



COMUNE DI VIESTE
Provincia di Foggia
SETTORE AMMINISTRATIVO
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI OPERATORI POLIZIA LOCALE - CAT. C1 - A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE VERTICALE AL 33,33% (4 MESI L'ANNO) - CON RISERVA DI N.1 POSTO AI MILITARI DELLE FF.AA., AI SENSI DELL'ART.1014, COMMA 1 E 3 E DELL'ART.678 COMMA 9 DEL D.LGS 66/2010.-

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale N.75 del 06.04.2018, immediatamente esecutiva, si è proceduto ad integrare e modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2018-2020, fra l'altro nell'anno 2018, è stata prevista l'assunzione a tempo indeterminato e parziale verticale (33,33% - 4 mesi l'anno) di N. 4 Operatori di Polizia Locale – cat. C1 tramite concorso pubblico;

VISTA la propria determinazione N. 278 del 12/06/2018 con la quale è stato approvato il presente bando;

DATO ATTO che si è proceduto ad inviare la comunicazione di attivazione della procedura di mobilità ex art.34 bis del D.Lgs 165/2001, con nota prot.7400 del 10.4.2018;

CHE con propria determinazione N.189 del 19.04.2018 si è approvato il bando di mobilità esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 30.3.2001, n.165 e ss.mm. e ii.;

CHE il perfezionamento della procedura del concorso pubblico è subordinata all'esito negativo delle procedure sopraindicate;

VISTO la delibera di Giunta Comunale N.77 del 02/05/2011, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

VISTE le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

RENDE NOTO

Che è indetto un Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di N.4 posti di Operatori di Polizia Locale *(di cui N.1 posto riservato ai militari volontari delle FF.AA. ai sensi dell'art.1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010)* – cat.C1 - a tempo indeterminato e parziale verticale al 33,33% (4 mesi l'anno), da assegnare al Comando Polizia Locale di Vieste.

La vacanza dei posti messi a concorso è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui all'art. 30 e 34bis del D. Lgs. N. 165/2001.

Nell'eventualità in cui dovessero essere coperti i posti messi a concorso mediante le procedure di cui ai suddetti articoli, il presente concorso pubblico, si intenderà revocato o ridotto nei posti messi a concorso, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente.

Ai sensi dell'art.3 comma 4 della legge n.68/1999 non possono partecipare i candidati in condizioni di disabilità, in quanto trattasi di servizi non amministrativi.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dall'art.57 del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è attribuito il trattamento economico iniziale previsto per la cat. C1, posizione economica C1, pari, attualmente, a Euro 20.344,07 annue, l'indennità di comparto pari a Euro 549,60 per dodici mensilità, la tredicesima mensilità e l'assegno per il nucleo familiare se dovuto. Il tutto al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalle vigenti normative.

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

- 1) Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994. I cittadini degli stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti:
 - a) Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - b) Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - c) Possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 2) Titoli di studio: diploma di istruzione Superiore di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale;

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;

- 3) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ad anni 41;
- 4) Godimento dei diritti civili e politici.
- 5) Non essere esclusi dall'elettorato attivo;
- 6) Non essere stati espulsi dalle Forze Armate o da corpi militarmente organizzati;
- 7) Non avere riportato condanne penali né avere pendenze penali, non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- 8) Non essere stato licenziato, destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari, a seguito di condanna penale, per incapacità, persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero per altre cause previste da norme di legge o contrattuali;
- 9) Essere in posizione regolare, nei confronti degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- 10) Idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo;
- 11) Non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art.3, comma 4, L. 68/99;
- 12) Non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale (compreso il servizio esterno);
- 13) Possesso della patente di guida categoria "B" se conseguita prima del 26 Aprile 1988 mentre, se conseguita dopo, anche della patente di categoria "A" che consenta la guida di motocicli di potenza superiore a 35 kw e/o di potenza specifica, riferita alla tara, superiore a 0,2 kw/kg;
- 14) Di essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e, in particolare:
 - Godimento dei diritti civili e politici;
 - Non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - Non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
 - Non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare (fatto salvo quanto previsto dall'art.636, D.Lgs n.66/2010 – per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza);
- 15) Di non avere impedimenti derivanti da norme di legge o da scelte personali che limitino il porto d'armi o l'uso delle armi;
- 16) Essere in possesso dei requisiti psico-fisici necessari al porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per la difesa personale (DM 28/04/1998),
- 17) Conoscere l'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse – word, excel, posta elettronica;
- 18) Conoscere l'inglese come lingua straniera.
- 19) Disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Comando Polizia Locale (autoveicoli, motocicli e ciclomotori).

