



**I.P.A.B. "LUIGI MARIUTTO"**  
**Centro di servizi alla persona**

Prot. n. 3840  
Area Risorse Umane

Mirano, 24 agosto 2017

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA per titoli e colloquio  
per la formazione di una graduatoria da utilizzarsi per la stipula di contratti a  
tempo determinato, pieno o parziale, di INFERMIERE  
categoria C posizione economica C1 C.C.N.L. Regioni – Autonomie Locali**

**Il Direttore**

Richiamati lo Statuto dell'Ente e le deliberazioni del Consiglio d'Amministrazione n. 47 del 7.10.2016 "ridefinizione dotazione organica" e n. 28 del 7.6.2017 "parziale ridefinizione dotazione organica";  
Visto il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli enti Locali (D.lgs. 267/2000 s.m.i.);  
Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, siglato in data 14.9.2000;

**Rende noto che**

E' indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzarsi, eventualmente e all'occorrenza, per la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, nel profilo di "INFERMIERE", con contenuti professionali e trattamento giuridico – economico di cui alla categoria C, posizione Economica C1, del vigente C.C.N.L. Regioni / Autonomie Locali.

**TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto, in ragione annua, dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Enti Locali per la categoria giuridica C, ed economica C1, oltre alla tredicesima mensilità, indennità di comparto, assegni ed altri emolumenti, se dovuti, previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa, rapportato all'orario di servizio. Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di Legge. Il trattamento retributivo è soggetto alle variazioni nella misura e con la stessa scadenza prevista dai contratti collettivi nazionali di categoria in vigore.

**CUMULO DI IMPIEGHI E INCARICHI**

I dipendenti a part time che non superano il 50% della prestazione lavorativa obbligatoria (18 ore settimanali) possono svolgere un'altra attività lavorativa anche autonoma a condizione che la stessa non comporti un conflitto di interesse con la specifica attività di servizio del dipendente stesso. La principale norma di riferimento è l'art. 53 del D.lgs. 30.3.2001, n. 165 (testo unico sul pubblico impiego) e s.m.i.

**REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza Italiana oppure la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/01 s.m.i. e D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente;

2. Età non inferiore agli anni 18 e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
3. Incondizionata idoneità fisica all'impiego nelle specifiche mansioni, ai sensi del D.lgs. 81/2008 (*in caso di assunzione, l'Ente si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore per l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego*);
4. Non essere mai stato oggetto di condanne penali o da altre misure che, ai sensi delle vigenti disposizioni, vietino l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
5. Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (*requisito richiesto per i soli candidati maschi nati prima dell'anno 1986*);
6. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non esser stato dichiarato decaduto dall'impiego medesimo;
7. Essere in possesso di Laurea in infermieristica o Diploma universitario di Infermiere o del Diploma di Infermiere professionale ai sensi del vecchio ordinamento;
8. Iscrizione all'Albo del Collegio degli Infermieri;
9. Godimento dei diritti civili e politici ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso;
10. Comprovata esperienza professionale derivante dall'aver esercitato attività tecniche e professionali attinenti all'incarico di cui al presente avviso.

Tutti i requisiti sopraelencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione ed esservi dichiarati.

Costituisce requisito preferenziale, ai soli fini della valutazione, aver maturato un'esperienza professionale analoga all'oggetto del presente bando nel campo della pubblica amministrazione.

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDE**

Le domande di partecipazione alla procedura di selezione, redatte in carta semplice esclusivamente secondo il modello allegato al presente avviso, sottoscritte dalla candidata/o (*anche con firma digitale*) ed indirizzate all'Ufficio Protocollo dell'I.P.A.B. Luigi Mariutto – sede operativa di via Mariutto 13 (*area ospedaliera*) – 30035 Mirano (VE) dovranno inderogabilmente essere presentate **entro le ore 12.00 di giovedì 24 settembre 2017**, con una delle seguenti modalità:

- Direttamente al predetto Ufficio protocollo dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 13, lunedì e mercoledì anche dalle 14.30 alle 17.30;
- A mezzo raccomandata AR con avviso di ricevimento;
- A mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.), unitamente per le/il candidate/i in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale (*art. 8 del D.lgs. n. 82/2005*), da inviare esclusivamente all'indirizzo [info@pec.casaluigimariutto.it](mailto:info@pec.casaluigimariutto.it).

Non saranno prese in considerazione le domande:

- Inviata a mezzo di posta elettronica certificata da un indirizzo diverso da quello della/del candidata/o;
- Presentate all'Ente in precedenza al presente avviso; la/gli aspiranti in questo caso dovranno pertanto presentare una nuova domanda con le modalità ed entro i termini di cui al presente avviso.

