



Prot. 2086/17/U

Avviso di selezione
per l'assunzione a tempo determinato e tempo parziale (20 ore settimanali), di
n. 16 operai addetti al decoro del territorio, livello 1 area operativa funzionale
spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio del Contratto Collettivo
Nazionale di Lavoro Utilitalia (ex Federambiente) - Progetto PULCREA, col
sostegno finanziario del Fondo Sociale Europeo, della Repubblica Italiana e
della Regione Toscana.

La R.E.A. Rosignano Energia Ambiente SpA Società con Socio Unico RetiAmbiente SpA soggetta ad attività di direzione e coordinamento di RetiAmbiente SpA con sede in Rosignano Marittimo (LI) in Loc. Le Morelline due snc, di seguito chiamata REA SpA, in esecuzione del Decreto Dirigenziale R.T. (Regione Toscana) n. 12780 del 15/11/2016 e della Deliberazione della Giunta del Comune di Rosignano Marittimo n. 267/2016 di approvazione del Progetto "PULCREA: Lavori di Pubblica Utilità Comune di Collesalveti, Comune di Rosignano e Rea spa", col sostegno finanziario del Fondo Sociale Europeo, della Repubblica Italiana e della Regione Toscana

INDICE

1

la presente procedura di selezione per l'assunzione a tempo determinato per sei mesi, parziale (20 ore settimanali), di n. 16 Operai addetti al decoro del territorio, livello 1 area operativa funzionale spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Utilitalia (ex Federambiente) dell'uno e dell'altro sesso rivolta a soggetti disoccupati iscritti al Centro per l'Impiego della Provincia di Livorno ai sensi della normativa vigente (D.Lgs. 150/2015; D.p.g.r. 7/R/2004), a condizione che abbiano esaurito il periodo di copertura degli ammortizzatori sociali o ne siano sprovvisti, e siano sprovvisti di trattamento pensionistico. E' prevista una riserva obbligatoria del 50% dei posti disponibili a favore di soggetti provenienti da procedure di licenziamento collettivo (ad eccezione dei licenziamenti per giusta causa) oppure provenienti da licenziamenti per cessazione di attività (ivi incluse le dimissioni per giusta causa, con esclusione delle dimissioni volontarie), nel periodo con decorrenza 1 gennaio 2008 fino alla data di scadenza del presente avviso.

1. FIGURA PROFESSIONALE RICHIESTA E MANSIONI A CUI SARANNO ADIBITI I LAVORATORI

La figura professionale richiesta per la realizzazione delle attività di pubblica utilità opererà nell'ambito della valorizzazione dell'ambiente e del decoro urbano.

Le mansioni del lavoratore saranno relative alle seguenti attività:

- pulizia e rimozione rifiuti in aree pubbliche urbane, in aree verdi e nei passaggi a mare;
- presidio del decoro urbano quali piccole manutenzioni e piccole sistemazioni;
- manutenzione e pulizia delle caditoie in aree urbane.

2. DURATA DEL CONTRATTO

I candidati utilmente collocati in graduatoria, verranno assunti in servizio per la durata contrattuale di mesi 6 (sei), senza previsione di proroghe.

3. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti essenziali, pena la non immissione in graduatoria:

- Essere inseriti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego della Provincia di Livorno nella posizione di disoccupati (ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 150 del 14/09/2015), alla data di pubblicazione del bando, aver esaurito il periodo di copertura degli ammortizzatori sociali, essere sprovvisti di trattamento pensionistico e non essere titolare di Partita IVA. E' prevista una riserva obbligatoria pari al 50% del totale a favore di soggetti provenienti da procedure di licenziamento collettivo oppure provenienti da licenziamenti per cessazioni di attività, nel periodo con decorrenza 1 gennaio 2008 fino alla data di scadenza per la presentazione delle domande di candidatura. Qualora la riserva del 50% a favore di soggetti provenienti da procedure di licenziamento collettivo oppure provenienti da licenziamenti per cessazioni di attività come meglio definiti sopra, non possa essere raggiunta in fase di realizzazione del progetto per motivi oggettivamente dimostrabili, quali l'assenza o l'esiguità delle domande presentate da questa categoria all'interno del territorio, la differenza potrà essere coperta dai lavoratori individuati nell'altra categoria;
- Licenza di scuola dell'obbligo o titolo equipollente (alla data della presentazione della domanda di selezione). Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è richiesto il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti da presentare all'ufficio protocollo di REA SpA (Loc. Le Morelline due snc – Rosignano Solvay -LI-) entro il 20/11/2017; la mancata presentazione entro tale data comporta l'esclusione dalla selezione.
- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadinanza di Stati extra UE, ma possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità (per lavoro subordinato, o ad altro titolo, che consenta lo svolgimento di attività lavorativa in Italia, e di durata non inferiore alla durata dell'assunzione o comunque rinnovabile a tal fine);
- Età non inferiore ad anni 18 né superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo, alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;

