

COMUNE DI UGGIATE-TREVANO

Provincia di Como

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER ASSUNZIONE
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2
“ISTRUTTORE SCOLASTICO - INSEGNANTE DI SCUOLA DELL’INFANZIA”
CATEGORIA GIURIDICA C1**

IL RESPONSABILE DELL’AREA AFFARI GENERALI - UFFICIO PERSONALE

Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dotazione organica del personale, norme di accesso;

Visto il DPR 09.05.1994, n. 487, come modificato dal DPR 30.10.1996, n. 693;

Visto il vigente C.C.N.L. Enti Locali;

Visto il Documento programmatico di fabbisogno di personale 2018/2019 di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale 14 del 7/2/2018;

In esecuzione della propria determinazione n. 220 di Registro Generale datata 11/7/2018;

RENDE NOTO

E’ indetto concorso pubblico per soli esami per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale con il profilo professionale di “Istruttore Scolastico-Insegnante di Scuola dell’Infanzia”, categoria giuridica C1.

L’assunzione dei vincitori è subordinata all’esito infruttuoso della procedura attivata per l’utilizzo della graduatoria di pubblico concorso approvata da altra amministrazione, tuttora in itinere.

Attraverso la presente selezione il Comune di Uggiate-Trevano si propone di individuare insegnanti qualificate/qualificati, in possesso di adeguate competenze e conoscenze, che saranno chiamate/i ad operare presso la Scuola Comunale dell’Infanzia di Uggiate-Trevano. L’attività di Insegnante di Scuola dell’Infanzia è rivolta ai bambini di età compresa tra i tre e i sei anni. La professionalità di insegnante di scuola dell’infanzia è caratterizzata da alto grado di responsabilità e di senso del ruolo, presuppone padronanza di specifiche competenze culturali unite ad una aperta disponibilità educativa con i bambini.

Ai candidati, pertanto, sarà richiesto il possesso di conoscenze pedagogiche, psicologiche, sociologiche, didattiche particolarmente riferite alla fascia di età ricompresa tra i tre e i sei anni; in particolare dovrà esprimere professionalità e competenza in rapporto alla:

- Progettazione, programmazione e attuazione di curricoli, strategie ed attività rivolti a minori tra i tre e i sei anni di età, anche se diversamente abili, finalizzati allo sviluppo delle potenzialità, abilità e attitudini della singola bambina e del singolo bambino, nel rispetto delle diversità e dei tempi individuali;
- Gestione dei gruppi omogenei ed eterogenei di età che definiscono il contesto della scuola d’infanzia comunale secondo gli indirizzi dati dai documenti di programmazione del servizio, ponendo attenzione agli aspetti comunicativi e relazionali ed al clima educativo;
- Collegialità nei diversi momenti della programmazione, della qualificazione degli ambienti educativi, della realizzazione delle attività e della documentazione/valutazione, espresso in termini di corresponsabilità, cooperazione e condivisione con tutte le figure professionali che compongono le equipe del servizio comunale di scuola dell’infanzia;
- Promozione del dialogo con le famiglie agito con professionalità nelle forme della comunicazione e della relazione adottate per promuovere la sintonia sui bisogni del bambino e della bambina, la condivisione del progetto educativo e la partecipazione alla vita della scuola;

COMUNE DI UGGIATE-TREVANO

Provincia di Como

-
- Partecipazione agli organismi collegiali previsti dalla normativa vigente e dai documenti di programmazione e di gestione del servizio comunale;
 - Collaborazione con le agenzie educative, scolastiche e sanitarie del territorio che intervengono nella definizione del percorso educativo del bambino e della bambina, in una prospettiva di raccordo orizzontale e verticale.

Ai sensi dell'art. 4 comma 3 della legge 10.04.1991 n. 125, possono concorrere aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico previsto per il posto di Insegnante Scuola dell'Infanzia è determinato ai sensi di legge e dei vigenti C.C.N.L. Comparto Regioni -Enti Locali.