La trasmissione e la consegna delle domande è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'IPAB Luigi Mariutto (*di seguito detta l'Ente*), ove per problemi della rete informatica, disguidi postali o di altra natura, ovvero per qualsiasi motivo imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, le medesime domande non dovessero pervenire entro i termini previsti all'indirizzo sopra indicato. L'Ente non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per mancato recapito di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte della/del candidata/o da mancata oppure tardiva comunicazione dell'eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

I moduli delle domande ed il presente avviso sono scaricabili dal sito internet dell'Ente [www.casaluigimariutto.it](http://www.casaluigimariutto.it) nella sezione bandi di concorso.

Alla domanda devono essere allegati, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- **Attestazione di versamento** comprovante il pagamento della tassa di concorso di € 10,33 non rimborsabili, indicando la causale "tassa selezione Infermieri", con bonifico o versamento presso uno degli sportelli del Tesoriere dell'Ente, Credit Agricole FriulAdria, codice **IBAN IT75K0533636191000046763638**
- **Copia** fotostatica di un **documento d'identità** in corso di validità o scansione dello stesso nel caso di invio mediante posta elettronica certificata;
- **Copia** del **titolo di studio** richiesto dal presente avviso;
- **Copia** di certificato di iscrizione **all'Albo del Collegio Infermieri** in data non anteriore a tre mesi.

Alla domanda di ammissione non devono essere allegati ulteriori documenti rispetto quelli sopra indicati; eventuale documentazione prodotta in aggiunta rispetto alla suddetta elencazione ovvero in modo difforme dalle modalità sopra descritte non sarà presa in considerazione.

Le domande pervenute entro il termine sopra indicato saranno esaminate da una commissione appositamente costituita, al fine di verificarne l'ammissibilità alla fine dei requisiti previsti nel seguente avviso. Alle/Ai candidate/i non in possesso degli stessi requisiti sarà comunicata l'esclusione. L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente nella sezione bandi di concorso.

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione sia elevato, l'Ente si riserva la facoltà di far procedere l'esame – colloquio da preselezione per determinare i candidati da ammettere alla succitata prova. Il superamento della preselezione costituisce requisito essenziale di ammissione all'esame – colloquio. La suddetta preselezione è effettuata mediante una prova scritta consistente in una serie di domande a risposta multipla su materie attinenti al profilo professionale messo a concorso. La votazione conseguita non concorre alla formazione del punteggio finale di merito.

La data e la sede dell'eventuale prova preselettiva, nonché gli esiti di tale prova, saranno comunicati ai candidati mediante comunicazione sul sito dell'IPAB, alla sezione bandi concorso. Tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti e nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai concorrenti ammessi.

### **VALUTAZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati, complessivamente 100 punti, di cui massimo 70 per il colloquio e massimo 30 per la valutazione del curriculum; formulerà la graduatoria di merito sommando il punteggio del curriculum a quello della prova colloquio. A parità di punteggio complessivo, precede il candidato avente maggior punteggio nel colloquio; in caso di ulteriore parità, precede il candidato con minore età.

La graduatoria definitiva è approvata con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione dell'I.P.A.B. ed è pubblicata sul sito internet del medesimo Ente.

La graduatoria è valida per un termine di 24 mesi a decorrere dalla sua pubblicazione, esclusivamente per eventuali esigenze reclutative dello stesso posto dotazionale per il quale è stata attivata la relativa procedura.

### **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM**

L'apprezzamento del curriculum prodotto dalla/dal candidata/o dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore professionale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato. Il punteggio **massimo attribuibile di 30 punti** è ripartito tenendo conto dei seguenti elementi:

