



COMUNICAZIONE N° 11 - 2019

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE DA INSERIRE A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO (TEMPO PIENO O PARZIALE) IN QUALITÀ DI OPERATORE ECOLOGICO

I dipendenti di aziende del Gruppo Veritas, assunti a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di partecipazione saranno automaticamente escluse.

Veritas SpA ha avviato le procedure per l'individuazione di operatori addetti alle seguenti mansioni:

- **OPERATORE ECOLOGICO**, da adibire a compiti di spazzamento, raccolta rifiuti, carico, scarico e attività accessorie, tutela e decoro del territorio con l'ausilio di strumenti, macchinari, mezzi d'opera e/o veicoli per la conduzione dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria B, raccolta manuale e/o meccanizzata al servizio di auto compattatori in tutti i territori serviti della Provincia di Venezia e Mogliano Veneto (Treviso). A titolo indicativo Inquadramento d'ingresso al livello J o 1° livello, posizione parametrica B CCNL Servizi Ambientali.

I candidati in possesso di patente di categoria C o superiore (sempre che contempli e includa l'abilitazione alla conduzione di autoveicoli per trasporto di cose aventi massa complessiva a pieno carico superiore a 3,5 tonnellate) e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC merci) in corso di validità potranno essere impiegati temporaneamente, anche per frazioni del turno lavorativo, nell'area conduzione, per espletamento di compiti relativi a mansioni superiori, così come previsto dall'art. 16 del vigente CCNL dei Servizi Ambientali e relativo riconoscimento economico della differenza di categoria.

Sedi di lavoro: Venezia Centro Storico, Mestre, Riviera del Brenta e Miranese, Chioggia, Mogliano - Marcon e Quarto d'Altino, Cavarzere, Cavallino Treporti, Jesolo, Eraclea - Torre di Mosto - Ceggia, San Donà di Piave - Musile di Piave - Fossalta di Piave - Noventa di Piave (tutte le sedi operative di Veritas Spa dislocate nel rispettivo ambito territoriali di competenza con destinazione d'impiego nei diversi comuni di cui è affidataria dei servizi)

1. DISPOSIZIONI APPLICABILI

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento per le assunzioni adottato da Veritas e pubblicato nel sito internet istituzionale;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

2. REQUISITI D'ACCESSO

La partecipazione alla selezione è aperta a candidati di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro che, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore a anni 18;
- cittadinanza italiana o in uno degli stati membri dell'Unione Europea, o cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- possesso di patente categoria B o superiore in corso di validità, esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione, e/o possesso di titolo di pilota motorista in corso di validità e/o patente da diporto in corso di validità;
- possesso almeno di licenza media inferiore (terza media) a prescindere dall'anno di nascita (o pari titolo straniero attestante l'assolvimento degli obblighi scolastici previsti nel paese di origine presentato unitamente ad adeguata traduzione in lingua italiana asseverata);
- adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. *Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;*
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

Completano il profilo del candidato un aspetto curato, ordinato e capacità relazionali adeguate.

Si informa che tutti coloro i quali, in possesso del solo titolo di pilota motorista o patente da diporto che a conclusione della procedura di selezione, figureranno nell'elenco "Operatore Ecologico", dovranno obbligatoriamente conseguire la patente di guida categoria B entro 6 mesi dalla data di pubblicazione dell'elenco. Entro tale termine dovrà essere fornita obbligatoriamente alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione di Gruppo Veritas S.p.a documentazione attestante il conseguimento e possesso della patente di guida categoria B pena esclusione automatica dall'elenco.

