



COMUNE DI LIZZANELLO

(PROVINCIA DI LECCE)

- SETTORE ECON. - FINAN. - PERSONALE

C.F. 80010200758 – P. IVA 00786120758 - TEL. 0832/651782 – FAX 0832/654885

Prot. n. 5129

Lizzanello, lì 11/05/2018

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI CON PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE P.M. CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la deliberazione della G.C. n. 182 del 14/11/2016 con cui è stato approvato il Piano triennale 2017/2019 ed Annuale delle Assunzioni 2017 e si forniva indirizzo al responsabile del settore I^a di dare corso alle procedure previste nel Piano occupazionale dell'anno 2017;

ESPERITE le procedure di cui all'art. 30 e 34 bis del D.Lgs. n°165/2001;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 230 del 15/11/2017, integrata e rettificata con successiva deliberazione della G.C. n. 263 del 21/12/2017 e n. 82 del 10/05/2018 di approvazione del Programma triennale 2018/2020 ed Annuale delle Assunzioni 2018 confermando le predette assunzioni, demandando al responsabile del settore la continuazione delle procedure concorsuali;

VISTA la determinazione n. 38 (R.G. n. 260) del 11/05/2018, esecutiva, con la quale è stata disposta l'indizione del concorso pubblico per esami per la copertura di n. n. 3 posti di AGENTE P.M." (categoria giuridica C Pos. Econ. C1 C.C.N.L.) a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), ed approvato il bando di concorso e lo schema di domanda di partecipazione;

VISTO il D.Lgs 07/03/2005, n. 82 recante il codice dell'amministrazione digitale e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs 11/04/2006 n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

RENDE NOTO

ART. 1 - INDIZIONE DEL CONCORSO

1. E' indetto concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. n. 3 posti di AGENTE P.M." (categoria giuridica C Pos. Econ. C1 C.C.N.L.) a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali);

2. E' garantito il rispetto della legge del 10.04.1991, n. 125 e del D. L.vo n. 198/2006 che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti di lavoro, come previsto dall'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001 s.m.i..

3. Si precisa che nel presente concorso non opera la riserva di legge di cui al Decreto Legislativo n. 215/2001 ed D.Lgs 66/2010 art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9; si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà sommata ad altre frazioni già verificatesi e che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

4. Qualora, a seguito di assunzioni effettuate prima della conclusione della presente procedura, dovesse rendersi disponibile l'applicazione della riserva sopra riportata, si darà attuazione a quanto stabilito dalla norma. In ogni caso coloro che intendono avvalersi della riserva di cui sopra devono farne espressa menzione nella domanda di partecipazione e fornire tutta la documentazione necessaria ai fini della valutazione del diritto di riserva pena la decadenza di tale beneficio.

5. Resta inteso che nel caso non ci siano candidati idonei a ricoprire le riserve indicate, i posti saranno assegnati ai candidati utilmente collocati in graduatoria.

6. Le categorie dei cittadini che hanno preferenza, a parità di merito e a parità di titoli, sono quelle previste dall'art.4 del Regolamento Comunale dei Concorsi approvato con deliberazione G.C. n°6 del 16/01/2013.

7. L'Amministrazione dà atto che risulta coperta la quota d'obbligo riservata alle categorie protette di cui alla legge n° 68/1999.

8. Il presente avviso viene emanato a seguito delle risultanze della procedura di mobilità di personale in mobilità obbligatoria e volontaria di cui all'art. 34 bis e 30 del D.Lgs. n°165/01.

9. Tutte le comunicazioni al riguardo saranno pubblicate nel sito web del Comune di Lizzanello, di cui all'art. 12 del presente bando.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Al profilo professionale di AGENTE P.M. è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale della categoria C, posizione economica C1, cui compete il trattamento economico iniziale previsto dal C.C.N.L. del personale del comparto "Regioni e Autonomie Locali" in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro con i vincitori, la 13^a mensilità, l'eventuale trattamento di famiglia, oltre ad ogni altra indennità prevista dallo stesso C.C.N.L. ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

2. Il trattamento economico, alla data di indizione del concorso, è costituito dai seguenti elementi:

- stipendio tabellare su base annua lorda per dodici mensilità e comprensivo della tredicesima come determinato dal vigente contratto collettivo nazionale del comparto regioni - enti locali;
- assegno per il nucleo familiare se e in quanto dovuto;
- ogni altro emolumento o indennità spettanti secondo le condizioni e le procedure stabilite dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa decentrata, dalle leggi e dalle disposizioni del COMUNE.

ART. 3 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

1. Sono ammessi i candidati - senza distinzione di genere - in possesso dei seguenti requisiti:

a) 1. **cittadinanza italiana** o 2. **cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea** oppure 3. **cittadinanza extracomunitaria**, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97. Sono comparati ai cittadini gli italiani non

appartenenti alla Repubblica. Si fa presente che, i cittadini non italiani, oltre a possedere tutti i requisiti prescritti per i cittadini italiani ed a conoscere adeguatamente la lingua italiana, non possono inoltre accedere ai posti che nell'Amministrazione implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri o attengano alla tutela dell'interesse nazionale ovvero per i quali non possa prescindere dal possesso della cittadinanza italiana (D.P.C.M. 7.2.1994 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 15.2.1994, Serie Generale, n. 61).

b) **idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni** relative al posto di cui trattasi da accertare nelle forme di legge prima dell'entrata in servizio: in particolare, l'idoneità all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo cui si riferisce il concorso attiene anche agli specifici requisiti previsti per conseguire la qualifica di Pubblica sicurezza; data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di invalidità fisica comporta la inidoneità al posto messo a concorso;

c) **godimento dei diritti civili e politici** e, per i cittadini non italiani, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

d) **età non inferiore gli anni 18** ;

e) **possesso del seguente titolo di studio**: Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale;

f) **non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo**;

g) **non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso** che comportino quale misura accessoria l'interdizione dai pubblici uffici o che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

h) **non aver riportato condanna, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti** ai sensi degli artt.444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art.15, comma 1 lett. a), b), c), d), e) ed f) delle legge n.55/90 modificata ed integrata dall'art.1 comma 1 della legge n.16/92. Laddove sia stata già conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del concorso, occorre fare espressa dichiarazione;

i) **non aver riportato altra condanna definitiva per reati non colposi**. Qualora il candidato avesse riportato una o più condanne per reati non colposi deve indicarlo nell'istanza; l'Amministrazione procedente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego in relazione al titolo di reato ed all'attualità degli effetti della condotta punita e/o della pena inflitta in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso;

l) **non essere stati destituiti o dispensati** dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero di licenziamento per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti ed inoltre non essere dipendenti dello stato o di altri enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale;

m) **essere in posizione regolare** nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);

n) **possesso della patente di guida almeno di tipo B**, ed essere disponibile ad acquisire a proprie spese la patente di categoria "A";

o) **possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza** di cui all'art. 5, legge 7 marzo 1986, n. 65:

