

**CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, FINALIZZATO ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI MERITO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA “C”, POSIZIONE ECONOMICA 1, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI GEOMETRA CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO.**

**IL**

VISTA la vigente dotazione organica, la quale è stata rideterminata con deliberazione n. 5 del 23 febbraio 2017, esecutiva;

VISTI rispettivamente la vigente normativa in materia di assunzioni di personale;

RICORDATO che, **con la citata delibera, il Consorzio BIM dell’Adda ha programmato l’assunzione, nell’anno 2017, di n.1 GEOMETRA tempo parziale (50% iniziale estendibile fino al 90% dell’orario contrattuale) e determinato (12 mesi prorogabili fino a 36);**

IN esecuzione della deliberazione n. 27 del 29 maggio 2017, con cui si è provveduto all’approvazione del presente bando unitamente ai suoi allegati, e degli atti testé richiamati

**RENDE NOTO CHE**

è indetto concorso pubblico per soli esami finalizzato alla formazione di una graduatoria di merito finalizzata alla copertura del seguente posto di ruolo:

**n. 1 posto di SPECIALISTA TECNICO, categoria “C”, posizione economica 1 con contratto di lavoro a tempo parziale e determinato.**

#### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico e previdenziale è quello previsto dal CCNL e dalla normativa vigente:

- tabellare annuo iniziale €. 9.727,08;
- indennità di comparto per n.12 mensilità €. 22,90;
- tredicesima mensilità e eventuali assegni familiari;
- altre eventuali indennità di legge e di contratto collettivo.

#### **REQUISITI RICHIESTI PER L’AMMISSIONE AL CONCORSO**

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i cittadini appartenenti all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato nella G.U. del 15/2/1994 serie generale n. 61. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) età non inferiore ai 18 anni;
- c) idoneità psico-fisica all'impiego ed al servizio continuativo e incondizionato per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso.

L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica coloro che accederanno all'impiego.

- d) titolo di studio. E' richiesto il possesso del diploma di geometra o di titolo equipollente anche di grado superiore; per i candidati di stati membri dell'Unione europea il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi del D.lgs.n.115/92;
- e) godimento dell'elettorato politico attivo;
- f) non aver subito una condanna penale o non avere un procedimento penale in corso che impedisca la costituzione di rapporti d'impiego con la Pubblica Amministrazione e non essere stati sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso una pubblica amministrazione.

I candidati non devono essere stati condannati con sentenza passata in giudicato per reati che risultino, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, incompatibili con l'assunzione.

La valutazione di incompatibilità verrà condotta alla luce dei seguenti criteri:

- 1) titolo di reato;
- 2) attualità o meno del comportamento negativo;
- 3) tipo ed entità della pena inflitta;
- 4) mansioni relative al posto da ricoprire.

Sono inoltre ritenute incompatibili con l'assunzione, senza necessità di alcuna valutazione e pertanto comporteranno l'esclusione dal concorso e comunque il non inserimento o la cancellazione dalla graduatoria:

- le condanne per reati che danno luogo all'applicazione dell'art. 32 quinquies del codice penale;
- le condanne per reati che comportano l'interdizione perpetua dai pubblici uffici;
- le condanne per uno dei reati di cui all'art. 58, comma 1, lettere a), b), c), d) del d.lgs. 18/8/2000 n. 267;

- l'applicazione, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 58, comma 1, lettera e) del d.lgs. 18/8/2000 n. 267;
- le condanne non definitive di cui all'art. 59, comma 1, lettere a), b) del d.lgs. 18/8/2000 n. 267;
- l'applicazione, con provvedimento non definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 59, comma 1, lettera c) del d.lgs. 18/8/2000 n. 267;
- le condanne non definitive ed i rinvii a giudizio che, ai sensi della legge 27 marzo 2001 n. 97, diano luogo a sospensione dal servizio o trasferimento.

Le sentenze previste dall'art. 444 del codice di procedura penale sono equiparate a condanna ai fini dell'applicazione del presente bando se:

- intervenute a partire dal 13 ottobre 2000 per le ipotesi di cui ai numeri 3) e 5);
- intervenute a partire dal 6 aprile 2001 negli altri casi;

- g) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego da una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati civili dello Stato, approvato con DPR 10/1/57 n. 3;**
- h) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva);**
- i) conoscenza scritta e parlata della lingua italiana (solo per i cittadini dell'Unione europea);**
- j) possesso della patente di categoria B.**

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, salvo il requisito dell'età che deve essere posseduto alla data di emanazione del presente bando.

