



UNIONE DEI COMUNI NORD EST TORINO

CITTA' METROPOLITANA

Codice Fiscale 95018840017

Sede Amministrativa: Via Roma 3 – Settimo T.se

Tel. 011/8028950 – Fax 011/8028952

www.unionenet.it - email: protocollo@unionenet.it

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO – ASSISTENTE SOCIALE" – CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D 1

IL DIRETTORE

In esecuzione della propria determinazione dirigenziale n. 102 del 13.4.2018, rende noto quanto segue:

E' indetta una selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno, di "Istruttore Direttivo – Assistente Sociale" - categoria D - posizione economica D1.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

La partecipazione alle procedure di cui al presente bando comporta l'implicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso.

Per "candidato" si intende l'appartenente all'uno e all'altro sesso a norma della Legge n. 125/91 e ss.mm.ii, in tema di parità di genere nel lavoro.

Per quanto non esplicitamente riportato nel presente bando, si rinvia alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo statuto ed ai regolamenti dell'Amministrazione dell'Unione.

Scadenza: ore 12.00 del 16.05.2018

A. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi occorre essere in possesso dei seguenti titoli e requisiti:

1. **Età non inferiore ai 18 anni;**
2. **Cittadinanza italiana.** (Sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica). Tale requisito non è richiesto per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nonché per:
 - a) i candidati non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea ma – in quanto familiari di cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione Europea – risultanti titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - b) i candidati cittadini di Paesi Terzi titolari di:
 - 1) permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo; 2) status di rifugiato; 3) status di protezione sussidiaria.I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e quelli indicati ai soprastanti punti **a)** e **b)** devono possedere i seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - conoscenza adeguata della lingua italiana.
3. **Godimento dei diritti civili e politici** o non essere incorsi in alcuna delle cause che impediscano il possesso;
4. **Non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso** che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
5. **Titolo di studio:** Diploma di Assistente Sociale ex L. 23.3.1993, n. 84 o titolo universitario idoneo al conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale. Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del bando la necessaria equivalenza ai titoli italiani, rilasciata dalle competenti autorità (il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile all'indirizzo:
<http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-0;>

Il candidato in possesso di titolo di studio che sia stato rilasciato da un Paese dell'Unione Europea, sarà ammesso, purché il titolo suddetto sia stato equiparato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 38 comma 3 del Decreto Legislativo 30.3.2001 n° 165. Il candidato sarà ammesso con riserva alle prove di concorso qualora tale decreto non sia stato ancora emanato, ma esistano i presupposti per l'attivazione della procedura medesima.

Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, devono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al concorso (alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione al concorso), in base ad accordi internazionali, o ai sensi del decreto legislativo 27.1.1992 n° 115, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del testo unico 31 agosto 1933 n° 1592.

6. **Iscrizione al competente Albo Regionale degli Assistenti sociali** (sezione A o sezione B Capo IV "Professione di Assistente Sociale" D.P.R.328/2001);
7. **Abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale;**
8. **Assolvimento degli obblighi militari** imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
9. **Patente di guida di categoria B o superiore;**
10. **Idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie previste per il posto:** ai sensi del D.lgs. n.81 del 9.4.2008 e s.m.i., art. 41, comma 2, il candidato sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alla mansione cui lo stesso sarà destinato. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'assunzione.

Ai sensi della vigente normativa, **non possono** accedere agli impieghi pubblici coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo o siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera *d*) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3.

Oltre ai casi di cui sopra l'ammissione potrà essere negata, in ogni momento, con atto motivato per difetto dei requisiti prescritti.

I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO NEL PRESENTE BANDO DI SELEZIONE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

ATTENZIONE: Ai sensi dell'art. 35, comma 5 *bis* del D. Lgs. 165/2001, i vincitori della selezione hanno l'obbligo di permanenza per almeno 5 anni nella sede di prima assegnazione.

B. DOMANDA D'AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando **unicamente** l'apposito modulo disponibile all'indirizzo www.unionenet.it, dovrà pervenire entro le ore **12,00 del 16.05.2018** unicamente **a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC)** al seguente indirizzo: unionenet@pcert.it, ed allegando una **copia in formato PDF** del documento di identità personale in corso di validità (**pena l'esclusione**).

L'Ente non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del/la candidato/a oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per ogni altro disguido non imputabile all'Ente stesso.

Le domande pervenute oltre il termine prescritto e/o con modalità non corrispondenti a quelle indicate non saranno prese in considerazione e comporteranno l'esclusione del candidato dalla procedura concorsuale.