- godimento dei diritti civili e politici;

- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

- non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

p) **non essere obiettore di coscienza** oppure essere stato ammesso al servizio civile come obiettore ed essere stato collocato in congedo da almeno 5 anni ed avere rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D. Lgs. 66/2010;

q) **non essere nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 68/99**, in quanto trattasi di servizi non solo amministrativi ;

r) **conoscenza di base della lingua** inglese;

s) **conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche** più diffuse.

2. I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Istituti Scolastici riconosciute a norma dell'ordinamento scolastico italiano.

Per quanto concerne il titolo di studio i **CITTADINI DELL'UNIONE EUROPEA**, nonché i **CITTADINI EXTRACOMUNITARI** di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii., in possesso di titolo di studio estero sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'**equivalenza** del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dal bando. Detta equivalenza dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione. La richiesta di equivalenza deve essere rivolta:

a. **al Dipartimento della Funzione Pubblica** - Ufficio Organizzazione e Lavori pubblici, Corso V. Emanuele, 116, 00186 ROMA (Posta Certificata: protocollo_dfp@mailbox.governo.it);

b. **al Ministero per l'Istruzione, l'Università e la Ricerca** e precisamente:

1. **PER LE LAUREE:** al Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca - Direzione generale per lo studente, lo sviluppo e l'internalizzazione della formazione superiore, Ufficio III, Via Carcani, 61 00153 ROMA (Posta Certificata: dgsinfs@postacert.isd);

2. **PER I TITOLI DI SCUOLA DELL'OBBLIGO O DI SCUOLA SUPERIORE:** al Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione - Direzione generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione, Ufficio VIII, V.le Trastevere 76/a - 00153 ROMA (Posta Certificata: dgosv@postacert.istruzione.it).

4. Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

5. I possessori di un titolo di studio straniero, che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'**equipollenza** dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

6. Tutti i requisiti per la partecipazione al concorso, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali preferenze e riserve, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, e mantenuti fino alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

7. L'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati stessi. L'assenza delle dichiarazioni che danno diritto alla preferenza e/o riserva all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.

8. La verifica delle dichiarazioni rese dai candidati risultati idonei sarà effettuata con le modalità previste dall'art. 11 del presente bando. L'accertamento della mancanza entro il termine di presentazione della domanda o il venir meno anche di un solo dei requisiti di ammissione comporta, in ogni tempo, l'esclusione dalla procedura concorsuale, la risoluzione del contratto di lavoro e la decadenza dalla nomina conseguita.

9. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso del provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti entro i termini di scadenza del presente bando.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Per essere ammessi a partecipare al concorso i candidati devono presentare una domanda, redatta in carta semplice con firma autografa a pena di esclusione, con caratteri chiari e leggibili, utilizzando esclusivamente lo schema di domanda allegato al presente bando, entro il termine perentorio di giorni trenta consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4a Serie Speciale – Concorsi, n. 37 del 11/05/2018 e quindi **entro il 10/06/2018 ore 13.00**. Nel computo dei 30 giorni non si include la data iniziale mentre si include quella finale di pubblicazione. Qualora il giorno di scadenza della presentazione della domanda sia festivo o coincidente con la chiusura degli uffici ricevitori, il termine è prorogato al giorno successivo non festivo. **Pertanto Essendo il giorno di scadenza (10/06/2018) festivo, il termine per la presentazione della domanda è prorogato al 11/06/2018 ore 13.00.**

I termini sono perentori. Non saranno prese in considerazione domande non presentate oppure non pervenute, per qualsiasi ragione non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, entro i termini indicati.

2. La domanda di partecipazione potrà essere presentata a pena di esclusione, con una delle seguenti modalità:

- ❖ a mano direttamente presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Lizzanello Piazza San Lorenzo, n° 48 – 73023 LIZZANELLO (LE) entro le ore 13.00 del giorno di scadenza (11/06/2018);
- ❖ mediante raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo : COMUNE DI LIZZANELLO – Piazza San Lorenzo, 48 – 73023 LIZZANELLO (LE). Per tale modalità fa fede il timbro e la data apposti dall'ufficio postale accettante e non sono prese in considerazione le domande spedite a mezzo raccomandata oltre il termine perentorio indicato. Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano al Comune oltre il secondo giorno dalla data di scadenza del termine stabilito **e quindi oltre il giorno 13/06/2018**;
- ❖ mediante un messaggio di posta elettronica certificata proveniente dall'utenza personale del candidato, ai sensi della normativa vigente, inviato all'indirizzo P.E.C. del Comune di Lizzanello: segreteria.generale.lizzanello@pec.rupar.puglia.it da trasmettere entro le ore 13,00 del giorno di scadenza (11/06/2018). La domanda di partecipazione, nonché la fotocopia del documento di identità valido, la fotocopia comprovante il versamento della tassa concorso, l'eventuale dichiarazione di equipollenza del titolo di studio posseduto e/o l'eventuale provvedimento di riconoscimento o equiparazione del titolo posseduto (se conseguito all'estero) dovranno essere trasmessi come allegato del messaggio preferibilmente in formato PDF.

3. Si fa presente che saranno accettate le domande trasmesse mediante PEC (Posta Elettronica Certificata) anche se non firmate digitalmente, purché inviate nel rispetto delle modalità previste dall'art. 65, comma 1 del D. Lgs 82/2005 e s.m.i. In tale ipotesi (candidati che presentano la domanda a mezzo di proprio personale ed intestato indirizzo di posta elettronica certificata), non è obbligatorio allegare copia del documento di identità.