La patente di guida dovrà essere posseduta sia alla data di presentazione della domanda sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.

Tutti i restanti requisiti necessari per ottenere l'ammissione al concorso, sia generali che speciali, dovranno essere posseduti, sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di assunzione al concorso stesso sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

DOMANDE DI PARTECIPAZIONE E DATA DI SCADENZA DEL CONCORSO

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice, secondo lo schema allegato "B" (*scaricabile dal sito dell'Ente www.comune.vieste.fg.it – sotto il link Amministrazione trasparente – bandi di concorso – o albo pretorio on-line*), e di fotocopia di documento di identità valido, qualora non vengano inoltrate a mezzo pec, dovranno essere presentate in busta chiusa, indicando dettagliatamente sull'esterno della stessa la seguente dicitura: ***"Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di N.4 posti di Operatori di Polizia Locale – cat.C1"*** nonché il mittente e dovrà essere indirizzata all'Amministrazione Comunale, Corso Lorenzo Fazzini n.29 – 71019 VIESTE (FG), a cui dovranno pervenire, **a pena di esclusione** entro e non oltre trenta (30) giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – 4° Serie Speciale Concorsi, esclusivamente in uno dei seguenti modi:

- **Presentata a mano** direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Vieste (Secondo piano entrata principale Palazzo Comunale – Corso L. Fazzini n.29; apertura al pubblico: lun., mer., ven. dalle ore 09,00 alle ore 12,30, mar., gio. dalle ore 09,00 alle ore 12,30 e dalle ore 17,00 alle ore 18,00);
- **Spedita a mezzo raccomandata a/r** all'Amministrazione Comunale – Corso L. Fazzini n.29 – 71019 Vieste (FG), non farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante, per cui la domanda non pervenuta al Comune entro la data di scadenza non saranno accettate.
- Presentata a mezzo di proprio personale ed intestato indirizzo di posta elettronica certificata all'indirizzo ufficioprotocollo.comune.vieste@pec.rupar.puglia.it.
Il candidato che intende inoltrare l'istanza a mezzo PEC deve inviare:
 - Un messaggio a mezzo di propria personale ed intestata casella di PEC indicando nell'oggetto ***"Domanda di ammissione al Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di N.4 posti di Operatori di Polizia Locale – cat.C1"***;
 - Domanda di partecipazione come allegato al messaggio sottoscritti digitalmente oppure firmati in calce ed allegati in formato pdf, o altro formato non modificabile.**Non verranno prese in considerazione domande inviate a mezzo posta elettronica certificata da un indirizzo diverso dal proprio o non rispettando le modalità e i contenuti di cui al presente punto.**

La domanda va debitamente sottoscritta, anche con firma digitale, la mancata apposizione della sottoscrizione sulla domanda non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione ai sensi dell'art.39 del D.P.R. 445/2000.

Per la partecipazione al concorso è prevista una tassa di concorso, pari ad € 10,32 – da versare sul ccp N. 11794716 intestato a "Comune di Vieste – Servizio di tesoreria" – causale: "tassa concorso – Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di N.4 posti di Operatori di Polizia Locale – cat.C1 a tempo indeterminato e parziale verticale al 33,33% (4 mesi l'anno)", l'attestazione dell'avvenuto pagamento va presentata nel giorno della preselezione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione al concorso hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art.46 del citato D.P.R. n.445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli art.47 del citato D.P.R. n.445/2000.

