



COMUNE DI OPERA  
(Provincia di Milano)  
via Dante Alighieri, 12  
20090 Opera (Italy)

Partita Iva 06837310157  
Codice Fiscale 80104310158

contacts  
ph. 0253007  
fax 0257604952  
www.comune.opera.mi.it

Posta Elettronica Certificata – PEC  
protocollo.opera@cert.legalmail.it

## **SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO- GEOMETRA – CATEGORIA C – POSIZIONE GIURIDICA C1.**

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 11/01/2017 avente ad oggetto “Programmazione Triennale del fabbisogno di personale 2017-2018-2019. Provvedimenti”;

Vista la propria determinazione dirigenziale n. 252 del 06/06/2017 con la quale è stato approvato il presente bando di selezione pubblica;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 07/07/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: “Revoca in autotutela della deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 28/04/2017 e atto di indirizzo finalizzato alla revoca della determinazione n. 252 del 06/06/2017 inerenti la selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico - geometra, categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno e indeterminato – provvedimenti.”

Vista la propria determinazione dirigenziale n. 318 del 14/07/2017 avente ad oggetto: “Revoca della determinazione n. 252 del 06/06/2017 e indizione di nuova selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico – geometra, categoria C – posizione giuridica C1, a tempo pieno e indeterminato”.

Visto il Regolamento per la disciplina degli Uffici e dei Servizi;

### **RENDE NOTO CHE**

È indetta una selezione pubblica, per esami, per la copertura di un posto di Istruttore Tecnico - Geometra – Categoria C – Posizione Giuridica C1 – con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 e dal D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e sue successive modificazioni e integrazioni.

### **1 – REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani (es. cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano);
- b. possono partecipare al concorso i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.). I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di

- protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica e una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c. età non inferiore ad anni diciotto compiuti e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio del dipendente comunale;
  - d. idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale messo a concorso ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le mansioni stesse. Si precisa che, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 120/1991, la condizione di privo di vista comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni attinenti al profilo professionale del posto di che trattasi;
  - e. godimento dei diritti civili e politici;
  - f. assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego;
  - g. non essere stati esclusi dall'elettorato attivo,
  - h. non essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
  - i. non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10/01/1957, n. 3;
  - j. non essere stati sottoposti ad alcuna misura di prevenzione di cui alla legge n. 575/1985 (disposizioni di contrasto alla mafia) e s.m.i. e non avere in corso alcun provvedimento per l'applicazione di dette misure;
  - k. per chi è soggetto all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
  - l. essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado (Maturità) di Geometra o equipollente rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato ovvero altro titolo superiore valutato come assorbente.
- Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero**, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa;
- m. essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione;
  - n. essere in possesso della patente di guida di categoria B senza limitazioni;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

## **2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- stipendio iniziale previsto, per la Categoria C - posizione giuridica C1, dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il personale del Comparto Regioni Autonomie Locali. Spettano inoltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

## **3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINI E MODALITÀ**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta sull'apposito modulo allegato al presente avviso, deve pervenire, **entro e non oltre le ore 12,00 del trentesimo giorno decorrente dalla**

**data di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, - 4<sup>a</sup> Serie Speciale – Concorsi ed Esami** esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

- **a mano**, presso il Protocollo del Comune di Opera – via Dante, 12 – 20090 Opera (MI) nei seguenti orari: da lunedì a venerdì dalle ore 8.30 alle ore 16.00; il mercoledì dalle 14.00 alle ore 18.30;
- **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento**, all'indirizzo anzidetto, purché spedita entro il termine sopraindicato, indicando sulla busta la dicitura "*Contiene domanda di partecipazione alla selezione pubblica di n. 1 posto di Istruttore Tecnico - Geometra cat. C1 – Rev. 1/2017*" (la data di spedizione della domanda è comprovata dal timbro dell'ufficio postale accettante). La domanda, comunque, dovrà pervenire entro e non oltre 3 giorni lavorativi dalla data di scadenza del Bando, pena l'esclusione;
- **a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC)** all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Opera [protocollo.opera@cert.legalmail.it](mailto:protocollo.opera@cert.legalmail.it) (**valido solo per messaggi provenienti da casella di posta certificata**) indicando nell'oggetto: "*Domanda di partecipazione alla selezione pubblica di n. 1 posto di Istruttore Tecnico - Geometra cat. C1 – Rev. 1/2017*" ed allegando di tutti i documenti sotto indicati.

**Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione s'intende prorogato automaticamente al primo giorno successivo non festivo.**

Per partecipare alla selezione i candidati, **pena l'esclusione**, entro la data di scadenza del bando, dovranno effettuare il pagamento della **tassa di partecipazione alla selezione di Euro 10,50**, secondo una delle seguenti modalità:

- a mezzo bollettino di conto corrente postale sul conto n. 47674205 intestato a: "Comune di Opera (MI)", indicando nella causale di versamento l'esatta denominazione della selezione;
- a mezzo bonifico bancario sul conto corrente bancario intestato a "Comune di Opera - Tesoreria Comunale" – Codice IBAN: IT49Z0306933480100000300001. Nella causale andrà, in tal caso, obbligatoriamente indicato il proprio Codice Fiscale e l'esatta denominazione della selezione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali ritardi o disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### **4 – DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA E DOCUMENTI DA ALLEGARE**

Nella domanda, i candidati dovranno obbligatoriamente dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445:

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale e indirizzo di residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 come modificato dall'art. 7 della Legge 06/08/2013, n. 97 (cfr punto b.) dei "Requisiti per l'ammissione alla selezione";
- 3) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto; ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- 4) le eventuali condanne penali riportate; ovvero di non aver riportato condanne penali;
- 5) gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio); ovvero, di non avere carichi pendenti;
- 6) di non essere stati sottoposti ad alcuna misura di prevenzione di cui alla legge n. 575/1985 (disposizioni di contrasto alla mafia) e s.m.i. e non avere in corso alcun provvedimento per l'applicazione di dette misure;
- 7) di non essere stato licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- 8) il possesso di uno dei titoli di studio richiesti al punto l) dei “Requisiti per l’ammissione alla selezione”, con l’indicazione dell’anno in cui è stato conseguito e dell’Istituzione scolastica che lo ha rilasciato;
- 9) il possesso dell’abilitazione all’esercizio della professione;
- 10) il possesso della patente di guida di categoria B senza limitazioni;
- 11) l’indicazione della lingua straniera (inglese, francese, spagnolo) la cui conoscenza sarà accertata durante la prova orale.

**Inoltre, il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, deve dichiarare:**

- un recapito presso il quale trasmettere le comunicazioni relative alla selezione in oggetto, nonché numero telefonico ed indirizzo di posta elettronica;
- il possesso dei requisiti che danno diritto alla **preferenza** o alla **riserva**. **L’assenza di tale dichiarazione all’atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.**
- di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Opera.

**La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.**

Il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, in relazione alla propria disabilità, debitamente documentata, deve specificare l’ausilio necessario in sede di prova selettiva, nonché l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 Legge 05/02/1992, n. 104).

I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), di cui alla Legge n. 170/2010 possono presentare esplicita richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l’espletamento della prova, in relazione alle proprie esigenze, allegando idonea certificazione rilasciata da non più di tre anni da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditati dallo stesso.

Alla domanda il candidato **dovrà allegare:**

- a) ricevuta comprovante l’avvenuto versamento di Euro 10,50 (dieci/50) per tassa di partecipazione alla selezione;
- b) copia integrale di un documento di identità in corso di validità, **a pena di esclusione**;
- c) il proprio dettagliato curriculum formativo e professionale, datato e debitamente sottoscritto, dal quale si evincano in particolare i titoli di studio conseguiti, i periodi lavorativi, i corsi di formazione, le attività svolte, le competenze acquisite attinenti al ruolo esplicitato nell’avviso;

**La domanda di partecipazione ed il curriculum devono essere sottoscritti dal candidato a pena di nullità.**

## **5 – PROGRAMMA D’SAME**

Gli esami consisteranno in una prova scritta, una prova scritta a contenuto teorico/pratico ed in una prova orale.

### **PROVA SCRITTA:**

Consisterà nella redazione di un elaborato e/o nella somministrazione di una serie di quesiti a risposta aperta, relativi ad una o più materie previste per la prova orale.

### **PROVA SCRITTA A CONTENUTO TEORICO/PRATICO:**

Predisposizioni di relazioni, elaborati grafici e particolari costruttivi e/o domande a risposta multipla relative alla progettazione e realizzazione di opere attinenti il posto messo a concorso con particolare riferimento alla pratica amministrativa e contabile sulle opere pubbliche, alla gestione di cantieri, risorse umane e mezzi.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato in ciascuna delle due prove scritte una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

### **PROVA ORALE:**

La prova orale, tesa anche ad accertare un'adeguata conoscenza della lingua straniera scelta dal candidato, verterà sulle seguenti materie:

- elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento all'Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000).
- Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 50/2016, D.Lgs. 56/2017 e D.P.R. 207/2010) e delle linee guida attuative dell'ANAC;
- normativa nazionali e regionali in materia di governo del territorio (L. 1150/42, LR 12/2005 e smi), edilizia (DPR 380/2001 e smi), paesaggio e beni culturali (D.Lgs. 42/2004 e smi);
- normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e smi);
- nozioni in materia ambientale (D.Lgs. 152/2006 e smi);

Nel corso della prova orale si provvederà inoltre ad accertare il livello delle competenze informatiche possedute, con particolare riferimento al software Autocad.

Il colloquio concorrerà, altresì, ad approfondire la conoscenza della personalità del candidato ed a valutare le sue attitudini e le sue competenze in relazione al profilo da ricoprire.

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova scritta a contenuto teorico/pratico con la votazione conseguita nella prova orale.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identificazione con fotografia.

**L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione quale ne sia la causa.**

Le prove d'esame potranno essere precedute da **preselezione**, consistente in una serie di quesiti a risposta multipla, qualora il numero dei candidati sia superiore a **30**.

