

SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI ISTRUTTORI EDUCATORI ASILO NIDO A TEMPO DETERMINATO - CATEGORIA CONTRATTUALE C – POSIZIONE ECONOMICA C1.

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI**

in esecuzione della determinazione n. 129/Serv. Segr. e Pers. del 13/06/2017

rende noto che:

è indetta una selezione pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di istruttori educatori di asilo nido a tempo determinato - categoria contrattuale C – posizione economica C1. L'assunzione potrà avvenire a tempo pieno o a tempo parziale in considerazione delle esigenze di servizio.

**ART. 1 – TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

1. Le domande di ammissione dovranno pervenire al protocollo di questo comune entro il giorno **08 agosto 2017**.

2. La domanda si considera prodotta in tempo anche se spedita dall'Italia a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine suddetto (a tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante) e dall'estero con sistema equivalente.

La domanda potrà anche essere spedita in formato digitale nell'osservanza delle seguenti modalità:

- **dovrà essere spedita da una casella di posta elettronica certificata** alla casella [protocollo@cert.comune.sondrio.it](mailto:protocollo@cert.comune.sondrio.it). Si precisa che **la mail spedita da una casella NON certificata NON è idonea ad essere acquisita dal sw in uso e pertanto NON potrà essere presa in considerazione e DOVRA' ESSERE RIPRESENTATA O INTEGRATA ENTRO IL TERMINE DI SCADENZA PREVISTO DAL BANDO A PENA DI ESCLUSIONE.**

**ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

1. Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare annuo di € 19.454,15, dalla 13° mensilità e dalle altre eventuali indennità di legge e di contratto collettivo. Verrà inoltre corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto. Sugli emolumenti indicati verranno operate le ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale il trattamento economico verrà proporzionato in base alla durata della prestazione lavorativa.

**ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica): tale requisito non è richiesto:

- per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994, serie generale, n. 61;

- per le seguenti ipotesi previste dall'art. 38 del d. lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 7, comma 1, della legge 06 agosto 2013 n. 97:
- i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38 comma 1);
  - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 comma 3-bis);

b) età non inferiore a 18 anni;

c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

d) idoneità fisica all'impiego;

e) per i candidati di sesso maschile: posizione regolare nei confronti degli obblighi militari con riferimento alla situazione precedente l'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;

f) titolo di studio:

- diploma di maturità magistrale;
- diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico;
- diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
- diploma di dirigente di comunità;
- diploma di tecnico dei servizi sociali e assistente di comunità infantile;
- diploma di operatore dei servizi sociali e assistente per l'infanzia;
- diploma di liceo delle scienze umane;
- titoli equipollenti, equiparati, o riconosciuti ai sensi di legge;

ovvero

ogni altro diploma di maturità se unito al possesso di diploma di educatore professionale ai sensi della deliberazione del Consiglio regionale della Lombardia del 28 febbraio 1989 n. IV/1269

ovvero

uno dei seguenti titoli di studio:

- diploma di laurea in pedagogia;
- diploma di laurea in scienze dell'educazione;
- diploma di laurea in scienze della formazione primaria;
- laurea di cui alla classe L. 19 del Decreto del Ministero dell'Università e della ricerca 26/07/2007;
- diploma di laurea magistrale prevista dal Decreto del Ministero dell'Università e della ricerca 26/07/2007 "Determinazione delle classi di Laurea Magistrale" di cui alla classi:
  - LM 50 Programmazione e gestione dei servizi educativi;
  - LM 57 Scienze dell'Educazione degli adulti e della formazione continua;
  - LM 85 Scienze Pedagogiche;
  - LM 93 Teorie e metodologie dell' e-learning e della media education e altra classe di laurea magistrale equiparata a Scienze dell'Educazione "vecchio ordinamento";
- Diplomi universitari o lauree equipollenti, equiparate o riconosciute ai sensi di legge.

g) per gli appartenenti all'Unione Europea e per coloro che si trovano in una delle ipotesi di cui all'art. 38 del d. lgs. 165/2001 richiamate alla lettera a) è richiesta la conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;

h) non essere cessato da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

i) non essere cessato da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

l) non essere stati condannati con sentenza passata in giudicato - fatta eccezione per le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti pronunciate fino al 5 aprile 2001 incluso e dei decreti penali di condanna - per reati che diano luogo, ai sensi della normativa vigente, ad ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro o sospensione dal servizio e/o per reati che risultino, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, incompatibili con l'assunzione. La valutazione di incompatibilità verrà condotta alla luce dei seguenti criteri:

- 1) titolo di reato;
- 2) attualità o meno del comportamento negativo;
- 3) tipo ed entità della pena inflitta;
- 4) mansioni relative al posto da ricoprire.

