

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 2 POSTI DI CATEGORIA GIURIDICA D1, P.E. D1, PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO".

IL DIRIGENTE DEL SETTORE II Amministrativo - Contabile

- **Richiamato** il Decreto del Presidente della Provincia DDP n° 46 del 24/07/2017 "*Decreto n° 8/2017/SISMA "Assunzioni ex art 50 bis del D.L. 17 ottobre 2016 n° 189 e ss. mm. e ii." Provvedimenti"*;
- **Richiamata** la propria determinazione dirigenziale n. 656 del 04/08/2017 con la quale è stata indetta la selezione pubblica per la copertura a tempo determinato di n. 2 posti a tempo pieno di categoria giuridica D1, posizione economica D1 "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO";
- **Vista** la vigente disciplina delle assunzioni della Provincia di Pescara;
- **Dato atto** che è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs 165/2001.

RENDE NOTO

Art. 1 - OGGETTO

1. È indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posti di categoria giuridica D1, posizione economica D1, profilo professionale "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno.
2. È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica del 23/05/2007 "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni pubbliche*".

Art. 2 - PREFERENZE

1. In caso di parità di merito si applicano i titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR n° 487 del 1994, come richiamato dall'art. 22 della disciplina delle assunzioni della Provincia di Pescara. A parità di merito e di titoli di preferenza, la stessa è determinata nell'ordine da:
 - dalla minore età anagrafica (art. 2, comma 9, Legge n° 191 del 1998);
 - dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - dal numero dei figli a carico.

Art. 3 - DURATA DEL CONTRATTO

1. La durata iniziale del contratto non potrà eccedere il 31/12/2018, salva la possibilità di proroga e, comunque, la durata complessiva non potrà essere superiore a 36 (trentasei) mesi.

Art. 4 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico annuo lordo è quello proprio della Categoria giuridica D, posizione economica iniziale D1, previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto delle Regioni e Autonomie Locali, pari a euro 21.166,68 suddiviso in dodici mensilità oltre la tredicesima mensilità, l'indennità di comparto per dodici mensilità nei valori indicati nella tabella D allegata al C.C.N.L. 22.01.2004, l'assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), oltre trattamento economico accessorio previsto dal vigente C.C.N.L. di comparto.
2. Su tutti gli emolumenti sopra indicati sono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali e assistenziali.

Art. 5 - REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Per l'ammissione alla selezione i candidati devono possedere i requisiti sottoelencati:

REQUISITI GENERALI:

- a. essere cittadini italiani o cittadini di uno degli Stati membri della Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n° 174 del 7 febbraio 1994. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, inoltre, godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b. età non inferiore agli anni diciotto e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio, alla data di scadenza dell'avviso di selezione;
- c. non essere collocato in quiescenza;
- d. idoneità fisica alla mansione da svolgere, con facoltà d'esperire appositi accertamenti da parte dell'amministrazione;
- e. godimento dei diritti civili e politici;
- f. titolo di studio prescritto nell'avviso di selezione, ai sensi delle norme vigenti;
- g. essere in regola con gli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- h. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, ovvero non essere stati licenziati ai sensi dell'art. 25 del CCNL del 06/07/1995, come sostituito dall'art. 25 del CCNL del 22/01/2004;
- i. non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni;

REQUISITI SPECIFICI:

- a) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in:

- A) INGEGNERIA CIVILE;
- B) INGEGNERIA EDILE.

e titoli dichiarati equipollenti (*l'unica equipollenza riconosciuta è quella di cui al Decreto Interministeriale 14 aprile 2003 - GU n° 181 del 6/8/2003 - tra il D.L. in Ingegneria Civile e il D.L. in Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale*).

Per quanto riguarda l'equiparazione tra Lauree di vecchio ordinamento in Ingegneria Civile, Ingegneria Edile e titoli equipollenti, Lauree Specialistiche e Lauree Magistrali, si fa espresso rinvio al Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233.

Ai sensi del predetto Decreto Interministeriale possono partecipare coloro che sono in possesso dei seguenti titoli di studio:

LAUREE SPECIALISTICHE DELLA CLASSE DM 509/99	LAUREE MAGISTRALI DELLA CLASSE DM 270/04
28/S Ingegneria Civile	LM-23 Ingegneria Civile
	LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
	LM-26 Ingegneria della sicurezza
54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale	LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

Per quanto riguarda l'equiparazione tra Classi delle Lauree DM 509 e Classi delle Lauree DM 270, si fa espresso rinvio al Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233.