In conformità alla vigente normativa, il candidato dovrà allegare alla domanda fotocopia di un documento di identità valido, pena l'esclusione.

Si ricorda che – ferme restando le conseguenze penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi – qualora emerga da successivi controlli (anche a campione) la non veridicità delle autocertificazioni rese, il candidato decade dalla partecipazione alla selezione e dall'eventuale assunzione, ai sensi dell'art.75 del citato D.P.R. l'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica infatti l'assunzione.

L'Amministrazione non assume responsabilità né per le domande pervenute oltre il termine, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai fini del presente bando non verranno prese in considerazione le domande, pur pervenute entro i termini prescritti, che non saranno compilate utilizzando il modulo allegato B), di cui sopra, in quanto non riferibile formalmente alla presente procedura.

Nella domanda in questione, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- Cognome e nome (per le donne sposate il cognome da nubile);
- Data e luogo di nascita, codice fiscale, luogo di residenza, l'eventuale recapito telefonico;
- Indirizzo di posta elettronica e l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (se in possesso);
- Di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. n.174/94, nonché di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Di essere in possesso del titolo di studio richiesto nel presente bando, specificando il tipo del titolo di studio, l'Istituto che lo ha rilasciato, l'anno di conseguimento e la votazione riportata;
- Non avere impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere disponibili all'eventuale porto dell'arma ed all'uso degli strumenti di difesa personale già in uso presso il Comando Polizia Locale o altri che verranno adottati;
- Di essere in regola nei confronti degli obblighi di leva per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985. Per gli ammessi al servizio civile come obiettori, aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato domanda, presso l'ufficio nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art.636 del D. Lgs. N.66/2010;
- Il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- Di essere in possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualifica di Agente di P.S. di cui all'art.5, comma 2, Legge 07 marzo 1986 n.65:
 - Godimento dei diritti civili e politici;
 - Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - Non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- Di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti. In caso contrario devono essere specificate tali condanne e devono essere precisamente indicati i carichi pendenti. Si precisa che, ai sensi dell'art.58 comma 2 del D.Lgs. 267/2000, la sentenza prevista dall'art.444 c.p.p. (cosiddetto "patteggiamento") è equiparato a condanna.
- Di avere idoneità psico-fisica attitudinale allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero non essere stati licenziati per persistente, insufficiente rendimento o a seguito

dell'accertamento che l'impiego era stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

- Di non essere stato interdetto dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- Di conoscere la lingua inglese;
- Possesso della patente di guida categoria "B" se conseguita prima del 26 Aprile 1988 mentre, se conseguita dopo, anche della patente di categoria "A" che consenta la guida di motocicli di potenza superiore a 35 kw e/o di potenza specifica, riferita alla tara, superiore a 0,2 kw/kg;
- Eventuale possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio per merito;
- Eventualmente la dichiarazione del diritto alla riserva;
- L'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente Avviso;
- Di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003, il trattamento dei propri dati personali forniti con la domanda di partecipazione al Bando;
- L'indirizzo presso cui intende siano effettuate tutte le comunicazioni inerenti la procedura concorsuale ove diverso da quello di residenza e l'eventuale recapito telefonico riservandosi di comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione;

La mancanza di un requisito o di un qualsiasi dato sopra richiesto, sarà motivo di esclusione dalla procedura concorsuale.

La domanda di ammissione non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Vieste. Pertanto, l'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- I. Copia fotostatica (fronte/retro) di un documento di identità personale in corso di validità;
- II. Copia fotostatica (fronte/retro) della patente di guida;
- III. Eventuale certificazione che attesti la riserva.-
- IV. Curriculum vitae, debitamente sottoscritto e documentato.