Fermo restando i requisiti d'accesso sopra indicati, saranno considerati **titoli di merito/preferenziali**:

- esperienza in qualità di operatore ecologico/addetto derattizzatore-disinfestazione/conducente motobarca maturata in aziende del gruppo Veritas tramite inserimenti mediante contratti di somministrazione lavoro, tirocini o contratti a termine, ottenendo valutazioni positive in merito alle prestazioni effettuate;
- esperienza in qualità di operatore ecologico maturata in altre aziende;
- patente C e CQC merci;
- patente da diporto o titolo di pilota motorista per i soli candidati in possesso anche della patente di categoria B o superiore;
- formazione attestata da enti pubblici o società di formazione private e/o ulteriori patenti e certificazioni di interesse per la posizione, a solo titolo di esempio: primo soccorso, igiene e sicurezza del lavoro, norme e codice della strada, attestati di formazione per l'uso di macchine operatrici [a titolo indicativo: addetti alla conduzione di escavatori, pale cariatrici frontali, terne e autoribaltabili a cingoli; gru per autocarro; piattaforme mobili elevabili (PLE); trattori a ruote; abilitazione carrello elevatore];
- esperienza in qualità di autista/raccoglitore - conducente veicoli e/o mezzi d'opera, autoveicoli per trasporto di cose aventi massa complessiva a pieno carico superiore a 3,5 tonnellate maturata in

- aziende del gruppo Veritas tramite inserimenti mediante contratti di somministrazione lavoro, tirocini o contratti a termine ottenendo valutazioni positive in merito alle prestazioni effettuate,
- esperienza in qualità di autista/raccogliatore - conducente veicoli e/o mezzi d'opera, autoveicoli per trasporto di cose aventi massa complessiva a pieno carico superiore a 3,5 tonnellate maturata in altre aziende;
 - patente categoria CE;
 - attestati di qualifica o diploma o laurea con prevalenza per quelli tecnici

3. PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice **secondo l'allegato A** e dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **30 agosto 2019** all'Ufficio Protocollo di Veritas Spa - S. Croce 489 cap 30135 Venezia, nei seguenti modi alternativi: **spedita via PEC (posta elettronica certificata)** all'indirizzo protocollo@cert.gruppoveritas.it, **consegnata a mano, inviata via posta ordinaria ovvero tramite raccomandata AR.**

Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande che siano state spedite esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (**raccomandata AR**) entro il termine su indicato. A tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Non verranno in ogni caso considerate valide tali domande A.R. spedite entro il termine su indicato pervenute dopo il termine di sette giorni di calendario dalla data di scadenza previsto dall'avviso. Per le domande presentate direttamente, si farà riferimento al timbro posto in entrata dall'ufficio protocollo sopra indicato.

Veritas S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del partecipante alla selezione, né per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

4. DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA

L'allegato A, a pena di esclusione, dovrà essere interamente compilato e obbligatoriamente sottoscritto dal candidato con firma autografa, ove indicato e, corredato dei seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- **curriculum vitae dettagliato datato e firmato, in cui siano precisate esperienze professionali complete con date di inizio e fine servizio e il titolo di studio posseduto con indicazione dell'anno di conseguimento ed il punteggio/risultato ottenuto,**
- **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, della patente di guida categoria B, o superiore, in corso di validità e/o copia fotostatica completa titolo di pilota motorista in corso di validità e/o copia fotostatica completa patente da diporto in corso di validità,**
- **per i soli cittadini extracomunitari: copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.**

La sottoscrizione della domanda - da apporre a pena di esclusione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Il mancato invio dell'allegati A, ovvero l'incompletezza dello stesso, comporterà l'esclusione dalla selezione. L'esclusione si determinerà anche per coloro che invieranno la propria candidatura su moduli e/o formati diversi rispetto all'allegato A.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, l'assenza/l'incompletezza della domanda e del curriculum vitae, la mancata presentazione di fotocopia della patente di guida di categoria B, o superiore, in corso di validità e/o del titolo di pilota motorista in corso di validità e/o della patente da diporto, in corso di validità comporta l'esclusione della selezione.

La domanda è da redigere esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione dalla selezione e decadenza dalla candidatura.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione di selezione designata.

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà quindi qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- il mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- la mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- la presentazione o l'inoltro della candidatura con modalità diverse da quelle previste dall'avviso ovvero oltre il termine di scadenza;
- errata o insufficiente compilazione della domanda di ammissione o dei certificati/documenti richiesti.