- Non aver riportato condanne penali definitive in Italia o all'Estero e non avere procedimenti penali in corso;
- Essere in condizioni di salute compatibili con le attività lavorative eventualmente da svolgere e idoneità psico-fisica (che sarà oggetto di accertamenti in sede preassuntiva come per legge);
- buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- possesso della patente di categoria B in corso di validità;
- non avere già svolto attività in lavori di pubblica utilità, rientranti fra quelli finanziati dalla Regione Toscana nell'ambito del POR FSE 2014-2020, per la durata massima complessiva di 12 mesi;
- godimento dei diritti politici: non possono accedere al bando coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non svolgere alcun tipo di attività lavorativa alla data di emissione del presente bando.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art.75 del D.P.R. 445/2000.

L'accertamento della non veridicità di quanto dichiarato comporterà l'esclusione dalla selezione e se l'accertamento intervenisse successivamente, dall'eventuale assunzione ovvero anche la risoluzione del contratto di lavoro.

Le domande che non rispetteranno i requisiti di ammissione o incomplete non saranno prese in considerazione ed i candidati non saranno inseriti nella graduatoria non definitiva.

3

4. AFFIDAMENTO A SOCIETA' ESTERNA DELLA VERIFICA DEI REQUISITI DI AMMISSIONE

E' affidata ad una società esterna lo svolgimento dell' attività di preselezione, pertanto le domande di partecipazione al presente bando, presentate su modello di autocertificazione, devono essere inviate **esclusivamente** all'azienda Adecco Italia SpA, filiale di Livorno.

5. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione redatta in carta libera e sottoscritta, con allegata copia del documento di identità in corso di validità, deve pervenire **tassativamente** pena esclusione dal presente bando,

entro il giorno 07/11/2017 alle ore 09.00

termine ultimo e inderogabile per cui le candidature pervenute successivamente a tale termine non saranno prese in considerazione ai fini della presente selezione.

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente utilizzando il modello "**Allegato 1**" accluso al

presente avviso, secondo una delle seguenti modalità:

- direttamente mediante consegna a mano presso Adecco Italia Spa ufficio di Livorno in Via Maggi n. 63/65 secondo i seguenti orari 9-13 14-18 dal lunedì al venerdì. Ai fini del rispetto del termine farà fede il protocollo di ingresso risultante dalla relativa annotazione posta in un registro di entrata ai fini della presente procedura.
- a mezzo servizio postale, mediante raccomandata A.R. al seguente indirizzo: Adecco Italia Spa – Filiale di Livorno - Via Maggi 63/65 57125 Livorno; sulla busta il mittente dovrà espressamente apporre la dicitura “**Domanda progetto PULCREA**”.

LE DOMANDE DOVRANNO PERVENIRE ENTRO LA DATA DI SCADENZA DEL PRESENTE AVVISO. IL RISPETTO DEL TERMINE INDICATO È A RISCHIO DEL MITTENTE: NON FARA' FEDE IL TIMBRO POSTALE.

REA SpA non risponde dei disguidi postali, comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

6. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice sarà composta da almeno tre membri nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 c. 3 del D.Lgs. 165/2001, come espresso nel “Regolamento per la selezione esterna del personale” di REA Spa e pubblicato sul sito.

4

7. RISERVA OBBLIGATORIA

E' prevista una riserva obbligatoria del 50% dei posti disponibili a favore di soggetti provenienti da procedure di licenziamento collettivo (ad eccezione dei licenziamenti per giusta causa) oppure da licenziamenti per cessazione di attività (ivi incluse le dimissioni per giusta causa, con esclusione delle dimissioni volontarie), nel periodo con decorrenza 1 gennaio 2008 fino alla data di scadenza del presente avviso.

8. GRADUATORIA NON DEFINITIVA

Sulla base delle domande presentate ed i requisiti richiesti, verrà predisposta una graduatoria non definitiva nel modo seguente:

- secondo il valore crescente ISEE, risultante da documentazione rilasciata dopo il 15 Gennaio 2017. In mancanza di comunicazione del valore ISEE verrà considerato quello massimo.
- In caso di parità di punteggio sarà valutato lo stato di disoccupazione in termine di maggiore anzianità di iscrizione al Collocamento della Provincia di Livorno.

9. ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO

Sulla base della graduatoria non definitiva, ai primi 15 candidati afferenti alla categoria dei disoccupati ed ai primi 15 candidati con diritto di riserva obbligatoria (30 in totale), verrà assegnato un punteggio decrescente da 30 punti ad 1 punto (30 punti per il primo classificato e 1 punto per il trentesimo classificato).