Non è possibile sanare le nullità o sostituire atti.

Non possono comunque essere prodotti documenti successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DAL CONCORSO

Nelle more della verifica della regolarità delle domande e del possesso dei requisiti richiesti, tutti gli aspiranti partecipano "con riserva" alle prove concorsuali.

La mancata presentazione del candidato alla preselezione, alle prove scritte o alla prova orale, sarà considerata come **rinuncia** alla partecipazione al concorso.

L'esclusione dei candidati che non risultano in possesso dei requisiti, può essere disposta in ogni momento con atto del Dirigente Settore Amministrativo responsabile del Servizio Personale e Organizzazione e sarà comunicata personalmente al candidato escluso.

PRESELEZIONE

Allegato "A"

Il Comune di Vieste procederà alla **preselezione** considerando che, sicuramente, perverranno **oltre 50 (cinquanta)** domande di partecipazione al concorso.

La prova di preselezione consisterà nella risoluzione entro un tempo predeterminato, massimo di 45 minuti, di n.30 quiz a risposta multipla su argomenti attinenti il programma d'esame (di cui 5 test psico-attitudinali).

La prova di preselezione è finalizzata unicamente a determinare il numero dei candidati ammessi alle prove scritte del concorso, non costituisce punteggio né elemento aggiuntivo di valutazione nel prosieguo del concorso e non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

I candidati ammessi dovranno presentarsi alla preselezione muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità e con la **ricevuta del versamento della tassa di concorso, pari ad € 10,32 – da versare sul ccp N. 11794716 intestato a "Comune di Vieste – Servizio di tesoreria" – causale: "tassa concorso – Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di N.4 posti di Operatori di Polizia Locale – cat.C1 a tempo indeterminato e parziale verticale al 33,33% (4 mesi l'anno)". La mancata presentazione della ricevuta comporterà l'immediata esclusione dal concorso.**

La mancata presentazione alla prova di preselezione comporterà l'esclusione dal concorso.

Durante la prova preselettiva è tassativamente vietato:

- consultare qualsiasi documentazione o testo di legge;
- utilizzare telefoni cellulari, tablet ed ogni altro dispositivo elettronico utile a consultare o ricevere informazioni di qualsiasi natura.

L'accertato mancato rispetto di tali divieti comporta l'immediata ed irrevocabile esclusione dal Concorso.

La data della preselezione è fissata alle ore 12,00 del giorno 24/07/2018 presso i locali del Cinema Adriatico – sito in Vieste al Viale Marinai d'Italia. La presente vale come notifica e non sarà emanato altro avviso.-

L'attribuzione dei punteggi avverrà nei seguenti termini:

- Per ogni risposta esatta punti 1 (uno)
- Per ogni risposta non data punti 0 (zero)
- Per ogni risposta errata punti -1 (meno uno)

Saranno dunque ammessi a partecipare alle prove scritte i candidati classificati nei primi 40 posti della graduatoria di merito risultante dall'esito del test di preselezione, più tutti gli eventuali pari merito al 40° classificato.

La graduatoria degli idonei sarà formulata dalla ditta specializzata e sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line – www.comune.vieste.fg.it e nel link Amministrazione trasparente sezione Bandi di concorso, nonché affissa all'esterno della sala della prova con obbligo da parte del concorrente di prenderne visione. **Detta affissione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

La prova preselettiva sarà affidata ad una Agenzia specializzata in selezione del personale.-

VALUTAZIONE TITOLI

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli di merito nel loro complesso è di punti 10 ed è così suddiviso in relazione alle seguenti quattro categorie:

- a) Titoli di servizio - massimo punti 4
- b) Titoli di studio - massimo punti 4
- c) Titoli vari - massimo punti 1
- d) Curriculum - massimo punti 1

a) **Titolo di servizio (massimo punti 4/10):**

E' valutabile esclusivamente il servizio di ruolo o non di ruolo prestato alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in categorie professionali e/o profili professionali corrispondenti o equivalenti a quelli del posto messo a selezione.