Sono inoltre ritenute incompatibili con l'assunzione, senza necessità di alcuna valutazione e pertanto comporteranno l'esclusione dal concorso e comunque il non inserimento o la cancellazione dalla graduatoria:

- 1) le condanne per reati che danno luogo all'applicazione dell'art. 32 quinquies del codice penale;
- 2) le condanne per reati che comportano l'interdizione perpetua dai pubblici uffici;
- 3) le condanne per uno dei reati di cui all'art. 58, comma 1, lettere a), b), c), d) del d. lgs. 18/8/2000 n. 267;
- 4) l'applicazione, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 58, comma 1, lettera e) del d. lgs. 18/8/2000 n. 267;
- 5) le condanne non definitive di cui all'art. 59, comma 1, lettere a), b) del d. lgs. 18/8/2000 n. 267;
- 6) l'applicazione, con provvedimento non definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 59, comma 1, lettera c) del d. lgs. 18/8/2000 n. 267;
- 7) le condanne non definitive ed i rinvii a giudizio che, ai sensi della legge 27 marzo 2001 n. 97, diano luogo a sospensione dal servizio o trasferimento;
- 8) le condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori (così come previsto dall'art. 2 del d. lgs. n. 39/2014).

Le sentenze previste dall'art. 444 del codice di procedura penale sono equiparate a condanna ai fini dell'applicazione del presente bando se:

- intervenute a partire dal 13 ottobre 2000 per le ipotesi di cui ai numeri 3) e 5);
- intervenute a partire dal 6 aprile 2001 negli altri casi.

2. Tutti i summenzionati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione ed al momento dell'assunzione.

#### ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE

1. La domanda di ammissione deve essere redatta su carta semplice, indirizzata al Comune di Sondrio - Ufficio Personale - Piazza Campello 1 - 23100 Sondrio e fatta pervenire entro il **08 agosto 2017** con le modalità indicate all'art. 1.

2. Per la compilazione della domanda va utilizzato il modello unito al presente bando.

3. Nella domanda gli aspiranti sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità:  
a) di voler partecipare alla selezione pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di istruttori educatori di asilo nido a tempo determinato, categoria contrattuale C, posizione economica C1;

- b) cognome, nome e codice fiscale;
- c) data e luogo di nascita;
- d) stato civile (precisando il n. di figli);
- e) residenza;
- f) cittadinanza indicando specificatamente i casi che danno luogo alla deroga del possesso del requisito della cittadinanza italiana. Al riguardo:
- se i documenti relativi sono stati rilasciati da Autorità Italiane si applicano le disposizioni di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 per cui sarà sufficiente dichiarare il loro possesso con indicazione precisa e puntuale degli elementi identificativi dei documenti stessi;
  - se i documenti sono stati rilasciati da Autorità di Stati Esteri occorre che siano prodotti in allegato alla domanda di partecipazione e che gli stessi rispettino i requisiti di cui all'art. 2, comma 2, del d. lgs. n. 394/1999 e s.m.i. e pertanto siano legalizzati ai sensi dell'articolo 49 del decreto del Presidente della Repubblica 5 gennaio 1967, n. 200, dalle autorità consolari italiane e corredati di traduzione in lingua italiana, di cui l'autorità consolare italiana attesta la conformità all'originale. Sono fatte salve le diverse disposizioni contenute nelle convenzioni internazionali in vigore per l'Italia. Si informa che la produzione di atti o documenti non veritieri è prevista come reato dalla legge italiana e determina gli effetti di cui all'articolo 4, comma 2, del d. lgs. n. 286/1998 e s.m.i. (ossia inammissibilità della domanda);
- g) comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- h) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo; di non essere cessati dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento o per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) il titolo di studio posseduto, con l'indicazione della data e dell'istituto presso cui venne conseguito ed il punteggio riportato;
- l) i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- m) l'idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica coloro che accederanno all'impiego);
- n) la posizione nei riguardi degli obblighi militari e la durata del servizio eventualmente prestato ovvero di non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- o) di essere consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del d.P.R. 445/2000 relativamente alle dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà rese nella domanda stessa;
- p) il preciso recapito, comprensivo di numero telefonico e dell'eventuale casella di posta elettronica certificata o non certificata, presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso. Nel caso di indicazione di una casella di posta elettronica non certificata il candidato si assume l'onere di consultare periodicamente la casella segnalata al fine di verificare la presenza di eventuali comunicazioni spedite dal Comune di Sondrio in relazione al concorso nonché di comunicare la sua eventuale variazione;
- q) il possesso di ulteriori titoli culturali e di qualificazione professionale ritenuti utili ai fini della valutazione, secondo quanto indicato nel successivo art. 8 del presente bando, avendo cura di indicare con precisione tutti i dati necessari per la valutazione ai sensi dello stesso articolo in quanto la valutazione sarà effettuata esclusivamente sulla base di quanto dichiarato e non verrà esaminata l'eventuale documentazione allegata.

