



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
**INCLUSIONE**

**M**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



**COMUNE DI NAPOLI**

**SERVIZIO AUTONOMO PERSONALE**  
**AREA AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE**  
(allegato alla disposizione n. 236 del 26.04.2018)

Avviso di selezione pubblica, per titoli ed esame, per il reclutamento, a tempo determinato e pieno di n. 54 assistenti sociali (categoria D1), n. 37 istruttori direttivi amministrativi (categoria D1), n. 50 educatori professionali (categoria D1), n. 7 istruttori direttivi informatici (categoria D1) ed inoltre, a tempo determinato e parziale al 50% di n. 21 istruttori direttivi psicologi (categoria D1), in esecuzione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 61 del 16/02/2018 e n. 149 del 06/04/2018 con le quali sono state confermate le assunzioni a tempo determinato finanziate nell'ambito del Piano Operativo Nazionale (PON) "Inclusione".



## IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DELLE RISORSE UMANE

Visti

- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni e integrazioni;
- il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., “Testo Unico degli Enti Locali”;
- il DPR 445/2000 e s.m.i., recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- il D. Lgs. 196/2003 e s.m.i., recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;
- il D. Lgs. 81/2015 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il D. Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- Il Decreto Ministeriale 26 maggio 2016 “Avvio del Sostegno per l’Inclusione Attiva (SIA) su tutto il territorio nazionale”;
- Il Decreto Ministeriale 29 agosto 2017 “Disposizioni per l’introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà denominata Reddito di Inclusione (ReI)”
- il vigente CCNL comparto Regioni – Autonomie Locali;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 559 del 16.10.2017 avente ad oggetto “: Presa d’atto inerente l’ammissione al finanziamento per l’attuazione del Sostegno per l’inclusione attiva a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 560 del 16.10.2017 avente ad oggetto “Programmazione del fabbisogno di personale 2017/2019. Integrazione al piano operativo delle assunzioni 2017 per assunzioni a tempo determinato finanziate nell’ambito del Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 16.02.2018 avente ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020” che, tra l’altro, conferma il contenuto della deliberazione di Giunta Comunale n. 560 del 16.10.2017 relativo alla programmazione 2017 per assunzioni a tempo determinato finanziate nell’ambito del Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 06/04/2018 avente ad oggetto “Parziale modifica della deliberazione G.C. n. 61 /2018 limitatamente alla programmazione delle assunzioni a tempo determinato per l’attuazione del SIA/REI” che ridefinisce parzialmente la tipologia dei profili ed i contingenti dei posti per i quali procedere alla selezione;
- la nota PG 2018/244344 del 12.03.2018 a firma dell’Assessore al Personale.

### RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esame per il reclutamento a tempo determinato di personale da impiegare nell’attuazione della misura di contrasto alla povertà SIA/ReI, finanziato nell’ambito del Piano Operativo Nazionale Inclusione.

Le unità di personale da reclutare a tempo determinato sono individuate in complessive n. 169 da inquadrare nei seguenti profili professionali secondo i contingenti sotto riportati:

**n. 54 Assistenti Sociali (categoria D1 – cod. ASTD) a tempo pieno**

**n. 37 Istruttori Direttivi Amministrativi (categoria D1 – cod. IDATD) a tempo pieno**

**n. 50 Educatori Professionali (categoria D1 – cod. EDUTD) a tempo pieno**

**n. 7 Istruttori Direttivi Informatici (categoria D1 – cod. INFDT) a tempo pieno**



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE

**M**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

**n. 21 Istruttori Direttivi Psicologi (categoria D1 – cod. PSITD) a tempo parziale al 50%**

**L'Amministrazione si riserva di ridurre il numero dei posti indicati complessivamente a concorso all'esito della procedura di preventiva mobilità obbligatoria ex art. 34 e 34 bis del Dlgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., attualmente in corso ed il cui esito sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale ([www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it)) entro la data di svolgimento della prova selettiva scritta e, limitatamente al reclutamento di personale con il profilo di istruttore direttivo informatico, secondo le indicazioni contenute nella deliberazione di G.C. n. 149 del 06/04/2018.**

Il rapporto di lavoro instaurato ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 per i profili di Assistente Sociale, Istruttore Direttivo Amministrativo ed Istruttore Direttivo Informatico ed ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D.Lgs. n. 267/00 per i profili di Educatore Professionale e Istruttore Direttivo Psicologo, sarà regolato da un contratto individuale a tempo determinato nonché dalle norme vigenti che disciplinano il rapporto di lavoro di pubblico impiego.

