



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

comune.civitanovamarche@pec.it

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER TRE (3) POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. GIURIDICA C A TEMPO PIENO – VIII SETTORE

IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 08.02.2018 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2018/2020;

In esecuzione della Determinazione Dirigenziale del IV Settore n. 584 - R.G. n. 1822 dell'11/10/2018 da intendersi qui integralmente richiamata quanto alle premesse e al dispositivo e ai sensi di quanto previsto dal vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi" del Comune di Civitanova Marche;

Visto il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale allegato alla Delibera di CC n.148/1992 e s.m.i;

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili, in particolare:

- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e successive modificazioni ed integrazioni);
- il D.Lgs. 81/2015; il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- le linee guida per i fabbisogni del personale della Funzione Pubblica del 08.05.2018;
- la direttiva n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto "Linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia";
- gli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 e art.11 del D.Lgs.8/2014 in ordine alla riserva ai soggetti appartenenti alle FF.AA;

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno, di tre (3) posti di Agente di Polizia Locale, categoria C, VIII Settore di cui uno (1) riservato a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, ai sensi dell'art. 1014, comma 1, del D.Lgs. n. 66/2010, ed agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art. 678, comma 9, del succitato D.Lgs. n. 66/2010 e art.11 del D.Lgs.8/2014; in caso di mancata assegnazione del posto riservato, lo stesso sarà coperto con i concorrenti dichiarati idonei secondo scorrimento di graduatoria.

Per la presente selezione non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dalla L. 68/99, secondo quanto stabilito dall'art. 3 comma 4 della suddetta legge.

Ai sensi e per gli effetti della legge 125/1991 e del D.Lgs. 165/2001, il Comune garantisce piena e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di selezione e per il trattamento sul lavoro.



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

comune.civitanovamarche@pec.it

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

Sono applicate le precedenze e le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Le modalità di svolgimento della selezione ed i criteri di valutazione delle prove d'esame e dei titoli sono disciplinate dal presente bando, in ottemperanza al vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici approvato con Delibera di Giunta n. 1291/1997, tuttora vigente limitatamente al Titolo VI per la disciplina dei concorsi, e dalle disposizioni di legge e contrattuali che disciplinano la materia.

1) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico mensile lordo spettante è quello dell'inquadramento economico iniziale di cat. giuridica C, profilo di Agente di Polizia Locale, determinato dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, unitamente al rateo della tredicesima mensilità, al trattamento economico attribuito in relazione alle effettive prestazioni rese, nella misura ed alle condizioni stabilite dal C.C.N.L. e dagli accordi definiti in sede di contrattazione decentrata.

Le voci stipendiali saranno incrementate con gli eventuali benefici derivanti dai CCNL sottoscritti e valevoli nel tempo in cui si svolgerà il rapporto di lavoro.

Gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

2) REQUISITI

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore ad anni 18; la partecipazione alla selezione non è soggetta ai limiti massimi di età, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 6, della legge 15/05/97, n. 127;
- b) cittadinanza italiana o, in alternativa, appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea, unitamente ai requisiti di cui all'art. 3 del DPCM n. 174 del 07/02/94;

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
 - possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica ed adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - d) non essere stati destituiti né dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione né essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
 - e) assenza di condanne e procedimenti penali in corso o condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
 - f) possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, legge 7 marzo 1986, n. 65;
 - g) assenza di impedimento al porto o all'uso delle armi e dichiarazione di non essere contrari al porto o all'uso delle stesse;
 - h) titolo di studio: Diploma di Scuola Media Superiore di durata quinquennale;
 - i) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo ed in particolare:



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

comune.civitanovamarche@pec.it

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- acutezza visiva di 10/10 bilaterale: è ammessa correzione con lenti, purché tollerata e con una differenza fra le due lenti non superiore a tre diottrie, comprese le lenti a contatto;
- senso cromatico e luminoso nella norma;
- udito capace a percepire, da ciascun orecchio, conversazioni a distanza di almeno 8 metri;
- non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3, comma 4, L. 68/99;
- non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale (compreso il servizio esterno).