- A) PERCORSO PROFESSIONALE** **MAX PUNTI 12**  
Attestanti la dimostrata esperienza nel campo della materia oggetto dell'incarico, *di cui:*
- Servizio prestato in ambito pubblico, come dipendente, nella medesima categoria oggetto della selezione e/o stesso profilo professionale od equivalente (*Max. servizio valutabile anni 10 = Punti 1 per ogni anno di servizio. E' arrotondato a mese intero il servizio prestato per frazione superiore a 15 gg. Se il rapporto di lavoro è stato svolto in regime di part-time, il punteggio viene ridotto proporzionalmente*).
- B) LIVELLO DI FORMAZIONE (Titoli di studio, culturali, di specializzazione o qualificazione apprezzabili)** nel campo della materia oggetto dell'incarico **MAX PUNTI 8**  
*Di cui:*
- Titoli di studio superiori/ulteriori rispetto a quello richiesto (*Laurea, Diploma di Laurea, Alta Formazione, equivalenti*) **massimo punti 3**
  - Titoli vari di formazione attinenti al posto oggetto della selezione se conseguiti negli ultimi 5 anni (*aggiornamenti, seminari con superamento della prova finale*) **massimo punti 5**  
(NB: sono valutabili i soli titoli rilasciati da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di Formazione Pubblici o giuridicamente riconosciuti come tali)
- C) ESPERIENZE DIVERSE ATTINENTI ALLA POSIZIONE PROFESSIONALE DA RICOPRIRE** **MAX PUNTI 10**
- Pubblicazioni attinenti (*solo negli ultimi 5 anni*), con un **massimo di 3 punti**
  - Incarichi e collaborazioni professionali attinenti (*liberi professionisti*), mezzo (0,5) punto per ogni anno di servizio prestato a favore della Pubblica Amministrazione e/o presso strutture private autorizzate ed accreditate dal Servizio Sanitario Regionale, con un **massimo di 7 punti**

Il punteggio relativo ai curricula sarà attribuito dalla Commissione prima del colloquio con i candidati, al massimo nello stesso giorno del colloquio stesso.

**L'elenco dei nominativi degli ammessi, nonché la data e il luogo di svolgimento dell'esame – colloquio, verranno comunicati mediante avviso che sarà affisso all'Albo dell'Ente e pubblicato sul sito internet [www.casalugimariutto.it](http://www.casalugimariutto.it), con almeno 15 giorni di anticipo. Tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti e nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati ammessi.**

Il colloquio avrà luogo presso la sede operativa dell'IPAB Luigi Mariutto, in via Luigi Mariutto 13 (*area ospedaliera, edificio entrando a destra in fondo*) a Mirano (VE), primo piano, sala Consiglio. I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione del candidato al colloquio verrà considerata quale rinuncia definitiva.

### **VALUTAZIONE DELLA PROVA COLLOQUIO**

L'esame - colloquio, durante il quale la/il candidata/o sarà invitato anche ad esporre ed argomentare il suo percorso professionale, è teso ad accertare le competenze e le capacità delle/dei candidati, preordinato alla verifica delle esperienze professionali acquisite, degli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché l'idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste dalla posizione da ricoprire, ovvero la loro coerenza e adeguatezza al ruolo e dalle attività implicate dal posto oggetto di selezione.

Il punteggio **massimo attribuibile di 70 punti** è ripartito tenendo conto che nel corso del colloquio potranno essere formulati al candidato quesiti volti ad accertare le conoscenze tecniche ed a valutare le competenze, sia di natura tecnica che trasversali, richieste dalla posizione di lavoro di cui al presente avviso.

L'oggetto dell'esame-colloquio riguarda materie attinenti il conseguimento del titolo di studio di Infermiere; esecuzione di tecniche infermieristiche; organizzazione dei servizi infermieristici; nozioni di legislazione sulle IPAB e sul rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti; legislazione sanitaria e sociale, regionale e nazionale; sistema di valutazione multidimensionale SVAMA e Piano Assistenziale Individualizzato; elementi generali in materia di protezione della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro; igiene dell'ambiente e comfort alberghiero; privacy; accertamenti, ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 165/2001 di conoscenze informatiche di base e della lingua inglese. Verifica appropriata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.

Le valutazioni sono compiute ad insindacabile giudizio dell'Ente, attraverso la commissione a ciò preposta: la prova si intende superata al raggiungimento di un punteggio pari ad almeno 49/70.

Sono esclusi dalla procedura i candidati che non si presentino ingiustificatamente, per sostenere i colloqui, nel luogo alla data e all'ora prestabiliti.

### **CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

L'Ente si riserva la più ampia autonomia nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire.

L'ente si riserva altresì la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di selezione.

**Il presente avviso di selezione non vincola in alcun modo l'Ipab Luigi Mariutto di Mirano che, pertanto, potrà non dare seguito all'assunzione; il presente avviso, inoltre, non costituisce alcun titolo o diritto per i richiedenti.**

L'Ente si riserva di agire in merito in base alla programmazione del fabbisogno di personale da adottare e/o modificare nel tempo, prevedendo o meno la copertura dei posti in evidenza.