Il trattamento economico è quello previsto per il profilo professionale corrispondente a quello di partecipazione – secondo il vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

### **ART. 1**

#### **Requisiti per l'ammissione**

Gli aspiranti di ambo i sessi possono partecipare alla selezione se in possesso, alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza Italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana (i cittadini degli stati membri della U.E. devono possedere i requisiti di cui al D.P.C.M. n. 174 del 07/02/94);
  - Età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite ordinamentale previsto per il collocamento a riposo.
  - Godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, se cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea;
  - Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 legge 23/08/1984, n. 226;
  - Idoneità fisica, senza limitazioni, allo svolgimento delle mansioni relative al profilo professionale per il quale si partecipa. Ai sensi del D. Lgs n. 81/2008, il candidato potrà essere sottoposto a visita medica tesa ad accertare l'idoneità alle mansioni cui lo stesso sarà destinato;
  - Possesso del titolo di studio di seguito individuato in relazione al profilo per il quale si concorre.
- **CODICE ASTD – Assistente Sociale**

Diploma di Laurea triennale in Servizio Sociale oppure Laurea Triennale nella classe 6 – Scienze del Servizio Sociale (DM 509/1999) o nella classe L-39 Servizio Sociale (DM 270/2004), ovvero Laurea Magistrale o Laurea Specialistica nella classe 57/S – Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali (DM 509/1999), oppure Laurea magistrale nella classe LM – 87 – Servizio sociale e politiche sociali (DM 270/2004);

nonché Iscrizione all'Albo professionale.

- **CODICE IDATD - Istruttore Direttivo Amministrativo**

Laurea triennale o Laurea Magistrale, Specialistica o Vecchio Ordinamento in Giurisprudenza o Economia e Commercio o equipollenti.



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE

**M**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

- **CODICE EDUTD - Educatore Professionale**

Diploma universitario di primo livello o Laurea triennale di cui al D.M. 22 ottobre 2004 n. 270, ovvero Laurea magistrale o Laurea specialistica o Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509 in scienze dell'educazione o discipline equipollenti.

- **CODICE INFTD – Istruttore Direttivo Informatico**

Diploma universitario di primo livello o Laurea triennale di cui al D.M. 22 ottobre 2004 n. 270, ovvero Laurea magistrale o Laurea specialistica o Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509, in informatica, ingegneria informatica, ingegneria elettronica o equipollenti.

- **CODICE PSITD – Istruttore Direttivo Psicologo**

Laurea vecchio ordinamento, magistrale o Laurea Specialistica (quinquennale) in Psicologia

nonchè Iscrizione alla Sezione A dell'Albo degli Psicologi.

- Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Per il venir meno dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione del candidato.

## **ART. 2**

### **Termini e modalità di presentazione della domanda**

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno redigere la domanda on-line utilizzando il link disponibile collegandosi alla Home page del Comune di Napoli al seguente indirizzo: [www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it), nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", nell'area dedicata ai "bandi di concorso".

I termini di presentazione delle domande decorrono dalla data di pubblicazione del presente avviso fino alle ore 12:00 del giorno 28/05/2018.

La trasmissione della domanda è comprovata da apposita certificazione elettronica.

## **ART. 3**

### **Dichiarazioni che devono essere contenute nella domanda**

Nella domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo le modalità descritte al punto precedente, gli/le aspiranti devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità ed a pena di esclusione, quanto segue:

- il cognome e nome;