Il possesso di tutti i suddetti requisiti afferenti alla lettera i) essendo condizione essenziale per l'assunzione, verrà accertato prima dell'effettiva immissione in servizio.

l) patente di guida cat. B;

m) abilitazione alla guida di motocicli di cilindrata non inferiore a 350 cc e, pertanto, possesso della patente di guida di categoria B conseguita anteriormente al 26 aprile 1988 ovvero di patente di categoria non inferiore ad A2.

n) l'eventuale possesso del requisito per usufruire della riserva di cui all'art. 1014 e all'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e art. 11 del D.Lgs. 8/2014;

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione. I suddetti requisiti devono sussistere anche nel momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa non rimborsabile di € 15,00 da versare sul conto corrente di Tesoreria intestato a Comune di Civitanova Marche acceso presso UBI Banca IBAN IT 56 Y 03111 68874 000000017850, con l'indicazione della seguente causale: "Tassa partecipazione concorso per Agenti di PL".

3) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - TERMINI E MODALITA'

Le domande dovranno essere redatte sull'apposito modello allegato al presente avviso, reperibile sul sito web del Comune di Civitanova Marche www.comune.civitanova.mc.it e nel sito web del Sistema Informativo Provinciale www.sinp.net;

Le domande dovranno pervenire, pena la mancata ammissione, al servizio protocollo comunale all'indirizzo Comune di Civitanova Marche - P.zza XX Settembre n. 93 - 62012 Civitanova Marche (MC), **entro il trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso**, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento ovvero presentate a mano presso il servizio indicato entro l'orario di sportello del medesimo giorno. Qualora il termine di scadenza coincida con giorno festivo o non lavorativo verrà considerato il primo giorno utile feriale e lavorativo successivo.

Si considerano presentati nei termini i plichi inviati per raccomandata e giacenti fino al giorno di scadenza nella casella postale comunale presso la sede centrale di Poste Italiane di via Duca degli Abruzzi di Civitanova Marche.

Sono ammesse le domande trasmesse tramite PEC all'indirizzo comune.civitanovamarche@pec.it **solo se le stesse e ogni altro allegato sono firmati digitalmente.**



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

comune.civitanovamarche@pec.it

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

In tal caso la documentazione digitale, dovrà essere presente presso la casella PEC comunale entro il giorno di scadenza, pena la mancata ammissione.

Il Comune non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o di posta elettronica o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda e i suoi allegati, pena la non ammissione, devono essere firmati e il candidato deve indicare sotto la propria responsabilità di essere consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR n° 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci.

La busta contenente la domanda di ammissione e i documenti deve riportare la dicitura “Domanda per concorso pubblico per titoli ed esami per 3 posti di Agente di Polizia Locale a tempo indeterminato”; in caso di invio della domanda tramite PEC nell'oggetto della stessa dovrà essere riportata la medesima dicitura.

L'omissione di tale dicitura non comporta comunque l'esclusione dalla selezione.

4) CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione il candidato, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR n° 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

- a) il cognome, il nome e la residenza;
- b) l'esatto recapito qualora il medesimo non coincida con la residenza;
- c) il luogo e la data di nascita;
- d) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina;
- e) l'eventuale possesso del requisito per usufruire della riserva di cui all'art. 1014 e all'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e art.11 del D.Lgs.8/2014
- f) il possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea;
- g) il godimento dei diritti politici;
- h) l'aver o non aver riportato condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione e se vi sono procedimenti penali in corso;
- i) possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, legge 7 marzo 1986, n. 65;
- l) l'assenza di impedimento al porto o all'uso delle armi e di non essere contrari al porto o all'uso delle stesse;
- m) di essere fisicamente idoneo all'impiego ed in particolare:
 - di possedere acutezza visiva di 10/10 bilaterale: è ammessa correzione con lenti purché tollerata e con una differenza fra le due lenti non superiore a tre diottrie, comprese le lenti a contatto;
 - di possedere senso cromatico e luminoso nella norma;
 - di possedere udito capace a percepire, da ciascun orecchio, conversazioni a distanza di almeno 8 metri;



