



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

PROTOCOLLO GENERALE n° 5034 del 30/03/2018

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. C) TEMPO PARZIALE 27H/SETT. A TEMPO INDETERMINATO

(estratto pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana
– IV serie speciale “Concorsi ed esami” n. 26 del 30/03/2018)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 14/02/2018 con la quale si approvava il Piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020;

Visto il vigente “Regolamento sulle modalità di accesso all'ente e sulle procedure selettive interne” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 138 dell'08/09/2007, da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 30/03/2017;

Vista la compiuta esecuzione della procedura prevista dall'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001, conclusasi senza assegnazione di personale collocato in disponibilità;

Vista la procedura di mobilità, di cui all'art. 30 comma 2bis del D. Lgs. 165/2001, attivata con determinazione n. 633 del 13/12/2016, conclusasi con esito negativo;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs 30.3.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

In esecuzione della propria determinazione n. 157 del 30/03/2018 di approvazione del presente bando;

RENDE NOTO

ART. 1 - INDIZIONE DEL CONCORSO

1. E' indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale 27 ore settimanali e indeterminato nel profilo professionale di AGENTE DI POLIZIA LOCALE (cat. giuridica C) da assegnare al Settore servizi alla persona, alle imprese e polizia locale – Servizio Polizia Locale.

2. Non si fa luogo a riserva nei confronti di disabili di cui alla L. 68/1999, essendo coperta la quota d'obbligo dei disabili presso l'Ente.

3. Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i., essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

4. E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. 198/2006 e s.m.i.

5. L'Amministrazione comunale, per ragioni di interesse pubblico, o variazioni di legge, si riserva il diritto di adottare, prima dell'inizio delle prove d'esame, un motivato provvedimento di revoca, proroga o di variazione del presente bando.

6. **Tutte le comunicazioni riguardo al presente bando saranno pubblicate nel sito web del Comune di San Benedetto Po, di cui all'art. 14 del presente bando.**

ART. 2 - CARATTERISTICHE DEL RAPPORTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Le caratteristiche del rapporto di lavoro che verrà instaurato sono:

- a) durata del rapporto: tempo indeterminato;
- b) regime del tempo di servizio: tempo parziale 27h/sett;
- c) qualifica: AGENTE DI POLIZIA LOCALE – Categoria C, posizione economica C1;
- d) area professionale: Settore servizi alla persona, alle imprese e polizia locale;
- e) servizio: polizia locale
- f) trattamento economico lordo: è quello previsto per la Categoria C - Posizione Economica C1 del vigente CCNL del Comparto Enti Locali di € 19.454,15, da riproporzionarsi in base alle ore 27 settimanali ad € 14.590,61, oltre indennità di comparto, indennità di vigilanza, indennità di vacanza contrattuale, tredicesima mensilità, assegno per il nucleo familiare di cui alla legge 13.05.1988 n. 153 se e nella misura spettante, eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Sono ammessi i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a)
 1. cittadinanza italiana *oppure*
 2. cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea *oppure*
 3. cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97;
 - b) età non inferiore agli anni 18;
 - c) idoneità fisica all'impiego ed al servizio continuativo ed incondizionato per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso. L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica coloro che accederanno all'impiego;
 - d) godimento del diritto di elettorato politico attivo. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari tale requisito dovrà essere posseduto nel paese di appartenenza;
 - e) non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale; non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D. Lgs. 235/2012; non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
 - f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3; non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 - g) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) *oppure* posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani)
- Per coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile come obiettori di coscienza:
essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, del D. Lgs. 15/03/2010 n. 66;
- h) diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale;

- i) patente di guida in corso di validità della categoria B e dichiarazione di disponibilità a condurre ogni tipo di mezzo o di veicolo in dotazione al Servizio di Polizia Locale per il quale occorra la patente di categoria B;
- l) requisiti di cui all'art. 5 – comma 2 - della Legge 65/86 necessari per poter rivestire la qualifica di agente di pubblica sicurezza:
- godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

2. I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. Per quanto concerne il titolo di studio i **CITTADINI DELL'UNIONE EUROPEA**, nonché i **CITTADINI EXTRACOMUNITARI** di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii., in possesso di titolo di studio estero sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'**equivalenza** del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dal bando. Detta equivalenza dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione. La richiesta di equivalenza deve essere rivolta:

- a. **al Dipartimento della Funzione Pubblica** - Ufficio Organizzazione e Lavori pubblici, Corso Vittorio Emanuele II, n. 116, 00186 ROMA (Posta Certificata: protocollo_dfp@mailbox.governo.it);
- b. **al Ministero per l'Istruzione, l'Università e la Ricerca** e precisamente:
1. **PER LE LAUREE:** al Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca - Direzione generale per lo studente, lo sviluppo e l'internalizzazione della formazione superiore, Ufficio III, Via Carcani, 61 00153 ROMA (Posta Certificata: dgsinfos@postacert.isd);
 2. **PER I TITOLI DI SCUOLA DELL'OBBLIGO O DI SCUOLA SUPERIORE:** al Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione - Direzione generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione, Ufficio VIII, V.le Trastevere 76/a – 00153 ROMA (Posta Certificata: dqosv@postacert.istruzione.it).

4. Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo:
<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

5. I possessori di un titolo di studio straniero, che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'**equipollenza** dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

6. Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente bando e al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di SAN BENEDETTO PO.

7. L'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati stessi.

8. La verifica delle dichiarazioni rese dai candidati risultati idonei sarà effettuata con le modalità previste dall'art. 15 del presente bando.

ART. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. I candidati dovranno presentare apposita domanda, **utilizzando esclusivamente il modulo allegato** al presente bando di selezione pubblica, che dovrà essere integrata (pena l'esclusione dalla presente procedura) con la seguente documentazione:

- 1) curriculum vitae formato europeo debitamente redatto, ai sensi del DPR 445/2000, datato e sottoscritto;
- 2) ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 10,00 (non rimborsabile) con la causale "Tassa Concorso AGENTE DI POLIZIA LOCALE– Cat. C" da versare mediante versamento sul conto corrente postale n. 12656468 intestato al Comune di San Benedetto Po - Servizio Tesoreria - Via E.Ferri, 79 - 46027 San Benedetto Po – IBAN: IT44 S 07601 11500 000012656468
- 3) copia di un documento di identità in corso di validità;
- 4) la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs.

30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);

- 5) la certificazione medica attestante lo specifico handicap, pena la mancata fruizione del beneficio di ausili necessari e/o tempi aggiuntivi (solo per i candidati che richiedono di sostenere la prova di esame con ausili e/o tempi aggiuntivi);
- 6) la certificazione medica attestante lo stato di handicap e la certificazione da cui risulti un'invalidità uguale o superiore all'80% (solo per i candidati che richiedono l'esonero dalla prova preselettiva);
- 7) l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando.

2. La domanda con gli allegati dovrà pervenire entro il termine perentorio del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami - N. 26 del 30/03/2018) e pertanto entro il 30 APRILE 2018 secondo una delle seguenti modalità:

con consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune – Via Ferri 79 – 46027 San Benedetto Po (MN), negli orari di apertura (dal Lunedì al Sabato dalle ore 9,30 alle ore 12,50);

a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a Comune di San Benedetto Po - Ufficio Protocollo – Via Ferri 79 – 46027 San Benedetto Po (MN); sulla busta contenente la domanda di ammissione al concorso devono essere indicati nome, cognome, recapito del concorrente e la dicitura "DOMANDA DI CONCORSO PER AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C";

per via telematica a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo PEC del Comune di San Benedetto Po protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it, trasmettendo scansione della domanda firmata e degli allegati (preferibilmente in formato PDF-A). Per ciò che concerne la scansione del documento di identità si suggerisce di operare ove è possibile salvando il file in formato PDF. La domanda e i documenti allegati alla stessa dovranno essere allegati al messaggio di posta elettronica e non scaricabili da link esterni.

3. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

4. **Il termine** per la presentazione delle domande è **perentorio** e pertanto non potranno essere prese in considerazione le domande che, anche se trasmesse a mezzo posta raccomandata in data utile, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, il caso fortuito e il fatto di terzi, non saranno pervenute all'Ufficio Protocollo entro il termine ultimo previsto dal bando. Dovrà essere cura del candidato verificare il corretto percorso e l'arrivo della propria domanda nei termini prescritti dal bando.

5. La firma dell'aspirante candidato, da apporre, a pena d'esclusione, in calce alla domanda, deve essere in originale e a norma dell'art. 39 del DPR 445/2000, non soggetta ad autentica.

Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale) **la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa.**

Se invece il candidato **non dispone** della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione – **a pena di esclusione** - dovrà risultare **sottoscritta** (firmata in calce) e **corredata da documento di identità** in corso di validità. Nel caso in cui invece risulti inviata dalla casella PEC dell'aspirante, la domanda si considera firmata digitalmente.

Le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica non dovranno contenere macroistruzioni o codici eseguibili. Si precisa che, in ingresso, la casella pec gestisce allegati delle dimensioni massime di 30 MB, pertanto ogni comunicazione eccedente tale limite non viene accettata dal sistema. E' onere del candidato verificare nella propria casella di Posta Elettronica Certificata l'avvenuta o meno accettazione della domanda da parte del sistema.

6. Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 sotto la propria responsabilità ai sensi dell'art. 76 di tale DPR:

- 1) le proprie generalità complete di codice fiscale;
- 2) la residenza, domicilio o recapito e/o indirizzo di posta elettronica certificata al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo;
- 3) età non inferiore ad anni 18;
- 4) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea oppure di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38, commi 1 e 3 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I

candidati dovranno altresì dichiarare:

- a) l'adeguata conoscenza della lingua italiana; (solo per cittadini non italiani)
 - b) la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001, come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);
- 5) il godimento dei diritti civili e politici e il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- 6) di non avere riportato condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti o le eventuali condanne penali riportate e procedimenti penali eventualmente pendenti a carico;
- 7) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo).
- Per coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile come obiettori di coscienza: dichiarazione di essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, del D. Lgs. 15/03/2010 n. 66;
- 8) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3; non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- 9) l'idoneità fisica all'impiego ed al servizio continuativo ed incondizionato per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso e di essere a conoscenza che l'Amministrazione comunale potrà sottoporre il candidato a visita medica per accertare l'idoneità alle specifiche mansioni del profilo professionale di Agente di Polizia locale;
- 10) il possesso del titolo di studio prescritto dal bando. I possessori di un titolo di studio straniero, che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione (*vedasi art. 3 del presente bando*);
- 11) il possesso della patente di guida in corso di validità della categoria B e dichiarazione di disponibilità a condurre ogni tipo di mezzo o di veicolo in dotazione al Servizio di Polizia Locale per il quale occorra la patente di categoria B;
- 12) il possesso dei requisiti di cui all'art. 5 – comma 2 della Legge 65/86 necessari per poter rivestire la qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- 13) l'eventuale appartenenza alla categoria dei volontari delle FF.AA. aventi diritto alla riserva ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i.;
- 14) l'indicazione di eventuali titoli che diano diritto ad eventuale preferenza nella graduatoria di merito a parità di punteggio, non potendo per i predetti, ad eccezione dell'età, fare rimando a quanto contenuto in banche dati dell'ente di qualsiasi tipo (non accessibili alla Commissione)
- 15) il diritto ai benefici previsti dagli articoli 3 e 20 della Legge 5.2.1992, n. 104- ausili necessari e/o tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap con la specificazione degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame;
- 16) richiedere l'esonero dalla prova preselettiva (solo per i candidati con invalidità uguale o superiore all'80%);
- 17) l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione e il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. 30.6.2003 n. 196 e s.m.i., per gli adempimenti della procedura concorsuale.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione avranno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicheranno le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

7. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

ART. 5 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice è nominata e composta secondo quanto previsto dalla vigente normativa e dal vigente "Regolamento sulle modalità di accesso all'ente e sulle procedure selettive interne" del Comune di SAN BENEDETTO PO approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 138 dell'08/09/2007, da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 30/03/2017;

ART. 6 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

- il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 3;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 4 del presente bando;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

ART. 7 - PROVA PRESELETTIVA

1. Nel caso in cui fossero presentate più di 50 domande di partecipazione, la commissione potrà stabilire di procedere ad una prova di preselezione a quiz, anche a lettura ottica, sugli argomenti delle prove scritte e/o psico-attitudinale, di cui al programma d'esame esplicitato all'art. 11 del presente bando. **Tale preselezione si terrà in data GIOVEDÌ 10 MAGGIO 2018 alle ore 9 presso la Sala Polivalente sita in Via Montale n. 6/a - 46027 SAN BENEDETTO PO (MN).** L'ente si riserva di affidare la gestione della prova preselettiva a qualificati soggetti operanti nel settore per la predisposizione di modalità automatizzate ed informatizzate di correzione. Il tempo assegnato per l'effettuazione delle prove è fissato dalla Commissione esaminatrice.

2. Saranno ammessi alla prosecuzione delle prove d'esame coloro che avranno ottenuto nella prova preselettiva un punteggio di almeno 21/30 o equivalente.

3. Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria del concorso.

4. A norma dell'art. 20 comma 2-bis della Legge 5.2.92, n. 104, i candidati in possesso di certificazione attestante lo stato di handicap e della certificazione di invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva.

5. I candidati ai quali non sia stata data comunicazione di esclusione dalla partecipazione alla selezione dovranno pertanto presentarsi nella data ed ora sopra indicati, muniti di documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione e di eventuali integrazioni della domanda richieste come condizione per l'ammissione, per sostenere la prova di preselezione, l'Amministrazione non procederà a dare ulteriore comunicazione. Il candidato che, per qualsiasi causa, non si presenti alla prova di preselezione nel giorno, nell'orario e luogo sopraindicati si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dal concorso.

Gli esiti della prova preselettiva saranno resi noti ai partecipanti entro due ore dal termine della prova stessa. Pertanto i candidati sono fin da ora convocati al termine della correzione presso la sede della prova di preselezione per ricevere la notifica di ammissione o esclusione alle prove scritte.

ART. 8 –PROVE DI ESAME

1. L'esame consisterà in DUE PROVE SCRITTE e UNA PROVA ORALE, quest'ultima previo ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DI BASE DELLA LINGUA INGLESE E DELLE COMPETENZE INFORMATICHE.

2. Per la valutazione di ciascuna delle tre prove la commissione giudicatrice dispone di un punteggio massimo di 30 punti.

3. La **prima prova scritta** consisterà nella redazione di test o di un elaborato, eventualmente articolato in più argomenti o quesiti, vertenti sulle materie oggetto del programma di esame.

