



POLIZIA LOCALE

COMUNE DI VIGNANELLO

Provincia Di Viterbo

C.A.P. 01039 C.so Matteotti, 14 tel 0761/7563240 fax 0761/7563241



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI DUE POSTI CON CONTRATTO A TEMPO PARZIALE (50%) ED INDETERMINATO, DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C1, CON RISERVA DI UN POSTO AL PERSONALE INTERNO E DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE.

IL COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE DI VIGNANELLO

Visto il Regolamento delle selezioni per l'accesso agli impieghi del Comune di Vignanello;

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

RENDE NOTO

E' indetto il concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 2 posti di Agente di Polizia Locale, Cat. C1, con rapporto di lavoro a tempo parziale 50% e indeterminato.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 dell'art. 678, comma 9 del D.lgs n. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, un posto a concorso è riservato prioritariamente al personale interno e ad volontario delle Forze Armate. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidette categorie il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso ai posti messi a concorso e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D.lgs 11 aprile 2006 n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165.

I candidati aventi titolo a partecipare al concorso fruendo della riserva per i volontari delle Forze Armate dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso di uno dei seguenti requisiti:

- Di essere volontario in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate, congedato senza demerito;
- Di essere volontario delle Forze Armate in periodo di rafferma;
- Di essere volontario delle Forze Armate in servizio permanente;
- Di essere ufficiale di complemento in ferma biennale o ufficiale in ferma prefissata e di avere completato senza demerito la ferma contratta.

Per i candidati interni sono richiesti i seguenti requisiti in ordine al titolo di studio:

- Essere in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Vignanello nella categoria immediatamente inferiore (cat. B3) ed essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- In assenza del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale, si richiede il possesso del diploma di istruzione secondaria immediatamente inferiore della durata di tre anni unito ad un'anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore (cat.B3) di almeno tre anni, maturati con servizio a tempo indeterminato.

Il trattamento economico attribuito al posto a concorso è il seguente:

- Stipendio tabellare riferito alla categoria C posizione economica C1 pari ad € 19.454,15 del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti Locali oltre alle altre indennità contrattuali dovute, e la tredicesima mensilità;
- Assegno di nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.

Lo stipendio e le indennità predette sono soggette alle ritenute di legge, erariali, assistenziali e previdenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Art. 1 - Requisiti di ammissione

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso del seguente titolo di studio e dei sotto elencati requisiti:

1. possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi di durata quinquennale e rilasciato da Istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico italiano;
2. età minima di legge prevista per il conseguimento della patente di guida cat. A;
3. cittadinanza italiana;
4. godimento dei diritti civili e politici;
5. non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
6. non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
7. essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
8. idoneità psico-fisica alla mansione (l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore della selezione prima dell'immissione in servizio). Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo vista comporta inidoneità fisica al posto bandito, ai sensi dell'art. 1 della L. 28/03/1991 n. 120;
9. essere in possesso dei requisiti necessari per il rilascio del decreto prefettizio di pubblica sicurezza, utile per il porto delle armi;
10. non rifiutare l'uso delle armi per motivi di coscienza;
11. essere in possesso della patente di guida cat. B, se rilasciata entro il 26.04.1988, o altrimenti della patente di guida di cat. A e cat B.

tutti i requisiti di ammissione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione al concorso.

Art. 2 - Presentazione della domanda

Le domande di partecipazione al concorso dovranno essere presentate entro 30 giorni dalla pubblicazione dell'avviso in *Gazzetta Ufficiale - concorsi ed esami*, termine perentorio, con una delle seguenti modalità alternative:

- consegna a mano direttamente all'ufficio protocollo del Comune;
- lettera raccomandata A.R. a mezzo del servizio postale. In questo caso non fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante la raccomandata A.R.. non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengono al Comune di Vignanello oltre il termine delle ore 12.00 del 30° giorno dalla pubblicazione dell'avviso in *Gazzetta Ufficiale - concorsi ed esami*. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore;
- posta elettronica certificata all'indirizzo protocollo@pec.comunevignanello.eu purché l'invio avvenga utilizzando esclusivamente un indirizzo di posta certificata. La domanda di ammissione, anche se inoltrata a mezzo PEC dall'indirizzo di posta certificata del candidato, deve essere sottoscritta dal candidato con firma autografa e con allegata fotocopia completa di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dal concorso.