4. La domanda deve essere firmata dal concorrente.

5. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nè per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa.

#### ART. 5 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

1. Alla domanda va allegata unicamente la ricevuta del versamento della tassa di iscrizione alla selezione di cui al successivo art. 6.

2. Il possesso dei requisiti previsti dal bando e degli eventuali ulteriori titoli sarà comprovato dalle dichiarazioni rese dall'interessato con la domanda di partecipazione, ai sensi del d.P.R. n. 445/2000, fatta eccezione per la dimostrazione della deroga del requisito della cittadinanza italiana di cui al precedente articolo 4, comma 1, lett. f). L'Amministrazione può procedere alle verifiche in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese.

3. Sarà onere del candidato indicare, nelle dichiarazioni di cui al comma 2, tutti gli elementi dell'atto sostituito necessari per le verifiche e le valutazioni di cui al presente bando.

4. Qualora il candidato utilizzi uno schema di domanda diverso da quello unito al presente bando, dovrà avere cura di riportarvi tutti i dati e le informazioni richieste dal bando e desumibili dallo schema di domanda unito al bando stesso.

#### ART. 6 - TASSA DI SELEZIONE

1. L'iscrizione alla selezione comporta il versamento della somma di € 5,00 da corrispondere al Comune:

- a mezzo vaglia postale, intestato al tesoriere del Comune di Sondrio (Banca Credito Valtellinese di Sondrio) oppure
- mediante versamento diretto allo sportello tesoreria del Credito Valtellinese oppure
- mediante versamento sul c/c postale n. 11835238 intestato al Comune di Sondrio – Servizio Tesoreria oppure
- mediante bonifico bancario a favore del Comune di Sondrio – Iban: IT 67 W 05216 11010 000000005981.

#### ART. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. Per l'espletamento della selezione sarà nominata, con successivo provvedimento, una commissione esaminatrice.

#### ART. 8 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. La commissione esaminatrice valuterà i titoli secondo i criteri di cui appresso:

il punteggio è stabilito in 46 punti, così ripartiti:

a) punti 9 ai titoli culturali di cui appresso:

- 1) votazione titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione max 6 punti:  
- votazione espressa in sessantesimi:

da	a	Punti
36	45	0
46	47	0,80
48	49	1,60
50	51	2,40
52	53	3,20
54	55	4,00
56	57	4,80
58	59	5,60
	60	6

- votazione espressa in centesimi:

da	a	Punti
66	75	0
76	77	0,48
78	79	0,96
80	81	1,44
82	83	1,92
84	85	2,40
86	87	2,88
88	89	3,36
90	91	3,84
92	93	4,32
94	95	4,80
96	97	5,28
98	99	5,76
100	100 lode	6