La valutazione dei servizi resi inizia a partire dagli ultimi fino a quelli via via espletati, per il periodo di tempo considerato.

1. La valutazione del servizio sarà effettuata in ragione di 0,30 punti per ciascun anno di servizio prestato in posizione di categoria professionale e/o profilo professionale corrispondente o equivalente, come sopra detto, a quello del posto messo a selezione, fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile a tale titolo, arrotondando ad anno le porzioni di tempo non inferiori a sei mesi e trascurando le frazioni di tempo inferiori.
2. Il servizio prestato nelle categorie professionali e/o profili professionali inferiori a quelli sopra indicati sarà valutato con punteggio ridotto del 50%.
3. I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati con lo stesso punteggio attribuito ai servizi prestati negli impieghi civili presso enti pubblici. Ai fini dell'ammissibilità e della valutazione è da considerarsi a tutti gli effetti il periodo di tempo trascorso come militare di leva o richiamato in pendenza di rapporto di lavoro. La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per la valutazione del servizio militare.

b) **Titoli di studio (massimo punti 4/10)**

Il punteggio massimo attribuibile ai singoli titoli di studio è il seguente:

1. Titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso (massimo punti 2,67):
 - 100/100 (60/60) punti 2,67
 - Da 90 a 99 (54-59) punti 2,01
 - Da 80 a 89 (48-53) punti 1,34
 - Da 70 a 79 (42-47) punti 0,67
2. Diploma di laurea: punti 1,00;
3. Altro diploma di scuola media superiore oltre quello richiesto: punti 0,33.

c) **Titoli vari (massimo punti 1/10)**

1. Pubblicazioni e corsi di perfezionamento e/o aggiornamento professionale su materie attinenti al posto messo a selezione purchè sia certificato, per i corsi, il superamento di prova finale con diploma o attestato rilasciato da enti o istituti regolarmente riconosciuti o parificati complessivamente fino ad un massimo di punto 0,33;
2. I titoli di studio non inferiori a quello richiesto per l'ammissione alla selezione, non attinenti specificatamente alla professionalità richiesta, ma, comunque, attestanti arricchimento culturale e non valutati nella specifica categoria, complessivamente fino ad un massimo di punti 0,33;

- 3 Le idoneità conseguite in selezioni per esami o per titoli ed esami presso enti pubblici, purchè di livelli pari o superiori a quello del posto messo a selezione, complessivamente fino ad un massimo di punti 0,33.

d) **Curriculum (massimo punti 1)**

La valutazione del curriculum culturale e professionale presentato dal candidato si riferisce ad eventi che non siano apprezzabili o lo siano parzialmente nelle precedenti 3 categorie di titoli ed il punteggio è assegnato a discrezione della commissione, purchè motivato.

Nel caso di insignificanza del curriculum stesso la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

PROVE D'ESAME E CALENDARIO

Il programma degli esami è il seguente:

1^ PROVA SCRITTA

La data della prima prova scritta è fissata alle ore 8,00 del giorno 25/07/2018 presso i locali del Cinema Adriatico – sito in Vieste al Viale Marinai d'Italia. La presente ha valore di notifica per tutti gli interessati e non sarà emanato altro avviso.

Consistente nella soluzione a risposta multipla di una serie di quesiti o nella stesura di un elaborato sulle materie oggetto della prova orale;

2^ PROVA SCRITTA

La data della seconda prova scritta è fissata alle ore 12,00 del giorno 25/07/2018 presso i locali del Cinema Adriatico – sito in Vieste al Viale Marinai d'Italia. La presente ha valore di notifica per tutti gli interessati e non sarà emanato altro avviso.