Le comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale dell'Ente hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

### **ASSUNZIONE PRESSO L'IPAB LUIGI MARIUTTO**

Fatto salvo quanto espresso nel precedente articolo, la procedura sarà attivata conformemente al piano programmatico delle assunzioni approvato dall'Ente, a favore del soggetto individuato a seguito della selezione e secondo l'ordine della graduatoria di merito in corso di validità, nella qualifica e profilo professionale di "Infermiere- cat. C1".

Tale graduatoria sarà utilizzata per incarichi a tempo determinato, pieno o parziale, tramite scorrimento della stessa. Nel caso di più assunzioni contemporanee, la possibilità di scelta (rapporto di lavoro a tempo pieno o tempo parziale) è a favore della/del candidata/o collocata/o in posizione migliore nella graduatoria. L'assunzione sarà effettuata acquisite le prescritte dichiarazioni e compatibilmente alle norme vigenti in materia di pubblico impiego e al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio oltre al rispetto dei limiti di spesa del personale così come definiti dalla vigente normativa in materia.

La partecipazione alla presente selezione obbliga i dipendenti concorrenti all'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico dell'Ente che effettuerà l'assunzione.

Il rapporto sarà regolato mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato e part-time al 50% (18 ore settimanali), ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 67/2000 e s.m.i.

### **NORME FINALI**

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica l'assunzione. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, nonché alle norme regolamentari dell'Ente.

Si garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi del combinato disposto dagli artt. 7 e 57 del d. Lgs. 30.03.2011 n. 165 e della L. 125 del 1991 s.m.i.

## TRATTAMENTO DATI PERSONALI (INFORMATIVA)

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.lgs. 196/2003 s.m.i., i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio Risorse Umane, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che siano portatori di un interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/90. Ai sensi dell'art. 7 del suddetto D.lgs. 196/2003 s.m.i. i candidati hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiederne la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato/a può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

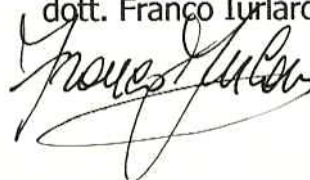
Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane – tel. 041/5799755.

Mirano, 24.8.2017

*(Data di pubblicazione dell'Avviso)*

*Il Direttore*

dott. Franco Iurlaro



Al Direttore  
I.P.A.B. "L.MARIUTTO"  
Via Luigi Mariutto 13  
30035 MIRANO (VE)

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per un posto di INFERMIERE, Cat. C, Posizione Economica 1, presso l'I.P.A.B. Luigi Mariutto, ente pubblico locale, graduatoria da utilizzarsi, eventualmente e all'occorrenza, per la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, nel profilo di "INFERMIERE", con contenuti professionali e trattamento giuridico – economico di cui alla categoria C, posizione Economica C1, del vigente C.C.N.L. Regioni / Autonomie Locali

La/Il sottoscritta/o \_\_\_\_\_, avendo preso visione dell'avviso di selezione di in oggetto, ed essendo in possesso dei requisiti richiesti

CHIEDE di essere ammessa/o alla selezione stessa e a tal fine,

#### D I C H I A R A

Sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni penali previste, nel caso di dichiarazioni mendaci, dall'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

1. Cognome e Nome \_\_\_\_\_
2. Di essere nata/o a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_
3. Di essere residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_)  
cap. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_
4. Codice fiscale \_\_\_\_\_
5. tel. \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_
6. E-mail \_\_\_\_\_ (Presso cui potranno essere effettuate comunicazioni relative alla procedura di selezione)
7. Pec \_\_\_\_\_ (Intestata in maniera esclusiva alla/al sottoscritta/o – se presente sarà utilizzata per le comunicazioni)
8. Di richiedere che le comunicazioni (se diverse dalle mail di cui sopra) relative alla selezione in oggetto siano rivolte al seguente indirizzo: \_\_\_\_\_
9. Di essere cittadina/o italiana/o di essere cittadina/o del seguente paese, membro dell'Unione Europea: \_\_\_\_\_
10. Di essere fisicamente idonea/o all'impiego e di essere a conoscenza che l'IPAB Luigi Mariutto si riserva la facoltà di sottoporre il vincitore della selezione a visita medica per l'accertamento dell'idoneità fisica;
11. Di godere dei diritti politici, non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma di legge, ne impediscono il possesso e di essere iscritta/o nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;