- votazione espressa in centodieci:

da	a	Punti
72	83	0
84	85	0,45
86	87	0,90
88	89	1,35
90	91	1,80
92	93	2,25
94	95	2,70
96	97	3,15
98	99	3,60
100	101	4,05
102	103	4,50
104	105	4,95
106	107	5,40

108	109	5,85
110	110 lode	6

Relativamente al diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio il punteggio verrà determinato come segue, tenendo conto del fatto che la votazione finale di tale titolo di studio non è espressa in sessantesimi o centesimi, ma in voti singoli, da 1 a 10, per le dieci materie del corso di studi, oltre ad educazione fisica: verrà attribuito il punteggio risultante dalla media aritmetica dei voti riportati nelle materie, fatta eccezione per educazione fisica; tale media verrà rapportata a 100/100 ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui sopra; nel caso in cui il candidato avesse espresso il voto in modo diverso, lo stesso verrà rapportato a centesimi.

Nel caso di titoli di studio con votazione espressa in modo difforme da quelle indicate si rapporterà la votazione stessa ai parametri previsti dal presente bando.

In caso di possesso del diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio e del diploma di assistente per le comunità infantili o di dirigente di comunità verrà valutato solo il secondo diploma, in considerazione del fatto che lo stesso "assorbe" il diploma magistrale che si colloca come iniziale per il conseguimento della maturità.

In caso di possesso di più diplomi validi per la partecipazione alla selezione (es. diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio e diploma di puericultrice), verrà attribuito il punteggio ai sensi del presente bando adottando la scelta più favorevole per il concorrente.

2) specializzazione triennale in psicomotricità: punti 3

b) punti 24 ai titoli di servizio, intendendosi per tali sia i rapporti di lavoro dipendente che quelli di collaborazione coordinata e continuativa, di cui appresso:

servizio presso Comuni, Province e altre Pubbliche Amministrazioni con profili professionali educativi presso asili nido o sezioni "primavera" – in categoria contrattuale C del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31.03.1999 del comparto Regioni Autonomie Locali ovvero un inquadramento ad esso corrispondente ai sensi del D.P.C.M. 26/06/2015 (G.U. S.G. n. 216 del 17/09/2015) : 3 punti per ciascun anno, massimo 8 anni, per un totale di punti 24;

c) punti 10 ai titoli vari di cui appresso:

1) servizi, come lavoratore dipendente, collaboratore coordinato e continuativo o a progetto, resi presso enti privati ed aziende speciali in qualità di educatore per servizi presso asili nido e scuole dell'infanzia: punti 2 per anno, massimo 5 anni, totale punti 10;

2. I titoli di cui sopra dovranno essere dichiarati con precisione dai candidati nella scheda allegata alla domanda di partecipazione appositamente predisposta. La valutazione avverrà esclusivamente sulla base di quanto dichiarato nella scheda stessa; non verrà esaminata nessuna documentazione allegata alla domanda. Per ogni periodo di servizio dovrà essere indicata con precisione la data di inizio e quella di fine, specificando giorno, mese ed anno; in difetto si procederà come segue.

- a) in caso di indicazione generica del solo mese di inizio e fine considerando inizio e fine il giorno 15 dei mesi indicati;
- b) in caso di indicazione generica del solo anno di inizio e fine considerando inizio e fine il 30 giugno degli anni indicati;
- c) in caso di indicazione generica di anno scolastico considerando inizio il 15 settembre e termine il 15 giugno dell'anno indicato;
- d) in caso di mancata indicazione della data di inizio e fine o dell'anno i servizi non verranno valutati, mancando ogni possibilità di riscontro;
- e) periodi di servizio diversi ma temporalmente coincidenti verranno considerati una sola volta adottando il criterio più favorevole al candidato.

3. I periodi di servizio rientranti nella stessa categoria verranno cumulati tra loro; a cumulo avvenuto il periodo superiore a 6 mesi verrà arrotondato ad anno intero, il periodo inferiore o pari a sei mesi verrà trascurato.