4. La **seconda prova scritta**, a contenuto applicativo-operativo, consisterà nella soluzione e/o nella corretta impostazione procedurale, in ambito giuridico-amministrativo, di questioni, casi pratici o problematiche operative o progettuali, di possibile interesse del servizio di polizia locale.

5. Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno ottenuto in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21 punti su 30. Non si procederà alla correzione della seconda prova scritta per gli elaborati che non abbiano conseguito una votazione di almeno 21 punti su 30 nella prima prova scritta.

6. La **prova orale** sulle materie oggetto di esame **verrà svolta previo accertamento della conoscenza di base della lingua inglese e delle competenze informatiche**. La prova di accertamento della conoscenza di base della lingua inglese e delle competenze informatiche avviene mediante colloqui o prove teorico-pratiche. La Commissione provvede esclusivamente ad accertare la conoscenza e ad esprimere un giudizio di idoneità. L'esito dell'accertamento in argomento consente l'ammissione o darà luogo alla non ammissione alla successiva prova orale, con i seguenti chiarimenti:

- nel caso in cui l'accertamento si risolva con un giudizio negativo, cioè di non conoscenza, il candidato non è ammesso a sostenere la successiva prova orale;
- i candidati che superano l'accertamento con un giudizio di idoneità sono ammessi a sostenere la prova orale. Tale giudizio non verrà considerato nel punteggio della prova orale.

7. Supereranno la prova orale i candidati che avranno ottenuto una votazione di almeno 21 punti su 30, previo conseguimento di giudizio di idoneità nell'accertamento della conoscenza di base della lingua inglese e delle competenze informatiche.

Al termine della prova orale la Commissione compila l'elenco dei candidati esaminati indicando il giudizio di idoneità o inidoneità nell'accertamento della conoscenza di base della lingua inglese e delle competenze informatiche e il punteggio da ciascuno conseguito nella prova orale. Tale elenco è pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito del Comune di San Benedetto Po www.comune.san-benedetto-po.mn.it sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso".

8. I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.

9. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

ART. 9 – CALENDARIO DELLE PROVE

PROVA PRESELETTIVA: GIOVEDÌ 10 MAGGIO 2018 alle ore 9

presso Sala Polivalente Via Montale n. 6/A - 46027 SAN BENEDETTO PO (MN)

Tale prova sarà da espletarsi solo nel caso in cui fossero presentate più di 50 domande di partecipazione – vedasi art. 7 del presente bando.

1° PROVA SCRITTA: VENERDÌ 11 MAGGIO 2018 alle ore 9

presso Sala Polivalente Via Montale n. 6/A - 46027 SAN BENEDETTO PO (MN)

2° PROVA SCRITTA: VENERDÌ 11 MAGGIO 2018 alle ore 14

presso Sala Polivalente Via Montale n. 6/A - 46027 SAN BENEDETTO PO (MN)

Alla prima e seconda prova scritta gli iscritti al concorso, se non esclusi con comunicazione in tal senso, devono intendersi automaticamente convocati e dovranno presentarsi muniti di documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione e di eventuali integrazioni della domanda richieste come condizione per l'ammissione.

ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DI BASE DELLA LINGUA INGLESE E DELLE COMPETENZE INFORMATICHE E PROVA ORALE: VENERDÌ 8 GIUGNO 2018 alle ore 9

presso la Sede comunale – Sala Giunta – I piano - Via E. Ferri n. 79 - 46027 SAN BENEDETTO PO (MN)

Saranno ammessi all'accertamento della conoscenza di base della lingua inglese e delle competenze informatiche e, in caso di esito positivo dell'accertamento, alla prova orale i candidati che avranno riportato in ognuna delle prove scritte una valutazione di almeno 21/30.

Gli esiti delle prove saranno pubblicati sul sito internet del Comune con valore di notifica a tutti i candidati.

I candidati potranno ricevere informazioni relative alle date di svolgimento delle prove e/o del luogo, all'ammissione e/o esclusione dalla prova orale contattando il Servizio Personale al numero telefonico 0376/623046 o al fax 0376/623021.

Eventuali variazioni delle date ed orari di cui sopra per motivi dovuti a cause di forza maggiore saranno comunicati ai concorrenti con avviso pubblicato all'albo pretorio dell'ente o sul sito internet istituzionale

Il tempo assegnato per l'effettuazione delle prove é fissato dalla Commissione esaminatrice.

ART. 10 – INFORMAZIONI UTILI PER L'ESPLETAMENTO DELLE PROVE

1. Il presente bando ha valore di notifica, a tutti gli effetti, nei confronti di tutti i candidati che si intendono, comunque, ammessi con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti e del rispetto dei termini e delle modalità previsti nel presente bando. In caso di irregolarità od omissioni nella domanda di ammissione al concorso i candidati devono provvedere, su segnalazione di questa Amministrazione, alla regolarizzazione della stessa entro il termine comunicato, **pena l'esclusione dalla selezione**.

2. Per aver accesso alle prove d'esame, i candidati ammessi devono esibire un documento di riconoscimento legalmente valido.