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

comune.civitanovamarche@pec.it

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- di non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3 comma 4 L. 68/99;
- di non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale (compreso il servizio esterno);
- n) di non essere stato destituito, né dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- o) il possesso del titolo di studio richiesto con l'esatta indicazione della votazione, dell'anno in cui è stato conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato; in caso di titolo di studio conseguito da cittadino italiano presso Istituzione scolastica straniera fuori dall'Unione Europea, la dichiarazione deve essere integrata con la dichiarazione di equipollenza rilasciata dal provveditore agli studi ai sensi delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 297/1994;
- p) il possesso della patente di guida di cat. B;
- q) l'abilitazione alla guida di motocicli di cilindrata non inferiore a 350 cc e, pertanto, possesso della patente di guida di categoria B se conseguita anteriormente al 26 aprile 1988 ovvero di patente di categoria non inferiore ad A2;
- r) conoscenza di una lingua straniera **comunitaria** scelta e indicata dal candidato
- s) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (wordprocessor, fogli di calcolo elettronici, posta elettronica, internet);
- t) di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali;
- u) di aver effettuato il versamento della tassa di € 15,00 mediante versamento sul conto corrente di Tesoreria intestato a Comune di Civitanova Marche acceso presso UBI Banca IBAN IT 56 Y 03111 68874 000000017850, con l'indicazione della seguente causale: "Tassa partecipazione concorso per Agenti di PL".

Il candidato cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea deve inoltre dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza, armonizzando tale dichiarazione in relazione all'ordinamento vigente nello Stato stesso e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.

Nell'ipotesi di falsità delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda di ammissione alla selezione in sostituzione delle relative certificazioni o degli atti di notorietà, si applicano le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, agli istanti non è consentita alcuna regolarizzazione delle stesse qualora rimesse con omissioni e/o incomplete rispetto a quanto espressamente richiesto dal bando di selezione a pena di esclusione, salvo le regolarizzazioni che saranno richieste agli stessi dall'Ufficio preposto ai sensi e per gli effetti del vigente Regolamento comunale.

L'ammissione o l'esclusione alla selezione dei candidati è disposta con determinazione del Responsabile del IV Settore.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta dall'Amministrazione in qualsiasi momento.

5) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere allegati:



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

comune.civitanovamarche@pec.it

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

- fotocopia integrale del documento d'identità in corso di validità; fotocopia della patente di guida;

curriculum professionale datato e sottoscritto; nel curriculum dovranno essere indicati i titoli di studio posseduti, le esperienze lavorative e formative e ogni altra informazione ritenuta utile ai fini della valutazione; ogni eventuale altro titolo che il concorrente, nel proprio interesse, ritiene utile agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria;

- ricevuta del versamento della tassa di concorso pari a € 15,00 mediante versamento sul conto corrente di Tesoreria intestato a Comune di Civitanova Marche acceso presso UBI Banca IBAN IT 56 Y 03111 68874 000000017850, con l'indicazione della seguente causale: "Tassa partecipazione concorso per Agenti di PL". I titoli non prodotti non sono comunque valutabili.

La domanda e tutti i documenti allegati non sono soggetti ad imposta di bollo.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum hanno valore di dichiarazione sostitutive di certificazione ex artt. 43 e 46 D.P.R. 445/2000, o di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ex artt. 47 e 38 citato D.P.R.

Il Comune si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art. 71 D.P.R. 445/2000, anche successivamente all'eventuale assunzione: nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera e il Comune si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.

6) COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'apposita Commissione esaminatrice è formata dal Presidente e da due componenti esperti, individuati e nominati con le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 160 del vigente del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi; sarà integrata con membri aggiunti le materie speciali come previsto dal comma 10 del medesimo articolo.