Nella domanda di ammissione il/la candidato/a, (consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art 76 del D.P.R. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R. 445/2000, decadrà dal beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera), deve dichiarare:

- a. Cognome e Nome;
- b. Codice fiscale;
- c. Luogo e data di nascita;
- d. Recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni, con l'indicazione del numero di telefono cellulare e dell'indirizzo di Posta Elettronica Certificata;
- e. Di essere cittadino/a italiano/a o di essere cittadino/a di uno stato della Unione Europea, ovvero di rientrare in una delle casistiche relative ai cittadini di Paesi Terzi indicate al punto 2 dei requisiti di ammissione elencati nel presente bando;
- f. Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- g. Di non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- h. Di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti (o le eventuali condanne penali o gli eventuali carichi pendenti in Italia e/o all'estero), con particolare riferimento a quanto disposto dal D.Lgs. 39/2014: "Attuazione della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile";
- i. Di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- j. La posizione riguardo agli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- k. Il possesso del diploma di Assistente Sociale ex L.23.3.1993, n. 84 o di titolo universitario idoneo al conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale con indicazione dell'Ateneo (o Scuola) ove è stato conseguito;
- l. Il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale;
- m. L'iscrizione al competente Albo Regionale degli Assistenti Sociali (sezione A o sezione B **Capo IV "Professione di Assistente Sociale"** D.P.R.328/2001);
- n. L'eventuale possesso ex art. 25 comma 9 L. 114/2014 del requisito di cui all'art. 20 comma 2 bis della legge 104/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%); ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, i candidati diversamente abili dovranno specificare nella domanda, in relazione alla propria condizione, gli ausili necessari in sede di prova, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi: in ragione di ciò alla domanda di partecipazione dovrà essere obbligatoriamente allegata apposita certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica (circ. DFP n. 6/1999) che, a fronte della disabilità riconosciuta, attesti la necessità degli ausili e/o dei tempi aggiuntivi, li definisca e li quantifichi in relazione a ciascuna delle prove previste, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso.
- o. La conoscenza della lingua INGLESE (art. 7 comma 1 D. Lvo 75/2017);
- p. L'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/94.

La mancata sottoscrizione della domanda, l'omissione sulla stessa delle generalità, data e luogo di nascita, domicilio o recapito comporterà l'automatica esclusione del candidato dal concorso.

La domanda non è regolarizzabile, per cui ogni irregolarità della stessa determina l'esclusione dalla selezione.

C. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve allegare, pena l'esclusione della stessa, copia non autenticata in formato PDF di un documento di identità personale in corso di validità.

La tassa di partecipazione al concorso non è dovuta.

D. MATERIE D'ESAME

1. Legislazione socio-assistenziale e socio-sanitaria nazionale e regionale, con particolare riferimento al sistema Integrato di Interventi e Servizi Sociali italiano delle seguenti aree: anziani, minori, disabilità, stranieri, famiglia, fasce deboli;
2. Legislazione in materia di immigrazione; legislazione minorile;
3. Principi e fondamenti, Metodi e Tecniche del Servizio Sociale;
4. Organizzazione e programmazione dei servizi sociali a livello territoriale;
5. Nozioni di Diritto civile sulle Persone e sulla Famiglia, nonché di Diritto Penale;
6. Nozioni di Psicologia individuale e sociale, e di Sociologia;
7. Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs.267/2000);
8. Elementi di Diritto Amministrativo, con particolare riferimento al diritto di accesso (L.241/90);
9. Trasparenza amministrativa, anticorruzione e tutela della privacy;
10. Diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente, codice di comportamento e codice disciplinare.

E. AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLE PROVE SELETTIVE

I candidati dovranno presentarsi il giorno fissato per l'eventuale preselezione o prova scritta, muniti di certificato di identità in corso di validità.

I candidati risultati in regola con quanto indicato saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti, che sarà effettuata in ogni caso prima dell'assunzione in servizio.

F. PROGRAMMA DELLA SELEZIONE

La selezione prevede:

1. **una prova scritta a carattere teorico riferita** alla conoscenza delle materie concorsuali. **La prova scritta si intende superata con il conseguimento del punteggio minimo pari a 21/30; il mancato conseguimento del presente punteggio minimo non dà luogo alla correzione della II prova scritta. L'assenza alla prova, quale ne sia la causa, è considerata rinuncia alla selezione.**
2. **una prova scritta a carattere teorico/pratico** consistente nell'analisi e/o soluzione di situazioni e/o problematiche nell'ambito delle materie concorsuali. **La prova scritta si intende superata**

con il conseguimento del punteggio minimo pari a 21/30. L'assenza alla prova, quale ne sia la causa, è considerata rinuncia alla selezione.

3. **Il colloquio** al quale saranno ammessi tutti i candidati che avranno conseguito **almeno punti 21/30** in ciascuna delle prove scritte. Il colloquio verterà sulle materie della seconda prova scritta. Ai sensi dell'art. 37 del Decreto Legislativo 165/01 è inoltre previsto l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, ed ai sensi del D.Lvo 75/2017 della lingua INGLESE. La prova si intenderà superata con il raggiungimento di **almeno p. 21/30. L'assenza al colloquio, quale ne sia la causa, sarà considerata rinuncia alla selezione.**

G. PRESELEZIONE

Nel caso in cui pervengano **più di 70** domande, sarà svolta una prova preselettiva: saranno pertanto ammessi alla prima prova scritta, i candidati che, superata la prova, con un punteggio non inferiore a 21/30mi, si siano utilmente collocati nei primi **60** posti della relativa graduatoria, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

Il punteggio ottenuto nella preselezione non sarà comunque ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale.