Consisterà sull'elaborazione di un tema inerente una o più materie di cui alla prova orale o la soluzione di un caso concreto o la redazione di un atto o provvedimento sui medesimi argomenti della prova orale;

PROVA ORALE:

- 1) Accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, da realizzarsi anche mediante una verifica applicativa;
- 2) Accertamento della conoscenza della lingua inglese, attraverso la lettura e la traduzione di testi, nonché mediante una conversazione;
- 3) Il colloquio verterà sulle materie seguenti:
 - Ordinamento degli enti locali, con particolare riferimento ai Comuni e loro attività, alle competenze della polizia locale alle disposizioni in materia di sicurezza;
 - Elementi di diritto costituzionale e amministrativo;
 - Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale e normativa regionale sull'attività di istituto della Polizia Locale;
 - Nozioni di diritto penale e di procedura penale con particolare riguardo alle funzioni e all'organizzazione della polizia giudiziaria;
 - Nozioni inerenti al Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e al relativo regolamento;
 - Norme sull'immigrazione;

- Leggi e regolamenti di attuazione in materia di disciplina di circolazione stradale e norme complementari – infortunistica stradale – regolamenti comunali e ordinanze – norme in materia di vigilanza sull'attività edilizia ed urbanistica;
- Disciplina del commercio in sede fissa, su aree pubbliche, sui pubblici esercizi e relativi provvedimenti sanzionatori;
- Principi generali ed elementi della legge 24/11/1981 n.689 "Modifiche al sistema penale";
- Nuove norme in materia di procedimento amministrativo, di diritto d'accesso ai documenti amministrativi e di riservatezza;
- Rapporto di pubblico impiego con particolare riguardo alla responsabilità, ai doveri ed alle sanzioni disciplinari cui è soggetto il pubblico dipendente;
- Nozioni in materia di atti e competenze dei responsabili di servizi e di posizioni organizzative, con particolare riferimento alle delibere e determinazioni;
- Gli strumenti di programmazione e gestione, anche economica, del servizio (Bilancio, P.E.G) ed i sistemi di valutazione e misurazione della performance;

La data della prova è fissata per il giorno 30.07.2018, alle ore 10,00 presso il Comune di Vieste sito al Corso I.Fazzini N.29. La presente ha valore di notifica per tutti gli interessati e non sarà emanato altro avviso.

SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione al presente concorso sono tenuti a presentarsi alle prove scritte, orale o di preselezione nel luogo e nella data indicata nel presente bando, salvo i candidati che riceveranno apposita comunicazione di esclusione dal concorso.

Coloro che per qualsiasi motivo non si presentano nel giorno ed ora stabiliti per le prove d'esame, sono dichiarati rinunciari.

Durante le prove scritte la Commissione potrà autorizzare, a suo insindacabile giudizio, la consultazione di testi di legge non commentati.

Alla prova orale sono ammessi i candidati che abbiano riportato in ciascun prova scritta un punteggio minimo non inferiore a 21/30.

La valutazione della prova orale è resa nota al termine di ogni seduta giornaliera della Commissione dedicata a tale prova mediante affissione, nella sede d'esame, dell'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato.

La prova orale si intende superata con una valutazione non inferiore a 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nella prova orale e dai punteggi relativi ai titoli.

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine del punteggio finale riportato da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza indicati nell'art. 5 - commi 4 e 5 - del D.P.R. 9/5/1994, n. 487, come modificato ed integrato dal D.P.R. 30/10/1996, n. 639.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La commissione esaminatrice sarà nominata con atto del Dirigente Settore Amministrativo dopo la scadenza del bando.

Detta commissione sarà presieduta dal Dirigente Settore Amministrativo, e da due componenti, oltre al segretario, e, per la prova orale anche da un esperto in lingua Inglese.

Ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. 487/94, la Commissione Giudicatrice prima dell'inizio della prova orale, determina i quesiti da porre ai singoli sulle materie oggetto di esame. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.

