



COMUNE DI LATERZA

Provincia di Taranto

Concorso pubblico, per soli esami, per la copertura, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 1 posto di “Agente Di Polizia Locale” categoria C –posizione economica C1, (ccnl funzioni locali) da assegnare al Settore Polizia Locale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE III

Visti

- la Deliberazione di G.C. n.202 del 14.12.2017 del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2018/2020,
- la Deliberazione di C.C. n. 2 del 23/01/2018 di Regolamento di Polizia Locale;
- la Deliberazione di G.C. n. 81 del 07.05.2018 di approvazione del regolamento per le prove di accesso alla Polizia Locale (ex art.17 Reg.Com.le di Polizia Locale);
- la determinazione n. 430 del 24.09.2018 che approva il presente bando.

RENDE NOTO

Che è indetto concorso pubblico, per soli esami, per la copertura, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 1 posto di “Agente Di Polizia Locale” categoria C –posizione economica 1, (ccnl funzioni locali) da assegnare al Settore Polizia Locale.

- 1) **Trattamento economico.** Il trattamento economico, soggetto alle ritenute previdenziali, erariali ed assistenziali previste dalla legge, è correlato alla posizione iniziale della cat. “C”, ed è costituito dalla retribuzione base mensile di € 1.695,34 oltre alla 13^a mensilità ed ogni altra indennità, se ed in quanto spettante;
- 2) **Riserva di legge dei volontari delle forze armate.** È prevista ai sensi dell’art. 1014 comma 3 e 4 e dell’art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010 la riserva per le categorie di volontari delle Forze Armate, congedati senza demerito (Volontari in ferma breve di tre o più anni, Volontari in ferma prefissata di uno o quattro anni, Ufficiali di complemento in ferma biennale ed in ferma prefissata). I candidati che intendano avvalersi dei benefici previsti dal citato D.Lgs. n. 66/2010 devono farne esplicita menzione nella domanda di partecipazione. L’assenza di tale dichiarazione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici della riserva del posto.
- 3) **Comunicazioni e diario delle prove.** Gli elenchi dei candidati ammessi e degli esclusi alla selezione, i calendari e il luogo delle prove d’esame, gli esiti delle prove e in generale ogni altra comunicazione inerente la selezione in argomento saranno resi pubblici **ESCLUSIVAMENTE** via Web tramite il portale istituzionale www.comune.laterza.ta.it, nella sezione, “amministrazione trasparente”, “bandi di concorso”. Tale forma di pubblicità costituisce l’unica notifica a ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. I candidati, durante tutta la durata della procedura selettiva, sono tenuti a consultare il portale web nell’indirizzo e nella sezione sopra menzionati.
- 4) **Requisiti.** Al concorso possono partecipare i candidati che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, sono in possesso dei seguenti prescritti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174.



