



# COMUNE DI QUARTUCCIU

Città Metropolitana di Cagliari

---

## **BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE, CATEGORIA GIURIDICA C, DA DESTINARE AL SETTORE VIGILANZA**

LA RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE E PRODUTTIVE

Premesso che:

- con delibera di giunta comunale n. 102 del 29.09.2017 (come aggiornata con deliberazione della G.C. n. 37 del 21/03/2018) è stata revisionata la dotazione organica e approvato il piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2018-2020;
- Nella suddetta programmazione è stata prevista, per l'anno 2019, l'assunzione dall'esterno mediante concorso pubblico di n. 2 agenti di polizia municipale, a tempo pieno e indeterminato, nel caso di esito negativo della procedura di mobilità esterna;
- Con nota prot. 31861 del 1/12/2017, è stata attivata la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, la quale ha dato esito negativo;
- Con propria determinazione n. 862 del 01.12.2017, si approvava l'avviso di mobilità volontaria ex art. 30 del D. lgs. 165/2001, per l'assunzione a tempo pieno e a tempo indeterminato, di n. 2 Agenti di Polizia Municipale, categoria giuridica C, da destinare al Settore Vigilanza;
- a seguito dell'infruttuoso espletamento di entrambe le procedure di mobilità, con propria determinazione n. 672 del 20/09/2018 è indetta la procedura di selezione e approvato il bando per l'assunzione a tempo pieno e a tempo indeterminato, di n. 2 Agenti di Polizia Municipale, categoria giuridica C, da destinare al Settore Vigilanza;

Visto il vigente Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 93 del 7/06/2011 e modificato e integrato con deliberazione di G.C. n. 97 del 27/09/2017, consultabile al seguente indirizzo: <http://www.comune.quartucciu.ca.it/index.php/ente/concorsi>

Visto il vigente Regolamento comunale corpo Polizia municipale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 2 del 06.02.2007, consultabile al seguente indirizzo: <http://www.comune.quartucciu.ca.it/index.php/ente/concorsi>

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Vista la legge 10.04.1991, n. 12 e il D. Lgs. 23.05.2000, n. 196 contenente disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Vista la legge 24.12.1986, n. 958, recante disposizioni in materia di servizio militare volontario di leva e di leva prolungata e la legge 08.07.1998, n. 230, recante norme in materia di obiezione di coscienza;

Visti gli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010, in materia di riserva di posti per i volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle forze armate, congedati senza demerito;

Visti i vigenti CCNL del Comparto Regioni –Autonomie locale;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## **RENDE NOTO**

E' indetta una selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e a tempo indeterminato, di n. 2 Agenti di Polizia Municipale, categoria giuridica C, da destinare al Settore Vigilanza. La riserva a favore degli aventi diritto ai sensi dell'art. 1014, comma 1, lett. b del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché volontari in servizio permanente) e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (Ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta), non opera per i due posti messi a concorso, poiché la frazione di posto è inferiore allo 0,50 ; pertanto, essa scatterà nel caso di eventuale successiva assunzione, per scorrimento della graduatoria degli idonei.

### **Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

I **requisiti generali** richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione e in particolare:
  - 1) del godimento dei diritti politici e civili anche nello Stato di appartenenza o provenienza;
  - 2) di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore a 40 (quaranta)<sup>1</sup>;
- c) godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo);
- d) possesso del seguente titolo di studio: diploma di maturità quinquennale o il diploma di maturità magistrale che dà accesso all'università<sup>2</sup>. Per i cittadini degli

---

<sup>1</sup> Art. 6, comma 1, lett. b del regolamento comunale per l'accesso agli impieghi

stati membri dell'U.E. l'equiparazione dei titoli di studio è effettuata in base alle disposizioni dell'art. 38 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165<sup>3</sup>.

- e) Possesso della patente A e B o soltanto della patente B se conseguita in data antecedente al 26.04.1988<sup>4</sup>;
- f) idoneità psico-fisica all'impiego per il posto in selezione. L'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente;
- g) posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo (maschi nati entro il 1985);
- h) non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stati licenziati per persistente ed insufficiente rendimento o in esito ad un procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- j) non avere riportato condanne penali. L'Amministrazione, salvi i casi, stabiliti dalla legge, che per alcune tipologie di reati escludono l'ammissibilità all'impiego, si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione.
- k) non avere riportato condanne penali comportanti l'interdizione perpetua dal pubblico impiego o quella temporanea nel limite del tempo previsto.
- l) conoscenza della lingua inglese;
- m) saper utilizzare gli strumenti informatici;

I **requisiti speciali**<sup>5</sup> richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- a) non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza (legge 8.07.98, n. 230);
- b) non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3, comma 4);
- c) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- d) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
- e) di essere in possesso dei requisiti per il conferimento di agente di pubblica sicurezza ai fini del porto dell'arma, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 65/1986 e precisamente di non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati, di non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione<sup>6</sup>;

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere **autodichiarati**, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella **domanda stessa**.

---

<sup>2</sup> Art. 8 commi 1 e 2 del regolamento per l'accesso agli impieghi.

