



Avviso di selezione pubblica per esami per la copertura d n° 1 posto di Istruttore culturale di cat. C presso il Comune di San Martino in Rio (RE)

Il Responsabile Servizio Personale

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con d. lgs. 267/00;
Visto il D.P.R. n° 487/94;

Visto il vigente Regolamento dei concorsi dell'Unione Comuni Pianura Reggiana (in qualità di Amministrazione procedente nel presente avviso) in materia di accesso al pubblico impiego;

In esecuzione della propria determinazione conservata agli atti, con la quale è stata disposta una ulteriore pubblicazione del bando, facendo salve le domande pervenute in esito alla pubblicazione precedente;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di 1 posto di istruttore culturale con inquadramento tabellare in cat. C1 del CCNL Enti Locali, presso il Comune di San Martino in Rio (RE).

Coloro che abbiano presentato domanda in risposta al precedente avviso già pubblicato dal 23/08/2017 al 22/09/2017 non dovranno ripresentare una nuova domanda.

1. Requisiti per l'accesso alla selezione

Per l'ammissione alla selezione, sono richiesti i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana: sono considerati cittadini italiani anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica (Vaticano - San Marino- ecc.) e coloro che sono dalla Legge equiparati ai cittadini dello stato. Sono inoltre ammessi al concorso i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, purché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del DPCM 7.2.1994 n. 174, nonché i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi del comma 3 bis dell'art. 38 del D.Lgs. 165/01
2. Età non inferiore agli anni 18
3. Essere immune da condanne che, ai sensi delle vigenti disposizioni, impediscono la nomina a pubblico dipendente e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.
4. Non essere escluso dall'elettorato politico attivo, non essere stato destituito dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale (art. 127 comma 1 lett. d) DPR 3/1957.
5. Il possesso del Diploma di maturità classica o Diploma di maturità scientifica o Diploma di maturità linguistica o Diploma di maturità artistica o Diploma di maturità d'arte applicata o Diploma di maturità tecnica o professionale per il turismo ovvero altro diploma di maturità con laurea triennale e/o specialistica in Lettere e Filosofia, Operatori dei Beni Culturali, Conservazione dei Beni Culturali, Lettere e Letterature straniere o altro diploma di laurea equipollente;
6. Idoneità fisica all'impiego, con particolare riferimento al profilo oggetto del concorso;

Campagnola Emilia - Correggio - Fabbrico - Rio Saliceto - Rolo - San Martino in Rio
Sede: Corso Mazzini 35 - 42015 Correggio (RE) - Tel. 0522 630711 - Fax 0522 694772

P.IVA 02345260356 - www.pianurareggiana.it

l'autocertificazione del possesso dei requisiti fisici per l'idoneità, secondo la normativa vigente, sarà accertata dal Medico competente, successivamente all'espletamento del concorso

7. Essere in possesso della patente di guida di tipo B.

Tutti i requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso, pena l'esclusione dalla selezione.

2. Domanda di partecipazione alla selezione

Gli aspiranti dovranno far pervenire le domande, **via PEC all'indirizzo pianurareggiana@pec.it**, oppure a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, all'indirizzo UNIONE COMUNI PIANURA REGGIANA Corso Mazzini n° 35 – 42015 Correggio o in alternativa presentarle all'Ufficio protocollo dell'Unione **entro il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e precisamente entro il 26 novembre 2017.** In caso di presentazione diretta all'ufficio protocollo, le domande dovranno pervenire entro l'orario di chiusura degli uffici del giorno di scadenza.

In caso di presentazione tramite PEC, gli allegati dovranno essere esclusivamente in formato .pdf (preferibilmente un unico file contenente la domanda di ammissione, la ricevuta della tassa di selezione e la copia del documento di identità) di dimensioni complessivamente inferiori a 20 MB.

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'Ufficio Postale accettante. Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa. Non saranno prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano all'Unione oltre il settimo giorno dal termine di scadenza dell'avviso.

La domanda di ammissione alla selezione pubblica deve essere redatta in carta libera.

Nella domanda gli aspiranti, sotto la loro personale responsabilità, **devono dichiarare, pena l'esclusione :**

- cognome, nome, luogo e data di nascita;
- luogo di residenza;
- il domicilio o recapito, se differente dal luogo di residenza, e numero telefonico, al quale l'Unione Comuni Pianura Reggiana dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione. In caso di variazione di recapito, il concorrente dovrà darne tempestiva comunicazione all'Unione a mezzo lettera raccomandata. Delle conseguenze pratiche dovute ad eventuali inadempienze della presente disposizione, l'Unione non si assume alcuna responsabilità;
- il possesso della cittadinanza italiana o status di cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea, in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 o di trovarsi in una delle condizioni indicate nel comma 3 bis dell'art. 38 del d.lgs. 165/01;
- l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né di essere stato destituito dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale (art. 127 comma 1 lett. d) DPR 3/1957;
- di essere immune da condanne penali ostative all'accesso al pubblico impiego e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- il possesso del titolo di studio necessario per partecipare al concorso
- il possesso della patente di guida;
- idoneità fisica all'impiego.