7) PROGRAMMA D'ESAME - PRESELEZIONE

Nel caso in cui il numero delle domande sia superiore a 60, viene prevista fin d'ora la facoltà di svolgere una preselezione ai sensi dell'art. 151 del Titolo VI del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi" approvato con Delibera di G.C n. 1291/1997 tuttora vigente per disciplina dei Concorsi.

La preselezione consiste in:

- **1^ prova:** accertamento, attraverso quesiti a risposta multipla (quiz-test), della conoscenza delle materie previste dal bando di concorso e/o del possesso delle capacità psico-attitudinali con particolare riferimento alle capacità di analisi, di sintesi, di logicità del ragionamento e di orientamento alla soluzione dei problemi. I criteri di valutazione saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

- **2^ prova:** accertamento del possesso di particolari idoneità richieste in relazione al profilo di Agente di Polizia Locale mediante prova di resistenza fisica consistente in un esercizio ginnico con le seguenti specifiche:

PROVA	UOMINI	DONNE	PARAMETRI
Corsa 1000 mt	Tempo max: 5'	Tempo max: 5' 45"	Tempo



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

comune.civitanovamarche@pec.it

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

Per sostenere la 2^a prova preselettiva, i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo abbigliamento e, **a pena di esclusione dalla prova**, di un valido certificato medico di idoneità all'attività sportiva non agonistica correlata all'attività di atletica leggera avente data non antecedente 15 giorni rispetto alla data della prova.

- **3^a prova:** accertamento della padronanza nella guida di un motociclo fornito dall'Amministrazione Comunale su un percorso prestabilito identico per tutti i candidati.

Per sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi con abbigliamento idoneo e, **a pena di esclusione dalla prova**, del casco di protezione regolarmente omologato. I candidati saranno ammessi alla stessa previa dichiarazione di esentare l'amministrazione da ogni responsabilità per danni causati a sé o ad altri per imprudenza, imperizia o negligenza, nonché da ogni responsabilità per infortuni o danni che possano derivare dalla prova pratica oggetto di selezione.

Per essere ammessi a sostenere le prove preselettive, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata partecipazione alla preselezione, per qualsiasi motivo, comporterà l'esclusione automatica dal concorso.

L'esito di ciascuna delle prove attitudinali sarà espresso in idoneità o non idoneità senza alcuna attribuzione di punteggio.

Il mancato superamento anche di una sola delle prove attitudinali comporta l'esclusione dalla partecipazione alle prove preselettive successive e alle prove di esame del concorso.

Il conseguimento dell'idoneità è utilizzato ai soli fini della preselezione per l'ammissione alla partecipazione alle prove concorsuali e non è valutato nella formulazione della graduatoria finale di merito.

La data, il luogo dove si svolgeranno le prove di preselezione nonché i risultati della stessa saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Civitanova Marche.

Le prove d'esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per le mansioni proprie della posizione da ricoprire e consisteranno in una prova scritta, in una prova pratico-attitudinale, ed in una prova orale:

1) Prova scritta: consisterà nella risoluzione di quesiti a risposta sintetica o nella redazione di un elaborato e sarà mirata a verificare la conoscenza delle materie oggetto d'esame;

2) Prova teorico-pratica: consisterà nella redazione di atti e/o nella risoluzione di casi concreti e sarà finalizzata all'accertamento delle capacità di problem solving nelle attività inerenti il profilo professionale specifico.

Le tracce delle prove scritte determinate dalla Commissione esaminatrice saranno tempestivamente pubblicate nel sito web istituzionale del Comune di Civitanova Marche alla sezione Amministrazione Trasparente/sottosezione Bandi di Concorso.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano superato entrambe le prove suddette con un punteggio di almeno 21/30 in ciascuna di esse.