Si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nel rispetto di quanto stabilito dal D.lgs. 11 aprile 2006, n.198, nonché dall'art. 57 del D.Lgs. 165 del 2001. L'assunzione è destinata pertanto a persone "dell'uno e dell'altro sesso".

L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti previsti.

#### **AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - TERMINI E MODALITA'**

Le domande, redatte in lingua italiana, in carta libera (senza marca da bollo), devono essere presentate alternativamente:

- direttamente al protocollo del Consorzio BIM dell'Adda Via Lungo Mallero Diaz n.18 23100 SONDRIO

- con trasmissione, a mezzo raccomandata a/r o altro mezzo idoneo a certificare la data di avvenuta ricezione al medesimo indirizzo. In caso di presentazione a mano, sarà cura del candidato munirsi di una copia fotostatica della domanda su cui il predetto Ufficio protocollo apporrà il timbro di arrivo e che il candidato conserverà come ricevuta;
- invio telematico mediante posta elettronica certificata all'indirizzo bimadda@registerpec.it o mediante casella di posta ordinaria all'indirizzo segreteria@bimadda.it con l'osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari relative agli atti da produrre ed in particolare dell'art. 65 del d.lgs. 82 del 2005 .
- si precisa che la mail spedita da una casella NON certificata a casella certificata NON è idonea ad essere acquisita dal sw in uso e pertanto NON potrà essere presa in considerazione e DOVRA' ESSERE RIPRESENTATA O INTEGRATA ENTRO IL TERMINE DI SCADENZA PREVISTO DAL BANDO A PENA DI ESCLUSIONE.

Si precisa inoltre che la domanda, unitamente ai suoi allegati, inviata dalla casella di posta ordinaria si considera tempestiva se pervenuta entro i termini al protocollo. E' a rischio del mittente il ritardo dipendente dal malfunzionamento del sistema di invio e ricezione della posta elettronica a norma dell'art.48 del d.lgs.82/2005.

Le domande dovranno pervenire entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dalla pubblicazione dell'avviso del bando. Qualora il termine di scadenza sia festivo, lo stesso è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande si considerano prodotte in tempo utile se pervenute al protocollo del Consorzio entro il termine sopra indicato.

La domanda si considera prodotta in tempo utile anche nei seguenti casi:

- se spedita dall'Italia, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o altro mezzo che ne certifichi la data di avvenuta spedizione nei termini, entro il termine suddetto (a tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante) o, se spedita dall'estero, con sistema equivalente, purché pervenga all'Ufficio Protocollo del Consorzio prima dell'inizio della prima prova ovvero il candidato esibisca, a pena di esclusione, la ricevuta dell'avvenuta spedizione della raccomandata.

In tale ultimo caso il candidato verrà ammesso a sostenere la prova con riserva di verificare, una volta ricevuta la domanda, il possesso dei requisiti di partecipazione.

La domanda va presentata nei contenuti del modello **allegato "1"** al presente bando e deve essere sottoscritta con firma autografa dal candidato, salve le eccezioni previste nel presente bando e nella Legge, pena la non ammissione al concorso e non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n.445/2000.

In alternativa, nel caso di invio per via telematica, l'istanza si considera validamente sottoscritta a norma del'art.38, c.2, del d.P.R. n.445/2000 ove effettuata secondo quanto previsto dall'art.65 del d.lgs. n.82 del 2005.

Qualora il candidato utilizzi uno schema di domanda diverso da quello unito al presente bando, dovrà avere cura di riportarvi i dati e le informazioni richieste dal presente bando e desumibili dal modello di domanda unito al bando stesso.

Il possesso dei requisiti previsti dal bando e degli eventuali ulteriori titoli sarà comprovato dalle dichiarazioni rese dall'interessato con la domanda di partecipazione, ai sensi del D.P.R. n.445/2000, fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di procedere alle verifiche in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese. In alternativa, nel caso di invio per via telematica, le dichiarazioni si considerano validamente sottoscritte a norma dell'art.38, c.2, del d.P.R. n.445/2000 ove effettuate secondo quanto previsto dall'art.65 del d.lgs.n.82/2005.