La domanda deve essere **sottoscritta** dal candidato, pena l'esclusione.
Non è necessaria l'autenticazione della firma.

In ogni caso, durante la procedura di verifica dei requisiti di partecipazione qualora si riscontrino delle irregolarità formali dell'istanza, è possibile l'ammissione con riserva dei candidati solo in presenza di vizi formali sanabili, quali:

- il mancato inserimento della ricevuta di versamento della tassa di concorso;
- l'omissione o incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti stabiliti dal presente bando.

In tali casi sarà assegnato un termine per la sistemazione delle irregolarità.

Non sono sanabili:

- le carenze sostanziali che riguardano i requisiti previsti in capo al concorrente al momento della domanda
- la mancata sottoscrizione dell'istanza.
- L'assenza assoluta dei recapiti previsti tale da precludere la reperibilità del concorrente

Con la domanda di partecipazione al concorso il candidato autorizza l'Unione Comuni Pianura Reggiana alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet per tutte le informazioni inerenti la presente procedura.

3. **Allegati alla domanda**

Alla domanda dovrà essere **obbligatoriamente** allegata la ricevuta del versamento della tassa di selezione di € 10,33 da versare sul c/c postale n. 95742169 (IBAN IT 74 N 07601 12800 000095742169) intestato a: Unione dei Comuni Pianura Reggiana; nella causale indicare: tassa selezione istruttore culturale

Dovrà altresì essere obbligatoriamente allegata la copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.

4. **Modalità di accesso e svolgimento delle selezioni**

Le prove d'esame sono costituite da una **prova scritta** e una **prova orale**

La selezione pubblica sarà preceduta da una **preselezione** secondo i termini stabiliti di seguito.

A partire **dal 7 dicembre 2017 l'elenco degli ammessi alla prova preselettiva, degli ammessi con riserva e degli esclusi per carenza dei requisiti, sarà pubblicato unicamente all'Albo Pretorio dell'Unione e sul sito www.pianurareggiana.it.**

Sarà cura dei candidati verificare la loro ammissione alla prova preselettiva e verificare il calendario delle prove; **non si effettueranno comunicazioni diverse dalla pubblicazione sul sito.**

La pubblicazione sul sito e all'Albo pretorio dell'elenco degli ammessi e degli esclusi alla selezione assume valore di ammissione o esclusione.

Preselezione

Come più sopra indicato, a partire **dal 7 dicembre 2017** sarà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Unione e sul sito internet www.pianurareggiana.it (sezione bandi e avvisi) **l'elenco dei candidati ammessi alla preselezione, la data, l'orario ed il luogo in cui si terrà la prova.**

In caso di numero elevato di candidati la prova si potrà effettuare in due sessioni (mattino e pomeriggio).

La preselezione sarà effettuata mediante somministrazione di quiz a risposta multipla chiusa di cui una sola corretta tra quelle proposte, vertenti sulle materie indicate nel programma d'esame più sotto riportato (punto 5 del presente bando).

Il candidato dovrà presentarsi munito di regolare documento di riconoscimento in corso di validità. Ai candidati durante la prova non sarà consentito consultare testi di leggi e regolamenti, né sarà consentito utilizzare telefoni cellulari o altro materiale elettronico o informatico.

La preselezione si intenderà superata per i candidati che otterranno una valutazione minima di 21/30 e si concluderà con la formazione di una graduatoria da cui attingere gli idonei da ammettere alla prova scritta.

Saranno ammessi secondo l'ordine di graduatoria i primi 40 candidati, nonché gli eventuali pari merito.

Il superamento della prova preselettiva costituisce pertanto requisito essenziale di ammissione al concorso. La votazione conseguita non concorre alla formazione del punteggio finale di merito. La mancata presentazione alla preselezione, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

Al termine della preselezione, indicativamente entro una settimana dall'effettuazione della medesima, l'esito sarà pubblicato unicamente all'Albo Pretorio dell'Unione e sul sito www.pianurareggiana.it (sezione bandi e avvisi)

Sarà cura del candidato verificare la presenza del proprio nominativo nell'elenco degli ammessi alla prova scritta o nell'elenco degli esclusi.