3. Ai sensi dell'art. 18 del vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'ente e sulle procedure selettive interne:

- *Durante le prove non è consentito ai concorrenti di comunicare in alcun modo tra loro. Eventuali richieste devono essere poste esclusivamente ai membri della Commissione.*
- *Gli elaborati devono essere realizzati, a pena di nullità, esclusivamente con il materiale fornito dalla Commissione (carta, penna, materiale tecnico, ecc.).*
- *I candidati non possono utilizzare appunti di alcun tipo. Possono consultare esclusivamente il materiale espressamente autorizzato. E' vietato l'uso di telefoni cellulari.*
- *Il concorrente che contravviene alle disposizioni dei commi precedenti o comunque venga trovato a copiare da appunti o testi non ammessi, o da altro concorrente, è escluso immediatamente dalla prova. La mancata esclusione all'atto della prova non preclude che l'esclusione sia disposta in sede di valutazione della prova medesima. Il candidato che disturba l'ordinato svolgimento della prova verrà espulso; analogamente si procederà nel caso di scambi di elaborati o di copiatura tra candidati e, in tal caso, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti.*
- *Il candidato per lo svolgimento delle prove deve attenersi scrupolosamente alle informazioni fornite in sede d'esame.*

4. L'assenza o il ritardo ad una delle prove scritte, o alla eventuale preselezione, coincidente con la dettatura o consegna della prova stessa, costituisce **rinuncia** alla prova medesima e quindi alla presente selezione pubblica.

5. Non saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che si presenteranno dopo il termine delle prove orali previste per quella giornata.

ART. 11 – PROGRAMMA D'ESAME

Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000 e s.m.i);

Normativa in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso ai documenti amministrativi e riservatezza (L. 241/1990 e s.m.i);

Legge 689/81 (modifiche al sistema penale);

Legge 65/86 "Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale" e normativa regionale di riferimento;

Nuovo Codice della Strada" (D.Lgs. n. 285/1992 ss.mm.ii.) e relativo Regolamento di attuazione;

Nozioni di diritto penale e di procedura penale con particolare riguardo alle funzioni di polizia giudiziaria e ai delitti contro la pubblica amministrazione;

Nozioni inerenti il testo unico delle leggi di pubblica sicurezza approvato con R. D. n. 773/1931 e relativo regolamento di esecuzione approvato con R.D. 6 maggio 1940 n. 635 e ss.mm.ii, con particolare riferimento alle procedure sanzionatorie;

Norme in materia di vigilanza sull'attività edilizia ed urbanistica con particolare riferimento alle procedure sanzionatorie - DPR 380/2001;

Disciplina del commercio in sede fissa, su aree pubbliche, sui pubblici esercizi e relative procedure sanzionatorie; decreto Bersani n. 114/1998, legge regionale lombarda n. 6/2010, legge 287/1991;

Disciplina in materia di videosorveglianza con particolare riferimento al provvedimento del garante privacy n. 10 dell'8/4/2010;

Nozioni in materia di sicurezza urbana – Decreto-legge 20/2/2017 n. 14 convertito con modificazioni dalla L. 18 aprile 2017, n. 48;

Principi e nozioni generali in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, responsabilità dei pubblici dipendenti, disciplina del rapporto di lavoro (D.lgs. 165/2001 e s.m.i.) e Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013 e ss.mm.ii).

ART. 12- RISERVA E PREFERENZE

1. Il posto messo a concorso è riservato prioritariamente ai volontari della FF.AA., essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità (art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010).
2. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.
3. A parità di punteggio in graduatoria di merito sono titoli di preferenza quelli indicati all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e ss.mm.ii. (vedi relativo elenco in calce al bando).
4. I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione.

ART. 13 - GRADUATORIA

1. La graduatoria dei candidati sarà formata dalla Commissione sommando la media dei voti conseguiti nelle prove scritte e il voto conseguito nella prova orale secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con indicazione del vincitore, cioè del candidato utilmente collocato nel limite dei posti a selezione, rispettando la riserva per i volontari delle FF.AA. considerati idonei e osservando, a parità di punti, le preferenze di legge.
2. Per le preferenze a parità di merito, si fa rinvio alle disposizioni dell'articolo 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal DPR 30 ottobre 1996, n. 693. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli o delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.
3. La graduatoria generale di merito con l'indicazione del vincitore, è approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale, pubblicata all'albo pretorio on line del comune, è immediatamente efficace ed ha validità triennale, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.
4. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.
5. I concorrenti che avranno superato la prova orale dovranno fare pervenire all'Ufficio Personale, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla richiesta, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva, oppure di preferenza e precedenza, a parità di valutazione. La documentazione non è richiesta nei casi in cui il Comune ne sia in possesso o ne possa disporre facendone richiesta ad altre amministrazioni.
6. La graduatoria, per il periodo di validità secondo la normativa nel tempo vigente, potrà essere utilizzata per la copertura degli ulteriori posti che, in tale periodo, dovessero rendersi eventualmente disponibili, ad eccezione dei posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del presente concorso.
7. La graduatoria dei candidati idonei, per il periodo di validità, sarà utilizzata in via prioritaria anche per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato di pari profilo. La rinuncia o l'eventuale accettazione da parte dei candidati di un rapporto di lavoro a tempo determinato non pregiudicano i diritti acquisiti per l'assunzione a tempo indeterminato, derivanti dalla posizione nella graduatoria stessa. Le assunzioni a tempo determinato saranno effettuate ai sensi del Regolamento sulle modalità di accesso all'ente e sulle procedure selettive interne al tempo vigente.