<sup>3</sup> Art. 8 comma 4, del regolamento per l'accesso agli impieghi

<sup>4</sup> Allegato A del regolamento per l'accesso agli impieghi

<sup>5</sup> Art 7 regolamento per l'accesso agli impieghi

<sup>6</sup> Vedi regolamento corpo polizia municipale

L'accertamento del possesso dei requisiti dei candidati ai fini dell'assunzione viene effettuato, dopo le prove selettive, in relazione ai soli candidati che vengono assunti.

## **Art. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Nella domanda, da compilarsi preferibilmente sullo schema allegato al presente bando e disponibile presso l'indirizzo <http://www.comune.quartucciu.ca.it/index.php/ente/concorsi>, il candidato deve dichiarare espressamente di voler partecipare alla presente selezione, i propri dati anagrafici, il recapito al quale inviare le comunicazioni, il possesso dei requisiti d'accesso generali, il possesso dei requisiti di accesso speciali con l'indicazione dei dati del loro conseguimento, l'accettazione a condurre ogni tipo di veicolo per il quale occorra la patente richiesta dal presente bando, i titoli per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio, di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali, di essere consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, con conseguente perdita dei benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

La domanda, **sottoscritta dal candidato** a pena di esclusione, fatto salvo quanto previsto dal comma 1, lett. c – bis) dell'art. 65 del D. Lgs. 7.03.2005, n. 82, deve essere trasmessa entro il termine perentorio del 21 ottobre 2018 secondo le seguenti modalità:

- a) Mediante consegna diretta al Protocollo Generale dell'Ente in via Giofra n. 1, Quartucciu;
- b) tramite raccomandata A/R indirizzata al Comune di Quartucciu, - Settore Risorse umane e produttive, via Giofra n. 1, cap. 09044 Quartucciu
- c) per via telematica mediante la posta elettronica certificata (PEC), ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 7.03.2005, n. 82, all'indirizzo mail: protocollo.quartucciu@legalmail.it.

Nel caso di presentazione della domanda secondo le modalità indicate dalle precedenti lettere a) e b), la busta contenente la domanda d'ammissione alla selezione deve riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE, CATEGORIA GIURIDICA C".

Nel caso di presentazione per via telematica nell'oggetto della PEC deve essere indicato: "CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE, CATEGORIA GIURIDICA C".

La data di trasmissione delle domande è comprovata:

- a) dal timbro e data apposta a cura dell'Ufficio Protocollo;
- b) dal timbro e data dell'ufficio postale accettante. L'istanza, spedita nei termini previsti dal bando, deve comunque pervenire all'Amministrazione Comunale entro e non oltre i 15 giorni successivi alla data di scadenza del bando stesso, a pena di esclusione.
- c) Dalla certificazione del sistema informatico, ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 7.03.2005, n. 82.

**Alla domanda deve essere allegata la fotocopia, in carta semplice, di un valido documento di riconoscimento in corso di validità.**

Non possono essere sanate e determinano, pertanto, l'esclusione del concorso le seguenti omissioni:

- omessa, incompleta ed erronea indicazione delle generalità del concorrente (cognome, nome, luogo e data di nascita), qualora non siano desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta;

- omessa, incompleta od erronea indicazione del domicilio o recapito, qualora non sia desumibile dalla documentazione prodotta;
- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;
- omessa indicazione della selezione alla quale si riferisca la domanda di partecipazione.
- Mancata acclusione, unitamente alla domanda, della fotocopia di valido documento di riconoscimento

L'esclusione dalla selezione è prevista, infine, nel caso di mancanza o incompletezza di dichiarazioni sanabili rilevate dall'ufficio, qualora il candidato non provveda alla integrazione e regolarizzazione entro il termine di quindici giorni dalla ricezione della relativa richiesta.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel caso in cui il termine ultimo di presentazione della domanda di ammissione cada in giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli Uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi automaticamente prorogato alla successiva prima giornata lavorativa.

### **Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Le domande pervenute sono esaminate, ai fini dell'ammissione alla selezione, dal competente Ufficio personale. Con atto del Responsabile del Servizio risorse umane è stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione. Della decisione assunta è data comunicazione agli interessati.

Comporta l'automatica esclusione dall'ammissione alla selezione una o più delle seguenti condizioni:

- La trasmissione della domanda oltre il termine di scadenza;
- mancata indicazione delle proprie generalità;
- mancata sottoscrizione della domanda, salvo il caso di presentazione tramite posta elettronica certificata.

### **Art. 4 - PROVE D'ESAME**

La selezione si svolgerà sulla base di prove d'esame tese ad accertare le capacità teorico-pratiche del concorrente, come di seguito indicate:

- **prova scritta:** attraverso la risoluzione di test a risposta multipla e chiusa e/o a risposta aperta, sulle seguenti materie:
  - a. diritto costituzionale e amministrativo
  - b. ordinamento degli enti locali
  - c. diritto e procedura penale
  - d. depenalizzazione e sistema sanzionatorio vigente per la violazione di norme statali, regionali e regolamentari comunali in materie attinenti alle funzioni di Polizia giudiziaria, Polizia stradale e Polizia locale;
  - e. codice della strada e regolamento di esecuzione
  - f. ordinamento della polizia municipale
  - g. infortunistica stradale
  - h. legislazione in materia di controlli urbanistici e ambientali
  - i. legislazione in materia di commercio

I candidati verranno ammessi alla prova orale qualora abbiano ottenuto un punteggio minimo di punti 21 su 30 punti complessivi disponibili.

