

# A.S.P. CASA DI RIPOSO E PENSIONATO IMPERIA

Via G. Agnesi, 25 – telef. 0183 293628 – fax 0183 294951  
18100 IMPERIA

## BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO DI "CUOCO UNICO "CAT. B\3" - A TEMPO DETERMINATO (36 MESI) CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO

### IL DIRETTORE

In esecuzione del Verbale di Delibera n. 6 del 13.03.2017 di indizione della selezione

### RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto nel profilo di "**CUOCO UNICO "CAT. B\3" - A TEMPO DETERMINATO (36 MESI) CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO (decorrenza dal 01.09.2017)**

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ai sensi della legge 125 del 10.04.1991.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali per la categoria giuridica B3, oltre eventuale assegno per il nucleo familiare, la tredicesima mensilità, nonché eventuali indennità specifiche legate al profilo professionale; il trattamento economico è soggetto alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali.

Il tipo di prestazione lavorativa viene svolta in turnazione (diurna e festiva) per la quale è corrisposta un'indennità (art. 22 CCNL 14/9/2000)

### ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione possono partecipare coloro che alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande siano in possesso dei seguenti requisiti:

- A) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'UE ai sensi del DPCM 7/2/1994 n. 174
- B) aver compiuto l'età di 18 anni
- C) idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto messo a concorso. L'ASP ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso in base alla normativa vigente
- D) non aver riportato condanne penali o non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti pubblici
- E) godimento dei diritti civili e politici
- F) non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 10, lett. d) del DPR 10/01/1957 n. 3
- G) essere in posizione regolare relativamente agli obblighi militari (solo per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva)
- H) possesso del seguente titolo di studio: **Diploma (quinquennale) di cuoco o attestato di qualifica professionale (triennale) per addetto ai servizi alberghieri di cucina** (rilasciato da istituti professionali per i servizi alberghieri e della ristorazione) oppure **licenza scuola dell'obbligo** accompagnata da **esperienza professionale di almeno due anni** acquisita in un corrispondente profilo professionale presso Enti Pubblici o Aziende Private

**N.B.** l'esperienza lavorativa dovrà essere documentata al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione con apposita dichiarazione del datore di lavoro pubblico e/o privato da allegare in copia, oppure tramite dichiarazione sostitutiva di atto notorio contenuta

nell'allegato modello di domanda

**Requisito speciale di ammissione:**

Attestato di partecipazione conseguito al termine di un corso sull'autocontrollo e l'igiene dei prodotti alimentari in conformità al D.Lgs. 155\1997 (HACCP). L'attestato dovrà documentare lo svolgimento di un'adeguata formazione in relazione al tipo di attività propria del profilo messo a concorso

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea debbono possedere i seguenti requisiti:

1. godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza
2. possesso, eccezion fatta della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini italiani
3. adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà, comunque, accertata attraverso la prova d'esame.

Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Il difetto, anche di uno solo, dei requisiti prescritti comporta la non ammissione al concorso

**ART. 2 - PRECEDENZE E PREFERENZE**

In materia di precedenza e preferenza, a parità di punteggio, si terrà conto dei soli titoli dichiarati, ai sensi del DPR 9\5\1994 n. 487.

Non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso dei titoli di preferenze e/o precedenza, ancorché in possesso di questa Amministrazione, presentate posteriormente alla chiusura del presente avviso.

**ART. 3 - TASSA PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di una tassa di € 10,00 da corrispondere con la seguente causale: "Tassa per la partecipazione alla selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di "Cuoco Unico" cat. B3" da effettuarsi a mezzo pagamento al Tesoriere dell'Ente: **Cassa di Risparmio di Genova e Imperia - Filiale di Oneglia (IM) - IBAN: IT37 E061 7510 5000 0000 00 55490**

**ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta compilando il modello allegato al presente bando di concorso (all. A) e contenere le dichiarazioni in esso riportate.

La domanda dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore **12,00 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana**

La domanda di partecipazione dovrà essere firmata per esteso e in originale a pena di esclusione dalla selezione

La firma non è soggetta ad autenticazione

La mancanza o l'incompletezza delle dichiarazioni previste nello schema di domanda, fatta eccezione per le cause di esclusione di cui al successivo art. 5, può essere sanata dal candidato entro 7 giorni dal ricevimento della richiesta di regolarizzazione da parte dell'Ente

La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dalla selezione.