Sia per la domanda che per le dichiarazioni inviate telematicamente si ricorda che a norma dell'art.65, c.2, del d.lgs. n.82 del 2005 (Codice dell'Amministrazione digitale) se firmate con le modalità di cui al comma 1 dello stesso articolo sono equivalenti alle istanze e alle dichiarazioni sottoscritte con firma autografa apposta in presenza del dipendente addetto al procedimento.

I titoli che danno diritto alla preferenza nella nomina devono essere dichiarati nella domanda in modo chiaro ed esaustivo, riportando esattamente le diciture di cui al presente bando. In caso contrario non saranno prese in considerazione.

Sarà onere del candidato indicare, nelle dichiarazioni di cui al periodo precedente, tutti gli elementi dell'atto sostituito necessari per le verifiche e le valutazioni di cui al presente bando.

Ai sensi dell'art.20 della Legge n.104 del 5 febbraio 1992, i candidati riconosciuti portatori di handicap dovranno specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame.

Il Consorzio non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, in ogni caso, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- a) il proprio curriculum professionale, datato, sottoscritto e redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, seguendo lo schema di cui all'**allegato "2"** del bando;
- b) qualora il candidato portatore di handicap nella domanda di partecipazione al concorso abbia fatto richiesta dei particolari ausili e/o dei tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art.20 della Legge n.104 del '92, dovrà produrre, pena la non fruizione del relativo beneficio, la certificazione comprovante la situazione di handicap accertata ai sensi dell'art.4 della Legge n.104/92.

E' consentita l'integrazione o correzione della domanda con le modalità relative alla presentazione della stessa, purché ciò avvenga entro il termine utile di presentazione della domanda.

A seguito del giudizio di ammissibilità è ammessa anche l'eventuale regolarizzazione di documenti o l'eliminazione di omissioni nella domanda o nei suoi allegati, purché ciò avvenga entro e non oltre 3 giorni dalla richiesta di regolarizzazione proveniente dall'ufficio personale.

Detta regolarizzazione è ammessa nel seguente caso:

- omissione o incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti essenziali con eccezione di generalità, data e luogo di nascita e domicilio;

La regolarizzazione dovrà avvenire a mezzo di produzione di nuova istanza completa degli elementi mancanti.

L'esclusione dal concorso viene disposta dal responsabile dell'area competente quando:

- a) in base alle dichiarazioni contenute nella domanda i candidati risultino privi dei requisiti prescritti dal bando di concorso;
- b) le dichiarazioni relative alle generalità, data e luogo di nascita e domicilio risultino omesse od incomplete;
- c) manchi la sottoscrizione autografa della domanda oppure l'istanza e/o la documentazione da autocertificare nelle forme di cui al D.P.R.445/2000 inviati telematicamente non rispettino le modalità prescritte dall'art.65 del d.lgs. n.82/2005 a pena di invalidità;
- d) la domanda non risulti conforme nei contenuti alle disposizioni in materia di autocertificazione.

Della esclusione dalla selezione viene data comunicazione all'interessato almeno 10 giorni prima dell'inizio delle prove a mezzo di lettera raccomandata con avviso di ricevimento o con altro mezzo ritenuto idoneo, ai sensi dell'art.16 del regolamento comunale in materia.

## **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Per l'espletamento dell'iter concorsuale di cui al presente bando sarà nominata, con successivo provvedimento dell'organo competente, una commissione esaminatrice.

Alla commissione potranno essere aggregati membri aggiunti per l'accertamento del grado di conoscenza della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Nel rispetto delle norme di cui al comma 1, in applicazione dell'art. 16, comma 1, della legge 68/99 per lo svolgimento delle prove la Commissione giudicatrice adotterà tutte le misure idonee a consentire ai soggetti disabili di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri.

## PROVE DI ESAME

La **prova, scritta**, potrà consistere in uno o più tema/i ovvero quesiti ovvero test a risposta multipla o libera, predeterminati secondo le indicazioni della commissione, da svolgere/risolvere in un tempo prestabilito nelle seguenti materie:

- disciplina ambientale, con particolare riferimento al D.Lgs. 3 aprile 2006 n. 152 ed al regime sanzionatorio ivi previsto;
- legislazione degli enti locali, con particolare attenzione ai Consorzi BIM;
- normativa sul procedimento amministrativo;
- normativa in materia di appalti (D.lgs. 50/2017 e s.m.i.);
- normative in materia di acque e impianti idroelettrici;

Durante lo svolgimento della prima prova non è ammessa la consultazione di codici o testi di leggi ed è vietata la consultazione di altri testi scritti o appunti.

