



# Città di Mondovì

Provincia di Cuneo

**DIPARTIMENTO SEGRETERIA GENERALE**

**SERVIZIO RISORSE UMANE**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI “EDUCATORE ASILO NIDO” (CAT. C DEL C.C.N.L. 31/03/1999)**

**TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: 22 GIUGNO 2017**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**rende noto**

che, in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 225 del 02/05/2017, è indetta una procedura selettiva, per soli esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria di idonei cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato di “Educatore Asilo Nido” (cat. C del C.C.N.L. 31/03/1999) che si rendessero necessarie nell’arco del triennio a far data dall’approvazione della graduatoria.

## **1) Requisiti di ammissione**

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

**a) Cittadinanza italiana.** A questi fini sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini di uno degli Stati membri dell’Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, a condizione che:

- abbiano un’adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare nel corso dello svolgimento della prova orale;
- godano dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- siano in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dal presente bando;

**b) Età** non inferiore agli anni 18;

**c) Idoneità** alla specifica mansione (questo Comune accerterà il possesso del requisito, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, sottoponendo il candidato a visita medica preventiva, ai sensi dell’art. 41 del D.Lgs. 9/04/2008 n. 81);

**d) Titolo di studio:**

- diploma di maturità: scuola magistrale (fino ad esaurimento del titolo), socio-psico-pedagogico (fino ad esaurimento del titolo), scienze sociali (ex Istituto magistrale fino ad esaurimento del titolo), scienze umane, dirigente di comunità infantile (fino ad esaurimento del titolo), tecnico dei servizi sociali;
- diploma di maturità diverso da quelli sopra elencati unito ad attestato di qualifica regionale per educatore prima infanzia;
- diploma di laurea: Pedagogia, Psicologia, Scienze dell’educazione o Scienze della formazione;

**e) Godimento dei diritti civili e politici;**

- f) Assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento** dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- g) Assenza di dichiarazioni di decadenza o di provvedimenti di licenziamento** da un impiego pubblico, a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- h) Assenza di condanne penali** che, ai sensi della vigente normativa, impediscano la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- i) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva**, laddove espressamente previsti per legge.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Il difetto di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

## **2) Presentazione delle domande - Termine e Modalità**

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo M-HR028 allegato al presente avviso, dovranno pervenire al protocollo del Comune di Mondovì – Corso Statuto n.13 - entro il termine perentorio indicato nella prima pagina (30 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla G.U.R.I. IV Serie Speciale – Concorsi).

Nel caso di trasmissione a mezzo raccomandata A.R., la domanda dovrà essere spedita entro lo stesso termine (farà fede la data di partenza riportata sul timbro postale). La domanda potrà altresì essere trasmessa, da casella di posta elettronica certificata riconducibile al candidato, al seguente indirizzo: **comune.mondovi@postecert.it**

Non potrà comunque tenersi conto delle domande pervenute a mezzo servizio postale oltre i **dieci giorni** dalla scadenza del termine perentorio di presentazione, benché spedite entro il termine stesso.

La domanda, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta con firma autografa in calce. La firma non va autenticata. La domanda inviata a mezzo PEC è considerata equivalente a quella sottoscritta con firma autografa, ai sensi dell'art. 65, comma 2, del D. Lgs. 07/03/2005 n. 82.

La domanda di partecipazione deve contenere tutti gli elementi richiesti nell'unito modello; in particolare, non saranno considerate valide dichiarazioni vaghe, incomplete, imprecise, o comunque ritenute insufficienti. Ai sensi della normativa vigente, le dichiarazioni stesse potranno essere sottoposte a controlli a campione. Il controllo, con accertamento d'ufficio o con richiesta di presentazione di documenti, verrà comunque effettuato successivamente in caso di assunzione.

Alla domanda deve essere obbligatoriamente allegata la ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 10,00 effettuata presso qualsiasi sportello di U.B.I. Banca Regionale Europea S.p.a. – Tesoriere del Comune di Mondovì – ovvero tramite bonifico bancario (IBAN: IT66C031114648000000034351 ), oppure ricevuta del versamento di pari importo effettuato sul c/c postale n. 15848120 intestato a: "Comune di Mondovì – Servizio di Tesoreria Comunale".

Alla domanda il candidato dovrà allegare altresì un curriculum professionale.

Il candidato interessato all'applicazione delle disposizioni contenute nella Legge 5 febbraio 1992 n. 104 deve, in relazione al propria disabilità, specificare l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento delle prove d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenerle. A tal fine dovrà allegare una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che, in relazione alla specifica disabilità ed al tipo di prova da sostenere, indichi gli elementi essenziali occorrenti per la fruizione dei benefici richiesti, al fine di consentire all'amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire agli interessati una regolare partecipazione alla selezione.