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione, redatte in carta libera e indirizzate al Comune di Uggiate-Trevano, dovranno pervenire al protocollo dell'Ente, Piazza della Pieve 1, 22029 Uggiate-Trevano, entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione di apposito avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4ª serie speciale - Concorsi e potranno essere presentate con le seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente entro le ore 12.00 del giorno 13 AGOSTO 2018;
- spedizione mediante raccomandata con avviso di ricevimento al COMUNE DI UGGIATE-TREVANO - PIAZZA DELLA PIEVE 1 - 22029 UGGIATE-TREVANO. Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno al protocollo dell'Ente oltre la data di scadenza del termine stabilito dal bando. A tal fine non farà fede la data di spedizione della domanda, bensì la data di effettivo arrivo della stessa al Comune;
- invio tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo comune.uggiatetrevano@pec.provincia.como.it Le domande inviate tramite PEC saranno considerate valide se rispetteranno una delle casistiche previste all'art. 65, del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i. e precisamente:
 - a) se sottoscritte mediante la firma digitale;
 - b) ovvero, quando l'autore è identificato dal sistema informatico con l'uso della carta d'identità elettronica o della carta nazionale dei servizi;
 - c) ovvero quando l'autore è identificato dal sistema informatico con i diversi strumenti previsti dalla normativa vigente;
 - c-bis) ovvero quando l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata di cui all'art. 16-bis del D.L. n. 185 del 2008, convertito dalla Legge n. 2 del 2009.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Nella domanda ogni aspirante deve dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R., i requisiti e tutto quanto indicato nello schema di domanda che qui si intendono integralmente richiamati.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva

COMUNE DI UGGIATE-TREVANO

Provincia di Como

comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione al concorso pubblico occorre essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione:

- ETA' non inferiore ad anni 18;
- CITTADINANZA ITALIANA (possono partecipare al concorso anche coloro che dalla legge sono equiparati ai cittadini dello Stato) o di un paese appartenente all'Unione Europea;
- GODIMENTO DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI;
- NON AVER RIPORTATO CONDANNE PENALI E NON AVER PROCEDIMENTI PENALI PENDENTI che ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione, fatta salva l'avvenuta riabilitazione;
- NON AVER SUBITO PROVVEDIMENTI DI DESTITUZIONE O DISPENSA da un impiego precedentemente conseguito presso la Pubblica Amministrazione;
- ISCRIZIONE NELLE LISTE ELETTORALI;
- POSIZIONE regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- IDONEITA' FISICA ALL'ATTIVITA' LAVORATIVA DA SVOLGERE nella consapevolezza che l'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione pubblica. La condizione di privo della vista è causa di inidoneità, ai sensi dell'art. 1 della Legge 28/3/1991 n. 120, data la particolare natura dei compiti che la posizione del lavoro implica;

L'accertamento della mancanza, anche di uno solo, dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione pubblica e per la nomina di ruolo comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina.

REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

E' inoltre richiesto l'ulteriore possesso dei seguenti requisiti:

A) Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio conseguito entro l'a.s. 2001/2002:

1. Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle Scuole del grado preparatorio conseguito presso Scuole Magistrali legalmente riconosciute o paritarie al termine di un corso di studi ordinario triennale; (è ammesso anche il titolo conseguito a conclusione di corso sperimentale progetto "Egeria", sperimentazione avviata dal 1988/1989 con D.M. del 08/08/1988, in quanto comprensivo dell'abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio);
2. Diploma di Maturità Magistrale rilasciato da Istituti Magistrali al termine di un corso di studi ordinario quadriennale;
3. Diploma equivalente rilasciato da Scuole Magistrali o Istituti Magistrali al termine di un corso di studio o progetti di sperimentazione della durata quinquennale. I diplomi sperimentali devono essere titoli riconosciuti dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, come idonei all'insegnamento nelle scuole dell'infanzia.

oppure:

- B) Laurea in Scienze della Formazione Primaria indirizzo Scuola dell'Infanzia (titolo abilitante all'insegnamento - art. 6, comma 1, Decreto Legge 1^ settembre 2008, n. 137 convertito in Legge 30 ottobre 2008, n. 169).

oppure:

- C) Laurea in Scienze della Formazione Primaria a ciclo unico quinquennale (classe LM 85 bis).

COMUNE DI UGGIATE-TREVANO

Provincia di Como

Il titolo di studio richiesto deve essere rilasciato da Università riconosciuta a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato.

Per i candidati in possesso di un titolo conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena l'esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

Tutti i requisiti generali e specifici prescritti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati potranno essere ammessi alla procedura selettiva con riserva quando per la decisione definitiva occorra svolgere accertamenti o perfezionare la documentazione prodotta. L'Amministrazione si riserva inoltre di escludere il candidato per difetto dei prescritti requisiti, in ogni momento e con motivato provvedimento.