5. DOCUMENTI CHE POSSONO ESSERE ALLEGATI AI FINI DEI TITOLI DI MERITO/PREFERENZIALI.

Unitamente alla domanda di ammissione corredata dai documenti da allegare obbligatoriamente, il candidato potrà presentare documenti comprovanti quanto da lui dichiarato ed eventuali altri attestati relativi a patenti - patentini e/o corsi di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione, al titolo di studio.

6. COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata da Veritas SpA. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando.

Le domande di ammissione saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:

- rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- possesso dei requisiti d'ammissione;
- regolarità e completezza della documentazione presentata;
- avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, la Commissione di selezione designata, esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

7. PROVE DI SELEZIONE, PROCESSO DI SELEZIONE

I candidati in possesso dei requisiti di accesso ed ammessi alla procedura di selezione saranno sottoposti a:

A. Test psico/attitudinale

Tutti i candidati ammessi sosterranno una prova pre-selettiva (test psico/attitudinale) le cui risultanze determineranno l'ordine di accesso al successivo, eventuale colloquio. La prova pre-selettiva verrà organizzata solo allorchè se ne determini la necessità organizzativa.

Si procederà allo svolgimento della prova pre-selettiva mediante l'ausilio di soggetto esterno specializzato.

Le risultanze del test psico/attitudinale saranno utili esclusivamente per redigere un elenco valido per individuare l'ordine di coinvolgimento ai futuri eventuali colloqui.

L'elenco formato sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valido per la determinazione dell'ordine di ammissione al colloquio e verrà pubblicato nel sito internet dell'Azienda Veritas Spa all'indirizzo www.gruppovertas.it – apposita sezione “Liste - graduatorie”.

Per tutta la durata di validità dell'elenco e per tutta la durata della pubblicazione, in base alle necessità organizzative, i candidati potranno eventualmente essere coinvolti in futuri colloqui.

Nell'ambito dei termini di pubblicazione delle risultanze del test psico/attitudinale (elenco), i candidati, in ordine di punteggio ottenuto, potranno essere eventualmente coinvolti, in riferimento alle esigenze aziendali, in successivi ulteriori colloqui.

B. Colloquio

I colloqui verranno organizzati solo allorchè se ne determini la necessità organizzativa e tenuto conto dell'ordine di punteggio ottenuto al test psico/attitudinale.

I candidati ammessi sosterranno un colloquio **tecnico/motivazionale selettivo** con la Commissione di Selezione. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica delle esperienze lavorative, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, e della conoscenza del territorio in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo, **con particolare attenzione a:**

- principi di sicurezza sul lavoro e per la corretta movimentazione manuale dei carichi
- attività di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio
- conoscenza di almeno un territorio di riferimento della provincia di Venezia servita dal gruppo Veritas
- raccolta/smaltimento rifiuti/gestione differenziata dei rifiuti
- conoscenza delle norme sulla circolazione stradale e sulla conduzione
- principi elementari di organizzazione del lavoro

8. PUBBLICITÀ PROVE DI SELEZIONE, AMMISSIONI, CONVOCAZIONI TEST PSICO/ATTITUDINALE

Nel sito Veritas www.gruppovertas.it area lavora con noi verranno pubblicati:

1. **L'elenco dei candidati ammessi e convocati per sostenere test psico/attitudinale (con annesso calendario di convocazione);**

2. L'elenco dei candidati non ammessi al processo di selezione;
3. L'elenco dei candidati in relazione alle risultanze del test psico/attitudinale.

L'ammissione e la convocazione dei candidati saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo www.gruppo-veritas.it – area lavora con noi - I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno chiedere informazioni all'Area Risorse Umane di VERITAS, telefonando ai numeri 041 7292057 – 041 7291664 - 041 7292059.

I candidati verranno messi al corrente, mediante pubblicazione sul sito internet www.gruppo-veritas.it – area lavora con noi - delle date, del luogo, degli orari e delle liste dei candidati ammessi e convocati a sostenere il test psico/attitudinale. Mediante tale procedura i candidati prenderanno atto dell'eventuale propria convocazione, non sono dunque previste diverse forme di avviso/informazione/comunicazione rispetto a quanto sopra riportato. Veritas S.p.A., non assume alcuna responsabilità in tal senso.