4. La domanda spedita in formato digitale dovrà essere spedita da una casella di posta elettronica certificata alla casella di posta elettronica certificata del Comune sopra indicata. Si precisa che la mail spedita da una casella NON certificata NON è idonea ad essere acquisita a protocollo e pertanto NON potrà essere presa in considerazione e **DOVRA' ESSERE RIPRESENTATA O INTEGRATA ENTRO IL TERMINE DI SCADENZA PREVISTO DAL BANDO A PENA DI ESCLUSIONE.**

5. Sul retro della busta il candidato appone il proprio nome, cognome ed indirizzo e la dicitura “**domanda di ammissione al concorso pubblico per esami per la copertura di N. 3 POSTI CON PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE P.M. CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI)**”.

6. Non si terrà conto delle domande non firmate dal candidato, nel rispetto di quanto previsto dal successivo comma 13, o presentate dopo il termine di scadenza.

7. Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione al concorso, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003, saranno trattati esclusivamente per finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

8. Il Comune di Lizzanello non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendenti da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

9. I candidati sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste, nel caso di dichiarazioni mendaci, dall'art. 76 dello stesso decreto, devono dichiarare, a pena di esclusione,

a) generalità complete intese come nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale, recapito telefonico mobile e/o fisso, indirizzo di posta elettronica e/o posta elettronica certificata personale ;

b) esatto recapito, qualora il medesimo non coincida con la residenza, presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione. Per coloro che presentano la domanda a mezzo posta elettronica certificata, salvo diversa e successiva comunicazione, il recapito è quello di invio domanda. Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate e in caso contrario il Comune è sollevato da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile;

c) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea salvo quanto previsto dall'art. 38 del Decreto Legislativo n. 165/2001;

d) l'adeguata conoscenza della lingua italiana; (solo per i cittadini non italiani);

e) la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001, come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);

f) il godimento dei diritti civili e politici; per i cittadini non italiani va dichiarato il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;

g) il possesso del titolo di studio di cui all'art.3, comma 1, lett. e), del presente bando;

h) lo stato civile ed eventualmente il numero dei figli a carico;

i) gli eventuali titoli che danno diritto a riserva di posto o a preferenza di legge. **Coloro che intendono usufruire della riserva prevista per i militari dovranno dichiarare l'appartenenza alle categorie di cui all'art. 1014 comma 1 e all'art. 678 comma 9 del d. lgs. 66/2010, il Corpo presso il quale è stato prestato il servizio e relativo periodo e allegare copia del congedo;**

j) di non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che comportino quale misura accessoria l'interdizione dai pubblici uffici o che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

k) di non aver riportato condanna, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt.444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art.15, comma 1 lett. a), b), c), d), e) ed f) delle legge n.55/90

modificata ed integrata dall'art.1 comma 1 della legge n.16/92. Laddove sia stata già conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del concorso, occorre fare espressa dichiarazione;

l) di non aver riportato altra condanna definitiva per reati non colposi. Qualora il candidato avesse riportato una o più condanne per reati non colposi deve indicarlo nell'istanza; l'Amministrazione precedente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego in relazione al titolo di reato ed all'attualità degli effetti della condotta punita e/o della pena inflitta in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso;

m) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero di licenziamento per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti ed inoltre non essere dipendenti dello stato o di altri enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale;

n) di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni relative al posto di cui trattasi da accertare nelle forme di legge prima dell'entrata in servizio: in particolare, l'idoneità all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo cui si riferisce il concorso attiene anche agli specifici requisiti previsti per conseguire la qualifica di Pubblica sicurezza; data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di invalidità fisica comporta la inidoneità al posto messo a concorso;

o) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

p) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);

q) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;

r) possesso della patente di guida almeno di tipo B, ed essere disponibile ad acquisire a proprie spese la patente di categoria "A";

s) possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, legge 7 marzo 1986, n. 65:

- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

t) non essere obiettore di coscienza oppure essere stato ammesso al servizio civile come obiettore ed essere stato collocato in congedo da almeno 5 anni ed avere rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D. Lgs. 66/2010;

u) di non essere nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 68/99, in quanto trattasi di servizi non solo amministrativi ;

v) la conoscenza di base della lingua **inglese**;

w) la conoscenza di base dell'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;

x) di aver preso visione del presente bando di avviso pubblico e di accettare incondizionatamente tutte le norme e condizioni in esso previste, nonché dalle disposizioni di legge vigenti in materia e dal Regolamento Comunale per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego, ivi comprese quelle inerenti specificatamente le riserve di cui all'art. 13 del presente bando e quelle relative all'espletamento dei concorsi,

nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate, se ed in quanto non in contrasto con disposizioni gerarchicamente sovraordinate.

y) di autorizzare il Comune di Lizzanello al trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D. Lgs. n. 196/2003.

z) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Lizzanello per tutte le comunicazioni inerenti il concorso pubblico.

10. I cittadini non italiani devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.

11. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

12. La domanda di partecipazione - a pena di esclusione - per nullità della medesima - deve essere sottoscritta dal candidato:

1. con firma digitale nel caso di invio tramite posta elettronica certificata, non conforme a quanto stabilito dall'art. 65 comma 1 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 s.m.i.;
2. con firma autografa nel caso di consegna a mano o invio tramite raccomandata a/r.

La sottoscrizione della domanda di partecipazione non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445/2000.

13. L'invio delle istanze di partecipazione attraverso la PEC è da considerarsi valido, a tutti gli effetti di legge, anche in assenza di firma digitale quando invece - come previsto dall'art. 65 comma 1 lettera c-bis) del più volte citato D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 - le relative credenziali di accesso siano state rilasciate, previa identificazione del titolare, e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato (Circolare n. 12/2010).