La domanda può essere presentata:

- Direttamente all'Ufficio Personale della Casa di Riposo e Pensionato "Imperia" sito in Via G. Agnesi 25 ad Imperia
- Essere spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento alla Casa di Riposo e Pensionato "Imperia" - Via G. Agnesi, 25 - 18100 IMPERIA

La busta contenente la domanda di ammissione e i documenti deve riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione: "contiene domanda per selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di cuoco unico"

La data di presentazione delle domande è comprovata:

1. Per quelle presentate direttamente, dal timbro datario apposto sulla stessa dall'Ufficio Protocollo dell'Ente

2. Per quelle inviate per raccomandata A.R. dal timbro a data dell'ufficio postale accettante, purché la domanda pervenga comunque entro 15 giorni dal termine di scadenza previsto nel presente avviso

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte dei concorrenti, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telefonici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Qualora il candidato portatore di handicap nella domanda faccia richiesta di particolari ausili e/o di temi aggiuntivi dovrà produrre, pena la non fruizione del relativo beneficio, la certificazione comprovante la situazione di handicap accertata ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 104 del 5.2.1992 nel giorno fissato per la prova

A corredo della domanda i concorrenti devono produrre, in conformità alle prescrizioni contenute nel bando, entro il termine stesso indicato:

- Ricevuta del versamento alla Tesoreria dell'Ente attestante il pagamento della tassa per l'ammissione alla selezione
- il titolo di studio richiesto dal bando, ovvero dei documenti aventi corrispondente valore legale, per i cittadini non appartenenti ad uno stato dell' U. E. tradotti in lingua italiana anche in fotocopia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, da rendere nell'apposita domanda di partecipazione redatta in conformità al modello all'allegato al presente bando, unitamente alla copia fotostatica del documento d'identità (artt. 18,19,46 e 47 del DPR 28\12\2000 n. 445)
- il curriculum professionale, datato e firmato dal concorrente, nonché tutti documenti che il concorrente ritenga utile presentare agli effetti della valutazione di merito della formazione della graduatoria
- elenco dei documenti allegati, in caso di presentazione diretta della domanda, una copia verrà restituita dall'Ufficio per ricevuta

Ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445\2000, è ammessa la dichiarazione sostitutiva per i seguenti stati, fatti o qualità personali al posto dei corrispondenti documenti:

- Titoli di studio o qualifica professionale posseduta; partecipazione a corsi di studio o di istruzione professionale; risultato di eventuali esami finali dei corsi stessi; titolo di specializzazione, di abilitazione, di preparazione, di formazione, di aggiornamento, di perfezionamento e di qualificazione tecnica
- Professione esercitata, attività lavorativa prestata, incarichi assunti.

I servizi di ogni tipo, svolti sia presso Enti Pubblici o Privati, che presso Cooperative, saranno valutati solo qualora le certificazioni e le dichiarazioni indichino:

- la data di inizio e di fine servizio
- la denominazione del datore di lavoro
- la qualifica professionale
- il numero di ore settimanalmente prestato o il monte ore complessivo del periodo di servizio.

#### **ART. 5 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI AL CONCORSO**

Tutti i candidati, sulla base della domanda di partecipazione, sono automaticamente ammessi con riserva alla selezione.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445\2000, nonché decadenza automatica dalla graduatoria e risoluzione del rapporto di lavoro (qualora questo sia instaurato)

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere all'assunzione

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dal bando, decade automaticamente dalla graduatoria, salvo ulteriori procedimenti

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dalla selezione:

1. la mancanza dei requisiti di ammissione alla selezione in oggetto
2. l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente
3. l'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa
4. l'arrivo della domanda stessa oltre il termine stabilito dal bando
5. l'omissione, in allegato alla domanda, della copia del proprio documento di identità
6. il mancato versamento della tassa di iscrizione alla selezione entro i termini di presentazione della domanda
7. l'omissione, in allegato alla domanda, della ricevuta della tassa di iscrizione alla selezione

#### **ART. 6 - VALUTAZIONE DEI TITOLI**

I titoli saranno valutati dalla Commissione esaminatrice

Per la valutazione dei titoli sarà attribuito un punteggio massimo di 10 punti.

L'attribuzione dei punteggi avverrà nel seguente modo:

- a) titoli di studio massimo 2 punti
- b) titoli di servizio massimo 3 punti
- c) Curriculum professionale massimo 5 punti

Non saranno valutati i titoli di servizio e le esperienze professionali dichiarate nel curriculum professionale in maniera non completa, ed in particolare senza l'indicazione della data di inizio e di fine del servizio\incarico svolto, oppure senza l'indicazione dell'ente\datore di lavoro presso cui si è svolto il servizio\incarico

#### **ART. 7 - PROVE D'ESAME - MATERIE E PROCEDURE DI SELEZIONE**

L'esame consisterà in una prova scritta, una prova teorico-pratica ed una prova orale di seguito specificate:

