



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO O PARZIALE, DI EDUCATORI/TRICI NIDO D'INFANZIA, CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1, PER SOSTITUZIONI TEMPORANEE ED ECCEZIONALI.**

**IL DIRIGENTE DELL'AREA 2  
SERVIZI ALLA PERSONA ED AFFARI GENERALI**

Visto il vigente Regolamento Comunale disciplinante gli accessi agli impieghi al Comune di San Vincenzo;

Vista la determinazione dirigenziale n° 1075 del 15/12/2017 di approvazione della presente selezione pubblica per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali assunzioni a tempo determinato, con contratto a tempo pieno e/o parziale, di educatori per nido d'infanzia, Cat. C – posizione economica C1, per sostituzioni temporanee ed eccezionali;

Visti i vigenti CCNL del comparto del Personale delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Visto il D.Lgs. 11 Aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità tra uomo e donna;

Visto il D.Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni contenente norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

**RENDE NOTO**

**Art. 1 - Oggetto dell'avviso**

E' indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato pieno e/o parziale, categoria C, posizione economica C1, profilo di educatore/trice nido d'infanzia, da utilizzare per sostituzioni temporanee ed eccezionali.

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale a tempo determinato. Al soggetto assunto si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli enti locali.

**Art. 2 - Disciplina applicabile**

Le modalità di partecipazione alla selezione e del relativo svolgimento sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dal vigente regolamento per gli accessi agli impieghi del Comune di San Vincenzo.

Il Comune di San Vincenzo si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente bando.

Per l'eventuale proroga, riapertura, modifica o revoca del bando si procede in base alle previsioni del Regolamento dei concorsi tutt'ora vigente.



Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione nell'apposita sezione, concorsi attivi, del sito web istituzionale dell'ente: ([www.comune.sanvincenzo.li.it](http://www.comune.sanvincenzo.li.it)), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

### **Art. 3 – Requisiti di partecipazione alla selezione**

I richiedenti dovranno essere in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al pubblico impiego:

- a. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione europea, come previsto dall'art. 38 del D.lgs 165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.02.94 n. 174 e s.m.i.;
- b. aver compiuto 18 anni di età;
- c. idoneità psico fisica all'impiego;
- d. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego ovvero licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale, non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e inoltre non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati;
- f. non aver riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici;
- g. aver conoscenza della lingua italiana per i cittadini degli Stati membri dell'unione europea;
- h. posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per i cittadini italiani dell'unione europea;
- i. possesso di uno dei seguenti **titoli di studio**:

- Laurea o laurea magistrale conseguita in corsi afferenti alle classi pedagogiche o psicologiche;
- Master di primo o secondo livello avente ad oggetto la prima infanzia per coloro che sono in possesso di laurea in discipline umanistiche o sociali e hanno sostenuto esami in materie pedagogiche e psicologiche;
- Diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico;
- Diploma di liceo delle scienze umane, esclusa l'opzione economico-sociale;
- Diploma di dirigente di comunità infantile;
- Diploma di assistente di comunità infantile rilasciato dall'Istituto Professionale di Stato per assistente all'Infanzia;
- Diploma di operatore dei servizi sociali;
- Diploma di tecnico dei servizi sociali;
- Diploma di Scuola Magistrale triennale di abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002;
- Diploma di Istituto Magistrali di maturità magistrale conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002;
- Diploma di Laurea in Scienze della Formazione primaria ad indirizzo scuola dell'infanzia;
- Laurea magistrale a ciclo unico in Scienze della Formazione primaria;
- Attestato di qualifica rilasciato dal sistema della formazione professionale per un profilo professionale attinente ai servizi per la prima infanzia;

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che entro la data di scadenza del presente bando, sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;

I requisiti richiesti devono inderogabilmente essere posseduti alla data di scadenza del presente bando, pena l'esclusione dalla procedura.