Il Comune di Mondovì non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### **3) Svolgimento delle operazioni di selezione**

La selezione consisterà in una prova scritta eventualmente articolata in appositi test o domande a risposta sintetica da risolvere in un tempo predeterminato ed in un colloquio aventi ad oggetto:

- a) psicologia dell'età evolutiva con particolare riferimento alla prima infanzia;
- b) tecniche e metodi di progettazione e di attuazione dell'intervento educativo;
- c) organizzazione e funzione dei servizi della prima infanzia;
- d) cenni relativi alle tecniche di lavoro di gruppo ed all'impostazione e gestione della relazione con famiglie, bambini, équipe;
- e) argomenti di puericultura, alimentazione, igiene e pronto soccorso;
- f) normativa nazionale e regionale in materia di prima infanzia ed handicap;
- g) nozioni sul rapporto di lavoro negli Enti Locali.

Conseguiranno l'ammissione al colloquio i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30. Il colloquio si intenderà superato con una votazione di almeno 21/30.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

- a) fotografia applicata su carta bollata con firma del candidato autenticata dal Sindaco, o da un notaio in data non anteriore a un anno;
- b) tessera di riconoscimento, se il candidato è dipendente di una amministrazione dello Stato;
- c) tessera postale;
- d) porto d'armi;
- e) passaporto;
- f) carta d'identità;
- g) patente di guida.

I documenti suddetti non dovranno essere scaduti per decorso del termine di validità previsto per ciascuno di essi. Saranno esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire alcuno dei suddetti documenti o che presentino documenti scaduti.

L'esito della prova verrà resa nota mediante pubblicazione all'Albo pretorio telematico del Comune reperibile all'indirizzo [www.comune.mondovi.cn.it](http://www.comune.mondovi.cn.it) e nella sezione Amministrazione trasparente – sotto sezione Bandi di concorso, almeno venti giorni prima della data della prova orale, con l'indicazione del calendario e della sede di svolgimento della prova stessa, a meno che tali indicazioni non siano già contenute nel diario delle prove d'esame. La pubblicazione avrà valore di notifica e non si procederà ad ulteriori comunicazioni individuali. I candidati ammessi alla prova orale sono pertanto tenuti a presentarsi alla data ed ora e nella sede indicate nel predetto avviso ovvero nel diario delle prove d'esame.

### **4) Diario della prova d'esame**

La data, l'ora e la sede della prova scritta, nonché il provvedimento con cui sono state disposte l'ammissione e l'esclusione dei candidati verranno resi noti mediante pubblicazione di apposito avviso all'Albo pretorio telematico del Comune reperibile all'indirizzo [www.comune.mondovi.cn.it](http://www.comune.mondovi.cn.it) e nella sezione Amministrazione trasparente – sotto sezione Bandi di concorso, entro 20 giorni dalla scadenza del presente avviso.

Qualora entro tale termine non si sia ancora conclusa l'attività di analisi delle domande, a tale scadenza verrà comunque data comunicazione sul sito internet del Comune della data in cui verrà pubblicato il diario delle prove e il provvedimento di ammissione ed esclusione dei candidati.

La pubblicazione avrà valore di notifica e non si procederà ad ulteriori comunicazioni individuali. I candidati ammessi sono pertanto tenuti a presentarsi alla data ed ora e nella sede indicate nel predetto avviso.

Coloro che non si presenteranno a sostenere la prova saranno considerati rinunciatari alla selezione, qualunque sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

## 5) Graduatoria finale

La somma del punteggio ottenuto nella prova scritta con il punteggio conseguito nel colloquio costituisce, per ciascun candidato, il risultato definitivo in base al quale verrà formata la graduatoria.

In caso di due o più concorrenti collocati *ex aequo* si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, esclusivamente delle preferenze di legge (art. 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.) indicate dai candidati nella domanda di ammissione. Non si terrà conto dei titoli di preferenza dichiarati successivamente. Qualora persistesse la condizione di parità la precedenza verrà determinata a favore del più giovane di età (art.3, comma 7 della Legge 127/97 e s.m.i.).

I candidati che abbiano superato il colloquio dovranno far pervenire al Servizio Risorse Umane del Comune di Mondovì, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza, a parità di valutazione, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Tale documentazione non è richiesta nei casi in cui il Comune ne sia in possesso o ne possa disporre facendo richiesta ad altre pubbliche amministrazioni.