**Prova Scritta:** Test finalizzato alla conoscenza in materia di:

- Criteri dell'autocontrollo (HACCP) in relazione a tutte le operazioni di cucina (dal ricevimento delle derrate alimentari alla distribuzione del pasto)
- Igiene degli alimenti e igiene personale
- Caratteristiche merceologiche delle derrate alimentari
- Sanificazione di ambienti, arredi e attrezzature
- Tracciabilità e rintracciabilità degli alimenti

**Prova Teorico-Pratica:** la prova consisterà nella preparazione di un pasto per gli utenti dell'Ente

**Prova orale:** colloquio sulle materie oggetto delle precedenti prove o su nozioni di:

- ordinamento degli Enti Locali
- diritti ed obblighi del pubblico dipendente

Per la valutazione di ogni prova la Commissione avrà a disposizione un punteggio complessivo di 30 punti. Ogni prova si intende superata con la votazione minima di 21\30

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano superato sia la prova scritta che quella pratica

#### **ART. 8 -DIARIO**

Il giorno, l'ora e la sede delle prove scritte saranno comunicate ai candidati mediante pubblicazione del calendario sul sito istituzionale [www.casadiriposoim.it](http://www.casadiriposoim.it) almeno 15 giorni prima dello svolgimento delle prove.

I candidati sono tenuti a presentarsi alle prove muniti di un valido documento di identità personale; mancando ad una qualsiasi prova saranno considerati rinunciatari del concorso anche se l'assenza è motivata da forza maggiore.

Le indicazioni di cui al presente articolo hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

La partecipazione alla prova orale è condizionata al superamento di quelle precedenti.

I risultati delle prove saranno pubblicati sul sito [www.casadiriposoim.it](http://www.casadiriposoim.it) dopo l'effettuazione di ciascuna prova

#### **ART. 9 - FORMAZIONE, APPROVAZIONE GRADUATORIA ED ASSUNZIONE**

Al termine della valutazione dei titoli e delle prove d'esame, la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito degli idonei, che sarà approvata dal Presidente della Commissione tenendo conto delle precedenza e preferenze a norma di legge.

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito [www.casadiriposoim.it](http://www.casadiriposoim.it) e risulterà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del cognome e del nome del concorrente:

- del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nelle prove d'esame
- dei titoli di preferenza a parità di merito previsti dalle vigenti norme e leggi
- dell'eventuale possesso di titoli di precedenza previsti da speciali disposizioni di legge

In caso di nomina, l'Amministrazione sottoporrà l'interessato ad accertamento medico da parte del Medico Competente in base a D. Lgs. 81\2008 Testo Unico per la Sicurezza, al fine di verificare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni da ricoprire: Qualora il candidato non si presenti senza giustificato motivo l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea, alla mansione richiesta, l'interessato non potrà essere assunto e ne verrà pronunciata la decadenza dalla nomina.

Ai sensi dell'art. 7 - comma 9 - del CCNL del 14\9\2000, il candidato assunto a tempo determinato è soggetto ad un periodo di prova, secondo la disciplina, dell'art. 14 bis del CCNL del 6\7\1995, non superiore comunque a due settimane per i rapporti di durata fino a sei mesi e a quattro settimane per quelli di durata superiore.

Decorso la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso che avviene prima che sia decorso il periodo minimo stabilito per la prova costituisce, invece, inadempimento di un obbligo contrattuale e, pertanto, assoggettato al rispetto dei termini di preavviso contrattualmente stabilito o con il pagamento della relativa indennità sostitutiva.

Il nominato dovrà stipulare con la Direzione dell'Ente l'apposito Contratto Individuale di Lavoro, contenente gli elementi di cui al D. Lgs. n. 152 del 26\5\1996 (Direttiva 91\5331 CEE).

Il prescelto deve comunque prendere servizio entro 5 giorni dalla nomina, in caso contrario decade dalla nomina.

Salvo il caso di risoluzione automatica del rapporto di lavoro, senza obbligo di preavviso (per esito sfavorevole del periodo di prova - per scadenza del termine indicato nel contratto individuale - al rientro in servizio della lavoratrice in maternità sostituita), in tutti gli altri casi di risoluzione di rapporto il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. Il dipendente è tenuto a proseguire nell'adempimento di tutti i suoi obblighi contrattuali fino alla scadenza del preavviso. In caso di mancato preavviso o di mancato adempimento degli obblighi contrattuali fino alla scadenza, è dovuta un'indennità equivalente all'importo della retribuzione che sarebbe spettata per il periodo di preavviso.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il nominato godrà dei diritti e sarà soggetto ai doveri stabiliti dal presente avviso, dai regolamenti in vigore e dalle disposizioni che la Direzione della Casa di Riposo e Pensionato Imperia potrà in seguito adottare.