MODALITA' DI REDAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso pubblico, sottoscritta dal concorrente, a pena di esclusione e redatta in carta libera, con caratteri chiari e leggibili, secondo lo schema riportato in calce al presente avviso, dovrà essere inoltrata secondo le modalità indicate al precedente paragrafo "TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE".

Non saranno prese in considerazione le domande presentate successivamente al termine utile per la presentazione delle stesse. La mancata sottoscrizione della domanda, se presentata in forma cartacea, e la mancanza dei requisiti necessari comporteranno l'esclusione dal bando pubblico, fatta salva la possibilità di rettificare dichiarazioni o istanze erranee o incomplete, entro il termine perentorio fissato dalla Commissione esaminatrice.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati:

- la fotocopia del documento di identità, munito di fotografia, in corso di validità;
- il *curriculum vitae* redatto su carta semplice, datato e sottoscritto. Tale documento è prodotto esclusivamente a fini conoscitivi e non costituisce né causa di esclusione, né, in alcun caso, oggetto di valutazione da parte della Commissione Giudicatrice.

PRESELEZIONE

Nel caso in cui le domande di partecipazione al concorso dovessero essere superiori a 35, verrà effettuata una prova preselettiva mediante somministrazione di quesiti a risposta multipla, che consenta di valutare i candidati nelle materie oggetto del concorso.

Il 16/8/2018 in concomitanza con la pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito del Comune di Uggiate-Trevano dell'elenco degli ammessi, verrà pubblicato l'avviso relativo all'eventuale espletamento della preselezione con indicazione del luogo di svolgimento.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

L'eventuale preselezione si terrà il giorno 20 agosto 2018 alle ore 10.00.

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso, dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento nella data, nell'ora e nella sede stabiliti.

Durante la prova non sarà consentita la consultazione di alcun testo.

La mancata presentazione, anche per causa di forza maggiore, verrà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

COMUNE DI UGGIATE-TREVANO

Provincia di Como

La Commissione esaminatrice, prima di procedere alla preselezione, stabilirà i criteri per la determinazione dei punteggi ed al termine della prova, sulla base dei punteggi ottenuti, stilerà una graduatoria che sarà affissa all'Albo Pretorio on line e sul sito del Comune di Uggiate-Trevano.

La prova selettiva si intenderà superata con il conseguimento del punteggio minimo pari a 21/30. Saranno ammessi alla prova scritta del concorso i primi 20 candidati ed i candidati che otterranno il medesimo punteggio del ventesimo candidato in graduatoria.

L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alla prova scritta e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

PROVE D'ESAME

In considerazione della specificità del profilo professionale di Insegnante di Scuola dell'Infanzia, l'idoneità a ricoprire il posto in questione sarà accertata mediante l'espletamento di due prove scritte di contenuto teorico e teorico pratico e di una prova orale.

PRIMA PROVA SCRITTA:

Svolgimento di un elaborato o risoluzione di quesiti a risposta sintetica aperta sulle seguenti materie d'esame:

- lineamenti di psicologia dello sviluppo con particolare riferimento alle teorie sul divenire dell'essere umano proposte dall'Infant Research: l'essere umano come sistema complesso, la qualità dell'interazione adulto-bambino, l'espansione diadica di coscienza. La conoscenza come processo di co-costruzione, la socializzazione dell'apprendimento;
- significati e le vicende storico, sociali, culturali e pedagogiche dei servizi per l'infanzia con particolare riferimento alla scuola dell'infanzia;
- le Indicazioni nazionali e regionali per la scuola dell'infanzia attualmente in vigore;
- la progettazione, la documentazione e la valutazione dell'intervento educativo e del servizio nel suo complesso e nei suoi diversi, specifici aspetti e variabili metodologiche e didattiche;
- l'approccio educativo delle Istituzioni dell'Infanzia di Reggio Emilia;
- il Piano dell'Offerta Formativa nella Scuola dell'Infanzia;
- il rapporto con le famiglie: significati teorici e declinazioni metodologiche, operative anche in relazione agli organismi di gestione sociale;
- l'integrazione dei diversamente abili;
- l'integrazione di bambini a vario titolo in situazione di diversità, disagio e difficoltà sociale, culturale ed evolutiva;
- la continuità educativa con altre istituzioni sociali, educative e scolastiche;
- il ruolo e la professionalità educativa/docente in relazione agli obiettivi del servizio, della sua specificità e al funzionamento complessivo del servizio stesso;
- il profilo professionale dell'insegnante; organizzazione del lavoro fra individualità e collegialità; il lavoro di gruppo come momento di condivisione e crescita, di espressione di coerenza istituzionale;

SECONDA PROVA SCRITTA:

Svolgimento di una prova a contenuto teorico pratico nelle materie d'esame.