- b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
 - c) diploma di Scuola Media Superiore (Maturità) inteso come titolo abilitante per l'iscrizione ai corsi universitari;
 - d) Psico-Fisici di idoneità al ruolo: l'Ente, ai sensi del D.Lgs. 81/2008, potrà sottoporre a visita medica i vincitori del concorso prima dell'assunzione;
 - e) non esclusione dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 - f) per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge 2 agosto 2007, n. 130;
 - g) essere in possesso della patente di guida cat. "B", e cat. "A" senza limitazioni (A3), oppure "A2" per coloro che alla scadenza della data di presentazione della domanda, non abbiano superato il venticinquesimo anno d'età;
 - h) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - i) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
 - j) essere in possesso di certificazione medico sportiva per pratica agonistica per atletica leggera in corso di validità, rilasciato da centro di medicina dello sport riconosciuto dal Servizio Sanitario Nazionale/Regionale;
 - k) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale (legge 13.12.1999, n. 475) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art.445, comma 1bis del Codice di procedura penale;
 - l) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
- 5) **Tassa di Concorso.** Per partecipare alla procedura concorsuale il Candidato deve versare al Comune di Laterza, servizio di tesoreria, la tassa dell'importo di euro 10,33. Il versamento può essere effettuato tramite l'ufficio postale, sul c/c postale n° 12221743 intestato a Comune di Laterza "Servizio di Tesoreria", oppure tramite sportello bancario banco posta IBAN: IT26Y076011580000012221743 con causale TASSA DI CONCORSO PER AGENTE DI POLIZIA LOCALE 2018". Il versamento deve essere effettuato entro e non oltre il termine previsto per la presentazione della domanda e la ricevuta che ne comprova il versamento deve essere allegata alla domanda stessa in originale. In caso di bonifico online è necessario allegare la ricevuta che dovrà riportare il codice CRO o il TRN bancari comprovante l'avvenuto pagamento;
- 6) **Domanda e termine per la presentazione.** Per l'ammissione alla selezione gli interessati presentano domanda, redatta ESCLUSIVAMENTE sull'apposito modulo allegato al presente bando, al Comune di Laterza – Ufficio Protocollo entro le ore 12:00 del **19.11.2018**, a pena di esclusione. La domanda, entro il suddetto termine, potrà essere presentata tramite uno dei seguenti mezzi:
- **a mano**, dal lunedì al venerdì dalle 10:00 alle 12:00 e il martedì e giovedì anche dalle 16:00 alle 17:30, presso l'ufficio Protocollo del Comune di Laterza, in Laterza (TA) alla piazza Plebiscito 2, la domanda deve essere consegnata insieme ad una copia della stessa, sulla quale il personale preposto rilascia ricevuta attestante il giorno di presentazione (e, nel caso dell'ultimo giorno di apertura del bando, l'ora di consegna);
 - **per mezzo di raccomandata** con avviso di ricevimento indirizzata a: Comune di Laterza – Servizio Personale – Piazza Plebiscito 2, Laterza (TA) riportando sulla busta la seguente dicitura: "CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PER AGENTE DI POLIZIA LOCALE". La raccomandata dovrà pervenire a pena di esclusione all'ufficio protocollo del Comune di Laterza entro le ore 12,00 del giorno **19.11.2018**;



- **per mezzo di posta elettronica certificata** ESCLUSIVAMENTE da casella di posta elettronica certificata all'indirizzo PEC del Comune: comunelaterza@pec.rupar.puglia.it . La PEC andrà inviata entro il termine di scadenza del bando fissato per le ore 12:00 del giorno **19.11.2018**. Le istanze e le dichiarazioni inviate secondo la predetta modalità dovranno pervenire in formati standard e saranno valide solo se effettuate secondo quanto previsto dal Codice dell'Amministrazione Digitale. Nell'oggetto del messaggio PEC il Candidato dovrà specificare la seguente dicitura: "DOMANDA CONCORSO AGENTE DI POLIZIA LOCALE", seguita dai propri cognome e nome. L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda il candidato deve dichiarare:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- b) il luogo di residenza o, se diverso, il domicilio eletto per le comunicazioni inerenti al concorso;
- c) di essere in possesso della cittadinanza italiana secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174.
- d) Il diploma di Scuola Media Superiore (Maturità) inteso come titolo abilitante per l'iscrizione ai corsi universitari, con l'indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato e l'anno di conseguimento;
- e) di essere in possesso dell'idoneità al ruolo: l'Ente, ai sensi del D.Lgs. 81/2008, potrà sottoporre a visita medica i vincitori del concorso prima dell'assunzione;
- f) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- g) (per i candidati di sesso maschile): di essere in regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio.
(Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori): di essere collocato in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge 2 agosto 2007, n. 130;
- h) di essere in possesso della patente di guida cat. "B", e cat. "A" senza limitazioni (A3), oppure "A2" (per coloro che alla scadenza della data di presentazione della domanda, non abbiano superato il venticinquesimo anno d'età);
- i) di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- j) di non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- k) di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (legge 13.12.1999, n. 475) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art.445, comma 1bis del Codice di procedura penale;
- l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- m) di aver versato la prescritta tassa di concorso, allegando la ricevuta in originale comprovante il versamento;
- n) di scegliere una tra le seguenti lingue per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera:
 - inglese;
 - francese;
- o) Di essere disponibile al porto e all'uso delle armi che verranno date in dotazione, e di tutti i mezzi in dotazione.
- p) Di accettare la permanenza in servizio per almeno cinque anni dalla data di assunzione in servizio, presso il comune di Laterza;
- q) L'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla Riserva di Legge prevista al punto 2) del presente bando (l'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio);