8. L'assunzione del vincitore, effettuata in base alla graduatoria formata dalla Commissione Esaminatrice, è **subordinata al rispetto delle disposizioni di legge vigenti** in materia con particolare riferimento ai vincoli sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato. In generale, l'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione, o anche di annullare la procedura concorsuale, ove sopravvengano circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria.

ART. 14 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

- 1. Le comunicazioni ai candidati, se non diversamente specificato, sono fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nel sito web istituzionale del Comune di SAN BENEDETTO PO www.comune.san-benedetto-po.mn.it. Tali pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non seguiranno ulteriori comunicazioni.**
- L'ammissione al concorso e alle prove sarà resa nota ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune e sul sito internet istituzionale www.comune.san-benedetto-po.mn.it, almeno tre giorni prima della data delle prove stesse. I soli candidati non ammessi riceveranno - a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o mediante pec (quest'ultima solo ai candidati che ne siano in possesso e abbiano indicato nella domanda l'indirizzo personale di posta elettronica certificata) – apposita comunicazione contenente le motivazioni della non ammissione.
- Qualora le domande di partecipazione al concorso fossero inferiori a 50 e non si espletasse la prova preselettiva verrà data comunicazione mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune e sul sito internet istituzionale www.comune.san-benedetto-po.mn.it, almeno tre giorni prima della data della preselezione stessa e la convocazione dei candidati rimane fissata per la prova scritta il giorno VENERDI 11 MAGGIO 2018 ALLE ORE 9, salva comunicazione di esclusione.
- I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario e all'esito delle prove, sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare il sito di riferimento all'indirizzo www.comune.san-benedetto-po.mn.it – Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso.**
- In caso di eventuali comunicazioni per iscritto l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle stesse dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio o di indirizzo di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento di eventuali comunicazioni inviate a mezzo raccomandata.

ART. 15 - STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

- Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato/determinato, il competente ufficio provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Nel caso in cui, per motivi di urgenza, i titoli di riserva o preferenza non fossero stati verificati al momento dell'approvazione della graduatoria, l'ufficio competente accerterà anche il possesso di tali titoli.
- Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.
- I CITTADINI DELL'UNIONE EUROPEA, nonché i CITTADINI EXTRACOMUNITARI di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97, in possesso di titolo di studio estero dovranno presentare l'equivalenza/equipollenza del proprio titolo di studio a uno dei titoli di studio richiesti dal bando, pena l'esclusione dalla graduatoria.
- Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di riserva o di preferenza. Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le necessarie segnalazioni alle autorità competenti.
- Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di riserva o di preferenza emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

6. Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30.3.01, n. 165.

7. Scaduto inutilmente il termine assegnato ai candidati per la produzione della eventuale documentazione richiesta o della dichiarazione di cui al paragrafo precedente, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto.

8. Limitatamente alle assunzioni a tempo determinato, qualora per ragioni d'urgenza l'immissione in servizio avvenga prima del buon esito delle verifiche d'ufficio di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se, dall'esito dei controlli successivi, risultino motivi ostativi all'assunzione.

9. I candidati assunti sono soggetti a un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, gli assunti si intendono confermati in servizio.

Art. 16 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. In ottemperanza a quanto disposto dal D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii., i dati personali e, in particolare, i dati sensibili e giudiziari, forniti dai candidati ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e successivamente per le pratiche inerenti l'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

3. Le informazioni saranno trattate dal personale del Comune di SAN BENEDETTO PO coinvolto nel procedimento, dai membri della Commissione e da eventuali soggetti esterni coinvolti, in conformità al D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.

4. I dati comunicati potranno essere messi in raffronto con quelli delle amministrazioni certificanti ai sensi del DPR 445/2000 e comunicati a Enti, associazioni, istituzioni, soggetti anche privati coerentemente con le finalità del Titolare.

5. I dati potranno essere pubblicati su siti istituzionali o mezzi di comunicazione secondo le previsioni normative vigenti.

6. L'interessato potrà far valere i diritti di cui agli articoli 7, 8, 9 e 10 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196 e s.m.i., rivolgendosi al titolare del trattamento o al responsabile privacy (che si individua nel Responsabile del Settore Affari Generali e Cultura) comprendenti, in particolare, il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. La richiesta di cancellazione, trasformazione in forma anonima o di blocco dei dati trattati comporta l'automatica esclusione dalla procedura.