Il **colloquio** consisterà in quesiti posti in forma diretta al candidato, miranti ad accertare la qualificazione professionale complessiva del candidato ed altri aspetti relazionali e concernerà, oltre a tutte o alcune materie dello scritto, anche le seguenti materie:

- accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- diritti e doveri del pubblico dipendente;
- accertamento delle capacità e dei comportamenti organizzativi attesi per la posizione lavorativa.

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna giornata di colloquio, la commissione predeterminerà i quesiti da porre ai candidati nelle materie di esame. I quesiti sono posti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.

Le prove d'esame si terranno presso la sede del Consorzio le cui date saranno comunicate.

La mancata presentazione ad una delle prove comporta l'esclusione automatica dal concorso.

Prima dell'inizio di ciascuna prova la commissione procederà all'appello ed all'accertamento dell'identità dei candidati. Non saranno ammessi a sostenere la prova e quindi saranno esclusi dal concorso i candidati che si presenteranno dopo la conclusione dell'appello.

L'eventuale esclusione dal concorso sarà comunicata all'interessato prima dell'inizio della prova di esame, specificando i motivi dell'esclusione dal concorso, a voce, in alternativa a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, in alternativa a mezzo notificazione ovvero a mezzo altro mezzo che certifichi l'avvenuto ricevimento compresa la PEC indicata sulla domanda.

Tutti i concorrenti cui non perverrà comunicazione di esclusione sono da considerare ammessi e sono invitati a presentarsi alla data sopra indicata per lo svolgimento della prova.

La Commissione dispone di punti 30 per la valutazione di ciascuna prova, scritta e colloquio. Conseguono l'ammissione colloquio i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova una votazione di almeno 21/30. Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30. La votazione complessiva è determinata sommando al voto del colloquio e il voto riportato nella prova scritta.

Le prove orali si svolgeranno in un locale aperto al pubblico.

Al termine di ciascuna prova la Commissione giudicatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati. L'esito della correzione delle prove scritte sarà reso pubblico tramite pubblicazione di avviso sul sito internet del Consorzio, all'albo on-line e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "bandi di concorso" del Consorzio BIM dell'Adda. La suddetta pubblicità ha effetto di diretta comunicazione dell'esito della prova stessa.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di carta d'identità o di altro documento legale di riconoscimento, ai sensi dell'art.35 del D.P.R. n.445/2000.

I concorrenti che superano il colloquio fanno pervenire all'ufficio personale, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla richiesta, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, a parità di valutazione.

Nel caso in cui i candidati ammessi siano in numero superiore a 20, il Consorzio si riserva di procedere a prova selettiva per ridurre a tale numero i partecipanti alle prove, mediante apposita verifica delle conoscenze attraverso somministrazione di test con domande a risposta multipla e/o a risposta aperta. Qualora vi siano degli ex equo saranno ammessi tutti i candidati che avranno riportato il punteggio pari al 20° classificato.

### **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA GENERALE DI MERITO, SUA VALIDITA' ED UTILIZZO**

La graduatoria generale di merito dei candidati è formata dalla Commissione in ordine decrescente secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, tenendo conto dei diritti di riserva, preferenza a parità di merito e/o precedenza nella nomina.

La graduatoria generale di merito, con l'indicazione dei vincitori, unitamente ai verbali della Commissione, è approvata con determinazione del responsabile dell'area.

Dalla data di pubblicazione della determinazione all'albo pretorio on-line del sito istituzionale del Consorzio BIM dell'Adda decorre il termine per le eventuali impugnazioni.

Il responsabile dell'area amministrativo-contabile comunica ad ogni partecipante, a mezzo lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o altro mezzo ritenuto utile, l'esito finale conseguito nel concorso.

La graduatoria di merito avrà validità secondo le disposizioni vigenti, di regola 36 mesi dalla data di pubblicazione, e potrà essere utilizzata per la copertura di posti per i quali il concorso è stato bandito e che successivamente ed entro tale data dovessero rendersi disponibili di pari profilo professionale a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale nei limiti previsti dalla legislazione vigente tempo per tempo.