- r) L'eventuale possesso dei requisiti (vedi elenco allegato al presente bando) che danno diritto di preferenza nell'assunzione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni e della Legge n. 191/98 (l'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio);
- s) L'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione.
- t) Di essere consapevole che, in caso di contrasto tra le dichiarazioni rese e la documentazione che l'Ente acquisirà d'ufficio, il candidato verrà escluso dalla graduatoria e perderà ogni diritto all'assunzione e l'Ente procederà a darne comunicazione all'Autorità Giudiziaria per gli adempimenti di competenza;

La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata. La mancata apposizione della firma autografa determinerà l'esclusione dal concorso.

Alla domanda devono essere allegati:

- la ricevuta in originale (o la sua scansione in caso di trasmissione della domanda per posta certificata) che comprova il versamento della tassa di concorso;
- la copia di un documento di identità in corso di validità (o la sua scansione in caso di domanda digitale);
- l'originale certificato medico sportivo di idoneità per la pratica agonistica in atletica leggera in corso di validità, in originale (o scansione dell'originale) conforme al decreto Ministro della Sanità del 18 febbraio 1982 e ss. mm. e ii., rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana o, comunque, a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate per la "medicina dello sport";
- Eventuale documentazione attestante il beneficio di riserva o di preferenza

L'Ente si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/2000, e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del D.Lgs.30/06/2003 n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", saranno trattati con finalità di gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale assunzione in servizio.

7) Ammissione ed esclusione.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta con determinazione del Responsabile del Settore 3, Servizio Personale. La comunicazione dell'esclusione è resa pubblica sul portale Web istituzionale ai sensi di quanto specificato dal punto 3) del presente bando, prima della data di svolgimento della prova selettiva. L'esclusione dal concorso può essere disposta in ogni momento per difetto dei requisiti prescritti dalla legge o dai regolamenti comunali, nonché per inosservanza delle prescrizioni contenute nel presente bando.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dalla selezione:

- 1) La mancanza dei requisiti di ammissione alla selezione in oggetto, che devono essere posseduti dal candidato entro e non oltre la scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione;
- 2) L'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- 3) L'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- 4) L'arrivo della domanda stessa oltre il termine stabilito dal bando;
- 5) L'omissione, in allegato alla domanda, della copia del proprio documento d'identità;
- 6) Il mancato versamento della tassa di iscrizione alla selezione entro i termini di presentazione della domanda;
- 7) L'omissione, in allegato alla domanda, della ricevuta di versamento della tassa di iscrizione alla selezione;



8) L'omissione, in allegato alla domanda, del certificato medico sportivo di idoneità per la pratica agonistica in atletica leggera in corso di validità, in originale (o scansione dell'originale) conforme al decreto Ministro della Sanità del 18 febbraio 1982 e ss. mm. e ii., rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana o, comunque, a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate per la "medicina dello sport".

8) Commissione Giudicatrice.

La Commissione Esaminatrice è nominata e composta secondo quanto previsto dal Regolamento dei Concorsi e delle Prove selettive del Comune di Laterza.

9) Prove concorsuali.

Il concorso è volto all'accertamento della competenza a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale di "Agente di Polizia Locale". Tutte le prove si svolgeranno nella data e nel luogo che saranno comunicati dalla Commissione tramite pubblicazione sul sito Internet del Comune di Laterza www.comune.laterza.ta.it, nella sezione "amministrazione trasparente" - "bandi di concorso".