L'esito della prova scritta sarà comunicato ai candidati mediante pubblicazione sul sito internet del Comune, nella sezione Bandi di Concorso di Amministrazione trasparente, link <http://www.comune.quartucciu.ca.it/index.php/ente/concorsi> .

- **Prova orale:** la prova orale si svolgerà in luogo aperto al pubblico, attraverso colloquio sulle materie oggetto della prova scritta. Sarà inoltre accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua inglese.

La prova orale s'intende superata qualora il candidato abbia ottenuto un punteggio minimo di punti 21 su 30 punti complessivi disponibili.

Le convocazioni alla prova scritta saranno comunicate mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet del Comune, nella sezione Bandi di Concorso di Amministrazione trasparente, link <http://www.comune.quartucciu.ca.it/index.php/ente/concorsi> dalla commissione giudicatrice almeno 15 giorni prima dello svolgimento delle stesse.

L'avviso per la presentazione alla prova orale verrà comunicato ai singoli candidati almeno venti giorni prima di quello in cui essi debbano sostenerla.

## **Art. 5 - INFORMAZIONI GENERALI**

### **Trattamento economico:**

La retribuzione per la categoria di inquadramento è stabilita dal C.C.N.L. del 21.05.2018, ed è composta dalle seguenti voci retributive:

- retribuzione tabellare annuale (dodici mensilità) pari a € 20.344,07, cui si aggiunge la tredicesima mensilità, in misura di un dodicesimo per ogni mese di servizio prestato e l'indennità di vigilanza spettante;
- indennità di comparto annuale (dodici mensilità) pari a € 549,60

Alla retribuzione sopra indicata possono aggiungersi, se spettanti:

- le quote per l'assegno al nucleo familiare;
- le voci stipendiali variabili del salario accessorio se e in quanto dovuti, secondo quanto previsto dal CCNL e dal CCDI.

La retribuzione è corrisposta al lordo delle ritenute fiscali ed oneri di Legge.

### **Pari opportunità:**

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

### **Graduatoria e nomina:**

In esito alle prove d'esame è formulata la graduatoria dei concorrenti risultati idonei a tutte le prove.

La graduatoria è formulata sulla base del punteggio conseguito nelle prove d'esame, con l'applicazione dei titoli di preferenza, a parità di punti, di seguito indicati:

- I. gli insigniti di medaglia al valor militare;
- II. i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- III. i mutilati e invalidi per fatto di guerra;
- IV. i mutilati e invalidi per servizio nel servizio pubblico e privato;
- V. gli orfani di guerra;
- VI. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- VII. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- VIII. i feriti in combattimento;

- IX. gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
- X. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- XI. figli dei mutilati e invalidi per fatto di guerra;
- XII. i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- XIII. i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- XIV. i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- XV. i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- XVI. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- XVII. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di 1 anno nell'Amministrazione che ha indetto la selezione;
- XVIII. i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico;
- XIX. gli invalidi ed i mutilati civili;
- XX. militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio nella Pubblica Amministrazione, con riguardo alla durata del servizio prestato;
- c) dall'età, nel senso che prevale il candidato più giovane d'età.

Il Responsabile del servizio competente in materia di personale adotta con propria determinazione il provvedimento di nomina, in prova, secondo l'ordine della graduatoria e nei limiti di validità previsti dalle disposizioni legislative in materia di assunzioni vigenti all'atto dell'utilizzo della graduatoria.

I candidati dichiarati vincitori sono invitati, a mezzo di raccomandata con avviso di ritorno o di comunicazione notificata, a comprovare il possesso dei requisiti richiesti nel bando di selezione, a mezzo di documentazione o apposita autocertificazione, nei casi previsti dalla legge.

**Trattamento dati personali:**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal regolamento europeo 2016/679 ; il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Quartucciu nella persona del Sindaco pro tempore.

Il presente bando di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo:

<http://www.comune.quartucciu.ca.it/index.php/ente/concorsi>.

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'ufficio personale (Tel. 070/85954209 fax 85954210 - e-mail [risorseumane@comunediqrtucciu.eu](mailto:risorseumane@comunediqrtucciu.eu)).

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, è la Dott.ssa Marina Ajtano.

Per quanto non previsto nel seguente bando, valgono le norme di cui ai regolamenti:

- Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 93 del 7/06/2011 2011 e modificato e integrato con deliberazione di G.C. n 97 del 27/09/2017, allegato al presente bando;
- Regolamento comunale corpo Polizia municipale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 2 del 06.02.2007, allegato al presente bando;

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 21 settembre 2018.