L'Amministrazione si riserva di non procedere ad alcuna assunzione e di indire nuove selezioni.

### **TITOLI DI PRECEDENZA O PREFERENZA E TITOLI DI RISERVA**

Per le categorie riservatarie e le preferenze a parità di merito, si fa rinvio alle disposizioni in merito alla riserva di cui all'art. 1014, commi 3 e 4, e all'art. 678, comma 9, del D.Lgs.66/2010 e all'articolo 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693.

Per quanto riguarda le preferenze, a parità di punteggio complessivo, si osservano i commi 4 e 5 dell'articolo 5 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 30/10/1996, n. 693, con esclusione del 5<sup>a</sup> comma, lettera c) (requisito della maggiore età):

*“4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.*

*A parità di merito i titoli di preferenza sono: 1) gli insigniti di medaglia al valor militare; 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra; 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 5) gli orfani di guerra; 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra; 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 8) i feriti in combattimento; 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa; 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti; 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra; 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra; 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato; 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti; 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso; 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico; 19) gli invalidi ed i mutilati civili; 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.*

*5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata: a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno; b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche”.*

## **COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Con il primo utilmente collocatosi in graduatoria si costituirà il rapporto di lavoro, tramite contratto individuale da stipularsi in forma scritta, secondo le disposizioni di legge e di contratto.

Il vincitore è invitato, con comunicazione scritta, a firmare il contratto individuale di lavoro sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti ed è assunto in prova nel profilo professionale di riferimento.

Con la stessa comunicazione sono invitati a far pervenire, qualora non direttamente acquisibili dall'Ente, nel termine non inferiore a giorni 30, i documenti necessari a comprovare il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali vigenti al momento della stipulazione stessa.

Inoltre il Consorzio BIM dell'Adda si riserva, in presenza di una variazione del quadro normativo che comporti ulteriori limitazioni e/o vincoli di rivalutare il fabbisogno complessivo di personale, con conseguente possibilità di revoca del presente bando.

Il candidato vincitore del concorso dovrà dichiarare, prima della stipula del contratto individuale di lavoro e sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.Lgs.n.165/01.

Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina. Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento.

## **CONTROLLI SULLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE E SUL POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DAL BANDO**

Ai sensi dell'art. 71 del d.P.R. n. 445/2000 il Consorzio, ferma restando la possibilità di ulteriori controlli, qualora sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, acquisirà d'ufficio le certificazioni comprovanti il possesso del titolo di studio dei candidati che saranno collocati in graduatoria e, relativamente agli assumendi, le certificazioni concernenti la data ed il luogo di nascita, la residenza, lo stato civile, il numero di figli, la cittadinanza ed il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, inoltre verrà verificato per via telematica il possesso della/e patente/i dichiarate.

In caso di accertamento di dichiarazioni non veritiere, ferma restando l'eventuale responsabilità penale di cui all'art. 76 del d.P.R. 445/2000, il Consorzio procederà, ai sensi dell'art.75 del medesimo d.P.R., ad escludere il candidato dalla graduatoria e, qualora il rapporto di lavoro sia già iniziato, risolverà lo stesso con effetto immediato ai sensi dell'art. 7, comma 10, lettera d) del CCNL del 14/9/2000.

In ogni caso sarà verificato d'ufficio il possesso del requisito relativo all'assenza di condanne con sentenza passata in giudicato per reati che risultino, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, incompatibili con l'assunzione nei confronti di tutti i candidati che saranno collocati in graduatoria.

Le indicazioni di cui ai precedenti commi hanno valore di comunicazione di avvio procedimento, ai sensi degli articoli 7 e 8, comma 3, della legge n. 241/1990, come modificata dalla legge n. 15/2005, relativamente alle verifiche previste nei confronti dei candidati che si trovino nelle condizioni descritte. A tal fine si richiama integralmente quanto disposto al secondo capoverso e ss. del titolo del presente bando "INFORMATIVA AI SENSI DEL D.LGS.196/2003 E DELLA LEGGE N.241/1990".