3) prova orale: consisterà in un colloquio e verterà principalmente sulle stesse materie delle prove scritte. Il colloquio, che comprenderà anche l'accertamento della conoscenza della lingua straniera comunitaria e l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, è finalizzato a verificare le conoscenze specifiche relative al profilo professionale richiesto, nonché



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

comune.civitanovamarche@pec.it

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

l'attitudine dei candidati allo svolgimento delle attività previste per i posti messi a concorso, comprese le attitudini relazionali, gestionali e motivazionali.

Materie di esame

- Codice della strada e relativo sistema sanzionatorio;
- Elementi di diritto penale e di procedura penale inerenti alla funzione di Agente di Polizia Locale;
- Legge sulla depenalizzazione dei reati e modifica al sistema penale (L. 689/1981);
- Ordinamento della Polizia Locale;
- Disciplina commerciale, urbanistica, edilizia e tutela ambientale in relazione alla funzione di Agente di Polizia Locale;
- Funzioni e competenze attribuite alla Polizia Locale in materia di pubblica sicurezza e principali norme del T.U.L.P.S.;
- Ordinamento delle autonomie locali (D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i).

La prova orale si intende superata da parte dei candidati che abbiano riportato, una votazione di almeno 21/30. Nell'ambito della valutazione della prova orale, l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche, consiste in un giudizio d'idoneità e comporta l'attribuzione di un punteggio non superiore al 10% di quello complessivamente a disposizione della commissione per la prova orale (10% di 30/30 = 3/30).

8) VALUTAZIONE

Ai sensi dell'art. 152 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, nei concorsi per titoli ed esami la votazione complessiva è determinata sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle singole prove d'esame.

I titoli verranno valutati, entro il punteggio massimo di ciascuna categoria, dopo la prova scritta e dopo la prova teorico-pratica e prima dell'espletamento della prova orale, per i soli candidati ammessi a quest'ultima.

I punti a disposizione della Commissione Esaminatrice, nel rispetto del vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi che prevede nei concorsi per titoli e esami un punteggio per titoli non superiore a **10**, sono ripartiti come appresso:

- **titoli di studio e cultura:** max punti **4,00** di cui:

- **3** punti al titolo di studio richiesto (diploma di Scuola Media Superiore di durata quinquennale) da assegnare proporzionalmente alla votazione riportata - sia che sia stata espressa in sessantesimi o in centesimi –

- **0,75** alla Laurea magistrale e **0,25** alla Laurea triennale da assegnare proporzionalmente alla votazione riportata;

- **titoli di servizio:** saranno attribuiti max punti **5,00** secondo la seguente formula: (mesi di lavoro)/60x5 al servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale nella stessa qualifica e profilo o superiore presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni; il servizio prestato a tempo parziale è valutato con criterio di proporzionalità; è oggetto di valutazione il servizio prestato sino al termine di scadenza dell'avviso di selezione (le frazioni di mese saranno arrotondate per eccesso a mese intero se uguali o superiori a 15 gg e per difetto negli altri casi);

- **titoli vari:** max punti **0,50:** ricomprendono gli attestati di profitto e/o frequenza, conseguenti al termine di corsi di formazione, perfezionamento ed aggiornamento, relativi a materie attinenti alle funzioni da



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

comune.civitanovamarche@pec.it

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

assolversi, con esclusione delle forme seminariali; la valutazione dei corsi privilegia, nell'attribuzione del relativo punteggio, quelli conclusi con attestati di profitto, attraverso votazione o giudizio finale, rispetto a quelli di mera frequenza (rientra in questa categoria anche il master);

- **curriculum professionale:** max punti **0,50** con valutazione degli elementi particolarmente significativi in relazione al posto da ricoprire che non sono rientrati nelle precedenti categorie.

9) GRADUATORIA DI MERITO.

La graduatoria è approvata con determinazione del Responsabile del Settore IV previa approvazione dei verbali da parte della Commissione esaminatrice ed è pubblicata sul sito web istituzionale del Comune; dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative. Per la formazione della graduatoria di merito, oltre alla valutazione complessiva riportata da ciascun candidato si terrà conto delle precedenze, preferenze e riserve previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Si precisa che il posto, non eventualmente utilizzato per la riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010, ed all'art. 11 del D.Lgs.8/2014, sarà coperto con i concorrenti dichiarati idonei non riservatari secondo scorrimento di graduatoria.