7. Titolare del trattamento è il Comune di SAN BENEDETTO PO con sede a San Benedetto Po – Via E. Ferri n. 79. I dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario alle finalità proposte nel concorso e secondo i termini di legge.

ART. 17 – DISPOSIZIONI FINALI

1. L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

2. L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.

3. Le assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto della normativa in materia di assunzioni di personale nel tempo vigente.

4. Per il solo fatto della partecipazione al concorso si intende che i concorrenti abbiano accettato tutte le norme e le condizioni di cui al presente bando, allo Statuto e ai vigenti Regolamenti del Comune.

5. Il bando di selezione ed il fac-simile di domanda sono pubblicati su Internet al seguente indirizzo: <http://www.comune.san-benedetto-po.mn.it> – Sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso” e sono inoltre disponibili presso l’Ufficio Personale del Comune di San Benedetto Po.

6. Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale del Comune di San Benedetto Po – Tel. 0376/623046 – Fax 0376/623021.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI E CULTURA**

Barbara Pradella
(firmato digitalmente)

Responsabile del procedimento: Pradella Barbara

Funzionario Direttivo Amministrativo

Telefono: 0376/623026 Fax: 0376/623021

E-mail: Barbara.Pradella@comune.san-benedetto-po.mn.it

In caso d’inerzia del Responsabile del procedimento, il potere sostitutivo è attribuito al Segretario comunale, Magalini Dott. Renato (art.2 co. 9-bis L. 241/1990 come modificata dalla L. n.35/2012).

ELENCO PREFERENZE
AI SENSI DELL'ART.5 DEL D.P.R. 9.5.1994 N. 487 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio (*) a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di preferenze la precedenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio (*) nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età (L. 191/98).

(*) il certificato del servizio prestato rilasciato dalla competente Amministrazione (anche se svolto senza demerito o in assenza di sanzioni) non costituisce lodevole servizio: il lodevole servizio deve essere oggetto di espressa attestazione da parte del Responsabile/Dirigente dell'ufficio presso il quale il candidato ha prestato il servizio stesso.

Al Comune di SAN BENEDETTO PO
Servizio Personale
 Via Ferri n. 79
46027 SAN BENEDETTO PO (MN)

Domanda di partecipazione al concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 27H SETTIMANALI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE- CAT. C – DA ASSEGNARE AL SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA, ALLE IMPRESE E POLIZIA LOCALE – SERVIZIO POLIZIA LOCALE

Il/La sottoscritto/a _____
 presa visione del bando di concorso di cui all'oggetto, indetto da codesta spettabile Amministrazione Comunale

CHIEDE

di essere ammesso/ammessa al concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 27H SETTIMANALI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE- CAT. C – DA ASSEGNARE AL SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA, ALLE IMPRESE E POLIZIA LOCALE – SERVIZIO POLIZIA LOCALE

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali e della decadenza dai benefici conseguiti, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione e uso di atti falsi, ai sensi degli art. 46, 47, 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445,

DICHIARA

1	di essere nato/a a _____ prov. (____) il _____ Codice Fiscale _____
2	di essere residente a _____ prov. ____ cap _____ in via _____ n. _____ Tel _____ cell. _____ e-mail _____ che il preciso recapito a cui devono essere inviate tutte le comunicazioni inerenti al concorso è il seguente: <input type="checkbox"/> all'indirizzo _____ prov. ____ cap _____ in via _____ n. _____ Tel _____ cell. _____ e-mail _____ ovvero <input type="checkbox"/> all'indirizzo _____ di _____ posta _____ elettronica _____ CERTIFICATA, @ _____ consapevole che in tal caso, le eventuali comunicazioni relative alla procedura selettiva saranno inviate dall'Ente esclusivamente con tale strumento, con impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo

3	<input type="checkbox"/> di avere un'età di _____ anni (<i>non inferiore agli anni 18</i>)
4	<input type="checkbox"/> di essere in possesso della cittadinanza italiana <i>oppure</i> <input type="checkbox"/> di essere in possesso della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea <i>oppure</i> <input type="checkbox"/> di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38, commi 1 e 3 bis del D.Lgs 165/2001 <i>(precisare di seguito la condizione ed allegare documentazione attestante - solo per cittadini extracomunitari)</i> _____ _____ _____
5	<input type="checkbox"/> di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (<i>solo per cittadini non italiani</i>) <input type="checkbox"/> di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ <i>oppure</i> <input type="checkbox"/> di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo (<i>in caso di non iscrizione o di cancellazione</i>) _____ <i>oppure</i> <input type="checkbox"/> di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza oppure indicare i motivi del mancato godimento dei diritti civili e politici (<i>per i cittadini non italiani</i>) _____
6	<input type="checkbox"/> di non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione <i>oppure</i> <input type="checkbox"/> di avere subito le seguenti condanne penali _____ e di avere i seguenti procedimenti penali in corso _____
7	<input type="checkbox"/> di trovarsi in posizione regolare con gli obblighi di leva <i>oppure</i> <input type="checkbox"/> di essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, del D. Lgs. 15/03/2010 n. 66; <i>(per coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile come obiettori di coscienza)</i>
8	<input type="checkbox"/> di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; <input type="checkbox"/> di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3; <input type="checkbox"/> di non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
9	<input type="checkbox"/> di essere fisicamente idoneo all'impiego ed al servizio continuativo ed incondizionato per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso e di essere a conoscenza che l'Amministrazione comunale potrà sottoporre il candidato a visita medica per accertare l'idoneità alle specifiche mansioni del profilo professionale di Agente di Polizia locale;