#### **NORMATIVA DEL CONCORSO - DISPOSIZIONI FINALI**

Per tutto quanto non sia previsto nel presente bando si richiamano le disposizioni di legge e regolamento vigenti in materia e i vigenti CCNL dei dipendenti degli enti locali. In particolare, le modalità di svolgimento del concorso ed i criteri di valutazione delle prove sono stabiliti dal D.P.R. n.487/1994 e successive modificazioni. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.

L'Amministrazione si riserva, se necessario e per motivi di interesse pubblico sopravvenuti, di modificare o revocare il presente atto, nonché di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso prima dell'inizio delle operazioni concorsuali.

#### **INFORMATIVA AI SENSI DEL D. LGS. 196/2003 E DELLA LEGGE N. 241/1990**

Ai sensi del d.lgs. 196/2003 si porta a conoscenza dei partecipanti al concorso che:

- a) i dati personali dichiarati dall'interessato nella domanda di partecipazione saranno trattati per consentire lo svolgimento del concorso stesso, secondo le regole previste dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal presente bando. I dati stessi verranno conservati negli archivi dell'Amministrazione secondo le vigenti disposizioni in materia;
- b) il conferimento dei dati è obbligatorio;
- c) in caso di rifiuto ne scaturirà l'impossibilità di svolgere regolarmente il concorso con la conseguente esclusione dal concorso; i dati saranno trattati esclusivamente da personale dipendente e da organi interni all'Amministrazione;

- d) il partecipante al concorso ha diritto, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n. 196/2003 di ottenere, a cura del titolare o del responsabile, senza ritardo l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, qualora vi abbia interesse, l'integrazione dei dati;
- e) il titolare del trattamento dei dati personali è il ; Consorzio BIM dell'Adda il responsabile del trattamento è il dirigente pro-tempore dell'ufficio personale, domiciliato presso il Consorzio BIM dell'Adda.

A seguito della presentazione della domanda di partecipazione al concorso, si instaurerà un procedimento amministrativo. Al riguardo, ai sensi e per gli effetti della Legge n. 241/1990, si comunica che:

- a) l'amministrazione competente è: il Consorzio BIM dell'Adda;
- b) l'oggetto del procedimento è: svolgimento di un concorso pubblico per esami per l'assunzione di uno SPECIALISTA TECNICO a tempo determinato - categoria contrattuale C - posizione economica C1;
- c) ufficio e persona responsabile del procedimento: Dott. Cesare Pedranzini;
- d) ufficio in cui si può prendere visione degli atti: ufficio protocollo, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00;
- e) l'organo competente a decidere sul procedimento è il sottoscritto Responsabile.

Allegato "1" al bando approvato con delibera n. 27 del 29 maggio 2017.

F.to Dottor Cesare Pedranzini

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO E DICHIARAZIONE  
SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'  
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)**

Il/la sottoscritto/a .....  
(cognome) (nome)

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per soli esami finalizzata alla formazione di una graduatoria di merito per la copertura di **N.1 POSTO DI CATEGORIA "C", POSIZIONE ECONOMICA 1, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA TECNICO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO PRESSO IL CONSORZIO BIM**, e a tal fine, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000,

**DICHIARA**

- di essere nato/a a ..... (prov. ....) il .....
- di essere residente a .....(prov.....) in via ..... n. ....;
- di avere il seguente stato civile ..... n. figli .....
- di essere in possesso della cittadinanza.....;
- di essere in possesso del diploma di ...../titolo equipollente .....conseguito nell'anno.....presso ..... con la seguente votazione .....(indicare anche gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto, se conseguito all'estero, ai fini dell'instaurazione di rapporti di impiego);
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di ..... /ovvero di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi: ..... (*indicare i motivi*);
- di godere dell'elettorato politico attivo/(per i soli cittadini di stati dell'Unione Europea) di godere dell'elettorato politico attivo nello stato di appartenenza ovvero di non godere dell'elettorato politico attivo per il seguente motivo: .....
- di non aver riportato condanne penali, di non avere procedimenti penali in corso e di non essere sottoposto a misure che impediscano la costituzione di

rapporti d'impiego con la Pubblica Amministrazione / ovvero di aver riportato le seguenti condanne e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso e/o di essere sottoposto alle seguenti misure.....(specificare);

- di non essere stato condannato con sentenza passata in giudicato per reati che risultino incompatibili con l'assunzione alla luce dei seguenti criteri:
  - 1) titolo di reato;
  - 2) attualità o meno del comportamento negativo;
  - 3) tipo ed entità della pena inflitta;
  - 4) mansioni relative al posto da ricoprire;
  