4. I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

5. A parità di punteggio si osserva il 4° comma dell'art. 5 del d.P.R. 487/94 e successive modificazioni; in caso di ulteriore parità la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

#### ART. 9 - MODALITA' DI ASSUNZIONE

1. La formulazione dell'offerta di lavoro avverrà interpellando la persona collocata al primo posto della graduatoria, sempre che la stessa non abbia in corso un altro rapporto di lavoro con il Comune di Sondrio, nel qual caso l'interpello verrà operato scorrendo la graduatoria, tenuto conto della normativa vigente tempo per tempo in materia di assunzioni a termine. Si dà atto che, al momento, trattandosi di personale docente, non è applicabile il limite indicato all'art. 19 del d. lgs. n. 81/2015, per effetto dell'art. 29, comma 2, lett. c) del medesimo decreto. In ogni caso ai sensi del parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, n. 37562 del 19/09/2012 ai fini del computo del limite massimo dei 36 previsto dal citato art. 19 si terrà conto soltanto dei periodi di lavoro la cui assunzione avverrà con utilizzo della graduatoria approvata con riferimento al presente bando.

2. In deroga al principio dello scorrimento della graduatoria di cui al comma 1), esclusivamente per le sole eventuali assunzioni a termine di personale da impiegare per servizi a portatori di handicap per i quali sia documentata la necessità della continuità nel rapporto tra addetto ed utente, nella formulazione dell'offerta di lavoro si prescinde dalla posizione in graduatoria e la formulazione dell'offerta di lavoro verrà proposta alla medesima persona che ha seguito il portatore di handicap, tenuto conto della normativa vigente tempo per tempo in materia di assunzioni a termine.

3. I candidati utilmente collocati in graduatoria dovranno essere disponibili ad assumere servizio anche dietro preavviso telefonico di 24 ore. In caso di irreperibilità l'Amministrazione procederà nello scorrimento della graduatoria.

4. Si osserveranno inoltre le seguenti regole:



- a) il rifiuto ingiustificato dell'offerta di lavoro comporta, per la prima volta, la retrocessione all'ultimo posto della graduatoria, per la seconda volta la cancellazione dalla graduatoria stessa;
- b) il rifiuto si considera giustificato esclusivamente a causa di malattia, formalmente certificata ovvero di impedimenti disposti per legge (es. congedo di maternità ai sensi del d. lgs. 151/2001, donazione sangue, assolvimento di uffici obbligatori);
- c) le dimissioni dall'impiego comportano la cancellazione dalla graduatoria stessa;
- d) l'irreperibilità telefonica equivale a rifiuto ingiustificato.

#### ART. 10 - NORMATIVA DELLA SELEZIONE

1. Le modalità della selezione sono stabilite: dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della giunta comunale n. 33 del 02.03.2010 e successive modificazioni ed integrazioni, dal d. lgs. 198 dell'11/4/2006, dai vigenti CCNL dei dipendenti degli enti locali e dal presente bando.
2. La costituzione del rapporto di lavoro avverrà mediante appositi contratti individuali di lavoro previa presentazione della documentazione di rito.

#### ART. 11 – INFORMATIVA AI SENSI DEL D. LGS. 196/2003 E DELLA LEGGE N. 241/1990

1. Ai sensi del d. lgs. 196/2003 si porta a conoscenza dei partecipanti alla selezione che:
  - a) i dati personali dichiarati nella domanda di partecipazione saranno trattati per consentire lo svolgimento della selezione stessa, secondo le regole previste dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal presente bando. I dati stessi verranno conservati negli archivi dell'Amministrazione secondo le vigenti disposizioni in materia;
  - b) il conferimento dei dati è obbligatorio;
  - c) in caso di rifiuto ne scaturirà l'impossibilità di svolgere regolarmente la selezione con la conseguente esclusione dalla selezione; i dati saranno trattati esclusivamente da personale dipendente e da organi interni all'Amministrazione;
  - d) il partecipante alla selezione ha diritto, ai sensi dell'art. 7 del d. lgs. n. 196/2003 di ottenere, a cura del titolare o del responsabile, senza ritardo l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, qualora vi abbia interesse, l'integrazione dei dati;
  - e) il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Sondrio; il responsabile del trattamento è il dirigente pro-tempore dell'ufficio personale, domiciliato presso il Comune di Sondrio che ha sede in Piazza Campello 1 - Sondrio.
2. A seguito della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, si instaurerà un procedimento amministrativo. Al riguardo, ai sensi e per gli effetti della legge n. 241/1990, si comunica che:
  - a) l'amministrazione competente è: il Comune di Sondrio;
  - b) l'oggetto del procedimento è: svolgimento di una selezione pubblica per titoli per la formazione di una graduatoria per assunzione a tempo determinato di istruttori educatori asilo nido - categoria contrattuale C - posizione economica C1;
  - c) l'ufficio e la persona responsabile del procedimento sono: l'ufficio personale ed il suo responsabile Livio Tirone o in sua assenza l'istruttore direttivo Nicoletta Scarinzi;
  - d) l'ufficio in cui si può prendere visione degli atti è: ufficio personale, con sede in Sondrio, Piazza Campello 1, dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.00 e dalle 14.30 alle 16.30;