In caso di preselezione, le condizioni di ammissibilità alla selezione saranno esaminate successivamente alla effettuazione del test e limitatamente ai concorrenti che saranno ammessi a sostenere la prima prova scritta.

L'assenza alla prova, quale ne sia la causa, è considerata rinuncia alla selezione.

Nel corso di tutte le prove è vietato ai candidati di portare nell'aula di esame carta da scrivere, appunti, libri, opuscoli di qualsiasi genere ed apparecchi che consentano di comunicare tra loro e con l'esterno. Il candidato che contravviene a tali disposizioni è escluso dal concorso.

H. CALENDARIO DELLE PROVE

1. **EVENTUALE PRESELEZIONE DA CONFERMARE ENTRO IL 25 MAGGIO:
28 MAGGIO 2018 - sede e orario da definire**
2. **1^ PROVA SCRITTA – 11.6.2018 – MATTINO – sede ed orario da definire**
3. **2^ PROVA SCRITTA - 11.6.2018 – POMERIGGIO – sede ed orario da definire**
4. **COLLOQUIO – ACCERTAMENTO LINGUA INGLESE E INFORMATICA:
a partire dal 19.6.2018 - sede ed orario da definire**

Il presente calendario sarà pubblicato e aggiornato sul sito istituzionale con riferimento:

- alle sedi ed agli orari delle prove;
- alla conferma della eventuale preselezione.

Nel caso di variazione il calendario verrà pubblicato con le stesse modalità e nella stessa forma.

Dette pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso alle prove.

I. REDAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale, espressa in sessantesimi (30 + 30), verrà redatta sommando il punteggio medio ottenuto nelle due prove scritte ed il punteggio ottenuto nel colloquio. In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo, si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, esclusivamente delle preferenze di legge indicate dai candidati nella domanda di ammissione ex art. 5 del D.P.R. 487/1994, eccezion fatta per la "maggiore età": qualora persistesse la condizione di parità, la precedenza verrà determinata con riguardo al più giovane d'età.

La graduatoria, approvata con apposito provvedimento dell'Amministrazione, avrà la validità prevista dalla normativa vigente al momento dell'approvazione, e potrà essere utilizzata per eventuali assunzioni a tempo determinato e/o a tempo parziale.

J. COMUNICAZIONI PERSONALI AI CANDIDATI

Ogni comunicazione personale ai candidati, sarà inviata tramite **posta elettronica certificata** esclusivamente all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

K. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I vincitori della selezione dovranno assumere servizio entro il termine massimo, decorrente dalla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro, che sarà stabilito dall'Amministrazione; trascorso tale termine, senza che abbiano assunto servizio, saranno considerati rinuncianti al posto, a meno che comprovino un impedimento riconosciuto valido dall'Amministrazione stessa.

I contratti individuali di lavoro saranno stipulati previa visita di idoneità fisica e accertamento del possesso di tutti i requisiti richiesti; decorreranno dalla data di effettiva assunzione del servizio e prevederanno un periodo di prova di sei mesi.

L'Amministrazione si riserva di disporre la **non immissione in servizio** dei candidati a carico dei quali risultino condanne per fatti tali da destare preoccupazione ed allarme sociale e da configurarsi come incompatibili con le mansioni connesse al profilo di inquadramento, con particolare riferimento a quanto disposto dal D.Lgs. 39/2014: "Attuazione della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile".

L'accettazione del posto di lavoro implica l'assunzione di tutti gli obblighi sanciti dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi, dalle modificazioni che allo stesso fossero apportate e dal CCNL.

I nuovi assunti saranno iscritti all'I.N.P.S. ai sensi di legge.

Il trattamento economico spettante ai vincitori è quello previsto dalle vigenti norme contrattuali.

L. TUTELA DELLA PRIVACY, ACCESSO AGLI ATTI E INFORMAZIONI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio del Personale, per le finalità di gestione della selezione (ivi compresa l'eventuale pubblicazione del superamento delle singole prove sui mezzi di informazione ritenuti più idonei); i dati stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Il/la candidato/a gode dei diritti di cui al citato decreto tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge e inoltre il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che il Responsabile Unico del Procedimento relativo al concorso in oggetto è il Direttore dell'Unione N.E.T. - Dr. Stefano MAGGIO.

Eventuali informazioni di carattere generale potranno essere richieste ai seguenti numeri telefonici: 011.8028.956-957 da lunedì a venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00 oppure scrivendo alla mail: personale@unionenet.it.

Il presente bando è stato emanato ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e tiene altresì conto dei benefici in materia di assunzioni agli aventi diritto di cui agli artt. 678 e 1014, comma 3, del D. Lgs. 66/2010 e s.m.i.

Settimo T.se, 17 Aprile 2018

IL DIRETTORE
Dott. Stefano MAGGIO

