

IL CONSIGLIO DIRETTIVO DELL'AUTOMOBILE CLUB NUORO, nella seduta del 26 Settembre 2018

RITENUTA la necessità di procedere all'indizione di un concorso pubblico per esami a n. 1 posto nell'Area "B", livello economico "B1", per personale da assumere con contratto a tempo pieno e da assegnare ai servizi dell'Ente;

CONSTATATA la disponibilità di posti in organico nella predetta Area B;

VISTO il Regolamento sull'accesso all'impiego e sulle modalità di svolgimento delle procedure selettive nell'Automobile Club Nuoro approvato con delibera del Consiglio direttivo nella seduta del 26 Settembre 2017;

PRESO ATTO dell'avvenuto espletamento delle procedure di mobilità di cui agli articoli 30 e 34-bis del Decreto Legislativo n° 165/2001;

VISTO il vigente CCNL dei dipendenti del comparto degli Enti Pubblici non Economici;

DELIBERA

Art. 1 – INDIZIONE DELLA SELEZIONE

E' indetto un concorso pubblico per esami a n. 1 posti nell'Area "B", livello economico B1, per personale da assumere a tempo pieno e indeterminato da assegnare ai Servizi dell'Ente.

Art. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE - TERMINI E MODALITA' DI DOCUMENTAZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Titolo di studio: Diploma di ragioniere e perito commerciale.
- 2) Titolo professionale: attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto ai sensi dell'art. 5, co. 1 della Legge 08.08.1991 n. 264.
- 3) Cittadinanza italiana (tale titolo non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni contenute nel D.P.C.M. n.174/94, pubblicato sulla G.U. n.61 del 15.02.94);
- 4) Godimento dei diritti politici;
- 5) Idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente);
- 6) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati che vi erano tenuti.

Non aver riportato condanne penali definitive, in ordine a fattispecie di reato che comportino l'impossibilità di accesso al pubblico impiego.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande ed alla data di immissione in servizio. I medesimi requisiti dovranno, altresì, permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale del lavoro.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente firmate, secondo l'allegato "A", dovranno essere inviate a mezzo Raccomandata A.R. Automobile Club Nuoro, Via Sicilia n. 34, 08100 Nuoro, o tramite PEC al seguente indirizzo automobileclubnuoro@pec.aci.it entro e non oltre il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica.

La data di presentazione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante, o dalla ricevuta PEC di avvenuta consegna emessa dal sistema informatico.

Il termine della presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, si intende prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, perverranno all'Automobile Club Nuoro oltre il 15° giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione delle domande.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancato oppure tardiva

notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare con nota scritta, distinta, da allegare alla domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Ai sensi dell'art. 20, comma 1, del Regolamento sull'accesso all'impiego, per tutti i candidati l'ammissione alla selezione o all'eventuale preselezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

ART. 4 - POSSESSO DEI TITOLI DI RISERVA E PREFERENZA E TERMINE PER LA RELATIVA PRESENTAZIONE

Ai sensi dell'art 8 del regolamento sull'accesso all'impiego dell'Automobile Club Nuoro (allegato "B" del bando di concorso) "Nelle procedure selettive pubbliche le riserve di posti di cui al successivo comma 2, già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la metà dei posti oggetto delle selezioni."

Pertanto in relazione alla presente selezione per un unico posto non operano le riserve previste dalla Legge.

Ai sensi dell'art 8 c. 3 e c. 4 regolamento sull'accesso all'impiego dell'Automobile Club Nuoro negli eventuali casi di parità di merito hanno titoli di preferenza nell'ordine:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 18) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 19) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di preferenza l'ordine è determinato:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

Ai sensi del citato art. 8 comma 6, i titoli di riserva e preferenza, di cui al presente articolo, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande.

I predetti requisiti e titoli di riserva e preferenza dovranno essere posseduti dai vincitori anche alla data di immissione in servizio.

I concorrenti che avranno superato la prova orale, potranno avvalersi delle disposizioni di cui al D.P.R.445/2000 presentando la dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà attestante il possesso dei titoli di preferenza, già indicati in domanda.

Ai sensi dell'art 20, comma 2, del Regolamento di accesso all'impiego, non potranno essere prese in considerazione le certificazioni o le relative dichiarazioni sostitutive attestanti il possesso di titoli che non siano stati dichiarati in domanda.

ART. 5 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 11, comma 2, del Regolamento di accesso all'impiego, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato in qualsiasi momento della procedura.

ART. 6 - PROVE DI SELEZIONE

La selezione verrà effettuata attraverso n. 1 prove scritte e n. 1 prova orale.

La prova scritta consisterà in 30 quiz a risposta chiusa su scelta multipla attinenti la Normativa PRA e Dipartimento dei Trasporti Terrestri, il Codice della Strada, la Disciplina dello Sportello Telematico dell'Automobilista, Tasse automobilistiche e normativa di riferimento, servizi e regolamento delle tessere ACI (con riferimento al sito web istituzionale dell'ACI www.aci.it), statuto ACI, disponibile ai candidati sul sito istituzionale <http://www.aci.it/laci/la-federazione/profilo/documenti-normativi.html>.

