

COMUNE DI PIEVE DI TECO (PROVINCIA DI IMPERIA)

Prof. n. 5475

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione della propria determinazione n°670 del 10/10/2018

RENDE N O T O

1. E' indetto il concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo indeterminato di **n. 1 posto "Educatore della prima infanzia" - Cat. C - posizione economica C1** - CCNL Funzioni locali, a tempo pieno nel rispetto del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Ai sensi dell'art.1 della legge 29 marzo 1991, n. 120, la condizione di privo della vista comporta inidoneità specifica alle mansioni proprie della professionalità da assumere in considerazione dei compiti richiesti al ruolo specifico, come successivamente descritti.
2. L'Amministrazione dà atto che risulta coperta la quota d'obbligo riservata alle categorie protette di cui alla Legge 68/1999.
3. La copertura dei posti è subordinata alle norme sulle assunzioni che saranno vigenti al momento in cui verrà approvata la relativa graduatoria
4. Il presente bando viene emanato nel rispetto del decreto legislativo 198/2006, che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro
5. Per il posto di istruttore, appartenente alla categoria C1, sono previsti i seguenti emolumenti lordi:
 - stipendio tabellare annuo (lordo) di Euro 20.344,07;
 - altre eventuali indennità connesse alla normativa vigente;
 - tredicesima mensilità nella misura di legge;
 - quote di aggiunta di famiglia, se dovute, nella misura di legge;
 - ogni altra indennità o compenso che dovessero essere stabiliti da disposizioni legislative e/o contrattuali.Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, nelle misure e forme di legge.
3. Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - A. cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea (in quanto equiparati ai cittadini italiani), ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono, peraltro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - B. aver compiuto gli anni 18 di età e non avere un'età superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;
 - C. godimento dei diritti civili e politici;

D. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego;

E. non avere riportato condanna definitiva per delitti non colposi di cui al libro II, di cui al Titolo IX XI XII e XIII del Codice Penale;

F. inesistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione, con particolare riferimento a quelle previste ai sensi dell'art. 25 bis del D.Lgs. 39/2014, nonché inesistenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori;

G. possedere uno dei seguenti titoli di studio:

laurea triennale in "Scienze dell'Educazione e della Formazione" (classe 18 D.M. 509/99 o classe L-19 D.M. 270/04) b);

laurea specialistica o magistrale in "Scienze Pedagogiche" (classe 87/S D.M. 509/99 o classe LM.-85 D.M. 270/04) o in "Programmazione e gestione dei servizi educativi" (classe 56/S D.M. 509/99 o classe LM – 50 D.M. 270/04;

se conseguiti entro l'Anno Scolastico 2013- 2014: a) diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio; b) diploma di Dirigente di Comunità, rilasciato dall'Istituto Tecnico Femminile; c) maturità magistrale o diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico (se rilasciato entro l'anno 2001/2002); d) assistente di comunità infantili; e) diploma di laurea o specializzazione in pedagogia, psicologia o diploma di laurea in Scienze dell'Educazione o della Formazione f) diplomi di formazione professionale regionale, appositamente istituiti su figure professionali idonee ed inserite nel repertorio delle professioni; g) titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge;

H. per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

I. idoneità fisica all'impiego; Il Comune ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati in base alla normativa vigente.

L. conoscenza della lingua inglese;

M. conoscenza degli strumenti informatici, in particolare dei programmi di uso più comune.

Tutti i summenzionati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori in base alla normativa vigente.

4. Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta libera in conformità allo schema allegato al presente bando, devono essere indirizzate e fatte **pervenire** al Comune di Pieve di Teco – Corso Mario Ponzoni, 135 – 18026 PIEVE DI TECO (IM) entro il **perentorio termine di 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale**. La domanda può essere altresì:

➤ consegnata direttamente all'ufficio protocollo del Comune negli orari di apertura al pubblico.

➤ inviata tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo: comune.pievediteco@postecert.it. Per l'invio con tale modalità è necessario che il candidato sia titolare della casella PEC.

SARANNO ACCETTATE SOLO LE DOMANDE PERVENUTE NEI TERMINI E CON LE MODALITÀ SOPRA INDICATI. Non saranno prese in considerazione domande non presentate oppure non pervenute, per qualsiasi ragione non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, entro il termine indicato.

Sulla busta contenente la domanda il concorrente deve apporre il proprio nome, cognome, indirizzo, nonché la scritta: "Concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo indeterminato di **n. 1 posto "Educatore della prima infanzia" - Cat. C – posizione economica C1**"

La partecipazione alla selezione costituisce accettazione, senza riserva alcuna, delle condizioni di cui al presente avviso.

La domanda deve essere redatta in carta libera, secondo lo schema allegato (Allegato 1) al presente avviso e deve essere corredata da:

- a) ricevuta di versamento di Euro 10,00 tramite bonifico bancario al seguente Iban della Tesoreria del Comune di Pieve di Teco - **IT80W0617549030000000668390-** , causale fassa di ammissione alla selezione "Concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo indeterminato di **n. 1 posto "Educatore della prima infanzia" - Cat. C – posizione economica C1** - CCNL Funzioni locali, a tempo pieno"
- b) Curriculum vitae sottoscritto;
- c) copia fotostatica di documento di identità

L'amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda dovrà essere firmata dal candidato PENA L'ESCLUSIONE; La firma NON deve essere autentica ai sensi dell'art. 39, comma 1, D.P.R. 445/2000.