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

- la data e luogo di nascita;
- la residenza anagrafica;
- il possesso della cittadinanza italiana ovvero lo *status* di cittadino europeo come indicato al punto 1) dei “Requisiti”;
- i cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea, oltre ai requisiti in elencazione, devono dichiarare di:
  - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il possesso dei diritti civili e politici;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- per i candidati di sesso maschile di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare;
- il possesso del titolo di studio richiesto dal bando per il codice di concorso per il quale si partecipa con l’indicazione della data in cui è stato conseguito, dell’Istituto che lo ha rilasciato e della votazione conseguita (per i titoli di studio conseguiti all’estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia);
- per i profili per i quali è richiesta l’iscrizione all’Albo Professionale la data ed il numero di iscrizione;
- di non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- di non essere esclusi/e dall’elettorato politico attivo e di non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell’art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- l’idoneità fisica, senza limitazioni, alle mansioni da svolgere per il profilo per il quale si partecipa alla selezione;
- l’eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno diritto alla preferenza a parità di merito e a parità di titoli, elencate nel D.P.R. 487/94 art. 5 e ss.mm.ii. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;

**ed inoltre il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, deve dichiarare parimenti a pena di esclusione:**

- il recapito telefonico nonché l’indirizzo di posta elettronica o PEC personale (se in possesso) presso il quale, ad ogni effetto, sarà fatta qualsiasi comunicazione inerente e scaturente dalla presente selezione;
- di aver preso visione del contenuto dell’avviso di selezione in oggetto ed in particolare delle modalità di pubblicazione delle comunicazioni ai candidati e di accettare, altresì, tutte le disposizioni in esso previste
- di aver ricevuto l’informativa sul trattamento e diffusione anche in Internet dei dati personali ai sensi del D.Lgs 196/03 inserita all’interno dell’avviso di selezione e, pertanto, di autorizzare l’utilizzo dei propri dati personali nel rispetto del medesimo decreto legislativo e delle disposizioni vigenti.

Il candidato inoltre, in caso di disabilità compatibile con le mansioni da svolgere per il profilo per il quale si partecipa, deve specificare all’atto di proposizione della domanda, l’ausilio necessario in sede di prova scritta, nonché l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

A tal fine la relativa certificazione sanitaria, rilasciata dal S.S.N o da strutture accreditate dallo stesso, dovrà essere esibita in sede di prova scritta.



#### **ART. 4** **Commissione esaminatrice**

Con successivo atto dell'Amministrazione verrà nominata una Commissione esaminatrice cui competerà la responsabilità della gestione degli atti relativi alla presente procedura selettiva.

#### **ART.5** **Preselezione eventuale**

Per ciascun profilo professionale oggetto della presente selezione, nel caso in cui dovesse pervenire un numero di domande di partecipazione superiore a 10 volte il numero dei posti messi a concorso, si procederà ad una preselezione per soli titoli con attribuzione del punteggio al solo titolo di studio dichiarato dal candidato per l'accesso alla procedura, come di seguito specificato:

Punteggi attribuiti in relazione al voto di Laurea

<b>Votazione Da</b>	<b>A</b>	<b>Punteggio attribuito per l'accesso con Laurea triennale</b>	<b>Punteggio attribuito per l'accesso con Laurea Vecchio Ordinamento o Specialistica (quinquennale)</b>
66	76	Punti 2	Punti 5
77	87	Punti 3	Punti 6
88	98	Punti 4	Punti 7
99	109	Punti 5	Punti 8
110	110/lode	Punti 6	Punti 9

Qualora dalla domanda non dovessero risultare i voti ottenuti per il conseguimento dei diplomi/laurea di cui all'art. 1, agli stessi verrà attribuito il punteggio minimo previsto dalla tabella di valutazione.

Saranno ammessi alla prova scritta i candidati che all'esito della eventuale preselezione, risulteranno collocati nell'elenco in una posizione rientrante nel contingente pari a 10 volte il numero dei posti messi a concorso per ciascun profilo professionale.

Qualora all'ultima posizione utile per l'accesso alla prova scritta risultino soggetti in posizione di ex aequo, sarà preferito il candidato più giovane.

#### **Art. 6** **Prova scritta**

Verrà reso noto mediante pubblicazione del calendario di convocazione sul sito istituzionale del Comune di Napoli ( [www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it)) nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", nell'area dedicata ai "bandi di concorso", l'elenco dei candidati ammessi (pari a 10 volte il numero dei posti previsti per ogni codice di concorso), il luogo, il giorno, l'ora di svolgimento della prova scritta nonché qualunque eventuale comunicazione relativa al presente avviso.

La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, anche ai fini dell'esclusione.