10	<input type="checkbox"/> di essere in possesso del seguente titolo di studio previsto dal bando: Diploma di Scuola Secondaria di 2 ^a grado _____ Conseguito con il punteggio di _____ nell'anno scolastico _____ Presso _____ <i>oppure</i> Titolo di studio conseguito all'estero (specificare) _____ _____ e di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza o di riconoscimento accademico ai sensi della vigente normativa (art. 38 del D.Lgs. n.165/2001 – art. 2 del D.P.R. 189/2009), che si allega alla presente domanda;
11	<input type="checkbox"/> di possedere la patente di guida in corso di validità della categoria B e di essere disponibile a condurre ogni tipo di mezzo o di veicolo in dotazione al Servizio di Polizia Locale per il quale occorra la patente di categoria B;
12	<input type="checkbox"/> di possedere i requisiti di cui all'art. 5 – comma 2 della Legge 65/86 necessari per poter rivestire la qualifica di agente di pubblica sicurezza;
13	<input type="checkbox"/> di essere in possesso del seguente titolo che dà diritto a riserva al posto messo a concorso ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i.: _____ <i>oppure</i> <input type="checkbox"/> di non essere in possesso di titolo che dà diritto a riserva al posto messo a concorso ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i.
14	<input type="checkbox"/> di essere in possesso del seguente titolo che dà diritto di preferenza nella graduatoria di merito a parità di punteggio (art. 12 del bando) _____ <i>oppure</i> <input type="checkbox"/> di non essere in possesso di titoli che danno diritto a preferenza nella graduatoria di merito a parità di punteggio
15	<input type="checkbox"/> di richiedere i seguenti ausili necessari per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/92: _____ <i>(allegare la certificazione medica attestante lo specifico handicap, pena la mancata fruizione del beneficio)</i>
16	<input type="checkbox"/> di richiedere l'esonero dalla prova preselettiva per invalidità uguale o superiore all'80% <i>(allegare la certificazione medica attestante lo stato di handicap e la certificazione da cui risulta un'invalidità uguale o superiore all'80%)</i>
17	<input type="checkbox"/> di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione.
18	<input type="checkbox"/> di aver preso visione dell'informativa sulla privacy e di autorizzare il Comune di San Benedetto Po a trattare, anche con strumenti informatici, i propri dati personali per lo svolgimento del procedimento concorsuale in argomento, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i.. Di essere informato che relativamente ai propri dati personali il sottoscritto potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dagli artt. 8, 9 e 10 del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.
19	<input type="checkbox"/> di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione del recapito presso cui inviare ogni comunicazione relativa e conseguente alla selezione

20	<input type="checkbox"/> di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di false dichiarazioni
21	<input type="checkbox"/> di allegare alla presente domanda la seguente documentazione: <ol style="list-style-type: none"> 1) curriculum vitae datato e sottoscritto, con le specifiche indicate all'art. 4 del bando 2) ricevuta di versamento della tassa di concorso prevista all'art. 4 del bando 3) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità 4) documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 <i>(solo per i cittadini extracomunitari)</i>; 5) certificazione medica attestante lo specifico handicap, pena la mancata fruizione del beneficio di ausili necessari e/o tempi aggiuntivi <i>(solo per i candidati che richiedono di sostenere la prova di esame con ausili e/o tempi aggiuntivi)</i>; 6) certificazione medica attestante lo stato di handicap e la certificazione da cui risulti un'invalidità uguale o superiore all'80% <i>(solo per i candidati che richiedono l'esonero dalla prova preselettiva)</i>; 7) idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando. <input type="checkbox"/> altro

Luogo e data _____

_____ (firma autografa non autenticata)

INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI (D.Lgs 196/2003): con la domanda di partecipazione alla selezione l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali. I dati saranno conservati presso il Comune di San Benedetto Po – Servizio Personale – Via E. Ferri n. 79 – 46027 San Benedetto Po (MN) sotto la responsabilità del Responsabile del Settore Affari Generali e Cultura, Pradella Barbara. Essi saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario saranno aggiornati e, comunque, non saranno eccedenti rispetto alle finalità per i quali sono stati raccolti e trattati. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano espressa richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Il candidato è altresì informato che relativamente ai suoi dati personali potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dai successivi 8, 9 e 10 del D. Lgs. 196/03.

Luogo e data _____

_____ (firma autografa non autenticata)