PROVA ORALE:

La prova è intesa a valutare il grado di conoscenze dei candidati, attraverso un colloquio che verterà sulle materie oggetto delle prove scritte, nonché sui seguenti argomenti:

Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento:

- ai più recenti riferimenti normativi riguardanti l'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs.267/2000 e s.m.i.);
- alla normativa in materia di protezione dei dati personali (D.LGS. 196/2003 - Regolamento UE 2016/679);

COMUNE DI UGGIATE-TREVANO

Provincia di Como

- al rapporto di lavoro nell'ente locale (D.Lgs. n. 165/2001e s.m.i.; CCNL Comparto Regioni Enti Locali);
- alla normativa in materia di Codice di comportamento dei dipendenti pubblici; diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti.

Nel corso della prova orale, la Commissione accerterà altresì la conoscenza di base della lingua INGLESE e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I predetti accertamenti di lingua e di informatica non determineranno punteggio, ma solo giudizio di idoneità.

Non sarà consentito ai candidati la consultazione di alcun testo, anche se non commentato.

Non saranno utilizzabili i telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione/diffusione a distanza di suoni e/o immagini.

I candidati non potranno comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione esaminatrice o con gli incaricati della vigilanza.

Il concorrente che contravviene alle suddette disposizioni o, comunque, abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento delle prove scritte, è escluso dal concorso. Nel caso in cui risulti che uno o più candidati abbiano copiato, in tutto o in parte, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti.

PROVE - DIARIO E SEDE

PRIMA PROVA SCRITTA	ORE 9.00 DEL GIORNO 24.08.2018
SECONDA PROVA SCRITTA	ORE 14.30 DEL GIORNO 24.08.2018
PROVA ORALE	A PARTIRE DALLE ORE 9.00 DEL GIORNO 29.8.2018

La sede di svolgimento delle prove sarà comunicata contestualmente all'affissione dell'elenco degli ammessi alla prova scritta.

La prova orale si svolgerà presso la sede del Comune di Uggiate-Trevano sita in Uggiate-Trevano, Piazza della Pieve n. 1.

I concorrenti saranno tempestivamente informati dell'eventuale cambiamento di sede.

I candidati che risulteranno utilmente collocati nella graduatoria della prova preselettiva, il cui elenco sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito del Comune (www.comune.uggiate-trevano.co.it - TRASPARENZA - Bandi di concorso) in data 22.08.2018 dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento nella data, nell'ora e nella sede stabiliti per l'espletamento delle prove scritte.

La mancata presentazione, anche per cause di forza maggiore, verrà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

Ciascuna prova si intenderà superata solo se la valutazione ottenuta sarà pari ad almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

Ai candidati che conseguiranno l'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione, comprensiva della lettera dell'alfabeto estratta per l'inizio della prova stessa, attraverso la

COMUNE DI UGGIATE-TREVANO

Provincia di Como

pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito del Comune di Uggiate-Trevano (www.comune.uggiate-trevano.co.it - TRASPARENZA - Bandi di concorso) dei risultati dello scritto.

La prova orale si intenderà superata con la votazione pari o superiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).

Il punteggio finale è dato dalla sommatoria del voto conseguito nella prova scritta e dal voto conseguito nella prova orale ed espresso in sessantesimi.

La graduatoria finale verrà esposta per quindici giorni all'Albo Pretorio on line del Comune di Uggiate-Trevano e resterà valida come da disposizioni normative.

Nel caso di candidati con medesimo punteggio, verrà data preferenza al candidato più giovane di età.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai concorrenti.

GRADUATORIA CONCURSUALE

La graduatoria di merito ed il verbale delle operazioni della prova selettiva sono approvati con provvedimento del Responsabile dell'Area Affari Generali - Ufficio Personale, previo riscontro della legittimità delle operazioni stesse.