#### **ART. 10 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D. lgs n. 196 del 30\6\2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Casa di Riposo e Pensionato Imperia - Uffici Amministrativi - per le finalità di gestione della

procedura concorsuale e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della normativa sopra citata, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui quello di far rettificare dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché - ancora - quello di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Casa di Riposo e Pensionato Imperia, titolare del trattamento.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato al servizio e preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali, nonché a cura della Commissione esaminatrice

#### **ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI**

La Direzione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, annullare o modificare la presente selezione e il relativo bando, a suo insindacabile giudizio, senza che i concorrenti possano per questo vantare alcun diritto nei confronti di questo Ente, o di adottare quei provvedimenti che ritenessero opportuni al fine di poter garantire il miglior risultato della selezione stessa.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Ente durante l'orario d'ufficio (dal martedì al venerdì dalle 8,00 alle 14,00 il lunedì e il giovedì dalle 8,00 alle 17,00) al n. 0183 293628 o direttamente presso la sede della Casa di Riposo e Pensionato "Imperia" sita in Via G. Agnesi, 25 - 18100 IMPERIA

Il Direttore  
Dott.ssa Paola Piatti

Imperia, \_\_\_\_\_

AL DIRETTORE DELLA  
CASA DI RIPOSO E PENSIONATO IMPERIA  
VIA G. AGNESI, 25  
18100 IMPERIA

**SCHEMA DI DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA  
COPERTURA DI : N. 1 COLLABORATORE "CUOCO UNICO" CAT. B3 A TEMPO  
DETERMINATO (36 MESI)**

Il/La sottoscritto/a Nome.....Cognome.....

**C H I E D E**

Di essere ammess..... a partecipare alla selezione pubblica per  
**N. 1 COLLABORATORE TECNICO "CUOCO UNICO" CAT. B3 A TEMPO DETERMINATO (36 MESI)  
CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO**  
A tal fine, presa visione del bando e del Regolamento sulle modalità di costituzione dei  
rapporti di lavoro

**D I C H I A R A**

Sotto la propria responsabilità

Di essere nat....a.....Provincia.....

Il..... Codice fiscale.....

Di risiedere nel Comune di.....Via.....

.....C.A.P.....Prov.....tel.....

ed eventuale tel. cellulare.....fax.....

indirizzo e-mail.....

Indirizzo, se diverso dalla residenza, cui devono essere inviate le comunicazioni inerenti  
questa selezione.....

Il possesso dei seguenti requisiti:

**1.** di essere in possesso della cittadinanza italiana;

**2.** di godere dei diritti civili e politici

oppure per i cittadini stranieri:

di essere in possesso della cittadinanza del seguente Stato.....

Essi dovranno dichiarare, oltre al possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini italiani,  
anche il possesso dei seguenti requisiti:

a) Di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;

b) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

I cittadini di stati non membri dell'unione europea devono dichiarare:

• di essere regolarmente soggiornanti sul territorio nazionale ai sensi D.Lgs.286/1998

**3.** di essere in possesso del seguente titolo di studio:

titolo.....conseguito in data.....

.....presso.....

.....con votazione di.....

**4.** di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di.....

oppure indicazione dei motivi di non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime.....

.....

.....

.....  
5 di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con DPR del 10 gennaio 1957, n. 3, ovvero licenziato ai sensi art. 25 commi 6 e 7 CCNL 1995/97;

6. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;

7. di aver riportato le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso; (indicare le condanne riportate e/o i procedimenti in corso).....

.....

8. di essere fisicamente idoneo al regolare svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso;

9. di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto a preferenza e/o precedenza

.....

.....

.....

10. di aver maturato i requisiti di cui art. 1 comma 558 (Finanziaria 2007) come ulteriormente definiti dall'art 2 del bando di selezione avendo prestato servizio per i periodi appresso indicati:  
dal..... al.....presso.....

.....

dal..... al.....presso.....

.....

.....

dal..... al.....presso.....

.....

.....

dal..... al.....presso.....

.....

.....

dal..... al.....presso.....

.....

.....

....I....sottoscritt....esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto della Legge n. 196/03, per le finalità di gestione della presente procedura concorsuale e dell'eventuale rapporto di lavoro.

....I....sottoscritt....si impegna a comunicare eventuali variazioni nei recapiti forniti con la presente domanda riconoscendo che l'Amministrazione non ha alcuna responsabilità per variazioni non comunicate o per irreperibilità

.....li.....

**Firma**

.....

(non è necessaria, ai sensi dell'art. 39 DPR 445 del 28.12.2000, l'autentica della firma)

Note:

(1)Nella domanda il candidato dovrà indicare solo i punti relativi ai requisiti in suo possesso.

Se si utilizza questo modulo i punti relativi ai requisiti in possesso del candidato dovranno essere barrati con segno **X**