La Commissione giudicatrice stabilisce il termine del procedimento concorsuale e lo rende pubblico. Per ognuna delle tre suddette prove, La Commissione avrà a disposizione per la valutazione di ciascun candidato un punteggio massimo pari a punti 30.

Ognuna delle tre prove sarà superata ove il candidato abbia conseguito un punteggio minimo pari o superiore a punti 21/30.

Il mancato superamento di una delle due prove scritte, ovvero della prova orale, comporta l'esclusione dal concorso.

Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

Tale Commissione, inoltre, forma la graduatoria di merito dei concorrenti in base alle risultanze degli esami ai quali gli stessi sono stati sottoposti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale di merito anche per eventuali assunzioni a tempo determinato a tempo pieno ed a tempo parziale di personale della medesima categoria e profilo professionale.

La graduatoria sarà approvata con Determinazione del Dirigente Settore Amministrativo e sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Vieste e sul sito istituzionale.

NOMINA DEL VINCITORE E PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI DI RITO

I candidati utilmente collocati in graduatoria, a seguito di provvedimento dell'Amministrazione di autorizzazione all'assunzione, vengono invitati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento, per la stipula del contratto individuale di lavoro ad assumere servizio.

Il candidato che non ottemperi all'invito per la stipula del contratto individuale di lavoro o non assuma servizio entro il termine stabilito decade dall'assunzione.

Il candidato in sede di stipula del contratto individuale di lavoro, sottoscrive la dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. n.445/00, relativa al possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego e dal relativo bando della procedura, nonché la dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.lgs 165/01 e s.m.i.. L'Amministrazione procede, ai sensi del D.P.R. 445/00, ad effettuare in qualunque momento idonei controlli, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione sottoscritte dal candidato.

L'Amministrazione comunale sottoporrà il vincitore del concorso a visita medica preventiva presso il Medico Competente ai sensi del D.Lgs. 81/2008; l'esito negativo di detta visita comporta l'esclusione dalla graduatoria del concorso senza diritto di rimborso e indennizzo alcuno a favore degli interessati.

Non si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti del candidato che al momento dell'assunzione abbia superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia pensionistica.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione Comunale si riserva a suo insindacabile giudizio di prorogare, sospendere o revocare il presente bando di concorso, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

Ai sensi dell'art. 13 – comma 1 – del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Vieste per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Tali dati verranno comunicati alla Commissione di concorso per l'espletamento delle procedure concorsuali. I dati strettamente necessari per rendere conoscibile l'esito o la graduatoria del concorso, ossia gli elenchi nominativi con abbinati i risultati delle prove, verranno diffusi ai sensi dell'art. 15, comma 6-bis, del D.P.R. n. 487/1994, fermo restando il divieto di diffusione dei dati relativi alla salute.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio pena l'impossibilità di espletare la procedura concorsuale relativa alla richiesta.

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni false sui requisiti essenziali alla partecipazione, dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato tali dichiarazioni, o la variazione della graduatoria. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

Per quanto non previsto nel presente avviso valgono le norme stabilite dalle leggi e dal "Regolamento degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente, di cui alla citata Delibera della Giunta Comunale n.77/2011.-

Per qualsiasi informazione è possibile contattare il Servizio Personale e Organizzazione al numero telefonico 0884 712281.

Il responsabile del procedimento, ex art.5 L.241/1990 e ss.mm.ii. è l'Istruttore Direttivo del Servizio Personale e Organizzazione – sig. Michele Micelli (ufficiopersonale@comune.vieste.fg.it).

Si informa inoltre che il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Vieste, rappresentato ai fini del D.Lgs. 196/03 dal Sindaco pro-tempore. Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente Settore Amministrativo - Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione dr. Angelo Raffaele VECERA, al quale ci si può rivolgere per far valere i propri diritti inerenti la procedura concorsuale.

Vieste, lì 12 giugno 2018

IL DIRIGENTE
Dr. Angelo Raffaele VECERA