A parità di punteggio la preferenza è determinata da quanto indicato nell'art. 5, comma 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni.

Se sussiste ancora parità tra candidati si procederà secondo quanto previsto dall'art.3, comma 7, della legge 127/97 e s.m.i (preferenza al candidato più giovane d'età).

La graduatoria della selezione conserva efficacia per tre anni decorrenti dalla data della determinazione che la approva ai sensi della normativa vigente in materia e s.m.i. e potrà essere utilizzata per la copertura di posti di "Agente di Polizia Locale" che si renderanno vacanti successivamente all'approvazione della stessa, anche a tempo determinato, nei limiti stabiliti dalla normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva inoltre di non dar seguito alla effettiva copertura dei posti in qualsiasi momento della procedura. Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Civitanova Marche né fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto all'assunzione.

I vincitori del concorso, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, saranno invitati a sottoporsi ad apposita visita medica di accertamento dei requisiti di idoneità psico-fisici ed attitudinali di cui al punto 2 del presente avviso, necessari per il pieno esercizio delle funzioni proprie del posto messo a concorso, conformemente alla normativa introdotta dal D.Lgs. 81/2008 e dal D.M.198/2003. Il difetto del requisito di idoneità psico-fisica e di quelli attitudinali comporta, da parte dell'Amministrazione, il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con i vincitori del concorso. I vincitori, sotto la propria responsabilità, alla stipula del contratto, dovranno dichiarare di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs 165/2001. Entro lo stesso termine verranno richiesti i documenti sostituiti da dichiarazione in sede di produzione della domanda e comunque utili all'assunzione.

Nel caso di impossibilità di perfezionare le procedure di assunzione per il mancato rispetto dei termini di inizio del servizio da parte dei candidati, l'Amministrazione potrà procedere all'utilizzo della graduatoria della selezione per ulteriori assunzioni nei casi previsti e nei termini di validità stabiliti dalle disposizioni di legge.



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

comune.civitanovamarche@pec.it

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 l'Amministrazione effettuerà idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni con le conseguenze di cui agli artt. 75 e 76, in caso di dichiarazioni rispettivamente non veritiere e mendaci

10) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi delle norme vigenti i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore Risorse Umane del Comune di Civitanova Marche per la finalità di gestione della presente selezione. Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nella persona del Dirigente dello stesso settore dott. Marco Passarelli.

11) DISPOSIZIONI FINALI

L'avviso è pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami, e viene reso disponibile in versione integrale all'Albo Pretorio comunale, sul sito web istituzionale dell'ente www.comune.civitanova.mc.it, sul sito web del Sistema Informativo Provinciale www.sinp.net per **30 giorni**.

Ogni ulteriore avviso relativo alla procedura selettiva, compresa l'indicazione delle date delle prove, sarà pubblicato esclusivamente sul sito web del Comune all'indirizzo www.comune.civitanova.mc.it per almeno venti giorni. Non verrà inviata, pertanto, alcuna comunicazione presso il domicilio dichiarato o la residenza dei candidati.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione del presente avviso, delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento dei concorsi, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate.

Per quanto non previsto nel presente bando di selezione si fa riferimento al "Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi", alle disposizioni di legge e contrattuali che disciplinano la materia.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente bando di selezione, con provvedimento motivato dell'organo competente.

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi al **Servizio Personale: tel. 0733/822250-231**

Il Responsabile del presente procedimento è il Responsabile del Servizio Personale, Dott.ssa Paola Recchi.