## **Art. 4. - Presentazione della domanda di partecipazione alla selezione**

Le domande di partecipazione, redatte in carta libera e sottoscritte, dovranno pervenire **entro il 22/01/2018** utilizzando il fac-simile allegato, secondo una delle seguenti modalità:

- mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di San Vincenzo entro le ore 13,00 del giorno di scadenza del bando;
- a mezzo posta certificata al seguente indirizzo: [comunesanvincenzo@postacert.toscana.it](mailto:comunesanvincenzo@postacert.toscana.it) entro le ore 24,00 del giorno di scadenza del presente avviso. Tale modalità di presentazione della domanda di partecipazione sarà considerata valida solo se inviata da una casella di posta elettronica intestata al candidato che presenta domanda o sottoscritte con firma digitale;
- a mezzo servizio postale, mediante raccomandata A.R. al seguente indirizzo: Comune di San Vincenzo Ufficio Personale – Via Beatrice Alliata n. 4 – 57027 San Vincenzo (LI); sulla busta il mittente dovrà espressamente apporre la dicitura “ **Contiene domanda di partecipazione alle selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria di educatori nido d’infanzia**”;

**LE DOMANDE DOVRANNO PERVENIRE ENTRO LA DATA DI SCADENZA DEL PRESENTE AVVISO. NON FARA' FEDE IL TIMBRO POSTALE.**

L'Amministrazione non risponde dei disguidi postali, comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o di forza maggiore.

## **Art. 5 - Contenuto della domanda di partecipazione**

Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando il modello allegato al presente bando, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a. Cognome, nome, codice fiscale;
- b. Luogo e data di nascita;
- c. Residenza ed eventuale domicilio o recapito al quale l'Amministrazione potrà indirizzare eventuali comunicazioni relative alla selezione, con il relativo numero telefonico ed eventuale numero di cellulare e/o fax ed eventuale indirizzo di posta elettronica;
- d. Possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea;
- e. Comune nelle cui liste elettorali si trova iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione;
- f. Di non aver subito condanne penali o le eventuali condanne riportate;
- g. Di non aver procedimenti penali in corso o quali siano;
- h. Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- i. Di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- j. Per i candidati di sesso maschile: posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
- k. Titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'Istituto, della data in cui è stato conseguito e del punteggio riportato;
- l. di allegare copia fotostatica del documento d'identità;
- m. ricevuta della tassa di concorso di €. 5,16
- n. **di allegare, nel caso di possesso di periodi di servizio come indicato all'art.8, il prospetto dei titoli di servizio, allegato 2 del presente avviso;**
- o. che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione, nell'allegato 2 sono documentabili a richiesta dell'ente.



I candidati provenienti dagli altri Stati Membri dell'Unione Europea debbono altresì dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

1. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza
2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica Italiana
3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana (di cui dovranno eventualmente dare prova prima dell'assunzione)

Il concorrente dovrà altresì dichiarare il possesso dei titoli che diano diritto ad eventuali preferenze, ai sensi dell'art. 5 D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;

La firma in calce alla domanda deve essere apposta per esteso ed in modo leggibile.

## Art. 6 – Tassa di concorso

La tassa di ammissione alla selezione, pari a **Euro 5,16**, deve essere versata entro i termini di scadenza del bando direttamente presso:

- la Tesoreria Comunale - Banca di Credito Cooperativo di Castagneto Carducci, Corso Italia, 11 – San Vincenzo (Iban IT33M0846170770000010227601);
- oppure sul c.c. postale n° 1013538531 intestato al Comune di San Vincenzo – servizio tesoreria indicando la causale (tassa concorso partecipazione selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a t.d. educatori nido d'infanzia) e **allegata alla domanda di partecipazione**.

## Art. 7 Allegati alla domanda

Alla domanda (all. 1 del presente bando) dovranno essere allegati:

- la **copia fotostatica** non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore (qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio, ai sensi dell'art. 45, comma 3, DPR 445/2000);
- la **ricevuta del pagamento** della tassa di concorso di €. 5,16;
- **Il prospetto** dei titoli di servizio, in caso di possesso di periodi di servizio come indicato all'art.8 , allegato 2, del presente avviso, pena la non attribuzione del punteggio previsto.

Inoltre si comunica che:

- 1) La mancata presentazione del prospetto verrà ritenuta quale assenza di periodi di servizio valutabili;
- 2) Non verrà preso in considerazione alcun periodo di servizio svolto se indicato in documenti diversi, esempio curriculum vitae;
- 3) Qualora gli spazi del prospetto titoli non dovessero risultare sufficienti, il candidato dovrà integrare il modulo stesso riproducendone le pagine interessate, purché complete di intestazione e sottoscrizione.