La predetta graduatoria è pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Uggiate-Trevano per quindici giorni consecutivi e sul sito internet del Comune. Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative. Tale comunicazione ha effetto di notifica nei confronti degli interessati.

NOMINA DEL VINCITORE

La nomina sarà comunicata all'interessato entro otto giorni dall'esecutività del relativo provvedimento, mediante raccomandata con ricevuta di ritorno, via posta elettronica certificata o a mezzo del Messo dell'Unione di Comuni Lombarda Terre di Frontiera cui aderisce questo Ente, con l'indicazione del giorno in cui dovrà prendere servizio.

E' facoltà del Comune sottoporre a visita medica il vincitore, a mezzo di un sanitario della struttura pubblica, per l'accertamento del possesso dell'idoneità specifica alla mansione. In caso di giudizio sfavorevole l'interessato potrà richiedere, nel termine di cinque giorni, una visita collegiale di controllo. Nel caso in cui il vincitore non si presenti o rifiuti di sottoporsi all'una o all'altra visita, ovvero se anche il giudizio sanitario collegiale sia sfavorevole, decadrà dall'impiego.

L'assunzione avverrà con la stipulazione del contratto individuale di lavoro; a tal fine il vincitore verrà invitato a presentare:

- dichiarazione sottoscritta di non aver rapporti di impiego, pubblici o privati e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53, del D. Lgs. N. 165/2001. In caso contrario dovrà essere prodotta la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

L'assenza di precedenti penali e di carichi pendenti sarà accertata presso gli uffici competenti.

Il vincitore che non assume servizio nel termine indicato da questo Ente, decadrà dalla nomina.

E' previsto un periodo di prova di sei mesi.

TUTELA DATI PERSONALI

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto dell'art. 13 del D. Lgs. N. 196/2003 ("Codice della Privacy") e dall'art. 13 del Regolamento UE N. 2016/679 ("GDPR 2016/679") esclusivamente per le finalità previste dal bando di concorso e saranno trattati, in un'apposita banca dati automatizzata, anche

COMUNE DI UGGIATE-TREVANO

Provincia di Como

successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di detti dati è obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione pubblica, pena l'esclusione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Pubbliche Amministrazioni in relazione a finalità attinenti alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché dei diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, complementare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge ed al diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Uggiate-Trevano, titolare del trattamento.

Il candidato con la domanda di partecipazione al concorso autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet www.comune.uggiate-trevano.co.it per comunicazioni inerenti la presente selezione.

DISPOSIZIONI GENERALI

L'istanza di partecipazione al concorso comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni recate dal presente bando. Per tutto quanto non espressamente previsto si rinvia alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Agli aspiranti non compete alcun indennizzo né rimborso di spesa per l'accesso al Comune di Uggiate-Trevano e per la permanenza sul posto per l'espletamento delle prove d'esame e per gli eventuali accertamenti sanitari.

Questa Amministrazione darà luogo all'assunzione compatibilmente con la normativa sulle assunzioni nel pubblico impiego, comparto Enti Locali.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando per legittimi motivi, prima dell'espletamento, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

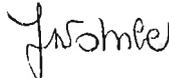
La Commissione esaminatrice potrà modificare il diario delle prove; dette variazioni saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito dell'Ente a tutti gli interessati. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai concorrenti.

Il presente bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune di Uggiate-Trevano (www.comune.uggiate-trevano.co.it - TRASPARENZA - Bandi di concorso).

Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Uggiate-Trevano dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00. (Tel. 031.948704 interno 6 - Fax. 031.949741 - E-mail: info@comune.uggiate-trevano.co.it).

Uggiate-Trevano, 13 luglio 2018

La Responsabile dell'Area Affari Generali - Ufficio Personale
NOBILE Immacolata



COMUNE DI UGGIATE-TREVANO
Provincia di Como

	TITOLI DI PREFERENZA (per i candidati dichiarati idonei nella graduatoria di merito)
--	--

D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487

Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi

Art. 5. Categorie riservatarie e preferenze.

Omissis. 4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa; 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra (1);
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra (1);
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato(1);
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma (2).

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla maggiore età (3).

(1) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(2) Comma così corretto con avviso pubblicato nella Gazz. Uff. 30 giugno 1995, n. 151.

(3) L'art. 3, comma 7, L. 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, L. 16 giugno 1998, n. 191, ha disposto che, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, sia preferito il candidato più giovane di età.