ART. 5 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

1. Alla domanda di ammissione deve essere allegata, entro il termine fissato per la scadenza della presentazione della domanda:

- a) copia, fronte-retro, del documento di identità o di riconoscimento, in corso di validità (ad eccezione delle domande trasmesse via PEC con il rispetto delle modalità previste dall'art. 65, comma 1 del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.);
- b) ricevuta del versamento della tassa di concorso di euro 10,00 da versarsi su **c.c. postale n. 13314737** intestato a COMUNE DI LIZZANELLO - o tramite **bonifico bancario** sul c/c bancario acceso presso la Banca Popolare Pugliese - Tesoriere del Comune di Lizzanello - IBAN: IT60 R052 6279 748T 2099 0000 291 specificando la causale. La tassa di concorso non è, in ogni caso, rimborsabile;
- c) per coloro che intendono usufruire della riserva prevista per i militari copia del congedo;
- d) titoli e documenti attestanti il diritto alla riserva, preferenza, precedenza ;
- e) la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);
- f) l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a quelli richiesti dal bando (solo per i cittadini non italiani).

ART. 6 - ULTERIORI NOTIZIE RELATIVE AL CONCORSO - MOTIVI DI ESCLUSIONE

1. La partecipazione al concorso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dalle disposizioni di legge vigenti in materia, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento

dei concorsi, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate, se ed in quanto non in contrasto con disposizioni gerarchicamente sovraordinate.

2. E' fatta salva la possibilità di regolarizzazione delle domande, che presentino imperfezioni formali od omissioni purché la stessa avvenga comunque prima della prova concorsuale, pena la non ammissibilità al concorso e conseguente esclusione dallo stesso. Il termine fissato per la regolarizzazione avrà carattere di perentorietà.

3. L'ammissione o l'esclusione dal concorso dei singoli candidati è disposta con apposita determinazione, previa istruttoria delle relative domande da parte del Responsabile del Settore. Gli elenchi dei **candidati ammessi** saranno pubblicati nel sito istituzionale del Comune di Lizzanello. **I soli candidati non ammessi** riceveranno - a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o mediante pec (quest'ultima solo ai candidati che ne siano in possesso e abbiano indicato nella domanda l'indirizzo personale di posta elettronica certificata) – apposita comunicazione contenente le motivazioni della non ammissione.

4. Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura concorsuale:

- il mancato possesso di uno dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 3;
- la presentazione o l'inoltro della domanda dopo il termine di scadenza;
- la mancanza di copia di un documento di identità in corso di validità;
- l'omissione della firma sulla domanda di ammissione al concorso;
- in caso di trasmissione mediante posta elettronica, la stessa avvenga da posta elettronica non certificata ovvero manchi di firma digitale, nel caso di invio tramite posta elettronica certificata, non conforme a quanto stabilito dall'art. 65 comma 1 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 s.m.i;
- la mancata regolarizzazione e/o integrazione della domanda entro il termine assegnato.
- il mancato versamento della tassa di concorso nei modi e termini stabiliti dal bando.

5. La determinazione di ammissione e/o esclusione sarà pubblicata all'Albo Pretorio Telematico e sul sito web del Comune di Lizzanello al seguente indirizzo: www.comune.lizzanello.le.it.

6. La pubblicazione del provvedimento all'albo pretorio dell'ente e sul sito web www.comune.lizzanello.le.it, sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.

7. Qualora ricorrano motivi di economicità e celerità il Comune si riserva la facoltà di disporre l'ammissione con riserva di tutti coloro che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta nel rispetto del termine per la presentazione.

8. Nella sola ipotesi in cui si dia luogo alla prova pre-selettiva, alla stessa saranno ammessi tutti i candidati che abbiano presentato tempestiva domanda di partecipazione, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa, che sarà verificata all'esito di tale prova e limitatamente ai candidati ammessi alle successive fasi concorsuali.

ART. 7 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

1. La Commissione Giudicatrice del concorso (prova preselettiva e prove d'esame) sarà nominata ai sensi dell'art. 9 del vigente Regolamento Comunale per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego .

ART. 8 - PROVA PRESELETTIVA

1. In considerazione del numero di domande pervenute, qualora siano superiori a 200, l'amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad una **prova di preselezione**.

2. La prova consisterà nell'effettuazione da parte dei partecipanti di un questionario, con test inerenti le materie previste dal programma di esame (prova scritta e orale) di cui al seguente art. 9- escluse le materie aggiuntive della prova orale di competenza dei membri aggiunti (lingua straniera, informatica) e in test di

tipo logico-matematico, comunque correlato al grado di difficoltà ed al titolo di studio richiesto per l'accesso al posto da conferire.

3. Qualora si dia luogo alla prova pre-selettiva alla stessa saranno ammessi tutti i candidati che abbiano presentato tempestiva domanda di partecipazione, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa, che sarà verificata all'esito di tale prova e limitatamente ai candidati ammessi alle successive fasi concorsuali. A tal fine tutti i candidati dovranno presentarsi - nel luogo, giorno e ora stabiliti per la eventuale prova preselettiva – **a pena di esclusione**, muniti di:

- domanda debitamente sottoscritta;
- documento di riconoscimento in corso di validità;
- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso;

I concorrenti che si presenteranno a sostenere la prova preselettiva senza uno dei documenti sopra riportati non sarà ammesso a sostenere la stessa.

4. Alla successiva prova scritta saranno ammessi i candidati per un numero pari a 20 volte i posti messi a concorso, oltre agli ex aequo dell'ultimo classificato.

5. Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria del concorso.

6. Dell'esito della prova preselettiva sarà data comunicazione tramite pubblicazione di apposito avviso al sito istituzionale del Comune di Lizzanello.

7. La mancata presentazione alla prova preselettiva, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

8. La data e la sede della predetta prova saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet del comune, mediante affissione di apposito avviso al sito istituzionale del Comune di Lizzanello www.comune.lizzanello.le.it. **Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge**

ART. 9 - CONTENUTI, MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME

1. I criteri di valutazione delle prove d'esame saranno stabiliti dalla Commissione Giudicatrice ai sensi dell'art. 3 del vigente Regolamento Comunale per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego.

2. Le prove di esame verranno espletate nel rispetto di quanto previsto dalle leggi in materia e dal Regolamento Comunale dei Concorsi, nonché, per i candidati diversamente abili, nel rispetto dell'art. 20 della legge 104/92 e sono costituite da due prove scritte e da una prova orale.