Alla domanda **NON** deve essere allegata alcuna documentazione relativa al possesso dei requisiti prescritti o posseduti (a mero titolo esemplificativo: copie titoli di studio, copie dei contratti di lavoro



o certificazioni di servizio, ecc). Tutto ciò che sia ritenuto utile ai fini della presente selezione deve essere dichiarato nella domanda, nel prospetto allegato 2.

**Si precisa che il modulo di domanda ed il prospetto devono essere compilati in tutte le loro parti. In particolare il modulo di domanda NON deve essere modificato in alcun modo, pena l'inammissibilità della stessa.**

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e negli altri allegati hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

### **Art. 8 - Ammissione alla selezione e casi di esclusione**

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione, del prospetto Allegato 2. In ogni caso, l'assunzione dei soggetti individuati a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti.

Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

- art. 3 del bando: mancato possesso dei requisiti
- art. 4 del bando: domanda inviata con modalità diversa da quelle indicate; domanda inviata per via telematica non rispettando le disposizioni dell'art. 65, comma 1 del D. Lgs. 82/2005; domanda inviata per via telematica ad indirizzo diverso da quello indicato oppure oltre le ore 24 del giorno fissato per la scadenza; invio domanda prima della pubblicazione dell'avviso oppure oltre il termine di scadenza;
- quando il candidato non risulti identificabile in maniera univoca oppure ove manchi la sottoscrizione della domanda;

La mancata presentazione del prospetto dei titoli (Allegato 2) non comporta inammissibilità alla procedura ma l'impossibilità di attribuire il punteggio previsto per i periodi di servizio eventualmente posseduti;

L'invio di prospetti dei titoli non conformi al modello allegato 2 (ad esempio, mancanza intestazione o sottoscrizione) comporta la necessità di integrazione entro il termine assegnato, a pena di esclusione, fermo restando che non potranno essere apportate modifiche ai servizi dichiarati.

In caso di vizi sanabili nella domanda di partecipazione, e qualora non provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati, i candidati saranno esclusi dalla selezione. L'esclusione dei candidati viene disposta con determinazione del Dirigente Area 2 "Servizi alla Persona e Affari Generali". Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

### **Art. 9 - Selezione dei candidati: Valutazione dei titoli**

La selezione è finalizzata all'individuazione di soggetti da inserire nella graduatoria per l'espletamento di funzioni collegate al profilo di educatore nido d'infanzia. I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di ammissione alla selezione.

Saranno valutati esclusivamente, con modalità e punteggio sotto indicato solo i titoli di servizio come di seguito specificato:





**1 punto per ogni mese di servizio prestato**, anche non consecutivo, fino ad un massimo di 100 punti, in qualità di educatore/trice nido d'infanzia presso nidi d'infanzia (0-3 anni) pubblici e/o privati con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, determinato o contratto di formazione lavoro, a tempo pieno o parziale (con esclusione di tirocinio, stage, co.co.co, servizio civile, prestazioni occasionali, etc.)

**Le frazioni di mese superiori a 15 giorni** risultanti dalla somma finale dei periodi saranno considerati come mese intero.

Verranno valutati anche i titoli di servizio relativi a periodi di lavori prestati presso le scuole materne (3-6 anni) private o pubbliche, ma il servizio prestato presso le scuole materne verrà considerato al 50% rispetto a quello prestato presso i nidi d'infanzia:

**Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'ente ([www.comune.sanvincenzo.li.it](http://www.comune.sanvincenzo.li.it)), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.**

#### **Art. 9bis – Selezione dei candidati: Prova d'esame**

L'esame consisterà in una prova scritta con domande a risposta multipla o sintetica su argomenti di psicologia dell'età evolutiva - pedagogia della relazione - pedagogia delle famiglie - il ruolo dell'educatore/trice nei nidi d'infanzia e nei servizi integrativi: l'ambientamento, i momenti di cura, la relazione con le famiglie e con il gruppo di lavoro – gli strumenti della professionalità educativa: osservazione, progettazione e documentazione – la progettazione educativa e l'integrazione dei bambini con bisogni educativi speciali.

***Durante l'espletamento della prova scritta non sarà ammessa la consultazione di alcun testo.***

Per la valutazione della prova scritta, la Commissione giudicatrice disporrà di un punteggio massimo di 30 punti.

Potranno essere inseriti nella graduatoria finale solo coloro che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21 punti su 30 a cui verrà aggiunto il punteggio dei titoli di servizio.