Civitanova Marche, li 07.12.2018

IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE
DOTT. MARCO PASSARELLI



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

comune.civitanovamarche@pec.it

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

SETTORE IV –RISORSE UMANE

Piazza XX Settembre

62012 CIVITANOVA MARCHE

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a _____ il
residente a _____ in
C.F. _____

recapito/i telefonico/i n. _____ chiede di essere ammesso a partecipare alla pubblica selezione, per titoli ed esami, per la copertura di 3 posti di Agente di Polizia Locale (Categoria C, Posizione economica C1 CCNL 31/03/99) di cui uno (1) riservato a favore degli appartenenti alle categorie di cui agli artt. 1014, comma 1, 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010 e art.11 del D.Lgs.8/2014;

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità (barrare e compilare le voci che interessano):

- a) il seguente domicilio qualora non coincida con la residenza _____;
- b) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina _____;
- c) l'eventuale possesso del requisito per usufruire della riserva di cui all'art. 1014 e all'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e art.11 del D.Lgs.8/2014;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o appartenenza al seguente Stato membro dell'Unione Europea: _____;
- e) il godimento dei diritti politici;
- f) l'aver o non aver riportato condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione e se vi sono procedimenti penali in corso (*indicare espressamente le eventuali condanne e gli eventuali procedimenti penali in corso*)
- g) possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, legge 7 marzo 1986, n. 65;
- h) l'assenza di impedimento al porto o all'uso delle armi e di non essere contrari al porto o all'uso delle stesse;
- i) di essere fisicamente idoneo all'impiego ed in particolare:
 - di possedere acutezza visiva di 10/10 bilaterale: è ammessa correzione con lenti purché tollerata e con una differenza fra le due lenti non superiore a tre diottrie, comprese le lenti a contatto;
 - di possedere senso cromatico e luminoso nella norma;
 - di possedere udito capace a percepire, da ciascun orecchio, conversazioni a distanza di almeno 8 metri;
 - di non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3 comma 4 L. 68/99;
 - di non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale (compreso il servizio esterno);



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

comune.civitanovamarche@pec.it

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

l) di non essere stato destituito, né dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;

m) il possesso del titolo di studio richiesto con l'esatta indicazione della votazione pari a _____, dell'anno in cui è stato conseguito _____ e dell'istituto che lo ha rilasciato _____;

n) il possesso della patente di guida di cat. B;

o) l'abilitazione alla guida di motocicli di cilindrata non inferiore a 350 cc e, pertanto, possesso della patente di guida di categoria B se conseguita anteriormente al 26 aprile 1988 ovvero di patente di categoria non inferiore ad A2;

p) di conoscere la seguente lingua straniera comunitaria _____;

q) di conoscere l'uso delle principali apparecchiature e applicazioni informatiche (wordprocessor, fogli elettronici di calcolo, posta elettronica, internet)

r) di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della vigente normativa.

s) di accettare la disciplina prevista dall'avviso di concorso, le norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento dei concorsi, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate;

t) di essere a conoscenza e di accettare che non verrà inviata alcuna comunicazione inerente la selezione presso il domicilio dichiarato o la residenza in quanto tutte le comunicazioni saranno pubblicate sul sito web comunale: www.comune.civitanova.mc.it

Allegati (firmati):

- fotocopia integrale del documento d'identità in corso di validità

- fotocopia della/e patente/i di guida;

- curriculum datato e sottoscritto con indicazione specifica del voto conseguito nel titolo di studio richiesto per l'accesso e delle esperienze lavorative e formative e ogni altra informazione ritenuta utile ai fini della valutazione;

- ricevuta del versamento di aver effettuato il versamento della tassa di € 15,00 mediante versamento sul conto corrente di Tesoreria intestato a Comune di Civitanova Marche acceso presso UBI Banca IBAN IT 56 Y 03111 68874 000000017850, con l'indicazione della seguente causale: "Tassa partecipazione concorso per Agenti di PL";

- (altro)

Luogo data

FIRMA



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

comune.civitanovamarche@pec.it

C.A.P. 62012 – Codice Fiscale e Partita IVA n. 00262470438

Allegato 1

TITOLI DI PREFERENZA (art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/1994)

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili; 20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata dalla minore età