3. Per ciascuna prova il punteggio massimo è stabilito in 30 punti ed il punteggio minimo da conseguire per il superamento di ciascuna di esse è di 21 punti.

4. Il punteggio finale calcolato in sessantesimi è dato dalla somma:

- 1) della media aritmetica dei voti conseguiti nelle due prove scritte (max punti 30)
- 2) della votazione conseguita nella prova orale (max punti 30)

5. Le prove saranno articolate come segue ed avranno come contenuto le materie del **PROGRAMMA DI ESAME**, riportato al successivo comma 16:

a) **PRIMA PROVA** scritta consistente in domande sulle materie oggetto del programma di esame ;

b) **SECONDA PROVA** scritta consisterà nella stesura di un elaborato volto a verificare la capacità dei candidati ad affrontare casi, temi e problemi tipici del profilo messo a concorso, mediante l'individuazione di iter procedurali o percorsi operativi e/o soluzione di casi e/o stesura di schemi di atti.

6. La durata delle prove scritte sarà fissata dalla commissione esaminatrice .
7. Durante le prove scritte la Commissione, a discrezione, potrà autorizzare l'utilizzo di testi normativi non commentati ed il vocabolario della lingua italiana.
8. Durante le prove ai candidati non è permesso comunicare tra loro né verbalmente, né per iscritto, né con altri, salvo che con i membri della Commissione o con gli incaricati della vigilanza. Ai candidati è vietato l'utilizzo del cellulare e di dispositivi analoghi idonei a memorizzare, trasmettere o elaborare dati, portare al seguito carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere ad eccezione di quelli autorizzati dalla Commissione. Immediatamente prima dell'ora fissata per l'inizio delle prove scritte la commissione individuerà tre tracce da mettere a disposizione dei candidati. Delle tre tracce, chiuse in pieghi sigillati e firmati esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della commissione e dal segretario, sarà sorteggiata da uno dei candidati una traccia.
9. A ciascun candidato verrà assegnato un numero identificativo unico apposto su entrambe le buste esterne relative alle due prove scritte. Al termine della seconda prova scritta, al fine di garantire il pieno anonimato delle prove, in apposita seduta pubblica, la commissione procederà alla rimozione dei codici numerici apposti sulle due buste relativamente a ciascun candidato e ad inserire ciascuna coppia di buste in apposito plico anonimo.
10. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto, in ciascuna delle prove scritte una votazione di almeno 21 punti su 30. **Si precisa che la Commissione Giudicatrice del concorso non procederà alla valutazione della seconda prova per i candidati che non abbiano riportato il punteggio di almeno 21/30 nella prima prova scritta.**
11. L'elenco degli ammessi alla prova orale, con relativa valutazione della prova scritta, sarà pubblicato all'albo pretorio dell'ente e sul sito istituzionale www.comune.lizzanello.le.it. Tale pubblicazione sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.
12. La **prova orale** si articolerà in un colloquio sulle materie del **PROGRAMMA DI ESAME**, riportato al successivo comma 16. La prova orale si intende superata con l'attribuzione di un punteggio di almeno 21/30. Nell'ambito della prova orale, la Commissione, integrata da esperti appositamente nominati, accerterà anche la conoscenza del candidato della lingua inglese (attraverso la lettura e la traduzione di testi, nonché mediante una conversazione in modo tale da riscontrare il possesso di un'adeguata padronanza della lingua) e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche le più diffuse (da realizzarsi anche mediante verifica applicativa nonché la conoscenza delle problematiche e delle potenzialità organizzative connesse all'uso degli strumenti informatici). Del giudizio conclusivo di tale verifica si tiene conto ai fini della determinazione del voto relativo alla prova orale.
13. La prova orale è pubblica ed è superata con l'attribuzione di un punteggio non inferiore a 21/30. Prima dell'inizio della stessa, la commissione procede all'individuazione delle domande da rivolgere ai candidati, in modo da richiedere a tutti i candidati un livello oggettivamente uniforme di impegno e di conoscenze, prevedendo, per quanto possibile, una equilibrata utilizzazione del tempo complessivamente previsto per la prova. I quesiti sono posti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.
14. I candidati ammessi alla prova scritta e alla successiva prova orale saranno convocati esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Lizzanello www.comune.lizzanello.le.it con un preavviso di almeno 20 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso stesso. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito.
15. I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso. La mancata presentazione alle prove d'esame per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora indicati con le modalità previste nei punti precedenti del presente articolo, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla presente procedura concorsuale.

16. Il **PROGRAMMA DI ESAME** sarà il seguente:

- a) Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000);
- b) Principi, strumenti e regole dell'attività amministrativa, con particolare riguardo a tipologie e forme degli atti, procedimento amministrativo, privacy, trasparenza, accesso (D. Lgs. 241/1990, D. Lgs. 33/2013, D. Lgs. 196/2003);
- c) Codice della Strada e Regolamento di esecuzione, infortunistica stradale;
- d) Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- e) Normativa in materia di Polizia Edilizia e Ambientale;
- f) Normativa in materia di Polizia Amministrativa e Commerciale;
- g) Legislazione statale e regionale concernente le funzioni di Polizia Locale
- h) Elementi di Diritto Penale e Processuale Penale;

Art. 10 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

1. La graduatoria di merito dei candidati viene formata per ciascun candidato sommando la media dei voti conseguiti nelle prove scritte, il voto conseguito nella prova orale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze indicati all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e ss.mm.ii. (vedi relativo elenco in calce al bando all. A).

2. I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. I titoli di preferenza non espressamente indicati nella domanda, non saranno valutati.

3. La graduatoria è approvata con atto del responsabile del Servizio Personale - Settore I e pubblicata all'Albo Pretorio sul sito istituzionale dell'ente, che vale quale notifica ad ogni effetto di legge. Nessuna comunicazione verrà effettuata ai concorrenti in relazione all'esito da essi conseguito. Dalla data di pubblicazione di tale graduatoria decorreranno i termini per la validità della graduatoria e per eventuali impugnative.

4. La graduatoria, per il periodo di validità secondo la normativa nel tempo vigente, potrà essere utilizzata per la copertura degli ulteriori posti che, in tale periodo, dovessero rendersi eventualmente disponibili, a eccezione dei posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del presente concorso.