- di non essere stato condannato:
  - per reati che danno luogo all'applicazione dell'art.32 quinquies del codice penale;
  - per reati che comportano l'interdizione perpetua dai pubblici uffici;
  - per uno dei reati di cui all'art. 58, comma 1, lettere a), b), c), d) del d.lgs. 18/8/2000 n. 267;
  - all'applicazione, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 58, comma 1, lettera e) del d.lgs. 18/8/2000 n. 267;
  - con sentenza definitiva di cui all'art. 59, comma 1, lettere a), b) del d.lgs. 18/8/2000 n. 267;
  - con provvedimento non definitivo ad una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 59, comma 1, lettera c) del d.lgs. 18/8/2000 n. 267;
  
- di non aver subito condanne non definitive e i rinvii a giudizio che, ai sensi della legge 27 marzo 2001 n. 97, diano luogo a sospensione dal servizio o trasferimento;
- di non aver subito condanne con sentenze previste dall'art. 444 del codice di procedura penale intervenute a partire dal 13 ottobre 2000 per le ipotesi di cui ai numeri 3) e 5) o intervenute a partire dal 6 aprile 2001 negli altri casi;
- di essere in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5, comma 2, della legge 07 marzo 1986 n. 65 e precisamente:
  - 1) di godere dei diritti civili e politici;
  - 2) di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego da una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'art.127, 1° comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati civili dello Stato, approvato con DPR 10/1/57 n. 3;
- di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari e di avere prestato servizio di leva dal ..... al .....con il grado di ...../ (in alternativa) di avere prestato servizio civile dal ..... al .....

- di non aver prestato servizio presso pubbliche amministrazioni oppure di aver risolto il rapporto di impiego a causa di .....
- di avere una conoscenza scritta e parlata della lingua italiana (solo per i cittadini dell'Unione Europea);
- di conoscere, come lingua straniera tra quelle ammesse al concorso sulla quale intende sostenere il colloquio la seguente \_\_\_\_\_;
- di essere in possesso di patente di categoria \_\_\_\_\_;
- di essere a conoscenza delle procedure informatiche più diffuse;
- di avere il seguente diritto di riserva nel concorso \_\_\_\_\_;
- di essere in possesso dei seguenti titoli che, a parità di merito, danno diritto di preferenza:.....  
.....;
- di essere portatore di handicap e di chiedere esplicitamente (se del caso), ai sensi dell'art.20 della Legge n. 104 del 1992 il seguente ausilio necessario per gli esami .....e un maggior tempo aggiuntivo per l'espletamento delle prove (se del caso) pari a .....
- di accettare, senza riserva alcuna, tutte le condizioni previste dal bando di concorso, dalle leggi e dai regolamenti vigenti in materia;
- che il recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso è il seguente .....  
Tel .....cell..... codice avviamento postale .....
- di impegnarsi a comunicare gli eventuali cambiamenti di recapito.

Dichiara inoltre di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.13 del d.lgs.n.196/'03, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Si allega: curriculum professionale

\_\_\_\_\_  
(luogo e data)

Il dichiarante  
\_\_\_\_\_

## **ATTENZIONE**

**Nella domanda il candidato dovrà barrare i casi che non ricorrono e compilare le parti punteggiate.**

**Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, la dichiarazione deve essere sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata insieme alla fotocopia, non autenticata, di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente. Sono ammesse le altre forme descritte nel bando.**

**Non è necessario allegare originali o copie autenticate dei titoli se gli stessi sono stati analiticamente e correttamente descritti nella presente domanda.**

Allegato "2" al bando approvato con delibera n. 27 del 29 maggio 2017

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'  
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)**

**CURRICULUM PROFESSIONALE**

Il/la sottoscritto/a

\_\_\_\_\_

(cognome)

(nome)

nato/a a \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) il \_\_\_\_\_  
(luogo) (prov.)

residente a \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
(luogo) (prov.) (indirizzo)

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

**DICHIARA**

.....  
.....  
.....

Dichiara inoltre di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.13 del D.Lsg.196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

.....  
(luogo, data)

Il Dichiarante

.....

**Ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata insieme alla fotocopia, non autenticata, di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente. Sono ammesse le altre forme previste nel bando.**