Nella domanda di ammissione, **redatta esclusivamente sul modello allegato al presente bando** di concorso, gli aspiranti devono dichiarare ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000;

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, recapito telefonico ed indirizzo e-mail;
- b) possesso della cittadinanza italiana;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) età non inferiore a quella prevista per il conseguimento della patente di guida di cat. A;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario, indicare le condanne riportate ed i procedimenti penali in corso);
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una Pubblica Amministrazione, di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico e di non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione a

seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi o comunque, con mezzi fraudolenti;

- h) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
- i) il possesso del titolo di studio richiesto (i titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti in Italia, la dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato);
- j) il possesso della patente di guida di cat. B se rilasciata entro il 26.04.1988 o altrimenti il possesso della patente di guida di cat. A e cat. B;
- k) possesso dell'idoneità psico-fisica alle mansioni di Agente di Polizia Locale;
- l) la posizione nei riguardi del servizio militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- m) di non rifiutare l'uso delle armi per motivi di coscienza;
- n) il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5, comma 2, della legge 07.03.1986, n. 65 per ottenere la qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- o) il possesso di eventuali titoli di preferenza o precedenza (art. 5 D.P.R. 487/1994). L'assenza di tale dichiarazione all'atto della presentazione della domanda di partecipazione al concorso equivale a rinuncia definitiva ad usufruire dei benefici di preferenza o precedenza;
- p) la scelta della lingua straniera (inglese o francese o tedesco o spagnolo) di cui verrà accertata la conoscenza durante la prova orale;
- q) di accettare tutte le condizioni fissate nel presente bando;
- r) di avere preso visione del bando e di essere consapevole che l'assunzione avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzione presso gli Enti Locali vigente al momento della assunzione stessa;**
- s) di autorizzare l'Amministrazione al trattamento de dati personali, ai sensi del D. lgs. 30.06.2003, n. 196, per gli adempimenti della procedura selettiva.

La domanda dovrà essere debitamente firmata, e ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, non dovrà essere autenticata.

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore (art. 4 comma 4, D.P.R. 487/1994).

Si precisa che qualsiasi comunicazione dovesse rendersi necessaria verrà effettuata esclusivamente mediante avviso pubblico sul sito istituzionale dell'ente, tranne comunicazioni verso singoli candidati che potranno essere effettuate esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

Alla domanda di partecipazione al concorso, i concorrenti devono allegare tassativamente:

- a) fotocopia completa non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) quietanza comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso di € 10,00 (dieci/00), mediante versamento alla Tesoreria del Comune di Vignanello - Cassa di Risparmio di Orvieto, Agenzia di Vignanello, IBAN:IT 87 D 06220 73360 000012000001 causale: tassa concorso Agente di Polizia Locale cat. C1_Nome e Cognome.
- c) Eventuale attestazione di titoli per i requisiti di preferenza o precedenza.

Art. 3 - Preselezione

Il Comune di Vignanello si riserva di procedere ad una preselezione nel caso in cui dovessero pervenire oltre 50 domande di partecipazione al concorso; la preselezione consisterà in un test con domande a risposta multipla su argomenti di cultura generale e/o su materie attinenti al programma d'esame: la prova di preselezione serve unicamente a determinare il numero dei candidati ammessi alla prima prova scritta del concorso, non costituisce punteggio né elemento aggiuntivo di valutazione nel prosieguo del concorso e non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

L'eventuale preselezione sarà resa nota, almeno 20 giorni prima, tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito internet del Comune di Vignanello e all'albo pretorio del Comune stesso. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato, anche in relazione alla ammissione o meno alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alla preselezione muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione alla prova di preselezione comporterà l'esclusione dal concorso. Saranno ammessi a partecipare alla prima prova scritta d'esame i candidati classificati nei primi 50 posti della graduatoria di merito risultante dall'esito del test di preselezione.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prima prova scritta d'esame sarà reso noto tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito internet sia all'albo pretorio del Comune che in Amministrazione Trasparente - concorsi ed esami. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

Art. 4 - Prove d'esame e graduatoria

L'esame consisterà nelle seguenti prove:

- prima prova scritta con quesiti a risposta sintetica;
- seconda prova scritta con domande a risposta aperta;
- prova orale
- pratica di informatica
- prova di lingua straniera

Le prove scritte e la prova orale verteranno sul seguente programma:

- nozioni di diritto amministrativo e giustizia amministrativa;
- nozioni di diritto costituzionale;
- nozioni di diritto penale e processuale penale;
- nozioni sul codice in materia di protezione dei dati personali;
- ordinamento degli enti locali;
- disciplina del rapporto di pubblico impiego, codice di comportamento e codice disciplinare;
- illecito amministrativo (Legge 689/1981) e diritto di accesso agli atti;
- nozioni in materia di trasparenza e anticorruzione;
- nozioni di legislazione statale e regionale concernente la polizia locale;
- norme in materia di polizia edilizia, ambientale e disciplina del commercio e annona;
- codice della strada e regolamento di esecuzione;
- infortunistica stradale;
- legislazione di pubblica sicurezza;
- leggi in materia di immigrazione.

La prova pratica di informatica è tesa ad accertare le conoscenze e competenze del candidato nell'utilizzo delle apparecchiature (pc, tablet, smartphone, periferiche, ecc.....) nonché a valutare la padronanza nell'uso del web e delle risorse multimediali.