5. Il posto che si dovesse rendere disponibile per rinuncia, decadenza o dimissioni del vincitore può essere conferito al candidato che segue l'ordine della graduatoria entro i termini di validità della graduatoria stessa.

6. Qualora altre Pubbliche Amministrazioni richiedano, ai sensi delle norme vigenti, di potere utilizzare la graduatoria per eventuali assunzioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e il Comune di Lizzanello ne accolga - a suo insindacabile giudizio - le richieste, i candidati utilmente collocati in graduatoria che accettino tali destinazioni non saranno più tenuti in considerazione per eventuali ulteriori assunzioni da parte del Comune di Lizzanello.

ART. 11 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. L'Amministrazione provvederà a comunicare al vincitore l'esito del concorso a mezzo lettera raccomandata A.R, PEC ovvero con altro idoneo mezzo di comunicazione, invitando lo stesso a sottoscrivere dichiarazione sostitutiva relativa al possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, e di quelli specifici in relazione al profilo professionale da rivestire.

2. Tali dichiarazioni unitamente a quelle rilasciate nell'istanza di ammissione al concorso in ordine all'esistenza dei requisiti dichiarati saranno verificate d'ufficio, nel rispetto della vigente normativa in materia

3. Nel caso in cui, per motivi di urgenza, i titoli di preferenza e/o riserva non fossero stati verificati al momento dell'approvazione della graduatoria, l'ufficio competente accerterà anche il possesso di tali titoli.
4. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.
5. I **CITTADINI DELL'UNIONE EUROPEA**, nonché i **CITTADINI EXTRACOMUNITARI** di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97, in possesso di titolo di studio estero dovranno presentare l'equivalenza/equipollenza del proprio titolo di studio a uno dei titoli di studio richiesti dal bando, pena l'esclusione dalla graduatoria.
6. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, ferme le conseguenze penali relative a mendaci dichiarazioni, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza. Il mancato diritto a fruire della riserva emerso a seguito delle verifiche effettuate d'ufficio non comporterà l'esclusione dalla graduatoria.
7. Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza e/o riserva emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.
8. Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato (ovvero, in caso contrario, dichiarazione di opzione per il nuovo posto) e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30.3.01, n. 165.
9. Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a produrre, laddove l'Amministrazione non ritenga di accertare direttamente la sua idoneità fisica all'impiego, un certificato rilasciato da un medico provinciale o da un medico militare, ovvero dal medico dell'Ufficio di Medicina Legale dell'ASL territorialmente competente, dal quale risulti che è di sana e robusta costituzione fisica. Nel caso in cui lo stesso abbia qualsiasi imperfezione questa dovrà essere specificatamente menzionata con dichiarazione che essa non menoma l'attitudine fisica all'impiego messo a concorso. In caso di giudizio definitivo di "inidoneità parziale o totale" alle mansioni del profilo professionale l'interessato sarà dichiarato decaduto dall'assunzione di che trattasi.
10. Scaduto inutilmente il termine assegnato ai candidati per la produzione della eventuale documentazione richiesta o della dichiarazione di cui ai paragrafi precedenti, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto.
11. Sarà successivamente invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio nel termine assegnato dall'Amministrazione. Scaduto inutilmente il detto termine l'Amministrazione non darà luogo alla sottoscrizione del contratto. **Inoltre la mancata presentazione in servizio costituisce rinuncia all'assunzione o causa di risoluzione del contratto individuale di lavoro, qualora questo sia stato già sottoscritto**, salvo per i casi di impedimento causati da forza maggiore tempestivamente comunicati e documentati dallo stesso. In tali ipotesi, il Comune ha facoltà di prorogare, per una sola volta e per ulteriori 30 giorni, l'assunzione in servizio dell'interessato.
12. L'Amministrazione con provvedimento motivato, non procederà all'assunzione dei soggetti utilmente collocati nella graduatoria ancorché risultati idonei che:
- siano stati condannati, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'Art. 85 del DPR 3/57 e successive modifiche ed integrazioni e dall'Art. 15 della L. 55/90, e successive modifiche ed integrazioni.
 - siano stati condannati per un delitto di specifica gravità, anche se non attinente in via diretta con il rapporto di lavoro;
 - abbiano subito in un eventuale precedente rapporto di lavoro con questa Amministrazione provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto;
 - che non abbiano superato con esito positivo il periodo di prova.

13. L'amministrazione può, per ragioni di interesse pubblico sopravvenuti da motivare, procedere alla non assunzione del vincitore.

14. L'assunzione del vincitore comunque è subordinata alle norme vigenti in materia di assunzione di personale negli enti locali al momento dell'utilizzazione della graduatoria di merito, ed alle disponibilità di bilancio.

Non si procederà, pertanto, ad assunzione nel caso in cui, dopo l'espletamento del concorso, vengano emanate norme o provvedimenti (sentenze, circolari, ecc.) che impediscano l'assunzione ovvero nel caso di mancato rispetto del pareggio di bilancio. L'assunzione è inoltre subordinata all'assenza di preclusioni derivanti dalla Procedura di Riequilibrio Finanziario Pluriennale avviata dal Comune di Lizzanello ai sensi dell'art.243 bis del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i. (TUEL). In particolare l'assunzione è subordinata all' autorizzazione da parte della Commissione per gli Organici degli Enti Locali .

15. Agli aspiranti al posto non compete alcun indennizzo né rimborso di spesa per l'accesso al comune e per la permanenza sul posto e per l'espletamento della prova di esame. Non compete parimenti alcuna indennità o rimborso di spesa ai vincitori del concorso.

16. I candidati assunti sono soggetti a un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti. Il dipendente consegue l'assunzione a tempo indeterminato a seguito del superamento con giudizio favorevole del periodo di prova in questione, non prorogabile.

17. Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'Amministrazione deve essere motivato. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

ART. 12 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

1. Le comunicazioni ai candidati, se non diversamente specificato, sono fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nel sito web istituzionale del Comune di Lizzanello www.comune.lizzanello.le.it. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

2. Gli elenchi dei **candidati ammessi** saranno pubblicati nel sito istituzionale del Comune di Lizzanello. I **solì candidati non ammessi** riceveranno - a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o mediante pec (quest'ultima solo ai candidati che ne siano in possesso e abbiano indicato nella domanda l'indirizzo personale di posta elettronica certificata) – apposita comunicazione contenente le motivazioni della non ammissione.