Ai sensi del predetto Decreto Interministeriale possono partecipare coloro che sono in possesso dei seguenti titoli di studio:

CLASSI DELLE LAUREE DM 509/99	CLASSI DELLE LAUREE DM 270/04
07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale	L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale
08 Ingegneria civile e ambientale	L-7 Ingegneria civile e ambientale

- b) **Abilitazione all'esercizio della professione.**

Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia.

2. Tutti i requisiti sopra richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.
3. Sono ammessi, con riserva, a partecipare alla procedura concorsuale tutti i concorrenti le cui domande siano pervenute nei termini e con le modalità prescritti nell'avviso di selezione. **Per carenza dei requisiti prescritti la Provincia di Pescara può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione con motivata decisione.**

Art. 6 - TERMINI E MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di ammissione alla selezione, sottoscritta dal candidato e redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso, accompagnata dalla fotocopia del documento di identità e dagli allegati previsti, dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro il giorno 26 settembre 2017** secondo una delle seguenti modalità alternative:
 - a) consegna a mano direttamente all'Ufficio Protocollo della Provincia di Pescara sito in piazza Italia, 30 - Pescara, nei seguenti orari: al mattino dalle 9:00 alle 13:00 dal lunedì al venerdì, al pomeriggio dalle 15:30 alle 17:00 nelle giornate di martedì e giovedì.
In tal caso la data di consegna della domanda é comprovata dalla ricevuta rilasciata dall'Ufficio protocollo della Provincia di Pescara.
 - b) spedizione a mezzo servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a Provincia di Pescara - Settore Il Amministrativo Contabile - Piazza Italia 30 - 65121 Pescara; saranno considerate valide le domande che perverranno entro il termine di cui al punto 1.
In entrambi i casi la domanda deve essere presentata in busta chiusa con indicazione del mittente, nonché della dicitura "SELEZIONE PER n. 2 POSTI A TEMPO DETERMINATO D1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO".
 - c) a mezzo posta elettronica certificata dal proprio indirizzo p.e.c. al seguente indirizzo p.e.c.: provincia.pescara@legalmail.it; in tal caso, dovranno essere trasmessi unitamente alla domanda sottoscritta, tutti gli allegati previsti dal successivo art. 7. L'oggetto della mail certificata dovrà essere il seguente: "SELEZIONE PER n. 2 POSTI TEMPO DETERMINATO D1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO".
2. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità né delle domande pervenute oltre il termine previsto, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telematici o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.
3. Non sono ammesse altre forme di produzione e di invio delle domande di partecipazione alla selezione.
4. Ogni comunicazione che la Provincia di Pescara dovrà effettuare ai candidati, avverrà a mezzo di posta elettronica certificata, salva l'ipotesi in cui il candidato non ne sia in possesso.
5. Il candidato nella domanda di ammissione deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, quanto segue:
 - a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, posta elettronica certificata;
 - b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
 - c) di non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
 - d) di non essere stato collocato in quiescenza;
 - e) di possedere l'idoneità fisica per svolgere le funzioni attinenti il posto messo a selezione;
 - f) di godere dei diritti civili e politici;
 - g) il possesso del titolo di studio fra quelli previsti dal presente avviso di selezione;
 - h) l'abilitazione all'esercizio della Professione di...;

- i) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- j) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, ovvero non essere stati licenziati ai sensi dell'art. 25 del CCNL del 06/07/1995, come sostituito dall'art. 25 del CCNL del 22/01/2004;
- k) di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni;
- l) il luogo di residenza (indirizzo, comune e codice di avviamento postale), con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- m) l'indirizzo comprensivo di codice di avviamento postale, presso cui si chiede di ricevere le comunicazioni relative alla selezione, qualora l'indirizzo in questione è diverso da quello di residenza, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni (**solo nell'ipotesi in cui il candidato non sia in possesso di posta elettronica certificata**);
- n) la lingua straniera conosciuta tra inglese e francese;
- o) l'impegno a rimuovere, prima dell'assunzione, ogni eventuale causa di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi secondo la disciplina di cui all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001;
- p) il possesso di eventuali titoli di preferenza, tra quelli previsti dall'art. 5, comma 4, del DPR n° 487/1994;
- q) di aver effettuato il versamento della tassa di selezione nei termini previsti.

6. Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda, in relazione al proprio handicap, gli ausili necessari, nonché a segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. La mancata indicazione comporta la non responsabilità dell'Ente in ordine alla predisposizione degli ausili necessari.

Art. 7 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- 1. Unitamente alla domanda devono essere prodotti:
 - a) fotocopia del documento di identità;
 - b) copia della ricevuta di pagamento della tassa di selezione;
 - c) dichiarazione relativa ai titoli oggetto di valutazione;
 - d) curriculum vitae e professionale in formato europeo.

Art. 8 - TASSA DI SELEZIONE

- 1. I candidati dovranno effettuare il versamento della tassa di selezione di € 10,00 (non rimborsabile), in data compresa tra quella di inizio pubblicazione del presente avviso e quella di spedizione o consegna della domanda.
- 2. Il versamento di € 10,00 deve essere effettuato esclusivamente tramite versamento sul seguente IBAN IT39 Y054 2404 2970 0005 0392 195 intestato alla Provincia di Pescara, specificando nella causale di versamento "Tassa di selezione pubblica per n. 2 posti a tempo determinato cat. D1 "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO".
- 3. La ricevuta postale dell'avvenuto versamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

Art. 9 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

- 1. I criteri per la valutazione dei titoli sono determinati secondo la disciplina delle assunzioni nella Provincia di Pescara. Per i titoli potrà essere attribuito un punteggio non superiore a 30. I titoli valutabili sono i seguenti:

titoli di servizio presso pubbliche amministrazioni¹ : per un massimo 6 punti così ripartiti:

- per ogni anno o frazione superiore a sei mesi a tempo indeterminato o determinato nella pubblica amministrazione e nella stessa categoria giuridica del posto messo a selezione o nella categoria superiore, **punti 2;**
- per ogni anno o frazione superiore a sei mesi a tempo indeterminato o determinato nella pubblica amministrazione e nella categoria giuridica immediatamente inferiore del posto messo a selezione, **punti 1.**

Per il medesimo periodo è valutabile un solo titolo di servizio e/o di esperienza professionale; in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

esperienza professionale, per un massimo di 10 punti:

- max 2 punti per ciascuna progressa esperienza, attinente il posto messo a selezione, in qualità di: Progettista, Direttore dei Lavori, Coordinatore Sicurezza, Collaudatore, Supporto al R.U.P.

Voto conseguito nel titolo di studio richiesto: per un massimo di 9 punti secondo la seguente scala di valori:

VOTO CONSEGUITO NEL TITOLO DI STUDIO						
Voto espresso in centesimi o in scala equivalente		Voto espresso in sessantesimi		Voto espresso in scala su 110		PUNTI
Da	A	Da	A	Da	A	
70	79	42	47	77	87	0,90
80	89	48	53	88	98	1,80
90	95	54	57	99	105	3,60
96	99	58	59	106	109	6
100	100	60	60	110	110 e lode	9

Titoli universitari post-laurea (attinenti il profilo oggetto di selezione): per un massimo di 5 punti secondo la seguente scala di valori:

Diploma di Specializzazione Universitario (durata biennale): 2,5 punti
Master Universitario di II livello: 1,5 punti
Master Universitario di I livello: 1 punto

I titoli oggetto di valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

¹ si intendono tutte le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 30 marzo 2001 n° 165

Art. 10 - MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DEI TITOLI

1. I titoli oggetto di valutazione devono essere autodichiarati utilizzando l'apposito modello, da consegnare in allegato alla domanda di partecipazione. La mancata consegna del modello preclude la valutazione dei predetti titoli.