L'ammissione e la comunicazione con gli orari e la sede delle prove scritte saranno pubblicate, almeno 5 giorni prima rispetto alla data fissata, senza preventiva convocazione individuale scritta.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Sarà pertanto cura dei candidati ammessi consultare orario e luogo e data di svolgimento delle prove.

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento in corso di validità pena esclusione.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove nei luoghi, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

9. CONVOCAZIONI COLLOQUI INDIVIDUALI SELETTIVI

I candidati da ammettere al colloquio saranno convocati via posta elettronica e/o telefonicamente ai riferimenti indicati dal candidato nel relativo Allegato A (Rif. Comunicazione 11 - 2019)

Veritas S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la mancata comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito

I candidati si dovranno presentare al colloquio muniti di documento di riconoscimento pena esclusione e con la documentazione richiesta.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

In occasione dei colloqui individuali i candidati sottoscriveranno “Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell’Atto di Notorietà” nella quale dichiareranno di essere informati che Veritas S.p.A. procederà - ai sensi dell’art. 39 del DPR 313/2002 ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall’art. 40 del DPR 445/2000.

Al termine dei colloqui, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato e previa verifica dei certificati del casellario giudiziale, sulla base delle risultanze positive del colloquio e dei relativi titoli di merito/preferenziali [il valore dei titoli di merito/preferenziale verrà riconosciuto fermo restando la

valutazione positiva ottenuta alla prova orale (colloquio)], definirà il corrispondente elenco per il profilo **"Operatore Ecologico"**

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabili, Veritas Spa, farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative per esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà, se del caso, essere prorogato a scadenza, e/o trasformato a tempo indeterminato, l'elenco potrà se del caso essere utilizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato) e per posizioni similari richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale e inerenti comunque a qualifiche di operaio.

La definizione delle graduatorie è anche finalizzata eventualmente alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas per posizioni medesime e/o similari, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. – all'apposito link.

Nell'ambito di validità dell'elenco, lo stesso sarà aggiornate in conseguenza degli eventuali inserimenti di personale nelle relative posizioni di riferimento. L'elenco così rideterminate, a seguito della procedura di aggiornamento, verrà aggiornato e pubblicato periodicamente.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

Per particolare esigenze organizzative che prevedono il possesso di determinati titoli (a puro titolo indicativo: patente C E CQC, CE o titolo di pilota motorista o patente da diporto) l'azienda si riserva, di chiamare i candidati dell'elenco seguendo l'ordine di coloro che siano in possesso di tale requisito.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi come da D. Lgs.vo 81/2008 e norme specifiche in materia

In caso di idoneità alla mansione con limitazione/prescrizioni, ovvero in caso di inidoneità, la società non procederà all'assunzione, fatto salvo il mantenimento nell'elenco.

Si precisa che dall'elenco verranno progressivamente esclusi:

- tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati;
- tutti coloro i quali, inseriti nell'elenco "Operatore Ecologico", non conseguiranno la patente di guida di categoria B entro 6 mesi dalla data di pubblicazione dello stesso. Entro tale termine dovrà essere fornita obbligatoriamente alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione di Gruppo Veritas S.p.a documentazione attestante possesso della patente di guida categoria B, pena esclusione automatica;
- Tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione.

La società si riserva di non procedere alle assunzioni qualora, per mutate esigenze organizzative le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie.

10. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui Veritas S.p.A, e le società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). I nominativi dei candidati inseriti negli elenchi dalla Commissione di selezione verranno pubblicati sul sito internet della Società Veritas Spa in conformità con quanto riportato nel regolamento del personale - Gruppo Veritas.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali da parte di Veritas S.p.A e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività e procedure concernenti la selezione.

12. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 15 luglio 2019

Il Direttore Risorse Umane e
Organizzazione di Gruppo
Veritas S.p.A.
F.to Dott.ssa Chiara Bellon