La prova scritta consisterà nella soluzione di appositi quesiti a risposta chiusa su scelta multipla e verterà sugli argomenti di seguito indicati per ciascun profilo professionale:



### **Profilo di Assistente Sociale (cod. ASTD)**

- Legislazione sociale nazionale e regionale:
- L. 328/2000 “Legge quadro per la realizzazione del servizio integrato di interventi e servizi sociali”;
- LR N. 11 del 23/10/2007 “Legge per la dignità e la cittadinanza sociale. Attuazione della legge 8 novembre 2000, n. 328” e ss.mm.ii.
- Ordinamento istituzionale degli Enti locali: D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i., (limitatamente alla Parte I)
- Le misure di contrasto alla povertà: il Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA/ReI)
- Il Codice deontologico degli assistenti sociali approvato dal Consiglio Nazionale il 17.07.2009
- Teorie e metodologie del servizio sociale
- Segretariato sociale e servizio sociale professionale
- Pianificazione, organizzazione e gestione nel campo delle politiche e dei servizi sociali
- Nozioni di lingua inglese
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

### **Profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo (cod. IDATD)**

- Legislazione sociale nazionale e regionale:
- L. 328/2000 “Legge quadro per la realizzazione del servizio integrato di interventi e servizi sociali”;
- LR N. 11 del 23/10/2007 “Legge per la dignità e la cittadinanza sociale. Attuazione della legge 8 novembre 2000, n. 328” e ss.mm.ii.
- Le misure di contrasto alla povertà: il Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA/ReI)
- Ordinamento istituzionale degli Enti locali: D. Lgs n.267/2000 e s.m.i., (limitatamente alla Parte I)
- Il diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti: L.241/1990 e s.m.i
- La responsabilità dei dipendenti pubblici e i reati contro la pubblica amministrazione
- Nozioni di lingua inglese
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

### **Profilo di Educatore Professionale (cod. EDUTD)**

- Legislazione sociale nazionale e regionale:
- L. 328/2000 “Legge quadro per la realizzazione del servizio integrato di interventi e servizi sociali”;
- LR N. 11 del 23/10/2007 “Legge per la dignità e la cittadinanza sociale. Attuazione della legge 8 novembre 2000, n. 328” e ss.mm.ii.
- Ordinamento istituzionale degli Enti locali: D.Lgs n.267/2000 e s.m.i., (limitatamente alla Parte I)
- Le misure di contrasto alla povertà: il Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA/Rei)
- Elementi di Psicologia dello sviluppo e dell'educazione
- Dinamiche relazionali e ciclo di vita della famiglia
- Codice deontologico degli Educatori Professionali approvato dall'Assemblea dei delegati ANEP (Genova nel Maggio 2016)
- Nozioni di lingua inglese
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

### **Profilo di Istruttore Direttivo Psicologo (cod. PSITD)**

- Legislazione sociale nazionale e regionale:
- L. 328/2000 “Legge quadro per la realizzazione del servizio integrato di interventi e servizi sociali”;
- LR N. 11 del 23/10/2007 “Legge per la dignità e la cittadinanza sociale. Attuazione della legge 8 novembre 2000, n. 328” e ss.mm.ii.
- Ordinamento istituzionale degli Enti locali: D.Lgs n.267/2000 e s.m.i., (limitatamente alla Parte I)
- Le misure di contrasto alla povertà: il Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA/ReI)
- Elementi di Psicologia Generale
- Elementi di Psicologia dello sviluppo



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE

**M**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

- Elementi di psicologia di comunità
- Ruolo e funzioni dello psicologo nei vari contesti d'intervento – deontologia ed etica professionale
- Nozioni di lingua inglese
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

#### **Profilo di Istruttore Direttivo Informatico (cod. INFDT)**

- Legislazione sociale nazionale e regionale:
- L. 328/2000 “Legge quadro per la realizzazione del servizio integrato di interventi e servizi sociali”;
- LR N. 11 del 23/10/2007 “Legge per la dignità e la cittadinanza sociale. Attuazione della legge 8 novembre 2000, n. 328” e ss.mm.ii.
- Le misure di contrasto alla povertà: il Sostegno per l'Inclusione Attiva e reddito di inclusione (SIA/ReI)
- Ordinamento istituzionale degli Enti locali: D. Lgs n.267/2000 e s.m.i., (limitatamente alla Parte I)
- Architettura dei sistemi elaborativi
- Ingegneria del software
- I data base management systems e il loro impiego
- Le reti di telecomunicazione
- La sicurezza informatica
- Le metodologie di sviluppo e di gestione dei progetti
- Linguaggi di programmazione
- Nozioni di lingua inglese

I candidati devono presentarsi puntualmente presso il luogo e l'ora stabilita muniti di un valido documento di riconoscimento e della ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione on-line della domanda

La suddetta prova si intende superata in caso di raggiungimento di un punteggio minimo di 18/30.