#### **Comunicazioni ai candidati:**

Le comunicazioni relative allo giorno e luogo di svolgimento della prova, nonché l'elenco degli ammessi saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di San Vincenzo, entro il 31 gennaio 2018.

Non sarà data altra comunicazione ai partecipanti.

#### **Art. 10 Formazioni della graduatoria**

La graduatoria finale sarà formata secondo il punteggio riportato da ciascun candidato, ottenuto dalla sommatoria del punteggio riportato per i titoli di servizio e di quello relativo alla prova scritta, tenendo conto, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'allegato 3 del presente bando e in un'ultima istanza della minore età.

La graduatoria finale è approvata con determinazione del Dirigente dell'Area 2 "Servizi alla Persona e Affari Generali", costituisce l'atto conclusivo della procedura di selezione, viene pubblicata all'Albo pretorio e sul sito web istituzionale dell'ente e ne può essere presa visione presso l'Ufficio Personale del Comune di San Vincenzo.



Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali ricorsi.

La graduatoria una volta approvata rimane efficace per la durata di tre anni.

Per l'intero periodo di validità della graduatoria a tempo determinato, potranno essere stipulati contratti con lo stesso candidato per un periodo complessivo non superiore al limite massimo di 36 mesi previsto dalla normativa vigente.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato dal Comune di San Vincenzo per sostituzioni temporanee ed eccezionali.

## **Art. 11 –Assunzione**

L'assunzione è subordinata alla verifica delle esigenze delle Amministrazioni, ed alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previo accertamento del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione come indicati dai candidati nella domanda di partecipazione e nell'apposito prospetto dei titoli di servizio allegato al presente avviso, nonché alla verifica del rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di spesa negli Enti locali.

La gestione della graduatoria avverrà a cura dell'Ufficio Personale del Comune di San Vincenzo secondo le seguenti modalità:

- Lo scorrimento della graduatoria avviene sempre a partire dal primo dei candidati risultati idonei, che non risulti già titolare di un rapporto di lavoro con l'amministrazione comunale di San Vincenzo;
- Gli idonei in graduatoria verranno contattati dagli uffici competenti ai recapiti telefonici indicati nella domanda di partecipazione alla selezione;
- Anche successivamente all'approvazione della graduatoria, gli idonei hanno l'onere di comunicare le variazioni dei recapiti all'Ufficio Personale del Comune di San Vincenzo;
- Gli aventi diritto all'assunzione, dovranno essere disponibili e in grado di prendere immediatamente ed effettivamente servizio nel termine fissato dalla convocazione, agli orari e presso gli asili nido indicati;

La mancata presa di servizio alle date, orari e presso l'asilo nido indicato dall'ufficio competente viene considerata come rinuncia all'incarico e pertanto il contratto, anche se stipulato, si intende risolto con effetto immediato;

Con la presentazione della domanda, i candidati dichiarano di avere preso visione delle modalità di gestione della graduatoria e di accettarle integralmente.

## **Art. 12 - Trattamento dei dati personali**

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal D.Lgs. 196/2003.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione di valutazione nominata con determinazione dirigenziale.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Dott. Roberto Guazzelli, Dirigente dell'Area 2 "Servizi alla persona e Affari Generali" del Comune di San Vincenzo.



# COMUNE DI SAN VINCENZO

Provincia di Livorno

Tel. 0565 707111 - Fax 0565 707299

Sito Web: [www.comune.sanvincenzo.li.it](http://www.comune.sanvincenzo.li.it)

Posta Certificata: [comunesanvincenzo@postacert.toscana.it](mailto:comunesanvincenzo@postacert.toscana.it)



Bandiera Blu

## **Art. 13- Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990**

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare l'Ufficio Personale ai seguenti recapiti:

- Telefono: 0565/707217 - 0565/707208

- E-mail: [personale@comune.sanvincenzo.li.it](mailto:personale@comune.sanvincenzo.li.it)

Il responsabile del procedimento amministrativo è il Dott. Roberto Guazzelli, Dirigente dell'Area 2 "Servizi alla persona e Affari Generali".

San Vincenzo, 15 Dicembre 2017

### **IL DIRIGENTE**

#### **Dott. Roberto Guazzelli**

("Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 23ter del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 – Codice dell'Amministrazione digitale. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati del Comune di San Vincenzo)