3. Qualora l'Amministrazione ritenga opportuno effettuare la prova preselettiva la data della stessa nonché la sede di svolgimento, sarà resa nota con almeno venti giorni di anticipo rispetto alla data di svolgimento, mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente www.comune.lizzanello.le.it.

4. La data delle prove scritte e la sede di svolgimento delle stesse, saranno rese note con almeno venti giorni di anticipo rispetto alle date di svolgimento mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente www.comune.lizzanello.le.it.

5. L'elenco degli ammessi alla prova orale, con relativa valutazione della prova scritta, sarà pubblicato all'albo pretorio dell'ente e sul sito istituzionale www.comune.lizzanello.le.it. Tale pubblicazione sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.

6. I soli candidati che non supereranno le prove scritte riceveranno comunicazione o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o mediante pec (quest'ultima solo ai candidati che ne siano in possesso e abbiano indicato nella domanda l'indirizzo personale di posta elettronica certificata).

7. Il calendario della prova orale e la sede di svolgimento della stessa, sarà reso noto con almeno venti giorni di anticipo rispetto alla data di svolgimento mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente www.comune.lizzanello.le.it.

8. Al termine di ciascuna sessione giornaliera sarà affisso nella sede di esame l'esito della prova. terminate tutte le sessioni, sarà pubblicato l'esito complessivo della prova.

9. A conclusione dei lavori della commissione il competente ufficio provvederà all'approvazione della graduatoria con atto dirigenziale e alla sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente www.comune.lizzanello.le.it.

10. I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario, alla sede e all'esito delle prove, sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare il sito di riferimento all'indirizzo www.comune.lizzanello.le.it.

11. Sarà pertanto cura dei candidati accertarsi di tali informazioni consultando il sito internet del Comune di Lizzanello (www.comune.lizzanello.le.it).

12. La pubblicazione delle comunicazioni ai candidati effettuata sul sito istituzionale dell'Ente, avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da alcuna ulteriore comunicazione personale.

13. In caso di eventuali comunicazioni per iscritto l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle stesse dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio o di indirizzo di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento di eventuali comunicazioni inviate a mezzo raccomandata.

ART. 13 - RISERVA IN MATERIA CONCORSUALE

1. Il fabbisogno organico che si intende coprire con l'indizione del concorso deve permanere fino alla costituzione del rapporto di lavoro.

2. Il Comune, a suo insindacabile giudizio, ha facoltà di annullare, revocare, sospendere, prorogare o di riaprire i termini del concorso indetto, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa, oltre che nei seguenti casi:

- a) preclusioni normative derivanti da disposizioni di legge o provvedimenti (sentenze, circolari, ecc.) che comportino il blocco delle assunzioni o facciano venir meno l'esigenza stessa del concorso o dell'assunzione o impediscono l'assunzione;
- b) preclusioni organizzative intese come provvedimenti di riordino della dotazione organica che comportino la soppressione del posto interessato alla copertura;
- c) preclusioni finanziarie sopravvenute o derivanti da procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art.243 bis del D. Lgs. n.267/2000 avviata dal Comune di Lizzanello;
- d) mancata autorizzazione da parte della Commissione per gli Organici degli Enti Locali ;
- d) mancato rispetto del pareggio di bilancio;
- e) necessità procedurali di prorogare o riaprire i termini del concorso qualora il numero dei candidati sia ritenuto insufficiente per il buon esito e, comunque, sia inferiore al numero dei posti messi a concorso, o nel caso in cui si debbano apportare modifiche od integrazioni al bando di concorso. In tali casi, si procede alla proroga o alla "riapertura dei termini" di scadenza del concorso per un periodo di tempo ritenuto congruo in relazione ai motivi che hanno condotto alla proroga o alla riapertura dei termini fatta salva la validità delle domande di ammissione già pervenute ed in regola anche con le nuove disposizioni. Le domande presentate in precedenza restano valide, ed i candidati hanno la facoltà di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

**ART. 14 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL D.
LGS. N. 196/2003**

1. I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione e i dati raccolti nell'ambito della procedura selettiva del Comune di Lizzanello saranno trattati esclusivamente per le finalità di selezione del personale; per tale motivo il conferimento è obbligatorio, pena l'esclusione dalla procedura.
2. I dati sono comunicati alla Commissione esaminatrice. I dati sono conservati su supporto cartaceo e magnetico e possono venire a conoscenza dei dipendenti incaricati del trattamento.
3. L'interessato ha diritto ad avere conferma dell'esistenza di dati che lo riguardano, a modificarli ed aggiornarli, e per motivi legittimi a cancellarli o opporsi al loro trattamento. Titolare dei dati è il Comune di Lizzanello.

ART. 15 - DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

1. Per quanto non specificatamente previsto dal presente bando, si rinvia al vigente Regolamento Comunale per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego ed alla normativa vigente in materia.
2. E' consentito l'accesso a tutti gli atti della procedura concorsuale nel rispetto della normativa vigente e di quanto regolamentato da questo Ente in materia. Le modalità ed i tempi di richiesta ed ottenimento dell'accesso, sono quelli stabiliti dalla normativa vigente in materia.
3. Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Ufficio Personale Dott. Damiano Marco De Blasi. Per ogni eventuale informazione circa il presente concorso, i candidati potranno rivolgersi:
 - al Municipio di Lizzanello, Piazza San Lorenzo, 48 – Settore : Economico Finanziario - Personale –: 0832/651782 nei giorni e negli orari di apertura al pubblico degli uffici.
4. Per consultazione o per ulteriori informazioni:
 - sito Internet: www.comune.lizzanello.le.it
 - e-mail: segreteria.generale@comune.lizzanello.le.it

Lizzanello, lì 11/05/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. Damiano Marco DE BLASI

ALLEGATO A)

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono quelle appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra
14. i genitori vedovi non risposati, e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età

Spett.
**Responsabile del Personale
COMUNE DI
LIZZANELLO
Piazza San Lorenzo, n. 48
73023 LIZZANELLO**

Il / La sottoscritt_ _____, nato a
_____, il _____, residente in
_____ cap. _____ -

Via _____, n. ____ - tel. _____/ cellulare _____

C.F. _____ e-mail _____

Domicilio eletto agli effetti del concorso cui devono essere trasmesse tutte le comunicazioni relative al presente concorso (da indicare solo se non coincidente con la residenza dichiarata sopra);

C H I E D E

di essere ammess_ a partecipare al concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di “**AGENTE P.M.** (Cat. C – P.E. C1 CCNL EE.LL. personale non dirigente).