12. Di non essere mai stato oggetto di condanne penali o da altre misure che, ai sensi delle vigenti disposizioni, vietino l'accesso alla Pubblica Amministrazione, ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali: \_\_\_\_\_;
13. Di avere posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (*requisito richiesto per i soli candidati maschi nati prima dell'anno 1986*);
14. Di non essere stato destituita/o, dispensata/o o licenziata/o dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stata/o dichiarata/o decaduta/o da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 comma 1 – lett. D) del Dpr 3/57;
15. Di  appartenere o  non appartenere alla categorie protette di cui alla legge 68/99 s.m.i.;
16. Di possedere il titolo di studio di \_\_\_\_\_, conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
(*indicare uno tra quelli riportati nei "requisiti per l'ammissione"*)
17. Di possedere il seguente titolo di studio (*superiore e diverso da quelli riportati nei "requisiti per l'ammissione"*):  
\_\_\_\_\_  
conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_
18. Di avere conoscenza dei sistemi informatici di maggior uso e in specie di quelli specifici per le materie indicate nell'Avviso di Selezione;
19. Di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto a riserva, precedenza o preferenze, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge (art. 5, Dpr 487/94 e s.m.i.):  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
20.  Di aver prestato servizio presso pubbliche amministrazioni, i cui rapporti d'impiego sono di seguito descritti:

STRUTTURE PUBBLICHE						
Amministrazioni	QUALE DIPENDENTE		QUALE LIBERO PROFESSIONISTA		Periodo	
	Indicare qualifica	Rapp. lav. TP/PT - %	Indicare Professionalità	n. ore sett.	Dal gg/mm/aa	al gg/mm/aa



Oppure

di non aver mai prestato servizio presso enti pubblici;

21.  Di aver prestato servizio presso strutture private autorizzate ed accreditate dal Servizio Sanitario Regionale, i cui rapporti d'impiego sono di seguito descritti:

STRUTTURE PRIVATE AUTORIZZATE ED ACCREDITATE DAL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE						
Ente / Società	QUALE DIPENDENTE		QUALE LIBERO PROFESSIONISTA		Periodo	
	Indicare qualifica	Rapp. lav. TP/PT - %	Indicare Professionalità	n. ore sett.	Dal gg/mm/aa	al gg/mm/aa

Oppure

di non aver mai prestato servizio strutture private autorizzate ed accreditate dal Servizio Sanitario Regionale;

22. Di possedere i seguenti titoli vari di formazione attinenti al posto oggetto della selezione, conseguiti negli ultimi cinque anni (*aggiornamenti, corsi, seminari con superamento della prova finale, indicando il titolo dell'evento, il/giorno/i di svolgimento, il n. totale di ore di frequenza, se presenti il n. di crediti ECM*):

---

---

---

---

23. Di aver pubblicato i seguenti lavori scientifici editi a stampa, attinenti alla posizione professionale da ricoprire: (*indicare se solo autore o coautore, titolo della pubblicazione, se libro isbn, se rivista o periodico la testata, il n. delle pagine – da pag. a pag. -, editore ed anno di uscita*)

---

---

---

---

24. Di essere iscritta/o all'Albo del Collegio degli Infermieri di \_\_\_\_\_,  
con iscrizione n. \_\_\_\_\_;

25. Di essere a conoscenza del fatto che i dati forniti sono obbligatori ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva e saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi;

26. Di aver preso visione, lettura ed accettare integralmente i contenuti espressi nell'avviso di selezione correlato alla presente domanda, in ogni sua parte senza eccezione alcuna;
27. Di autorizzare, ai sensi del D.lgs. 196/2003 s.m.i., il trattamento dei dati che pertanto potranno essere raccolti, archiviati, registrati ed elaborati tramite supporti informatici e cartacei, nonché comunicati a tutto il personale dipendente dell'IPAB Mariutto coinvolto nel procedimento e ai componenti della Commissione Esaminatrice nominata;
28. Di allegare alla presente domanda:
  - a) **Attestazione di versamento** comprovante il pagamento della tassa di concorso di € 10,33 non rimborsabili, indicando la causale "tassa selezione Infermieri", con bonifico o versamento presso uno degli sportelli del Tesoriere dell'Ente, Credit Agricole FriulAdria, codice **IBAN IT75K0533636191000046763638**
  - b) **Copia** fotostatica di un **documento d'identità** in corso di validità o scansione dello stesso nel caso di invio mediante posta elettronica certificata;
  - c) **Copia** del **titolo di studio** richiesto dal presente avviso;
  - d) **Copia** di certificato di iscrizione **all'Albo del Collegio Infermieri** in data non anteriore a tre mesi.

Distinti saluti.

Luogo e Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
*Firma per esteso*