La pubblicazione sul sito e all'Albo pretorio dell'elenco degli esclusi alla selezione assume valore di esclusione dalla selezione e di convocazione per i candidati idonei.

Prova scritta

I candidati inseriti nell'elenco degli ammessi, dovranno presentarsi per sostenere la prova scritta, senza alcun altro preavviso o invito, nella giornata, nell'orario e nel luogo pubblicati unitamente all'esito della preselezione.

La pubblicazione sul sito assume valore di convocazione.

La Prova scritta consisterà in tutto o in parte in domande a risposta chiusa multipla e/o nella redazione di un tema, di una relazione, di uno o più quesiti a risposta sintetica, sulle materie indicate nel programma d'esame (punto 5 del presente bando).

I candidati dovranno presentarsi a sostenere la prova muniti di idoneo documento di riconoscimento.

La mancata presentazione alla prova scritta, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

Ai candidati durante la prova non sarà consentito consultare testi di leggi e regolamenti, né sarà consentito utilizzare telefoni cellulari o altro materiale elettronico o informatico.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta il punteggio minimo di 21/30

Dopo l'effettuazione della prova scritta, indicativamente dopo 15 giorni, l'esito della medesima sarà pubblicato unicamente all'Albo Pretorio dell'Unione e sul sito www.pianurareggiana.it (sezione bandi e avvisi)

Sarà sempre cura del candidato verificare la presenza del proprio nominativo nell'elenco degli ammessi alla prova orale o nell'elenco degli esclusi.

La pubblicazione sul sito e all'Albo pretorio dell'elenco degli ammessi ed esclusi assume valore di ammissione o esclusione dalla selezione.

Prova orale

I candidati inseriti nell'elenco degli ammessi, dovranno presentarsi per sostenere la prova orale, senza alcun altro preavviso o invito, nella giornata e nel luogo pubblicati unitamente all'esito della prova scritta.

La mancata presentazione alla prova orale, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

La prova prevede:

1. Un colloquio che avrà ad oggetto gli stessi argomenti previsti per la prova scritta (punto 5)
2. L'eventuale accertamento delle conoscenze anche pratiche relative alle applicazioni informatiche di Office (Word, excel, Publisher) e della conoscenza della lingua inglese.

Il candidato dovrà presentarsi alla prova, munito di regolare documento di riconoscimento.

La prova orale si intende superata per i candidati che ottengono una valutazione minima di 21/30.

5. Programma d'esame

Le prove d'esame (eventuale preselezione, prova scritta e prova orale) verteranno sulle seguenti materie:

- a. Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.; L. 56/2014 e s.m.i.)
- b. Disposizioni normative in materia di procedimento amministrativo, di documentazione amministrativa e di trasparenza amministrativa (L. 241/1990 e s.m.i.; D.P.R. 445/2000 e s.m.i.; D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.)
- c. Legislazione statale e regionale in materia di tutela, conservazione e valorizzazione dei beni culturali e di organizzazione, gestione, funzionamento e promozione dei servizi culturali, bibliotecari e museali (D. Lgs. 42/2004 e s.m.i.; Legge Regionale Emilia Romagna n. 37/94 e s.m.; Legge Regionale Emilia Romagna n. 18/2000 e s.m.i.)
- d. Nozioni in materia di pubblico impiego, con particolare riguardo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.; D.P.R. 62/2013)
- e. Cenni sul D. Lgs. n° 81/2008 "*Sicurezza dei luoghi di lavoro*"

6. Graduatoria

Il punteggio finale, espresso in sessantesimi, è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove, secondo il seguente ordine:

valutazione prova scritta	max 30/30
valutazione prova orale	max 30/30

In caso di parità di punteggio, la precedenza è attribuita al candidato più giovane d'età, ai sensi della Legge 127/97

7. Validità della graduatoria e disposizioni finali

La graduatoria finale rimane valida 3 (tre) anni dalla data di approvazione, salvo deroga o diversa disposizione normativa, per l'eventuale copertura dei posti che si renderanno successivamente vacanti o disponibili nello stesso profilo professionale, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del presente concorso.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti concorsuali per l'ente locale di riferimento.

La medesima graduatoria, per il suo periodo di validità, potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato e/o part-time. In tal caso l'eventuale rifiuto della proposta di assunzione (a tempo determinato o parziale) non comporta decadenza dalla graduatoria per il candidato per eventuali successivi scorrimenti a tempo indeterminato e pieno.

Ai sensi dell'art 35 c. 5 bis del d.lgs 165/2001 il candidato assunto dovrà permanere per almeno 5 anni presso il datore di lavoro iniziale.