Le prove consistono in:

1. eventuali prove preselettive sulla base di test a risposta multipla, nelle materie d'esame, somministrati anche con l'ausilio di ditte specializzate, da porre in essere prima o dopo le prove di efficienza fisica, se il numero dei partecipanti è superiore a 200, a discrezione della commissione nominata;
2. prova di efficienza fisica e valutazioni uguali a quelle utili per la mobilità e sopra riportate, con valutazione espressa in trentesimi, con un minimo di 18/30. Ogni singola prova s'intende superata, a pena di esclusione, con un minimo di 6/30, secondo le seguenti modalità:

Per la corsa:

UOMINI: tempi su un Km

DA	A	PUNTI
3'20"	3'11"	10/30
3'30"	3'21"	9/30
3'40"	3'31"	8/30
3'50"	3'41"	7/30
3'55"	3'51"	6/30

DONNE: tempi su Km

DA	A	PUNTI
4'10"	4'01"	10/30
4'20"	4'11"	9/30
4'30"	4'21"	8/30
4'40"	4'31"	7/30
4'45"	4'41"	6/30

Per il salto in alto metri

UOMINI

DA	A	PUNTI
1,60	1,65	10/30



1,50	1,55	9/30
1,40	1,45	8/30
1,30	1,35	7/30
1,20	1,25	6/30

DONNE

DA	A	PUNTI
1,40	1,45	10/30
1,30	1,35	9/30
1,20	1,25	8/30
1,10	1,15	7/30
1,00	1,05	6/30

Per i sollevamenti alla sbarra:
UOMINI

DA	A	PUNTI
17	19	10/30
14	16	9/30
11	13	8/30
8	10	7/30
5	7	6/30

DONNE

DA	A	PUNTI
14	16	10/30
11	13	9/30
8	10	8/30
5	7	7/30
2	4	6/30

3. Prova teorica su una delle materie professionali (in via esemplificativa):
- contratti collettivi nazionali di lavoro dei dipendenti delle Regioni e delle Autonomie Locali; - normativa sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 267/2000);
 - norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche (D.Lgs.165/2001);



- legge 689/81 “modifiche al sistema penale”;
- legge n. 65/86 “legge quadro sull’ordinamento della Polizia Municipale”;
- le attività di controllo della Polizia Municipale e relativa procedura sanzionatoria in materia di pubblici esercizi, di edilizia e di commercio in sede fissa su aree pubbliche ed in materia ambientale;
- il Codice di Procedura Penale in relazione all’attività di Polizia Giudiziaria e nozioni di Codice Penale;
- il nuovo Codice della Strada e Regolamento di esecuzione – il controllo edilizio – il T.U.L.P.S. – la disciplina del commercio.

La valutazione è espressa in trentesimi, con un minimo di 18/30, con esclusione dei candidati che non l’abbiano conseguito;

4. Prova pratica consistente nella soluzione di uno o più casi professionali inerenti al profilo di appartenente alla Polizia Locale.

La valutazione è espressa in trentesimi, con un minimo di 18/30, con esclusione dei candidati che non l’abbiano conseguito;

5. Prova orale alla quale si viene ammessi con 18/30 di media calcolata sulle altre prove, superate con un limite minimo di 18/30 per prova, con valutazione anche questa in trentesimi;
6. La valutazione finale sarà effettuata facendo la media fra i punteggi delle quattro prove (prova di efficienza fisica+ prova teorica+prova pratica+orale), purché si sia raggiunto per ognuna il punteggio minimo di 18/30.
7. Saranno altresì accertate:

A) conoscenza della lingua Inglese o della lingua Francese, a scelta del candidato, da far risultare nella domanda. Il candidato dovrà dimostrare di saper sostenere correttamente una semplice conversazione nella lingua scelta; non è prevista valutazione se non di mera idoneità a pena di esclusione.

B) Conoscenze a contenuto teorico-pratico, della conoscenza dell’uso di apparecchiature e di applicazioni informatiche tra le più diffuse (word, excel, windows, internet)

Prima dell’inizio di ciascuna prova, la commissione procede all’appello ed all’accertamento della identità dei candidati. Non sono ammessi a sostenere la prova i candidati che si presentano dopo la conclusione dell’appello.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento in corso di validità. Il candidato che non si presenta ad una prova nel giorno, all’ora e nel luogo stabiliti è considerato rinunciatario.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli determinati dall’art. 5 del DPR 9/5/1994 n° 487 e dall’art. 3 comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall’art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998, n. 191, di cui all’elenco allegato al presente bando.