Art. 11 - COLLOQUIO TECNICO-PROFESSIONALE

2. I primi 10 candidati utilmente collocati in graduatoria, nonché coloro che hanno pari punteggio con il decimo in graduatoria, sono ammessi a sostenere un colloquio a contenuto tecnico-professionale, finalizzato ad accertare la conoscenza delle seguenti discipline:
 - Scienza e Tecnica delle Costruzioni: progettazione, costruzione e manutenzione di opere stradali, edili e idrauliche, e relative normative tecniche; Risoluzione casi pratici;
 - Tecniche e materiali da costruzione;
 - Geotecnica;
 - Strumenti cartografici generali e tematici; Topografia;
 - Norme Tecniche sulle Costruzioni;
 - Legislazione in materia di Lavori Pubblici, Appalti e Espropriazioni per pubblica utilità;
 - Sicurezza sui luoghi di lavoro e sui cantieri mobili;
 - Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
 - Nozioni su Ordinamento delle Province e sul rapporto d'impiego negli Enti Locali;
 - Normativa in materia di protezione dei dati personali.
3. Il colloquio sarà diretto ad accertare, altresì, la conoscenza a livello nozionistico della lingua straniera prescelta e delle applicazioni informatiche; su tali conoscenze la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità, che non concorrerà alla determinazione della votazione complessiva ai fini della graduatoria, ma sarà condizione necessaria per il superamento del colloquio.
4. La valutazione del colloquio è effettuata in sessantesimi e si intende superato dai candidati che abbiano riportato una valutazione di almeno 42/60 ed un giudizio di idoneità in ordine alla conoscenza della lingua straniera e delle applicazioni informatiche.
5. La data, l'ora ed il luogo di svolgimento del colloquio, saranno resi noti ai candidati ammessi, almeno 15 giorni prima della data stabilita, mediante comunicazione via PEC e pubblicazione sul sito internet dell'ente.
6. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno presentare un documento di riconoscimento in corso di validità; i concorrenti che non si presenteranno saranno ritenuti rinunciatari ed esclusi dalla selezione.
7. Durante il colloquio i candidati non potranno consultare testi di ogni genere e disporre di apparecchiature elettroniche, salvo quelli messi a disposizione della Commissione.

Art. 12 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE

1. La graduatoria di merito, composta dai candidati che hanno superato il colloquio, è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma dei voti conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.
2. A parità di punteggio complessivo si applicano le preferenze previste dall'art. 2 del presente avviso di selezione.
3. Sono dichiarati vincitori della selezione i primi due classificati in graduatoria.
4. La graduatoria è pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito Internet della Provincia di Pescara (www.provincia.pescara.it).
5. A conclusione della procedura selettiva e prima dell'assunzione all'impiego la Provincia di Pescara potrà sottoporre i vincitori all'accertamento della idoneità fisica a svolgere le funzioni attinenti al posto messo a selezione.
6. La Provincia di Pescara si riserva la facoltà di procedere, in qualsiasi momento, ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n° 445/2000; qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

7. I candidati dichiarati vincitori saranno invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio nel termine assegnato dalla Provincia di Pescara. Scaduto inutilmente il detto termine, la Provincia di Pescara non darà luogo alla sottoscrizione del contratto.
8. L'assunzione in servizio, nonché lo svolgimento dell'attività lavorativa, implicano l'assenza di qualsiasi situazione di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi; si richiama, a tal fine, la disciplina di cui all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001 e delle norme ivi indicate.
9. L'assunzione dei candidati dichiarati vincitori è subordinata alla conclusione della procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n° 165/2001.
10. In ogni caso la Provincia di Pescara si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione del vincitore per motivi di pubblico interesse.

Art. 13 - PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni, i dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, dal personale della Provincia di Pescara e/o soggetti esterni eventualmente incaricati per le attività inerenti tale procedura, nonché successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto stesso.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.
3. I candidati godono del diritto di accesso ai dati personali e degli altri diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.
4. Il titolare del trattamento è la Provincia di Pescara.

Art. 14 - NORME FINALI

1. La Provincia di Pescara si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.
2. Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge, dei contratti collettivi nazionali, dello Statuto e dei regolamenti della Provincia di Pescara.

Il Responsabile del procedimento è il dott. Raffaele Di Tommaso.

Per eventuali informazioni relative all'avviso di selezione gli interessati potranno rivolgersi al Settore II Amministrativo Contabile - Piazza Italia, 30 - 65121 Pescara - Tel. 085/3724351, dalle ore 10:00 alle 13:00 dal lunedì al venerdì, al pomeriggio dalle 15:30 alle 17:30 nelle giornate di martedì e giovedì.

Pescara, 30/08/2017


IL DIRIGENTE
Dott.ssa Maria Ferrara