10. PROVA PRATICA SELETTIVA E PUNTEGGIO

I primi 30 candidati collocati utilmente nella graduatoria non definitiva **verranno ammessi alla prova pratica selettiva e ne verrà data pubblicità tramite il sito di REA SpA.** Sarà cura di ogni partecipante verificare la propria posizione e presentarsi alla prova pratica secondo l'orario e nel luogo indicato, muniti di patente. L'assenza o l'impossibilità a presentarsi alla prova pratica è considerata rinuncia alla selezione e esclusione dalla graduatoria.

La prova consisterà nella valutazione delle capacità tecnico-operative nello svolgimento di alcune mansioni previste per le attività del progetto PULCREA (vedi punto 1 del presente avviso).

La data della prova pratica rilevabile dal sito della REA SpA verrà pubblicata almeno 10 giorni prima della prova stessa.

Sulla base delle risultanze della prova pratica selettiva verrà assegnato a ciascun candidato un punteggio decrescente da 70 punti a 0 punti (70 punti sarà il punteggio massimo e 0 punti il punteggio minimo).

11. GRADUATORIA FINALE

A conclusione dei propri lavori, la Commissione Giudicatrice formulerà relativa graduatoria di merito secondo l'ordine del punteggio attribuito a ciascun candidato, determinato sommando il punteggio della graduatoria non definitiva con il punteggio della prova pratica selettiva.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito della REA SpA, <http://www.reaspa.it/trasparenza/> "Bandi di concorso" e sui siti istituzionali del Comune di Rosignano Marittimo e del Comune di Collesalveti. Come riportato all'art. 7 dell'avviso per la presentazione di progetti volti alla realizzazione di opere e servizi di pubblica utilità a valere sul P.O.R. Toscana FSE 2014-2020, approvato con decreto dirigenziale 2901 del 10/05/2016, è prevista una riserva del 50% dei posti disponibili per soggetti provenienti da procedure di licenziamento collettivo oppure provenienti da licenziamenti per cessazioni di attività, con decorrenza dal 1 gennaio 2008 fino alla data di scadenza per la presentazione delle domande di candidatura.

L'inserimento nella graduatoria finale **non darà luogo ad idoneità a concorso.**

La graduatoria è utilizzata per le sole assunzioni dei vincitori e verrà scorsa ai fini della sola individuazione delle unità da assumere a tempo determinato per il presente bando.

La mancata idoneità alla mansione accertata con visita medica, il rifiuto a sottoporsi agli accertamenti medici, la rinuncia alla proposta di stipula del contratto, la mancata presentazione

alla stipula del contratto, il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano la cancellazione dalla graduatoria.

12. COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE – MODALITA'

La graduatoria non definitiva, l'elenco degli esclusi, la graduatoria definitiva, la comunicazione relativa la data della prova pratica e ogni altra comunicazione inerente la selezione in oggetto sarà resa pubblica esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo <http://www.reaspa.it/trasparenza/> "Bandi di concorso".

Ai candidati risultati vincitori della selezione sarà data anche comunicazione scritta.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

13. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso D. Lgs. 196/2003 in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici ed ai privati verrà effettuata in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dal richiamato D. Lgs. 196/2003 e dalle ulteriori disposizioni integrative.

6

14. DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le disposizioni previste nel bando, nonché dei regolamenti aziendali, del Modello Organizzativo e Gestionale ex d.lgs. 231/01, e delle eventuali modifiche che l'azienda potrà sempre adottare nelle forme di legge.

REA SpA si riserva la piena facoltà di prorogare il termine di scadenza del bando o di non dare corso alla presente procedura selettiva e/o alle successive assunzioni in caso di sopravvenienza di previsioni normative, interpretative o condizioni economico-finanziarie, ostante al buon esito delle stesse.

Per informazioni o per ottenere copia del bando e del fac-simile di domanda è possibile consultare il sito <http://www.reaspa.it/trasparenza/> "Bandi di concorso", contattare Adecco Italia Spa filiale di Livorno tel. 0586 829532 oppure i siti istituzionali del Comune di Rosignano Marittimo, www.comune.rosignano.livorno.it, e del Comune di Collesalvetti, www.comune.collesalvetti.li.it ovvero rivolgersi, per il Comune di Rosignano Marittimo, al Polisportello di Via dei Lavoratori 21, tel. 0586/724243, per il Comune di Collesalvetti all'Ufficio

Ambiente P.zza della Repubblica, 32 tel. 0586/980258.

Il Responsabile del procedimento relativo alla presente selezione ai sensi della L. 241/90 è Lenzi Manuela.

Rosignano Solvay lì, 18/10/2017

La Responsabile del Procedimento
Lenzi Manuela