L'assenza dalla sede di svolgimento delle prove nella data e nell'ora stabilita, ancorché dovuta a cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione.

#### **Art. 7 Graduatoria**

Il punteggio acquisito all' esito positivo della prova scritta, sommato al punteggio relativo al titolo di studio, costituirà la graduatoria generale definitiva che verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente ([www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it)) nonché nella sezione “Amministrazione Trasparente”, nell'area dedicata ai “bandi di concorso”.

Nella graduatoria, a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del DPR n. 487/94 e ss.mm.ii, si applicano nell'ordine i seguenti titoli di preferenza:

- gli insigniti di medaglie al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati e gli invalidi per fatti di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatti di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

- gli insigniti di Croce al Merito di guerra o di altra attestazione speciale al Merito di guerra nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nelle scuole dell'infanzia ed asili nido gestiti dal Comune di Napoli;
- i coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- i mutilati e gli invalidi civili;
- i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine del servizio;

A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che l'aspirante sia coniugato o meno.
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche.
- dalla più giovane età, ai sensi dell'art.3, comma 7, della legge 127/1997, come modificata dall'articolo 2 della legge 16 giugno 1998, n.191.

## ART. 8

### Sottoscrizione dei contratti

I candidati risultati vincitori nella graduatoria relativa a ciascun profilo professionale oggetto della presente selezione saranno convocati per la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo determinato, che avrà durata sino al 31/12/2019, ed inquadrati nel corrispondente profilo. In caso di candidati collocatisi *ex-aequo* all'ultimo posto utile, la preferenza verrà data al candidato più giovane.

## Art. 9

### Sanzioni per dichiarazioni mendaci, atti falsi o non corrispondenti a verità

L'accertamento di dichiarazioni mendaci, produzione di atti falsi o comunque non corrispondenti a verità, comporterà l'annullamento del contratto stipulato, fatte salve tutte le altre iniziative di legge, oltre che la cancellazione dalla graduatoria.

## Art. 10

### Trattamento dei dati personali

L'Amministrazione Comunale, con riferimento al D. Lgs. 196/2003 e s.m.i., recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali si impegna ad utilizzare i dati personali forniti dall'aspirante solo per i fini istituzionali e per l'espletamento delle procedure previste dal presente avviso.



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
**INCLUSIONE**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## **Art. 11** **Disposizioni Finali**

L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

Qualora per ragioni di urgenza si provveda all'immissione in servizio prima del buon esito delle verifiche di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se dall'esito dei controlli successivi risultino motivi ostativi all'assunzione.

Il Comune di Napoli si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare le procedure disciplinate dal presente avviso di selezione evidenziando, ad ogni buon conto, che le eventuali assunzioni sono comunque subordinate all'approvazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali per il controllo sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale ai sensi dell'art. 243 e ss. del D. Lgs. 267/2000.

Il Comune di Napoli si riserva, altresì, il diritto di non procedere alla costituzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato qualora si determinassero condizioni limitative delle assunzioni, senza che gli aspiranti possano sollevare diritti di chiamata in servizio.

Eventuali chiarimenti relativi al presente avviso potranno essere richiesti a mezzo e mail all'indirizzo di posta elettronica dedicato [portaleselezioni@comune.napoli.it](mailto:portaleselezioni@comune.napoli.it).

Si allegano al presente avviso, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, le schede trasmesse dalla Direzione Centrale Welfare e Servizi Educativi esplicative delle mansioni ascritte ai profili di cui alla selezione (Allegato1).

Sottoscritto digitalmente da  
**IL DIRIGENTE**  
Dott.ssa Giuseppina Sarnacchiaro

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente ordinanza è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.