## 6) Informativa sul trattamento dei dati personali ex art. 13 D. Lgs. 30/06/2003 n. 196

In ordine ai dati personali trattati nell'ambito del presente procedimento, si informa che:

- i dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti alla procedura, disciplinata dalla legge e dal regolamento comunale di attuazione, di reclutamento di personale dipendente;
- il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantirne la sicurezza ed a prevenire la violazione dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità dell'interessato;
- il trattamento dei dati sensibili e giudiziari è reso obbligatorio dalla seguente normativa: D.Lgs. 165/2001 e relativo regolamento comunale di attuazione, L. 104/1992 e L. 68/1999;
- il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria e l'eventuale rifiuto a fornirli rende l'istanza inammissibile;
- i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati raccolti possono essere comunicati sono :
  - a) il personale interno dell'Amministrazione coinvolto nel presente procedimento per ragioni di servizio, nonché i componenti della commissione esaminatrice;
  - b) ogni altro soggetto, nell'esercizio del diritto di accesso ai sensi della L. 7/8/1990 n. 241, nonché del D.Lgs. 267/2000;
- i diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui all'art.7 del D.Lgs. 196/2003 a cui si rimanda;
- titolare del trattamento dei dati è il Comune di Mondovì; responsabile del trattamento è il sottoscritto Segretario Generale a cui gli interessati potranno rivolgersi per l'esercizio dei diritti di cui all'art.7 del D.Lgs. 196/2003.

## 7) Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente avviso è fatto espresso richiamo alla contrattazione collettiva, alle disposizioni legislative vigenti ed a quelle contenute nel Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti al Servizio Risorse Umane (0174.559217) - Responsabile del procedimento è la dr.ssa Giulia Martinetti.

Il presente avviso, con relativo schema di domanda, è consultabile sul sito internet comunale all'indirizzo: [www.comune.mondovi.cn.it](http://www.comune.mondovi.cn.it), nella sezione Amministrazione trasparente – sotto sezione Bandi di concorso.

Mondovì, li 27 maggio 2017

IL SEGRETARIO GENERALE  
*F.to in originale* Bruno Armone Caruso

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ (1)  
nat\_\_ a \_\_\_\_\_ (2) provincia di \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_ (2) provincia di \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ rivolge domanda di partecipazione alla  
selezione pubblica per soli esami finalizzata alla formazione di una graduatoria di idonei cui attingere per  
eventuali assunzioni a tempo determinato di "Educatore Asilo Nido" (cat. C del C.C.N.L. 31/03/1999) che si  
rendessero necessarie nell'arco del triennio a far data dall'approvazione della graduatoria.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 in caso di  
dichiarazioni mendaci, formazione o produzione di atti falsi, sotto la propria responsabilità dichiara (3):

A)	di avere cittadinanza _____ (4);
B)	<input type="checkbox"/> di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ ; <i>oppure</i>
	<input type="checkbox"/> di non essere iscritto/a per i seguenti motivi: _____ ;
C)	<input type="checkbox"/> di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; <i>oppure</i>
	<input type="checkbox"/> di aver riportato le seguenti condanne penali _____ ; <i>oppure</i>
	<input type="checkbox"/> di avere i seguenti procedimenti penali in corso _____ (5);
D)	di trovarsi nella seguente posizione riguardo agli obblighi militari: _____ (6);
E)	di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza alla nomina, a parità di merito: (7);
F)	di non essere stato licenziato, destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione (8);
G)	di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____ conseguito il _____ presso _____ con la votazione di _____ ;
H)	di necessitare, in relazione alla propria disabilità ed ai sensi della Legge 104/92, dei seguenti ausili _____, nonché di tempi aggiuntivi <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO A tal fine allega idonea certificazione rilasciata dalla commissione medica di cui all'art. 4 della legge 104/92 (9);

Allega:

- ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 10,00;
- eventuale certificazione rilasciata dalla commissione medica di cui all'art. 4 della Legge 104/1992;
- curriculum vitae;
- copia di un documento di identità.

Recapito a cui trasmettere le comunicazioni relative alla selezione:

tel: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ - cell. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

e.mail \_\_\_\_\_

PEC \_\_\_\_\_

Il richiedente

.....  
(luogo e data)

.....  
(firma leggibile)

NOTE

- (1) Indicare il proprio cognome e nome; per le donne indicare solo il cognome da nubile.
- (2) Indicare il Comune o lo Stato estero di nascita/residenza.
- (3) Crocettare e compilare le voci che interessano.
- (4) Vedi art. 138 – comma 1 lett. a) - del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi R-HR010.
- (5) In caso di condanne riportate – anche se patteggiate - indicare la data della sentenza e l'autorità giudiziaria che l'ha emessa, precisando eventuali provvedimenti di amnistia, di condono, di indulto o perdono giudiziario; in caso di procedimenti penali pendenti indicare quali e l'autorità giudiziaria competente.
- (6) Dichiarazione richiesta per i soli candidati di sesso maschile. Indicare una delle seguenti posizioni:  
"obbligo assolto"  
"obbligo non assolto in quanto \_\_\_\_\_"  
"non più soggetto all'obbligo".
- (7) Se in possesso indicare quali, tra quelli previsti dall'art. 5 del D.P.R. 487/94.
- (8) In caso contrario, indicare la motivazione del licenziamento, della destituzione, della dispensa o della decadenza.
- (9) Da compilare esclusivamente da parte dei soggetti disabili (art. 20 della Legge 5.2.1992 n.104).