La prova orale verterà, oltre che sulle materie oggetto delle prove scritte, anche sugli argomenti di seguito indicati:

- Conversazione su argomenti di cultura generale e di attualità in lingua inglese;
- Informatica, prova applicata delle soluzioni informatiche più diffuse.

Ai sensi dell'art. 12 del Regolamento sull'accesso all'impiego, nel caso in cui il numero di domande di partecipazione pervenute risulti superiore a n. 50, le prove d'esame saranno precedute da una prova preselettiva che potrà essere predisposta anche da azienda specializzata.

La predetta prova, consisterà nella soluzione di 30 quesiti a risposta chiusa su scelta multipla, avente ad oggetto argomenti di cultura generale.

Sarà ammesso alle successive prove scritte un numero di candidati pari a 30. In relazione alla collocazione ottenuta nella prova di preselezione, saranno ammessi a partecipare alle successive prove scritte i candidati che si siano classificati in posizione utile rispetto alla quantificazione numerica come sopra definita; in caso di ex equo, verranno ammessi tutti i candidati che hanno riportato il medesimo punteggio dell'ultimo candidato collocato in posizione utile.

ART. 7 – SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

Il calendario delle prove scritte di esame verrà pubblicato sul sito internet dell'Ente nella sezione Istituzionale – Bandi e concorsi, tale pubblicazione avrà valore di notifica, nei confronti dei candidati, a tutti gli effetti.

I candidati, fermo rimanendo la condizione di cui all'ultimo comma dell'art. 3, dovranno presentarsi alle prove di esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Ai candidati ammessi alla prova orale verrà data comunicazione, mediante raccomandata a/r, della sede, dei giorni e dell'ora in cui si svolgerà la prova.

ART. 8 - VALUTAZIONE DELLE PROVE

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato la votazione almeno di 21/30 nella prova scritta, rispondendo correttamente ad almeno 21 quiz (per ogni risposta corretta si totalizza 1 punto, per ogni risposta errata o mancata risposta 0 punti).

La prova orale si intende superata se il candidato avrà ottenuto la votazione almeno di 21/30.

La votazione complessiva è determinata dalla somma dei voti riportati nella prova scritte e dal voto conseguito nella prova orale.

ART. 9 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà costituita con deliberazione del Presidente dell'Ente.

ART. 10 - GRADUATORIA

La commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva di cui all'art. 8 del presente bando.

Il Consiglio Direttivo, tenute presenti le disposizioni in materia di "preferenza" approverà la graduatoria definitiva e procederà alla dichiarazione dei vincitori, nei limiti dei posti oggetto della selezione. Ai sensi dell'art. 30, comma 3, del Regolamento sull'accesso all'impiego, dell'avvenuta approvazione della graduatoria sarà data notizia mediante avviso sulla G.U. della Repubblica.

Dalla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale decorre il termine per le eventuali impugnative. La graduatoria approvata sarà, altresì, pubblicata nel sito dell'Ente.

ART. 11 – PRESENTAZIONE DOCUMENTAZIONE ATTESTANTE IL POSSESSO DEI REQUISITI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il rapporto d'impiego si costituisce con il contratto individuale di lavoro che verrà stipulato secondo le modalità previste dalla normativa contrattuale del comparto Funzioni Centrali: il relativo trattamento economico è disciplinato dalla contrattazione dello stesso comparto.

Per la documentazione riguardante i titoli posseduti, il candidato vincitore, potrà avvalersi delle disposizioni previste dal D.P.R. 445/2000 recante disposizioni in materia di dichiarazioni sostitutive.

Il concorrente dichiarato vincitore, risultante in possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, sarà immesso in servizio con la decorrenza fissata nel predetto contratto: da tale data decorre l'inizio del periodo di prova della durata di 4 mesi.

Superato favorevolmente il periodo di prova, il vincitore sarà immesso in ruolo nell'Area "B", livello economico B1.

ART. 12 - TERMINE DELLA PROCEDURA SELETTIVA – RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO – PARI OPPORTUNITA'

La procedura selettiva sarà ultimata entro sei mesi dalla prova scritta.

L'unità organizzativa competente per l'istruttoria delle domande e per gli atti del procedimento connessi all'espletamento delle procedure concorsuali è la Direzione dell'Automobile Club Nuoro, presso la quale ciascun candidato può esercitare i diritti di accesso e partecipazione al procedimento stesso di cui alla legge n. 241/90.

Responsabile per il procedimento è il Direttore Dr. Francesco Bianchi.

L'Automobile Club Nuoro garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nel rispetto della legge n. 125/91.

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR). Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione di valutazione nominata con determinazione del Consiglio Direttivo.

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

-ottenere dall'Automobile Club di Nuoro la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;

- ottenere dall'Automobile Club di Nuoro la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del GDPR];
- ottenere dall'Automobile Club di Nuoro la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;
- ottenere dall'Automobile Club di Nuoro la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dall'Automobile Club di Nuoro abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dall'Automobile Club di Nuoro abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Il Titolare del trattamento è l'Automobile Club di Nuoro, in persona del Legale Rappresentante pro tempore, con sede in Via Sicilia 39.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore in carica.