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell’art. 46 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni penali previste, nel caso di dichiarazioni mendaci, dall’art. 76 dello stesso decreto:

a) di essere in possesso della cittadinanza italiana *oppure* di essere in possesso della seguente cittadinanza dell’Unione Europea _____ oppure cittadinanza extracomunitaria _____ (1);

b) l’adeguata conoscenza della lingua italiana; (solo per i cittadini non italiani);

c) di essere iscritt_ nella liste elettorali del Comune di _____ e di godere dei diritti civili e politici (articolo 3 lett. c) _____(2);

d) di essere di stato civile _____, con n. _____ figli a carico;

e) di non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che comportino quale misura accessoria l’interdizione dai pubblici uffici o che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (3) _____;;

f) di non aver riportato condanna, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt.444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all’art.15, comma 1 lett. a), b), c), d), e) ed f) delle legge n.55/90 modificata ed integrata dall’art.1 comma 1 della legge n.16/92 ovvero (in caso di condanna)di aver conseguito la riabilitazione in data _____;

g)di non aver riportato condanna definitiva per reati non colposi, ovvero (Qualora il candidato avesse riportato una o più condanne per reati non colposi) di aver riportato condanna definitiva per _____

(indicare il tipo di reato e gli effetti della pena inflitta in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso);

h) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall’impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero licenziato per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell’accertamento che l’impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o mezzi fraudolenti ed inoltre non

essere dipendenti dello stato o di altri enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale;

i) di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni relative al posto di cui trattasi da accertare nelle forme di legge prima dell'entrata in servizio: in particolare, l'idoneità all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo cui si riferisce il concorso attiene anche agli specifici requisiti previsti per conseguire la qualifica di Pubblica sicurezza; data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di invalidità fisica comporta la inidoneità al posto messo a concorso;

j) di essere in posizione regolare riguardo agli obblighi di leva (*solo se dovuti*) _____ ovvero di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani) _____;

k) di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto: _____ conseguito presso _____ di _____ nell'anno _____ (corso di studio della durata di anni _____) con la votazione di _____ e (solo per i candidati non italiani) che il titolo di studio è riconosciuto in Italia;

l) di possedere conoscenze di base della lingua inglese;

m) di avere diritto alla riserva o preferenza nella nomina (vedasi allegato A al bando), in quanto in possesso dei _____ seguenti requisiti: _____;

n) di conoscere l'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse ;

o) di possedere la patente di guida almeno di tipo B, ed essere disponibile ad acquisire a proprie spese la patente di categoria "A";

p) di possedere i requisiti necessari per poter rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, legge 7 marzo 1986, n. 65:

- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

q) di non essere obiettore di coscienza oppure essere stato ammesso al servizio civile come obiettore ed essere stato collocato in congedo da almeno 5 anni ed avere rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D. Lgs. 66/2010;

r) di non essere nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 68/99, in quanto trattasi di servizi non solo amministrativi ;

s) di accettare incondizionatamente tutte le norme e condizioni previste dal presente bando di concorso, nonché dalle disposizioni di legge vigenti in materia e dal Regolamento Comunale per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego, ivi comprese quelle inerenti specificatamente le riserve di cui all'articolo 12 del bando e quelle relative all'espletamento dei concorsi, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate, se ed in quanto non in contrasto con disposizioni gerarchicamente sovraordinate;

t) per coloro che intendono usufruire della riserva prevista per i militari, appartenenza alle categorie di cui all'art. 1014 comma 1 e all'art. 678 comma 9 del d.lgs 66/2010, il Corpo presso il quale è stato prestato il servizio e relativo periodo, allegando copia del congedo;

u) ai sensi e per gli effetti del D. L.vo n. 196/2003 s.m.i., con la sottoscrizione della presente domanda, il / la sottoscritt_ autorizza il Comune di Lizzanello al trattamento dei propri dati personali esclusivamente per le finalità e gli adempimenti connessi all'effettuazione del presente concorso ed alle conseguenze che dallo stesso potrebbero derivare.

v) ai sensi e per gli effetti del D. L.vo n. 196/2003 s.m.i., con la sottoscrizione della presente domanda, il / la sottoscritt_ autorizza il Comune di Lizzanello alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Lizzanello per tutte le comunicazioni inerenti il concorso pubblico.

_____ lì, _____

(firma per esteso)

NOTE:

1. cancellare se non interessa
2. in caso di non iscrizione, o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, precisarne il motivo
3. in caso contrario, indicare i reati oggetto delle condanne o i procedimenti penali in corso nonché la data del provvedimento e l'autorità che lo ha

Allegati:

- a) copia, fronte-retro, del documento di identità o di riconoscimento, in corso di validità (ad eccezione delle domande trasmesse via PEC con il rispetto delle modalità previste dall'art. 65, comma 1 del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.);
- b) ricevuta del versamento della tassa di concorso di euro 10,00 da versarsi su **c.c. postale n. 13314737** intestato a **COMUNE DI LIZZANELLO** – o tramite **bonifico bancario** sul c/c bancario acceso presso la Banca Popolare Pugliese – Tesoriere del Comune di Lizzanello - IBAN: IT60 R052 6279 748T 2099 0000 291 specificando la causale. La tassa di concorso non è, in ogni caso, rimborsabile;
- c) per coloro che intendono usufruire della riserva prevista per i militari copia del congedo;
- d) titoli e documenti attestanti il diritto alla riserva, preferenza, precedenza ;
- e) la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);
- f) l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a quelli richiesti dal bando (solo per i cittadini non italiani).