Tutti i candidati che avranno fatto pervenire domanda di partecipazione al concorso entro il termine prescritto, si intendono ammessi alle prove sulla scorta delle dichiarazioni presentate ai sensi del DPR 445/2000, **con riserva di verifica del possesso dei requisiti richiesti e puntuale adempimento delle modalità di partecipazione** al momento della assunzione e dovranno presentarsi per la prova scritta nel giorno, ora e luogo indicati di seguito con un valido documento di riconoscimento, pena la non ammissione alla prova.

L'assenza o il ritardo anche ad una sola prova costituisce rinuncia espressa alla selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere - successivamente - ad idonei controlli, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

5. Gli esami verteranno sulle seguenti materie:

- Prima prova scritta:** Le prove verteranno sulle tematiche di seguito riportate:
 - Lo sviluppo psicomotorio, cognitivo, affettivo, sociale e psicologico del bambino da 0 a 3 anni;
 - L'organizzazione dei servizi educativi e le caratteristiche della relazione educatore/bambino da 0 a 3 anni;
 - La progettazione e programmazione educativa: progettazione, osservazione, valutazione, documentazione, monitoraggio e verifica lavoro collegiale; l'ambientamento, l'attività di cura, il contesto educativo (gli spazi, le attività di gioco e le relazioni), processi di autonomia e socializzazione; metodologie e tecniche del lavoro;
 - La relazione con le famiglie e la condivisione del progetto educativo; lavorare in gruppo: condivisione e responsabilità degli educatori e del personale ausiliario; l'interculturalità;
 - La continuità educativa orizzontale e verticale nel Sistema Integrato 0-6;
 - Pedagogia e Metodologia dell'inclusione, con particolare riferimento a bambini disabili o con svantaggi socio - culturali;
 - La professionalità dell'educatore: ruolo e funzione – la formazione e l'aggiornamento.
 - Ordinamento degli Enti locali (D.Lgs. 267/2000): funzioni, organi e competenze;
 - Legislazione nazionale e regionale vigente in materia di servizi educativi 0-6 anni;
 - Normativa in materia di protezione dei dati personali;
 - Elementi di diritto degli enti locali e del pubblico impiego.
- Seconda prova scritta a contenuto teorico-pratico:** Elaborato a carattere teorico pratico concernente argomenti scelti dalla commissione giudicatrice inerenti le materie di cui alla prima prova.
- Prova orale:** Le stesse materie delle prove scritte oltre a nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione ed a nozioni relative alla normativa sulla trasparenza e su quella relativa all'accesso agli atti amministrativi A norma dell'art. 37 del D. Lgs. n.165/2001 il colloquio tenderà altresì ad accertare, come idoneità, la

conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua straniera inglese.

6. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta almeno la votazione di 21/30.
Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30.
Il punteggio finale è dato dalla votazione complessiva riportata da ciascun candidato nelle prove d'esame e precisamente dalla somma della media dei punteggi delle prove scritte con il punteggio della prova orale.
Le prove d'esame avranno luogo presso l'ex Caserma Manfredi, piazza Borelli s.n., Pieve di Teco nelle date seguenti: 1^ prova scritta giovedì 13 dicembre 2018 ore 09,00, 2^ prova scritta giovedì 13 dicembre 2018 ore 15,00, prova orale giovedì 27 dicembre 2018 ore 09,00. Eventuali variazioni saranno pubblicate sul sito del Comune di Pieve di Teco, sezione Albo Preforio e sezione Amministrazione trasparente,
7. La nomina sarà tempestivamente comunicata agli interessati.
I nominati debbono dichiarare di non avere altri rapporti di impiego, ovvero, se occupano un posto presso altra Amministrazione, debbono dichiarare, per quale posto intendono optare, con l'avvertenza che la mancanza di qualsiasi espressione di volontà al riguardo nel termine stabilito rende inefficace la nomina al nuovo posto.
I nominati che non assumano effettivamente servizio alla data indicata nella comunicazione di nomina saranno considerati rinunciatari al posto.
In ogni caso gli effetti della nomina decorrono dal giorno della effettiva assunzione in servizio non posteriore al 31 dicembre 2018.
La nomina acquista carattere di stabilità, sempreché sussistano i requisiti di cui al punto 3), dopo sei mesi di esperimento positivo
8. I nominati verranno sottoposti, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, a visita medica ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego.
9. La graduatoria ha validità di 36 mesi dalla data di approvazione della medesima e potrà essere utilizzata, a discrezione dell'Amministrazione, anche per altri posti del medesimo profilo che eventualmente si rendessero vacanti e disponibili, ovvero per eventuali assunzioni a tempo determinato.
10. Per effetto della partecipazione al concorso si intendono accettate incondizionatamente tutte le disposizioni dettate, oltre che da norme di legge, dai Contratti collettivi nazionali di lavoro, dai vigenti Regolamenti dell'Amministrazione, dalle modifiche, variazioni ed aggiunte che ad essi potranno essere apportate in seguito.
11. L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà, a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere, annullare oppure modificare il presente bando di concorso, dandone tempestiva comunicazione agli interessati mediante pubblicazione di avviso sul sito dell'ente. Non si darà corso all'assunzione nel caso di esito positivo dei procedimenti di mobilità volontaria di cui all'art. 34bis del d.leg.vo 165/2001.
12. **Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva e con il curriculum vitae saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e verranno utilizzati, anche con modalità automatizzate, per tale scopo nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia di trattamento dei dati, Regolamento (UE) 2016/679 e decreto legislativo 196/2003 e s.m.i.. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento.**
13. Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi al n. tel. 0183 36313.

Pieve di Teco, 05/11/2018

Il Segretario Comunale
Responsabile del servizio personale
Dott. Antonio Fausto Angeloni