10) **Graduatoria.**

I candidati che superano tutte le prove d’esame previste dal bando, sono inseriti nella graduatoria di merito, che è unica. La commissione, espletate le prove, assegna a ciascun candidato la votazione complessiva risultante dalla media fra i punteggi attribuiti per ogni singola prova di esame (prova di efficienza fisica+ prova teorica+prova pratica+orale), esclusa la valutazione relativa all’accertamento della conoscenza dell’uso di apparecchiature e di applicazioni informatiche e di una lingua straniera, e forma la graduatoria di merito, secondo l’ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno, tenendo conto delle preferenze e delle eventuali precedenza nella nomina. Il Responsabile del Settore 3 del Comune di Laterza, ricevuti i verbali della Commissione giudicatrice approva la graduatoria finale e nomina il vincitore. La graduatoria finale rimane efficace per tre anni dalla data della sua approvazione come stabilito dall’art. 91, c. 4, del D.Lgs. 267/2000, fatte salve eventuali successive modifiche di legge. All’atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, l’ufficio acquisirà dalle Amministrazioni Pubbliche tenute alla certificazione, o dal candidato stesso, la documentazione comprovante le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso. La procedura concorsuale si concluderà entro il 19.05.2019 .

11) **Assunzione a tempo indeterminato e stipula del contratto di lavoro individuale**

Il vincitore sarà invitato, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro munito dei documenti necessari ai sensi di legge.



L' avente diritto all'assunzione che non sottoscrive il contratto individuale e non prende servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, sarà considerato rinunciario all'assunzione e perderà ogni diritto alla nomina.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal bando.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato comporta la perdita di ogni eventuale futuro diritto alla nomina.

12) Modifica, proroga e revoca del bando

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

13) Trattamento dati personali

Informativa ai sensi art. 13 Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati).

Si informa che i dati raccolti saranno trattati ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per la protezione dei dati personali.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Laterza.

Il Responsabile della Protezione Dati del Comune di Laterza potrà essere contattato ai seguenti riferimenti:

Indirizzo PEC: informatizzazione.comunelaterza@pec.rupar.puglia.it

Il trattamento dei dati personali si rende necessario per la gestione della procedura concorsuale (ai sensi dell'art. 6, par. 1, lettera e), del Regolamento UE 2016/679.

I dati potranno essere trattati da soggetti privati e pubblici per attività strumentali alle finalità indicate, di cui l'ente si avvarrà come responsabili del trattamento.

Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali.

Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Sarà possibile far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i propri diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai propri dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Per esercitare i propri diritti è necessario rivolgersi al Titolare o al Responsabile della protezione dei dati, reperibili ai contatti sopraindicati.

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Si comunica inoltre che il conferimento dei dati è facoltativo; tuttavia qualora non fossero fornite tali informazioni non sarà possibile l'ammissione al concorso.

Il Titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

14) Norme di Rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rimanda ai vigenti Regolamenti del Comune di Laterza nonché alle altre norme vigenti in materia di accesso al pubblico impiego.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro

15) Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Angela Clemente Responsabile del Servizio Personale.

Per ulteriori informazioni, i candidati possono chiamare il n. telefonico 0998297950. Il presente bando di concorso pubblico è altresì disponibile sul sito del Comune di Laterza: www.comune.laterza.ta.it.

Il Responsabile del Settore III
Dott. Arcangelo Lapomarda



Allegato A

CATEGORIA DI TITOLI CHE DANNO DIRITTO A PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO.

In base all'articolo 5 del D.P.R. 487/94, e successive modificazioni ed integrazioni, a parità di merito spetta la preferenza secondo il seguente ordine:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nel Comune di Laterza;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
- 19) mutilati ed invalidi civili;
- 20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di ulteriore parità di merito, la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età (art. 3 comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall'art. 2 comma della Legge 16/06/1998, n. 191)