Il candidato che sarà individuato quale vincitore, dovrà, prima della stipula del contratto di lavoro, superare la prova di guida di motociclo e autoveicolo, che avverrà sui mezzi messi a disposizione del Comune; la prova è tesa ad accertare le abilità di guida del candidato. In caso di non superamento della prova di guida il vincitore sarà dichiarato decaduto e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Le prove avranno luogo nella sede e alla data che verrà indicata esclusivamente mediante avviso pubblico sul sito istituzionale dell'ente, 20 giorni prima della prova medesima.

La commissione esaminatrice dispone dei seguenti punteggi:

- a) punti 30 per la prima prova scritta con quesiti a risposta sintetica
- b) punti 30 per la seconda prova scritta con domande a risposta aperta;
- c) punti 30 per la prova orale (la prova orale sarà comprensiva della prova di lingua straniera e di informatica)

Se il candidato in una delle due prove scritte di cui ai punti a) e b) non superasse il punteggio minimo di 21/30 non sarà ammesso a partecipare alla prova orale.

L'idoneità e l'inserimento nella graduatoria finale del concorso sarà riconosciuta ai soli candidati che in ogni prova di cui alle lett. a), b) e c) avranno ottenuto un punteggio minimo di 21/30.

Art. 5 - Graduatoria e assunzione

La formazione della graduatoria avverrà mediante valutazione delle prove d'esame.

Entreranno nella graduatoria finale di merito i concorrenti che nelle prove d'esame riportino una votazione non inferiore ai 21/30. L'inserimento nella graduatoria finale di merito non dà luogo a dichiarazioni di idoneità.

Il punteggio finale, determinato in novantesimi, sarà derivato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. lgs 66/2010, è prevista la riserva di n. 1 posto per i volontari delle FF.AA. (riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, non che ufficiali di completamento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta) ed al personale interno. Qualora nessun candidato avente diritto alle suddette riserve risulti idoneo, i posti saranno assegnati ad altro candidato dichiarato idoneo non riservatario, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

La graduatoria finale del concorso avrà validità di tre anni e potrà essere utilizzata anche per il conferimento di lavoro a tempo determinato, sia pieno che parziale; l'instaurazione del rapporto a tempo determinato non preclude alcun diritto sull'eventuale assunzione a tempo indeterminato.

L'assunzione in servizio è subordinata al rispetto della normativa in materia di assunzioni nel tempo vigente.

Il vincitore del concorso. Prima della stipulazione del contratto di lavoro, dovrà dichiarare - ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 - di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165.

Prima di procedere all'assunzione, il Comune potrà sottoporre a visita di controllo, a mezzo del proprio medico competente, il vincitore del concorso allo scopo di accertare se l'assumendo abbia l'idoneità psico-fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni da assegnare, anche ai fini di quanto prescritto dal D.lgs n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

Qualora l'accertamento sanitario dia esito negativo o se il convocato non si presenti alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione.

Il vincitore del concorso che, senza giustificato motivo, non assuma servizio entro 15 giorni dalla data fissata, sarà dichiarato decaduto. L'assunzione è soggetta al periodo di prova contrattualmente previsto.

Il Comune si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini del concorso qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito del concorso stesso. Parimenti, per ragioni di pubblico interesse, può revocare il concorso già bandito.

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 196/2003

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 30 giugno 2003, n. 196 ed in relazione ai dati personali che formeranno oggetto di trattamento, si informano i candidati di quanto segue:

1. il trattamento è diretto all'espletamento di funzioni istituzionali, in virtù di compiti attribuitigli dalla legge e dai regolamenti ed improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.
2. il trattamento è effettuato anche con l'ausilio di mezzi informatizzati ed è svolto da personale del Comune di Vignanello.
3. il conferimento dei dati è obbligatorio e necessario, altrimenti non sarà possibile ottenere gli effetti previsti.
4. i dati personali acquisiti possono essere comunicati ad altri Enti pubblici, nei casi e nei modi previsti dal D.lgs 196/2003.
5. il titolare del trattamento è il Comune di Vignanello, nella persona del legale rappresentante.
6. il responsabile del trattamento è il Comandante della Polizia Locale del Comune di Vignanello.
7. Al responsabile del trattamento ci si potrà rivolgere per far valere i propri diritti come previsto dall'art. 7 del D.lgs 196/2003.

Per chiarimenti, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Polizia Locale del Comune di Vignanello nella persona del responsabile, ten. Luigi Stefanucci (tel. 0761/7563242) oppure a mezzo mail, all'indirizzo luigi.stefanucci@comunevignanello.eu. Il presente bando, con relativo modulo di domanda, è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente ed in Gazzetta Ufficiale - concorsi ed esami.

Vignanello 26/05/2017

Il Comandante
Ten. Luigi Stefanucci