e) l'organo competente a decidere sul procedimento è il dirigente del servizio personale pro-tempore.

3. Qualora pervengano richieste di accesso alla documentazione prodotta dai concorrenti, si porta a conoscenza dei concorrenti che, in considerazione di quanto previsto dalla legge n. 241/1990 e dal regolamento comunale per l'esercizio del diritto di accesso, il Comune di Sondrio non ravvisa la sussistenza di controinteressati ed è quindi intenzionato ad accogliere le eventuali richieste. In particolare le richieste verranno accolte ma l'esercizio del diritto sarà differito - ai sensi dell'art. 15, comma 7, lett. c) del regolamento comunale - sino all'approvazione della graduatoria. Qualora alcuno dei concorrenti intendesse opporsi ad eventuali richieste di accesso è tenuto a presentare a sua cura un'apposita comunicazione scritta entro dieci giorni dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande indicando i motivi dell'opposizione. In caso di mancata presentazione di tale comunicazione si avverte che si procederà ad evadere la richiesta di accesso senza fornire ulteriori notizie al riguardo, avendo la presente prescrizione del bando valore di comunicazione di avvio procedimento, ai sensi degli articoli 7 e 8, comma 3, della legge n. 241/1990, come modificata dalla legge n. 15/2005. Circa gli eventuali procedimenti di accesso si richiama integralmente quanto previsto al comma 2 del presente articolo.

#### ART. 12 – CONTROLLI SULLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE E SUL POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DAL BANDO

1. Ai sensi dell'art. 71 del d.P.R. n. 445/2000 il Comune di Sondrio, ferma restando la possibilità di ulteriori controlli ai sensi dell'art. 71 del medesimo decreto qualora sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, acquisirà d'ufficio, con riferimento agli assumendi, le certificazioni comprovanti il possesso del titolo di studio e quelle concernenti la data ed il luogo di nascita, la residenza, lo stato civile, la cittadinanza ed il Comune di iscrizione nelle liste elettorali.

2. In caso di accertamento di dichiarazioni non veritiere, ferma restando l'eventuale responsabilità penale di cui all'art. 76 del d.P.R. 445/2000, il Comune procederà, ai sensi dell'art. 75 del medesimo d.P.R., ad escludere il candidato dalla graduatoria e, qualora il rapporto di lavoro sia già iniziato, risolverà lo stesso con effetto immediato ai sensi dell'art. 7, comma 10, lettera d) del CCNL del 14/9/2000.

3. In ogni caso sarà verificato d'ufficio, tramite acquisizione del certificato generale del casellario giudiziale, il possesso del requisito di cui all'art. 3, comma 1, lett. l) del bando nei confronti di tutti gli assumendi.

4. Le indicazioni di cui ai precedenti commi hanno valore di comunicazione di avvio procedimento, ai sensi degli articoli 7 e 8, comma 3, della legge n. 241/1990, come modificata dalla legge n. 15/2005, relativamente alle verifiche previste nei confronti dei candidati che si trovino nelle condizioni descritte. A tal fine si richiama integralmente quanto disposto all'art. 11, comma 2.

Dalla residenza municipale, 13 giugno 2017

Il Dirigente del settore servizi istituzionali  
(dott. Livio Tirone)

firmato digitalmente ex d. lgs. n. 82/2005 e s.m.i.