La sola partecipazione alla selezione equivale ad accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando di concorso, dal vigente Regolamento dei Concorsi nonché delle eventuali modifiche future dei Regolamenti medesimi.

La stipula del contratto individuale con il vincitore è subordinata al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento, relativamente alle assunzioni di personale.

Il vincitore sarà sottoposto a visita da parte del Medico competente e sarà assunto in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina. Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti sarà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il concorrente che abbia stipulato il contratto individuale dovrà assumere servizio nella data indicata sul contratto, a pena di risoluzione del contratto stesso. Il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo il periodo di prova previsto contrattualmente.

Sono inoltre rispettati i principi relativi alle pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10-4-91 n. 125 e le disposizioni di cui alla L. 104/92 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate". Ai sensi della Legge sulla privacy, si precisa che il trattamento dei dati personali è effettuato ai soli fini dell'espletamento del concorso, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni vigenti.

Per quanto non espressamente riportato nel presente bando, si fa riferimento al vigente Regolamento dei Concorsi, al CCNL e alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

L'Ente si riserva la facoltà di annullare, revocare, sospendere, prorogare, il presente bando di selezione pubblica a suo insindacabile giudizio, senza l'obbligo di comunicare i motivi e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.

Il presente avviso è disponibile sul sito dell'Unione Comuni Pianura Reggiana: www.pianurareggiana.it nella sezione "bandi e avvisi"



Il Responsabile Servizio Personale
D.ssa Dalia Naldi

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Dalia Naldi", written over a faint, larger version of the stamp's central logo.

"MODELLO DI DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE"

All'Ufficio Personale
UNIONE COMUNI PIANURA REGGIANA

Io Sottoscritt/___ _____ c.f. _____

CHIEDO

di essere ammess_ a partecipare alla selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n° Istruttore culturale di cat. C presso il Comune di San Martino in Rio (RE), e a tale fine dichiaro, sotto la mia responsabilità:

- di essere nat/___ a _____ il _____;
- di essere residente a _____ in Via/Piazza _____ n. _____ cap _____
- Di poter essere contattato mediante i seguenti recapiti:
 - Telefono cellulare _____
 - PEC (posta elettronica certificata) _____
 - Mail _____
 - Domicilio attuale via _____ n _____ Comune _____
 - Altro recapito (fax – telefono fisso ecc) _____
- di essere in possesso (barrare):
 - della cittadinanza italiana
 - (per i cittadini appartenenti alla U.E.) della cittadinanza dello Stato di _____, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per l'accesso al Pubblico Impiego per i cittadini della Repubblica Italiana e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - (per i cittadini non appartenenti alla U.E.) di essere cittadino/a dello Stato di _____ di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per l'accesso al Pubblico Impiego per i cittadini della Repubblica Italiana e di essere altresì in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano, in quanto titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero lo status di protezione sussidiaria; si riportano gli estremi del documento _____
- di avere età maggiore o uguale ad anni 18
- di essere immune da condanne penali ostative all'accesso al pubblico impiego e di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art.127 1° comma lett. d) DPR 3/57.
- di essere in possesso dei diritti civili e politici
- di essere in possesso del seguente titolo professionale di studio necessario al profilo ricercato _____ conseguito il _____ presso _____

Campagnola Emilia - Correggio - Fabbrico - Rio Saliceto - Rolo - San Martino in Rio
Sede: Corso Mazzini 35 - 42015 Correggio (RE) - Tel. 0522 630711 - Fax 0522 694772

P.IVA 02345260356 - www.pianurareggiana.it

_____ con il punteggio _____;

- di possedere idoneità fisica all'impiego;
- di essere in possesso della patente di guida di cat B;
- di conoscere la lingua inglese per la prova orale;
- di far pervenire tutte le comunicazioni personali relative alla selezione al seguente indirizzo e-mail _____

Nel caso di soggetti disabili o portatori di handicap o impedimenti fisici all'ordinario svolgimento delle prove concorsuali compilare il riquadro sottostante .

Io sottoscritt/___ dichiaro di avere le seguenti inabilità / impedimenti _____

E tal fine richiedo il seguente ausilio necessario per l'espletamento della prova

- _____
- _____

ed i seguenti tempi aggiuntivi _____;

Io sottoscritt___ dichiaro, sotto la mia personale responsabilità, che quanto sopra affermato corrisponde a verità, nonché di essere a conoscenza della punibilità delle dichiarazioni mendaci.

Firma

Si allega:

- *ricevuta versamento tassa di selezione*
- *copia fotostatica di valido documento di identità*