _____

- 19) di aver titolo alla preferenza nell'assunzione, di cui all'Allegato n.1 del Bando nella categoria indicata alla lettera _____ ;
- 20) di accettare tutte le norme, le modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente Bando con particolare riferimento agli artt. 9 e 11;
- 21) di autorizzare fin d'ora l'Amministrazione procedente alla raccolta e utilizzo dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/03, vista l'informativa di cui all'art. 11 del Bando.

Allega alla presente:

- **copia** fotostatica **documento di identità** in corso di validità (fronte/retro), ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000;
- **eventuale curriculum vitae** debitamente datato e sottoscritto dal candidato;
- **ricevuta** del versamento di € 5,16 per tassa, effettuato nei modi indicati ed entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda di cui al presente Avviso.

- **solo per i candidati che presentano la domanda a mezzo posta elettronica certificata:**

- allega scansione della ricevuta di versamento;
- dichiara di aver effettuato il versamento di € 5,16 mediante _____, presso _____ con sede in _____, in data _____, intestato a _____, con la seguente causale _____.

(luogo)

(data)

(firma)

N.B.: Il modulo di domanda va compilato in ogni sua parte, barrando tutte le caselle che interessano e NON PUO' ESSERE MODIFICATO IN ALCUN MODO