In relazione al numero dei presenti alla preselezione, è riservata alla Commissione Esaminatrice la facoltà di stabilire, il giorno stesso della selezione, il numero dei candidati da ammettere alla prova scritta, individuati secondo l'ordine decrescente di merito.

La valutazione della prova pre-selettiva non dà origine a graduatorie e non ha alcun effetto sul processo selettivo successivo, ma è da intendersi meramente strumentale ai fini dell'individuazione dei candidati ammessi a sostenere le prove scritte.

Le condizioni di ammissibilità alla selezione saranno esaminate successivamente alla effettuazione della preselezione e limitatamente ai concorrenti che vi avranno partecipato con esito positivo.

**Durante lo svolgimento delle prove d'esame i candidati non possono consultare codici, testi normativi e regolamenti, appunti manoscritti, libri, dizionari, pubblicazioni né altra documentazione che non sia eventualmente messa a disposizione dalla Commissione, né possono utilizzare cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche o strumenti idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati, né possono comunicare tra loro.**

## **6 - CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE D'ESAME E MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE**

Sul sito istituzionale del **Comune di Opera** all'indirizzo [www.comune.opera.mi.it](http://www.comune.opera.mi.it), all'Albo Pretorio *on-line*, sulla home-page e nella sezione **Amministrazione Trasparente/Bandi di**

**concorso**, verrà data comunicazione della sede, del giorno e dell'ora, **nonché eventuali variazioni del diario e sede di svolgimento delle stesse**, in cui avranno luogo **le prove scritte d'esame o l'eventuale preselezione**. La pubblicazione di tali comunicazioni avrà valore di notifica a tutti gli effetti per cui, i candidati ai quali non sia stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, presso la sede d'esame indicata.

Pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione, sul sito internet istituzionale del Comune, della prova preselettiva (che riveste carattere eventuale in quanto correlata al numero di candidati) dell'ammissione e del diario e luogo di esecuzione delle prove di selezione.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione quale ne sia la causa.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale verrà data apposita comunicazione, tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) o mediante lettera raccomandata, almeno venti giorni prima di quello in cui devono sostenerla, con l'indicazione dei voti riportati nelle prove scritte.

## **7 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle **preferenze** previste dall'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge 191/98.

Saranno dichiarati vincitori, nel limite dei posti banditi, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, formata come sopra indicato.

La graduatoria sarà approvata con Determinazione Dirigenziale e sarà pubblicata all'Albo Pretorio On-Line del Comune di Opera e sul sito istituzionale.

Dall'ultimo giorno di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria resterà valida ed utilizzabile per un periodo previsto dalla normativa a decorrere dalla data di pubblicazione, secondo le prescrizioni vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale di merito anche per eventuali assunzioni a tempo determinato a tempo pieno ed a tempo parziale di personale della medesima categoria e profilo professionale.

## **8 – ASSUNZIONE DEI VINCITORI E INFORMAZIONI GENERALI**

I vincitori del concorso saranno invitati a presentarsi presso l'Amministrazione Comunale per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nella relativa istanza di partecipazione alla presente procedura.

Le assunzioni sono comunque subordinate al possesso dei requisiti tutti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, nonché alla effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati.

Ai sensi del D.Lgs. 09/04/2008 n. 81 e s.m.i. – art. 41, comma 2 - i vincitori saranno sottoposti a visita medica intesa a constatare l'idoneità alle mansioni cui gli stessi saranno destinati. L'accertamento della mancanza dell'idoneità suddetta, ovvero la mancata presentazione dei

candidati alla visita medica, comporterà l'impossibilità di procedere alla stipulazione del contratto di assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro qualora in corso.

I vincitori saranno soggetti ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. – Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Il personale assunto è tenuto a permanere presso il Comune di Opera per un periodo non inferiore a cinque anni.

## **9 - NORME FINALI**

Il presente bando costituisce "lex specialis" del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, **il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.** Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Il presente avviso di selezione è stato emanato tenuto conto della Legge n. 68/1999 nonché dei principi di cui alla Legge n. 101/1989, in materia di rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche italiane.

Per quanto non previsto nel presente bando si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Regioni-Autonomie Locali, al C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Opera, al D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni nonché al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Opera.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 della Legge 07/08/1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è la Dott.ssa Maria Caterina Fratea.

Per ogni informazione ci si potrà rivolgere ai seguenti numeri di telefono: 02/53007.115/175/177.

Il Comune di Opera si riserva la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente bando

Opera, 14/07/2017

**IL SEGRETARIO GENERALE  
(Giovanni Sagaria)**

**Publicazione Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, - 4<sup>a</sup> Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 61 del 11 agosto 2017.**

**SCADENZA presentazione domande 11 SETTEMBRE 2017 ore 12,00.**

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART.13 DEL D.LGS.196/2003.

**Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196/2003, il Comune di Opera in qualità di titolare del trattamento dei dati informa** che i dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I trattamenti sono effettuati con modalità anche automatizzate a cura delle persone preposte e designate come incaricati del trattamento. Ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 196/2003, assume la qualità di Responsabile del trattamento il Responsabile del Settore Segreteria Generale – Personale - CED.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Opera nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs.196/03 ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

L'interessato ha, inoltre, diritto:

- di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.